

财务领导讲话稿(精选5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

财务领导讲话稿篇一

同志们：

这次全省规划财务工作座谈会，是经厅党组批准召开的。刚才新时同志对去年规划财务工作总结和今年的工作安排，我都赞成。

年，是人力资源社会保障工作面临严峻挑战，经受压力最大的一年，既要应对国际金融危机的冲击，促进全省经济社会健康发展，又要实施机构改革，完成职能调整和机构人员融合。一年来，全省人力资源和社会保障（人事、劳动保障）系统坚决贯彻落实国家和省关于保增长、保民生、保稳定的决策部署，在各级党委、政府的领导下，深入推进人事制度改革，大力加强公务员和人才队伍建设，努力构建和谐劳动关系，各项工作都取得了显著成绩。各级规划财务部门作为人力资源社会保障系统的一个重要的综合性业务部门，紧紧围绕中心，服务大局，谋划长远，强化管理，充分发挥规划计划的宏观导向作用，努力提高统计服务决策水平，不断增强保障支撑能力，为人力资源和社会保障事业发展做出了重要贡献。

规划财务工作任务繁重、责任重大，点多、线长、面广。对内，既要为机关的运行提供保障支撑和各种各样的服务，还要组织研究谋划事业发展和协调有关政策，许多工作很具体

繁杂琐碎；对外，要与相关部门开展大量艰苦细致的协调工作，既要深入研究政策，又要注意方式方法，为事业发展赢得更多的支持配合。其中的辛苦，在座的各位感触至深。尤其是去年，同志们在面对国际金融危机期间财政预算紧缩、工作任务繁重、省市机构改革的情况，牢固树立大局意识、责任意识，齐心协力、克难奋进，以饱满的工作热情、昂扬的精神状态，不断增强服务意识，创新服务手段，完善服务机制，提高服务水平，努力把各方面的力量凝聚到推进我们的事业发展上来，确保各项工作的落实，在应对一系列挑战和考验中不断推进规划财务工作向前发展。总之，一年来，同志们为推进人力资源和社会保障事业发展做了大量艰苦细致、卓有成效的工作。在此，我代表厅党组，向规划财务部门的同志们和分管领导，致以诚挚的慰问并表示衷心的感谢！

年是应对国际金融危机的关键之年，也是国内外经济形势复杂多变的一年，人力资源和社会保障的工作任务依然艰巨繁重，全省规划财务部门的同志们要把思想和行动统一到中央和省委、省政府的决策上来，按照全省人力资源和社会保障工作会议精神，坚持以民生为本、人才优先为主线，以就业和社会保障为重点，围绕人力资源社会保障工作中心，全面做好工作。今年还是实施“”规划的最后一年，也是“十二五”规划编制之年。人力资源和社会保障“十二五”规划是未来五年人力资源和社会保障工作的奋斗目标和行动指南，是涉全局、管长远的规划文件。各地要切实把“十二五”规划编制工作作为各项工作的重中之重，统筹协调，狠抓落实，为今后一个时期人力资源和社会保障事业发展打下坚实基础。这里，我重点就“十二五”规划编制工作强调三点意见：

“十二五”时期是全面实现建设小康社会奋斗目标承上启下的关键时期，是深入贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的重要时期，也是深化重要领域和关键环节改革的攻坚时期。认真编制人力资源和社会保障事业发展“十二五”规划，科学谋划事业发展思路，不断完善促进事业发展的政策措施，对于保障和改善民生，解决好人民群众最关心、最

直接、最现实的利益问题，推动人力资源和社会保障事业不断实现新发展，维护改革发展稳定大局，都具有十分重要的意义。

（一）编制“十二五”规划是推动实现全面建设小康社会目标的具体体现。党的十七大立足实际，放眼未来，明确提出了确保20xx年实现全面建设小康社会的奋斗目标，并把实现社会就业更加充分、基本建立覆盖城乡居民的社会保障体系、人人享有基本生活保障、基本形成合理有序的收入分配格局、更好实施人才强国战略等作为未来一个时期的重要工作内容。这充分体现了人力资源和社会保障工作在全面建设小康社会战略部署中的重要地位和作用，既是我们今后一个时期的根本任务，也是我们奋斗目标和努力方向。全省人力资源和社会保障系统务必充分认清所肩负的职责，正确把握形势任务，认真谋划、科学编制“十二五”规划，为推动实现全面建设小康社会的目标任务做出应有的贡献。

（二）编制“十二五”规划是人力资源和社会保障事业科学发展的客观需要。近年来，在省委、省政府的正确领导下，我省人力资源和社会保障事业取得了长足发展，但也暴露出一些这样那样的问题，我们的工作与人社部和省委、省政府的要求还有一定的差距，对一些突出矛盾和深层次问题研究不够、办法不多。这就需要我们立足当前、着眼长远，着力解决事业发展中的突出问题，增强工作的指导性和前瞻性，推动人力资源和社会保障事业全面协调可持续发展。

（三）编制“十二五”规划是更好地满足人民群众新期待的迫切需要。人力资源和社会保障部门是做“人”的工作的，因此我们所有的工作都必须围绕人民群众的需求来开展。当前，随着我省经济实力大幅提升，人民生活水平和生活质量都有了质的飞跃。但同时必须清醒地认识到，我们还处于社会主义初级阶段，人民群众日益增长的物质文化需要同落后的社会生产力之间的矛盾仍然没有改变。反映在人力资源社会保障领域，就是还有不少群众关心的问题没有解决好，群

众就业需求比较高，部分群众缺乏社会保障，工资收入分配关系尚未完全理顺，束缚人才成长和发挥作用的因素仍然存在，基层公务员发展空间狭窄、激励机制还不足，侵害劳动者合法权益现象也还时有发生。这就要求我们必须牢固树立以人为本、执政为民的理念，统筹兼顾各方利益，谋划好今后一个时期的制度建设和事业发展，制定实施合民心、顺民意的政策措施，促进我省民生全面改善。

人力资源和社会保障规划是加强和改善宏观调控的重要手段，是政府履行公共服务、社会管理和市场监管的重要依据。规划编制得好，会在目标导向、平衡协调、资源优化配置、政策选择、规范约束和激励等方面发挥重要的作用，有力地推动事业发展。规划编制有其自身的规律，编制“十二五”规划，要尊重和运用好这些规律，重点把握好以下四点：

（一）要突出宏观性。人力资源和社会保障事业发展“十二五”规划编制涉及方方面面，我们必须站在经济社会发展全局的高度来思考，把人力资源和社会保障事业发展放在全省工作大局中去谋划，从而达到扩大就业与经济社会发展相协调、完善社会保障体系与社会进步相适应、深化人事制度改革与推进政治体制改革相配套、加强人才队伍建设与更好实施人才强省战略要求相吻合、推进收入分配制度改革与经济发展水平相一致、维护劳动者权益与促进企业发展相结合的要求。

（二）要突出前瞻性。规划不同于年度计划，规划期一般是五年，因此要着眼长远，突出前瞻性。我们必须具备开阔的眼光和战略的思维，从全局的高度，正确把握大势，预见未来走向，谋划事业发展。要全面把握我们事业发展密切相关的政治、经济和社会发展的总体走势，准确认识工作的阶段性特征、事业发展面临的主要问题和推进事业发展的基本要求，分析研判我们的工作是否与事业发展大势相适应，分析这些趋势将会给我们的事业发展带来哪些有利条件和机遇，出现哪些新的矛盾和挑战，从而科学制定事业发展的总体目

标和阶段性任务。

（三）要突出指导性。编制规划的目的不是做论文，写文章，而是为了指导工作，解决实际问题。因此，“十二五”规划编制要从实际出发，紧紧围绕事业发展的需要，分析研判影响事业发展的重大问题、存在的突出矛盾和工作中的薄弱环节，理清发展思路，明确发展目标和任务，规范工作步骤，创造实施保障条件，进而提出指导工作的政策建议，最终拿出具有针对性和可操作性的政策措施。

（四）要突出指标性。突出指标性就是要做到能量化的尽量量化，规划不是政策性文件，一些带有方向性、战略性的改革措施以及机制建设等，只能是定性的，但是许多目标要用指标表达，用数据来说话，才能更好地指导工作、考核工作，更好地对规划实施情况进行评估。目前，规划主要有预期性指标和约束性指标两种。预期性指标，就是期望的发展指标，主要依靠市场主体的自主行为来实现。约束性指标，就是我们必须实现、必须完成的指标。“”期间，我省将城镇新增就业人数作为约束性指标，将城镇登记失业率、转移农业劳动力等作为预期性指标，列入全省经济和社会发展规划，有力地促进了人力资源和社会保障事业发展。因此，我们必须深入研究分析，科学测算指标，并尽可能地量化。

在遵循规划编制基本规律的同时，各地要紧紧密结合本地实际，明确人力资源和社会保障事业发展的指导思想、基本原则、目标任务、战略重点和政策措施，把握编制工作基本要求，从以下五个方面做好“十二五”规划编制工作：

（一）要深入分析事业发展的新形势新要求。深入分析形势是编制好规划的基础和前提。唯如此，才能判定历史方位、找准着力点。我们一定要把思想和行动统一到中央和省委、省政府对形势的分析判断上来，在分析总结“”规划执行情况的基础上，正确把握做好工作的各种有利条件，冷静分析人力资源和社会保障工作面临的新情况新考验，全面把握后

金融危机时期的新特征和加快经济发展方式转变提出的新要求，明确发展方向，把握发展机遇。

（二）要正确处理事业发展的重大关系。规划编制必须坚持统筹兼顾，科学谋划，认真处理好局部与全局、当前与长远、继承与创新、单项突破与整体推进以及改革发展稳定之间的关系，使事业发展中的各个方面相互适应、相互协调。

（三）要深入研究事业发展的重大问题。只有深入研究我们面临的一系列重大问题，才能明确人力资源社会保障事业的发展方向、战略重点和政策措施。编制“十二五”规划，重点是要加强实施扩大就业的发展战略、建立覆盖城乡居民的社会保障体系、理顺工资收入分配格局、全面实施人才强国战略、完善劳动关系协调机制、深入人事制度改革、加快信息化建设和加强基层公共服务体系建设等方面的研究，进一步清理规划编制的思路。

（四）要高度重视重大项目规划。规划项目是实施规划的重要载体和手段，也是规划编制的核心问题。规划编制过程中，要在研究规划目标、重大改革和政策举措的同时，切实做好项目规划工作。项目编制要深入分析，认真测算，统筹考虑，做好前期研究论证，提出一批“十二五”期间需要建设的关系全局、影响广泛、带动性强的重大项目，形成比较完善的规划项目库，实现重大政策措施和重大项目的有机结合，并通过项目争取各级财政对人力资源和社会保障事业更多的支持。

（五）要切实加强规划之间的衔接。规划编制是一项系统工程，各级各类规划之间相互关联、相互作用。因此，必须加强规划衔接，既整体联动，又因地制宜、体现特色。尤其要遵循下级规划服从上级规划、专项规划和区域规划服从总体规划、同级规划相互协调的原则，加强人力资源社会保障“十二五”规划与国家规划、省级规划和专项规划之间的衔接；努力将人力资源和社会保障事业发展的目标任务、主要指标、

重大政策、保障措施、重点项目等尽可能纳入当地“十二五”总体规划之中。同时，“十二五”规划还要注重与“”规划的衔接，无论是目标任务、政策措施，还是重点项目，都要一脉相承，保持连续性和相对稳定性。

编制“十二五”规划是关系人力资源和社会保障事业发展的大事，原则性、系统性、政策性、技术性都很强，任务十分艰巨。各地要进一步提高思想认识，切实加强领导，精心组织，高效率、高质量地完成好规划编制的各项工作。

（一）健全机制，明确责任。厅党组高度重视“十二五”规划编制工作，专门成立了领导小组，由我和天山书记担任组长，王山、新时、蔡伟同志任副组长，厅属相关单位主要负责人为成员，并明确了厅属各单位的职责任务。各地人力资源社会保障部门“一把手”也要亲自挂帅，切实发挥规划财务部门在“十二五”规划编制中的牵头组织作用，建立和完善“十二五”规划工作责任制，按照任务明确、职责明确、时限明确、要求明确的原则进行任务分解，落实到科（处）、责任到人。要加强规划编制的督促检查，及时跟踪工作进度，定期通报进展情况，做到有布置、有检查、有考评、有反馈。

（二）加强协调，争取支持。“十二五”规划编制是一项全局性、综合性工作，各级规划财务部门作为牵头组织部门，要充分发挥综合协调作用，认真谋划和推动工作。对内，要加强业务指导和上下沟通协调，做好日常工作调度；人社系统的其他部门也要按照统一安排、分工协作的原则，积极支持配合，完成好本业务范围内的工作。对外，要主动加强与发改、财政等部门的沟通协调，积极争取项目立项和预算安排，及时沟通规划编制信息，争取各方的理解和支持。

（三）上下联动，形成合力。编制好“十二五”规划，是各级人力资源和社会保障部门的共同责任，需要举全系统之力完成任务。厅里要加强对各地的工作指导，特别是要根据不同情况，加强分类指导，鼓励地方创造性地开展工作，并注

重总结推广典型经验。对规划编制好，项目可行性高的地区，在资金、项目安排上要优先考虑。各地要牢固树立“一盘旗”思想，按照统一部署，规范操作，及时报告情况，反映问题，提出建议。

（四）民主参与，集思广益。规划编制不止是政府行为，尤其是人力资源社会保障规划，要充分反映人民群众的需求。要通过各种途径广泛宣传，鼓励建言献策，进一步提高规划编制的开放度，让社会各界充分参与我们的规划编制。有条件的地区要充分发挥高校和科研院所专家的作用，充分利用各方面的研究成果，建立专家咨询、论证制度，鼓励参与重大问题研究，为规划编制提供参考依据，提高规划的可行性和可操作性。

（五）抓好进度，保证质量。与编制“”规划相比，这次部署“十二五”规划编制工作的启动时间比较晚，留给各地编制规划的时间也相应缩短，尤其是很多地区正在进行机构改革，时间紧、任务重、难度大。各地要处理好规划编制与业务工作以及机构改革之间的关系，明确规划编制的阶段性任务，倒排编制日程，狠抓编制进度，把握好规划编制工作的时限和时间节点。要加强规划编制管理，保障工作深度，提高工作质量，确保按期、高效、优质完成规划编制任务。

最后，我还要重点强调一下规划财务部门的机构设置问题。按照国家大部制的要求，省厅已于去年底组建了新的人力资源和社会保障厅，整合原人事厅综合计划处、办公室内部财务和原劳动保障厅规划财务监督处相关职能，成立了规划财务处，主要承担规划计划和相关项目工作、社保基金和专项资金的综合协调管理、财务管理、归口管理信息统计工作等。各地在机构改革过程中，也要相应设立规划财务科（处）室，明确相应职能，配备素质高、业务精、政策熟的工作人员，提供必要的经费，做到机构到位、人员到位、经费到位，确保规划财务工作任务的顺利完成。

同志们，今年的工作任务十分繁重，我们要振奋精神，锐意进取，扎实工作，以“十二五”规划编制为重点，全面推进规划财务各项工作，为人力资源社会保障事业全面协调可持续发展做出积极贡献。

财务领导讲话稿篇二

20xx年度会计财务决算已进行了四天，基本结束，分管财务工作领导讲话。回顾过去一年的工作，同志们在会计岗位上，默默无闻，不计个人得失，为南漳地税事业作出了贡献。现就财会工作在这里讲如下意见。

(一)建立了四项制度，强化了四项管理

- 1、经费管理实行报审职能，进一步完善归口。
- 2、大宗物品管理采取阳光采购、招标投标公示制。
- 3、内部资产管理实行建帐建卡登记制。
- 4、财务管理建立了公示制度。

(二)实现四个统一，初步规范管理行为

- 1、统一了经费开支分类审批权限。
- 2、统一了开支范围标准。
- 3、统一了预算编制口径。
- 4、统一了采购程序、方式。

(三)开展了四项监督活动，初步建立了内部初审

- 1、事前监督(初审)。
- 2、强化日常会计监督。
- 3、专项监督检查活动。
- 4、清理理顺往来业务。

- 1、提高认识，不断增加使命感，开源与截流并用，过紧日子。
- 2、财务工作是地税物质基础和保障。
- 3、财会工作是整个税务工作的一个重要组成部分。
- 4、财会工作是处理各个方面的纽带。
- 5、财会工作是廉政建设的“前哨”，要做到：

(1)坚持四个原则。即按章办事原则、实事求是原则、量入为出原则、公正透明原则。

(2)求真务实，创造性开展财务工作。转变观念，增强节俭意识，从三个侧面，即领导侧面；前勤人员过紧日子；相关部门层层理解、支持。

(3)目的要找准工作突破口，不要停留在原有的水准上，固步自封，创造性地开展工作。

- 1、坚持持之以恒，不做昙花一现。
- 2、坚持公正、公平，不搞违规操作。
- 3、坚持考核兑现，不搞平均主义。

20xx年是学习年，主要从三个方面：

1、不断学习科技文化知识，还要学习社会知识，不断提高业务技能，增强个人文化底蕴。

2、不断学习国家财经纪律，政策法规，提高法纪观念。

3、学习先进经验，处理技能，通过学习做好五种人，即做一个法规法纪上的明白人、执行规章上的铁面人、为民服务上的热心人(即对上级服从、对下服务，尽职尽责尽量地为基层服好务)、财经手续上的清白人、各级组织的放心人。

财务领导讲话稿篇三

各位领导，各位来宾：

大家上午好！

值此初冬的时节，我们相聚“春城”昆明隆重召开云南省“十三五”节能改造工程技术交流会，在此，我代表云南省工信委向各位领导以及来自全国各地的节能服务企业代表和全省各地的用能单位代表表示热烈的欢迎！

“”期间，省委省政府全力在推动产业结构向开放型、创新型和高端化、信息化、绿色化转变，在聚焦主导产业发展，推进重大项目建设，巩固提升烟草、电力等优势产业，大力培育新兴产业等经济建设领域均取得了巨大成效。云南全省的社会经济保持了持续、快速、良好的发展势头。但是，我们也看到了我们在经济建设中发展方式粗放，质量效益不高，产能过剩，创新能力不足，新兴产业技术支撑力薄弱等长期困扰我们的问题依然存在；环境资源约束与加快发展矛盾依然突出。为了解决上述难题，省委省政府在“十三五”开局之年提出“推进资源节约循环高效利用”的战略性建设思路，以深化全省低碳经济和循环经济建设，推动全社会节能减排和循环经济发展；全省以城市和园区循环化改造为重点，全面推进工业企业超低排放和节能改造作为成为当前助力经济发

展的重要抓手正在形成。

今天，省工信委举办此次技术交流会，组织来自全国各地的节能服务企业和全省160多家重点用能单位代表相聚春城，共议节能减排工作，正是积极落实省委省政府在“十三五”开局之年提出“推进资源节约循环高效利用”战略性建设思路的重要举措。根据当前全省节能改造工作的需要，我们通过技术对接会的形式搭建用能企业与节能服务企业之间的交流平台，为节能技术供需双方提供直面对接机会，切实为我省重点用能单位提供专业的高效的节能降耗技术和对接服务，将对全省用能单位提升管理水平和能源利用率将起到积极推动作用。我希望参会企业能本着诚信、务实、高效的对接基础，通过加强交流，增进了解，在交流中增强互信、寻求合作，在融合中实现优势互补，在合作中互惠互利，实现双赢。

最后预祝交流会能够取得圆满成功!祝各位来宾工作顺利，事业大成!谢谢大家!

财务领导讲话稿篇四

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

光阴如梭，半年的工作转瞬又将成为历史，今天站在这个发言席上，我多想骄傲自豪地说一声：“一份耕耘一份收获，我没有辜负领导的期望”。然而，近阶段的工作检查与仓库管理-理-员的理论考试的结果，让我切切实实看到了财务管理的许多薄弱之处，作为财务部的主要责任领导，我负有不可推卸的责任。“务实、求实、抓落实”，对照公司的精益管理高标准严要求，唯有先调整自己的理念，彻底转变观念，从全新的角度审视和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处，下面本人查找问题如下：

其二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了管-理-员的业务培训。

其三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色

其四、忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通

以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，“当好家、理好财，更好地服务企业”是我财务部门应尽的职责。在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等等方面我们负有很大的义务与责任。只有不断的反省与总结，管理工作才能得到提高！。

“查找不足赶先进，立足根本争先进”，时值润发集团提出“树标兵、学先进、促发展、争效益”活动、润发机械又一度成为整个集团的标兵企业，“鑫宏企业与本公司进行对口红旗竞赛”的今天，作为个人我们要实现体现自己的人身价值，企业的兴衰直接关系到个人的荣辱，作为财务管理部门，为公司实现共同的目标我们要添砖加瓦，学习润机的六种精神：艰苦创业精神、改革创新精神、拓展市场精神、精益管理精神、永不满足精神、顾全大局精神。我们要把这六种精神贯穿于具体的工作中中去，下半年工作作为财务部的主要责任领导，对于“如何提高自我，服务于企业”这门必修课，我将不断地加强学习，完善自我，把“学习先进、赶超先进、争当先进”融入到工作中去，重点将放在加强仓库管理与财务分析这二块，下面就工作计划与思路向大会作一汇报：

一、完善公司内部管理制度；部门责任领导明确分工的职责，加强责任考核

内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使企业的管理制度更趋于完善，财务部将结合集团管理的要求，与有关部门进行修正。

今年以来，人事方面至今一直未得到稳定，财务部门的力量相对比较薄弱，通过近期突击检查工作与仓库管-理-员的突击考试，我们将根据库房各位管理人员的特点，一方面将对人员重新组合搭配，进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训，让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉，真正做到驾熟就轻，文化素质与业务管理水平都要有质的提高，今年3月电脑真正联网，管-理-员的电脑操作水平还有待于进一步提高，我们将在这方面加强培训，使每一位管理人员都能熟悉电脑、掌握电脑操作，扎扎实实提高每个管-理-员的业务管理水平，会议之后我们将严格对仓库管-理-员实施目标管理与绩效管理，确定目标，达成目标，加强考核监督力度，与工资挂勾，真正做到奖罚分明。

四、加强团队建设，充分发挥财务职能部门的作用

作为财务部的责任领导，既是一名财务工作人员，也是财务管理制度的组织者，要有严谨、廉洁的工作作风和认真细致的工作态度，对条线人员要积极引导，做到上行下效，帮助条线人员解决问题，充分发挥团队的合作精神，学先进、赶先进、超先进，在条线中展开竞赛活动，发挥团队的力量，拧成一股绳，劲往一处使；在坚持原则的同时，我们坚持“三个满意二个放心”，三个满意是“让客户满意、让员工满意、让各部门主管领导满意”，二个放心是“让集团公司领导放心，让公司的老总与各级领导放心”

五、加大各项费用控制力度，充分发挥财务的核算与监督职能；

六、搞好财务分析，为领导提供有效的参考依据

七、加强应收款催收管理力度，控制好库

存材料与产品，提高资金的运行质量，合理控制资金的使用：

八、继续做好各部门工资奖金的核算工作：

以上工作是我财务部下半年的主要工作，还有与集团搞好过渡衔接、废品的管理、规范财务核算程序等一系列工作都是我财务的一些本职工作，“查找不足赶先进，立足根本争先进”，这不是句空话，号角之声响起我们就要付诸与行动，利用团队精神集思广益，财务条线所有人员重点思考如何在管理上创新，如何在实施成本控制上做文章！总之，今后的工作中，还是年初责任领导会议上的那句话：我将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

最后祝公司兴旺发达，蒸蒸日上！

同志们：

全县农村财务管理培训班今天正式开班了！首先我代表县政府向你们的到来致以亲切的问候和衷心的感谢！这次培训班是按照组织部的统一部署，县财政局和县经管局联合举办的，主要任务是学习政策法规和相关业务知识，提高政策理论水平和业务技能，为推进我县农村财务规范化管理打基础，希望大家能认真学习，学有所获。下面，我就如何搞好这次培训学习，讲三点意见：

一、提高认识，增强学习的紧迫性

农村财务是广大农民群众十分关注的热点，也一直是农村工作的重点与难点。对村级财务进行规范管理，是维护农村社会稳定、推进农村经济发展、构建和谐社会的基础。而培养

一支高素质的农村财务人员队伍，是搞好村务公开和财务管理工作的关键，也是做好农村经济管理工作的前提。近年来，我县认真贯彻落实中央和省、市有关财务管理法规政策，推行农村财务“双代管”制度，开展村级债权债务清理，狠抓业务培训，取得了一定成效。全县12个乡镇成立了农村财务服务中心，对412个村的资金帐务实行了农村财务“双代管”，各项制度基本健全，业务按程序逐步走上正规。为扎实有效搞好农村财务管理工作的今天，我们专门把大家集中起来进行学习培训，时间很短，大家一定要珍惜这次难得的机会，端正学习态度，切实提高对学习培训重要性和紧迫性的认识。

第一，学习是一种需要。这既是落实上级精神的需要，更是提高政策法规水平的需要。在座的各位同志，身处广大农村的最基层，有着丰富的工作经验。农村税费改革后，在建设社会主义新农村的新形势下，农村又出现了新的情况。过去是人们所说的“农村工作两大愁，计划生育和提留”，现在，又是各项惠农政策的落实、新农合资金收取、村级公益事业建设等等，任务重、难点多，千头万绪，纷繁复杂，而且个别群众是“有吃有穿不靠你，春种秋收不用你，不批不斗不怕你，有了麻烦就找你，解决不了就骂你”。要扎根农村，熟悉农业，靠近农民，解决实际问题，加强学习显得更为重要。因此，大家一定要发扬绳锯木断、水滴石穿的精神，持之以恒地学习，不可松懈。

第二，学习是一种责任。村干部是国家庞大行政机器中的“末梢神经”，直接面对基层农民，一言一行直接关系到党和政府的形象。“一个支部一盏灯，一个干部一面旗”，如果干部能力强，为人正直，能为群众办事，就能取得群众对党和政府的信任，反之，就会给党和政府摸黑，让群众失望。今天参加学习培训的同志，都是直接管理农村集体经济骨干力量，是引领群众致富的带头人，同时，也是村支书、村主任的参谋、助手、理财的“管家”，尤其是经常和钱打交道，要想“常在河边站，就是不湿鞋”，首先必须知法、懂法、守法、护-法，牢固树立法规法纪观念，保持清醒的头脑。这

既是对党和人民负责，也是对自己和家庭负责。去年，县经管局对部分村的财务进行了审计，对违纪违规的问题和人进行了处理。在座的各位同志千万要引以为诫，吸取教训。农村财务问题涉及广大人民群众的利益，如果仍然存在帐目混乱，手续不完善、收入入帐不及时、原始凭证不规范、帐目公开不透明等现象，以及处事不公、办事不力等问题，不仅农民群众不满意，甚至引发群众告状、上访，而且难以给自己说清楚。只有熟悉和规范财务操作，打好“铁算盘”，不义之财不取，不正之风不沾，才能真正给群众一个明白，还自己一个清白，经得起历史的检验、实践的检验、群众的检验。要做到这一点，前提就是要加强法律法规和政策规章的学习。

第三，学习是一种能力。农村财务管理工作不是简单的，而是繁杂的，农村税改后，村级集体经济收入来源逐渐有所减少，但财务管理并不是可有可无，而是非常重要的。参加今天这个培训班的同志，都是管理农村经济的，从大处讲，经常有不少资金从我们手中流过；从小处说，每一笔资金的流向，每一个单据的报销，大家都是把关者。这项工作做得好不好，也是能力的一种体现。希望我们参会的各位同志，专下心来，拿起书本，在法律法规、政策理论、业务知识上，做到先学一步，深学一步，精学一步，不断提高自己的本职工作能力。

二、突出重点，增强学习的针对性

农村财务管理涉及的范围广、内容多，政策性和操作性都很强。这次培训将重点学习农村财务管理业务知识和农民负担监督管理有关政策。在座的各位同志一定要认真学习，把握重点，逐一掌握。

第一，学法规，讲原则。我们要通过学习，重点把握以下二点：一是村级财务公开。国家有关法律法规和政策明确要求公开事项，村集体经济所得收益使用、村干部报酬等应继续

坚持公开。要继续把财务公开做为村务公开的重点，所有收支必须逐笔公开明细帐目，做到真正公开和经常公开，务必使农民群众满意。二是村级民-主理财。各个村必须成立民-主理财小组，参与制定本村的财务计划和各项财务管理制度，参与重大财务事项的决策，检查审核财务账目，有权否决不合理开支。村民-主理财小组要专门的议事规则，定期召开会议，充分履行职责。

第二，学政策，明方向。村级组织一定要建立和完善村级财务和集体资产管理制度，做到制度上墙，有章可循。一是建立财务管理制度。二是建立内部控制制度。三是建立资产、资源清查制度。

第三，学业务，懂规矩。“没有规矩，不成方圆”，大家要通过学习业务知识，切实把握这么几条。一是要进一步完善农村财务“双代管”制度。要按照农村财务“双代管”制度的要求，进行会计核算，要尊重每个村的资产所有权和财务管理自主权，按照会计核算主体分设账簿，实行电算化管理，建立健全内部管理制度，要进一步明确村报帐员的职责。目前，还有个别村的帐务资金没有移交农村财务服务中心，必须坚决纠正，确保我县农村财务“双代管”不漏一村。二是要规范村级财务工作流程，按程序实行财务公开，接受群众监督。村级组织每月收入票据要经过民-主理财小组审核把关，做到先审核、后入账，要素不全的杜绝入帐。三是要切实履行民-主决策程序。各村的村民大会或村民代表大会是决定该村重大财务活动和财务事项的最高权力机构。凡关系村内全体村民切身利益的事项，如集体土地征用、变卖、出租，干部报酬，大额支出，大、中型固定资产的变卖和报废处理，“一事一议”筹资筹劳等重大事项，都必须经村民大会或村民代表大会讨论决定，讨论决定情况要有会议记录。

三、讲究方法，增强学习的实效性

要干好工作，讲究的是方法，遵守的是纪律，关键是落实，

搞好学习，同样如此。

第一，学思结合，弄懂钻透原理。这次培训时间很短，大家一定要专下心来，认真学习政策法规和业务知识，认真听好每一堂课，做好课堂笔记，及时温故知新。要坐得住，学得进，勤思考，不懂就问，做到学而思，思而信，信而行，切实提高自己政策理论和业务水平，做一名合格的村级财务、民-主理财人员。

二要严守纪律，保持良好作风。培训期间，任何人不得迟到早退，有事必须请假。如遇紧急情况要及时上报领导。

三要学以致用，提高工作实效。“学习的目的，全在于应用”。这次培训班学习结束后，大家要把学习的东西带回去，运用到实践中去。要严格按照有关要求建立健全村级财务管理制度，严格按制度办事，及时与会计服务中心结帐，及时进行财务公开，真正给群众一个明白，还干部一个清白。

同志们，规范村级财务管理，是党心所向，民心所在。让我们在、县政府的正确领导下，紧紧围绕我县农村经济发展的战略部署，努力工作，把农村财务管理工作提高到一个新的水平，作出应有的贡献。

最后，预祝本次培训班圆满成功！并祝全体培训人员身体健康，工作顺利，万事如意！

同志们：

首届财会人员业务知识培训班今天就要结束了，通过三天的学习与交流，大家均能较好地完成了培训内容，达到了了解政策规定、熟悉标准制度、明确工作程序、掌握方法技能的目的，应该说，收到了预期的效果，促进全系统的财务管理正规化建设。在此次培训班的筹备、学习过程中，得到了各级领导的关心与支持，得到了电教部和宣传部的有关同志的

热心帮助支持，也得到了参加培训的同志们的支持未开发区鼓励，在此对关心、帮助和支持我们培训班的领导和部门表示衷心感谢！（大家鼓掌）对同志们的辛勤劳动表示衷心的感谢！（再次鼓掌）对培训班的圆满结束表示衷心的祝贺！（三次鼓掌）

此次培训时间紧，内容多，概括起来讲，有三个主要特点：一是授课人员备课充分，对现行的财务规章制度结合本系统实际工作的需要，进行了认真的总结归纳，采用先进的教学手段，制作了多媒体幻灯片；二是参加培训的人员能克服工矛盾，主动利用课余时间处理业务工作，到课率高，听课认真讨论热烈，课堂秩序良好，保证了人员、时间、效果三落实；三是紧贴财务工作实际，根据管理中存在的难点、弱点、盲点，对相关的政策规定进行了重点讲解，培训内容针对性强，实用性和可操作性高。同志们，培训

仅仅是一种手段，目的是要树立自觉学习、学以致用观念，提高财会人员的综合素质，提高依法理财、文章版权归文秘家园作者所有；转载请注明出处！按章办事的能力，培养良好的工作作风，增强服务意识。下面结合今后的工作提三点要求：

一是要强化政治意识。财务工作具有政策性强、涉及面广、管理要求高的特点，这就要求我们要从讲政治的高度来认真对待各项工作，增强政治敏锐性，提高法规政策的理解贯彻能力和宣传解释能力，遇事多从政策原则上思考，决不能只重单纯的业务工作，而轻视管理工作，要实现业务、技术型干部向管理型干部的转变，立足本职，爱岗敬业。利用我们系统学习的财经法规和标准制度，促进本系统的财经管理工作，提高贯彻执行各项财经法规的自觉性。

二是要强化学习意识。当今社会是学习型社会，信息化革命潮起云涌，市场经济改革带来的新情况、新问题不断出现，希望大家以这次培训为契机，树立起自觉学习的思想，锲而不舍、学以致用的学习精神，与时俱进，开拓创新实现由技

术经验型向知识学习型的转变，不断更新知识结构，拓宽知识面，以适应时代的发展，工作的需要，进一步提高当家理财的能力。

三是要强化效益意识。财务部门是党委理财的综合部门，履行财务供应与监督的职能部门，加强经费管理，提高经费、物资使用效益是财务部门的职责。要树立以市场为中心的思想，保障各项任务的顺利完成；树立财务就是服务的思想，以保障效益高不高、群众满意不满意、服务到位不到位为衡量工作的标准；树立实事求是的思想，坚持求实问效的工作作风，深入实际，搞好调查研究，为党委当好参谋，把好理财关，以我们优异的工作，促进全系统的财经管理工作，为我们某某事业的全面发展，做出应有的贡献。

我的讲话完了，谢谢大家！

（掌声雷动）

同志们：

平和县教育系统资金使用监控服务中心历经近半年的筹备工作，今天正式成立。在此我谨代表县政府对教育系统资金使用监控服务中心的成立表示热烈的祝贺，对在筹备过程中给予诸多支持与帮助的有关部门和同志们表示衷心的感谢！

近一年来，教育局有关部门对现行学校财务管理体制的现状作了充分的调查研究，在进行全面客观分析后酝酿成立教育系统资金使用监控服务中心。我们觉得成立教育系统资金使用监控服务中心是非常有必要的，具有很强的可行性。监控中心成立后，一方面加强监控，有利于局主管部门加强对学校经费使用情况的监管，提高资金使用透明度，充分发挥资金使用效益，防止教育资金被挤占、挪用、截留、浪费等违纪违法现象发生，防止私设“小金库”，从源头上预防和遏制腐-败行为；另一方面加强服务，进一步规范会计核算工作，

保证会计核算工作在学校财务管理方面发挥强有力的作用，促进财务管理规范有序高效运作。

建立教育系统资金监控使用服务中心是我县教育改革的重要组成部分，教育局把成立教育资金监控服务中心列为2015年重点推进的工作之一，局里成立了由陈局长担任组长、周组长担任副组长的筹备领导小组，多次反复研究，拟定了监控中心的实施方案、工作人员职责、工作流程等规范性文件，为监控服务中心的筹备工作顺利开展提供了保证。在抽调中心工作人员上，坚持从局内部人员中调配，切实保证了思想好、业务强、素质高的财会人员充实到服务中心的队伍中来，目前中心设主任1人，审核会计4人，监察组2人。监控服务中心的其他筹建工作同样有条不紊地展开着：制定了一整套的运行规则，明确有关人员的岗位职责和运行制度；添置必备的硬件设备，软件调试工作完成，办公室建设的基本到位。各项工作的圆满完成标志着教育系统资金监控服务中心已具备运作的条件和基础，已达到了预定的工作目标。今天中心的成立大会为筹备工作画上一个圆满的句号。

良好的开端是成功的一半，监控服务中心今后的顺畅运作和健康发展是我们急切希望看到的。借此我想给同志们提几点要求：

一、统一思想，提高认识，确保资金使用监控服务中心正常运作。

成立教育系统资金使用监控服务中心是教育事业改革发展的重要举措，可以提高财务管理的效率，对加强会计管理法制度化、规范化、现代化建设起到积极的作用，对保护国家、集体、个人的经济利益具有极其重要的意义。每一所学校、每一个财务管理者 and 财务工作者都必须高度重视这一改革，思想上要达成共识，行动上要密切配合，确保资金使用监控服务中心正常运作。

二、明确职责，各司其职，做好财务核算的各项工作。

服务中心制定了一整套的运行规则，明确了中心内部和各基层学校有关人员的岗位职责。每一个人员都必须严格遵守“游戏规则”，明确自己的岗位职责，各司其职，齐心协力地做好每一项工作。在工作中要边实践、边总结、边提高。在实践中，要进一步修订和完善内部管理制度，使之更加切合实际，操作性更强。在员工的管理上要加强职业道德教育及财务知识业务学习，不断提高政治思想和业务水平。

三、加强管理，规范操作，把好审核工作的每一道关。

小学国旗下讲话稿文明

各校要严格执行财经纪律，执行收支两条线规定，加强预算资金的管理，努力提高资金的使用效益，最大限度地为教育教学提供保障。服务中心负责学校资金活动全过程的审核、监控和处理，将执行学校财务隶属关系和预算管理体制不变、学校的理财机制不变、会计核算管理及会计主体法律责任不变的原则，学校要把好原始凭证真实性这一关，学校报账员与中心会计之间把好交接关，服务中心要按制度规定坚持原则，公正廉洁，努力提高审核质量，维护国家的利益，保证会计信息的真实和合法。

四、增强服务意识，提高服务质量。

美容会所开业致辞

服务中心一定要牢固树立服务意识，坚持以“为学校服务好为宗旨”，保证单位报帐业务的便利。要细化工作流程，排出各校报帐时间，要态度热情、及时准确、服务周到、耐心细致为学校服务；对学校有疑问的，要耐心解答，学校有所求，服务中心有所应。

五、加强沟通，团结协作，确保工作顺利开展。

建立资金使用监控服务中心在整个漳州市教育系统来说是新生事物，新生事物总会有一个成长的过程，工作中难免会碰到这样那样的问题，因此各单位与中心之间要加强沟通和协调。在工作中大家要互相支持与配合，一旦出现了问题，不要互相指责、埋怨和推委责任，本着积极的态度，正确地处理好中心与各单位在经济业务环节中的有关问题。各单位要为中心的稳定与发展出谋划策，形成合力，保质保量地推动中心的各项工作全面顺利开展。

我相信，平和县教育系统资金使用监控服务中心在教育局的领导下，在各有关部门的关心、帮助下，在各校的支持、配合下，一定能够在提高学校资金使用效率，规范会计秩序，推动党风廉政建设等方面发挥积极作用，并为我县教育改革与发展提供更多更好经验。

同志们：

这次全省规划财务工作座谈会，是经厅党组批准召开的。刚才新时同志对去年规划财务工作总结和今年的工作安排，我都赞成。

年，是人力资源社会保障工作面临严峻挑战，经受压力最大的一年，既要应对国际金融危机的冲击，促进全省经济社会健康发展，又要实施机构改革，完成职能调整和机构人员融合。一年来，全省人力资源和社会保障（人事、劳动保障）系统坚决贯彻落实国家和省关于保增长、保民生、保稳定的决策部署，在各级党委、政府的领导下，深入推进人事制度改革，大力加强公务员和人才队伍建设，努力构建和谐劳动关系，各项工作都取得了显著成绩。各级规划财务部门作为人力资源社会保障系统的一个重要的综合性业务部门，紧紧围绕中心，服务大局，谋划长远，强化管理，充分发挥规划计划的宏观导向作用，努力提高统计服务决策水平，不断增

强保障支撑能力，为人力资源和社会保障事业发展做出了重要贡献。

规划财务工作任务繁重、责任重大，点多、线长、面广。对内，既要为机关的运行提供保障支撑和各种各样的服务，还要组织研究谋划事业发展和协调有关政策，许多工作很具体繁杂琐碎；对外，要与相关部门开展大量艰苦细致的协调工作，既要深入研究政策，又要注意方式方法，为事业发展赢得更多的支持配合。其中的辛苦，在座的各位感触至深。尤其是去年，同志们在面对国际金融危机期间财政预算紧缩、工作任务繁重、省市机构改革的情况，牢固树立大局意识、责任意识，齐心协力、克难奋进，以饱满的工作热情、昂扬的精神状态，不断增强服务意识，创新服务手段，完善服务机制，提高服务水平，努力把各方面的力量凝聚到推进我们的事业发展上来，确保各项工作的落实，在应对一系列挑战和考验中不断推进规划财务工作向前发展。总之，一年来，同志们为推进人力资源和社会保障事业发展做了大量艰苦细致、卓有成效的工作。在此，我代表厅党组，向规划财务部门的同志们和分管领导，致以诚挚的慰问并表示衷心的感谢！

年是应对国际金融危机的关键之年，也是国内外经济形势复杂多变的一年，人力资源和社会保障的工作任务依然艰巨繁重，全省规划财务部门的同志们要把思想和行动统一到中央和、省政府的决策上来，按照全省人力资源和社会保障工作会议精神，坚持以民生为本、人才优先为主线，以就业和社会保障为重点，围绕人力资源社会保障工作中心，全面做好工作。今年还是实施“”规划的最后一年，也是“十二五”规划编制之年。人力资源和社会保障“十二五”规划是未来五年人力资源和社会保障工作的奋斗目标和行动指南，是涉全局、管长远的规划文件。各地要切实把“十二五”规划编制工作作为各项工作的重中之重，统筹协调，狠抓落实，为今后一个时期人力资源和社会保障事业发展打下坚实基础。这里，我重点就“十二五”规划编制工作强调三点意见：

一、充分认识“十二五”规划编制的重要意义

“十二五”时期是全面实现建设小康社会奋斗目标承上启下的关键时期，是深入贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的重要时期，也是深化重要领域和关键环节改革的攻坚时期。认真编制人力资源和社会保障事业发展“十二五”规划，科学谋划事业发展思路，不断完善促进事业发展的政策措施，对于保障和改善民生，解决好人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，推动人力资源和社会保障事业不断实现新发展，维护改革发展稳定大局，都具有十分重要的意义。

（一）编制“十二五”规划是推动实现全面建设小康社会目标的具体体现。党的十七大立足实际，放眼未来，明确提出了确保2020年实现全面建设小康社会的奋斗目标，并把实现社会就业更加充分、基本建立覆盖城乡居民的社会保障体系、人人享有基本生活保障、基本形成合理有序的收入分配格局、更好实施人才强国战略等作为未来一个时期的重要工作内容。这充分体现了人力资源和社会保障工作在全面建设小康社会战略部署中的重要地位和作用，既是我们今后一个时期的根本任务，也是我们奋斗目标和努力方向。全省人力资源和社会保障系统务必充分认清所肩负的职责，正确把握形势任务，认真谋划、科学编制“十二五”规划，为推动实现全面建设小康社会的目标任务做出应有的贡献。

（二）编制“十二五”规划是人力资源和社会保障事业科学发展的客观需要。近年来，在、省政府的正确领导下，我省人力资源和社会保障事业取得了长足发展，但也暴露出一些这样那样的问题，我们的工作与人社部和、省政府的要求还有一定的差距，对一些突出矛盾和深层次问题研究不够、办法不多。这就需要我们立足当前、着眼长远，着力解决事业发展中的突出问题，增强工作的指导性和前瞻性，推动人力资源和社会保障事业全面协调可持续发展。

（三）编制“十二五”规划是更好地满足人民群众新期待的迫切需要。人力资源和社会保障部门是做“人”的工作的，因此我们所有的工作都必须围绕人民群众的需求来开展。当前，随着我省经济实力大幅提升，人民生活水平和生活质量都有了质的飞跃。但同时必须清醒地认识到，我们还处于社会主义初级阶段，人民群众日益增长的物质文化需要同落后的社会生产力之间的矛盾仍然没有改变。反映在人力资源社会保障领域，就是还有不少群众关心的问题没有解决好，群众就业需求比较高，部分群众缺乏社会保障，工资收入分配关系尚未完全理顺，束缚人才成长和发挥作用的因素仍然存在，基层公务员发展空间狭窄、激励机制还不足，侵害劳动者合法权益现象也还时有发生。这就要求我们必须牢固树立以人为本、执政为民的理念，统筹兼顾各方利益，谋划好今后一个时期的制度建设和事业发展，制定实施合民心、顺民意的政策措施，促进我省民生全面改善。

二、尊重规划编制规律

人力资源和社会保障规划是加强和改善宏观调控的重要手段，是政府履行公共服务、社会管理和市场监管的重要依据。规划编制得好，会在目标导向、平衡协调、资源优化配置、政策选择、规范约束和激励等方面发挥重要的作用，有力地推动事业发展。规划编制有其自身的规律，编制“十二五”规划，要尊重和运用好这些规律，重点把握好以下四点：

（一）要突出宏观性。人力资源和社会保障事业发展“十二五”规划编制涉及方方面面，我们必须站在经济社会发展全局的高度来思考，把人力资源和社会保障事业发展放在全省工作大局中去谋划，从而达到扩大就业与经济社会发展相协调、完善社会保障体系与社会进步相适应、深化人事制度改革与推进政治体制改革相配套、加强人才队伍建设与更好实施人才强省战略要求相吻合、推进收入分配制度改革与经济发展水平相一致、维护劳动者权益与促进企业发展相结合的要求。

（二）要突出前瞻性。规划不同于年度计划，规划期一般是五年，因此要着眼长远，突出前瞻性。我们必须具备开阔的眼光和战略的思维，从全局的高度，正确把握大势，预见未来走向，谋划事业发展。要全面把握我们事业发展密切相关的政治、经济和社会发展的总体走势，准确认识工作的阶段性特征、事业发展面临的主要问题和推进事业发展的基本要求，分析研判我们的工作是否与事业发展大势相适应，分析这些趋势将会给我们的事业发展带来哪些有利条件和机遇，出现哪些新的矛盾和挑战，从而科学制定事业发展的总体目标和阶段性任务。

（三）要突出指导性。编制规划的目的不是做论文，写文章，而是为了指导工作，解决实际问题。因此，“十二五”规划编制要从实际出发，紧紧围绕事业发展的需要，分析研判影响事业发展的重大问题、存在的突出矛盾和工作中的薄弱环节，理清发展思路，明确发展目标和任务，规范工作步骤，创造实施保障条件，进而提出指导工作的政策建议，最终拿出具有针对性和可操作性的政策措施。

（四）要突出指标性。突出指标性就是要做到能量化的尽量量化，规划不是政策性文件，一些带有方向性、战略性的改革措施以及机制建设等，只能是定性的，但是许多目标要用指标表达，用数据来说话，才能更好地指导工作、考核工作，更好地对规划实施情况进行评估。目前，规划主要有预期性指标和约束性指标两种。预期性指标，就是期望的发展指标，主要依靠市场主体的自主行为来实现。约束性指标，就是我们必须实现、必须完成的指标。“”期间，我省将城镇新增就业人数作为约束性指标，将城镇登记失业率、转移农业劳动力等作为预期性指标，列入全省经济和社会发展规划，有力地促进了人力资源和社会保障事业发展。因此，我们必须深入研究分析，科学测算指标，并尽可能地量化。

三、正确把握规划编制要领

在遵循规划编制基本规律的同时，各地要紧紧密结合本地实际，明确人力资源和社会保障事业发展的指导思想、基本原则、目标任务、战略重点和政策措施，把握编制工作基本要求，从以下五个方面做好“十二五”规划编制工作：

（一）要深入分析事业发展的新形势新要求。深入分析形势是编制好规划的基础和前提。唯如此，才能判定历史方位、找准着力点。我们一定要把思想和行动统一到中央和、省政府对形势的分析判断上来，在分析总结“”规划执行情况的基础上，正确把握做好工作的各种有利条件，冷静分析人力资源和社会保障工作面临的新情况新考验，全面把握后金融危机时期的新特征和加快经济发展方式转变提出的新要求，明确发展方向，把握发展机遇。

（二）要正确处理事业发展的重大关系。规划编制必须坚持统筹兼顾，科学谋划，认真处理好局部与全局、当前与长远、继承与创新、单项突破与整体推进以及改革发展稳定之间的关系，使事业发展中的各个方面相互适应、相互协调。

（三）要深入研究事业发展的重大问题。只有深入研究我们面临的一系列重大问题，才能明确人力资源社会保障事业的发展方向、战略重点和政策措施。编制“十二五”规划，重点是要加强实施扩大就业的发展战略、建立覆盖城乡居民的社会保障体系、理顺工资收入分配格局、全面实施人才强国战略、完善劳动关系协调机制、深入人事制度改革、加快信息化建设和加强基层公共服务体系建设等方面的研究，进一步清理规划编制的思路。

（四）要高度重视重大项目规划。规划项目是实施规划的重要载体和手段，也是规划编制的核心问题。规划编制过程中，要在研究规划目标、重大改革和政策举措的同时，切实做好项目规划工作。项目编制要深入分析，认真测算，统筹考虑，做好前期研究论证，提出一批“十二五”期间需要建设的关系全局、影响广泛、带动性强的重大项目，形成比较完善的

规划项目库，实现重大政策措施和重大项目的有机结合，并通过项目争取各级财政对人力资源和社会保障事业更多的支持。

（五）要切实加强规划之间的衔接。规划编制是一项系统工程，各级各类规划之间相互关联、相互作用。因此，必须加强规划衔接，既整体联动，又因地制宜、体现特色。尤其要遵循下级规划服从上级规划、专项规划和区域规划服从总体规划、同级规划相互协调的原则，加强人力资源社会保障“十二五”规划与国家规划、省级规划和专项规划之间的衔接；努力将人力资源和社会保障事业发展的目标任务、主要指标、重大政策、保障措施、重点项目等尽可能纳入当地“十二五”总体规划之中。同时，“十二五”规划还要注重与“”规划的衔接，无论是目标任务、政策措施，还是重点项目，都要一脉相承，保持连续性和相对稳定性。

四、切实加强规划编制工作组织领导

编制“十二五”规划是关系人力资源和社会保障事业发展的大事，原则性、系统性、政策性、技术性都很强，任务十分艰巨。各地要进一步提高思想认识，切实加强领导，精心组织，高效率、高质量地完成好规划编制的各项工作。

（一）健全机制，明确责任。厅党组高度重视“十二五”规划编制工作，专门成立了领导小组，由我和天山书记担任组长，王山、新时、蔡伟同志任副组长，厅属相关单位主要负责人为成员，并明确了厅属各单位的职责任务。各地人力资源社会保障部门“一把手”也要亲自挂帅，切实发挥规划财务部门在“十二五”规划编制中的牵头组织作用，建立和完善“十二五”规划工作责任制，按照任务明确、职责明确、时限明确、要求明确的原则进行任务分解，落实到科（处）、责任到人。要加强规划编制的督促检查，及时跟踪工作进度，定期通报进展情况，做到有布置、有检查、有考评、有反馈。

（二）加强协调，争取支持。“十二五”规划编制是一项全局性、综合性工作，各级规划财务部门作为牵头组织部门，要充分发挥综合协调作用，认真谋划和推动工作。对内，要加强业务指导和上下沟通协调，做好日常工作调度；人社系统的其他部门也要按照统一安排、分工协作的原则，积极支持配合，完成好本业务范围内的工作。对外，要主动加强与发改、财政等部门的沟通协调，积极争取项目立项和预算安排，及时沟通规划编制信息，争取各方的理解和支持。

（三）上下联动，形成合力。编制好“十二五”规划，是各级人力资源和社会保障部门的共同责任，需要举全系统之力完成任务。厅里要加强对各地的工作指导，特别是要根据不同情况，加强分类指导，鼓励地方创造性地开展工作，并注重总结推广典型经验。对规划编制好，项目可行性高的地区，在资金、项目安排上要优先考虑。各地要牢固树立“一盘棋”思想，按照统一部署，规范操作，及时报告情况，反映问题，提出建议。

（四）民主参与，集思广益。规划编制不止是政府行为，尤其是人力资源社会保障规划，要充分反映人民群众的需求。要通过各种途径广泛宣传，鼓励建言献策，进一步提高规划编制的开放度，让社会各界充分参与我们的规划编制。有条件的地区要充分发挥高校和科研院所专家的作用，充分利用各方面的研究成果，建立专家咨询、论证制度，鼓励参与重大问题研究，为规划编制提供参考依据，提高规划的可行性和可操作性。

（五）抓好进度，保证质量。与编制“”规划相比，这次部署“十二五”规划编制工作的启动时间比较晚，留给各地编制规划的时间也相应缩短，尤其是很多地区正在进行机构改革，时间紧、任务重、难度大。各地要处理好规划编制与业务工作以及机构改革之间的关系，明确规划编制的阶段性任务，倒排编制日程，狠抓编制进度，把握好规划编制工作的时限和时间节点。要加强规划编制管理，保障工作深度，提高工

作质量，确保按期、高效、优质完成规划编制任务。

最后，我还要重点强调一下规划财务部门的机构设置问题。按照国家大部制的要求，省厅已于去年底组建了新的人力资源和社会保障厅，整合原人事厅综合计划处、办公室内部财务和原劳动保障厅规划财务监督处相关职能，成立了规划财务处，主要承担规划计划和相关项目工作、社保基金和专项资金的综合协调管理、财务管理、归口管理信息统计工作等。各地在机构改革过程中，也要相应设立规划财务科（处）室，明确相应职能，配备素质高、业务精、政策熟的工作人员，提供必要的经费，做到机构到位、人员到位、经费到位，确保规划财务工作任务的顺利完成。

同志们，今年的工作任务十分繁重，我们要振奋精神，锐意进取，扎实工作，以“十二五”规划编制为重点，全面推进规划财务各项工作，为人力资源社会保障事业全面协调可持续发展做出积极贡献。

财务领导讲话稿篇五

今天，是我担任财务部主管工作以来第一次开会，会议的主要内容是总结去年的工作成绩，查找存在的不足，明确今年的工作思路和主要措施。下面请各位分别对去年的工作进行总结。

刚才，每个人都对自己去年的工作进行了总结，有的比较详细，有的比较简单。总的看基本上比较全面的肯定了工作成绩，也查找了不足，明确了方向。下面，我想结合去年的工作，就如何做好今年的工作讲几点意见。

我们公司比较小，财务部一共5个人：出纳、会计、仓库管理员。怎么样才能做好我们的工作，我想从以下几个方面给大家做一点提示。

第一，热爱本职工作。要做好财务部的工作，首先大家要热爱财务部的工作，安心本职岗位，忠于职守，尽心尽力，尽职尽责。只有热爱财务部工作，才能发挥自己的才能，在财务部做出一番成绩，为公司当好“管家”。同时，要做一个安稳、踏实、勤勉的人。我们财务部的工作繁琐而枯燥，这需要以很好的心态来面对，要在平凡的工作中做出不平凡的业绩，要在枯燥的工作中找到乐趣。如果能做到这些，你就具备了做好财务工作的基础。

第二，要增强责任意识，工作做到日清月结。我们大家管钱管物，来不得半点马虎，一定要增强责任意识，加强工作责任心，像居家理财一样，干好本职工作，尽量减少人为的纰漏。比方说，全年仓库物资在盘点时数量都调好了，可到了月底仓库的个别材料的数量账面数与实际库存数量相差很大，这就是工作责任心不强造成的。这会新的录单员上任了，一定要引以为戒，要以高度负责的精神对待工作，录单一定要及时，每日清完，审核员审单时要认真仔细，不能马虎大意。总之，不论是财务工作，还是物资管理工作，都要做到日清月结，决不允许再出现账物不符的现象。否则，我们要按照规定追查责任。

第三，严格遵守制度，按规定办事。我们财务工作所涉及到的各个方面，几乎都有法律、法规和规章制度的约束，大到国家法律和地方法规，小到我们公司自己制定的各项财务制度，这就要求我们财务人员所从事的每一项工作都能遵纪守法、循规蹈矩。

第四，注重职业道德。大家都要以会计职业道德规范自己的行为，主要是：爱岗敬业、诚实守信、廉洁自律、客观公正、坚持准则、提高技能、参与管理和强化服务。我们财务部人员每天与钱、物打交道，必须意志坚定，心地纯洁，不能有私心杂念。财务数据也是商业秘密的一部分，不能随意透露，必须守口如瓶。

第五，做好事前预算、事中控制、事后分析工作。做好财务预算工作，是事中控制、事后分析的数据依据。要根据公司的发展战略，编制各项财务预算指标，要有可操作性，达到公司预期的管理目标。财务预算要包括收入达成总目标、成本费用控制总目标、各种税费缴交总目标、经营成果总目标等。

第六，要恪尽职守。我们每个人承担好几项工作职责，大家都要心里有数，把自己的事排好日程，每天干什么，当天要完成，必要时就得加点班，不能把工作积压起来。因为有些工作别人不能代替，当然能够协作的，我们还要互相帮忙协助。

第七，建立周例会制度。今年，我们要坚持每周一次工作例会，初步定在周六开，每个人要汇报一周工作完成进度情况，明确下周的工作任务，同时，提出存在的问题和困难，大家一起研究解决的办法。