

# 最新保障农民工工资支付工作总结(优质5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 保障农民工工资支付工作总结篇一

x市农民工权益保护专项检查活动在上级部门和市领导的关心支持下，在\_\_局的正确领导下，在劳动、城建、公安、监察局等部门的密切配合和协同执法下，通过各乡镇、各街道办事处的努力，取得了明显的效果，全市共参加检查人数\_\_x人，印发各种宣传资料\_\_\_\_份，开展咨询\_\_次，共检查用人单位\_\_\_\_家，涉及农民工\_\_\_\_x人，查出问题\_\_条，责令改正\_\_家，处理案件\_\_起，追回工资\_\_x万元。通过检查进一步强化了我市劳动用工管理制度，切实维护了劳动者尤其是农民工的合法权益，为\_\_经济发展和社会繁荣作出了贡献。检查工作现已结束，现将活动具体开展情况汇报如下：

\_\_市下发通知后□\_\_x局长高度重视，积极与城建、总工会两部门领导进行协调，讨论部署专项检查工作的有关事宜，根据上级文件精神，结合\_\_实际，决定于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，以三部门联合名义，在全市范围内组织开展一次农民工工资支付情况专项检查活动，决定于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日由三部门联合召开专项检查动员大会。会上下发了《关于在全市开展农民工工资支付情况专项检查活动的通知□□x局长参加会议并作了重要讲话，要求一是各乡镇、办事处要按照辖区划分，负责本辖区内企业，尤其是石灰石料场、小

煤矿的农民工合法权益保护情况进行专项检查，通过检查，要澄清本辖区内企业劳动用工底子，建立各用人单位劳动用工管理档案，检查中发现的违法行为，责令其限期改正，对整改不力或拒绝整改的，及时书面提交有关部门予以立案处理；二是要强化责任意识，检查中间，三部门将派出督查组，赴各乡镇、各街道办事处督导抽查，对检查工作开展不力、农民工合法权益保护措施不到位，或者对辖区内多次发生或长期存在侵害外来务工人员权益事件视而不见，长期失察的，要提请市政府追究当地政府主要领导和有关责任人的责任。同时落实用人单位和检查人员的责任，对在检查中发现违法行为瞒而不报或者检查后短时期内又发生违法行为的，视情节轻重，追究检查人员以及企业负责人的责任。三是三部门要密切配合，各司其职、各负其责，发挥联动优势，严肃查处违法行为，共同维护农民工尤其是外来务工人员的合法权益。会后，各乡镇、各街道办事处以及有关部门领导都予以高度重视，成立了由主管领导为组长的检查小组，及时召开工作会议，转发文件，抽调精干力量，安排交通工具，保证时间，认真组织检查。

，在新建房屋上写上固定

宣传标语

，并组织印发了外来人员就业培训读本。各相关部门在各自职责范围内搞好宣传，为此次活动有质有量的开展打下了基础。

责任书，督促企业积极进行整改；三是加大检查力度，各乡镇、各街道办事处都按照要求组织了相关人员，采取有效措施。为加大执法力度，防止专项检查活动走过场、流于形式，各乡镇、各街道办事处从劳动保障、公安、工商等部门和工会组织中抽调人员，按照属地管理的原则，负责对本辖区内企业用工情况进行检查，通过检查，澄清本辖区内劳动用工底子，建立各用人单位劳动用工管理档案，检查中发现的违

法行为，责令其限期改正，对整改不力或拒绝整改的，及时提交有关部门予以立案处理。

自\_\_月\_\_日开始，按照文件要求，由\_\_\_局牵头，组织劳动、建设局总工会分为两个督查组，利用三天时间，对全市各乡镇、各街道办事处的工作进行了全面督查验收，详细了解和掌握了各乡镇、各街道办事处农民工劳动保障权益保护专项检查工作具体开展情况。督查采取两个步骤进行，一是听取各乡镇、各街道办事处汇报；二是根据每个乡镇汇报情况，督查组随机抽2—3个企业进行检查，通过听取企业领导汇报和与农民工座谈，劳动部门对企业工资发放、劳动合同签订、社会保险费缴纳、企业规章制度备案审查、以及所采取的企业职工劳动保护措施和女职工未成年工特殊保护情况进行了详细询问和严格审查，公安部门详细询问了是否存在体罚殴打、强迫劳动、非法搜查和拘禁等侵害劳动者人身权益的行为；建设部门按照《建筑法》等法律、法规和政策规定，严格规范建筑市场，加强对在建项目的行业管理，加大清理违法分包、拖欠工程款和农民工工资的力度；监察部门积极参与农民工权益的保护工作，对多次发生或长期存在劳动保障违法行为等严重侵害农民工权益问题视而不见、长期失察或处理不力的，对当地政府及相关部门主要领导和有关人员进行了批评教育。

\_\_\_局在组织进行农民工合法权益保护专项检查的同时，加大对劳动保障违法案件的处理，对在检查中发现用人单位存在不与农民工订立劳动合同行为，不按时足额支付农民工工资行为以及非法使用童工等劳动保障违法行为，责令用人单位限期改正；对劳动保障违法举报投诉案件进行了严肃处理。

从检查活动开展到目前为止，已接待劳动保障举报投诉\_\_起，审查立案\_\_起，查处\_\_起，涉及职工\_\_x人，追回职工工资\_\_x万元，补签劳动合同\_\_份。\_\_月\_\_日，我（更多精彩文章来自“秘书不求人”）市劳动保障监察举报中心接到\_\_市某厂拖欠\_\_名民工工资\_\_\_x元的举报，不辞辛劳，多方取证，

仅x天时间就把所欠职工的工资全额追回，他们自行组织了锣鼓队，满怀兴奋地送来了锦旗，称劳动保障监察大队是“\_\_\_\_\_x”[]尤其在处理某砖场使用童工的案件时，劳动保障监察大队在查处中严格按照“四查”方案执行，查用人单位的用工情况，查明其与童工之间存在事实劳动关系，查拖欠工资的具体数额，向童工本人了解具体务工情况，查童工及其监护人的户籍证明，确认了非法使用童工的事实成立。在查明事实的基础上采取三项措施，一是童工由其监护人领走；二是将追回所欠童工的工资，由监察员通过邮局汇到其居住地；三是对用人单位非法使用童工的行为依法进行处罚。通过这些措施，严厉打击了非法使用童工的行为，保护了未成年人的身心健康。

在肯定成绩的同时，也应看到这次专项检查中存在的问题：

1、不少企业和劳动者的劳动法制意识和观念仍然十分淡薄。通过检查我们发现，我市在农民工合法权益保护方面还存在一定问题：其中以非法使用童工和拖欠工资现象最为严重。发生前述种种违反劳动法问题的重要原因是，不少民营企业的企业主和管理人员对劳动法的内容了解较少，把劳资关系管理完全当成企业一方的自主权，在管理企业中不能遵照劳动法的基本要求；而职工对劳动法的内容了解也很少，不知道这个法律赋予自己多少权利与义务，再加上就业形势比较严峻，为获得或者保住就业机会，不到万不得已，对一些违反劳动法的行为能忍则忍。

3、劳动法存在若干不足与缺陷，主要表现在性质不清、操作性较差、授权不平等、适用范围缺乏必要的限定等方面，在实践中不便于实施且极易产生不利的后果，所以需要正确阐释其含义，明确立法完善方向，寻求司法补救措施。

思考与建议：

完善现有的劳动法律法规。增加能够保护劳动者权益的强制

性规定，增加法律制裁和查处劳动违法行为的措施。完善劳动合同制度，增加有关事实劳动关系的规范，明确与劳动者签订劳动合同是用人单位的义务；完善签订劳动合同的程序，增加用人单位违法解除劳动合同的法律责任；要增加规定对用人单位故意拖延不与劳动者签订劳动合同、违法解除劳动合同、收取就业保证金、拖欠克扣工资、拖欠社会保障金等违法行为，实施行政处罚，情节严重的，要追究有关责任人的刑事责任；要明确劳动部门的责任，并赋予其强制执行权。

## 保障农民工工资支付工作总结篇二

根据□xx县人力资源和社会保障局关于发行xx县2020年度民工工资支付保障工作审查细则的通知□(x人社会发行□2020□x号)的要求，结合工作实际，总结了我局2020年度民工工资支付保障工作。

我局重视民工工资支付保障工作，设立局长xx任组长、副局长xx任副组长、相关股份人员为成员局民工工资支付保障工作领导小组，建立健全解决拖欠农民工工资问题的协调工作机制，各项目股份室结合各项工作实际实施的项目工程及时自我调查，确保投诉渠道畅通，避免拖欠农民工工工资的集体事件。

一是安排有关股票房工作人员，采用发送法律法规企业、现场说明宣传、咨询宣传活动举办等方式，广泛宣传解决拖欠农民工工资问题的重要意义，在广大农民工中普及中华人民共和国劳动法、工资支付暂行规定、建设领域农民工工资支付管理暂行办法等法律法规知识，提高他们运用法律手段维护自身合法权益的能力，创造维护农民工合法权益的法治环境。

二是落实农民工工资保证金制度。根据x府发行□2012□x号文件，建设企业在建设公司办理施工许可前，应在项目实施地

银行设立农民工工资支付专用账户，建设公司按合同约定支付的工程款中15%以上的资金存入农民工工资支付专用账户，向银行书面约定该账户资金只能用于支付农民工工资，不得挪用他。我局要求各施工公司按工程项目合同价格的5%向指定的银行专家支付农民工工资保证金后，可以入场施工。

四是加强项目资金管理。为了防止工程款不能及时支付影响农民工工资的支付，我局加强了工程管理，确保了工程款的支付，按照合同约定，加强了工程检查和计量支付管理，加快了工程款的结算支付进度，加强了对工程公司财务的监督，促进了材料费、设备租赁费、农民工工资等费用的支付。对于拖欠农民工工资的企业，我局限制其招标资格、新开工项目施工许可等，严重取消了参加石漠化管理项目建设的资格。

一是在项目检查过程中深入施工现场，通过对项目实施地乡(镇)人民政府、村两委、农民工调查了解农民工工资支付情况。

二是在每期计量支付之前，施工公司提供外出劳动者的工资支付清单，在当地乡(镇)政府公示栏公示，我公司给清单上的每个人打电话验证，公示通报电话。

2020年度我局严格按照要求开展农民工工资支付保障工作，按要求参加县联席会议，按时提交各种总结报告，本部门拖欠农民工工资，无重大集体事件，自我调查无减分。

## **保障农民工工资支付工作总结篇三**

3月29日下午，长沙市根治拖欠农民工工资的领导小组召开了2019年度农民工工资支付总结和2020年度检查工作动员会议。现场颁发奖状，授予中铁十四局集团有限公司建设的长沙市湘雅路过江通道项目等11个工程项目为2019年度农民工工资支付工作优秀建设项目。市根治拖欠农民工工资工作领导小组副组长、市委组织部副部长、市人社局党委书记、

局长张白云出席会议说话，市、区(县、市)行业主管部门负责人及相关工程建设项目负责人出席会议。

会议上，市根治工资不足的领导小组办公室通报了去年我市根治工资不足的情况，充分肯定了过去一年取得的显著效果。我市在省政府2019年度农民工工资支付工作评估中被评为a级，省人民政府表扬根治拖欠农民工工资工作效果明显的市州，出现了贯彻农民工工资支付条例、就业规范、制度健全的无工资标准化项目，确立了自我规范、自我约束、诚实守信的良好建筑企业形象。

会议要求，2021年，各级各部门应进一步提高政治地位，加强责任担当，比较更高的标准，进一步加强源头管理、长期管理，深入推进根治工资不足，继续领先全省。

会议强调，要压实政府土地责任、部门监督责任和企业主体责任。各级各部门应继续深入开展检查，及时解决风险问题，有效解决工资不足问题，确保农民工按时全额领工资，确保全市社会和谐稳定。

通报先进，建立基准，进一步推进我市新时代保障农民工工资支付，营造全社会关心农民工的良好氛围，鼓励广大农民工为全市经济社会发展做出更大贡献。

## **保障农民工工资支付工作总结篇四**

农民工工资支付保障工作直接关系到人民群众的切身利益，关系到经济健康持续发展、社会和谐稳定及公平正义，关系到政府的威信和形象，一直是社会关注度较高的热点、难点问题，临近岁末年尾，为了确保农民工工资按时足额支付到位，切实规范辖区企业用工行为，区人社局组织开展农民工工资支付情况专项行动，召集在建工程项目负责人召开保障农民工工资支付专题会议，重点传达了省、市通知要求及《拖欠农民工工资“黑名单”管理暂行办法》、《省高级人

民法院关于确定拒不支付劳动报酬罪具体数额标准的通知》，从“落实监管职责、集中排查隐患、欠薪联合惩戒”等方面，对全区农民工工资支付情况进行全面检查。

一、落实监管职责。各办事处要按照“属地管理、分级负责”的原则，组织发挥基层力量，把解决农民工工资问题作为一项常态化工作抓实抓牢，形成“主要领导负总责、分管领导具体抓、工作人员抓落实”的工作格局；各成员单位要相互配合，做好信息的收集、研判，实现资源共享，履行好“谁主管，谁负责”的行业监管职能，不推不拖、不等不靠，主动出击，沟通协调，形成优势互补、齐抓共管的工作态势，确保农民工工资支付工作责任到位。

二、集中排查隐患。充分发挥“两网化”优势，对辖区内农民工工资支付情况开展地毯式排查，不留死角，紧盯工程建设领域和劳动密集型加工制造、餐饮服务等行业，突出在建工程建设项目以及发生过拖欠农民工工资问题的企业，全面排查治理欠薪问题和欠薪隐患，一旦发现不稳定因素，及时汇报、研究对策，纠正整改，提前做好监控和预防，决不能让小问题变成大问题，小事情拖成大事件。

三、欠薪联合惩戒。依法惩处欠薪行为，对存在拖欠工资问题的用人单位，要按照有关规定，及时责令改正；对涉嫌拒不支付劳动报酬的欠薪案件，要及时移送公安机关；对无故拖欠数额大、时间长、性质恶劣的用人单位，在依法惩处的同时，还要按照有关规定，向社会公布，并记入相关“黑名单”，努力形成“诚信激励、失信惩戒”的格局。

## 保障农民工工资支付工作总结篇五

根据市联系会议办公室《关于做好迎接2017年度保障农民工工资支付工作自查准备工作的通知》(xxxx函〔2018〕73号)精神，我xx高度重视，精心组织，安排xxxx部门牵头，xx住建、交通、水务等部门配合，突出重点行业、重点xx域、重点项

目，对解决农民工工资拖欠问题工作进行了全面自查，将保障农民工工资支付工作列入常态化机制，现将自查情况报告如下：

2017年至今，我局始终将解决好农民工工资拖欠问题作为一项重要而紧迫的政治任务，严格按照中央和省、市关于保障农民工工资支付工作的有关政策部署，加强组织领导，创新措施方法，完善制度机制，全力予以抓紧抓实抓好，有效杜绝了拖欠、克扣农民工工资问题，保障了农民工合法权益，维护了全xx和谐稳定大局。

1. 加强组织领导，强化工作保障。xx政府主要领导高度重视解决农民工工资拖欠问题，将其作为保障民生、造福百姓的重中之重予以亲自抓、严格管，在全xx经济工作会议、信访维稳工作会议、xx政府常务会议等会议上多次安排部署保障农民工工资支付相关工作。建立了以分管副xx长为召集人、xx相关部门负责人为成员的xx劳资纠纷领域治理联席会议制度，负责对全xx治理拖欠农民工工资工作进行统一安排部署、统筹协调和指导监督。xx政府分管领导认真督促落实解决农民工工资拖欠问题各项工作，定期主持召开解决拖欠农民工工资联席会议，对工作中存在的问题进行协调解决，推动了工作顺利开展。同时，根据工作形势需要，及时调整劳资纠纷领域治理联席会议成员单位，制定下发了《xx市xxxx保障农民工工资支付工作问责制度》等一系列文件，切实筑牢了解决农民工工资拖欠问题工作的组织保障和制度保障。

2. 加强政策宣传，营造良好氛围。坚持把劳动法律法规的政策宣传、舆论引导作为解决农民工工资拖欠问题的突破口常抓不懈。一是在xx电视台滚动播放劳动保障法律法规政策，从贴近百姓、关注民生、面向农民工、服务全社会的角度，向广大人民群众传递最新劳动保障资讯，解读劳动保障政策法规，发布权威招聘动态信息，搭建就业社保服务平台。二是组织xx工商、司法、住建等部门利用专题法制宣传日、综治宣传月、“3·15”消费者维权日、大型人才招聘会、建筑施工领域拖欠农民工工资情况通报会等形式，有针对性地开展

展政策法规宣传教育，发放《劳动合同法》《社会保险法》《xx省工资支付条例》等宣传资料2千多本。三是举办工人工资支付现场会，对召集住建、水务、交通等领域的施工项目负责人、劳资专管员及部分工人代表参加，对建筑施工负责人、劳资专管员及部分工人代表就建筑劳务用工、台账管理等进行培训，引导树立正确的劳资理念，进一步营造了诚信用工、依法偿付薪资的良好氛围。

3. 加强巡查力度，保障工人工资支付。针对保障农民工工资支付工作，我xx迅速反应、积极行动，一是开展了辖xx内保障农民工工资支付工资工作专项检查行动。由xx牵头，住建、交通、水务等部门积极配合，对我xx20个在建项目的保障农民工工资支付工作资料台账按照检查表进行认真对照，查漏补缺，该20个项目大部分已缴存工人工资支付保证金或办理保函，工人花名册、合同、工资发放表、考勤表等台账已基本完善。二是认真开展劳动者维权投诉举报案件处理工作。及时向社会公布举报电话、设立举报箱、安排专人关注网络舆情投诉，确保群众诉求进得来、专人管、有结果。2017年，全xx共受理投诉举报登记22宗，办结22宗，为220名劳动者追回被拖欠工资200多万元。三是加强网络监管处置和欠薪纠纷排查调处。xx宣传、维稳、司法等部门设专人负责网络舆情监控，随时回复、协调处理网络劳动纠纷投诉。全年共受理信访案件及网络问政等案件53宗，涉及约100人次，办结53宗，办结率100%，其中受理网上信访16宗，群众来访17宗，网络问政16宗，民生热线4宗，每宗案件均能落实，及时妥善处理信访事项，做的“件件有落实，事事有交代”。

4. 加强制度建设，构建长效机制。在不断强化xx部门日常巡查、专项检查、投诉案件查处、重大案件挂牌督办等执法措施的基础上，将解决农民工工资拖欠问题工作范围向政府各部门、各乡镇扩展延伸，切实将监管方式从被动应对向主动预防转变，构筑起了预防拖欠农民工工资的牢固防线。一是严格执行农民工工资保证金制度和解决农民工欠薪应急周转金制度。按照农民工工资保证金收缴管理有关要求，2017年收取农民工工资保证金20户2039万元，清退保证金10户1328

万元，账户累计余额3316万元。xx财政专项设立农民工欠薪应急周转金200万元，专门用于讨薪群体性事件当中支付农民工临时生活费和返乡路途费。二是全面推行劳动保障诚信制度建设和社会通报制度。按照xx部《企业劳动保障守法诚信等级评价办法》，分片xx分行业建立了用人单位劳动保障诚信档案。推行劳动用工“黑名单”制度，公布管理规范、无欠薪等违法用工行为的用人单位，及管理松懈、欠薪事件多发的“黑榜”用人单位，有效震慑了用人单位违法用工行为。同时，制定了《xxxx失信企业协同监管和联合惩戒合作备忘录》，逐步形成了纵向到底、横向到边的信用监管框架。。三是启动实施了农民工实名制管理和工资银行代发制度。2018年4月，我xx选派工作人员到东莞市、乳源瑶族自治县、xx碧桂园天玺湾等地进行了实地考察和学习交流，大力推行农民工实名制管理和工资银行代发制度，督促施工企业规范建立工人花名册、建筑业劳动合同、考勤表、工资发放表等相关台账，部分企业已落实工人工资银行代发制度，转发执行《xx省工程建设领域实名制管理实施办法》《xx省建设领域工人工资支付分账管理暂行办法》，并配套制定了《xx市xxxx劳资纠纷领域治理联席会议制度》，压实责任、多点发力，形成了解决拖欠农民工工资问题的强大合力。四是完善应急预案，加强应急管理。进一步修订完善了《xx市xxxx劳动保障群体性事件应急预案》等专项预案。xx部门设立了值班电话，劳动监察大队领导和案件主办监察员保持24小时手机畅通，随时接受电话投诉举报和突发事件应急指令，有效预防和合理处置欠薪引发的群体性事件，维护了社会大局稳定。

拖欠农民工工资问题是社会转型发展中的顽疾，社会牵涉面广、治理难度大，尽管我xx采取了多种办法措施加以治理，但在7月18日市督查组检查我xx的保障农民工工资支付工作中，仍然检查出以下困难和问题：一是施工企业按照分账管理要求建立了农民工工资专用账户，但仍有企业未通过专用账户发放工人工资，没有银行流水账单，仍以现金方式支付工人工资，主要原因是农民工对银行卡转账不相信或不习惯，统

一办理银行卡支付工资存在一定难度。二是用工流动性比较大，对于用工管理存在难以监管，由于建筑项目的工人工资在项目施工过程中仍沿用惯例以执行一定工作量为工资结算节点支付工资，以银行代发工人工资则工人需缴纳工资个税导致工人严重排斥等原因，导致施工项目分账管理银行代发工人工资推行难度大。三是部分业主管部门对保障农民工工资支付工作重视不够，开展此项工作主动性不强，仍然存在被动应付的情况，形成部门协作配合、维护劳动者合法权益的综合治理机制还需进一步加强。

下一步，我xx将严格按照属地管理、分级负责、谁主管谁负责的原则，督促xx部门、有关行业主管部门落实监管责任和用人单位切实履行主体责任，采取以下4项关键性措施，全力解决好拖欠农民工工资问题。

1. 强化宣传培训及日常检查，营造工作氛围。一是利用举办工人工资支付现场会、培训会，与住建、水务、交通等行业主管局联合，扩大宣传和培训，召开现场会、举行培训班2期以上。二是按照检查要求及细则，加强对我xx在建项目的保障农民工工资支付工作，以项目属性为分类，与水务、交通、国土等相关业务部门组成检查组对在建项目进行检查，务必完善每个项目的工人花名册、劳动合同、工资发放表等基础资料。

2. 强化巡查检查，纠正违法行为。扎实开展劳动保障专项检查，年内组织开展专项检查5次以上，检查各类施工领域项目100家次以上，确保劳动合同签订率达到90%以上，切实保护农民工群体的合法权益，预防农民工劳资纠纷激化造成上访甚至不安全责任事故。

3. 强化工作责任，抓好案件处理。畅通投诉举报受理渠道，让群众举报投诉进得来、有人管，杜绝投诉不畅或答复不周引发上访的问题。强化案件办理责任，落实案件办理公示制度，重大疑难复杂集体案件领导挂牌督办制度，切实提高办案质量和效率，进一步提高投诉群众的满意度。加大恶意欠薪案件的移送工作力度，建立移送案件联席会议制度，加强

与公安、检察、法院的联系衔接与沟通，甄别案件的不同情况，该移送的依法移送，该司法审理的协调法院受理，合理分流案件出口，确保案件受理率达到100%，按时办结率达到100%。

4. 强化“两网化”管理，规范保证金缴退。对社xx[]乡镇劳动保障监察平台运行和协管员作用发挥情况进行全面检查和指导，将日常巡查、劳资纠纷调解、劳动保障法律法规宣传等工作向社xx[]乡镇延伸，切实形成监察工作合力。严格按照政策收缴和清退农民工工资保证金，严肃财务管理制度，确保资金安全。