

# 放射科个人年度工作总结(优质9篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 放射科个人年度工作总结篇一

时光荏苒，转眼已经到20xx年最后一个月，又到了需要对自己的工作总结经验教训的时候了，而上次朗读年终总结的情形仿佛就在昨天，还记得当时对赋予给我的工作那份殷切期望，而今重拾心情这种期望更加迫切了。

在这一年的工作里，愈发感觉到工作的重要性，任何微小的疏忽，都可能会造成潜在的威胁。胜任这个职位，一定要让自己的工作变得有条理和有秩序，只有这样才能从程序上来规避最不应该出现的错误，而且随着来自各界的变化，还必须及时调整工作流程来弥补这种变化带来风险。

要做到这一点，沟通是至关重要的，一个人的思考是不可能做到十全十美的，总会有顾及不到的地方。因交流而汲取经验，使我规避了许多不太容易察觉到错误。注意到自己察觉的问题，我更需要虚心的请教并总结到实际工作中去。这不仅需要认真，还需要养成一种良好的工作习惯，凭记忆力和经验靠单打独斗是不可取的。为了养成这种工作习惯，对所有的栏目都要有深刻的理解，同时也要努力提高自己的语文水平，只有这样不断提高自己才能形成自己的工作风格，并用潜意识下的`惯性思维去察觉可能出现的错误，才能最高程度的保证信息安全。

20xx年是收获的一年，我顺利的完成上级下达的年度计划，这对我是一种肯定，但我不能因此而自满。市场是残酷的，它能

够让一切成就在刹那间灰飞烟灭[]20xx年必将是我更加兢兢业业工作的一年，我也将直面来自各方面的挑战。生于忧患，死于安乐，如果20xx年注定是狂风骤雨，那么请让它来得更猛烈些吧！

## 放射科个人年度工作总结篇二

20xx年即将过去，回顾这一年来，我科在院领导的正确领导下，坚持“以病人为中心，提高医疗服务质量为指导思想。努力学习，钻研业务，使个人的自身素质和业务水平都上了一个台阶。俗话说有总结才会有提高，为了能在以后的工作中扬长避短，取得更大的成绩。

我是20xx年5月份来的本院的在我上任的这几个月里，放射科每月收入在1000元左右，收入相对较低。其原因在于：

### 一、加强科室管理

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度。科室各种资料管理有条不紊、资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

### 二、树立良好的医德医风

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

### 三、把好质量关，提高经济效益

自20xx年1月1日至20xx年12月31日，放射科的工作量为摄片检查39795人次、体检透视2000人次。面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明，放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故发生。

1、书写报告不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床不信任放射报告。

2、摄片质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，有技术因素，有暗房及胶片因素。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 放射科个人年度工作总结篇三

一、一年来在思想上、政治上廉洁自律，爱岗敬业，工作认真负责，一切以病人为中心，全心全意为病人着想，准确为伤病员进行x线检查与诊断。

二、在院部的领导下，忠于职守，认真履行科主任的科室管

理工作职责，较好的完成医院布置的各项工作任务指标，全年科室未发生医疗差错与纠纷。认真做好科室的机器设备保管、维护工作，使其保证日常x线、ct检查工作的顺利进行，科室工作业绩与上年相比有显著地提高，取得较好的社会效益和经济效益。

三、在工作中，能深切的认识到一个合格的放射科医生应该具备的素质和条件，加强业务理论学习与医疗实践相结合，不断提高自身的业务水平，做好年轻放射医生的带教工作，严格把好x先检查与诊断的质量关，及时准确地为临床提供x检查报告，经常参加省市区举办的学术会议，聆听著名医学专家学者的学术讲座，及时了解医学影像学的新技术新进展，丰富了对疑难病少见病的医学影像检查与诊断经验。

四、工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的检查、诊断每一位病人、在最大程度上避免了误诊、漏诊。

## 放射科个人年度工作总结篇四

为期半年的进修学习结束了，我又回到了熟悉的工作岗位。首先要感谢医院领导给予我这个宝贵的机会，还要感谢各位同事，因为他们的辛勤工作，使我安心完成学业。

我进修的单位是青岛大学医学院附属医院影像科，是山东半岛地区医学影像水平的先进单位。日均ct400余人次□mr70余人次。与其他医院不同，他们不按机器种类划分专业而是按系统划分为两个大组，分别是骨神组和胸腹组，各组都有相应固定的人员。科室每天早晨都有病例讨论，先由主持讨论的医师汇报病例病史，然后从实习学生到进修医师、住院医师、主治医师顺次发表意见，然后由负责病例所属系统的副主任或主任医师总结，并提出最终的诊断意见。讨论时气氛和谐，讲求实事求是、重视循证医学证据，发表的观点都有据可循。

在日常学习的过程中，我系统的学习了呼吸、消化、骨骼、神经、五官及血管的ct与mr诊断，对以前比较熟悉的常见病多发病有了更为深刻的认识与理解，并查看了众多的典型病例。先后书写诊断报告1000余份。对于一些比较疑难和罕见的疾病，有了初步的认识，为以后进一步学习和研究打下了坚实的基础。进修期间我着重学习了心血管和外周血管ct造影的技术和诊断，系统的学习了心脏冠脉ct造影，头颈、四肢、胸腹血管ct造影技术及诊断，对于冠心病、头颈血管粥样硬化、动脉夹层、肺动脉栓塞，下肢动脉闭塞症、下肢深静脉血栓等血管疾病的病理基础、临床表现及影像诊断有了较为全面的认识。虽然现在我们医院由于设备等原因开展的这方面的技术不是很多，但是随着医院的发展，医疗设备的进步这方面肯定会有一个比较大的突破，我着重学习这方面的目的也是为不久的将来为医院及科室的发展做好准备。

进修期间除了每天早上的病例讨论为我参加的学术活动还有：每月两次院级讲座及每周一次的科内讲座。每月两次的院级多学科讲座极大的丰富我影像以外的临床知识，开阔了视野。每周一次的科内业务学习，都有相关专业的老师主持，通过听他们的讲座，了解到了很多世界先进的检查技术，诊断理论。

在专业学习之外我还体会到了他们对患者认真负责的态度，他们的患者量很大，每位老师每天都有写不完片子，但是每每遇到前来会诊的病人和需要专家解释片子的时候，他们总是很耐心的给他们解释。在书写诊断报告的时候不是单纯的完成任务，而是全面考虑到病人的进一步的治疗，回答临床大夫的疑问等，深思熟虑之后做出合理的诊断意见和建议，这些都是我所需要进一步学习的。

半年的时间是短暂的，虽收获很多，但毕竟时间有限，学海无涯，我认识到要想成为一名优秀的影像诊断医生还有很多很多需要学习的知识，在以后的工作生活中，我会继续利用

一切机会学习，争取更好的为患者服务、为医院发展做贡献。

影像科：王万军

20xx年x月x日

## 放射科个人年度工作总结篇五

我作为一名基层医院的医学影像医生，兼负普放与ct的技术操作及诊断工作，责任繁重且琐碎。现将这年职责工作做如下报告：

在这三年里琐碎的事情很多，我的工作也像大家想的那样每天在重复着机械般的工作，但我没有简单去机械重复，对待每一个病人认真做好检查及诊断工作，最高限度要求自己，尽最大能力做到不误诊、漏诊，不出任何技术差错。同时也在不断贯彻院内的思想，工作不只是要把表面的东西做好，还要深入到里面去，看到真正的有内涵的东西，这样我们才能够提高，才能把工作真正做好。工作之余认真做好科内相关器械的检修及保养工作，最大限度减少因器械设备故障原因所引起的损失；随着设备不断更新替换，认真学习、钻研，以最快的时间适应新的环境。

自ct机投入使用至今，为开展更多的检查项目、最大限度利用设备，工作中不断地摸索、探讨ct机的应用及操作；为减少误诊、漏诊，定制不同影响杂志及书籍，工作中若遇到解决不了的主动请教老师及上级同仁；因ct机老化等原因，设备经常出现不同故障，为不影响正常机器运转及收入，在技术工程师技术指导下认真做好检修工作，实在处理不行最快速度请求现场维修。

上半年我曾到医院放射科或ct室进修学习。在这期间我遵守各科室规章制度，认真学习各种常见病、多发病及各种疑难

病症的诊断与鉴别。

## 放射科个人年度工作总结篇六

20xx年即将过去，回顾这一年来，我科在院领导的正确领导下，坚持“以病人为中心，提高医疗服务质量”为重要指导思想。努力学习，钻研业务，使个人的自身素质和业务水平都上了一个台阶。俗话说有总结才会有提高，为了能在以后的工作中扬长避短，取得更大的成绩，现将我个人在本年度的工作总结如下：

### 一、政治思想方面

因为工作性质的关系，看多了生命的脆弱与短暂，所以我时常想起，曾看过的《钢铁是怎样炼成的》里面的主人公保尔·柯察金说过的一句话：人最宝贵的东西就是生命，生命属于我们只有一次而已。人的一生应该这样来度过的：当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以我端正思想努力工作让自己的工作更有意义，自己的人生更有价值。

### 二、业务水平方面

俗话说“活到老学到老”，这话用在医生身上再贴切不过了。在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必须医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对待每个患者的x光片，我不敢有丝毫懈怠。也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平

低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，科室会诊大家的意见也莫衷一是，所以我就到东港中心医院求教，终于解开心中的疑团，回到医院后很多同事对我的这种行为不理解，或许觉得讨教的行为不光彩吧，但我认为在学术领域里，只有无知才是可耻的，求知无罪。

在不断的走、看、求教的过程中，让我清醒认识到，目前我们医技科室仍存在大量问题，急待解决：

## 一、客观上

设备落后、老化，致使成像清晰度低影响诊断，片子拿出去也影响医院声誉。有时候拿着别的医院的cr片子，我的脸上满是羡慕的表情，因为片子上，病人的病情清晰可见，漏诊的几率当然会大大降低。我希望我们医院也能引进先进的设备，虽然成本很高，但是我们xx医院既然是乡镇中的一流医院，就应该有高于其他医院的设备，先进的设备在日后一定会带给我们更高的回报，而不仅仅是经济效益。

## 二、主观上

科室成员水平不一，良莠不齐，又各自为政，这势必会影响工作。

首先团队意识不浓厚，大家互相帮助，互相学习的氛围有待于提高。在一个团队中只有大家齐心协力才会攻克道道难关，希望在今后的工作中能通过各种活动，听讲座学习，增强我们科室的团队意识。

其次，报告书写不规范，各写各的，详简不一，没有统一认

可的标准，漏症率较高，导致临床医生不信任医技科室，如果是这样的话那医技科室就失去了它真正的意义而是形同虚设。所以在下一年里希望医院在搞业务学习时，能把一些时间放给各科室，各科室针对相应的业务问题，有针对性的学习，而我们科室，则可以开设一、两节如何书写规范报告的学习。

再次摄片质量不高，除去设备原因也有个别医生技术不高，责任心不强等因素在里面。希望院领导能充分认识到医技科室的重要性，给予我们科室更多的关注，分批分期派出去学习，倾力打造一支责任心强，技术过硬的医疗队伍。

最后，个别医生对患者服务态度较差，体现不出“以病人为中心”的服务宗旨。

总之，这一年里有收获也有遗憾，希望在20xx年里所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，我更期待在院长的带领下，在全院职工的共同努力下□xx医院不仅仅是一流的乡镇医院，而且可以和省、市一流医院相媲美！

### 一. 加强科室管理

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度，科室各种资料管理有条有序. 资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

### 二. 努力钻研业务

科室全体员工积极参加院内. 外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

### 三. 树立良好的医德医风

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收\*。

#### 四. 把好质量关，提高经济效益

自200x年1月1日至200x年12月31日，放射科的工作量为摄片检查39795人次. 特殊检查369人次□ct检查7178人次，体检\*135574人次。比xx年同期比较摄片，特检□ct检查，体检人次明显增长。增长率为5.83%，101.64%，13.85%，4.94%。总收入为532万，其中x线收入为305万,ct227万人均创收为38万比xx年增长18万增长率为3.5%。

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明，放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故发生。

#### 放射科目前的问题

一. 书写报告不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床不信任放射报告。

二. 摄片质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，有技术因素，有暗房及胶片因素，

三. 部分医生服务态度较差，随意的趋向较多，显示不出“以病人为中心”的服务宗旨。

在院长的指导下，放射科党小组和科主任共同研究制定的改

革方案如下：

### 一. 规范书写报告，减少漏诊率。

1. 采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范，印象部分要准确；由副班医师复签后才发报告，当两医师意见不统一时可由主班先发急诊报告，第二天读片讨论后发正式报告。
2. 当发出报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。
3. 中午及晚上值班时由值班医师单独发报告，第二天早上读片医师审核，有误诊或漏诊时重发正确报告，并由值班医师追回错误报告。
4. 复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见；旧片未归还，报告一律不发出。

### 二. 强化执行评片制度，提高拍片质量。

1. 由科主任主任组织和投照组长负责；
2. 每位技术人员摄片后应在申请单上签名；
3. 当天写片医师在写片时严格按照标准评出甲乙丙丁片及废片，甲乙丙丁片者应在登记在申请单上，废片则登记在专门的废片登记本上。x片质量评片标准按科内细则执行。

### 三. 强化执行早晨集体读片制度，疑难片综合会诊制度及课室内部小课业务学习制度。

1. 由科主任负责组织和诊断组长负责；

2. 读片时间：每天早评片之后。

3. 读片内容：1. 前日值班的x片，查看有无漏诊、误诊，以及评定x片质量；2. 前日写片医师准备的x片。3. 疑难片。

4. 读片形式：由科主任和诊断组长组织，前日值班医师做主要发言，其他医师补充发言；疑难片做好登记，并由诊断组长负责追踪病理，择日病例讨论。

5. 小课业务学习每半月一次，由教学秘书负责组织，内容可以是自己心得总结、当前前沿学科知识或是按系统复习等，可由全体医师轮流，目的是提高各医师复习看书的积极性，特别是对新技术的学习。

四. 建立新的借还片制度。

五. 日常排班

1. 由科主任负责合理排班，每天上班人次按目前排班不变。

2. 在a班医师回来前,d班或p班医师负责签报告，忙时可由ct室医师出来复签报告□a班医师出车回来后参与写报告，和b班医师互签报告。

六. 科室内责任落实、监督及惩罚制度

1. 成立放射科科室管理会。

2. 设定诊断组长和投照组长，指定工作职责。

3. 设定张继民为教学秘书。

4. 设定张安生为质控与安全生产组长，全面监督各项制度的落实。

5. 奖惩制度：准备两本笔记本，一本为废片登记，由写片医师登记废片号，在早评片分析废片后由主任或投照组长登记废片责任人。另一本为纪律登记本，登记每天迟到、离岗等情况，由主任登记，主任不在时由指定人登记。以上奖惩制度是1-2月份本科室内的实行改革时期实行的奖惩制度，根据实际情况可适时加以完善，奖惩由科主任落实，科管会监督。

## 七. 第二阶段设想

1. 时间：3月份电脑及打印机落实到放射科开始，到新设备(dr)安装。
2. 根据第一阶段效果，进一步改进和完善各项制度。
4. 由高级医师指导读片，负责全科室人员的提高。

## 放射科个人年度工作总结篇七

201\*年放射科在医院的正确领导下，能认真贯彻落实医院的各项决策，组织全科人员学习医院下方的文件，及时传达会议精神，与医院保持高度一致，积极有效的配合医院开展工作，圆满的完成了医院交办的各项任务，取得了好的成绩，现总结如下：

按照医院对201\*年工作要求和医院总体安排，积极开展职工思想教育，特别是医德医风建设、医疗安全教育、法律法规教育、三好一满意、质量万里行、创建优质医院、平安医院建设、依法执业等方面都能认真执行医院有关规定，按要求制定计划，及时组织实施。工作中“以病人为中心”的目标能落到实处，为病人就诊提供各种方便，做到随到随诊，急诊病人立等可取片、拿结果，一般病人一小时内取片拿结果等方便措施，检查中满足病人要求，缩短就诊时间，工作中耐心、细致，服务周到，取得病人好评。

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，对病人服务周到，做到耐心解释，尽量给病人提供方便，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互帮互学，团结协作。在日常工作中科室人员向病人、向社会大力宣传医院，介绍专科特色，正确树立医院形象、树立医院正气做了大量工作，有力的促进了两个效益的不断攀升，完成了年初计划中提出的增长目标。

科室能及时组织全体人员认真学习医院下发的各种文件，领会精神，执行医院决定，完成医院交办的临时性任务。不断完善操作规程，工作中全体人员严格执行操作规范，并有严格的奖惩制度。以利于工作的开展，各种管理资料齐全。设备仪器均有专人负责定期保养、检查。

1、加强管理，落实核心制度，注重工作细节，不断完善管理制度，严格要求，工作中一切都能按制度办，按操作规程办，加强考核，科室全年出勤率为100%，每天坚持晨会制度，7:30准时交接班，按时上下班，无迟到早退现象，使各项工作的开展落到实处。

2、按照工作要求制定质量考核方案，效益工资分配实施细则，加强质量管理，定期质量评估工作，对存在问题能及时得到纠正，质量工作不断提高，效益工资分配与各自的工作实绩挂钩，严格考核打分，依照考核分值核算发放，体现了多劳多得，从而保证了科室效益的不断增长。

3、全年共召开科委会14次，质量评估会13次，科务会

议50次，业务学习、三基培训12次，三基考试考核12次，参与率、合格率100%，诊断符合率90%，大型设备检查阳性符合率78%，设备完好使用率100%，报告下送率100%。

4、在工作中我们始终坚持等级医院标准，结合“三好一满意”、“质量万里行”及“创建优质医院”等工作，在自查的基础上不断改进、完善，并接受卫生部及省、市专家组的检查，所做的成绩得到充分肯定，在不断持续改进的过程中继续发展。

5、积极参与医院改革，按照医院安排，对县镇一体化建设工作给予大力支持。选派一名中级职称执业医师，帮助新集川乡卫生院开展普通放射线检查及诊断工作，并协助该院建立相关管理制度及资料，捐助摄影器材多件（观片灯500元，安全灯及各种规格摄片暗盒1500元、增感屏、不锈钢片架等300元）。

6、接诊人次、经济指标完成情况：

全年接诊154977人项次，其中摄片人次149257人项次、各种造影及介入治疗320人项次、各种体检5400人项次，较去年增长13760人项次，增长率为10%；经济收入1533673元，较去年增长255907元，增长率为20%。超额完成了任务目标。

7、质量管理：

为了加强质量管理，使质量工作不断持续改进，科室重点

对投照技术和诊断报告质量严格按照规定要求，平时结合每日晨会读片讨论会对质量中存在的问题及时纠正：定期组织全科人员学习质量标准，完善质量管理制度，报告始终坚持审核双签字，对不合格的报告、照片不允许出科，对不合格报告、照片在当事人的考核中扣除相应的分值，并与当月效益工资挂钩，因此质量得到保证和提高，CR甲级片大于90%以上，废片率为0。

1、科室人员配置不合理，执业医师资格人员少。对专业知识学习抓的不紧，今后要改进。

2、科室透视、造影机老化，故障多，影响质量，影响工作，增加了维修费用。建议购置新透视机、数字胃肠机。

3、机房面积小，设计落后，通风差，不能达到防潮、防尘要求，不符合数字化放射科建设要求，没有病人候诊室，提请医院在条件允许的情况下改建。

4、放射科各室间防护门为老式门，密封差，门内铅皮裸露，防护性能差，严重危害工作人员的身体健康及周围环境，望医院结合实际更换放射科防护门，加强职业病的防护管理。

和待遇偏低，影响大家的工作热情。提请医院研究给放射科去掉8%的临床提成，只给临床开单提成。

1. 加强科室管理，落实核心制度、操作规程接受质量万里行工作的检查指导，确保质量、医疗工作的安全，杜绝纠纷的发生工作。

2. 继续加强与临床科室的沟通、紧密配合积极开展工作。加强安全教育，提高服务质量，以满足临床和患者就诊检查需要而努力。

3. 回顾放射科一年来的发展，结合现状及数字化放射科的建设要求，建议医院：购置透视机（ii-tv）数字胃肠机）。

4. 加强学习：科室安排专题学习，疑难病例讨论，提高基础理论知识。积极参加省内外的学术交流，加强新知识、新技术的学习。

## 放射科个人年度工作总结篇八

1、要坚持实事求是的原则，正确介绍自己。既不要讲大话和空话，过高地宣扬自己，也不要过于谦虚，将自己的能力说得平平，这都不利于自荐和用人单位的挑选。最好是用成绩

和事实来代替华而不实的修饰语，恰如其分地介绍自己。

2、要突出重点，有针对性。求职信切忌篇幅过长或过短，长了会使对方厌烦，而短了又说不清问题，并且会给人一种不严肃、不认真的感觉。一般说来，求职信以1000字左右较为合适，要突出重点，有针对性，或针对某一单位的某一人选，或针对某一单位的某一职位，效果会更好。

3、文笔要顺畅，字迹要工整。求职信是用人单位对求职人的一次非正式考核，用人单位可以通过信件了解求职者的语言修辞和文字表达能力，可以说，求职信是用人单位对求职者取得第一印象的凭证。字迹的工整、清洁、美观，给人以愉悦的感受，可形成良好的印象。相反，如果求职信写得字迹潦草，难以辨认，就会给对方留下办事马虎草率。敷衍了事的感觉。如果你的字写得不好，最好打印或请人代替写。如果你能写得一手好字，就工工整整地自己写，并落款“亲笔敬上”等字样，这不仅可以给对方以办事认真负责的印象，也可以显示你的书法特长。另外，写求职信还应注意选择标准的信纸、信封，注意书写章法，并贴上精心挑选的邮票。有些求职者认为，信封的样式乃至邮票的图案对引起对方的注意都有一定的作用。

4、不要引起对方反感。有些求职信虽然文笔通顺、字迹工整，但对方看起来内心总有些不悦，甚至反感。最常见的问题：一是给对方限定答复时间，如“敬请某月某日前复信为胜等，表面上看相当客气，可是客气之中却给对方限定了时间，容易引起反感；二是给对方规定义务，如“盼望获得贵单位的尊重和考虑”等，好像对方如果不接收你就是不尊重你，这当然是对方难以接受的；三是以上压下的口气，如“贵单位总经理（或某级领导）某先生要我直接写信给你”或“某长很关心我的求职问题，特让我写信找你”等，会给人一种“既然如此，何必多此一举”的感觉，你的求职信很可能就马上进了废纸篓；吊起来卖”，如“现有几家公司欲聘我，所以请你们从速答复”，这样往往可能会激怒对方而将求职信直接扔进垃圾箱。

5、学会用多种文字求职。如果你在少数民族地区求职，最好将求职信用汉语和少数民族语言各写一份；如果你向三资企业求职，应用中文和英文或外方通用语言各写一份，既可自荐又可展现外语水平，可谓一箭双雕、一举两得。

6、不宜“漫天撒网、广种博收”。在现实生活中，常常会见到许多油印、铅印或复印的求职信，往往给用人单位留下一种态度不诚实、心猿意马的印象。因此录用的概率可能很低。

我们相信，通过上述介绍，毕业生们都能写出实事求是、扬长避短、独具特色的求职信。

## 放射科个人年度工作总结篇九

我作为一名基层医院的医学影像医生，兼负普放与ct的技术操作及诊断工作，责任繁重且琐碎。现将20xx年—20xx年这三年职责工作做如下报告：

在这三年里琐碎的事情很多，我的工作也像大家想的那样每天在重复着机械般的工作，但我没有简单去机械重复，对待每一个病人认真做好检查及诊断工作，最高限度要求自己，尽最大能力做到不误诊、漏诊，不出任何技术差错。同时也在不断贯彻院内的思想，工作不只是要把表面的东西做好，还要深入到里面去，看到真正的有内涵的东西，这样我们才能够提高，才能把工作真正做好。工作之余认真做好科内相关器械的检修及保养工作，最大限度减少因器械设备故障原因所引起的损失；随着设备不断更新替换，认真学习、钻研，以最快的时间适应新的环境。

自ct机投入使用至今，为开展更多的检查项目、最大限度利用设备，工作中不断地摸索、探讨ct机的应用及操作；为减少误诊、漏诊，定制不同影响杂志及书籍，工作中若遇到解决不了的主动请教老师及上级同仁；因ct机老化等原因，设

备经常出现不同故障，为不影响正常机器运转及收入，在技术工程师技术指导下认真做好检修工作，实在处理不行最快速度请求现场维修。

20xx年上半年我曾到医院放射科或ct室进修学习。在这期间我遵守各科室规章制度，认真学习各种常见病、多发病及各种疑难病症的诊断与鉴别。