

职业人物访谈报告(通用7篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

职业人物访谈报告篇一

———李梦圆

时间：2014年4月2日 星期三

地点：第三实验楼化学化工学院院长办公室 人物：全学军院长、教授、博士

年龄：51 性别：男 工作单位：重庆理工大学化学化工学院
所属行业：科研教育 职业：院长、教授、硕士研究生导师

1. 人物简介：

全学军，1963年生，工学博士、教授、硕士生导师。分别于1984年、1987年、1993年在成都科技大学、中科院化工冶金研究所和重庆大学获得学士、硕士和博士学位，分别于1998年5月—1999年6月和2004年10月—2005年1月在美国oregon state university和ohio state university以博士后和高访身份进修工作。自1987年以来，先后在重庆市科技开发交流中心（1987年—1990年）、四川大学化工学院（1993年—2001年）和重庆理工大学从事科技开发、科研管理、教学和科研工作。2001年7月引进到重庆工学院（现为重庆理工大学）工作，负责筹建了化学工程、生物工程等学科专业。历任重庆市科技开发交流中心技术开发部部长、重庆工学院生物工程学院副院长、重庆理工大学化学与生物工程学院院长、化学化工学院院长。

q□请问您是如何得到这份工作的？

a□2001年被学校从川大引进，进行化工方面的学科建设□q□就目前而言，您认为这个行业内要求这份工作的人应具备什么样的教育背景和培训背景□ a:作为讲师，首先应具备过硬的专业知识和教授能力，在学位上一般要求是博士。培训方面主要是关于教师方面的。

q□您认为做好这份工作应该具有哪些技能和经验？

a□作为教师，首先要有一定的授课技巧，对专业知识理解的有深度，能让自己的学生听得懂，学得会。但作为学生自己，应做到上课认真听讲，努力学习。

q□您认为什么样的个人品质、性格对做好这份工作来讲是重要的？

a□作为老师，第一要为人师表，学风正派，道德高尚。其次还要有学而不厌，诲人不倦的品质，要和同学成为良师益友。更重要的是要有宽容、包容的心，还要有耐心。

q□据您所知，从事这个行业的人发展前景如何□ a:作为教师，最应该的是要安于本分，无私奉献，耐得住寂寞。不能受那些名利和世俗的干扰，一心一意的为教育事业、为教出优秀的学生做贡献。至于前景则不显得很重要。

q□化工行业和工作因为科技进步、经济全球化发生变化了吗□

a□化工行业是一个让人值得骄傲的事情，化工行业是国家的一个支柱产业，任何社会生产活动都离不开化工行业。在国外，化工工程师被称为万能工程师。化工行业要求知识面很广，具备的专业知识很多，时时都要适应社会生产变化。目前来讲，全球的环境资源方面都需要我们化工行业的支撑，潜力巨大。

q□最近几年您在工作方面都做些什么？

不管是从当前的就业形势出发，还是从对发展前景来看，我定会将化工的探索和研究作为我毕生的事业。小时候家人就教导我：学，不仅为己用，更是为了服务大众。而化工这一行业深深印证了这一想法，在当前的世界科技发展前提下，任何的行业都离不开化工，而且在任何国家和地区化工行业必将作为支柱产业存在，是生产生活的主力军。所以我从事化工领域不仅是顺应世界发展潮流，更是为自己搭建了一个极好的发展平台。但是，罗马城不是一日建起，任何事情的成功都需要每时每刻的去付诸努力，任何远大的理想都是靠每天的努力学习去争取来的。我现在是大学二年级，大学时光已经过去了一半，在之前的三个学期中都是在学基础知识，适应大学学习和生活的节奏，而现在正是大学中最可贵的时光，在课时不紧凑的情况下，要积极主动的投身到本院的科学实验和研究中去，努力培养自己实践动手能力，将书本上学到的知识运用到实践到中去，并且在实践中还要不断的去学习新知识和积累经验，以便为以后的研修打下良好的基础。在学习和探索的过程中还要积极的和老师同学们相互交流和学习，讨论新思想，创造新想法。在校期间，我将坚持我的筹划，脚踏实地，一步一步做下去，相信更美好的明天属于我。

报告人：李梦圆

时

间：2014年4月2日

职业人物访谈报告篇二

1. 问：您是如何找到这份工作的？
2. 请问你此刻的工作和自我找学的专业对口吗？

不对口，本科学的食品科学与工程，此刻从事销售技巧的培训

3. 请问你是如何看待当今大学生毕业就意味着失业的问题的？

分两方面，首先大学生自身的定位和市场环境差距过大，很多大学生也并没有很清楚的职业认知。另外，学校内对学生的综合本事的培养不足，如学习本事、沟通力、分析力、组织思考的本事，导致大学生进入单位后产生很大的不适应性。

4. 你觉得用人单位最看重的品质是什么？

学习本事，融入团队的本事，进取的心态诚实、勤奋、职责与担当。

5. 在您看来这份工作的晋升机会大吗？

还行，有必须的机会。

7. 您对自己此刻的工作满意吗？*时这份工作主要是做些什么呢？

负责各类培训以及员工的跟进。

8. 参加工作后您觉得英语有用吗？

有用，给自我的职业发展带来更广的空间。

9. 您觉得在大学里是学习更重要些，还是多参加活动培养本事更重要些？

两者都重要，若硬要比较，那么我认为学习是基础，更重要。学习是基础，是大学里作为一个学生的基本职责。但仅课本学习不是全部，适当参加一些有意的课外活动，能够提升自身素养本事。所以，两者都是培养不一样本事素质，关键是在两者间找到一个*衡点，根据自身情景，合理安排时间精力。

经过这次访谈我更加明确了自我的努力方向：

（1）学习在大学里还是最重要的，适当参加一些活动，培养自我的实践本事。

（2）虽然以后自我从事的工作不必须要用上英语，可是书到用时方恨少，还是要好好学习英语。

（3）用人单位都很重视求职者的心态，此外，诚实、勤奋、职责与担当都是用人单位的选人标准。我以后在生活中要好好培养这些优良品质。

（4）以后找的工作不必须会与自我的专业对口，所以自我在大学里能够找到自我定的兴趣爱好，好好培养。越博学可能对自我以后的就业越有利吧。

这次访谈真的很感激周边教师，他是我在暑假打工的时候认识的，为人很随和，善良。

职业人物访谈报告篇三

访谈时光：

访谈方式：当面采访

访谈人：

被访谈人：某装饰设计有限公司总经理徐某

被访谈人简介：徐某，建筑工程师，室内设计师，副教授，公司总经理。毕业于湖南工艺美术职工大学，在大学毕业后被分配到一家建筑学院，进行基层工作。经过几年的打拼后，徐某最后创办了自我的设计公司，实现了他职业发展的成功。徐某对于成功的座右铭是：爱拼才会赢。正是他的这种拼搏

精神使他取得个人职业发展的成功。

访谈资料：

问：您什么时候创办这家公司的？最初的创业动机是什么？

答：最初创办这家公司是在97年，那时不叫***公司（现有公司的名称），然后是而叫***（以前公司名称），最开始想创办公司是找到了一种商业动机，那时建筑装饰行业刚兴起不久，人才需求量极大，而入门起点也比较低。

答：嗯，起初是学的建筑学。在校期间有过短期的实习，那时不像此刻这样实习的机会个性多。毕业后是学校分配的，刚开始是在一家建筑学院做些基本的工作。

答：平时在工作方面，基本上什么都做吧，虽说是公司老总，然后但这毕竟还属于小私有企业，许多东西还是要自己动手。比如各类图纸的处理，与客户谈判沟通。同时也要经常去工地，跑材料市场，了解最新材料。

问：你们公司对员工的要求如何？对于新员工，一般是安排什么样的工作？会进行培训吗？

答：一般来说，要求也不是个性高，只要你肯认真做事，用心完成任务也就好了。员工刚来公司时，通常不会进行专业的培训，有什么不懂得能够互相之间交流。一般会做些基本的工作，比如绘图，量房，打电话，跑下业务之类的。

答：多看些人文素养方面的书籍啊，学一学心理学，没事呢听一下与品性相关的讲座，然后就是要多到外面走走，多与人打交道，学会沟通技巧。

答：虽然目前这个行业有较大的竞争力，但总得来说，发展前景还是不错的，然后入了行的，通常薪资就应都还不错。

此刻大学生实习机会较多，只要专业扎实，其他各方面素养也行，未来还是相当不错滴。

问：您认为如何才能做好室内设计工作？就应具备哪些知识、技能或者经验之类的？

答：在校很多学生都局限地认为只要学好3大软件(3d□cad□ps)就能够了，事实上，这只是这个专业中微乎其微的一部分。首先要端正好自我的心态，虚心地学习与其相关的各种知识。一个好的设计师，要有良好的美术功底，要多写生，培养自我的设计灵感，积累设计素材。因为业务需要，也要懂点营销，法律等方面的知识。

答：一般都是透过协商，多加分析，最终决定哪个更合理采取哪个，互相尊重而不是抨击，不要影响团队的协作潜力。

问：学我们这个专业的，是不是有必要懂点外语？

答：我个人的观点，如果能掌握好一门外语，比如英语啊，那固然是好的，个性是想要成为高深或首席设计师的话，那尤其重要，这样也便于以后能看懂国外的设计图纸，做到与国际化接轨。

问：我们多半明年上半年都要去实习了，请问在实习之前我们需要在哪些方面有所准备？

答：熟练操作那几个基本软件，到达能快速绘图，背好人体工程学尺寸和相关材料的特性，规格等。掌握必须的沟通技巧，能学会很好地与人打交道。

职业人物访谈报告篇四

答：这主要还是要看自己的能力。俗话说，鸡窝是养不住凤凰的，如果你是凤凰的话，你早晚都会跳出狭小的鸡窝的。

但有些公司，如果你没有能力的话，你就只能做一个职工，因为不可能每个人都是领导人。就像你做的这样一份生涯人物访谈活动或是一份生涯规划，如果你做不到的话，那你就没有办法了。但是人都有这样向前发展的想法是没有错的。所以能力真的很重要。

问：学校中的哪些课程对这个行业比较有帮助？

答：总的来说是有帮助的，但是大家都知道，书上的知识永远赶不上技术的发展，所有如果你向在这个行业有好的发展的话，就不能局限于书本上的东西，要多动手，这样能学到的东西比你课程上所能学到的多很多。

问：我们专业在大三的时候有一个大学实习，在实习之前我们需要在哪些方面有所准备？

答：首先梳理自己已有的专业知识能力，客观地评价自己的优势和劣势，尽可能做到扬长补短。其次有目的地提前锁定一些目标实习单位，有针对性地进行一些关注和调研，做到有的放矢。最后可以阅读一些人际交往或社交礼仪的知识，力求在细节方面也做到位，也可以向往届师兄师姐讨教实习的一些鲜活的经验，以利于较快地适应角色和心态的转变。

问：*常在工作方面，您每天都做些什么工作？您是否满意这样的工作现状？

答：因为我是做研发的，所以很多时间要花在看书，做试验上面，很有收获。我很喜欢现在的工作，我觉得它目前可以承载我对职业的那些想像，也符合我当前的期望。

问：您认为如何才能做好这份工作？应该具备哪些知识、技能或者经验之类的？

答：任何工作都需要一个人全心全意地投入，而且应该满怀

热情，喜欢是做好的前提。我觉得很多知识技能或经验也许并不是先前都已经积累了。而更多地是在进入工作之内，抱着一种开放、包容、谦虚、好奇的态度慢慢习得的。当然现在你们可以多看一下这方面的书籍，了解一下行业的相关动态，确定自己所要研究的方向，这样能更好的为你以后的工作打下良好的基础。

答：每一个新进入的员工都会进行一系列相关的培训，内容主要是对新来员工培训相关技能，让员工能够更好的将学校中所学到的知识更好的转化为想用的技能。除了部门自己组织的培训以外，公司每年都会组织一些培训，让大家更好的了解当前行业的新技术，新动态。正式进入工作岗位后，要求每个人都有一定的技能，能够独立面对一些问题，在技术方面要求会比较多。在深造方面，公司是比较支持大家进行更加高层的学习，公司所举行的每周一次的读书会就是一个很好的例子。

问：在您的工作领域里初级职位和略高级别职位的薪水一般是什么水*？

答：每个公司的薪酬水*有所不同，很难有一个统一的标准。

问：据您所知，从事这份工作的人在单位或同行业内的发展前景如何？

答：目前显示器和tv行业现有的人员构成并不是非常合理，尽管做这个方面的人相当多，但是很缺少能够独当一面的优秀研发人才，总的来说就是，高层人才比较欠缺，低层人员泛滥。所以，对于每一个想要在此行业有所发展的人来说，机遇和挑战是同时并存的。

职业人物访谈报告篇五

我特意提出关于团队协作的问题，是我觉得，设计的工作与

别的工作很大的区别在于，设计是融入了很多个人思维特性在内的，对于都是学过设计的，也都有着自我的设计理念和偏好的设计风格的设计员来说，在很多状况下自我的观点很容易与别人的发生分歧，对此，我们就应懂得如何去处理，做到凡事以大局为重，切不可为显个性，忽略了团体。

职业人物访谈报告篇六

姓名：

学号□20xx20542152

日期：

生涯人物访谈报告

访谈时间□20xx.3.9

访谈形式：

访谈人：

被访谈人：

1、被采访人李先生处于汽车行业，现任于北汽福田汽车研究院

前景：由于交通运输事业的飞速发展，汽车逐步进入家庭，汽车的各类服务也不断需要完善，因此，汽车专业就业前景逐渐明媚。汽车专业就是现代随汽车工业不断发展而衍生出来的一个专门服务于这个行业的专业系，是一个非常大的概念，汽车专业就业前景非常广阔，主要包括：汽车服务工程，汽车销售与评估，汽车检测与维修，汽车商务管理等学科，基本是围绕汽车行业研发，制造，销售，售后服务这些过程

都属于汽车专业的范畴，这些证明了汽车专业就业前景是很广泛的。

4、被采访人的工作环境工作环境：办公室舒适整洁车间敞亮有秩序

福利薪酬：底薪6000/月，具体薪酬视研究成果、专利发明、文章发表状况而定。享年终奖金、五险一金、年费体检过节补贴、通讯补助、集体旅游、连续工作一年享受带薪休假
工作感受：一是福田集聚了众多优秀的人才，其中不乏世界级的大师。有很多来自发动机、排放与整车排放研究部的专家，从中也可以看出福田在汽车行业内的影响和共享。除了本土的专家，福田还引进国外人才，都是具有丰富开发经验的工程师。另外工程师有十分健全的团队，从刚工作的年轻工程师到业内资深的专家均有合理的配置，使得人才资源得以持续的继承和发展。二是福田经过多年的发展，积累了丰富的技术资源和经验数据库，这也是它技术实力的体现和象征。就发动机试验方面来说，经过很多代工程师的努力和贡献，形成了发动机控制系统的开发平台，基于这些平台使得其他相关的开发和研究得以顺利进行。福田的工作方式也具特色，自由而高效，这也是他们生活态度和工作习惯的体现。从工作时间上来说，具有很多的灵活性。但是灵活的工作时间并不意味着无序与无效的工作状态，部门在项目的管理上非常严格，员工每天的工作内容都是以小时为单位上报给管理机构用于项目的管理和进程控制。对于项目的组织，福田也有较灵活的机制。一般来说，汽车相关的。项目往往需要跨学科跨部门，需要不同背景的支持和合作。所以不同部门的工程师经常参与其他部门的项目，表现在工作上以项目为主导，在行政管理上以部门为主导。这样比较好的调配人力、台架等各项资源。

1、问：你的生涯发展路径是什么？目前的职位和主要职责是什么？

2、问：通常你一天的工作时间是怎么度过的？

答：科技领导小组，提高工作效率为出发点，负责进行科技攻关。以及创新设计。

3、问：你最喜欢工作中的什么？你最擅长什么？你个人的主要成绩是什么？

答：我最喜欢工作中的创新设计，个人最擅长汽车底盘设计。我的主要成绩是获得三项专利以及前后轮定位总称四轮定位，讨论设计与操稳的关系□u201_s1样车后悬架分析，整车转动惯量参数计算等等等等。

4、问：做这种工作遇到的困难是什么？你的解决办法？

答：研究中遇到瓶颈，最重要的事，该让自己静下心来。不要急着去估计结果。把遇到的问题理清楚，理清条理，有针对性的去一件件解决它。你会发现一点一点和积累，到最后所有问题都会解决的。只有去面对所有的压力，才有成长的可能。

5、问：在这个职位上要获得成功必须拥有并且保持什么样的能力？答：创造性，前瞻性，良好的沟通能力及实战经验。创新意识，与时俱进。

6、问：从事你这份职业需要怎样的能力？

答：首先要对汽车行业热爱，要创造汽车就要有对汽车追求不懈的本能的热情和敏感的洞察能力。要对汽车整体布局有着透彻的了解，才能做出完善合理的设计。其次，要有丰富的专业知识，包括性能，功能，技术和生产工艺等等。由于汽车非常注重实用性，所以设计师必须知道各种设计会带来怎样的效果。之后，要具备一定的美学功底，专业知识以及表达能力。要有创造力，丰富的想象力创造性和前瞻性是必

不可少的。要精于计算法和类比法，改造完善并创新。要具有软件使用能力熟能生巧。要有协助和沟通技巧和丰富的市场意识。

7、问：你对在校大学生有什么好的建议？

答：一、认识自我，了解社会。在制定职业生涯规划之前，每个大学生应明确“我是一个什么样的人、我将来想做什么、我能干什么、环境能支持我干什么”等问题。二、确立目标，规划未来。在认识自我、了解社会的前提下，大学生应从自身实际和社会需要出发，确定职业发展的方向，明确达到职业目标需要具备的素质和实现目标的优劣势。三、构建合理的知识结构。大学生不仅要具有相当数量的知识，还必须形成合理的知识结构。四、培养职业需要的实践能力。大学生的综合能力和知识面是用人单位选择的依据。用人单位不仅考核其专业知识和技能，而且还考核其综合运用知识的能力、对环境的适应能力、对文化的整合能力和实际动手操作能力等。五、积极参加有益的社会实践和职业训练，增强适应工作的能力。职业训练包括职业技能的培训，对自我职业适应性考核，职业意向的科学测定等。六、加强自我修养与锻炼，培养良好的心理素质。未来职业生涯的成功，首先应该确定一个切合实际的职业定位和职业目标，并且把目标进行分解，然后设计出合理的职业生涯规划图，并且付诸行动，经过不断努力和调整，直到最后实现我们的职业发展目标。

在平静的大学生活里给自己寻找压力，把压力化为动力，牢记面临的种种困难。在把专业知识学好的前提下，在当今社会英语也很重要，学校就是学习的环境，即使问很幼稚的问题也会得到朋友或老师的耐心解答，多学知识只会有益而不会有害，生活也会变得充实。首先就是我的专业知识，这不仅仅是我对自己的要求，而我应该是是在忙碌，那样才能让我的良心平静，才能使我感到充实。学校为了让我们及时了解社会就业现状，从而及早规划人生，积极为未来的事业做准备，为我们开设了职业发展与就业指导课程。然而，作为

学生，我们生活在一个相对独立且简单的环境。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。没有亲身的经历，就无法清楚地了解当今就业形势的真实状况，就只能让自己继续隔绝于社会之外。社会的复杂多样，变幻莫测，是在书本、网络和学校里无法感受和洞悉的到的。

通过谈话，我改变了一些旧有错误观点，对未来职业有了新的认识与思考，对自己的人生有了具体而崭新的规划。要重视和精通自己的专业知识。要充分利用在校学习时间不断夯实我们的专业基础知识和提高自己的专业技能，要肯去学、肯去钻、肯去精益求精。而且我们要勤动手，多多培养我们的动手能力，此外广泛涉猎各方面报刊书籍，关注行业动态，确定自己的研究方向，提高自己的综合业务素质和专业竞争实力等，不断拓展自己的优势和成功渠道。要摆正心态，对工作要严谨、认真、负责，乐观面对未来所从事行业的发展前景。心态决定成败，细节铸就辉煌。要积极投身实践中去，去经历，去感受，去领会。

获取知识和提高技能有两条途径：一是从前人的经验中去获取；二是从自己的实践中去获取。而最重要最可靠最有价值的还是自己在实践中所获得的知识和技能等。实践出真知，这是千古以来不变的真理。再说猜测带有很多的主观想像的成分，比如对未来找工作难度的过分渲染而造成的对自己所学专业的失望等。

如果你能积极投身实践，在实践中学习，在学习中实践。你会发现生活或工作不是想像中的那么难，很多事情不是能否做到的问题，而是想不想去做的问题。

职业人物访谈报告篇七

被访谈人简介：刘先生是涪陵人，在19xx年出生，在19xx年毕业于涪高中。刚开始在的新大兴爱家超市当一名小职员，后来去了亲戚餐馆，在他亲戚的一个小餐馆做杂工帮忙。凭着

那种积极向上的精神，以及好动手脑。在19xx年成了餐馆老板，从此，他就从实践中摸出很好的方法，他所在的餐馆1987还是一个只有8个员工的小店子，在三年后，他所在的餐馆，租用了6700平米门面，开了家中餐厅。到现在已经是拥有将尽200员工的酒店了。他说，他靠的是一个公式“苦干+取巧=发展”。

问：请问刘总酒店有都哪些部门啊？

答：这个酒店都是分为前台，餐饮，客房，人事，保安，销售，财务，工程，预订，文秘等等几大部门。不过各大部门都是相通的缺一不可。

问：那请问你对酒店的前景有什么看法？

答：我的看法嘛，在过去的几年里，我国经济保持着高速稳定的增长势头，在全球经济大萧条的背景下，中国不仅仍然保持着稳定的经济发展速度，还承担了支撑全球经济不下滑的重任，这让国际品牌酒店对投资中国市场充满了信心。所以我认为前景还是很不错的。

被访谈人□xx酒店客房部主管：王小姐

被访谈人简介：王小姐是四川人，在19xx年出生，在20xx年毕业于四川省德阳市旅游职业学校，当时在一家旅行社上班，但由于专业学的是酒店管理。所以在不久后就到酒店上班，刚开始我也是从基层做起，从客房服务生开始，然后经过自己的努力，几个月后就被调去客房服务中心。一直到一年多后提升为客房部领班，因为平时人际关系处得好所以后来老主管跳槽走了，我就当上了客房部的主管。一切的得失都在于自己的努力和付出吧。

问：王小姐请问这个酒店的主管都得具备哪些条件？

答：是这样的，酒店主管这个说法太广泛了，不同的岗位

有不同的要求，前厅有主管，餐饮部有主管，销售部也有主管，行政、人力部、客房部都有主管。问得有点泛，所以无法很准确地回答你。一般五星级酒店，主管的要求必须有实际工作经验，有一定的管理经验，要求英文流利。

问：对了请问那个酒店里的房务中心是做什么的？

答：这个客房中心嘛就是是酒店的一个服务中心（属于后台部门），主要是接听客人的电话要求来安排客房服务员打扫房间卫生和送一些房间里面需要的一次用品、水、报纸；同时也提供洗衣服务、擦鞋、托婴和物品租借服务（专换插头、网线、熨斗等）。

问：您能简单的说下你的职责是什么？

答：我的职责也就是督导客房卫生，培训客房服务知识。教授经验和控制物质开源节流，房屋中心管理等等之类的事情。

被访谈人□xx旅行社导游小唐

学英语六级、国家计算机二级、国家普通话二级甲等、驾驶执照c□国家导游证。

问：您好请问导游的基本职责是什么啊？

答：你们没有学吗？这个基本职责我想想啊，大概就五点吧。

1、根据旅行社与游客签订的合同约定，按照接待计划安排和组织游客参观、游览；

2、负责向游客导游、讲解，介绍中国（地方）文化和旅游资源；

3、配合和督促有关单位安排游客的交通、食宿等，保护游客的人身和财物安全；

4、耐心解答游客的问询，协助处理旅途中遇到的问题；

答：这个情况有的，但也谈不上是为难，毕竟中西方文化差异较大。他们的行为在他们的国家，可能是很正常很普通的情况。刚开始真的是不真的这么处理，本来我就比较害羞，但是慢慢的经历多了，就能很好的接受并处理他们的要求。干我们这行，我觉得主要就是要让你带的游客都能玩的开心，让他们不虚此行。他们高兴了，自然你也会高兴的。

访谈总结：

访谈不是找工作或开展职业面试，它可以培养和提升你的职业能力，是一种自我跨越的表现，也是一种自我肯定的方式。这次访谈让我感到自己是那么的无知，对社会上的种种状况不甚了解，甚至对自己的强势和弱势也不知道，空有一脑袋的幻想。为了今后的无怨无悔，我们大学生应该静下心来好好给自己的人生定位，并合理规划职业生涯，脚踏实地地一步步为之努力，这样我们才不会空虚和盲从！

对大学生而言，就是在自己兴趣、爱好的前提下及认真分析个人性格特征的基础上，结合自己专业特长和知识结构，对将来从事工作所做的方向性的方案。大学生在走向社会前，将现实环境和长远规划相结合，给自己的职业生涯一个清晰的定位，是求职就业乃至将来职业升级的关键一环。大学生首先需要进行自我评估，结合专业性的职业规划机构，借助于职业兴趣与性格测验，判断自己的职业发展取向，确定自己的职业选择、未来的发展目标，然后制定出恰当的行动计划，认真执行，并且不断作出评估与反馈。在校期间进行不间断的完善和补充，使自己与社会发展，所学知识与专业进步，自身潜力与将来能够同频共振。

大学生制定职业生涯规划，有利于自我定位、认识自我、了解自我，明确自己的方向，明确自己的人生目标。他们在进行规划的时候，都会问：“我想干什么？我能干什么？现在准备什么？就业环境如何？”这样，就有助于在校生的个性化发展和创新人才的培养。个性张扬，而非“个色”发挥。在校生可以自己找点事情做。找出自己特长的东西，并发挥这种特长。没有行动，职业目标只能是一种遥远的梦想。可望而不可及。在工作方面，我们要计划采取多样的措施来提高工作效率；在知识方面，计划学习知识；在社会实践方面，参加更多的社团活动提高我们的实践能力。计划中要有具体的计划与明确的措施，包括时间分配和具体落实等等。在学习生活中工作中，学会自学，广交朋友，学会与人合作等等。

最后，我觉得：心有多宽，你的舞台就有多大；梦有多远，你的成就就有多高。“人生就像饺子，岁月是皮，经历是馅。酸甜苦辣皆为滋味，毅力信心和恒心正是饺子皮上的褶皱。人生中难免被狠狠挤一下，被开水煮一下，被人咬一下，倘若没有经历，硬装成熟，总会有露馅的时候。”所以，好好享受大学，好好享受人生，无论是快乐还是困难，我们都必须懂得接纳与珍惜。为了今后的无怨无悔，我们大学生应该静下心来好好给自己的人生定位，并合理规划职业生涯，脚踏实地地一步步为之努力，这样我们才不会空虚和盲从！