

2023年部队安全形势分析报告(实用5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

部队安全形势分析报告篇一

我乡坚持把综治维稳工作作为一项重要的政治任务来抓，统一思想，提高认识，进一步增强做好综治维稳工作的责任感、使命感和紧迫感。我乡认真组织维稳工作会议，深化干部职工对综治维稳工作的认识，努力打牢思想和工作基础，把干部职工的思想统一到上级会议的精神和的工作部署上来，从而牢固树立起大乡意识、责任意识、忧患意识和稳定意识，切实提高了做好维稳工作的自觉性。把维稳和综治工作当作政治任务来抓，列入重要议事日程，周密部署，并结合我乡实际，认真研究和制定相关的方案措施，并健全了值班、检查、汇报等工作机制，狠抓工作落实，有力地推动了综治维稳工作的深入开展。

二、具体部署

- 1、建立长效工作机制，乡维稳副书记杨成胜主要负责，乡司法员处理具体工作，驻村干部每周三至周一负责收集信息，周二上报。
- 2、建立好各种台账，外出人员和流入人员的管理台账。
- 3、宗教人员的管理。

三、本周维稳形势：

部群众仔细摸排，发现有两条不稳定因素存在。

1、格窝村格窝组克学酒醉后与若拉叶发生斗殴，村干部已经初步调解。

2、格窝村罗别组兰加学和夏门初因占用人行便道而产生的邻里纠纷，驻点干部已经多次调解，该问题还在处理中。

慈坝乡人民政府

20xx年x月x日

维稳形势分析研判报告 2 为有效防范“两会”和三月敏感期间确保全县社会大局持续稳定，3月15日上午我局组织各领导及各部门负责同志召开近期维稳形势分析研判专题会议，会议由县局党委副书记、政委赵军主持。

会议首先听取了各所队、室负责同志关于近期开展的各项工作汇报，听取汇报后政委赵军对各部门在近期开展的各项工作中取得成绩给予了肯定，同时要求各部门在下一步维稳安保工作中再接再厉，并就当前维稳形势开展了分析和研判。

门、各警种的督察力度；六是加强治安卡点盘查力度。严格按照“逢疑必检、逢车必查”的工作原则，24小时全天候，无缝隙对进出人员、车辆进行双向盘查，切实提升自我防范安全意识，发挥好检查站过滤作用，不让一切不稳定因素流入流出；七是加强重点人员的管控力度，定期进行谈话，掌握重点人员的思想动态，强化情报信息的收集，并及时召开分析研判会。

会议强调：近期各项重点工作牵扯面广、敏感度高，各部门、各警种要严格落实领导责任，按照“属地管理、分级负责，谁主管、谁主责”的原则，围绕各自职能，不推诿、不扯皮、不上交矛盾，严格落实岗位责任，把维稳工作的每一个环节都做细，每一个细节都做实，把任务细化、实化到每一个岗位。落实到每一个人头，以万无一失的工作标准，以扎实有

效的工作作风，坚决主动地打好维护稳定这场硬仗，确保长治地区的和谐、稳定、安宁。

维稳形势分析研判报告 3 本季度，在镇党委、政府的正确领导下，在上级业务部分的安排部署下，在各成员单位及全镇人民的大力支持和努力配合下，我镇社会形势稳定。现就我镇的社会治安和社会稳定分析研判汇报如下：

一、社会稳定的总体情况

为全镇经济快速健康发展，人民群众安居乐业营造了良好的治安环境。本季度我镇无影响社会稳定的问题及苗头。镇党委、政府高度重视防范工作，及时完善了各类突发事件预案。本季度，我镇无进京、省、市非正常上访以及群体性上访事件。我镇处理信访突出问题及群体性事件联席会议及各专门小组按照上级的部署，坚持立党为公、执政为民，以维护人民群众合法权益为出发点，认真解决信访突出问题，妥善处理群体性事件，有效地维护了全镇社会政治稳定。本季度，我镇无重大刑事案件发生，无安全生产责任事故，无火灾及交通事故、沙场、征地拆迁纠纷发生。

二、对策及措施

好的社会治安环境。

1、坚持“严打”方针，采取强有力措施，严厉打击各种刑事犯罪活动。坚持内紧外松的原则，加强对重点目标要害部位的安全保卫，防止发生暴力恐怖事件。采取措施，加大禁毒工作力度，对“xxx功”等xxx组织要严加防范，加大打击力度，确保“三无”目标的实现。此外，各村（居）委会要大力整治治安不好自然村、街道、路段、场所，大力整治治安突出问题，维护良好的治安秩序。

2、正确处理新形势下人民内部矛盾问题，积极防范和妥善处

置群体性事件。各村（居）委会、各双管单位要认真落实县委县政府、镇党委镇政府关于正确处理新形势下人民内部矛盾问题的一系列重要指示和有关部署，切实落实化解人民内部矛盾“五个机制”，深入开展人民内部矛盾的排查调处工作，切实把防范、化解的任务和责任落实到单位和个人。按照“谁主管，谁负责”和属地管理原则，努力把各种矛盾和问题化解在萌芽状态，解决在基层，防止矛盾激化酿成群体性事件。一旦发生群体性事件，各村（居）委会及有关部门主要领导要亲自到一线做工作，要讲究政策和策略，依法、及时、妥善处置。

安环境整治，建立长效管理机制，维护学校治安秩序。

5、加大安全生产监管工作力度，进一步落实安全防范措施，避免和杜绝各类治安灾害事故的发生。把安全生产的责任落实到具体单位和个人。一是要认真落实安全生产责任制；二是要采取切实有力的措施，加强管理，不留管理的漏洞、死角和薄弱环节；三是要加强督促检查工作，把在安全生产、道路交通管理、消防等方面存在的灾害和事故隐患整治好。

6、进一步加强情报信息工作，牢牢掌握工作主动权。派出所要采取措施，通过各种渠道，大力加强情报信息工作。各村（居）委会、各部门要充分发挥治安信息员的作用，及时发现、掌握当前影响社会稳定的各种问题和隐患，及时为党委、政府提供预警性信息，及时果断地把问题解决在初始阶段，防止其形成现实危害。要严格执行情况信息报告制度，重要情况信息要及时上报，严禁迟报、漏报和隐瞒不报。同时，要加强对情报信息的综合分析研究和判断，及时提出决策建议。

部队安全形势分析报告篇二

分析（英语□analysis□是在头脑中把事物或对象由整体分解成各个部分或属性。尽管“分析”作为一个正式的概念在近年

来才逐步建立起来，这一技巧自亚里士多德（公元前384年至322年）就已经应用在了数学、逻辑学等多个领域。分析可以指：金融分析；。以下是小编整理的部队疫情防控形势分析范文三篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。

当前，疫情处于较为严重复杂时期，疫情防控更是处于关键阶段，需要有人能站出来真正担当作为，“安抚”公众情绪、“控制”恐慌状态、“有条不紊”度过难关……每一项工作都刻不容缓。这是一场看不见敌人的“战场”，面对严峻考验，全体党员干部，坚定信心、众志成城，让担当作为成为人民群众安心最大“定心丸”！

冲锋在前，奋战一线率先抓落实，不缺执行力。疫情防控阻击战打响，在这危难时刻，广大党员干部要带头发挥先锋模范作用，挺身而出、英勇奋战。基层一线的党员干部“临危受命”，“逆行”冲往防疫最前线。阖家团圆日，奔赴“疫区”支援，他们说“国家的大事，我们义不容辞”，直抵防控最核心战场，他们说“若有战，召必回，战必胜”，率先抓防控落实，需要他们冲锋在前，这是党员干部的职责，更是为人民服务的使命所在。落实防控责任必须依靠基层一线强有力的执行力，疫情防控目标和各项措施需要落到每个岗位、每个党员干部的具体行动中，广大党员干部要团结带领人民群众坚决贯彻落实党中央决策部署，“执行”的过程就是给老百姓“定心”的过程。

铁拳出击，积极应战抗疫现成效，不缺战斗力。疫情严峻亟需引起全面重视，但绝不是制造恐慌，公众的恐慌来源于抗疫信心的缺失，党员干部的战斗力就是人民群众“驳击”恐慌的最有力支撑，任何时刻任何情形，党员干部都不缺战斗力，铁拳出击、有条不紊就是最“扎实”的担当。面对疫情阻击战，医务战线的党员干部前赴后继迎难而上，有了他们的“不计报酬、无惧生死”，才有了“疫霾”下一点一滴的“捷报频传”。每一份请愿书承载着的都是勇敢的决心，他们说“作为医护人员，我责无旁贷”，疫情就是命令，时

间就是生命，他们不眠不休从未言弃，这是党员干部的担当，更是击退“肺炎”的战斗力的所在。好消息不断传来，千万人心的汇聚就是真正的信心和力量。

科学应对，钻研科普及时解疑难，不缺“免疫力”。在这场看不见硝烟的战役中，“病毒”是我们共同的且是唯一的“敌人”，科学应对、信任依靠、尊重扶持是增强“免疫力”的良药。科研战线的党员干部与时间赛跑、与“病魔”赛跑，开展疫情应急科研攻关，强化防控诊疗技术研发及成果应用，为坚决遏制疫情蔓延势头提供科技支撑，他们一直在行动，这样的科研“智囊团”，是人民群众自豪与信任所在。情绪状态与“免疫力”密切相关，科普战线的党员干部与谣言抗击、与质疑抗击，信息公开不隐瞒、专家回应解疑惑、稳定情绪增定力。尊重科学是提高“免疫力”的不二法宝，党员干部要带头理性应对，让科学、透明、作为成为抵抗病毒的强有力屏障。

特殊时期需要特殊方案应对，非常情况需要非常手段防控。在这场疫情阻击战中，党员干部要“有所作为”“有所担当”，科学防治、精准施策，让担当作为成为人民安心最大“定心丸”。

为有效防范新型冠状病毒感染肺炎疫情输入，加强某街道办事处疫情防控 and 应对工作，某街道办事处采取了四项工作措施，全力保障广大人民群众的身体安全和生命安。现将工作情况汇报如下：

成立了某街道办事处新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作领导小组，制定了《某街道办事处关于做好新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作的通知》文件，并将文件下发到各村。1月22日上午，某街道召开了新型冠状病毒感染肺炎疫情工作会议，街道主要领导、相关责任部门、各村书记等30余人参加了会议。会议要求各村、各成员单位做好防范，各村成立防疫领导小组，启动联防联控制度，对武汉返回某的人员进

行摸底排查，做好疫情监测、管控等工作。会议结束后，各村立即行动，6个村也第一时间组织村干部、小组长、中心户长、卫生所负责人等相关人员召开疫情防控部署工作会议。1月26日下午，某街道又召开会议，传达某市防控工作精神，要求大家必须高度重视，特别是对武汉返回某的人员进行严密监测，动态报告。

某街道利用工作群、党建群，各村两委利用村里的微信工作群、朋友圈等转发防控知识、《致某父老乡亲一封信》、《致凤城市人民的倡议书》及各项公告等，做好疫情防治基本知识的宣传和普及，客观准确反映疫情和防范工作情况，做好群众的思想工作。

各村对从武汉返乡的人员开展全面排查，逐一做好体温监测，并逐一进行登记造册。各村对从武汉返乡的人员进行隔离观察，实行包保责任到人。某街道办事处建立了某防控工作群，每天对从武汉返某人员进行监测报告。做到“有事报情况，无事报平安”。文秘佳园公众号整理，截止到目前，某街道共有从武汉返回某的人员18人，身体状况良好，没有出现发热、咳嗽等症状。其中有6人还处在医学观察期，目前状况良好。

街道办事处组织各部门对疫情防范和应对工作落实情况的督导检查。从1月27日开始，街道办事处取消机关干部春节休息时间，安排机关干部到凤城东站进行值班；各包村领导和包村组长到所包扶的村检查和督导各村的疫情防范情况。各部门通力合作，统筹协调各村落实防控措施。从1月26日开始，某街道办事处派出所取消了各村小卖店、超市等公共场所打麻将活动；食安办加强对某农贸市场和旅游景点的督导，取消农村大集、关闭滑雪场等人群密集公共场所。

在疫情最吃劲、最要紧的关键时刻，xxx安排组织专项的对照检查，我感到很及时、很需要，帮助我们提了醒、出了汗、压了力，特别是统一了思想、深化了认识。一是进一步增强

了政治敏锐性。我们干休所驻于疫情形势最严峻、全国上下最关心的城市，可以说是坐在了“火山口”上，疫情防控关乎大局、涉及全局，更是容不得有丝毫的懈怠和放松，出了问题就是政治问题、一出问题就是重大问题。二是进一步增强了工作责任心。干休所虽然不是在防控的前沿和一线，但我们担任的任务是保障好、服务好老干部的健康和生命安全，越是在这个时候，越是要强化责任心，既要管好自己，保证自己的安全，更要靠前服务，确保叔叔阿姨们的健康。二是进一步增强了个人自律性。疫情防控人人有责，人人都不是局外人。个人的放松，影响的集体；个人的懈怠，伤害的是单位。作为党员干部，这个时候，就是要按照干休所党委的要求，保持清醒头脑，严格自我约束，强化个人自律。

按照对照检查中需要查摆的“四种思想”“四种现象”的要求，个人剖析如下：

一、在思想认识层面，应该说个人在这个方面的政治是敏感的，认识是深刻的，能够站在干休所疫情防控的大局和全局看待问题，严格按照干休所党委所强调的、所要求的做好工作，始终保持思想上的警觉和头脑上的清醒，但深刻反思自己还是存在一些担心、压力和焦虑。这种担心来自于，总觉得这次疫情来得突然、来得猛烈、来得有些不知所措，特别是当前对病毒的认知还不够全面、还不够清晰，虽然日常生活中，能够按照要求做好自我防护、勤洗手、戴口罩、少聚集等等，但是时不时也会担心，防护是不是做到位了、有没有什么遗漏等等，思想上还是有些担心。这种压力来自于，疫情防控当前，不光要确保个人的安全，还是服务保障好老干部，特别是把好健康关、把好源头关，岗位赋予的责任还是带来一些工作压力，脑子里始终绷着“一根弦”，不能出任何问题，越是这样就会有压力，甚至会有紧张。这种焦虑来自于，从大年初一到现在，干休所上下都是24小时，全域收紧盯疫情，全员瞪大眼睛忙防控，从我个人来讲，神经一直绷得比较紧，期盼着疫情赶紧过去，期盼着能够恢复正常，思想上或多或少会有一些焦虑的情绪。

二、在履职尽责方面，应该说是具备一定的担当意识和奉献精神，没有发生临阵脱逃，没有当“逃兵”，而是主动靠上前去。我是年前28回的老家，看到疫情发展严重，大年初一在封城前就回到了单位。我总觉的，作为一名党员干部，这是时候就应该站出来、显出来。但深刻反思自己，也存在一些不足：比如，在服务老干部过程中，还有不细致的地方，对他们的提醒事项可以更多一些，对他们的生活服务可以更主动一些，特别是在这个时候，应该更担负一些、更关心一些。再不如，现在单位的疫情防控比较严峻，人少事的矛盾比较突出，牵扯领导精力的事也比较多，这个时候，既要完成好领导安排和部署的工作，更需要有临战的状态，主动靠前一步思考问题、落实工作，这方面还是需要强化的。还比如，作为党员、作为干部，越是在关键时候越是要发挥好模范带头作用，在疫情防控中强化党性修养、加强党性锤炼。个人在这方面，还需要提高，存在“一般群众”的思想。

三、在作风自律方面，疫情防控以来，没有因为个人是女同志，就放低对自己的标准、放松对自己的要求，自觉主动的服从组织安排，负责住户垃圾的清运、住户物资的转送、老干部的心理安抚，以及营门的值班值守，不怕苦、不怕累。但对照检查自己，也存在一些需要提高的地方：一个是，自律意识还是要紧而又紧的强化，随着疫情防控越来越有好转迹象，自己又处在部队内部，脑子里会有自我感觉还是有比较乐观的念头的，从而会带来行为上的放松，这是个人需要保持警惕的。另一个是，安全底线还是要实而又实的抓牢，现在单位很多工作分工不分家，经常是多个岗位轮着转，有时候工作忙起来，会有一些安全防护的放松或缺失，现在回相看，还是比较危险，需要加以整改。

疫情是一场大考，检验着干部政治品质和能力作风的成色。越是危难时刻，越是重任在肩，越需要发扬作风。作为个人来说，下一步的整改措施和工作打算，关键就是要守好“三个阵地”。一是要守好“思想阵地”。思想是行动的先导。作为党员干部来说，这次抗疫大战是对所有人初心与使命的

检验。当前就是要提高政治站位，始终听党话、跟党走，做到紧跟看齐、令行禁止、令出即随；就是要严守政治纪律，不信谣、不传谣、不造谣，不添乱、不迷糊，确保思想的高度稳定。二是要守好“防疫阵地”。全民“战疫”，人人有责，人人都是战斗者，谁都是局外人。当前疫情形势仍然十分严峻，疫情防控正处于胶着对垒状态，我感到，做好自己的事情，对自己的健康负责，就是对他人负责、对社会负责。就是要在具体工作中，将疫情防控各项措施落得更严更实更牢，加强疫情监控，强化日常防护，细化防疫规范，备足防疫物资，确保万无一失、底线守牢。三是要守好“责任阵地”。生命重于泰山，责任担当在肩。在抓好疫情防控的时刻，也不能忘了主责、主业。当前，作为我个人来说，既要积极参与疫情防控，还要根据所党委年度任务部署的要求，对照个人的工作学习计划，抓好相关事项的筹划与谋划，做到疫情防控与推进年度工作“两手抓”两手都要硬。

部队安全形势分析报告篇三

2月15日，我支队召开了第一季度部队管理暨安全形势分析会，对部队管理安全形势作了一次分析。

现将我支队第一季度以来部队管理和安全工作情况汇报如下：

一、存在的主要问题（一）

少数单位执勤训练、灭火救援安全制度不落实。

主要表现在以下两个方面：

一是灭火救援安全预判不足。

基层中队干部缺乏实战经验，部分中队主官还是从地方大学

刚毕业入伍，对灭火救援知识掌握不全；灭火救援中，安全工作做得不细，防范措施不到位或灭火救援动作要则执行不到位；对现场危险预判不够，在处置化学危险品救援当中，对其特性、处置方法、防护措施不熟悉。

今年1月21日，我支队开发区大队在扑救一起火灾中，由于判断不准确，造成一名战士受伤。

二是训练安全措施执行不严。

在从事高空训练中，个别战士自恃业务熟练，追求速度，出现不戴头盔现象；在体能技能训练中，有的单位片面的追求成绩，训练强度较大，出现人员受伤的现象。

（二）

个别单位车辆安全管理制度不落实。

能熟练驾驶消防车的驾驶员较少。

还有一些单位对车辆管理不严，维护保养不力，存在着派车手续不全、车辆私自出辖区、驾驶地方车辆、无证驾驶、驾驶无牌无证车辆、干部骑摩托车不戴头盔、士兵私自骑摩托车等现象。

（三）

营区安全管理制度不落实。

有些基层大队中午、晚上出现脱岗、漏岗现象，晚上存在睡岗现象。

有些大队对外来人员车辆未能严格履行检查登记手续，导致地方人员车辆在营区随便出入。

（四）

战士使用手机管理不落实。

目前不少战士都拥有 1 部以上手机， 手提电脑在战士中使用的数量也在增加， 战士打手机、发短信、“热线咨询”的现象比较多， 有的甚至深更半夜还躲在被窝里向家里打电话， 交友、 聊天， 其中不乏有地方女青年。

（五）

少数单位管理制度不落实。

主要表现在：

一是对部队管理教育工作研究的少、 分析的少。

二是有的大队领导对部队管理教育工作存在着以会议代替落实的现象。

三是少数单位未落实条令条例学习制度， 官兵条令条例意识差； 四是少数单位一日 生活制度落实不严， 未建立二、五早操队列训练制度。

五是查铺查哨制度落实不严。

六是官兵条令条例养成差。

七是官兵请销假制度落实不严。

八是执行“五条禁令” 及“三项禁止” 上存在“打擦边球” 的现象。

二、 存在问题的原因 上述问题存在的原因， 我们认为主要有以下几个方面：

（一）

个别干部安全意识不强。

近年来，支队总体安全稳定，思想麻痹想，心存侥幸，一些干部放松了心态，对安全工作放松了警觉，未能摆正安全防事故工作的位置。

（二）

个别干部责任心和表率意识不强。

在部队管理中，基层大队个别干部表率作用不强，要求战士做到的，自己做不到，要求部属的，自己做不到，失去了带兵威信；一些干部工作不求上进，只求单位不出问题，出了问题能捂则捂，能掩则掩，不能真正落实部队管理工作的各项要求。

（三）

兵员成分复杂，队伍管理压力增强。

近年兵员成份呈现以下几个特点：

第一，单纯的“学生兵”越来越少，战士入伍前有上班打工经商经历的越来越多。

第二，“独生子女兵”越来越多。

第三，“关系兵”多。

第四，老士官多增大了管理难度。

（四）

条令条例学习和规章制度运用能力不强。

一些基层干部未能树立运用条令条例管理部队的理念，不善于依章管理从严治警，自制“土政策”、“土规定”；有的对违纪人员处理不严，欺上瞒下，大事化小、小事化了，有的“以罚代法”，破坏了纪律的严肃性，给部队管理教育工作造成不利影响。

（五）

灭火救援现场安全意识不强。

基层一些大队在灭火救援现场职责不清楚、分工不明确、程序不规范，现场安全员没有发挥出应有的作用。

三、 下一步工作措施 （一）

加大依法从严治警的力度。

一是组织官兵学习新《共

同条令》，落实好条令学习月、学习周、学习日制度，增强官兵的条令条例意识。

二是落实督察制度。

支队每月定期不定期的对基层大队部队管理安全工作进行督察，同时要求大队每星期对中队进行一次督察。

（二）

加大士官队伍的管理力度。

支队加大对已婚士官、司务长队伍的管理。

对士官不起骨干作用、不认真履行职责，不服从管理的，量化考评为不称职的，扣发福利；对士官不能胜任本职工作，年度考核不称职的，量化考评连续 3 个月 被评为不称职的士官，暂缓提高工资档次 3-6 个月，并扣除当年士官奖励工资。

（三）

加大训练和灭火救援事故的预防。

支队要求各基层大队深入开展“六熟悉”训练，加强实战演练和夜间训练次数，并适时开展非重点单位的“六熟悉”训练；在组织高空训练、深入灭火救援危险部位时，讲究科学，严格落实有关安全制度，加强安全防护，坚决防止官兵无谓伤亡。

（四）

加大部队各项安全制度的落实。

针对基层驾驶员 驾驶技术参差不齐的现象，支队要求基层各单位抓好老驾驶员 传帮带，实行正副驾驶员 制度；同时结合实际，利用星期六、星期日的组织驾驶员 到地方驾校进行复训，以提高驾驶技能。

在士兵使用手机方面，按程序填写《士兵使用手机申请表》进行审批，对不允许使用手机的，由所在单位集中收缴保管，在探亲休假时发还，归队后收回，对擅自持有、使用手机的一律收缴。

我的发言完毕，谢谢大家！

部队安全形势分析报告篇四

刚才，我们兑现了年安全奖罚，表彰奖励了一批安全质量标准先进企业，观看了事故警示片，同志作了安全工作报告，总结了年安全工作，分析了当前安全生产面临的形势和存在的问题，对年安全重点工作作了具体安排，我完全赞同，请各单位认真抓好落实。下面，我讲三点意见。

一、充分认识当前严峻的安全生产形势 年以来，集团公司共发生起较大及以上事故。这起事故都发生在基建矿井领域，其中集团公司所属基建矿井发生起事故；矿建企业施工外部矿井发生起事故。按事故性质分，起透水事故，起冒顶事故，起井筒坠落事故，起炮烟中毒事故。基建事故多发频发，不仅造成职工生命和财产损失，而且对集团公司的发展造成很大的影响，直接影响到项目的核准、建设，造成投资损失，项目建设延缓，投产推迟，影响难以估量。事故直接造成经济损失近万元。试想，如果没有发生事故，这个世界上最大的井工矿将顺利完成一期工程，进入二期施工。再试想一下，如果公司没有发生事故，其它几个矿有可能早已获得批复建设，经营状况不会是今天这样。

来越强烈，对我们的安全生产工作提出了更高要求。随着集团公司的快速发展，生产经营规模不断扩大，产业链条不断延伸，危险因素不断增多，生产、技术、安全管理的难度和跨度明显加大。要实现“十四五”安全状况根本好转的目标任重而道远，容不得我们存在丝毫思想上的麻痹和工作上的懈怠。今年，集团公司生产经营压力更大，对安全生产的影响不容忽视，安全事故更是出不起、不能出。各级负责人要充分认识当前安全生产面临的严峻形势，正视安全生产工作的长期性、艰巨性和复杂性，牢固树立红线意识和底线思维，正确处理安全与生产、安全与效益、安全与发展的关系，真正把安全放在各项工作的重中之重，不安全绝不生产，始终做到思想上警钟长鸣、行动上常抓不懈，以更大的决心，更有力的措施，全力以赴抓好安全生产工作。

二、正视安全生产存在的问题，认真落实安全生产责任 反思我们近年来发生的事故，不是我们的技术和设备不行，而是在管理上出了问题，必须引起全集团的高度重视。

一是安全责任不落实。这是根源。虽然层层建立了安全生产责任制、安全管理制度和 workflows，但执行落实仍不到位。有的领导浮在上面，常年不到现场，对现场生产安全不熟悉，业务管理跟不上；有的领导不组织、不参与企业安全风险分析和隐患排查，现场生产组织和技术管理跟不上，从源头上埋下祸根；有的领导工作不积极主动，推诿扯皮，不在主观能动性上找不足，总强调客观因素，业务保安责任不落实。

想麻痹、作风漂浮，违章指挥、违章作业。公司“”事故，项目经理随意安排使用溜灰管，现场没有人员制止，群体性违章作业。露天矿“”事故，当班值班经理、工长违章指挥，使用平路机移动灯车。有的生产组织不科学不合理，对外包队伍以包代管，造成安全管理体制“两张皮”。

三是教育培训跟不上。部分企业培训计划、培训大纲、培训内容针对性不强，培训效果差，一些员工对基本的操作技能和应急避险知识不熟练，遇到问题处理能力差。公司“”运输事故，没有就如何处理绞车钢丝绳跑偏进行针对性培训，小绞车司机安全意识淡薄，基本操作技能不掌握，在处理跑偏的绞车钢丝绳时，竟然用脚蹬跑偏的钢丝绳，结果被钢丝绳缠到绞车滚筒下面。

四是 隐患排查不深入。虽然持表排查隐患，但仍有局限性，对现场排查的多，对技术管理方面排查不到位，尤其对设计、技术措施和 workflows 缺陷发现不了。对安全风险，尤其隐蔽致灾因素排查分析还不够，超前防控还不到位。现场条件发生变化后，技术措施跟不上。公司煤矿“”冒顶事故和一建公司“”冒顶事故就是对矿井地质条件研究不透，对作业环境变化不敏感，现场地质条件发生变化，巷道支护措施仍按原设计没有作出相应调整。

须管安全，管生产经营必须管安全”原则，建立健全纵向到底、横向到边的全员安全生产责任制，覆盖到生产经营全过程，杜绝责任盲区。要建立相应机制，对安全生产责任制落实情况进行监督考核，确保安全生产责任制真正落到实处。

三、突出管理重点，全面提升安全保障能力 管理是永恒的话题，只要管理到位就可以实现安全生产。这几年为什么矿建企业基建矿井事故多？说到底就是管理力量弱，重视程度不够，还是管理不到位造成的。

一是分级管理。监督和管理要相对分离，管理是分层级的，每个层级都要发挥各自的作用，一级对一级负责，将安全压力层层传递，安全责任层层落实，安全生产就有了保障。首先是制度管理，要建立完善制度、流程体系，明确各个层级应该做什么、怎么做。会议怎么开、隐患怎么查、规程怎么审，都要建立相应制度和流程。我们可以组织规程会审检查，查一查会审认真不认真，哪些部门参加，有没有会审制度和流程。企业也要定期开展规程评比活动，提高规程编制水平。其次，抓制度执行，要检查考核各个层级是否严格执行制度和流程，制度是否执行到位，该走的流程走没走。各级负责人分兵把守，各负其责，要把该抓的抓好、抓到位，不该抓的要放权，但不能放松，要督促检查下级单位执行到位。集团公司重点抓政策制定和考核，抓企业负责人安全生产责任制的落实；二级企业重点抓规范和实施，抓体系、制度和流程建设，抓重大风险管控和系统隐患排查治理；三级单位是安全生产的责任主体，重点抓执行，抓动态管理，抓现场兑现。

二是源头管理。关键在于业务建设、业务保安、隐患治理。

害。把信息化延伸到安全生产管理过程的各个环节，优化管理流程，实现安全生产管控手段升级。

□

三是规范管理。良好的作业环境加上规范的操作行为就等于安全。环境创造是管理人员的责任，规范操作是操作人员的行为习惯。规范管理，一靠安全红线约束，二靠安全检查督促，三靠安全质量标准化建设形成自觉。集团公司和所属企业都制定了安全红线，条条都是“生命线、责任线、高压线”，都是我们用血的代价换来的经验教训，必须严格执行，凡违反管理红线的一律停产停工整顿，违反岗位红线的一律解除劳动合同。要规范安全检查，开展研究式检查、蹲点式检查、持表式检查。特别是持表式检查，目的是为了防漏项，但不能拿了表，就照本宣科，忘了表外的东西。现场是动态的，隐患也是变化的，有些隐患表内是没有的，我们要深入研究分析，不能等发生事故才意识到问题。葫芦素事故，我们发现了悬吊钢丝绳没有生根的隐患；大矿事故，我们发现了使用溜灰管的隐患，代价太大了。安全质量标准化建设是规范安全管理的有力抓手，坚持不懈地抓下去，就会形成制度，形成模式，形成习惯，形成文化。目前集团内部安全质量标准化建设仍不平衡，基建矿井的问题仍很突出，要进一步加大推进力度。生产矿井抓深化、地面和矿建施工企业抓提升、基建矿井和煤化工企业抓规范，推进标准化建设均衡发展。要坚持朴素的安全质量标准化，力戒形式主义，更加注重内涵，防止标准过剩、质量过剩。要加大动态考核力度，推动岗位、专业、企业动态达标。

□

四是依法管理。“发展决不能以牺牲人的生命为代价”是我们

必须恪守的红线，“依法治安”是我们必须遵守的底线。各级负责人都要树立“依法治安”的意识，提高法治观念。国家对企业依法监管的力度加大，去年国家安监总局开展了“六打六治”打非治违专项行动，国家能源局下发了开展煤矿建设秩序专项监管的通知，对尚未建成的和已建成并组织生产的煤矿，全面开展专项监管，凡未经核准擅自开工建

设生产的，一律停止建设生产。依法合规生产建设是我们企业必须遵守的底线，但我们目前还有一些基建项目手续不全，戴着违法生产建设的帽子，一旦发生事故影响很大。各单位要高度重视，落实专人负责，特别是一把手要高度重视，加快办证进度，摘掉违法的帽子，避免投资损失，实现依法生产建设，现在看功夫下的还不够。要认真贯彻实施新《安全生产法》，修订完善相关制度办法，弘扬法治精神，把安全生产工作纳入法治化轨道。

夫，加强业务学习，提高自身素质修养，提高监管能力，能够对规程措施提出意见，能够发现违章行为，能够识别隐患。其次要铁腕治安全，提高威慑力。各级安监人员要敢于负责，敢于碰硬，敢抓敢管，要唱黑脸，不当老好人。要创新监管方式方法，提高监管实效。建安公司针对点多面广实际，建立微信群，将现场薄弱环节拍成照片，发送给相关领导，对现场实时监控。建设板块以及有边远生产建设的单位，可以借鉴建安公司的经验，借助信息化，加强对事故易发环节的控制。安全检查要“四不两直”，动态检查，时时检查，突出监管重点，紧盯薄弱环节，加大处罚力度。

六是重点管理。集团公司安全管控的重点是煤矿、矿建和煤化工三大板块。通过去年隐蔽致灾...

部队安全形势分析报告篇五

“消防”即是消除隐患，预防灾患(即预防和解决人们在生活、工作、学习过程中遇到的人为与自然、偶然灾害的总称)，当然狭义的意思在人们认识初期是：(扑灭)火灾的意思。以下是小编整理的部队安全形势分析会发言材料范文(通用15篇)，欢迎阅读与收藏。

根据支队指示□xx大队于20xx年xx月xxx日召开了二季度部队管理暨安全形势分析会，对部队管理、执勤训练、灭火救援、消防监督等方面诱发事故和案件的因素进行了深入剖析，分

析了当前一个阶段部队的安全形势，现将二季度部队管理和安全管理教育情况汇报如下：

夏季来临，部队执勤训练、灭火救援等任务繁重，人员、车辆动用频繁，诱发事故和案件的因素增多、机率增大。针对夏季高温时人员注意力不集中、思想易麻痹、部队难管理、秩序难正规等问题，大队深入剖析，找准问题，分析原因。

(一)人员管理方面。一是夏季天气炎热，官兵思想活跃，容易心理烦躁，人员管控难度增大，特别是外出公差勤务、探亲休假和待退伍人员；二是部分新增合同制人员，还未能较好的适应部队严格管理的要求，在中队合同制管理上造成了一定的影响。三是对于重点人员管理需要加强管理。四是干部“八小时”以外管理制度不严。五是灭火救援战斗中还存在个人防护装备穿戴规范的现象。

(二)车辆管理方面。一是夏季部队车辆在长途用车、恶劣天气出车、夜间行车和高温时段用车上，容易发生疲劳驾车、车辆爆胎、车辆自燃等问题。二是正值高温、干燥天气，驾驶员性情易急躁，易出现开快车、开“霸王车”现象，存在较大行车安全隐患。三是大队缺乏技术特别过硬的驾驶员，新老驾驶员衔接不够好，因此部分驾驶技术不过硬的新驾驶员也要参加执勤，存在一定的安全隐患。四是大队行政车辆、生活用车存在审批制度不严的现象。

(三)营区安防方面。一是部分岗哨值班人员存在责任心不强，营门岗哨履职不严，没有严格落实外来人员登记制度；二是夏季官兵易困，身体较疲惫，对营区安防的警惕性有所下降；三是营区安防系统维护保养不到位，不时出现故障，影响正常工作的情况。四是大队施工现场管理不严，施工塔吊、脚手架存在高空坠物的安全隐患。

(四)日常生活方面。一是夏季来临，极易引发食品变质和细菌性食物中毒的情况发生，食品采购验收程序不规范。二是

部分同志不讲究个人卫生，生活习惯比较差，容易引发疾病。三是夏季疾病预防防护措施不到位。

(一)落实安全责任，抓好两个经常性工作。密切关注外出公差勤务、休假官兵和新招聘等群体，摸清思想状况，对有思想浮动较大的个别人员，要及时纳入视线，耐心做好心理疏导和思想转化工作，防止发生事故问题。同时，要针对夏季官兵户外活动时间变长、思想浮躁的特点，严格执行一日生活制度，严格落实干部跟班制度，防止出现管理松懈问题。尤其是“八小时”以外和节假日，要加强跟踪管理，确保官兵遵章守纪，保持好部队正常生活、工作秩序。

(二)强化安全意识，积极预防季节性事故。要结合夏

季事故特点规律，以防车辆、淹亡、雷击、触电等事故为重点，强化官兵安全防范意识和自我防护能力。严格落实车辆使用制度，从严控制车辆动用数量，尽量减少高温、夜间等时段和强降雨、雷电等恶劣天气条件下用车，并定期组织对车辆保养和驾驶员安全教育。要合理安排训练时间，尽量避开高温时段训练，备足防暑药品和饮用水，防止发生中暑和训练事故。

(三)突出安全重点，加大督导检查工作力度。围绕人、车、印章、水电、营区等重点环节和部位的管理，加强督导检查，定期组织开展安全隐患排查整改，严防失控漏管。大队主官要充分发挥职能作用，紧紧围绕不同时期的工作任务重点，采取巡查、督导等多种方式，加大督导帮扶力度，及时发现和帮助整改各类安全隐患。指挥中心和值班人员，要充分利用营区监控、视频、网络等信息化手段，对大队值班备勤人员在位情况、车辆动态和营区安全等方面实施实时有效监督，促进规章制度贯彻落实，维护好部队安全稳定。

同志们：

今天县安监局在这里组织召开这次全县危险化学品、烟花爆竹暨工矿商贸安全生产工作会议，是我参加县安监局组织的第三次安全生产工作专题会，这次会议比较特殊包括的面广，涉及了危险化学品、烟花爆竹、工矿商贸、职业卫生、应急救援、社区建设及全县的大安全监管等7个方面，内容相当于全县安全生产例会。刚才，县安监局副局长对全县危险化学品、烟花爆竹、工矿商贸、职业卫生、应急救援、社区建设及全县的大安全监管工作进行了安排布署，县安监局的7位同志就联系的工作作了具体安排和表态，县经信委、县公安局、县质监局、县工商局、供电公司等部门也根据自身的职能职责作了讲话，市政府专家从技术支撑的角度作了表态发言，我完全赞同，请大家认真抓好落实。下面，我想在以上几位同志讲话的基础上再谈几点意见：

安全生产工作全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会的客观要求。也只有实现了安全生产，职工安全健康才有保障，每个家庭才能平安幸福，人民群众才能安居乐业，整个社会才能安定和谐。今年，是我县安全生产工作“基层基础攻坚年”，我们要站在构建和谐社会的角度，以对人民生命财产安全高度负责的精神，强化安全监管措施落实，切实增强安全责任感，抓好安全生产工作。

安全生产最根本的因素还在于人。各乡镇政府、各相关部门特别是参会的生产经营单位负责人必须切实加强对安全生产工作的领导，以对人民高度负责的精神，时刻把人民的生命财产安全放在首位，以积极主动的态度、饱满的工作热情，把安全生产工作放在心上、拿在手上，抓紧抓实抓好。

抓好安全生产，重在责任落实。大多数安全事故都是由于思想麻痹、管理不严、责任不实造成的。我们抓安全生产要有紧迫感、危机感，不能按部就班、四平八稳，必须见微知著、防微杜渐。要强化行政主要领导的第一责任，强化生产经营单位的主体责任，强化安全监管部门监督的群防责任。要坚持一岗双责，企业业主必须肩负起本单位安全生产工作第一

责任人的责任，加深安全认识，加大安全投入，加强安全监管，积极主动地为安全生产作出努力。要加强对各类活动的安全管理，坚持“谁主管、谁负责、谁批准、谁负责”的原则，严格审查大型活动的安全工作方案和事故应急预案，确保各项措施到位，严防群死群伤恶性事故发生。要严格执行安全事故责任追究制，继续实行安全生产一票否决制度，对发生的重大安全事故，要按照“四不放过”的原则，查明原因，分清责任，情节严重的，将启动行政“问责”。

安全生产日常监管工作重心应该下沉，把主要责任落实到企业，要企业自己去发现隐患，整改隐患，通过我的了解，很多企业存在着等职能部门来检查时帮企业找隐患，这种思想是不行的，安全隐患是动态发展的，职能部门不是只为你一家企业服务的，所以自己要管理好自己的“自留地”。同时职能部门也要加强监管，在市场经济体制下以经济手段，督促企业主动消除安全隐患，遵守安全生产法律法规、建立健全安全生产约束机制，严肃查处安全生产方面的违法违规行为。要严格执行安全审查许可、验收的有关规定，凡不符合国家安全标准的生产经营单位，一律不予批准；凡生产性建设工程项目未执行安全生产“三同时”有关规定的，一律不得竣工投产；如有违法违规行为，严惩不贷。

隐患不除，永无宁日。企业是安全责任主体，要经常性地开展自查自纠，通过自查自纠整改，然后政府部门、行业再去检查督促，以提高检查的效果。对检查中发现的安全隐患要及时汇总梳理，建立整改台账，实行全程跟踪。能立即整改的，力争在最短时间内整改到位；一时不能整改的，要落实防范措施，盯死看牢，严防发生事故；对发现事故隐患不及时采取措施的、不按照规定措施加以整改的或事故隐患整改不力而导致发生事故的单位及其负责人，要依法严肃查处。

安全需要投入，安全需要成本，这是我们多年总结得出的经验。持续稳定的安全投入是实现安全生产长治久安的重要保障。企业是安全责任主体，要下决心，想方设法筹措资金，

加大安全资金投入，加快技术设备更新改造步伐，加强安全基层基础设施建设，弥补长期以来的安全欠账，改善安全基础薄弱的现状。

实践告诉我们的了，经常在说的东西我们能够保持良好的印象，安全工作已需要经常性宣传教育，一个注意事项一次记不住，多讲几次总会有效果的，就比如说职工佩戴劳动防护用品的问题，刚开始的职工还有意见，现在我到企业看一下大部分职工能够自觉的佩戴，这就说明我们的宣传教育工作取得了良好的效果，因此我们一定要狠抓安全宣传教育培训，大力普及安全生产知识，增强全民的安全法制观念，在全社会大力营造“遵章守纪，关爱生命”的良好氛围。

有时候一个安全问题涉及多个部门，如果各自为政势必会加重它恶性发展，通过近年的几次重大问题上的表现，县级部门、乡镇之间的工作已经很和谐了，今天在这里我想说的是，大家要继续保持高度统一思想，“要发展、要安全”。同时企业内部也要形成强有力的团结协作意识，各岗位不要等、不要靠，要自主发现问题，积极主动的解决问题，这样才能形成活力，才有利于企业发展壮大。

同志们，今天的会议给我上了一课，我县的安全生产工作也不轻松，我们的工作也才刚刚开始，我了解了一下我们的安全社区和安全文明企业创建工作就是一个相当繁琐，工作任务相当巨大的工作，我们必须理清思路，做好规划，确保工作顺利开展。安全工作任重而道远，我们在同一个战线上，拧成一条粗大的绳索，为全县经济社会发展的“大船”保驾护航，最后引用屈原的名句“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”与大家共勉。

谢谢大家！

为总结今年以来部队管理教育和安全防事故工作开展落实情况，分析当前部队管理教育及安全工作形势，认真查找队伍

管理工作中存在的问题及薄弱环节，切实做好安全防事故工作，确保部队的高度稳定。7月27日，警通勤务中队召开上半年部队管理教育安全形势分析会，对近期部队安全形势进行了认真分析，对部队安全管理及安全防事故工作进行了再动员、再部署，进一步筑牢安全防线，确保部队和谐稳定。

通过半年多时间的不懈努力，中队在安全防事故方面取得了良好的成绩，实现了安全事故“零”的目标，确保了部队安全稳定、官兵团结和谐。切实做好了三个方面的工作：

一是高度重视部队安全防事故工作，将安全防事故工作作为中队建设的重中之重，清醒地认识到抓安全工作的长期性、艰巨性和复杂性，牢固树立安全防事故工作的忧患意识和责任意识，及时分析部队管理和安全形势，始终绷紧安全这根弦，做到警钟常鸣，防患于未然。

二是切实采取有力措施狠抓安全防范工作。要以对部队建设负责的高度责任感，全身心投入到预防安全事故工作中，切实加强各项安全制度的落实，加强人员的管理，坚决消除思想麻痹、心存侥幸的行为，采取强硬措施，下大气力狠抓部队安全防范工作，确保不发生交通事故。

三加强对官兵的安全教育工作。反复组织官兵学习条令条例、

“五条禁令”和日常管理制度，把对安全防事故教育贯穿于各项工作的方方面面，在官兵头脑中根植“安全第一”的思想，坚持用铁的纪律规范官兵的行为，用制度管人管事，确保在部队管理和安全防事故工作中不留任何隐患，为中队和谐发展创造良好的安全环境。

当前中队安全管理形势还是严峻，特别是今年进入夏季以来，自然灾害频发，季节性事故发生的可能性增大，预防事故案件工作紧迫，责任巨大。针对当前季节和工作任务特点，通过安全形势分析，中队还存在下列隐患：

（一）是夏季雷雨天气频发，易发生触电事故和雷击事故。

（二）是天气炎热，人员容易出现中暑事故。

（三）是中队房间所用电风扇因使用时间较长，个别有晃动现象

（四）是个别人员因身体原因或家庭原因，存在较大的思想压力（一班新战士张伟忠髌部患良性骨肿瘤，手术风险较大，存在一定思想压力。女兵班战士尹洁家庭发生变故，父亲因车祸变成植物人，性格较为急躁，情绪不太稳定。）

（五）是公勤人员外出较多，需预防车辆事故和警民纠纷

（六）是防止发生训练事故。

（七）是做好哨位防袭击工作。

（八）是中队人员较多，性格各异，

为切实做好队伍管理和安全防事故工作，确保部队高度稳定，

结合当前部队管理及安全防事故工作的开展，针对存在的隐患，采取如下措施：

一是教育全体官兵要充分认识当前部队安全管理的严峻形势，切实增强做好预防事故案件工作的责任感和紧迫感。特别是针对季节和工作任务特点，要开展经常性的部队管理和安全形势分析，做好超前预测，狠抓各项安全防范措施的落实。

二是要妥善抓好官兵心理疏导和心理疾病防范工作，及时了解和掌握官兵的思想、工作和生活状况，对患病和家庭存在变故积极开展心理疏导，通过家庭、班长骨干，中队干部多管齐下，做好其经常性思想工作。

三是以人为本，使思想工作保持经常性、持续性，时时处处关心官兵、了解官兵，掌握每一位官兵的思想脉搏，及时化解各种矛盾。

四是强化部队日常管理，突出抓好部队午休、课外活动、休息日和夜间的管理，严格落实请销假、晚点名、门卫登记纠察、查铺查哨制度及一日生活制度，加强对“人、车、酒、赌”重点环节的管理，特别是强化对官兵8小时以外生活圈、社交圈、娱乐圈的监督，有效防止管理失序、人员失控、过程失查的现象。

育确保部队的高度安全和稳定。针对部队在落实管理制度中存在的薄弱环节，确保下一阶段部队安全管理及安全工作落实到位。

安全工作重在平时、重在经常、重在从严，通过此次安全形势分析会，中队党支部一班人找准了切入点、提高了认识、理清了思路，真正做到思想上不麻痹、制度上不松动、措施上不疏漏、落实上无折扣，必将有力推动部队管理工作的深入开展。确保部队高度安全稳定和管理教育稳步提高。

同志们：

按照国家和省市的统一部署，今年6月是开展“全国安全生产月”活动的第六年，我区将继续认真组织开展“全国安全生产月”活动，活动的时间是6月1日至30日，活动的主题是“综合治理，保障平安”，活动的宗旨是普及安全生产知识，传播安全生产文化，提高全民安全意识，营造人人“关爱生命，关注安全”的舆论氛围；时时刻刻抓好安全生产各项工作，做到长抓不懈，警钟长鸣。当前，我区要抓好以下几项工作：

安全生产事关人民群众生命财产安全，事关经济发展和社会稳定大局，事关投资发展“软环境”。全区各级领导要清醒

地认识到肩负的责任，认真执行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，从实践“三个代表”重要思想、落实科学发展观、构建和谐青白江的高度，从维护全区改革发展稳定的大局出发，加强领导，充分认识开展“安全生产月”活动的重大意义。各级领导要通过“安全生产月”活动，增强搞好安全生产工作的责任感，强化安全生产意识，认真落实安全生产责任制，限度地消除安全隐患，遏制重特大事故发生。

各乡镇（街道）、各部门、各单位要以开展“安全生产月”活动为契机，重点开展道路交通安全、危化品安全、公众聚集场所消防安全等安全生产专项整治。要针对当前安全生产出现的新情况、新问题，对区域内的安全隐患进行全面摸底排查，彻底纠正违章指挥、违章作业、违反劳动纪律的“三违”行为。要全面督促检查生产经营单位，建立健全各级安全生产责任制、企业安全管理制度和安全操作规程，改进安全管理，强化安全生产基础工作。

各乡镇（街道）、各部门、各企事业单位的主要领导，在开展“安全生产月”活动中要严格按照国家有关法律法规，层层建立和完善安全生产责任制，形成一级抓一级、层层抓落实、环环不脱节的安全生产工作格局。对活动开展不力，任务不落实的单位要给予通报批评，“安全生产月”活动中发生事故的，要从重处罚。

6月10日是全国统一集中的安全生产宣传咨询日，我们要抓住这个契机，大张旗鼓宣传安全生产的目的、意义和基本知识，提高全民安全意识和自我防范能力。为进一步搞好全国安全生产月活动，决定于2007年6月10日在青白江区怡湖广场举办“成都市青白江区安全生产咨询日活动”，届时要求区安委会成员单位、攀成钢公司、川化股份公司、成都华明公司、成都市防雷中心等企事业单位现场开展安全咨询宣传，组织宣传车、悬挂安全标语、张贴安全宣传挂图、制作安全警示展板、播放安全录象、录音、赠送宣传资料、开展安全知识

竞猜和安全咨询活动。各乡镇（街道）、区政府有关部门、各企业单位也要在本单位组织开展好安全生产咨询日活动，增强全民安全意识和自我防范能力，促进全区安全生产形势稳定好转。

（一）统一思想，加强领导。各乡镇（街道）、各有关部门要充分认识安全生产工作的重要性，切实加强对“安全生产月”活动工作的领导；要把“安全生产月”活动作为一项重要的基础工作和作风建设年活动中的一项为民办实事、办好事的重要内容抓实、抓细、抓好；要利用“安全生产月”活动有利时机，推动安全生产各项工作的落实；要做到精心组织，力求实效，开展好各项活动。

（二）突出重点，形式多样。各乡镇（街道）、各有关部门要紧紧围绕宣传安全生产法律法规和安全常识这条主线，突出“综合治理，保障平安”的活动主题，进一步宣传贯彻《安全生产法》[xx令第493号](#)《生产安全事故报告和调查处理条例》及《四川省安全生产条例》等法律法规，在全社会奏响“关注安全、关爱生命”的安全文化主旋律。要充分运用报刊、广播、电视、互联网等大众传媒，利用宣传栏、文化橱窗、广播站等阵地，采取设立“安全生产月”专题节目，刊登公益广告，开展文艺演出、演讲比赛、安全知识和技能竞赛、事故应急救援演习等多种群众喜闻乐见的形式，广泛传播安全知识，使安全生产宣传教育活动在时间、内容、效果等各个方面都落到实处。

（三）加强协调，务求实效。为确保“安全生产月”活动取得实效，推进我区的安全安全生产工作，各乡镇（街道）、各有关部门要按照职责分工，做好“安全生产月”活动的协调工作。要落实专人和专项经费，并制订活动方案，明确责任。

同志们，安全生产，人命关天，责任重于泰山，必须常抓不懈。全区各乡镇（街道）、各部门、各企事业单位一定要提高对安全生产工作重要性的认识，真抓实干，勤政敬业，切

实开展好“安全生产月”活动，为青白江区经济发展和社会稳定创造一个安定、安全的环境。

今天我们召开队伍形势分析会，主要有两项议题：一是分析当前官兵思想状况；二是分析中队事故倾向性问题。下面我们逐项进行讨论。

(一)、宣布议题

欧xx□首先请同志们结合中队实际，就当前中队官兵的思想状况进行发言。事故倾向性问题和发生事故的原因发言：

(二)、讨论发言

靳xx□九月入秋，天气也日渐凉爽，但是早晚温差比较大，特别是在训练后，大量出汗，凉风侵袭，不注意就会引发感冒，而部队是一个人员相对集中的场所，很容易相互传染。

黄岩：离竞赛的日子越来越近，在竞赛科目强化训练时难免擦伤，而基层中队因为不遵守安全操作流程或因为训练设施没检查到位导致的人员伤亡事件屡见不鲜，这些都是值得我们去深刻反思。

饮食宜清淡，避免油腻，多买一些富含维生素的食物，多补充水分，少食辛辣。

许俊杰：离退伍只有将近两个月，临退伍官兵现在处于迷茫的阶段，纠结于“走留”，离开部队后的就业以及留队后的感情家庭问题。很容易引起人员思想低迷，工作消极，带着思想负担工作生活，影响中队的执勤训练。

潘xx□新同志来部队不久，存在各方面心理问题，觉得部队太封闭，无法将“本我”的释放和“超我”的约束平衡到一个积极向上的“自我”情况上来，而面临老兵退伍，新同志的

思想也会引起波动，这些因素都是影响部队战斗力和凝聚力。

李xx在灭火救援、执勤训练出车过程中，因为天气、事故发生地的地势、驾驶员的思想、作风、技术和车辆本身问题造成事故的在消防部队中也有不少。

陈x在救援现场，因为个人安全防护装备未佩戴齐全，未佩戴空气呼吸器，或是没注意当时的现场情况都很容易造成人员的伤亡。

王xx不加强人员思想教育和网络、手机等设施安全管理，很容易引发消防部队的负面舆论，造成严重的后果。

袁亚刚：下面我就大家刚才的发言进行总结分析：

- 1、天气反复，容易诱发中暑、感冒等疾病；
- 2、训练设施检查不到位，容易引发人员伤亡；
- 3、天气炎热，食品、厨具消毒不到位，容易引发中毒；
- 4、离退人员因为“走留”等问题，容易引起思想波动，影响日常执勤工作；
- 6、在出警过程中，天气、驾驶员思想、作风等问题，容易引发交通事故；
- 7、灭火救援过程中个人防护装备佩戴不齐全、思想放松警惕，容易造成人员伤亡；
- 8、对网络手机使用的思想教育、安全管理不到位，容易引起负面舆论，造成损害消防部队形象的严重后果。

欧xx针对刚才大家对当前中队的一些苗头性事故、倾向性问

题以及发生事故、问题原因的分析，结合中队实际，制定措施如下：

1、在主战车辆上配备一些消暑药品和矿泉水，保证官兵在灭火救援中防暑降温的需要。

3、做好官兵思想工作，让他们明确“自己是谁?自己应该是谁?自己将来会是谁?”这几个问题，让他们更好的认识自我，更好的认识自我的需求。

4、严禁战士私自购买外面的外卖当夜宵吃;对食物采购上做好监督，严格食物标准;对食堂卫生和餐具进行及时的打扫和消毒，防止食物中毒。

5、中队督促战士勤通风、勤洗澡、勤换洗，并定期做好内室消毒工作，确保官兵身体健康。

6、平常多与战士谈心交心，了解战士的心理动态，对于中队潜在的不稳定因素及早发现，及早处理。并聘请地方专业心理老师为中队官兵解疑答惑。

7、坚持车场日检查制度，并建立了驾驶员工作奖惩激励机制，对驾驶技术不高、责任心不强的驾驶员及时进行调整。

8、加强通信班、文书网络使用教育，加强中队官兵的手机使用

监督，并积极与士官考评制度挂钩，形成牵制作用。

9、训练要坚持值班干部跟班作业，由中队安全员对训练设施进行检查，在训练中严格遵守安全操作流程;在灭火救援中坚持“安全施救”、“科学施救”的原则，配全个人防护装备，严格落实火场组织指挥程序;扎实开展了灭火救援准备专项活动，加强了对辖区情况和五类场所的熟悉力度和灭火演练。

欧xx□请大家就以上措施提出建议和意见

与会人员一直举手通过此措施

欧xx□下面对上述措施进行分工部署：

- 1、由本人及各班班长做好中队人员的思想工作，全面加筑思想防线。
- 2、由樊立成同志配备消暑药品、矿泉水，做好防暑降温工作。
- 3、由值班班长带领中队官兵定期做好食堂卫生的打扫和餐具的消毒工作。
- 4、由陈奚同志做好摄像头监控工作，发现私自购买夜宵的同志将严肃进行处理。
- 5、由各班长负责制定班级人员做好班级通风、定期消毒工作。
- 6、由驾驶员负责每天对车辆性能进行一次小检查，每周进行一次保养，并针对检测中发现的问题进行了维修和保养。
- 7、由干部队伍做好网络及手机使用的管理工作，一经发现立马没收。
- 8、由值班干部跟班作业、安全员检查训练设施。
- 9、由火场带队干部做好火场指挥工作，班指挥做好各号员的个人防护装备佩戴检查工作，并对号员在施救现场的安全负责。

进入第二季度以来，连队任务有所增加，主要以专业训练为主，结合目前连队任务实际和工作特点，通过平时工作检查、谈心交流、思想情况摸底、观察官兵的现实表现、查找连队

隐患等措施，认真分析了本单位的安全形势，现将有关情况汇报如下：

一、个别干部工作作风漂浮，精力外移严重

个别干部平时考虑自身问题较多，认为在部队发展没有出路，成长进步得不到的满足，个人愿望与现实存在差距平时思想比较消极，对待工作不能扑下身子，真抓实干，往往做表面工作较多。这部分同志平时不愿思考问题，工作能力不强，对待上级指示命令不能正确看待，不能准确把握连队发展方向，工作作风漂浮，给连队安全工作带来诸多隐患。少部分干部精力存在外移，这部分同志往往是受婚姻家庭的影响，对婚姻的迫切追求、家庭的压力、对象的纠缠缺乏解决的良策，这样势必造成工作与生活的双重压力，个人精力难以集中，容易发生一些问题。

二、部分官兵情绪浮躁，厌训思想严重

进入夏季以来，气温逐步上升，个别战士情绪波动较大，人与人之间容易出现摩擦。部分战士思想较为活跃，容易诱发激情犯罪。当前连队工作主要以专业训练为主，训练强度较以往有所增加，部分战士出现怕苦、厌训的情况。

3、“五小”练兵坚持不够好，部分战士训练成绩滞后，往往急于求成，动作要领掌握不够准确，在训练中自身安全得不到保证。

三、部队长期相安无事存在麻痹思想

部队长期没有执行过任务，官兵的战备观念下降比较严重，对于一些重大节日的战备工作缺乏正确认识，在思想上防松了对自己的要求，警惕性不够高，麻痹思想严重，认为战备只是走形式做样子，同时个别干部骨干身上也存在盲目乐观的认识，这样容易纵容官兵的一些不良的行为和思想。部分

战士保密意识比较差，私自使用手机上互联网，给连队信息安全带来诸多风险。

四、管理工作存在漏洞

进入专业训练以来，受任务限制，连队有一部分官兵在561团担任侦察兵集训任务，造成连队骨干力量薄弱，义务兵占人数比例较大。在日常管理工作中，个别骨干管理方法较为单一，理解上级意图不够准确，执行力不够坚决，对于班内存在的安全隐患不能做到及时发现，缺乏主动解决问题的能力，造成管理工作出现漏洞。针对以上具体的情况，结合连队的实际问题，制定措施如下：

一、正规秩序，坚持制度。

的热情和积极性，看饭量的大小、看行为举动，通过这些极时解决潜在的思想隐患；三是严格条令条例制度，认真对照条令条例规定的抓落实，条令不充许做的坚决不做，针对这一情况，支部一班人对连队战士私用手机的情况进行了清查，逐一收缴并登记造册，切实有效的杜绝了官兵乱交往、失泄密现象的发生。

二、严格纪律，狠抓落实

加强官兵纪律观念的培养，通过纪律来约束和规范官兵的言行举止，对违反纪律的同志，依据情况进行惩罚，对表现好的同志要给予奖励和表扬，做到赏罚分明，从而激励大家干好本职工作，维护纪律。特别对用电安全、伙房安全、哨兵携带武器弹药安全纪律进行了强调，谁违反了这几条纪律，连队将从重从严处理。对待上级安排的各项任务，在末端落实上下功夫，确保上级指令畅通，完场任务圆满。

三、区分任务，各负其责

为了确保连队各项工作正规有序，连队根据实际情况将各项工作落实到人，从连首长至班排长，从班排长到每一名战士，层层负责，相互监督。一是每名战士严格按照士兵职责严格要求自己，确保时刻保持警惕和旺盛的战斗力的；二是班排长按照自己相应的职责抓好自身的学习和所属部队的训练管理教育，通过考核评比，看那个排长、那个班长素质过硬，带兵方法科学，完成任务圆满，以此为半年和年终的奖励条件。三是连首长要科学带兵，合理规划连队的年度目标，在教育管理过程中，是否以情带兵，以理服人，是否公正、公开、公平，在连队的全面建设中是否扮演领路人的角色，在日常生活中是否扮演父母兄长的角色。通过明确责任，互相监督，使连队的全面建设在一个科学、合理、和谐的环境下运行。安全工作要扎实，关键在于防，只有每个人都恪尽职守，在训练、工作、生活中扮演好自己的角色，认清形势，大事讲原则，小事讲风格，认真遵守各项制度，端正训练态度，严格作风养成，才能确保连队各项工作正规有序，凝聚力、战斗力得到保证。

为进一步加强部队内部管理，杜绝案件、事故及违纪行为的发生，按照上级指示精神，支队开展了“百日安全无事故”活动。自7月6日起，勤务中队严格按照活动方案的实施计划，切实落实各项基本活动，并收到了良好的成效。

在积极动员官兵安全意识，增强部队安全教育的同时，我也对此次活动进行了深刻的探究和思考。我认为：安全工作需要抓制度、抓落实，但更重要的是有一只无形的手，要有一个无形的网，时刻关注我们的领导，我们的干部、我们的风气、我们的素质。如果把这些问题都解决好了，我们的安全工作应该是一个很长时间的、很长远的安全稳定局面。如果所有同志在今后的工作中，对安全稳定这样的问题能够长远考虑，用一些慢功夫，多做培养、营造、打基础的工作，我们广西边防总队就一定能创设一个安全稳定的大局面能，使我们共同工作、生活的环境更加安全、快乐、幸福。通过学习提高阶段中的授课，加上自己的思考和探究，现将我的学习

体会汇报如下：

一是要牢固树立大局意识、忧患意识、责任意识，充分认清此次活动对于维护特定时期部队安全稳定、确保党的胜利召开的重要意义。在活动中，我们首先要克服自满情绪和厌战情绪，不能存在着“没啥可整”的自满情绪，缺乏参与活动的积极性和自觉性。为此，我们要反骄破满，着眼部队长远建设的需要，加大工作力度，提高工作层次，百尺竿头，更进一步。

二是要真正做到“问题不查透不放过、制度不落实不变放过、整改不彻底不放过”，通过开展“百日安全无事故”活动，使广大官兵的安全意识、条令意识和责任意识进一步增强，部队管理教育、安全工作水平明显提升，切实从源头上遏制案件和责任事故发生。要根据任务实际，合理安排，统筹兼顾，确保时间、人员、内容、效果的落实，务必做到不漏一人，不留死角，不走过场，保证此次活动既要有声有色，又要扎扎实实，卓有成效。同时，在干的干部要切实负起相应责任，做好本职工作，特别是在武器枪械和运输车辆的管理上要严格管理。

三是要按照部局“百日安全无事故”活动总体部署和总队“安全隐患大排查”活动的具体要求，加强领导，深入动员，真抓实干，督导所属部队认真搞教育、深入查隐患、强力抓整改，确保各类矛盾问题得到及时有效的排查和化解。抓好安全工作落实，必须要有务实敬业的工作作风、强烈的责任感和高度的敏感性。活动伊始，我积极召开军人大会，对全体官兵进行了深入动员，使安全意识深入人心。同时，我按时开展安全教育，对一些已经发生或存在的安全隐患进行了通报和预防，确保了事故的发生。

四是要持之以恒，常抓不懈。解决问题要敢于较真、敢于碰硬，做到不解决问题不散手、不见成效不松劲。只要我们各级都能端正抓安全工作的指导思想，都能以高度的事业心和

责任感扑下身子抓工作落实，就一定能够确保部队内部的持续安全稳定。

做好基层防疫工作要发挥关键“少数”作用。广大党员干部要讲政治、知轻重，深刻认识做好疫情防控工作的重要性紧迫性，时刻绷紧疫情防控这根弦，时刻从思想深处反思差距，全方位改进各项工作，以“我在阵地在”的责任感、使命感，坚定信心、咬紧牙关，分秒必争、夜以继日，坚决打好疫情防控这场硬仗。要以坚强的组织力、领导力扎实推动防控力量下沉，有序安排调动全社会力量共同参与疫情防控。要深入一线、靠前指挥，摸清底数、吃透情况，把问题反映上来，把任务落实落细。广大党员干部要把投身疫情防控第一线作为践行初心使命、体现责任担当的试金石和磨刀石，作为“我为群众办实事”的具体实践，顾全大局、不畏艰难，冲锋在前、勇挑重担，用真挚的情怀、良好的作风、切实的行动获得群众理解、赢得群众支持。要加强对领导干部履职的监督问责力度，对工作中不严不实、执行防疫措施不到位的，要严肃追责问责。

当前要统筹保障好群众工作、学习、就医、通行等，严厉打击哄抬物价行为，关心困难群体需求，特别是隔离人员、独居老人、重病重残人员等社区重点群体的特殊需要，将“严防死守”和“人性化举措”相结合，做好基层社区群众走访探视、物资保障、心理疏导等各项工作，用温暖和希望汇聚起人民群众齐心协力战胜疫情、共渡难关的强大力量。

万众一心，没有翻不过的山；心手相牵，没有跨不过的坎。让我们切实扛起政治责任，落细落实防控措施，团结一致、守望相助，构筑起基层社区群防群控的人民防线，以最短的时间打赢疫情防控阻击战歼灭战。

安全工作是各项工作的重点，无论是在工作，还是学习，训练中，安全是永恒的话题，为了防患于未然，把安全事故的苗头消灭在萌芽状态，在工作开展前我连都对安全工作加以布置和周密

的安排,认真防范,把不安全隐患消除在萌芽状态.根据我连的实际情况,结合我连在安全工作方面的经验,现将我连本月的安全工作加以分析,以下为我连好的做法和经验.

一,注重经常性思想教育,固根本从挖掘根源入手,一切的事故原因都是从思想上变化反映或显露出来的,为此我们结合实际适时抓好经常性思想教育,提高所属人员的思想认识,转变其观念,固其思想根本,严防事故的发生.

1,学员自我放松,不注重学习,个别学员由于基础差,又不认真学习,致使有”破罐子破摔”的想法,针对这种情况,我连骨干进行了调查了解,摸清思想症结及其产生原因,掌握全面情况,积极引导他们好好学习,提高自身的素质,起到了一定的实效,使其学习成绩有了明显的提高.

2,犯过错误,受过批评的人员,自我压力大,容易失去上进心,悲观失望,产生消极的思想,针对这种情况,我连调查了解,摸清症结,及时谈心,丢掉思想包袱,激发其动力,调动工作学习的积极性.

二,节约用电,防止用电事故

1,近期以来,全连充电现象较多,容易引起事故.针对这种情况,我连组织人员对用电设备进行安全清查的同时,对不符合规定的,一律禁止使用,并要专人看管.室内无人看管的情况下不允许使用,电脑房,器材室都有人负责,做到人走断电,一旦出现事故责任到人.

2,近段时间在班内使用手提电脑的现象非常严重,主要是利用午休或文体活动时间看碟,也多次被队领导指出并批评.针对这种现象,连队作出严格的规定,一经发现,手提电脑封机一个月,并且站两个星期的军姿,发现两次以上的没收电脑交于队领导.

三, 注意饮食卫生, 防止食物中毒春季是疾病传染的高发期, 而疾病的传染又大多是病从口入. 要求每位学员注意饮食卫生, 除不允许学员吃本院禁止的食物, 到卫生不合格的餐厅就餐, 不允许乱吃零食以外还要在军需部门工作的基础上对食堂的卫生进行监督, 严格落实分餐制度. 针对其他对出现麻症, 水痘等疾病, 我连加强预防措施.

四, 防止疾病, 做到人生安全, 春季是细菌传染疾病的高发期. 很容易感染各种疾病.

1, 我连进行的动员教育. 要求每位学员注意防寒防暖, 及时添加衣服, 发现疾病症状, 及时去卫生科就医, 并定时在连中进行大清扫, 消毒, 防止细菌的存活.

2, 南京春天的气候是变化无常的, 早晚温差变化很大, 为了让学员少因天气的变化而生病, 连队不厌其烦地换装, 保证能让学员不热着, 不感冒.

3, 针对春季感冒人数极巨攀升, 连队规定严禁学员用凉水洗澡, 一经发现, 立即报中队领导, 并且罚以两个星期军姿的处罚, 经过连队的努力, 控制了感冒的蔓延, 保证了中队的学习, 生活的正常有序, 创造一个学习的良好环境.

以上是我连针对自己存在的不安全隐患进行的分析, 总结制定一些行之有效的措施. 但智者千虑, 必有一失. 经过自查自纠, 仍然发现以下两点隐患.

1, 文体活动较多, 但组织不严密, 容易造成摔伤. 扭伤等现象.

2, 在使用民用电话上, 地方网中, 容易造成泄密

抓好部队安全工作, 是提高部队战斗力的有效手段。各级必须站在讲政治的高度, 站在部队建设全局的高度, 充分认清抓好安全工作的重要性, 突出重点, 积极探索, 改进作风,

狠抓落实。

新的历史时期，我军面临“打得赢”和“不变质”两大历史性课题的考验，管理教育具有更加重要地位作用，成为军队建设根本性、全局性的基础工作。安全工作关系到部队的战斗力，关系到部队的稳定，关系到部队正常工作秩序，关系到军队形象和军民关系。有的事故涉及地方群众，如果处理不好，还会引发军民纠纷。民族问题和社会问题，甚至被别有用心的人所利用。因此，做好安全工作，对于加强部队全面建设，维护部队稳定、社会稳定、边防稳定，保证各项任务的顺利完成，巩固和提高部队战斗力，增进军政、军民团结和民族团结，都具有重要意义。“安全重于泰山”。各单位要紧密结合政治教育和经常性思想政治工作，针对官兵的思想实际，抓好部队安全工作的地位、作用、意义的教育，不断克服模糊认识和不正确的思想情绪，增强做好管理教育和安全工作的自觉性。尤其要充分认识部队安全工作的严峻性，充分认识安全工作的形势、特点和环境的复杂性，充分认识实现安全工作任务与目标的艰巨性，切实增强做好管理教育和安全工作的责任感和危机感。当前，由于少数单位没有抓住重点及个别人员的玩忽职守，部队重大事故案件时有发生，严重影响了部队全面建设。我们一定要吸取沉痛教训，在全面预防、普遍抓落实的基础上，要突出重点，坚决遏制重大事故案件的发生。尤其要把人员管好，把车辆管住，把枪弹、易燃易爆物品管严。只要我们切实抓好重点人、车辆和枪弹、易爆易燃物品的安全管理，重大事故案件就能够得到遏制。安全重点是动态的、变化的、具体的。各级领导要根据形势、任务、季节、官兵思想的变化等情况，进行具体分析，及时调整工作重点，增强安全工作的及时性、针对性和有效性。

有的弄虚作假，欺上瞒下，企图蒙混过关。从而，使正气得不到伸张，邪气得不到压制，事故案件不断，这种状况必须予以纠正。切实做到凡是发生事故案件，情况没查清不放过，责任没分清不放过，有关责任人没处理不放过。在处理中要

坚持实事求是，该哪级负责的就哪级负责，该处理谁就处理谁，该处理到什么程度就处理到什么程度，决不迁就照顾。其目的是以做效尤，调动各级工作的主动性，增强责任意识，把部队安全工作做好。

二是解决各级干部事业心的问题。干部事业心和责任感是做好部队安全工作的前提和基础。干部有强烈的事业心和责任感，才会一心扑在本职工作上，才会想方设法抓好部队安全工作，确保部队的安全稳定。认真分析部队发生的事故案件，无一不与干部事业心和责任感有关。要搞好部队管理教育和安全工作，必须增强各级干部的事业心和责任感。这个问题不解决，部队安全工作无论采取什么措施，使用何种方法，效果都是不大好的。各级要采取教育整顿、定期讲评、群众评议、典型引导、正确奖惩等措施，加强干部经常性教育管理，使各级干部真正认清自己的责任，排除私心杂念的干扰，以对党负责、对人民负责、对部队建设负责的态度，做好本职工作，为部队安全稳定、边防安全稳定、社会安全稳定做出贡献。

遵循客观规律，才能掌握工作主动权。近年来，各部队普遍加强了对管理教育和安全工作的新情况，新问题的调查研究，积极探索了新形势下加强部队管理教育和安全工作的措施，取得了较好效果。但是，随着国家改革与建设步伐的加快，社会主义市场经济的发展，军委关于新时期战略方针的确立和新的改革政策的出台，军队建设包括管理教育和安全工作面临着许多新情况和新问题，都需要深入研究，认真解决。当前，部队安全工作迫切需要研究以下几个主要问题：一要研究管理对象出现的新变化。针对独生子女多、入伍前经历多样、独立意识较强等特点，探索对不同对象的有效管法。二要研究管理环境出现的新变化。针对“酒绿灯红”影响大、信息传播交流快、对外联系交往多等新特点，探索市场经济条件下的有效管法。三要研究国家、军队改革与发展带来的新变化。针对社会分配制度、劳动用工制度、兵役制度改革以及武器装备不断更新的特点，探索适应改革和发展新要求

的有效管法，尤其要重点研究如何加强对士官队伍的管理，切实解决士官管理失控、违法违纪、发生事故案件多的问题。四要研究坚持训管结合，以训促管的有效方法。把科学管理与严格训练和自觉养成有机结合起来，全面推进部队的正规化建设。五要研究干部队伍出现的新情况、新变化。针对部分干部事业心减弱、能力素质偏低等特点，探索提高干部队伍管理素质，增强事业心和责任感的有效方法，发挥各级干部在管理工作中的主观能动性。六要研究车辆安全管理和武器弹药安全管理的新办法。坚决刹住车辆事故和涉枪弹案件。

七要研究领导机关做表率、直属队当样板的问题。要下大力克服领导机关作风飘浮、形式主义和官僚主义，解决机关工作随意性大和工作不协调的问题，形成抓部队管理教育和安全工作的合力，增强工作指导的有效性。

主席指出：“管理工作是一项实践性很强、很细致、很艰巨的工作，各级党委务必加强领导，在抓根本、打基础、求实效上下功夫，真正把管理工作落到实处。”江主席的论述为我们做好部队管理教育和安全工作指明了方向。党委要加强安全工作的组织领导，把安全工作摆到重要议事日程，通盘筹划，科学安排。要坚持党委负总责、主官负全责、主管领导负重要责任；职能机关要主管，业务机关要对口挂钩管，其他机关要主动管；要建立健全管理机制，真正形成各司其责、齐抓共管的良好局面。各级领导一定要端正安全工作指导思想，坚持抓基层、打基础、抓落实、求实效，把出发点和落脚点真正放在部队战斗力建设上，防止和克服工作漂浮，做表面文章，报喜藏忧，急功近利，搞短期行为。师以上领导要坚持跟踪指导，分类指导，旅、团领导要坚持面对面的领导，具体抓好安全工作的落实。各级领导要坚持下基层蹲点等制度，深入调查研究，解剖麻雀，及时发现和解决带倾向性的问题，纠正和严肃查处存在的问题，把事故案件消灭在萌芽状态。确保部队安全稳定。

进入第二季度以来，连队任务有所增加，主要以专业训练为

主，结合目前连队任务实际和工作特点，通过平时工作检查、谈心交流、思想情况摸底、观察官兵的现实表现、查找连队隐患等措施，认真分析了本单位的安全形势，现将有关情况汇报如下：

个别干部平时考虑自身问题较多，认为在部队发展没有出路，成长进步得不到的满足，个人愿望与现实存在差距平时思想比较消极，对待工作不能扑下身子，真抓实干，往往做表面工作较多。这部分同志平时不愿思考问题，工作能力不强，对待上级指示命令不能正确看待，不能准确把握连队发展方向，工作作风漂浮，给连队安全工作带来诸多隐患。少部分干部精力存在外移，这部分同志往往是受婚姻家庭的影响，对婚姻的迫切追求、家庭的压力、对象的纠缠缺乏解决的良策，这样势必造成工作与生活的双重压力，个人精力难以集中，容易发生一些问题。

够卖力，活动身体不认真，造成了不必要的训练伤；3、“五小”练兵坚持不够好，部分战士训练成绩滞后，往往急于求成，动作要领掌握不够准确，在训练中自身安全得不到保证。

部队长期没有执行过任务，官兵的战备观念下降比较严重，对于一些重大节日的战备工作缺乏正确认识，在思想上防松了对自己的要求，警惕性不够高，麻痹思想严重，认为战备只是走形式做样子，同时个别干部骨干身上也存在盲目乐观的认识，这样容易纵容官兵的一些不良的行为和思想。部分战士保密意识比较差，私自使用手机上互联网，给连队信息安全带来诸多风险。

进入专业训练以来，受任务限制，连队有一部分官兵在561团担任侦察兵集训任务，造成连队骨干力量薄弱，义务兵占人数比例较大。在日常管理工作中，个别骨干管理方法较为单一，理解上级意图不够准确，执行力不够坚决，对于班内存在的安全隐患不能做到及时发现，缺乏主动解决问题的能力，造成管理工作出现漏洞。

针对以上具体的情况，结合连队的实际问题，制定措施如下：

想素质较好的士官担任思想骨干，及时观察了解战士的思想情况，通过看训练的热情和积极性，看饭量的大小、看行为举动，通过这些极时解决潜在的思想隐患；三是严格条令条例制度，认真对照条令条例规定的抓落实，条令不充许做的坚决不做，针对这一情况，支部一班人对连队战士私用手机的情况进行了清查，逐一收缴并登记造册，切实有效的杜绝了官兵乱交往、失泄密现象的发生。

加强官兵纪律观念的培养，通过纪律来约束和规范官兵的言行举止，对违反纪律的同志，依据情况进行惩罚，对表现好的同志要给予奖励和表扬，做到赏罚分明，从而激励大家干好本职工作，维护纪律。特别对用电安全、伙房安全、哨兵携带武器弹药安全纪律进行了强调，谁违反了这几条纪律，连队将从重从严处理。对待上级安排的各项任务，在末端落实上下功夫，确保上级指令畅通，完场任务圆满。

为了确保连队各项工作正规有序，连队根据实际情况将各项工作落实到人，从连首长至班排长，从班排长到每一名战士，层层负责，相互监督。一是每名战士严格按照士兵职责严格要求自己，确保时刻保持警惕和旺盛的战斗力和旺盛的战斗力；二是班排长按照自己相应的职责抓好自身的学习和所属部队的训练管理教育，通过考核评比，看那个排长、那个班长素质过硬，带兵方法科学，完成任务圆满，以此为半年和年终的奖励条件。三是连首长要科学带兵，合理规划连队的年度目标，在教育管理过程中，是否以情带兵，以理服人，是否公正、公开、公平，在连队的全面建设中是否扮演领路人的角色，在日常生活中是否扮演父母兄长的角色。通过明确责任，互相监督，使连队的全面建设在一个科学、合理、和谐的环境下运行。

安全工作要扎实，关键在于防，只有每个人都恪尽职守，在训练、工作、生活中扮演好自己的角色，认清形势，大事讲原则，小事讲风格，认真遵守各项制度，端正训练态度，严

格作风养成，，才能确保连队各项工作正规有序，凝聚力、战斗力得到保证。

今天我们召开队伍形势分析会，主要有两项议题：一是分析当前官兵思想状况；二是分析中队事故倾向性问题。下面我们逐项进行讨论。

(一)、宣布议题

欧xx□首先请同志们结合中队实际，就当前中队官兵的思想状况进行发言。事故倾向性问题和发生事故的原因发言：

(二)、讨论发言

靳xx□九月入秋，天气也日渐凉爽，但是早晚温差比较大，特别是在训练后，大量出汗，凉风侵袭，不注意就会引发感冒，而部队是一个人员相对集中的场所，很容易相互传染。

黄xx□离竞赛的日子越来越近，在竞赛科目强化训练时难免擦伤，而基层中队因为不遵守安全操作流程或因为训练设施没检查到位导致的人员伤亡事件屡见不鲜，这些都是值得我们去深刻反思。

饮食宜清淡，避免油腻，多买一些富含维生素的食物，多补充水分，少食辛辣。

许xx□离退伍只有将近两个月，临退伍官兵现在处于迷茫的阶段，纠结于“走留”，离开部队后的就业以及留队后的感情家庭问题。很容易引起人员思想低迷，工作消极，带着思想负担工作生活，影响中队的执勤训练。

潘xx□新同志来部队不久，存在各方面心理问题，觉得部队太封闭，无法将“本我”的释放和“超我”的约束平衡到一个积极向上的“自我”情况上来，而面临老兵退伍，新同志的

思想也会引起波动，这些因素都是影响部队战斗力和凝聚力。

李xx□在灭火救援、执勤训练出车过程中，因为天气、事故发生地的地势、驾驶员的思想、作风、技术和车辆本身问题造成事故的在消防部队中也有不少。

陈x□在救援现场，因为个人安全防护装备未佩戴齐全，未佩戴空气呼吸器，或是没注意当时的现场情况都很容易造成人员的伤亡。

王xx□不加强人员思想教育和网络、手机等设施安全管理，很容易引发消防部队的负面舆论，造成严重的后果。

袁xx□下面我就大家刚才的发言进行总结分析：

- 1、天气反复，容易诱发中暑、感冒等疾病；
- 2、训练设施检查不到位，容易引发人员伤亡；
- 3、天气炎热，食品、厨具消毒不到位，容易引发中毒；
- 4、离退人员因为“走留”等问题，容易引起思想波动，影响日常执勤工作；
- 6、在出警过程中，天气、驾驶员思想、作风等问题，容易引发交通事故；
- 7、灭火救援过程中个人防护装备佩戴不齐全、思想放松警惕，容易造成人员伤亡；
- 8、对网络手机使用的思想教育、安全管理不到位，容易引起负面舆论，造成损害消防部队形象的严重后果。

欧xx□针对刚才大家对当前中队的一些苗头性事故、倾向性问

题以及发生事故、问题原因的分析，结合中队实际，制定措施如下：

1、在主战车辆上配备一些消暑药品和矿泉水，保证官兵在灭火救援中防暑降温的需要。

3、做好官兵思想工作，让他们明确“自己是谁?自己应该是谁?自己将来会是谁?”这几个问题，让他们更好的认识自我，更好的认识自我的需求。

4、严禁战士私自购买外面的外卖当夜宵吃;对食物采购上做好监督，严格食物标准;对食