

总结经验教训的名言警句(精选7篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

总结经验教训的名言警句篇一

千年前的孔圣人说：“吾日三省吾身”，不间断的总结经验教训，让后来的事做的更好，让生活/工作的满意度越来越高。

在运作一个项目中，随时都在产生各种各样和项目相关的信息，或许是一句不经意的驳斥；或者某一次讨论记录；更正式的就是阶段总结。

养成随时敏感的收集项目信息，并自动化的集成到企业的知识库中，有效的在后面的项目中重用这些信息，其效力是无法估计的。

道理说出来，谁都明白这道菜很重要。

但是人善于遗忘，本能中也不善于总结，即使总结了，也不能很好的重用这些宝贵的“企业资产”，孔圣人之所以提这样的话，也在于时时提醒自己：不要忘了自省和总结！

如果有意识的去做好这道菜，个人认为

- 1、首先要建立一个基于web的知识库结构，让员工能很方便的录入这些信息，包括文本的，录音录像的。
- 2、要在企业文化中不断宣扬：总结和自省对于团队/企业甚至个人成长的重要性，让这种意识成为团队的一种习惯。

3、在(项目)计划中，每个阶段的“经验教训总结会”作为一个专门的任务，并让质量保证人员检查该活动是否执行，是否有效的流入了企业的知识库，是否后来者可以很方便的查阅和使用这些信息。

4、在规划一件事情之前，能有意识的到知识库中查阅企业的相关知识点(这也是pmi的historyinformation)[]为决策和规划提供有效的支持。

下面是网友的经验：

经验&教训总结“最佳实践”

1、这是对于项目健康状态的阶段评估，同样也是评估项目或阶段是否成功的方法

2、这是持续性过程改进的内容之一，目的是从犯错误或者做的很满意的点中得到启发，当越来越多的项目使用可重复的项目方法/过程，那么过程的成熟度也提高了，降低项目目标达成的风险。

3、建议在项目的每一个典型的里程碑点上做一次“经验教训总结会”，对于比较大的项目，也可以使用周期性(比如3个月一次)的针对“经验教训总结”的状态评估会来实施。

最重要的是项目完成时的“经验教训总结会”！

4、这个会议应该是一个简单、开放、很放松的会议，团队成员感觉舒服的分享彼此的体验，本质上这是一个“头脑风暴”活动，目的是在以后的项目中做的更好！

5、对于跨地域的团队，不能facetoface[]可以把讨论的焦点锁定在关键过程/方法上，弱化个性化体验。

6、在项目/阶段总结文档中记录这个活动所花费的时间，总结的点数，作为过程数据保存。

“经验教训”总结：建议的内容点：

1、项目过程中。

做得好的，满意的点的列表

2、项目过程中那些和计划不一致的点的列表

3、当前还存在的问题列表

4、成就点列表

5、如果有标准的. 项目管理方法/过程，在本项目中用的好吗?why?

6、如果是阶段评估：做下一个阶段，哪些点上可以做改进，列表描述

7、如果想项目完成评估：做下一个项目，哪些点可以做的更好，列表描述

另外，据说msproject企业版中有经验教训记录功能，并提供web化的查询，可以提高这些信息的利用价值。

总结经验教训的名言警句篇二

千年前的孔圣人说：“吾日三省吾身”，不间断的总结经验教训，让后来的事做的更好，让生活/工作的满意度越来越高。

在运作一个项目中，随时都在产生各种各样和项目相关的信息，或许是一句不经意的驳斥；或者某一次讨论记录；更正式

的就是阶段总结。

养成随时敏感的收集项目信息，并自动化的集成到企业的知识库中，有效的在后面的项目中重用这些信息，其效力是无法估计的。

道理说出来，谁都明白这道菜很重要。

但是人善于遗忘，本能中也不善于总结，即使总结了，也不能很好的重用这些宝贵的“企业资产”，孔圣人之所以提这样的话，也在于时时提醒自己：不要忘了自省和总结！

如果有意识的去做好这道菜，个人认为

- 1、首先要建立一个基于web的知识库结构，让员工能很方便的录入这些信息，包括文本的，录音录像的。
- 2、要在企业文化中不断宣扬：总结和自省对于团队/企业甚至个人成长的重要性，让这种意识成为团队的一种习惯。
- 3、在(项目)计划中，每个阶段的“经验教训总结会”作为一个专门的任务，并让质量保证人员检查该活动是否执行，是否有效的流入了企业的知识库，是否后来者可以很方便的查阅和使用这些信息。
- 4、在规划一件事情之前，能有意识的到知识库中查阅企业的相关知识点(这也是pmi的historyinformation)[]为决策和规划提供有效的支持。

下面是网友的经验：

经验&教训总结“最佳实践”

- 1、这是对于项目健康状态的阶段评估，同样也是评估项目或

阶段是否成功的方法

2、这是持续性过程改进的内容之一，目的是从犯错误或者做的很满意的点中得到启发，当越来越多的项目使用可重复的项目方法/过程，那么过程的成熟度也提高了，降低项目目标达成的风险。

3、建议在项目的每一个典型的里程碑点上做一次“经验教训总结会”，对于比较大的项目，也可以使用周期性(比如3个月一次)的针对“经验教训总结”的状态评估会来实施。

最重要的是项目完成时的“经验教训总结会”！

4、这个会议应该是一个简单、开放、很放松的会议，团队成员感觉舒服的分享彼此的体验，本质上这是一个“头脑风暴”活动，目的是在以后的项目中做的更好！

5、对于跨地域的团队，不能face to face可以把讨论的焦点锁定在关键过程/方法上，弱化个性化体验。

6、在项目/阶段总结文档中记录这个活动所花费的时间，总结的点数，作为过程数据保存。

“经验教训”总结：建议的内容点：

1、项目过程中。

做得好的，满意的点的列表

2、项目过程中那些和计划不一致的点的列表

3、当前还存在的问题列表

4、成就点列表

5、如果有标准的. 项目管理方法/过程，在本项目中用的好吗?why?

6、如果是阶段评估：做下一个阶段，哪些点上可以做改进，列表描述

7、如果想项目完成评估：做下一个项目，哪些点可以做的更好，列表描述

另外，据说msproject2002企业版中有经验教训记录功能，并提供web化的查询，可以提高这些信息的利用价值。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

总结经验教训的名言警句篇三

一个成功的项目管理必须有完善而且可行的`管理制度，有合理的办事流程，有各类切合实际的预案及措施，有执行力强的项目管理人员，安全、质量能标准化（有各类标准化手册）。如果项目做到这些，项目经理的手机可以不用，现场办公室可以不来。余世维的管理讲座视频很好，建议自己学习。

对管理人员：管理人员配置要满足现场情况，一般单体工程土建需要4人（三大工长+1名质检员）才能做好创样板工地的各方面要求，或者每人一栋楼，分工不宜经常变换。必须从开工就按中建股份项目管理手册、八局项目管理手册及青岛公司项目管理手册严格进行标准化管理，从开工就按管理手册实施的工程绝对能达到公司样板工程。项目开工前对所有人员强调项目人员必须做到项目管理手册全部内容，磨刀不误砍柴工。白天80%上班时间在现场全程跟踪、检查、学习，每天晚上做好工作日志，技术复核资料，并提前做好第二天的验收资料，充分熟悉第二天的工作内容。

对施工队伍：一般邀请两家队伍，投标前先在现场施工一间暴露所有工序的样板间，质量好的作为主体阶段样板间，差的隐蔽作为装修阶段样板间，这样能催促所有材料提前定。每一道工序都要有样板参考。

知识渊博水平高才有威信。总工必须组织项目学习图集、规范及方案、交底，全员知道怎么做，怎么管。前提是总工必须懂得多才能教的多，指导的多。

一、投标阶段：

- 1、调查清楚水源点及管径、电源点及容量；（直接影响工程施工及措施费，西苑医院项目提前提出电容量不够用，3个月后才解决）
- 2、高空电线、四周居民楼高度及距离；（主要考虑塔吊布置，避开建筑物）
- 3、运输路线及交通状况了解；考虑大门设置、出土马道设置；（方便运输）
- 4、排污井分布情况；考虑临建厕所、食堂布置及雨水排污管线布置；（总平面图）

5、勘察现场必须书面要求提供穿道路的、四周环境的及基坑内的地下管线图（考虑管线保护及开挖时地下障碍物、废旧管道影响）

6、投标方案一定要可行，请有施工经验的人参与投标，充分考虑实际施工中的变更进行不平衡报价；（结算时按投标施组算措施费）

二、临建建设阶段：

1、总体规划要合理：宿舍楼尽量集中，管理人员宿舍及办公区设置单独小院；厕所与食堂分开距离符合规范要求，食堂必须为一层房屋（房间布局须按要求设置），降水管引至厕所冲水，有条件设一个蓄水池兼消防水池；施工区与办公区、宿舍区等用围挡板隔开；大门口必须设冲洗池，循环用水，排水沟不宜深，不宜宽，坡度合理。化粪池、隔油池位置合理，利用自然坡度排污水，避免提升泵。

2一般钢筋加工场25m长，15m宽，考虑无齿锯切割钢筋头位置，设置防砸棚；封闭木工加工棚10m长，6m宽，分内外间，内间放置丝杆等材料，外间加工棚；仓库10m长，6m宽，分内外间，内间住保管员，外间仓库；养护室6m长，3m宽，分内外间，外间操作间，办公桌整理台帐等资料，设置冷暖空调。

4、板房平面图详细规划，搭设要做详细的技术交底，立柱垂直度一定在过程中及时检查，偏差大时及时调整。四周地梁可以下挖浇筑，省去房心回填，但要保证地面高于道路50mm□

5、设多台塔吊时保证吊重2吨交圈，钢筋加工场塔吊吊重2吨全覆盖；塔吊基础方案提前定，提前做，能在外面不设里面，方便安拆，少穿楼板。塔吊一定要看到实物才放心。

6、基坑围挡直接设置基坑边线2~5m处，防护搭设一步到位，从根源杜绝基坑边堆放重物。防护与基坑边范围用每次剩余的混凝土硬化50mm厚。

7、四周围挡不低于2m，搭设一定要美观、结实，铁皮厚度不低于0.8mm，砌筑3皮砖基础，每3m设置一个角钢单元，6块挡板焊接平齐。按ci要求刷漆。建议一部分墙体砌砖，里侧可以做宣传质量知识和每日施工动态等，代替一部分宣传栏。

8、平面布置除了7板1图外，设置宣传栏、阅报栏、公示栏（工人工资发放等）、曝光栏、每日重大危险源公示栏、每日各段施工动态栏、长城杯标准牌、工程工艺做法上墙。

9、公司要求混凝土按照小票结算，在开工前就考虑挖坑放置地泵，地泵进料口略高于地面，可方便料斗测量搅拌站混凝土是否足方。设置一部半埋式地泵就足以威慑搅拌站足方供应混凝土。

三、工程实施阶段：

工程开工前必须详细策划可行的实施方案和成本计划，最好用3d或者bim做出模型图，从挖土开始详细演示工程进展直到完工，可以提前发现所有问题并加以解决。图纸会审前让劳务队伍放样人员看图纸、提问题。

（一）同时进行提醒质量监督备案、安全监督备案、人防监督备案、节能材料与散装水泥备查表、档案馆备案等。

（二）分项方案实施

1、土方、护坡

1) 支护桩到顶，先打桩，产生的水泥浆及桩身土由打桩单位外运，单独报价，如桩不到顶，合同中不提此事情，默认由

土方单位外运。在土方合同里包含桩身土外运，考虑到综合单价中。坑底排水措施（排水沟加砾石、集水坑等，在挖土时考虑位置）一定要实施，合同约定此内容，但不要单独报价。有护坡桩时工作面要放大到1000mm□甚至更大（图纸会审时让设计院改可以要到工程量）。

2) 基坑开挖阶段，安全防护包含在护坡合同里，防护距离坑边2m□设置时一步到位，

直到土方回填。排水沟最好远离基坑边，排水沟的水长时间渗漏后果也很严重。（土建合同里包含接收前期围挡）。

3) 汽车坡道后开挖时，护坡合同范围增加包括肥槽回填部位。土钉墙压边800mm□

4) 土方开挖合同明确按照开挖方案分步开挖施工，配合土建队清槽；边坡有异常、护坡需要时或者基坑内施工需要时，挖掘机无条件配合，费用含在综合单价中。

2、护坡出现砂层时不宜长时间暴露，可以先抹一层水泥浆再掏锚杆洞。有效避免砂层脱落。

3、卵石层需要用水锚杆时，水锚杆的水6m³/h□水量很大，必须有组织排出基坑（施工时必须落实，否则清槽阶段很麻烦），招标报价中完善排水方案。

4、雨季施工方案一定要落实，水泵、沙袋、雨具等准备好。最好参加防汛预案演练，未雨绸缪成本最低。（消防预案演练，摔伤应急预案演练也是必须的，309是合作医院）

（二）结构阶段：

地下二层外墙绝对不允许有穿墙管，图纸会审时安装人员必须核实是否存在？如果有，必须改掉。后期防水是薄弱环节，

而且渗水处理代价很大。

框架结构，如果首层还有回填土，地下室外墙必须吊模或者二次施工到室外地坪，留出防水卷材收头用的凹槽。

从开始就禁止施工队点焊主筋，禁止私自切割钢筋，否则最后无法控制现场钢筋点焊和切割，每个工程都发生此现象。要求施工队进场缴纳押金，以便于违规后扣除罚款。（罚款不是目的，但是必须的）

附属结构（地下连廊、汽车坡道等）与主体结构连接处的中埋式止水带要特别强调保护好，避免损坏，如果暴露时间经过雨季，还是直接用砖砌死保险，一方面防止雨水倒灌，另一方面保护好止水带。如果止水带损坏，漏水处理很复杂，代价很高。

测量控制是重点，尤其是钢结构工程，一旦出问题就是大问题，平面位置和标高都要控制重点监控，建筑物整体垂直度每层都要监测，如果整体偏移会影响整个机电安装、电梯、装修等，出现问题付出的代价太大。

脚手架、模板及支架是重点监控对象，如果出现问题就是群死群伤的重大事件，必须严格按照方案交底进行施工、检查。尤其是水平剪刀撑、竖向剪刀撑等构造措施一般都是施工队不愿意增加的项目。有高空楼板工程必须考虑空心板破损后的荷载，大钢模必须检查支腿牢固与否，竹胶板模板检查斜撑及对拉螺栓等重大安全隐患。

总结经验教训的名言警句篇四

这两个月，我们的成绩不好。领导很生气，后果未知。

总结下经验教训。仔细回头想想，经验没有，教训却很多。

用人不当。电话团队每日上报的数据水分太大，不能真实反映客观情况。导致决策层盲目乐观和判断失误。

轻重不分。发通知书，竟然为了省几块钱，放弃ems[]选择某某快递。可怜那快递公司只送到县城……虽经全力挽救，但已耽搁时间，浪费金钱，更重要的是错失良机。要知道，很多机会就这样一去不复返。

时间观念差。没有明确的时间表。一开始速度慢，到后来想快也快不起来。以至于到了后期，大部分学生已经收到n多通知书，或者已经决定好何去何从。

我们原本可以做得更好。但事实是，我们做的太差。

考研已经过去一周了，到现在心情依然很复杂，今天终于有勇气提起笔写下一些自己关于考研的经验也好，教训也好，回报下论坛，帮助11年考研的学弟学妹，也为自己过去的半年做一个总结，也许我也还会成为11年考研大军中的一员。希望大家共勉。(因为我是文科考生，考两门专业课，不考数学。所以下面很多东西对文科考生可能会有很大的帮助，理科考数学的同学可以参考公共课方面的信息)很长，希望对大家有用。

我相信很大一部分准备11年考研的同学已经着手开始收集资料，买专业课书，找师兄师姐了吧，我认为这个准备工作是越早越好，尽量多了解你所报考的学校，你所报考的专业录取情况，专业课参考书以及题的难易程度，尽你所能多了解。

1. 确定专业

选专业要根据自己的喜好以及实际情况去选择，主要考虑一下，专业的将来的发展，以及今后的就业方向。另外，跨专业的考生一定要慎重，毕竟本科四年的积淀还是很重要的。跨专业的考生尤其要注意不要选现在的热门专业。

2. 学校

确定专业后，根据本专业在各学校的师资力量，就业情况以及专业课考试科目上综合选择学校。尽量避开热门城市，热门学校，根据自己的实力确定学校。当然，如果你确信自己有考上名校的实力，当然考名校最好。

3. 搜集信息

搜集自己报考学校报考专业尽可能多的信息，包括，专业课真题，专业课笔记，老师上课课件，以及历年学长学姐考试时用的参考书，辅导书。最好是认识一位你们专业的研究生师兄师姐，多向他们请教，只要你抱着真诚的态度，师兄师姐是很愿意帮助你的。

4. 公共课

在论坛上，找一些过去参加过的师兄师姐的经验教训，准备一个笔记本，列到本子上。以备自己今后复习过程中遇到同样问题时，寻找解决办法。

5. 准备一颗心

考研是一个充实但又枯燥的过程，你需要半年之内，尽可能推掉所有聚会，所有娱乐活动，每天重复着自习生活，也许到最后你对自习室已经熟悉道路有几块地板砖，进门走几步能到自己的座位。这样的生活是充实的，但是也很枯燥，每天都要面对一大摞参考资料，还有做不完的练习题，背不完的专业课。在这样的情况下，你必须有一颗耐得住寂寞的心，有不怕困难勇往直前的勇气，以及坚持坚持在坚持的毅力。

当你决定考研的时候，你就是为自己今后一年或者半年选择一种艰苦的生活，不管多苦，多累，都要走下去。坚持下去。准备开始复习前，一定要想好自己是不是能坚持，是不是能

吃苦，是不是有毅力。

英语一直是大家的老大难问题，也许大家也都知道了，今年英语很难，但是我觉得英语只要下功夫，过线还是没问题的。

单词

历来英语的复习就是以真题为主，在考前真题至少要研究三遍以上。研究是指真题中的每篇文章没有不认识的单词，没有读不懂的句子，还要分析选项设置，每道题出在哪儿，为什么这样出，等你真正做过三遍以后，你就会明白哪里是出题点，哪里应该重点翻译。新东方有个阅读老师说过，每道题的题干+正确选项=原文中一句或者两句话。也就是说做真题的顺序就是：

1. 按照考试时间做完一篇或者四篇阅读
2. 参照答案，明白题型及解题思路
3. 将每道题在文章中定位，找到正确选项和错误选项的位置，翻译原文该部分，找到不认识的单词，以及不会翻译的句子，做标记。做到无生词。
4. 重新回头阅读文章，翻译全文，做到无生词，无难句

经过今年考试，我认为阅读部分一定要做适量的模拟题，尤其是在7月份之前，大家可以根据论坛上其他同学的推荐买一本适合自己的模拟题，7月份之前彻底把真题分析一遍，然后适量做模拟。

翻译

我自己的翻译不是很好，怕误导大家，但是，新东方的唐静说，只要把91——10年的翻译所有的句子全部搞懂，翻译就不成问题。

作文

英语的辅导班，我觉得没有必要报，现在论坛里很多新东方网络课程的flash大家把那个下下来，跟着听一下就好了，没有必要劳民伤财的报班。 推荐参考书：

1. 张剑、曾鸣合编的黄宝书(或者**)

2. 政治

政治完全可以等到大纲出来再开始看，至于选书的问题，我自己看的是大纲解析，也就是红宝书，然后配合xx的核心考点一起看，题就是用xx的题，最后看了肖的最后四套题以及任的序列四。

关于政治选书一直是大家争论不休的问题，我建议，自己去书店看，觉得哪本适合自己就用哪本，然后坚持看下去，不要换来换去的。

红宝书：权威教材，内容全面，但是书的排版极不合理，字小，看着特别累，而且感觉压力大。

序列一：任把它吹到天上去了，不过我不喜欢序列一的纸，正版的看着也像盗版。不过选序列一可以跟着新东方的网络课程一起看，到今年9月份的时候，网上肯定还会有新东方的网络课程，大家可以免费下的。今年有个新浪的博客上一直跟踪考研，所有辅导班的录音，视频都有。大家到时候可以找下。

关于政治的辅导班，我认为完全没有必要报。如果实在想听，可以再网上下新东方的课程。没必要花钱报班。

由于每个同学的专业不同，专业课的复习方法也不尽相同，但是经过几个同学复习的经验，专业课复习最重要的方法就

是用真题来指导复习，先研究报考院校的真题，然后将真题标到书上，目录上，那么该学校的出题方向就很明显的显现出来，但是，要记住，这只是一个指导，最最保险的方法就是背书，全书都背，当专业课看过两遍之后就要开始背了，文科专业，背书是通过考试的捷径。另外，要注意自己总结一份笔记，把书中的要点摘出来，很有用，尤其是到了后来冲刺的时候。

事实上，只要你不考名校，7月份复习完全来得及，甚至很多人9月份10月份复习都会成功。但是如果你一定要早些复习，那你必须做好准备，开始了就不要停下来。3月份开始，每天至少要保持五个小时复习时间，一天都不能耽误。这五个小时就是用来背单词，做阅读，看专业课的经典书籍(国内+国外)。很多同学这学期还有课，那么一天保持五个小时一直到7月份，四个月，你要完成，英语真题做一遍，单词两遍，还有适量模拟题，专业课书5——6本。

7月份开始，正式进入复习状态，这个时候各个学校招生简章基本出来了，这个时候的重点是专业课和英语，专业课先走马观花的看一遍，然后着手开始整理自己的要点笔记。英语开始做第二遍真题，继续背单词。

9月份政治大纲出来以后，开始复习政治，这个时候，政治每天用3个小时就可以了，重点还是英语和专业课，你可以上午看专业课，下午英语，晚上看政治。

进入11月份开始，英语可以适当的减少时间，但是每天还要做一定量的阅读，每天保持在3个小时就可以了，包括早上半个小时的晨读。要将大量的时间放到专业课和政治上。

大概的说了一下复习计划，如果有需要的同学，可以联系我，我再仔细的说。或者等过几天有时间修改一下。希望大家成功。

总结经验教训的名言警句篇五

不知不觉间，来到sina公司已经有半年时间了，在项目开发的工作中，经历了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。

在这半年的时间里，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

一、工作总结

在从来到公司到现在的时间里，先后参与了临沧市烟草公司收储填报系统、曲靖市烟草公司代收代储信息管理系统和现在正在参与的储备项目：云南省烟叶仓储管理信息系统。

在工作中主要存在的问题有：

由于对业务不是很熟悉，所以在开发的过程中多次出现因为业务的原因，而返工的情况，但是通过这半年多的了解和学习，对相关的流程有了越来越深的认识。

在开发中，用到很多新的技术，由于开发时间紧促，发现的问题不能马上解决，但是开发的过程，同时也是学习的过程，通过不断的学习和总结，遇到的问题都得到了很好的解决。

在工作初期，对工作认识不够，缺乏全局观念，对烟草行业缺少了解和分析，对工作定位认识不足。从而对工作的最优流程认识不够，逻辑能力欠缺，结构性思维缺乏。不过我相信，在以后的工作中，我会不断的学习和思考，从而加强对工作的认知能力从而做出工作的最优流程。

二、工作心得

1、在这半年的工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。

上半年工作中，很多工作是一起完成的，在这个工程中，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。

2、工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自(优秀党员工作总结)己满意的成绩。能够积极自信的行动起来是这半年我在心态方面最大的进步。

现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少;时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算;遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在半年的工作中，经过实际的教训，深刻理解了工程上每次变更、每次时间的滞延都是对公司很大的伤害，这就需要我们在具体开发之前，一定要对业务流程很了解，在开发之前，多辛苦一下，减少因为自己对业务的不熟悉或者甲方对工作的流程不能很好的表达的原因，而重新返工的痛苦。

在半年的工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了工程的质量、成本、进度意识;与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

三、工作教训

经过半年年的工作学习，我也发现了自己离一个职业化的人才还有差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下，自己在半年的工作中主要有以下方面做得不够好：

1. 工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急；

在开发时间很仓促的情况下，事情多了，就一定要有详实而主次分明的计划，哪些需要立即完成，哪些可以缓缓加班完成，今年在计划上自己进步很大，但在这方面还有很大的优化空间。

2. 对流程不够熟悉；

3. 工作不够精细化；

平时的工作距离精细化工作缺少一个随时反省随时更新修改的过程，虽然工作也经常回头看、做总结，但缺少规律性，比如功能修改等随时有更新的内容就可能导致其他的地方出现错误。以后个人工作中要专门留一个时间去总结和反思，这样才能实现精细化。

4. 工作方式不够灵活；

在开发的过程中，周围能利用资源的就要充分利用，该让其他部门或者人员支持的就要求支持，不要把事情捂在自己手上，一是影响进度，二是不能保证质量。做事分清主次，抓主要矛盾，划清界限，哪些是本职工作，哪些是提供的帮助，哪些是自己必须要做的，都要想清楚。怎么和其他部门进行沟通，怎么和本部门人员进行沟通，怎么和客户沟通，怎么才能提供高质量的服务又不会多做职责外事情，以后是需要重点沟通学习的地方。

5. 缺乏工作经验，尤其是现场经验；

今年的现场经验有了很大的提高，对整个项目开始分析到开发有了认识，但在一些细节上还缺乏认知，具体的做法还缺乏了解，需要在以后的工作中加强学习力度。

6. 缺少平时工作的知识总结；

这半年在工作总结上有了进步，但仍不够，如果每天、每周、每月都回过头来思考一下自己工作的是与非、得与失，会更快的成长。在以后的工作中，此项也作为重点来提升自己。

7. 做事不够果断，拘泥细节，有拖沓现象；

拖沓现象是我很大的一个缺点，凡事总要拖到后面，如果工作更积极主动一些，更雷厉风行一些，会避免工作上的很多不必要的错误。其实有时候，不一定要把工作做到细才是最好的。进度、质量、成本综合考虑，抓主要矛盾，解决主要问题，随时修正。事事做细往往会把自己拘泥于细枝末节中，学会不完美也是工作中的一个进步，也是对精细化工作的一个要求。

在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，一定会养成良好的工作习惯，成长为一名公司优秀的职业化人才。

四、工作计划

下年，公司要开拓新的微薄领域，工作压力会比较大，要吃苦耐劳，勤勤恳恳，踏踏实实地做好每一项工作，处理好每一个细节，努力提高自己的专业技能和执行力，尽快的成长和进步。

其中，以下几点是我下年重点要提高的地方：

- 1、 要提高工作的主动性，做事干脆果断，不拖泥带水；
- 2、 工作要注重实效、注重结果，一切工作围绕着目标的完成；
- 3、 要提高大局观，是否能让其他人的工作更顺畅作为衡量工作的标尺；
- 4、 把握一切机会提高专业能力，加强平时知识总结工作；
- 5、 精细化工作方式的思考和实践。

其实作为一个新员工，所有的地方都是需要学习的，多听、多看、多想、多做、多沟通，向每一个员工学习他们身上的优秀工作习惯，丰富的专业技能，配合着实际工作不断的进步，不论在什么环境下，我都相信这两点：一是三人行必有我师，二是天道酬勤。

在参加工作的这半年中，有时候深刻的体会到，把自己所有的精力都投入进去，技术工作都不可能做到完美程度，毕竟技术工作太繁杂，项目多而人手少，但多付出一些，工作就会优化一些，这就需要认认真真沉下心去做事情，就是公司所提倡的企业精神：职业做事，诚信待人。

时间总是在不知不觉中飞逝，眨眼间xx年年已经走到了尽头，回首这过去的一年，收获颇丰[]xx年年公司业绩突飞猛进飞速发展，与部门的进步同步，我通过不断向领导、同事和客户学习，以及在实际工作中不断的总结摸索，在工作和学习上都取得了较明显的进步，在这xx年年即将结束，新的工作阶段就要开始的时候，有很多事情需要坐下来认真的思考一下，需要很好的进行总结和回顾。总结过去一年工作中的经验教训，为下一阶段工作更好的展开做好充分的心理准备。

回首过去的12个月里，领导给了很多机会，再加上自己的努力，做了很多事情，感觉非常的充实。特别是在做以下事情的过程中，受益匪浅，回想起来让自己也感觉到些许的欣慰，觉得自己这一件并没有虚度。

第一、积极参加公司开展的各项活动。

今年公司为了能让各管理人员释放工作上所带的压力而组织了多次出外旅游的节目，3月8日，是三八妇女节，公司组织了两厂之间的办公室文员去长隆欢乐世界一日游；5月1日前的一个晚上，公司组织了番禺的全部管理人员去k歌；7月29日，和番禺办公室的同事们去清远黄腾峡漂流，28日入住清远新银盏温泉酒店泡温泉；9月29日，国庆前的两天，和办公室的同事去长隆水上乐园一日游。。。。加上每个月都有不同的活动，都积极参与，这是自己进公司三年来，最多活动的一年。这代表着公司在不断的进步，不断强大，关心员工的利益和身心健康所得来的成果。

第二、认认真真，做好本职工作。

1、责任心和奉献精神。这是我们华迅公司中很重要的一点，可以说是精髓之一。每个人的经历和知识水平都不相同，这决定了每个人在做事情的能力上也会存在差别，但很多时候，工作能否做好，起决定作用的并不是能力。在实际工作中，有相当大的一部份工作不是靠能力来完成来做好的，而是靠公司对部门对自己的一种强烈的责任心来完成来做好的。奉献源自责任，一个没有责任心的人，就不可能是一个有奉献精神的人。可以说，强烈的责任感和责任心是做好跟单工作的第一要求，也是业务跟单员应该具备的最基本素质。

2、勤快，团结互助。跟单工作是一件很琐碎和繁琐的工作，特别是外贸跟单工作，辅件多，工序烦，稍微偷懒就可能给错误的出现留下隐患。一个订单往往是由很多部门来共同完成，一个人的力量在整个工作中显得非常渺小，只有大家团

结互助精心合作才能保证订单的顺利完成。

3、认真细心，做事用心。这样才能避免自己犯错误，才能发现客户可能存在的错误，把一些错误杜绝在源头上，减少人工和财物的浪费。我操作过的1个单子就曾经存在过这样的情况，由于出厂前板材没有经过硬度的测试，以置到货到了台湾后发现不合格了遭遇客户全部退货的情况，到12月底都还不能从海关那里取出来，造成了公司人工和财物的损失。回过头来想想，如果这些错误能及时发现并处理的话，就不会造成什么样的严重后果。可想而知。我觉得作为我们业务跟单员只有从内心深处清醒的认识到：任何人都可能犯错误，但只要你认真工作，对每批产品都有明确的质量要求，出厂前都经过各个环节的测试，及时发现和减少错误的发生。犯错误和遭遇国内外退货是最大的窝工和浪费，少犯错误就是降低成本，生产上和业务上来说道理都是一样。

4、吃苦精神。做跟单员一定要有吃苦精神，对于我们跟单员来说有时要让生产部的员工做出好质量的产品，有时还要下去生产车间里亲自监工，根据客户要求和自己的经验指导员工生产出完美的产品，并从中学习经验，了解生产过程，便于自己工作更好的开展。

第三、处理好跟客户和外部协作单位的关系。

回首过去，自我认为还算取得了一些微不足道的成绩——当然，这些成绩的取得无不包含着领导的不懈关怀和同事的鼎力协助——但同时我也深刻地认识到自己在工作中也还有很多不足之处，需要在下一阶段的工作中进一步的学习和改进。

第一、进一步加强向领导、向同事、向客户学习的力度，不断完善自己。学无止境，特别是对于我们年轻人，要时刻保持着一颗虚心上前的心。

第二、加强订单资料的整理，理顺文件夹中的订单资料。这

点在过去的一直都做得不好，主要是没有从心底上彻底认识到其重要性和没有养成良好的习惯。

第三、加强产品知识、生产工艺、加工过程知识上的学习。这是目前我们业务跟单员普遍欠缺的一块儿，也是非常重要的一块儿知识。作为一名跟单员，如果缺乏这方面的知识，那么其知识结构是不完整的，操作起订单来心里也不够踏实。公司如果能够组织和加强这方面知识的培训，那是再好不过。

第四、进一步规范自己的工作流程，加强工作的计划性。规范的工作流程可以大大减少出错的几率。在新的一年里要严格按照规范的流程操作订单，避免一些低级性的错误出现，减少混乱，养成良好的工作习惯。增强自己工作的计划性，这样可以避免遗忘该做的事情，减少丢三落四现象的出现，并改变自己急性子的性格。

第五、如果有机会，要多出去开发客户，在业务上增强自己的能力，进一步的发展和完善各方面的能力。

第六、争取更多的机会，发挥更大的作用，为公司各方面的发展做出自己应有的贡献。

总之，我要从自身的实际情况出发，发挥自身优势，有针对性的采取各种措施弥补自身存在的不足，不断完善自己各方面的能力，抓住我们部门阔步大发展的大好机遇，努力工作，积极进取，与部门同事团队作战，通力合作，尽我自己最大的努力做好本职工作，为我们公司业务目标的完成和飞速发展作出自己应有的贡献。

总结经验教训的名言警句篇六

通过学习“群众路线教育实践活动”，结合安全工作实际情况，回顾半年来的安全工作，总结起来、分析起来，我们感

到自己肩上的担子很重。

一、安全状况：

1-7月份全矿共发生各类事故24起。其中死亡事故1起5人，轻伤事故13起21人，瓦斯超限事故10起。

其中：

轻伤事故与去年同期相比下降了32.3%(18起10人)，六月份无轻伤事故。

207月份全矿共发生1起轻伤事故：年7月13日3时30分掘二区9202队李汉岭在场子迎头片帮砸伤左腿。

今年7月份与去年同期其他事故下降7起，同比下降100%。从最近6月、7月的安全状况来看，我矿安全形势较好，如何发扬这样的成绩，这就是摆在安全管理者面前的重要任务。

二、只有总结才能看到不足，才能知道问题出在何方，才能应对严峻的安全管理工作。

安全生产是永恒的主题，是一切工作的基础。回顾过去的安全生产工作，我们清楚地看到，在工作中虽然施工措施写了很多，但是做到的却很少，不得不引起警惕。综一区冲击地压就是一个很好的案例，我们必须引以为戒。所以做好安全工作，就要看如何保证安全管理措施到位，如何完善安全生产管理规章制度并有效实施，如何将安全工作的重点放在一线，是我矿当前认真对待的主题，既要完成上级交给的安全生产任务，还要在实际工作中把安全工作中的措施落实到位。

“安全第一、预防为主”的方针虽然早已家喻户晓，但实际上是喊得多、落实得少，叫得响、行动迟缓。安全工作不是一朝一夕的事情，也不是一个人的能力所能解决的，它受到

多种因素的制约。只有加强安全生产过程监督，下大力度规范现场安全措施，加强对人员违章现场处理，不断规范现场作业行为，推行标准化作业，将安全工作真正从事后分析转移到过程监督中，才是扭转不安全局面的有效措施。在此，我就如何抓好下半年安全工作，谈几点意见和看法，不当之处请提出批评指正。

1、加强对安全生产工作的领导是实现安全生产的根本保证。要搞好安全生产工作，必须加强对安全生产工作的领导。安全工作管理既强调管到底，又强调理到位。理到位就是要理出头绪，理顺关系；就是要不断完善安全工作行为准则，检查制度和标准，考核奖惩办法。管到底，就是要使“安全第一，预防为主”的方针深入人心，要严抓细管，刚性考核，绝不姑息任何违章行为。比如有的职工蹬车，只要抓住就严厉处罚等等一些违章现象，始终坚持把安全生产摆在重要位置，不断健全安全生产保证体系和安全生产监督体系，以全面落实安全生产责任制为核心，以完善安全生产法规、制度和责任制为基础，以落实措施、反违章、推行质量标准化建设为原则，做到组织落实、措施落实、检查落实、考核落实，使安全生产管理的基础工作进一步加强。

2、安全管理制度化，安全措施规范化，作业行为标准化是安全生产管理的基本要求

“不以规矩，不成方圆”，没有合理而规范的管理制度和安全措施，何以能做好安全生产工作，所以不断完善、细化安全管理制度，制定具体的实施细则和办法，完善安全管理规章制度是我们做好安全生产工作的最基本要求。不能只重效益，不重安全，我们安监检查人员在检查过程中发现有的单位根本不重视上级下发的各种制度，不落实到位，比如小班安全质量评估，没有从这些规范中真正做细做好。在事故发生后才追悔莫及，才体会到安全生产管理工作的重要性，因此，在我们的安全生产工作中，每个人要规范的遵守安全生产工作制度和措施，而且要坚持做到贯彻落实，保障这些安

全生产工作制度得以执行和落实。有了有效的制度，我们的安全生产工作才可能规范开展，收到应有效果，使安全管理制度化，安全措施规范化。比如：小班安全质量评估制度的落实，每个班都要认真对待，现场把隐患交代清楚，按标准按措施要求去施工，那么事故就会大大减少甚至会消灭事故。所以要求各单位严格按小班安全质量评估做起，从每个环节中落实到位，那么每个单位的质量标准提高了，再抓每个单位系统存在的问题，把问题处理在萌芽之中，从队长、班组长、瓦检员在现场认真验收工程质量，认真检查施工过程的每个细小环节的安全状况，那么每个班组都会掌握到每个细节的安全状况，施工起来就不会出现质量问题，因此施工中的事故自然就会减少。

3、做好安全生产宣传，抓安全生产教育，提升职工安全意识是前提条件。安全生产与职工日常生活紧密相关，做好安全生产工作，做好安全生产宣传，抓安全教育，提升职工安全意识是前提，职工安全意识的提高，职工自我保护能力的增强这些是抓好安全生产工作的基础，使职工真正做到从“要我安全”到“我要安全”本质改变。充分利用每日一题，每周一案的学习，让职工掌握技术知识、从“每周一案”中体会到事故教训，使安全生产工作家喻户晓、人人皆知，提升职工的安全意识，使安全生产工作深入人心，做到人人重安全，人人懂安全。安监处经常组织突击检查活动，一是宣传、教育，抓住蹬车违章人员向全矿通报、罚款，二是警示那些违章人员不要违章。另外下半年要求各单位认真做班前安全讲课活动，就本班要做的工作由工程师分析那里有安全隐患，应该注意的问题，贯彻到每名职工思想中，那么工作起来就会有所警示。今后下半年安监系统将不定期的进行突击检查活动，并对各单位的安全大课进行检查。

4、安全生产工作重在管理监督到位，安全管理监督是确保安全生产的重要环节

从定级和日常检查来看抓好质量标准化是加强安全生产的重

要环节，场子质量低劣，环境就会不好，那么自然影响到安全生产。所以要加强质量的安全管理工作。

安全工作重在管理监督到位，这是确保安全生产的重要环节。作为安监工作的监察工作者要根据生产不断发展的需求，及时发现和消除隐患，及时纠正和查处违章，实现安全监督由事后监督向事前监督、过程监督的转变，积极将安全隐患消灭在萌芽状态。安监系统对那些工程质量“偷工减料”现象，进行严厉罚款，并在全矿通报批评，扣发工程质量工资，将会促进安全状况的好转。

5、全面建设队班、组长建设工程。

我矿已下发峻煤发„2013“19号文件，关于龙煤股份公司鹤岗分公司峻德煤矿关于对跟班队长、班组长现场安全管理暂行规定(试行)的通知，按照文件规定下半年加强现场安全生产管理，明确跟班队长、班、组长是当班安全、生产第一责任者，在生产中，一定要摆正安全与生产的关系，真正做到不安全不生产。

班组建设培养全体职工的良好安全心态，让班组长强化安全意识，规范操作行为，提高安全技能，从而达到充分利用人的安全意识指导安全行为，用安全行为有效控制生产事故。作业现场施工是由班组完成，因此班组这个小的团体组成了整个的整体，如果在这个小团体中发挥好的积极作用，那么全矿的安全状况就会好转。并制定相应的规章制度，好的班组奖励，出事故的班组进行处罚。

6、“以人为本”是核心，坚持以人为本，树立人本理念是创建安全文化的核心。

在今后的安全工作中要坚持以人为本。安全文化建设是预防事故的“人因工程”，以提高劳动者安全素质为主要任务。井下作业现场点多线长，环境复杂，因此心态安全文化是安

全文化建设的基础和前提，最能体现人本思想。无论是管理者还是操作者，只有心态安全，才会有行为安全；只有行为安全，才能保证安全制度落到实处。追求健康是人皆有之的基本需求，但为什么还存在“三违”现象屡禁不止的情况呢？关键问题就是没有树立正确的安全理念！比如说，有的单位管理者为追求生产任务，在安全管理的行为导向上，迫使或诱发本单位职工拼任务、拼体力，违章冒险蛮干；再比如，“我要安全”本来应是职工的内在需要，可现在却变成了管理者强迫被管理者必须完成的一项硬性指标……错误观念不破除，正确安全理念不树立，安全文化建设就是竹篮打水。以往的安全教育大多是“我说你听”，不是大道理满堂灌，就是家长式的训斥。解决安全教育入心入脑的问题，一定要注重情感投入，“于细微之处见真情”。如采取为职工过生日、送警句、交心谈心等亲情教育法，不失时机、潜移默化地向职工宣传安全思想；充分发挥亲情的感染作用，筑牢安全第二道防线，那么安全状况就会有很好的转变。

总之安全工作要自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，一切从实际出发系统学习孙成坤、吕新华关于“群众路线教育实践活动”的讲话精神，贯彻到安全工作中去，坚决贯彻执行矿党委的矿行政的决定，认真查找存在的突出问题，深入分析原因，总结经验教训，提出解决问题的思路举措和办法；进一步转变工作作风，提高工作效率。

认真开展隐患排查治理，做到排查隐患治理隐患不留后患，对存在重大安全隐患的队组，明确监管责任人，做到挂牌督办，确保隐患治理工作的落实。建立安全隐患排查治理台帐，把排查的安全隐患逐一建档，做到安全隐患有登记，落实整改有措施，检查督导有记录，隐患销号有验收，做到安全隐患治理不留盲区，不留死角，形成安全隐患排查治理长效机制。各单位要以隐患排查治理为契机，规范安全管理，实现隐患登记、整改、回查、销号的全过程管理，分析近年来事故安全，吸取教训，举一反三，提高发现问题及解决矛盾和问题的能力，提升安全管理水平，使安全生产长效机制落到

实处，把下半年的工作做好。

总结经验教训的名言警句篇七

经过了一段时间的奋斗，工作也进入了另一个阶段，工作总结是前阶段的结尾曲，它归纳了你这段时间的心路历程，囊括了你付出后得到的结果，所以书写一份好的工作总结是非常重要的。下面是出国 留学 网工作总结频道的小编给大家分享的工作总结，还有其他教学工作总结、财务工作总结、年终工作总结等相关信息，欲知更多信息可登录本站。

时间总是在不知不觉中飞逝，眨眼间xx年年已经走到了尽头，回首这过去的一年，收获颇丰□xx年年公司业绩突飞猛进飞速发展，与部门的进步同步，我通过不断向领导、同事和客户学习，以及在实际工作中不断的总结摸索，在工作和学习上都取得了较明显的进步，在这xx年年即将结束，新的工作阶段就要开始的时候，有很多事情需要坐下来认真的思考一下，需要很好的进行总结和回顾。

总结过去一年工作中的经验教训，为下一阶段工作更好的展开做好充分的心理准备。

回首过去的12个月里，领导给了很多机会，再加上自己的努力，做了很多事情，感觉非常的充实。特别是在做以下事情的过程中，受益匪浅，回想起来让自己也感觉到些许的欣慰，觉得自己这一件并没有虚度。

第一、积极参加公司开展的各项活动。

今年公司为了能让各管理人员释放工作上所带的压力而组织了多次出外旅游的节目，3月8日，是三八妇女节，公司组织了两厂之间的办公室文员去长隆欢乐世界一日游;5月1日前一个晚上，公司组织了番禺的全部管理人员去k歌;7月29日，

和番禺办公室的同事们去清远黄腾峡漂流，28日入住清远新银盏温泉酒店泡温泉；9月29日，国庆前的两天，和办公室的同事去长隆水上乐园一日游。

加上每个月都有不同的活动，都积极参与，这是自己进公司三年来，最多活动的一年。这代表着公司在不断的进步，不断强大，关心员工的利益和身心健康所得来的成果。

第二、认认真真，做好本职工作。

1、责任心和奉献精神。这是我们华迅公司中很重要的一点，可以说是精髓之一。每个人的经历和知识水平都不相同，这决定了每个人在做事情的能力上也会存在差别，但很多时候，工作能否做好，起决定作用的并不是能力。在实际工作中，有相当大的一部份工作不是靠能力来完成来做好的，而是靠公司对部门对自己的一种强烈的责任心来完成来做好的。奉献源自责任，一个没有责任心的人，就不可能是一个有奉献精神的人。

可以说，强烈的责任感和责任心是做好跟单工作的第一要求，也是业务跟单员应该具备的最基本素质。

2、勤快，团结互助。跟单工作是一件很琐碎和繁琐的工作，特别是外贸跟单工作，辅件多，工序烦，稍微偷懒就可能给错误的出现留下隐患。一个订单往往是由很多部门来共同完成，一个人的力量在整个工作中显得非常渺小，只有大家团结互助精心合作才能保证订单的顺利完成。

3、认真细心，做事用心。这样才能避免自己犯错误，才能发现客户可能存在的错误，把一些错误杜绝在源头上，减少人工和财物的浪费。我操作过的1个单子就曾经存在过这样的情况，由于出厂前板材没有经过硬度的测试，以置到货到了台湾后发现不合格了遭遇客户全部退货的情况，到12月底都还不能从海关那里取出来，造成了公司人工和财物的损失。

回过头来想想，如果这些错误能及时发现并处理的.话，就不会造成什么样的严重后果。可想而知。

我觉得作为我们业务跟单员只有从内心深处清醒的认识到：任何人都可能犯错误，但只要你认真工作，对每批产品都有明确的质量要求，出厂前都经过各个环节的测试，及时发现和减少错误的发生。犯错误和遭遇国内外退货是最大的窝工和浪费，少犯错误就是降低成本，生产上和业务上来说道理都是一样。

为加强工程施工精细化管理，更好地总结成绩，找出问题，严把工程质量，确保精品工程，总公司于3月份举行了过往工程“回头看”自查活动。总公司组织二级单位主要负责人及各项目经理，对2012年以来各片区已完工的项目进行现场实地回访。通过各项目经理对已完工项目的介绍，大家对工程的实地查看，对施工中曾经出现的各种问题作了再次认识，更加客观了解了项目的各个环节存在的问题。

4月23日，总公司在大会议室召开回访总结大会，参加会议的人员有总公司党委副书记副总经理刘克国、各二级单位主要负责人、各项目经理及工程部全体人员。工程部部长舒海成作了ppt演示，对公司近日组织的“回头看”活动进行总结。

回访过程中，首先，对现阶段项目施工难度再认识：地下水位高、水量大；极软弱地基；膨胀土、砂性土等地质情况，使工程的施工难度加大。各项目班子能集思广益，拿出科学的施工方案，克服困难，使项目得以顺利完成。

其次可以看到工程质量有长足的进步，在项目的精细化管理方面由原来的合格工程到优良工程，再到目前的项目精细化管理，使工程各工序质量有了显著的提高。从人员意识上到细部处理都有长足进步。

第三，各项目部在施工过程中也一直秉持着便民、利民、不

扰民的理念。由于市政工程的工程性质，切实考虑到修建市区道路时，周边市民起居出行的需要，设置临时通道，采取半幅施工，夜晚施工白天通行等措施。

设置挡板、水码进行围挡，设置提示标语，坚持安全文明施工，树立了良好的企业形象。

虽然工程各方面都有很大的进步，但是通过这次回头看，发现工程实体还有一些不足，需要加大力度改进。经过回访考察发现各个工程普遍存在的问题主要是：

一是路面裂缝。由于道路路基部分在施工过程中碾压不合理，路基压实度不均匀，造成基层不均匀沉降，形成沥青面层裂缝。

二是检查井周边塌陷。由于在沟槽回填时，对检查井周边夯实不够，造成该部位比较薄弱，因行车荷载重复施加，造成路面塌陷。

三是沥青路面平整度不够。首先：在检查井、收水井的调升时，没有综合考虑该断面的高程，只是参照其周边的高程。面层摊铺完成后，井盖要么凸起、要么凹下去。

其次：在沥青面层施工中，没有确定每层沥青的标高，随基层的高程走，面层施工完成后，局部有积水现象。四是路缘石的直顺度。因施工队伍的技术参差不齐，缘石的直顺度、相邻块高差不能保证。

针对这些普遍性的问题，经过仔细地考察分析，提出了下一步的意见及建议：

一：规范施工队伍。

二：加强岗位培训，特别是沥青摊铺操作岗位。

三：建议各项目部增设专职质检员、安全员，负责本项目质量和安全的管理。

四：加大对新技术、新材料的推广力度。如：防沉降检查井。

五：严格考评制度，对在建工程项目经理要严格落实总公司考评制度，加强项目经理的监管。最后总公司党委副书记副总经理刘克国对本次回访活动进行了总结：对已完工的项目所存在的普遍问题进行了点评，分析了公司的质量现状。

对工程质量进行横向、纵向比较，内部、外部比较，客观的找出了差距与不足。

提出了下一步的工作要求：

一是强化管理，提高认识。充分认识工程质量责任制。

二是健全制度，完善体系。实施精细化管理。将有关制度整理成册并且下发学习。

对于人员管理实行分级管理，从自检到抽查到巡查到回访，并且形成相应的报告通知单和记录。

三是加大奖惩，及时奖惩。

通过组织“回头看”这样具有积极意义的活动，在今后新工程的开展中，工程质量将稳步提高，争创更多的优质工程。