

医保局绩效评价报告(通用5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告对于我们的帮助很大,所以我们要好好写一篇报告。下面是小编给大家带来的报告的范文模板,希望能够帮到你哟!

医保局绩效评价报告篇一

自2012年绩效管理工作启动以来,医院紧紧围绕提高医疗质量、医疗安全、和创造效益为原则,坚持将绩效管理作为推动医院工作的总抓手,通过整章建制,创新机制、促进管理,2013年绩效管理工作取得了一定成效,现将一年来的工作汇报如下:

作为医疗单位,医院的核心竞争力是人才的竞争,人才竞争力是通过提高人力资本的价值,来促进医院社会效益和经济效益的最大化。因此为了充分调动医院员工的工作积极性、主动性和创造性。我院根据县(局)绩效管理活动方案,以我院工作实际修改我院2012年绩效管理考核细则,把医院的临床、医技、后勤、公共卫生服务四大责任项目进行指标分解,形成6个二级指标,12个三级指标,细化量化医疗工作,分别落实给全员69名职工,并明确了责任主体,完成时效,和考核标准。

绩效管理注重过程管控,我院的绩效管理工作一把手亲自抓,每周四院领导班子进行业务大查房,对各科室绩效的方方面面进行督导,对科主任护士长现场考评现场提问,帮助临床科室解决工作流程不规范、目标分解不到位等问题,各科室每月针对绩效管理进行汇报总结,同时上报科室人员绩效考评打分,细则的修订更符合实际工作的运行,便于更好地实现医院的管理目标。

2013年我院在绩效管理实效上完成了医院年初的经济指标，今年全年总收入381万元，同比去年增长了11万元，根据医院绩效奖金分配办法，全年为医院职工发放绩效奖金54万元，同比增长四万元。今年车辆燃油节约8200元，办公耗材节约12000元，设备维修节约7300元，餐旅费节约5500元，全年共计节支：38300元，这是绩效管理工作取得的显著成果。

绩效考核，打破了大锅饭的分配模式，绩效把医院管理重心向工作量大、工作风险高、技术性强的临床一线岗位倾斜，实现多劳多得，优绩优酬的良性分配机制。两年来，绩效管理在不断总结与完善中激发医护人员的工作积极性和主动性，保障医疗质量安全运行，成为提高医院管理水平的重要举措。具体内容为：

力与业务技术上下功夫，扭转了临床工作干多干少一个样的局面。

二、实行按岗设酬，即按不同岗位工作性质设置不同岗位系数，使岗位和薪酬紧密结合，实施按能力上岗的绩效考核分配办法，能者上，庸者下，使业务骨干真正发挥作用，形成传帮带梯队建设，使医护人员个人业务能力和职业价值得到体现，促进了医院人才队伍的整体发展。

三、实行优绩优酬，把绩效分配与工作质量、病人满意度、同行评价相挂钩，体现按工作效果获取报酬的考核分配办法，同时把绩效考核与个人发展相结合，个人的绩效考核将纳入个人考核档案，这与个人岗位聘任、年度个人评优、进修学习以及晋升职称直接相关，形成个人激励和医院发展相结合，从机制上体现干好干坏不一样。

医院绩效考核实施两年来，初见了一些成效，职工从中得到了实惠，尝到了甜头，进一步促进了医院管理工作的提升，这也为我院明年绩效工作推进增长了信心，2014年我院将在县企管办指导设立新的管理目标，使医院更上一个新台阶。

为塔河县的经济发展增添新动力。

2013年12月20日

医保局绩效评价报告篇二

xx村位于xx县xx镇集镇中心，距县城x公里，距xx国道x公里，辖x个村民小组□x户，x人，现有耕地x亩、山林x亩。x县x镇x村以党的十九大精神，以□x县推进乡村振兴战略全面深入实施的意见□□x县20xx年乡村振兴工作要点》和《关于开展乡村振兴战略试点的通知》文件精神为指导，结合本地实际，高标准打造工作规划，牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，围绕“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”总要求，奋力描绘美丽乡村新蓝图。该村先后被评为省级“文明村”、“卫生村”、“绿色村庄”，市级“五好村级党组织”、“生态示范村”，县级“先进基层党组织”、“清洁示范村”、“平安创建工作先进集体”等。

镇党委成立由党委书记任组长，其他班子成员和试点村主要负责人为成员的乡村振兴试点工作领导小组，制定具体工作方案，细化工作任务，压实工作责任。同时聘请xxx有限公司，制定了□xx村乡村振兴三年规划（2019-2022年）》，结合村情实际，建立了项目清单，分年度规划实施项目x个，目前已完成x个项目。通过推进乡村振兴，基础设施不断完善，主导产业不断壮大，村域环境干净整洁，群众的幸福感和获得感全面提升。

牌导视系统、职业农民培训等x个主要项目，涵盖旅游产业、文化产业、人才振兴等重要方面，村域基础设施大幅提升。

坚持高标准抓规划，围绕主题抓配套，突出特色抓产业，围绕“四养一林一旅游”，采取党建引领、扶贫社运营、农户参

与的模式，建成 x 万食用菌基地 1 个，发展食用菌 x 余万筒，改造高产板栗林 x 亩，特色产业发展势头强劲。先后打造建成融观光、娱乐、休闲与体验为一体的 xx 稻草人主题公园 x 处、xxx 板栗采摘园 x 个、草莓采摘项目 x 个，推出 xx 客栈□xx 客栈□xx 小院□xxx□xxx 等一批特色民宿及农家乐，逐渐形成了富有地方特色的旅游品牌。据不完全统计□20xx 年度，累计接待游客 xx 万人次，实现旅游综合收入 xx 万余元。

结合“主题党日+”“三有三亮两评议”等活动，充分发挥党员干部的示范引领作用。扎实开展“厕所革命”，全村卫生厕所使用率达 100%，垃圾分类回收试点先行，以实际行动带动农户向“脏、乱、差”宣战。同时，围绕城乡环境综合整治，组织实施了花开万家·庭院美化工程，扎实开展无职党员生态环境保护监督联系岗、“清洁卫生家庭”、“美在农家”、“最美养花人”等评比创建活动。制定《农村环境卫生管理制度》、《美丽乡村》等一系列规章制度，并组建了环境维护督促队，落实了保洁人员。打造示范点 x 个，新建花草门—xx 环境整治带 x 公里，安装路灯 x 余盏，硬化通户道路 x 公里，村容村貌大为改观。

坚持以德治为根本，注重先进道德文化引导，用先进的文化润泽和引领村民道德建设。

坚持每个月举办道德讲坛，让身边好人、先进典型、道德模范走进“道德讲坛”，讲述一件件可亲可敬、可信可学的凡人故事，春风化雨般感染和激励更多的人见贤思齐，择善而从。深入开展“争做旅游形象大使”“寻找最美家庭”“晒被子亮孝心”“卫生清洁家庭”“好媳妇好婆婆”评选和“家风家训挂牌”等活动，对评选出来的先进典型大张旗鼓地进行宣传、表彰、奖励，激发广大群众恪守孝行道义，弘扬家庭美德，遵守社会公德，引领乡风文明。依托扶贫社，扎实开展“德美屋”道德积分评议，在□xx 村红九条村规民约》的基础上，进一步细化“孝、善、诚、勤、俭、美”六

大项评比标准，采取物质奖励的形式，为全村农户建立了道德诚信评价体系，以评立德、以规促德，不仅营造了崇德向善的良好风尚，而且有效激发了群众的内生动力。

坚持以自治为基础，把群众动员组织起来，引导群众主动参与村级公共事务，使其成为乡村治理的参与者、公共事务的推动者、集体利益的共享者。针对农村基层矛盾多、群众利益诉求多、教育手段方式单一等问题，创新推出“院坝说事会”群众工作法，搭建了群众问事、评事、党员干部理事办事的协商对话平台，形成了“有事敞开说，有事大家议，有事马上办，好坏大家评”的制度体系。结合村情实际，通过广泛走访征求意见建议，召开村组干部会议、党员大会、村民代表会议，修改完善形成了□xx村“红九条”村规民约》，规定了九条不可触碰的“红线”，细化了约束机制，并强化村规民约执行，形成了“我制定、我遵守、我执行、我监督”的浓厚氛围。同时，成立了红白理事会、道德评议会、村民议事会和禁毒禁赌会，有效废除了陈规陋习，推进了移风易俗，加强精神文明建设。推行“阳光村务”，发挥村务监督委员会的监督作用，对群众关心的惠民政策落实、村集体土地租用、水费和垃圾费收缴支出等事项及时在村务公开栏和各村民小组公开公示，接受群众的监督、举报，给群众一个明白，还干部一个清白。同时对涉及农民利益、群众关注的村级重大事项，全面推行“四议两公开”制度，实行公开透明操作。

近年来，新建村级活动场所 x 处，村卫生室 x 处，乡村大舞台 x 处，小广场 x 处，安装健身器材 x 套，全村群众生活指数明显提高。扶贫社积累达 x 万余元，向股民分红 x 元，群众在扶贫社务工收入累计达 x 万余元，贫困户户均增收 x 元，吸引了 x 余名常年外出务工人员返乡就业。围绕“两不愁三保障”多方面推动民生实事，把脱贫攻坚的各项任务落实到位，落实好产业发展、危房改造、人居环境改造提升、医疗教育等政策落实，引导贫困户融入产业链，带入大发展，坚

决打好“精准脱贫”攻坚战。

医保局绩效评价报告篇三

镇 xx 村“乡村振兴”示范村建设情况自查报告 今年以来，xx 镇 xx 村深入贯彻落实中央、省、市、县实施乡村振兴战略部署要求，紧紧围绕“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”总要求，深入开展农村“三大革命”，推进乡村振兴战略取得实效。对照县实施乡村振兴战略示范村考核指标，认真开展自查自评，现将自查情况报告如下：

（一）组织建设全面加强。强化基层党建，充分发挥党建引领作用，以党建引领示范村建设、引领村民增收致富。一是严格落实“三会一课”、党员固定活动日、学习强国 app、甘肃党建 app、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等各项制度，选派党员干部到基层党组织担任第一书记、党建指导员 1 名，推动党员日常学习教育管理常态化。二是紧紧围绕“基层党建、产业发展、乡风文明、脱贫攻坚”等全年重点工作，鼓励引导广大党员干部在“守初心、担使命”上作表率，创新完善基层党组织活动载体和运行机制，争创了 xx 村“乡村振兴红旗村”。三是探索实施以“党支部+合作社+基地+农户”带富发展模式，与文德兰兰花产业园洽谈对接，组织周边群众和贫困户 20 余人在基地务工，基地负责对务工群众进行专业技术培训，使群众变产业工人实现稳定增收。

（二）产业发展提档升级。坚持政策引领、因地制宜、农民自愿

貌改造工作，鼓励农户发展庭院经济，充分发挥党员干部示范引领作用，辐射带动周边群众发展庭院经济，使 337 户农户后院变花园、果园、菜园，促使农民增收致富。

开群众会议，落实镇村组干部包村包片包农户“三包”责任

制，健全垃圾“户收、组集、村管、镇运”的回收转运机制，坚持环境卫生星级查评制度，进一步完善村规民约，发挥村民自管约束作用。

（四）文明乡风浸润人心。一是完善村级文化设施建设，打造村级体育活动室配齐体育器材，推进村民健身常态化。二是抓好精神文明创建，广泛开展晒家风、讲家风，传家规以及文明村，文明家庭、星级文明户等文明创建活动推进农民道德素质大提升，以家风带作风、促社风、树新风，引导村民“明理知耻、崇德向善”。三是开展先进典型模范榜样评选活动，利用“道德讲堂“新时代文明实践站”等平台，让乡贤道德模范、创业代表走上讲堂，“用身边事感染身边人”，完善修订村规民约，成立矛盾调处、红白理事、“巾帼”家美等自治组织，大力倡导文明理事，实现民主治理。四是开展乡村移风易俗。宣传张贴《移风易俗倡议书》100余份，签订党员干部移风易俗承诺书63份，制作文化墙8副，1819平方米。

场次200人次，培养致富带头人10余户，家庭加工户5户，向种养产业、建筑行业输送劳动力120人次。

我村乡村振兴虽取得了初步成效，但我们也清醒地看到，乡村振兴还存在以下问题：一是在农业产业项目建设中，由于农户对新时代新政策、先进的农业科技知识了解贫乏，当地“土专家”“田秀才”力量薄弱，致使农业经营管理水平不高，缺乏专业技术人员。二是在环境整治工作中，部分群众传统思想观念严重，参与清理整治的认识不强，积极性不高，正处于从“小事、难事”向“实事、好事”转变的起始阶段，宣传动员还需持续发力。

导和发动群众作为推动乡村振兴战略的重要抓手，加强制度建设、政策激励、教育引导，把发动群众、组织群众、服务群众贯穿乡村振兴全过程，最大限度激发农民群众参与乡村振兴建设的热情和激情。

医保局绩效评价报告篇四

某某镇（乡）位于 xx 最南部，西与 xx 接壤，东与 xx 毗邻，南与 xx 镇相连□xxx□xxx 镶嵌其中，土地肥沃，民风淳朴，自然资源条件优越，水域众多，鱼肥粮丰。某某镇（乡）人口 万人，下辖 xx 村 xx 场，xxxxxx 个村民小组□xxxxxx 个自然湾，面积 xxxxx 平方公里。某某镇（乡□xx 村、xx 村以创建区级第一批党建引领乡村治理促进乡村振兴示范村为契机，充分发挥党建引领在乡村振兴中的重要作用，坚持以党建领航、以上率下、以学促行、示范带动推进新时代乡村振兴秀美画卷。

一是坚持党建领航。始终坚持党对乡村振兴工作的绝对领导，乡党委始终把乡村治理工作抓在手上，主要负责同志亲自过问、亲自研究、亲自部署，坚持每周研究调度，夯实党建基础。加强对换届后村“两委”班子运行情况调研分析，对苗头性问题及时提醒谈话。利用面对面开展“xx 夜话”活动、村级议事会、村民理事会等载体，支部主动述职汇报，村民参与评议，形成了群众问题群众评、群众问题群众议、群众问题群众参与的治理新格局，真正把力量整合起来、把党员组织起来、让群众参与进来。

制定了村干部分片包保制度，建立了“党支部—党小组—党员中心户—党员群众”的联系服务群众体系，平均每个党员中心户负责联系 xxxxx 户群众，形成了支部带动党员、党员撬动群众、群众辅助支部的良好互动循环。

三是坚持以学促行□xx 月以来，组织相关人员赴 xxx□xxx 等地学习参观示范点 xx 个；组织各支部负责党建同志到 xx 乡、xx 镇学习参观党建工作、人居环境整治先进经验和做法，持续加强支部班子学习建设，提升班子战斗力□xx□xx 村正在遍访乡贤，增进与乡贤的感情，积极引导他们把好的想法、新的技术和富余资金参与家乡建设，为家乡乡村振兴事业添

砖加瓦。结合推进“我为群众办实事”常态化制度化，大力开展“民情大调研、大走访、大宣传”活动，深入村组，采取发放宣传单、入户讲解，组织座谈等形式，确保乡村振兴政策传导到基层，赢得群众的支持。

四是坚持示范带动。聚焦乡村振兴产业这个关键，做大做强特色产业，不断优化农业产业结构，打造乡村振兴产业发展样板，抓点带面，辐射带动周边村民参与乡村振兴工作。xx村逐步形成以xx为主轴，以xx、xx、xx公司、xx公司为龙头的产业发展格局。xx村逐步形成以xx农业合作社、xx生态养殖场、xx产业集团有限公司、xx月季果蔬博览园为依托，进一步完善旅游、采摘、垂钓、餐饮为一体的休闲观光产业，不断发展壮大村级集体经济。

一是村庄人居环境整治依然困难较大。村民受生活习惯影响，一时间难以改变思想观念，存在说一不说二，不动的现象，同时一些农业污染现象依然严峻。

二是“三农”带头人亟待培养。现有一些产业基础，但是优秀专业人才少，利用资源开创新业态能力与动力不足，在村劳动力学习意愿不强，村内又无培养平台，导致后备力量不足。

三是产业基础薄弱。面临产业链单一，农产品有而不优，抗风险能力一般，受市场变化影响较大。

一是进一步强化党建引领。把党的领导融入基层社会治理，构筑基层社会治理“桥头堡”。通过设立党员“红黑榜”等方式，树立xx、xx个身边的乡村振兴典型，发挥好党员干部先锋模范作用。充分挖掘村级议事会、村民理事会、村务监督委员会等自治组织在乡村振兴中的作用，严格落实重大事项“四议两公开”制度。

二是进一步激发基层党组织和党员活力。探索“小网

格”“大党建”，实现网格吹哨、党员报到。着眼于党风促民风，持续“xx夜话”实践活动，真心实意解民忧克难题。深入开展山林水面承包清理和三资管理，确保每个村有资源，资源变资金，有能力为群众服务，持续推进乡村振兴工作。

三是进一步保护生态环境。逐步建立党员包片，建立责任区，人人参与的环境保护机制，整村推进农村生活污水、黑臭水体治理，做好雨污分流项目，统筹推进农村环境整治，大力开展保护生态环境宣传教育活动，培育村民保护生态环境自觉意识。

医保局绩效评价报告篇五

南通市机关绩效考评工作起步于20xx年。当时，南通面临着经济综合实力在全省的位次靠后和“标兵提速、追兵紧逼”的双重压力；机关干部观念落后、效能低下、作风散漫，存在着“僵”、“虚”、“卡”、“推”、“苛”、“慢”的通病。我们从转变机关作风、提高行政绩效、改善发展环境抓起，立足实际，先行先试，着力构建目标明确、操作规范、奖惩严明、监督有力的机关作风建设综合绩效考评体系，促进了机关干部提劲、办事提速、服务提质、工作提效、形象提升、环境提优。20xx年，我们开始着手建立效能建设的工作机制，率先展开了以效能革命为核心的机关作风建设和目标责任制管理工作，初步形成了目标责任管理体系。从20xx年起，我们敏锐地发现和抓住跨越发展的历史机遇，率先实行作风建设与经济建设联动抓，提出把争创全省最佳办事环境作为提升机关效能的切入点，全面强化绩效考评，全面优化发展环境，促进机关工作绩效与经济社会发展的同步跨越。之后，我们又遵循科学发展观的理论，不断赋予机关绩效考评科学的内涵。去年以来，我们坚持以党的十七大精神为指导，按照建设服务型政府的最新要求，抓住全国政府绩效评估工作联系点的重要契机，进一步巩固和深化绩效考评工作，不断完善融职能目标、共性目标和综合评议于一体的“三位

一体”机关作风建设综合绩效考评模式，初步走出了一条符合时代要求、切合自身特点、具有南通特色的绩效考评新路。

一是注重考评构架的合理性。机关部门和单位工作既有相同之处，又有各自的特点。为缩小考评的差异性，我们对市级机关部门和单位的考评侧重于从职能工作和共性工作两大方面进行综合考评。职能工作主要由重点指标、业务指标和动态指标构成。重点指标主要是、市政府全年工作目标任务分解及部门、单位服务于全市重点工作的具体措施；业务指标突出部门、单位主要工作职能，以量化指标为主；动态指标主要以贯彻落实中央和省、市部署确定的阶段性工作任务为主，及时进行补充和修订。共性工作是指所有部门都涉及到的共有工作，根据每年机关作风建设不同的工作重点来具体确定，由全市统一制定下发。在确定部门目标体系的过程中，要求各部门、各单位把着眼点放在全省乃至全国的大坐标系中进行高点定位，按照体现全局性、先进性和可考核性的要求，从定性和定量两个方面，对职能工作提出具体的目标、措施、标准和完成时限，初步形成指标体系。依据指标审定工作流程，组织相关牵头部门，在综合进行横向比较、纵向比较、基准比较的基础上，结合上级要求和全市总体部署，对各部门、各单位上报的工作目标逐项进行审核认定，提出修改意见，并返还给有关部门、单位调整充实后重新上报。经过几上几下反复推敲认可之后，报经市分管领导同意，以正式文件形式制定下发，作为工作推进、落实和考评的实施依据。

二是注重考评对象的全面性。按照一级考评一级、一级对一级负责的原则，形成部门、处室、个人的立体化联动考评机制。将市级党委部门、政府部门、人民团体、条管部门等全部列为市级层面的考评对象，并按职能相近的原则进行分类，大致分为党政综合服务、政府经济管理、行政执法、垂直管理等四大类。按照分类分别组织进行专门的考评，对应的考评结果也分别从各类别中按比例产生。在全市组织开展先进处室评选活动，并对机关全体公务人员实施全员绩效考评，

确保考评工作的全覆盖。

三是注重考评方法的操作性。“三位一体”机关作风建设综合绩效考评的具体实施，采取日常考评、年终集中考评和综合评议相结合的办法进行，把对机关部门、单位的年度考核与日常争创过程的跟踪评价有机结合，切实做到年初有目标、过程有督导、评定有依据、结果有奖惩。日常考评通过重大项目跟踪督查，信访部门、监督、监察部门日常查处，办公室、市政府办公室和市作风办督办反馈等途径组织实施，并主动接受社会各界和有关部门的查询与监督，强化对部门、单位目标完成情况的全过程动态管理，切实将注意力由偏重“评时”引导到注重平时。年终集中考评采取封闭式的办法，建立审核组、考评组和监督组，分别对部门、单位职能目标和共性目标完成情况进行审核、评议和考评打分，并实施全过程监督。综合评议由领导评鉴和社会评议综合构成，充分吸纳社会各个层面的评议意见。市领导对所有参评部门、单位进行评鉴，分管领导和非分管领导按不同分值进行汇总。社会评议由社会各界特别是基层群众代表组成千人评议团，对部门、单位工作进行评议，评议结果换算成分值后纳入考评总分，使绩效考评充分体现民意。

四是注重考评结果的实效性。注重把握好指标完成的难易程度、争先创优的层次高低和工作实绩对全市经济和全局工作的贡献大小，统筹兼顾，异中求同，力求用同一把尺子实事求是地衡量部门和单位的工作绩效。年终开展综合绩效考评之前，先由考评组成员对每个部门、单位每一项工作目标栏进行集体研究定档，再在确定的

档次内打分，有效控制个人自由裁量权。评判部门和单位工作绩效不仅要看目标是否完成，还要横向比较各单项目标完成实绩在省内、国内所处的位次，综合分析制定目标的态度和水平，分析目标实施的难易程度，分析争先创优成果的层次、影响力和贡献率，实行“三三分档”打分法。即首先分a□b□c三档定档，再根据实绩在a□b□c三档中再分+、0、-三个

打分段。工作目标完成，且具有争先创优和创新成果的，在a档打分，标准分值为90%—100%；工作目标虽然完成，但缺乏争先创优和创新成果的，在b档打分，标准分值为80%—90%；工作目标没有完成的在c档打分，标准分值为80%以下。考评结束后，汇总日常考评、集中考评和综合评议的分值，按比例从4个小组中产生考评位次。最终根据考评得分多少，评出最佳、先进、良好、达标和诫勉单位5个等次。按照“拉开奖惩档次，激励争先创优”的原则，根据不同考评等次和不同职务确定系数，分别对领导班子和个人给予物质和精神奖励。对诫勉单位，则进行诫勉谈话或进行相应的组织处理，连续两年为诫勉单位的，其部门或单位主要领导进行组织调整。

五是注重考评工作的协调性。实施综合绩效考评是一项复杂的、牵动全局的系统工程，需要整合形成强有力的综合考评力量和组织推进体系。这几年，我市大胆探索建立党委统一领导、党政齐抓共管、考评对象各司其职、人民群众广泛参与的绩效考评管理体制，建立了市机关作风建设、目标责任制管理工作领导小组，由6位和1名副分别担任正副组长，领导小组下设的综合办、目标办、作风办、督查办一起形成职责明确、分工合理、协调有力的组织架构，强势推进机关作风建设综合绩效考评工作。综合办具体负责考评政策文件的研究制定、考评工作的牵头组织、日常工作的协调推进等；目标办具体负责职能目标的研究制定、管理和考评工作的组织实施等；作风办具体负责机关作风建设工作的组织推进、共性目标考评和社会评议工作的组织实施等；督查办具体负责日常绩效考评工作的组织实施，组织人员对考评工作进行全过程监督和负责考评结果的查询答复等。具体承担考评工作任务的各个办公室的组成部门只参加考评，不参加评先表彰。

“三位一体”的机关作风建设综合绩效考评，评出了引领发展的方向、评出了争先创优的动力、评出了跨越赶超的实绩。

实施综合绩效考评以来，市级机关实干创业、锐意创新、竞相创优蔚然成风，大多数部门和单位在全省乃至全国同行业中持续跨越领先，少数原来在全省排名靠后的部门和单位，也在争先创优中跻身全省前列。仅20xx年，市级机关各项工作领先全省的达190多项，领先全国的达80多项。机关效能和服务水平快速提高，行政审批在全省持续保持时限最短、速度最快，社会各界对市级机关的满意度和基本满意度达到98%以上，政府服务质量位居全国50个最具竞争力城市之首。机关绩效的大提升，有力保障和促进了经济社会的大发展。9年来，全市主要经济指标翻了两番，速度效益连续3年保持全省双双领先，外资民资双双位居全省第二，已跻身全国为数不多的gdp超20xx亿、财政总收入超300亿的城市行列；速度、质量、效益同步攀升，人口、资源、环境良性循环，改革、稳定、发展协调互动，城市、农村、县（市）齐头并进；政治建设、文化建设、社会建设、党的建设领域里的多项工作同步走在全省乃至全国前列，全市综合竞争力由几年前的长三角第14位跃居为现在的第7位，正在实现向沪苏通“小金三角”核心圈挺进的城市振兴。