

最新春节收心会讲话(大全9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

春节收心会讲话篇一

x月x日，春节后上班第一天，和布克赛尔蒙古自治县畜牧兽医局组织召开干部职工“收心会”。县畜牧兽医局局长阿斯力别克对节日期间值班执勤等工作进行总结，同时安排部署当前工作，要求大家及时调整状态，集中精力迅速有序地投入到新的工作中去。

“作为人民公仆我们要及时调整好思想，收收心，杜绝将节日期间的不良作风和风气带到工作中，同时更要严格要求自己，踏实工作。”该局党委书记费洪牛说，并重申机关各项工作制度，确保每一位干部思想上从“过节状态”中走出来，以饱满的精神状态确保20工作起好步，开好头。

春节收心会讲话篇二

今天是x月x日，节后上班的第一天。在这里首先给大家拜个年，祝大家鸡年年吉祥、身体健康、工作顺利、阖家幸福！

提振士气也。我们经常会在街头看到过这样的场景，也许是仅有十几个员工的饭店或服务单位，他们在工作前，让工作人员穿好制服，站得整整齐齐地报数或做操。为什么呢，同样是提振士气。一个微小的单位尚且懂得工作开始时精神状态之重要。但我们有些部门和同事对这方面却还是不够重视，虽曰上班了，但却想来就来，想走就走；工作想干就干，不想

干就不干。第一天如此，难道以后的日子，纪律自然就严明起来了，就士气大振，就会有好的结果了？实践证明，一个松松垮垮、治军不严的部队是打不了胜仗的。各部门负责人不但要从自身做起，带头树立榜样，而且要管好自家人，带领一班人，集中精力搞好工作。20xx年已过去了整整一个半月，如果我们稍有松一松、放一放的思想，可能就会影响全年的目标任务。因此，我们每个同事都要有一种紧迫感、责任感，要自觉地走出新春佳节的喜庆气氛，积极投入到工作当中，切实各项工作正常有序运转。总之一句话，就是希望各位同事要各就各位，紧张快干起来！今天的会议就是发出这个信号弹、就是吹响这个集结号！

春节收心会讲话篇三

尊敬的集团的各位领导、同仁：

一周的春节长假事后，相信有的员工仍然沉浸在节日的余韵中，精神状况欠安，心态有些懒散，干事有些焦躁。迎接“三会”之时，尽快辅佐员工收心、找到工作状况，显得极为主要。

精神，就是值得进修的身边表率。我们应该以这些通俗员工为楷模，死守岗位心无旁骛、恪尽职守一丝不苟，在度过一个欢喜祥和的春节长假后，尽快收拾神色，全身心投入工作，让节日里蓄积的能量充实阐扬到工作中，以崭新的面容面临新一年的工作。

用责任收心。用责任收心，即要以对工作、对集团公司高度的责任心来约束自己，将思惟统一到集团公司的工作部署上来，将心收到各自的岗位上来。20__年水湖制梁场，面临的出产使命异常繁重，若何确保各项工作方针的实现，需要我们每个员工当真负责抓好每一项工作落实，不仅要细化、量化全年指标，更要把握过程、闭环打点、执行到位。而这些，都需要我们当即着手，振奋百倍精神迅速打开工作场所排场，

投入百倍全力推进工作开展，不能有一丝懈怠一分懒惰。

用务实收心。常言道，“一年之计在于春”。在这万物竞发的年夜好春景里，开好头、起好步显得尤为关头。为此，每个员工都应该理清思绪、尽早筹算、统筹放置、务实工作，既要当真思虑、周密放置，将年前工作与年后工作有机跟尾起来，又要将各项工作尽早启动、及早推进、及早全力、务求实效，才不会耽延全年的工期进展，才会使工作呈现出新的气象形象，使全年工作再上一个台阶。

新年已过，让我们每小我都学会用楷模收心、用责任收心、用务实收心，耕种好春的但愿，争夺用一个精采的开局，迎接“三会”，为全年出产方针的实现吹响奋进的军号，为局公司向更远的标的目的成长支出自己的力量。

春节收心会讲话篇四

一周的春节长假已经结束了，有的员工仍然沉浸在节日的余韵中，精神状况欠佳，心态有些懒散，干事有些焦躁。在迎接“xx会”之时，尽快让广大员工收心、找到工作状况，是工作中的当务之急。用楷模收心。春节期间□xx场的xx率领员工们，坚守岗位，确保节日期间出产不受影响，他们忙碌的身影一刻也不停。这些普通的员工舍小家、顾xx的高度责任感和敬业精神，就是大家身边值得学习的好表率。我们应该以这些员工为楷模，死守岗位心无旁骛、恪尽职守一丝不苟，在度过完了欢庆祥和的春节长假后，我们每个员工要尽快调整好精神状态，把心思和精力全都投入到工作中来，把节日里蓄积的能量充实阐扬到工作中，以崭新的面貌来面对新一年的工作。用责任收心。用责任收心，即要以对工作、对集团公司高度的责任心来约束自己。

谢谢大家。顺祝各位领导新年工作顺利、万事如意！

春节收心会讲话篇五

同志们：

今天是春节后上班的第一天。首先我代表公司党委班子给大家拜个年，祝在座的各位，也通过你们祝全体干部员工虎年吉祥、身体健康、工作顺利、阖家幸福！同时，向节日期间舍家忘我，坚守工作岗位，保障了生产安全平稳有序运行的广大干部员工致以崇高的敬意！

今天的会既是一个团结鼓劲、调整状态的收心会，也是一个明确目标、强力启动各项工作的动员会。管理区各级干部员工要进一步统一思想，迅速调整好工作状态，静下心来认真规划、安排、落实好20_年的各项工作，确保开好局、起好步。

春节前，我们的主要工作有三部分，一是中心召开了三届一次职代会，继往开来，部署了20_工作，对中心今后一定时期的愿景目标进行了规划；二是召开了公司20_年度总结表彰大会，回顾工作，明确了20_年的工作主线，对各项工作进行了整体部署；三是围绕中心成立十周年，开展了“忆十年、再起步、创一流”活动，全体干部员工广泛参与，通过全员讨论、专题座谈、主题演讲三个阶段，回顾发展历程，分析当前形势，畅想美好征程，活动达到了预期效果。

下面，我主要讲三个方面：

一是忆十年，中心发展壮大，公司成果丰硕。“忆往昔峥嵘岁月稠”，活动期间，公司机关组室、基层队共召开各层面讨论会、座谈会近百余次，基本实现了全员参与。中心职代会报告对成立十年来取得的辉煌成就进行了全面评价，在中心实现产能过百万的同时，公司创造了稠油难动储量连续稳产七年30万吨的佳绩。十年间，在胜利传统精神的感召下，以“难动敢动、迎难而动”为核心的“难动文化”，激励我们立足岗位，不惧艰难，忘我付出，战天斗地，攻克了一个又

一个难关，取得了一个又一个胜利，开辟了一个又一个阵地，开发和管理能力明显增强，生产和生活条件显著改善。

以“融心融情，合智合力”为理念的“融合文化”，凝聚人心，激发斗志，队伍规模不断扩大，队伍素质不断提高。跨越式发展的成果，真正惠及每一位干部员工。讨论中，大家发现，虽然每个人的年龄不同、经历不同、岗位不同，但是发生在每个人身上的故事，让老同志感慨万分，让年轻人踌躇满志，让新同志深受教育，大家都不约而同地为伴随中心和公司共成长而自豪，为推动中心和公司发展做贡献而骄傲。俗话说，“忆苦思甜”。“忆十年”，加深了全体干部员工对中心、公司的认同感和归属感，也让每个人深深懂得，作为中心人、公司人，自身的成长成才离不开中心和公司的发展，要学会感恩。自身的幸福离不开兄弟姐妹的团结，当前和谐稳定发展的局面凝聚着每一个人的心血，来之不易，要倍加珍惜，“想中心和公司好，为中心和公司好”的氛围更加浓厚。

二是“再起步”，中心继往开来，公司重任在肩。成绩属于过去，责任在于未来。我们不能躺在功劳簿上吃老本、睡大觉，成绩的取得，让部分同志弱化了追求，失去了斗志。但是资源开发行业的递减性和不可再生性，决定了我们的脚步要始终向前，稠油难动储量的特殊性，更让我们丝毫不能松懈。虽然经过近十年的发展，公司的管理结构日趋完善，管理效率不断提高，队伍战斗力明显增强，但是新形势、新任务下，资源接替、自然递减和开发水平的矛盾，管理效率、和谐稳定同队伍素质等方面的矛盾越日益凸显。困难和问题的出现，让部分同志动摇了信心，模糊了方向。__总经理曾不止一次提出，公司现在面临的形势是“前有标兵，后有追兵”，对此，我们要居安思危，未雨绸缪，客观分析，从容面对。我们公司人具有敢为人先的勇气，敢于创新的魄力和敢打胜仗的信念，有一支作风顽强、经得考验、战之能胜的队伍。这些优势都是我们的“传家宝”，也是我们站在新起点，实现新发展，迎接挑战，争创一流的精神支柱和可靠保障。

同志们，20_年是中心新十年征程的起步之年，“增产增效中心、创新创优中心、成长成才中心”的战略目标已经确立，公司今年的工作主线也已经明确。“公司稳中心稳”，这句话体现了中心领导对我们的定位和期望。我们各级干部员工要进一步学习领会中心三届一次职代会精神，紧密围绕中心目标、思路和公司主线，谋划好各项工作，要务必做到思路清晰、任务明确。一是要以增产增效为中心，通过完善以“四期”采油管理技术为代表的管理手段，深化油藏分析，加深规律认识，提高开发水平。通过强化基础管理制度体系、规范体系和考核体系的建设，提升管理水平。通过区间控制法等方式方法优化注采输一体化运行，提高运行效率。通过完善绩效考核体系建设，强化全面预算管理等方式，实现降本增效；二是要以创新创优为手段，通过完善创新管理制度建设，让创新工作充分结合管理实际、专业实际、岗位实际，增强创新工作的针对性和有效性。通过“模块模板”法梳理流程、分清界面、明确标准，推动各项工作责任更加明晰、衔接更加紧密、配合更加高效。通过《工作指导书》模式，强化基层班组建设和管理的规范化、标准化，促进班组长队伍的素质提升；三是要以成长成才为目标，以渐进成长为方式，通过完善模拟成长通道建设，搭建平台，培养人才。通过推动全员绩效考核和星级员工争创等工作，实现全面、科学、客观评价，激发干部员工培养素质提升、干事创业的热情；四是要以分类分层为理念，通过在横向上分类，明确每个类别的定位和发展方向。通过纵向上分层，制定具有差异化的工作标准和提升目标，促进每项工作、每名员工向更高层次跨越；五是以“幸福公司”建设为抓手，通过强化思想动态分析、一人一事思想政治工作，推进eap工作，把握队伍思想趋势，维护和谐稳定。通过强化宣传和形势任务教育工作的舆论引领作用，引导员工树立积极向上的幸福观。通过加强“家”文化建设、“快乐”文化建设、“安全”文化建设、“廉洁”文化建设等工作，营造快乐生活、安全生产、廉洁从业的良好氛围。

三是“创一流”，中心目标远大，公司勇当排头。围绕油

田“打造世界一流，实现率先发展”，中心职代会上提出了“打造一流难动品牌，建设百万幸福中心”的愿景目标和“三个中心”建设的战略目标。作为中心难动事业的发源地，公司在伴随中心发展的过程中，凭借勇当排头、勇争第一的作风，生产经营管理和队伍建设水平始终位于中心前列。20_年，中心“双亮双创”活动让我们的建标、对标、赶标、超标的工作机制更加完善。“打造一流团队”活动让我们的五支人才队伍建设更加系统、更加高效。20_年，中心提出了“潜力再认识、对标再分析、办法再创新，打造一流上水平”主题活动，这项活动的主要目的就在于让我们面向一流，面向未来，进一步认识和挖掘自身管理潜力、开发潜力、队伍潜力，向精细管理要效益，向技术攻关要产量，向队伍管理要战斗力。要圆满完成中心发展目标和公司20_年的工作任务，关键还是要靠一流的干部队伍作保障。围绕队伍建设，中心提出了“能力建设年”活动，主要的目的是要通过提升队伍的学习力、执行力和创新力，不断增加打造一流上水平的保障能力。对此，我提出三点要求：

一是要勤学习。学习是人们通过了解、掌握、接受知识并将知识转化为自身能力的过程。孔子说过：“学而时习之，不亦乐乎？”，从“学”到“习”，蕴含着从理论到实践的过程，涵盖着学以致用理性，指出了实现自我价值的快乐真谛。我们每一名干部员工，特别是各级领导，都要按照中心的要求，结合分类分层理念，制定学习计划，明确学习内容和目标。一般干部员工要紧密切合自身岗位实际，选准学习的切入点，提高学习效率和质量。各级领导干部，要紧密切合“一岗双责”要求，从推动生产经营管理和党建思想文化相融合，共同规划、部署、开展的角度，强化综合管理素质的提升。

二是要抓执行。执行力是科学发展的生命力，执行出生产力、出竞争力、出创造力。分析公司自身，一方面部分工作效果不佳的原因不是由于道理不清、方向不明、办法不多，而是在于说得多、做得少，致使部分工作有部署、无落实，有上

文、无下文。一方面部分干部员工的作风漂浮，花架子多，真功夫少，工作停留在表面文章，效果大打折扣。这些现象，说到底就是执行不力的问题。在今后的工作中，我们要不遗余力地强化和提高执行力，尤其是各级领导干部更需要强化执行落实意识，提高执行落实能力，加大执行落实力度，增强执行落实成效，不辜负组织和员工的信任和期望。

三是要敢创新。我们每个干部员工不论职位高低、岗位不同，都必须克服因循守旧、安于现状的思想，工作上要有新思路、新举措、新动作，创出新的成效。在遵循客观规律的基础上，要不满足已有的成绩，要不自缚于陈旧的框框，要不拘泥于过去的老经验、老做法，敢于创新，勇于开拓，敢于第一个去吃螃蟹，并且能够吃到螃蟹。只要我们每一个干部员工都有一股不服输的“精气神”，敢为人先，我们的工作就一定能百尺竿头更进一步。

最后，我还想和大家共勉——干工作要有成就感。要克服畏难情绪，要有克难攻坚的勇气。要始终保持良好的精神状态和顽强的意志，要在困难与矛盾面前不畏惧、不退缩，敢于碰硬，善于攻坚。要始终抱着一颗强烈的进取心，不干则已、干就干好、干就干成、干出一流；干工作要有实干精神。实干兴邦，只有实干才有出路，只有实干才有地位，只有实干才有前途。早晚要干的事要早干一步，规律性的事要早谋一步，苗头性的事要早抓一步，为自己赢得时间和主动。大家要不断地开阔视野、拓宽思路，坚持高站位、高出手、高品位，看远一点，想深一些，不但要比别人快一步，还要比别人高一筹，只有这样，才能争先进，才能得第一，才能始终保持领先的优势；干工作还需要主人翁意识和归属感。中心和公司是我们共同的“家”，一个和谐共进的良好氛围需要靠我们每一个人去建立、去维护、去提升。全体干部员工都要积极行动起来，要坚定信心、自我加压、乘势而上，各项工作都要争先进、创一流，努力形成个个争创佳绩、人人争当标兵的浓厚氛围。

同志们，“一年之计在于春”，春天孕育希望，希望铸就辉煌。现在已经是二月中旬，20_年第一季度已经过半，形势面前刻不容缓，任务面前不容懈怠，各机关组室、基层队要全力以赴围绕中心主题活动和公司工作主线，认真谋划，科学部署，迅速展开，尤其是各级领导干部要有做到心中想全年，突出抓首季，致力保开局，形成推进当前工作的强大合力，确保各项工作全面推进、富有成效，实现首季开门红。

最后再次预祝各位在新的一年里，生活上平安幸福，工作中再创佳绩！

谢谢大家！

春节收心会讲话篇六

各位领导，同志们：

今天的机关春节收心会，是新春佳节之后公司机关召开的第一个工作总结部署会议。首先，我代表办公室给各位领导和同志们拜个晚年，祝大家在新的一年里工作顺利、身体健康、合家幸福、万事如意！下面我就机关去年以来的工作情况作一小结，并对今年机关工作提几点建议。马上董事长还要为我们提出新的要求，请大家按照董事长的讲话要求，认真抓好落实：

一、去年以来机关工作的简要回顾

20_年，是我公司成立以来发展成绩最令人瞩目和欣慰的一年。企业营业收入、利润、盐产量、职工收入等实现“八个提升”，相继组建了生物科技、置业、物流和电力服务分公司，新上20万吨饲料生产项目，与天合光能公司合作投资风光鱼项目，公司相继颁布实施水农田发包管理办法、经济合同管理暂行办法、廉政保证金制度等；棚户区工程进展顺利，在岗职工收入比上年提升了25%；深入学习领会和贯彻落实精神，

开展了创先争优、四项排查、保持党的纯洁性、“三解三促一加强”、“金桥行动”等系列活动，公司党委被市委评为创先争优“先进基层党组织”称号。

伴随着公司的持续发展和盎然生气，我们机关工作也取得了长足进步，为推进转型升级、做大做强、二次创业发挥了“火车头”的作用。

机构重组、改革创新，在精神风貌上有了新起色。去年9月，公司机关进行大部制改革，原有12个部门合并重组为10个大部。机关员工的工作面貌一新，自我约束能力不断强化，自觉遵守机关作息制度、卫生制度和形象礼仪，做到工作激情、效率得到了大大提高。工作责任感与落实力有效提升，自觉把个人前途、薪酬得失与公司发展紧紧地联系在一起，自觉服从组织安排，顶岗顶职，自觉地落实工作包干责任，加班加点，保证了各项工作的圆满完成。

思路清晰、目标明确，在服务发展上有了新成效。结合公司年度和阶段工作部署，各部委办紧紧围绕分管领导的工作安排，积极谋划，大胆建议，认真落实，较好地完成了部门责任目标。各部门负责人积极发挥决策、协调和指导作用，不断提高能力素质，面对急难险重任务不推、不等、不靠，科学筹划、大胆创新，以改革创新的工作思路和求真务实的工作作风，团结带动部门人员开拓进取、扎实工作。各部门围绕职责积极发挥应有作用。党政办公室积极发挥综合管理职能，做好内外协调和上下协调工作，信访稳定工作继续保持良好态势；党委工作部认真抓好干部管理、党建及宣传工作，在市对口检查中都获得了好评；纪委积极履行职能，在监察管理、廉政教育、询价工作中发挥了积极作用；工会坚持把维权、建家和发动职工建功立业放在工作首位，各项工作多次受到市总的肯定和推广；审计监察部强化审计管理，特别是在预、决算审计中严格把关，堵塞了各种漏洞；计划财务部严格计划编制和管理，在财务核算中按章办事，资金收支两条线在资金集中管理中发挥了重要作用；企业管理部围绕公司全局，保

证了盐养生产的有序发展、土地资源的合理利用和安全工作的平稳态势;营销事业部综合运用各种营销手段,保证了品种盐销售总量及质量的提升;投资发展部狠抓工程管理和招商引资工作,保证了企业的应有效益;人力资源资部对外积极加强与地方业务部门的沟通协作,解决了一些历史遗留问题,对内加强劳动管理和员工培训,为企业培养人才,为职工谋取福利。

转变方式、规范管理,在综合水平上有了新提升。抓好节约型机关建设,去年各部门的综合费用均按照预算费用得到了有效控制,水、电、油等能源消耗也略有降低,公务用车管理更加规范合理。抓好学习型机关建设,组织全公司中层以上干部赴山东、天津等地进行考察学习,邀请市委宣讲团来公司进行精神专题学习,党委中心组学习做到常态化、合理化、实用化。春节前新招聘了一批大学生将充实到机关员工队伍之中。抓好服务型机关建设,坚持把接待服务和深入基层指导性服务相结合,严格实行服务承诺制、首问责任制、限时办结制,在服务中强化指导、强化管理、强化沟通,在服务中不断改进服务办法,提高服务效果。抓好廉洁型机关建设,深入开展《廉政准则》等法规制度教育活动,深化廉政保证金制度的落实,在整体上保证了机关廉政勤政的良好形象。

当然,在看到成绩的同时,我们也要重视以下几点不足:纪律松弛、作风懒散的现象在少数人身上时有发生;团队意识不强,少数部门遇事推脱,拈轻怕重,大局意识不强;学习气氛不浓,缺乏主动学习的精神,应付了事;卫生工作始终做不到整洁、干净的要求;工作执行力、办事质量和效率不高,对领导布置的工作不催不汇报;创新的思维不强。这些问题,虽然出现在工作的个别环节上,但负面影响不可低估,迫切需要我们在今年工作中抓紧改进。

二、对今年机关工作的一些建议

一要加强学习，提高业务能力。要大兴学习之风，制定完备的学习计划。机关集中学习要保证充足的时间，不可借工作忙放松学习。在学习内容上我们不但要学习业务知识，还要学习党的先进理论，不但要学习本部门业务知识，还要学习系统内其他单位部门的业务技能。在学习形式上，坚持机关每月一次学习制度，各位同志，要抽出一定的时间学习各方面知识。还要邀请专家教授对部门业务进行系统培训，组织人员到先进地区考察学习，外出学习回来要传授心得体会，做到一人参训、众人收益的效果。通过学习，开拓视野，增强创新的意识。

二要优质服务，塑造勤政形象。要严格执行服务承诺制、首问责任制和限时办结制。各部委办要理清办事流程，精简办事手续，提高办事效率，下属单位来的各类请示五个工作日内必须给予答复或明确意见。要规范工作程序，没有特殊情况，部门事务先向分管领导汇报，然后一起向主要领导汇报，不得越级请示和报告。要实行目标责任制管理，细化全年工作任务，要分解到每个月，做到今日事今日毕，确定完成时限。实行月总结、月计划工作制度，各部委办月初要汇报工作安排，月末要报告完成结果。做到机关工作零推诿，部门工作零缺位，基层协调零障碍，事情办理零积压。

三要精诚团结，打造和谐团队。要尊重别人的优点，以人之长补己之短。要有“容”的气度，宽容别人的失误，以诚恳的态度欢迎别人提出批评意见，总结教训，激发动力。机关各部门涉及职能的整合，涉及业务的磨合，更涉及理念的融合，在这个时候需要各部门乃至每个职工之间增强协作意识，互相补台，互相帮助，互相支持，形成“一股绳”氛围。

四要加强管理，建设文明机关。各部门重点要规范上班秩序，严格上下班纪律，保证作息时间，严禁迟到、早退、无故缺勤、擅自离岗等行为，严格执行请销假制度，确保人员在岗在位。彻底杜绝在办公室网聊、打游戏、炒股和看电影电视剧等行为。严格执行机关卫生6条规定，正常保持办公室整齐、

整洁、卫生，做到每周打扫一次以上。充分利用网络办公，减少纸质资料印发和使用传真的频率，提倡文档双面打印，积极推进办公自动化建设。树立过紧日子的思想，从水、电、办公用品、会议接待、公务车辆等各方面节约开支，反对铺张浪费。严格执行安全保卫制度，加强用电管理，做到人走电断，下班关锁门窗，防火防盗。

同志们，新的一年，新的开始。让我们在公司领导的坚强领导下，按照公司四届三次职代会的各项部署，鼓足干劲，再接再厉，全力以赴投身转型升级、做大做强、二次创业的主战场，为圆满完成全年各项工作任务而努力！

谢谢大家！

春节收心会讲话篇七

同志们：

平安、祥和的农历鼠年春节已经过去，今天是节后上班的第一天，希望的种子能否在20xx发芽、开花、结果，亭湖教育的精彩能否延续，并率先、强力助推我区小康社会事业，就看我们能否以新的气象开启新年的工作。这里，我首先代表局党委向大家拜个晚年，祝大家在新的一年里工作顺顺利利、身体健健康康、家庭和和美美，事事顺心如意！

20xx年是贯彻落实党的xx大精神的第一年，是实施“ ”规划承前启后的关键一年，也是我们亭湖教育发展重要推进之年。过去的两年，我们以校安工程和改薄工程为抓手，在优质教育资源的创造、积累和调配上作出了积极努力，取得了有目共睹的成绩，全区学校特别是农村学校校园面貌有了极大改善，教育装备现代化水平得到全面提升；过去的两年，我们把握新校建设重点，高标准完成江苏省亭湖高级中学一期、新洋实验学校建设和新区实验学校扩建，为新城区建设提供优质教育配套服务，优化了全区教育布局；过去的两年，

我们坚持以德为先，落实科学选人用人机制，在校级干部选拔任用、名师队伍建设、教师全员培训和教师交流等方面均取得了显著进展，为教育工作全面创优夯实了人才保障；过去的两年，我们坚持深化教育教学改革，抓住德育、课堂教学、艺体教育等重点，全面实施素质教育，在学校特色创建、艺体竞赛和中、高考及小学调研测试中保持强劲上升势头；过去的两年，我们坚持工作创新创优，积极将教育工作融入全区经济社会发展全局，在招商引资、三服务工作和园林城市、生态区建设上取得了优异额成绩，得到了市、区领导的充分肯定和表扬，模范部门打造取得前所未有的成绩□20xx年年终考核，我局以综合先进奖和7个单项奖，稳居全区非经济部门前列。既往而开来，厚积而薄发，量变而质变□20xx年，只要我们始终保持正确的方向，保持科学创新的精神，保持不骄不躁的作风，保持勤政廉政的品格，脚踏实地，紧张快干，团结拼搏，就一定能高质量完成全年各项工作任务，实现全区教育事业大发展、大繁荣、大进步，取得办人民满意教育新胜利。

下面，我就20xx年全球主要工作目标任务、当前工作重点，向大家提几点要求，确保抓好新年开局。

20xx年，全局工作要坚持以科学发展观为指导，继续围绕“保先进、争一流”目标，抓紧抓实、进位争先，努力提升先进的水平和一流的品位；要继续深入开展“四提升、四打造”活动，创新思路、深化改革，加快推进教育现代化、均衡化；要大力实施学前教育普惠工程、义务教育均衡工程、高中教育提优工程，社区教育达标工程，科学规划、提升内涵，全力打造优质的终身教育体系；要强化各类创建工作，着眼全局、创优服务，为我区全面建成小康社会作出积极贡献。

为此，我们在20xx年首先要抓好党的xx大精神的学习贯彻，把学习xx大精神和习总书记重要讲话作为当前最重要的政治任务，坚持学习与教育工作实践相结合，从而进一步坚定科

学发展的理念、坚定教育民生的思想、坚定清正廉洁的观念、坚定依法治教的决心，以更加强大的信念保证一切工作顺利推进。

其次，筹划开展“三个年”活动。今年准备开展的“三个年”分别是“教师队伍均衡发展年”、“校园精致管理推进年”和“学校基础建设提升年”，这三个年与20xx年开展的三个年活动(师德建设推进年、校园精致管理年、校安与改薄攻坚年)有承继、有创新，紧扣重点、目标明确、要求更高，希望人事科、基教科、规财科三个牵头承办科室要抓紧时间形成具体活动方案，其他相关科室要密切配合。

第三，积极配合生态区建设。根据区委区政府生态区建设重点工作和重点工程责任分工，全力抓好生态细胞创建工程中的绿色学校创建工作和226省道、临海高等级公路生态走廊建设工程中的盐东镇辖区内3号地块的招商、绿化建设和后期管护工作。基教科要进一步完善绿色学校创建方案并印发到各学校，学校联系人要在开学工作检查中，把学校绿化工作作为重点检查内容，督促指导学校进一步抓好校园绿化景点、景观建设和生态环保课程设立。装勤办要落实专人紧盯生态走廊建设工程，从早、从紧、从快完成目标任务，模范地完成区领导要求，全力展现我局先进风采。

第四，扎实抓好招商引资工作。去年我局共完成招商引资新签约项目28个(其中亿元以上项目4个，千万元以上项目24个)，开工项目23个，引资22.6亿元，列全区非经济部门第一名，被区委区政府表彰为招商引资工作先进集体，为取得年终综合先进奖拿到了最重要的一分。今年，我们要继续把抓好招商引资工作作为全局工作创先争优的重头戏，班子成员人人要带头招商引资，机关同志个个要为招商引资争做贡献；要积极挖掘招商引资线索，为引进项目提供优质服务，保证无论大项目、小项目，都要引得进、留得住，尤其要在引进大项目上多花工夫，确保全年招商引资成果进全区非经济部门前四，力争第一。春节期间我们是否在招商引资线索发现上有

所收获，如果有，要及时跟进，局党委将全力支持、提供便利；如果成功，在相关奖励承诺兑现上我们绝不吝啬。

第五，抓好教育重点工程建设。特别是亭湖高中二期、环保产业园实验小学新建和新区实验学校扩建、便仓小学迁建工程这四项全区20xx年“为民办实事”工程建设，必须要按照既定的进度计划，倒排工期，挂图作战，踩准时间节点，力争每个环节提前完成；要抓紧实施建军路小学附属幼儿园、盐东镇公办园新建、各镇社区教育中心配套建设和少年体校建设工程，力争尽早开工、尽快建成；要在总结校安工程前三年建设成果的基础上，制订、启动新三年计划，做好省专项会议在我区召开的准备工作；要加快学校尤其是农村学校装备现代化配套设施建设，为创建全国义务教育发展基本均衡区、省学前教育改革发展示范区奠定基础。

第六，做好春学期开学各项工作。今年节后上班到春学期开学间隔时间短，只有四天时间，因此，我们要迅速从节日氛围中走出来，进入到繁忙的开学准备工作中。基教科要牵头组织开学工作会议和开学工作检查；规财科要提前做好收费公示；监察室要严密监督检查乱收费行为；人事科要在开学前组织一次教师师德集中学习，传达学习即将召开的区总结表彰大会精神，动员全区广大教职员工进一步树立崇高的职业道德理想和教师核心价值，以良好的精神状态投入到新学期工作中去；装勤办要提前联系做好书籍、簿本、磁带和教育教学用具采购发放工作；稳安办要牵头做好开学安全稳定检查工作，制订下发20xx年全区学校安全目标考核奖惩方案，组织层层签订安全工作目标责任状，并组织开展一次师生安全教育活动；教研室要尽快拿出一学期课程推进计划和教研活动计划，并安排好开学第一周教学视导工作；职社科、学前办要分别做好职业学校、幼儿园的开学组织和督查工作；办公室要安排好开学领导视察活动。近期在信访接待室有值班任务的同志要按时到位，热情接待来访群众，能处理的问题要及时处理，迅速落实；不能处理或处理有难度的，要及时向领导汇报，在答复前向群众做好解释工作，切实维护机关形象，保

障系统稳定，为教育事业发展创造良好的外部环境。

另外，由办公室牵头，各相关科室要认真做好20xx年全区教育体育工作会议的各项筹备工作，会议初定在开学后第一周周末进行。

同志们，“一年之计在于春”、“万事开头难”，一个好的开头对全局和全年工作的重要性不言而喻。我们不能因为在“新正月”，就“松一松、放一放”。

值此中央大力提倡改进作风的关键时刻，我们必须要有高度的思想觉悟和清醒的认识，认真贯彻落实中央和省、市、区委关于改进工作作风密切联系群众的有关规定，从节后第一天开始就全身心投入工作，投身到办人民满意教育的事业中去，规范言行、依法行政，创新创优、廉洁高效，携手同心、团结拼搏，努力为缔造亭湖教育更加辉煌的明天而奋斗！

春节收心会讲话篇八

同志们！

今天是正月初七，是我们春节后第一天上班，首先让我代表局党委给局机关及水文局小开河全体干部职工拜个晚年，祝福大家在新的一年里身体健康、工作顺利、阖家幸福、事事如意！

同志们，过去的一年，全体干部职工都积极工作，各个方面都干的很好，使我们局获得了省

和市的很多荣誉和奖励，通过召开全国水生态修复及水利风景区建设管理会议和方方面面的工作，大大提高了滨州水利形象。滨州水文局的干部职工也干的不错，获得了很多省级奖励，取得了很大的成绩。大家确实为滨州水利快速发展作出了贡献。但是，大家也必须看到，我们今后的工作任务还

十分艰巨繁重。根据市委市政府的工作部署和省水利厅的工作要求，结合我们局的实际情况，为做好新一年的工作，我对大家提几点希望和要求：

第一，要尽快将思想行动转到工作上来。春节已经过完，从今天起，我们就正式上班了，希望大家尽快从年味中走出来，从思想上、行动上转到我们的工作上来。因为我们今年的工作任务仍然很重，8大重点水利工程建设，5项主要工作的开展，需要每个科室站队公司，需要每位干部职工，都要有思路，有计划，有措施，有行动，有落实。春节前省厅就来了2个通知，一是初九要组织召开水库移民工作电视电话会，会议材料和会务都需要我们准备。二是准备参加省召开的胶东调水施工现场会，我们还要做会议发言。下一步按照省的施工计划，配合进***行渠首沉沙池的迁占和施工。三是3月初要召开全市水利工作会，结合贯彻全省水利局长会议精神，安排部署全市的水利工作。我们本身制定的许多工作计划，还要做详细的研究和落实。去冬今春雨雪较少，旱情严重，春季抗旱和引水工作也需要进一步做好。所以，大家一定要对今年的工作任务有一个清醒的认识，要尽快的将思想、行动转到正常工作上来，确保今年滨州水利再创佳绩。

第二，要实现工作上的开拓创新。今年我们能否再创佳绩，关键是看各项工作是否有创新，是否有新的突破，是否有新的发展。所以各局直属单位、局机关各科室站、队、公司，特别是局各科室站队，都要结合自己的工作，研究如何开拓创新，如何实现创新的问题，确保各项工作都有开拓，都有创新，都有突破。请各位局领导和有关科室站、队、公司及局属单位的负责人都要高度重视，认真研究，理清工作思路，找准开拓创新的突破口，集中领导，集中精力，明确责任，真抓实干，确保新的一年各项工作都有创新，都有新的发展。

第三，要进一步严格纪律改进作风。这两年来，随着我们局机关规章制度的不断完善，同志们思想觉悟在不断提高，文明程度不断提升，总体上说，我们局机关的纪律和遵章守纪

情况还是比较好的，同志们的工作作风也是不断得到了改进和加强，这为我们圆满的完成各项水利任务和做好各项工作奠定了良好的基础条件，这样才使我们滨州水利不断取得新的成绩，使滨州水利得到了领导和社会各界的认可和肯定。但是我们也必须看到，我们有不少地方还存在着不足，比如有的规章执行不严，有的不按规定办事，有的作风懒散，有的工作应付从事，缺乏高标准严要求，有的个人主义、小团体意识严重，缺乏大局意识和团队观念等等。所有这些不足和问题，对我们开创新业绩，对滨州水利事业的发展是非常有害的。必须引起我们全局干部职工的高度重视和高度警惕，必须尽快完善规章制度建设、严格规章制度的遵守；进一步转变工作作风，提高效能效率，适应紧张繁重的工作需要，以自己的模范行为，树立起滨州水利的良好形象。

第四，要建设文明节约型机关。加强文明节约型机关建设，是建设精神文明和建设资源节约型社会的重要内容。我们局的财力还很有限，欠帐还很多，经济还十分紧张，我们的各项开支还很多，还帐还贷款的压力也很大，需要花钱的地方也很多，因此希望大家都要从思想上过紧日子，不要大手大脚，从水、电、暖、办公招待、会议、车辆管理等各个方面来节约，自觉为水利局节约资金，节约每一分钱。同时也要广开财源，加强征费收费，主动向油田，向财政、向上级要政策，要项目，要资金，要支持。多为我局聚财增财。同时要加强对金水公司的多种经营工作，多为局里和职工创收增收。关于加强机关文明建设问题，我不想细说了。在这里我主要强调的是，在机关卫生面貌、机关管理、文明办公、文明用语、文明接待、文明行为，文明处理同志之间的关系，文明创建活动等等，请大家都要引起注意，用文明标准来约束自己的行为，应当怎样做，不应当怎样做，要体现出干部的水平，党团员的水平，国家职工的水平，做文明人，争当文明标兵，创建文明科室，争创文明机关和文明行业。

总之，希望大家在新的一年里，要有新的思路，有新的风貌，有新的作风，有新的突破，有新的业绩。最后再一次祝愿大

家在新的一年里身体好，工作好，运气好，事事好，一切都好！

春节收心会讲话篇九

尊敬的xxx□

一周的春节长假结束了，很多人还沉浸在过年中的氛围，心态懒散，态度不端正等一切的假日综合症都出现了。希望同事们可以尽快收心，恢复工作态度。

用榜样收心。春节期间，梁场的很多领导及员工，坚守岗位确保节日期间生产不受影响，他们忙碌的身影一刻不挺。这些普通员工舍小家、顾大家的高度责任感和敬业精神，就是值得学习的身边楷模。我们应该以这些普通员工为榜样，坚守岗位心无旁骛、恪尽职守一丝不苟，在度过一个欢乐祥和的。春节长假后，尽快收拾心情，全身心投入工作，让节日里蓄积的能量充分发挥到工作中，以崭新的面貌面对新一年的工作。

用责任收心。用责任收心，即要以对工作、对集团公司高度的责任心来约束自己，将思想统一到集团公司的工作部署上来，将心收到各自的岗位上来。20年水湖制梁场，面临的生产任务异常繁重，如何确保各项工作目标的实现，需要我们每个员工认真负责抓好每一项工作落实，不仅要细化、量化全年指标，更要把握过程、闭环管理、执行到位。而这些，都需要我们立即着手，振奋百倍精神迅速打开工作局面，投入百倍努力推进工作开展，不能有一丝懈怠、一分懒惰。

用务实收心。常言道，“一年之计在于春”。在这万物竞发的大好春光里，开好头、起好步显得尤为关键。为此，每个员工都应该理清思路、尽早打算、统筹安排、务实工作，既要认真思考、周密安排，将年前工作与年后工作有机衔接起来，又要将各项工作措施网尽早启动、及早推进、赶早努力、

务求实效，才不会延误全年的工期进展，才会使工作呈现出新的气象，使全年工作再上一个台阶。

新年已经过去了，让我们每个人都收心，在工作上尽情的发挥吧。