

# 2023年卫生院年终总结(汇总9篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 卫生院年终总结篇一

20\_\_年卫生院的总体工作思路是，深入贯彻落实科学发展观，以深化医改为主线，以提高全乡人民健康水平为目标，突出抓好新型农村合作医疗工作，继续推进公共卫生项目的建设实施，扎实做好卫生应急、预防保健工作，狠抓医疗质量，继续推进新生儿“两病”筛查工作，完善孕产妇危重症抢救绿色通道，加强行风建设，努力完成上级交给的工作任务，使各项工作再上一个新的台阶，推进卫生事业又好又快地发展。

一、严格执行新医改政策，继续落实药品零差率销售政策。

积极学习新医改政策，努力转变思想观念，强化卫生院公益性，落实药品零差率销售政策，并试行绩效工资改革。成立院长为组长的卫生院医改领导小组，按照卫生局的部署安排，扎实、稳妥搞好改革。

二、加强医疗质量管理，保障医疗安全。

以《执业医师法》、《医疗机构管理条例》、《医疗事故处理条例》为重点，加强对院长和医务人员的法制教育，增强医疗安全责任意识。健全医疗、护理、功能检查、放射、化验等各个科室、各个诊疗环节的质量管理制度，制定切实可行的质量目标，实现诊疗工作的规范化。

坚持安全第一、质量优先的原则，严格落实各项操作规程，

杜绝医疗责任事故。加强基本理论、基本知识、基本技能训练，不断提高医疗质量，保障医疗安全。加强监督，定期开展医疗质量检查，依法依规落实奖惩。不断改善医疗管理，严格控制医疗费用，促进合理检查、合理用药、合理治疗，切实减轻患者就医负担。争取卫生院门诊人次增加20%，住院人次增加15%。

### 三、着力做好重大疾病预防控制工作。

严格执行疫情监测、报告制度。进一步抓好甲型h1n1流感防控，有效地切实抓好霍乱等肠道传染病防控和人禽流感、结核病、艾滋病、狂犬病、乙脑、钩端螺旋体病、流行性出血热等重点传染病防治工作。做好传染病监测、预测、预警、流行病学调查、疫情报告与疫情处理，有效地降低传染病发病数，控制传染病暴发流行。突出重点疾病防控及突发公共卫生事件处置和救灾防病工作。

### 四、重点抓好免疫规划工作。

坚持抓好基础免疫和冷链运转，认真做好国家扩大免疫规划工作，特别是要抓好麻疹等免疫规划相关疾病防控和监测工作。加强儿童预防接种信息化管理。完成五苗接种任务。

### 五、做好新型农村合作医疗工作。

协助做好下一年度新农合筹款工作，力争实现参合率稳中有升。落实卫生局对定点医疗机构的监管措施和文件，严格控制、进一步降低参合农民医疗费用。严肃查处医务人员违纪违规套出合作基金行为，控制次均住院费用，限度地减轻农民医疗费用负担。

### 六、加强产科建设，确保孕产妇安全。

认真落实妇幼工作考评标准，加强对基层妇保、儿保工作的

督导，确保孕产妇和儿童系统管理率保持在95%以上，孕产妇死亡率控制在30/10万以下，婴儿死亡率控制在16‰以下。继续推进新生儿“两病”筛查工作，降低残疾发生率。落实孕产妇平产分娩免费政策。

## 七、加强公共卫生管理工作。

认真完成公共卫生管理工作考评标准，进一步完善农村居民健康档案，对各种慢性病人进行规范化管理，对慢性病人做到定期体格检查，并且深入开展健康教育宣传工作。

## 八、加强乡村医生一体化管理，提高管理质量。

我乡共有村卫生室10家，达到甲级村卫生室的占95%，乡村医生都能服从医院管理，承担村级公卫工作义务，按时参加各种会议，积极配合医院及上级业务部门的督导检查，遵纪守法，全乡无非法行医、无证行医和坐堂行医等现象。

我院今年将对两个行政村卫生站进行新农合住院患者垫付工作试点，突出做好乡村医生转诊工作，具体做法是与乡医签订转诊协议，给乡医定指标、定任务，以增加双方收入，这样既防止患者流失，又壮大集体经济，不断增加医院收入。我乡继续通过对乡村医生培训、继续教育等方式提高乡村医生防治常见病、多发病的能力，为农民提供了便捷、连续、有效的基本医疗管理，做到小病不出村乡、大病及时救治。

## 九、加强卫生院行风建设。

继续抓好党风廉政建设、行风评议和综合治理。加强医德医风建设，培养医务人员爱岗敬业、乐于奉献、认真负责的工作作风，切实改善管理态度，努力同病人及其家属沟通思想，避免因管理不周而引起的医患纠纷。

## 十、加强医务人员教育培训。

重点加强对在职医务人员的继续教育，根据临床需求举办3期培训班，安排业务骨干到上级医院进修，培养急需的业务人才。乡卫生院积极鼓励职工参加各种形式的学历教育，支持参加执业医师、执业药师和执业护士等资格考试，提高医务人员文化素质和业务素质。

#### 十一、加强医院财务管理。

严格执行卫生院财务管理制度，落实固定资产购置处理、开支审批等制度，确保卫生院财务管理工作严格规范。强化财务监督和审计，定期组织专项检查，严肃查处违纪行为。针对医院管理中的关键环节，进一步完善财务管理制度，及时堵塞管理漏洞，实现财务管理科学规范、公开透明。重点做好医疗管理项目、收费标准、药品以及耗材价格等信息的公开，杜绝乱收费现象。

#### 十二、全面推行院务公开。

认真落实院务公开制度，定期公开药品采购、财务收支、评优评先等情况，接受职工监督。积极开展文体活动，丰富职工文化生活。

#### 十三、全面统筹抓好其他工作。

切实抓好安全生产工作，避免发生安全责任事故。抓好信访、维稳和上级交给的其他工作。

## 卫生院年终总结篇二

坚持“深化改革、人才兴院、稳步发展”的办院方向，紧紧围绕“医德医风、医疗质量、管理效益”这个主题，以健康脱贫工作为主线，全院干部职工上下一致、齐心协力、改革创新。以下是豆花问答网小编和大家分享的卫生院年终总结

材料资料，提供参阅，欢迎你的阅读。

## 卫生院年终总结材料一

20xx年，在县卫健委和镇党委、政府的正确领导下，我院以党的十九大和历次全会精神为指导，以“爱院、爱岗、诚信、勤奋、守纪、合作”为信条，坚持“深化改革、人才兴院、稳步发展”的办院方向，紧紧围绕“医德医风、医疗质量、管理效益”这个主题，以健康脱贫工作为主线，全院干部职工上下一致、齐心协力、改革创新，圆满地完成了年初既定的发展目标和各项工作任务，取得了较好的成绩。

### 一、服务能力进一步提升

20xx年，我院业务收入xx万元，较去年同期增长x%;门诊xx人次，较去年同期增长xx%;住院xx人次，较去年同期增长x%□

### 二、健康脱贫工作扎实推进

#### (一)开展为贫困人口代购慢性病药品

为了我镇贫困人口充分享受到慢性病“180”政策补偿，方便贫困人口慢性病患者取药报销，镇卫生院已开展为辖区内有需要的贫困慢性病患者代购药物服务，今年累计已为贫困慢性病患者代购药品近xx万元，切实减轻了贫困慢性病患者外出购药费时、费力、费钱的实际问题。

#### (二)开展贫困人口送药上门服务

镇卫生院通过摸底排查，将对行动不便、确有送药上门需求的贫困人口开展送药上门服务。根据贫困慢性病患者本人或其家属书面向镇卫生院申请，由镇卫生院进行登记造册，确定送药对象。所发生的医药费用由村卫生室收取患者二代身份证后通过镇卫生院“一站式”结算系统进行结算，患者自

付费用先由村卫生室垫付，在村卫生室送药及二代身份证给患者时，凭镇卫生院收费发票从患者手中收取。截至目前，今年已为贫困慢性病患者送药上门xx余人次。

### (三)开展贫困人口免费健康体检工作

为增强贫困人口健康意识，提高贫困人口健康水平，保障贫困人口生命健康□xx镇中心卫生院每年对辖区内的贫困人口进行一次免费健康体检□20xx年我镇已有近xx贫困人口享受到免费健康体检服务。

### (四)开展辖区内居民(含贫困人口)的签约、履约服务工作

我院积极开展辖区内居民(含贫困人口)家庭医生签约服务，严格按照《国家基本公共卫生服务规范》第三版要求，开展签约、履约服务□20xx年，我镇共计签约人数为xx人(其中贫困人口xx人)，累计为贫困人口履约超过xx人次。

## 三、综合管理常抓不懈

1、公共卫生服务。对村卫生室进行业务指导和监管;对乡村医生开展健康脱贫工作、基本公共卫生服务和基本医疗服务进行指导;落实乡村医生补助政策;出资协助新建xx社区卫生室，并已通过县合医局评审。

2、县域医共同体建设。我院从20xx年开始启动医共同体工作，开展分级诊疗以来，制定了分级诊疗工作实施方案，不断加强医院能力建设，逐步建立和完善分级诊疗工作制度，以达到双向转诊转院的无缝衔接，最终实现“小病在基层，大病到医院，康复到社区”的工作要求。

3、新农合运行质量。能认真做好新农合补偿政策宣传，公布就诊报销流程，公示医疗服务与药品价格，公布投诉举报电话;认真做好新农合参合农民住院(门诊)报销、慢病门诊补偿

及产妇定额补助等工作，能及时、准确、全面上传医疗服务信息，并按要求开展即时结报工作。

4、执行国家基本药物制度。我院实行国家基本药物制度，配备和使用基本药物和补充药物，除为贫困慢性病患者部分代购药品外，全部从网上采购，全部药品和医用耗材实行零差率销售。

5、人事财务管理。我院人员岗位设置较为合理，卫生专业技术人员具备相应岗位的执业资格。能严格执行财务预算制度和会计制度，收费使用统一票据，票款相符；全院职工工资及福利待遇较上年保持合理增长。

#### 四、医疗运行质量及管理能力的不断提升

我院于20xx年通过了“一级甲等综合医院”省级复核，成为全县四所“一级甲等综合医院”之一。严格按照“优质服务基层行”申报标准，积极开展工作，全面推行医疗质量策划与改进，坚持“医疗安全无小事，病人利益无小事”的质量管理理念，在实际工作中我们主要做了以下几点：

进一步优化资源配置。实行了门诊诊疗与住院诊疗分开，住院部建立了相对独立的外(骨)科、内(儿)科、中医(疼痛)科、妇科四个病区。20xx年x月我院开始新建一栋公共卫生综合楼，建筑面积xx平方米，主体及附属工程总投入xx万元，项目资金xx万元，需自筹资金近xx万元，资金缺口较大。该工程已于20xx年x月初完成了验收，即将投入使用。

(二)进一步完善各项规章制度。建立健全技术规范、操作规程、工作质量标准、管理方案、管理办法等，落实医疗核心制度，使医疗护理活动有章可依，有规可循，严防医疗差错事故的发生。

(三)严格执行《医院感染管理规范》和《消毒隔离技术规

范》，合理使用抗生素，加强一次性医疗用品的使用管理，规范设置了医疗废弃物暂存间，对全镇医疗废弃物实行了集中处置，把院内感染控制在最低限度。

(四) 抓好继续医学教育，重视人才梯队建设。一方面重视老队伍的培训提高，另一方面对年轻队伍按着高起点、高要求、高素质，实用型人才的标准进行培养。20xx年，我院共有2名人员在省市级三甲医院进行全科医生规范化培训，多人参加各类短期培训，多人参加成人本科教育，形成了良好的学习氛围。

## 五、存在的主要问题

### (一) 健康脱贫工程方面

健康脱贫工程政治性强，工作任务繁重，贫困人口家庭医生签约、履约要求高，公卫科人员不足及村医素质参差不齐，导致健康脱贫工作不能取得最大效果，与上级要求还有一定差距。

### (二) 公共卫生方面

从20xx年上半年公共卫生考核的情况来看，部分工作人员对公共卫生项目工作业务尚不够熟悉，某些项目工作开展难度大，如普通人群的签约、履约、慢性病的管理等。

### (三) 医疗质量管理方面

(1) 服务质量及服务态度不优。我们有些科室尤其是窗口科室，个别同志还没有把热情周到的服务当作医院生存和发展的生命线认真加以对待。

(2) 医疗质量还有薄弱环节，在上级工作检查中，发现有处方、病历书写不规范等情况。



(3)医院部分科室满足于做好日常工作，无科室发展及专业建设的远期打算及近期计划，满足于目前取得的成绩，盲目乐观，缺乏创新动力，责任意识不强。

(4)人才结构不甚合理，人才梯队尚未形成，专业技术人员的业务素质有待提高，人才断档现象一定程度存在，如放射科无专业技术人才。

(5)少数职工事业意识淡漠，缺乏竞争意识和进取精神，等、靠、要思想严重，仍有一部分同志“做一天和尚撞一天钟”，仍存有吃大锅饭、抱铁饭碗的思想，与形势发展格格不入。

(6)未能完善质量管理机构，特别是质控和院感方面工作开展较差，未能落实完善；“三基”“三严”工作开展不够；职工对医院核心制度不熟悉，未能很好的执行医疗核心制度的情况；护理水平有待进一步提高□20xx年即将过去，在各级党委政府及卫生计生主管部门的大力支持与帮扶下，我院取得了较好的社会效益和经济效益。在新的一年里，我院将把健康脱贫工作放在突出的位置，以健康脱贫工作为抓手，进一步加强内部和村卫生室管理，确保各项工作任务圆满完成。

## 卫生院年终总结材料二

20xx年上半年，在镇党委、政府和县卫计局的正确领导下，我院始终坚持以十九大精神为指导，紧紧围绕医药卫生体制改革主线，进一步强化领导干部和职工队伍的建设，强化医德医风、服务理念的转变，强化医疗质量、医疗安全的保障，切实推进各项工作的开展，现将20xx年上半年工作总结如下：

### 一、各项工作完成情况

(一)医疗业务完成情况。在全院职工的共同努力下，医疗业务能力明显提升，医疗业务收入持续增长。

## (二) 公共卫生工作完成情况。

1. 免疫规划工作得到稳步发展□20xx年上半年全镇各单苗接种率均达xx%以上，达到考核指标要求，免疫规划工作稳步向前发展。
2. 传染病及突发公共卫生事件管理工作逐步走上正轨。半年共登记报告法定传染病xx例，均及时进行了网络直报，报告率xx%□并对重点传染病如儿童手足口病等开展了病家指导；开展了针对xx小学、乡小学及部分幼儿园的腮腺炎、水痘等聚集性病例的排查及指导。
3. 结核病管理和卫生监督管理工作：半年共完成xx例病人管理工作，其中结案xx例，对所有管理病人镇村两级均及时开展了随访管理；卫生监督工作全年共开展食源性疾病、饮用水卫生安全、学校卫生、非法行医和非法采供血、计划生育实地巡查xx次。
4. 健康教育工作：上半年共发放各类宣传资料xx余种xx份，播放音像资料xx种xx次，累计播放时间xx小时，全镇设置宣传栏xx个，更新xx次，开展健康教育讲座xx次，参与讲座人数xx人，开展健康教育宣传咨询5次，受益人数xx人。
5. 严重精神障碍患者管理和家庭医生签约：半年管理在册严重精神障碍患者xx人，新增疑似待排管理患者xx人，完成病人体检xx余人。
6. 老年人管理和居民健康档案管理工作：完成老年人体检xx人，体检率xx%□
7. 慢性病管理工作：管理高血压病人xx人，规范管理xx人，规范管理率xx%□管理糖尿病人xx人，规范管理xx人，规范管理率xx%□

8. 孕产妇管理：管理孕产妇xx人，规范管理xx人，早孕建册率xx%,开展产后访视xx人，访视率xx%□

9. 0-6岁儿童管理：半年活产数xx人，产后访视xx人，新生儿访视率xx%;管理0-6岁儿童总数xx人，健康管理率xx%□

10. 中医药管理情况：开展老年人中医药健康管理xx人，管理率xx%□儿童中医药健康管理xx人，管理率xx%□

### (三) 各科室工作完成情况

1. 检验科目前共有4名专业技术人员。在人员少工作压力大的情况下，仍按要求完成日常检验工作及社会团体体检的各项工作，认真完成各类检验仪器的每日校准、定标，保证结果的准确性。今年上半年，病人量比上一年度明显增多，在保障住院、门诊病人的各项检验的同时，完成了全镇50%的村老年人体检，新增幼儿入托体检，完成了全镇目标妇科病检验体检人次xx人，以及孕检人次xx人，孕前优生相关体检等工作。2. 影像科设dr室和b超室，现有医务人员xx人。20xx年上半年共接待dr检查xx人，b超老年人体检和病人共计xx人，孕前优生xx人，妇科病人xx人，妇检xx人。

3. 综合住院部1月份—5月份，共接诊住院人次xx人，门诊输液人次xx余人次，手术人次xx人，外伤清创缝合术及处置人次xx余人次。

4. 中医康复疼痛专科主要开展传统的中医外治法，包括针灸、推拿、火罐、刮痧、艾灸、中药熏蒸、热奄包等，近半年来，共收治住院病人xx人次，门诊病人xx人次。(四) 医疗共同体的建设。积极响应卫计局提出的医疗共同体组建工作□20xx年上半年，形成以县中医医院为牵头医院医疗共同体，医院人、财、物等均由医共体牵头单位具体负责管理及监督。

## 二、具体做法

(一) 抓好健康扶贫攻坚我院把健康扶贫作为压倒一切的中心工作和必须完成的政治任务来抓，精心组织，夯实措施，压实责任，保证实效。在xx院长的带领的下，全院以开展党员活动实行分片管理的形式，成立由院领导为队长全体党员为成员的健康扶贫小分队，各小分队亲自上门对所包片区的健康扶贫对象逐户进行走访。队员们忍饥挨饿，爬山涉水，不厌其烦摸底调查，逐家逐户进行签约服务，并根据具体情况针对性的制定帮扶措施，对贫困人群构筑起基本医疗保险、大病保险、医疗救助扶助“三重医疗保障”网，通过多种保障政策的组合、叠加，最终让贫困患者有地方看病，看得起病，看得好病。

(二) 保障基本医疗质和量。严格落实医疗核心制度及医疗护理技术规范，认真落实各项技术操作流程，加强感染控制管理，严格把控质量考核标准，努力提高服务水平和能力，医疗质量稳步提高，半年来没有发生任何医疗纠纷，杜绝了各型医疗事故。同时积极拓展业务，设立了中医疼痛专科门诊，增加中医科住院部治疗项目，使中医门诊人次、住院人次和业务收入同比去年又实现了新的突破。建立远程医疗管理系统，我院b超、dr□心电图、检验相关项目实现了与上级医院的远程连接，患者在我院就诊，我院医师对检查结果存在疑义的即时通过远程连接传送给上级医院的专家帮助诊断，提高我院诊断质量水平，大大方便患者就医，减少往返上级医院的开支及排队等候时间，在家门口就能享受到上级专家的医疗服务。

(三) 公共卫生工作。完善措施，大力推进基本公共卫生服务项目和重大公共卫生服务项目的落实，尤其是进一步推进居民健康档案动态管理、妇幼保健、0-6岁儿童、慢病、老年人规范管理等工作，加大健康扶贫签约力度，切实提升居民公共卫生服务均等化水平。

(四)加大人才培养力度□20xx年3月派遣一名住院医师到xx医院进行全科医师转岗培训。目前我院有2名规培人员，到今年8月一名规培人员学成归来。

(五)转变医院管理理念，提升整体管理水平。规范管理、规范技能、规范行风、规范流程;提高服务质量、提高医技水平、提高业务收入、提高安全意识。将医院文化与思想政治工作有机结合，树立职工的大局观念，增强主人翁意识，不断创新工作机制，营造浓郁文化氛围，对内凝心聚力、对外树立良好形象，增强职工凝聚力，保障医院可持续发展。

(六)加强党建行风建设，树立廉洁行医新风。深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，深入推进反腐倡廉建设，建立起教育、制度、监督三者并重，惩防并举的纠风工作长效机制;规范了基本药物、器械设备、试剂耗材的挂网招标采购;狠刹收受贿赂、回扣、折扣、红包、私收费、乱收费、分解收费、开单提成、搭车开药、挂床住院等不正之风，严厉查处各种经济往来中的商业贿赂;认真落实党风廉政建设支部的主体责任和纪检监察的监督责任，落实党风廉政建设各项制度，“三重一大”集体研究，强化政务及信息公开，全方位接受监督，巩固医院风清气正的良好局面。

(七)与县中医医院组建医共体□20xx年年初，根据卫计局安排，我院与县中医院组建成医疗共同体，我院的人、财、物统一由中医院进行管理。中医院负责对我院的医疗业务进行技术指导，并对我院的医务人员提供专业技术方面的培训□20xx年上半年，我院各项工作有序开展，医疗业务能力及水平明显提升，业务收入持续增长，这些成绩的取得，来之不易，得益于上级各部门的正确领导和大力支持，是班子成员团结协作、中层干部无私奉献和全院职工奋力拼搏的结果。但我们也要清醒地看到，医院发展仍然存在不容忽视的问题。

三、存在问题

(一)医院占地狭小，拓展空间不足。随着城市化进程的不断加快，城市人口快速集聚，医疗业务需求高涨，我院的医疗业务用房十分紧张，现有土地已全部用完，医院左右已无发展空间。

(三)人员情况。人才紧缺，专业技术人员匮乏，尤其是骨干医师较为缺少。加之临聘人员较多，流动性大，人员不稳定。

(四)本末倒置严重，精力集中不够。我们本应将大量的人力、物力、财力、精力放在基本医疗和公共卫生这两大支柱上，但，其他与之无关或关联不大的事项占据了较多的有限的资源。

#### 四、下步打算

(一)改善医疗环境。积极争取上级部门的资金支持，落实上寨医养结合医院的建设，改善老百姓就医环境。

(二)发展医疗业务。紧紧抓住扶贫攻坚、残疾人免费康复和流动人口均等化服务这一有利契机，大力扩充业务;加强与医共体医院的沟通交流，提升我院的医疗服务能力，做大做强做优基本医疗。

(三)加强队伍建设。采取多种方式引进和培养一批进得来、用得上、留得住、能成长的专业技术人才[]20xx年计划招考中医专业及影像专业人才共2名;积极参加全科医生转岗培训、轮训和住院医师规范化培训，支持鼓励继续医学教育学习，逐步形成合理的人才结构和人才梯队。

(四)强化医院管理。防范医疗纠纷，杜绝医疗事故;以服务创信誉，以质量求生存，向管理要效益，以效益谋发展。

(五)强化对外沟通协调，创建宽松发展环境。积极争取上级领导的重视，经常向上级相关部门汇报工作，努力协调各相

关部门的关系，营造医院宽松的发展环境。主动向镇政府及上级主管部门请示汇报，争取资金及技术指导方面的帮助，解决医院发展难题。

真是一篇有说服力的范文。

卫生院消防安全总结

卫生院党风廉政总结

卫生院财务管理总结

卫生院安全生产活动总结

乡镇卫生院考核年度总结

## 卫生院年终总结篇三

x年在卫生局和乡党委、政府正确领导下，紧紧围绕x年下达的目标任务，积极应对突发公共卫生事件，借新型农村合作医疗实施，努力解决群众看病难、看病贵问题，在全院干部职工共同努力下取得了明显的社会效益和经济效益。

一、狠抓行动、树新风、全面提升我院整体形象、

1、以病人为中心，提高服务质量，创人民满意卫生院是我院发展目标，为改善服务态度，落实承诺服务，切实纠正行业不正之风。我院广泛征求患者及社会各界的意见和建议，设立举报箱，公开举报电话，制作宣传标语，落实“五个一”工程，发放医师名片，打回访电话，发征求意见卡和社会问卷调查，为使意见和建议落到实处，严格按查处制度处理，使我院行风有了很大改善，整体形象明显提升。

2、开展卫生大扫除，积极参入六城联创和创省级卫生乡镇活动。结合我院实际迅速宣起讲文明、讲卫生、美化、亮化、绿化卫生院高潮，落实“门前五包”责任制，要求科室人员上班前先打扫室内外卫生，划分责任区，每周二、五进行卫生大扫除，并进行检查评比，做到室内外卫生干净整洁，物品器材摆放整齐，每日产生的医疗垃圾及时焚烧进行无害化处理。为配合创建省级卫生乡镇活动，我们对病房楼墙面进行刮白更换破旧房门，制作防蝇门帘及窗网，对卫生院花坛内的花、草、树进行修剪，浇水施肥，为患者提供一个温馨、舒适就医环境。

## 二、进一步加强医疗质量管理，不断提高技术水平

通过前几年大批专业技术人员培训学习，和医疗设备添置更新、使我院技术力量得到加强，在此基础上我们狠抓医疗质量管理，严格医疗文件书写，门诊日志要求项目齐全，处方书写规范，用药合理安全，病历书写及时规范，护理记录详实，实行科审批制，院长深入临床查房，积极参加危急症病人抢救，医疗质量考核小组严格按考核方案每半月进行一次督导检查，发现问题及时处理，全年没有发生医务差错与纠纷。

2、鼓励员工进修学习，参加业务培训。今年派出两人到上级进行培训，一名员工脱产学习，十余人参加晋级及资格考试，五人考取晋升职称，使我院专业技术人员水平又上新台阶。

## 三、切实做好新型农村合作医疗工作

1、新型农村合作医疗这一惠民政策实施两年来，深受广大农民欢迎，但在x年农合筹资工作中由于自筹部分份额增加一倍，也面临许多难点，为打消农民参合顾虑，做好解释筹资工作，我们印制3千多份《x年告广大参合农民政策说明书》发放到乡、村干部和农民手中，出动宣传车5台到各村广泛宣传新农合政策，组织定点乡村医生积极配合村干部做好筹资工作，联系



外出务工人员参合，我院抽调人员下村督导，主动当好政府参谋，使今年参合率达94、8、筹资结束后立即进行参合信息的录入与整合，及时建立了x年参合信息档案。

2、积极做好参合农民就医补偿工作。对来我院就医出院参合农民，当日兑现补偿，对定点乡医上报的门诊小额补助我院及时先行垫付。今年共补偿各类6704人次，补偿金额达76、7万多元，确实减轻了农民负担，今年补偿住院489人次补偿金额39万元，定额补偿114人，金额5万多元，门诊小额补偿6101人次，金额326万余元。

3、为广大参合农民提供一个监督平台，在门诊大厅走廊醒目位置悬挂农合就诊程序、补偿范围、补偿标准及补偿所需提供材料，每日对当日发生农合补偿信息进行人村公示，并公布举报电话，接受社会各界监督。

四、制定措施，积极完成项目工作，着力应对突发公共卫生事件

1□x年我院被定为防保站建设和“七有两化一温暖”工程验收年，我们指定一名院领导亲自抓，精心组织，加大投入，更换了手术室陈旧空调，添置婴儿辐射抢救台，对病房楼外观进行整修，顺利通过了上级这两项考核检查验收。

2、村卫生室建设项目工作要求高、时间短、难度大。为此我们高度重视，及时制定选址方案，加快工程进度，我乡5个项目村在第一次验收通过3个，还有2将在12月中旬建成。

3、在应对今手足口病工作中，我们认真组织，广泛宣传卫生科普知识，成立发热、专科门诊、设隔离病房两间，发动乡村医生，层层筛查，及时转诊，同时做好疫情调查上报、监测工作。在应对问题奶粉事件中，我院抽调七名人员参加筛查工作，两名同志同时运转，早上班、晚下班，中午不休息，对我乡近千名食用三鹿奶粉婴儿进行了筛查。

## 五、按照目标，扎实做好防保工作

1、坚持例会制度，每月召开一次乡村医生例会，并以会代培的方式加强卫生法规、规章制度、计免知识的学习和培训。全年共召开乡村医会议19次，积极组织村医参加卫生局举办的继续教育卫生法规、专业知识培训和学习教育，完成全乡44所村卫生室考核办证工作，按照上级要求，每月一次入村督导检查，严格管理，从而使我乡的村医管理工作和防保网建设进一步加强。

2、计免工作常抓不懈，认真做好儿童卡[x×x]册管理工作，对每日新生儿童查行及时上卡，按程序接种，及时做好新生儿乙肝疫首针接种。截止12月上报新生儿童360人，建卡办证360人，接种“五苗”5672人，并对流动儿童的接种对象进行了转出办证，流入补种工作，今年未发生接种失误和事故。

3、抓好传染病管理和监测，做好新生儿童破伤风、麻疹[a下p]等传染病的主动监测和被动监测任务，开展死因调查，严格规范院内门诊日志管理，及时填报疫情报告卡，做好网络直报。全年共上报传染病事件16例，无迟报、漏报现象。

4、配合各职能部门做好相关工作。配合卫生监督所对全乡食品市场的检查和监测，从业人员体检办证工作，共体验65人、办证40家，并做好各村卫生诊所的消毒监测工作。3月初开展乙脑疫苗接种，共种1685人；8月开展肠道驱虫6000人；9月接种甲肝疫苗825人；11月开展流脑ac疫苗接种共种510人。由于组织得力，严格实行一人一针一管安全接种，未发生任何差错事故。狠抓结核病筛查工作，采取下乡查、村医报等措施，及时发现护送转诊，督导化疗方式，超额完成了结核病转诊任务。

5、妇幼工作在县妇保院指导下，借“降消”项目实施有力推动，加强孕产妇××x保健，切实做好产前健康检查，积极开展妇女病普查治工作，提高住院分娩率，今年共建孕产妇保

健卡369人份，住院分娩326人次，住院分娩率达90，书写规范化产科病历书326人次，对全乡范围内进行一次妇女病普查，对520名妇女病进行了防治。积极完成各种妇幼保健报表，做到及时准确“降消”项目补偿工作及时兑现，无克扣虚报现象，较好地完成了全年妇幼保健任务。

## 六、存在的不足

虽然□x年我们取得了一些成绩，但离上级政府和人民要求有一定差距，主要是思想不够解放，步子小，小进则满，医务人员知识结构不合理，部分专业技术人员未取得专业证，给医疗质量带来隐患，农合工作任务繁多，卫生院及乡村医生承担农合筹资工作过重，财力投入大无着落，这还需要今后工作中加以解决。

## 卫生院年终总结篇四

根据(20xx年事业单位工作人员年度考核工作的通知)的文件精神，我院领导高度重视，认真组织实施，对全院29名同志进行了年度考核，现将考核情况汇报如下：

这次考核是我院较为系统、全面、正规的一次考核，从考核准备、组织实施到等次评定等各个环节都做到了周密准备、公平施考、严肃统计、公正评价，既营造出了一个良好的考核氛围，又考出了每位同志的真实成绩，圆满完成了年度考核工作。

(二)、严格考核程序 1、个人总结。由被考核人按考核内容认真进行个人年度总结，进行自我评价，填写(年度考核登记表)。2、个人述职。组织全院职工召开述职测评会议，由考核人在大会上述职。 3、民主测评。在个人述职的基础上，按客观、公正的原则，对考核人员德、能、勤、绩、廉等五方面作出评价。 4、考核组确定考核等次。考核领导小组在个人总结基础上，综合民主测评、分管领导评议，结合被考

核人平时考核情况、年度履行岗位职责情况和工作实绩，进行综合评定，提出最后审核意见，确定拟考核等次。

(三)、测评公开，接受全体职工监督。整个测评过程坚持公平、公正、公开的原则，采取民主测评，按照德、能、勤、绩、廉五个部分评分，坚决杜绝过分偏激的评分。测评结果统计在全体事业干部的监督下进行，最后进行了公示。

通过民主测评，评出事业人员优秀3名，合格23名，不确定等次人员3名，无不称职人员。

## 卫生院年终总结篇五

时光荏苒，岁月如梭。转眼间来到急诊科工作已过半年，这半年的成长充满艰辛与幸福，激情与挑战。现将半年工作总结如下：

作为一名中国共产党员，我能够时刻以一名党员的标准来要求自己。在遵守科室各项规章制度的前提下，认真学习各种先进思想，开阔自己的视野，在科室主任和护士长的领导下，努力提高自己的思想觉悟和业务水平，认真开展并组织业务学习，用知识把自己武装起来，向一名优秀的急诊科护士迈进。

同时，我也积极地响应医院各部门的号召，踊跃参加医院组织的各项活动，不断提升自己，锻炼自己，如红歌会，义务献血，技能比武等等，丰富自己业余生活的同时，开阔了眼界，增长了见识，促进自己全面发展。

急诊科重症监护室是一个无陪护病区，我能够本着认真负责的态度为病人服务。生老病死是一个自然的过程，但是我能够换位思考，体会病人的身心痛苦，急家属之所急，忧病人之所忧，把病人当做自己的亲人，不怕脏，不怕苦，不怕累，尽自己的全部力量去挽救病人的生命，帮助病人，减轻他们

的痛苦，时刻铭记：救死扶伤，才是我们的职责之所在！

重症监护室对护士的全面素质要求比较高，这就要求我们平日的工作必须更加努力，更加精益求精。思想觉悟要达到一定水平，业务技术更要一丝不苟。吸氧技术，静脉输液，心电监护这些常规技术一定掌握，尤其呼吸机的应用，气管插管术，心肺复苏术更是作为一名急诊科护士必备的技能。

平日里我能够认真巩固课本知识，工作中反复练习各项操作，争取做到熟能生巧，每一个月的业务学习也会准时参加，作好记录，并且积极参加各项技能比赛。在医院首届职工技能运动会上，获得单人徒手心肺复苏术二等奖，氧气筒氧气吸入技术二等奖。但是这些成绩只代表过去，我会更加努力，争取成为一名优秀的技术能手！

管理是一门艺术，是一门终身学习的课程。

在eicu工作期间，我能够以高标准要求自己，不迟到，不早退，严于律己，宽以待人，工作勤勤恳恳一丝不苟，尊敬老师，团结同事，对病人认真负责，真正的承担起一名急诊科护士该做的。无论何时何地，永远铭记，我是一名救死扶伤的白衣天使。

人生是一幅多彩的画卷，收获五彩缤纷的同时，难免会有一些差强人意的地方，工作中我也发现自己许多缺点和不足。

1、业务不熟练。

例如呼吸机的应用，气管插管术，各式管路的护理等等，因为自己工作时间短，经验不足，难免会造成一些时间、资源的浪费。以后我会勤学习，多动手，争取样样精通。

2、思想不成熟。

救死扶伤，挽救病人的生命，解除他们的痛苦，是我们每一个医务工作者义不容辞的责任。但是碰到病人及家属的不理解，不支持，我还是会烦躁，不够耐心，细心。以后的工作中我会多多提醒自己：要用一颗宽容、博爱的心，对待每一位病人，每一位家属。

### 3、工作不精细。

细节决定成败，ICU的工作不比普通病房，急、危、重是它的特色。有时候忙起来，我就会“抱西瓜，丢芝麻”。比如微量泵用后不知道放回原位置，比如呼吸机过滤网忘记清洗等等。这些细节我以后会多多注意，争取每一项工作都做到位。

工作的大半年，充满酸甜苦辣。及时的总结经验教训，才能够轻松上路。人生旅途最美丽的风景，不是目的地，而是沿途的风景。希望自己能够勇往直前，奋勇前进，争取做一名优秀的急诊科护士，为急诊科的发展，为医院的发展，争光添彩！

## 卫生院年终总结篇六

xxxx年是“xx”开局的第x年，是我院班子积极谋划，以新的发展、新的建设，搞好医院的一年，在这一年里，我院在县委、县政府和省、市、县卫生行政部门的正确领导下，贯彻落实xxxxx，紧紧围绕“立足服务、突出中医特色、培养人才、发展专科、树立品牌”，创建群众满意医院，深入开展“以病人为中心、以提升医疗质量”为主题的中医医院管理年活动、着力提升医疗质量、改善服务流程、方便病人就医、落实便民措施、杜绝不合理收费、加强行业作风建设等，全院干部职工团结协作，奋力拼搏，较好地完成了今年的工作任务，现总结如下：

### 一. 医疗业务和经济指标完成情况

1. 业务收入情况□1—xx月份全院业务总收入大约：3200万元左右，去年同期2380万元，增长34.5%，其中门急诊收入：982万元，去年同期940.5万元，增长4.4%，住院收入20xx万元，去年同期1079.5万元，同比增长89%，一年来医院净增资产约400万元□1—xx月份盈利339万余元。为了医院更好的发展，医院添置了全自动生化仪、四维彩超一台、彩色b超一台、麻醉机一台、肛肠治疗仪一台、胸透机一台，新中医院安装了一台1.5t双梯度美国ge磁共振，方便了病人就医和诊疗，手术室添置了离子前列腺气化电切sp一套、钬激光一套、输尿管硬镜二条。同时医院维修了住院部，安装了空调、彩电，使患者住院环境明显改善。

2. 业务指标完成情况□1—xx月份全院诊疗总人次约70473人次，去年同期56127人次，同比增长26%，其中门急诊量65813人次，去年同期52412人次，同比增长25%，收治住院病人4660人次，去年同期3715人次，同比增多25.4%，医疗收入占总收入的52%，药品收入占总收入48%，与去年相比有些降低。

## 二. 医德医风建设方面

一年来，我院认真抓好医德医风建设，进一步开展纠正行业不正之风活动，医院向卫生局、科室向医院、职工个人向科室都签订了纠风责任状，今年根据县委、县政府集中整治影响发展环境干部作风突出问题活动的统一部署，我院积极做好各项工作，保证活动取得实效的关键，对各项重点工作，已制定详细的工作计划，建立工作责任制，逐级分解细化任务，明确时限和进度，采取强有力的措施，扎实推进，及时协调解决工作中遇到的问题，保证各项重点工作的完成。

自20xx年xx月份开始，药品全部实现网上招标，并根据招标后，价格未完全下来的，有一定利润空间的药品差价挤出来，利于医院的发展，同时杜绝药商回扣现象的发生，并对住院患者的药品费用由未限金额到年初每天限制药品费用的200元□xx月份以后进一步限价在前三天的180元以内，后三天150元

以内，对产妇实行限价，平产在700元以内，剖宫产在20xx元以内，这大大地缓解了病人的“看病难、看病贵”问题，通过以上的整改措施，使群众真正得到了实惠。我院门诊、住院人均费用位于全市的较低，受到市、县领导的赞扬。20xx年xx月被县委评为全县先进基层党支部，被卫生局评为县直单位综合考核先进单位，卫生局评为新农合工作先进单位二等奖，今年xx月份荣获xx市全市卫生系统xxxx先进集体。

### 三. 医务人员培训方面

为了更好更快地培养专业骨干人才，不断提升我院的医疗技术水平，医院先后派出彩超室、骨伤科、针灸康复科、检验科、磁共振、泌外微创科、肾内科、手术室、妇产科等人员到省内外“三甲”医院进修学习，派出三十余名各科室负责人及相关科室人员参加省内外各项学术活动，通过培训学习，更新知识结构，医务人员的专业水平有了较大提升。医院要发展、关键是人才的培养，以加强医德提升技能为着力点，大力加强整体人才队伍建设，今年我院预备向社会招收7名本科大学生，以充实科室的力量。

四.“医院管理年”活动开展以来，我们将“以病人为中心”的服务理念进一步升华，结合等级医院评审工作，我院以提升医疗水平和服务质量为主线，明确执业岗位职责，落实目标责任使医院管理工作迈上新台阶。继续开展“以病人为中心，以发挥中医药特色优势为主题”的中医医院管理年活动，拟定了《xx县中医院管理年活动方案》，通过开展此项活动，进一步使全院职工在思想上树立医疗质量第一的意识，真正把提升医疗服务质量放到医疗工作的首位，把医疗质量作为开展一切工作的出发点和立足点，形成全院人人、处处、时时抓医疗质量的不错局面。今年，我院主动争取了城镇居民和职工健康检查的体检工作，到目前为止，共完成体检近7493人次。由于我院参加体检的医务人员工作仔细认真，



对体检人员明确提出的问题给予耐心细致的解答，并对他们进行各种疾病的健康宣传，体检人员感到非常满意，现选择我院体检的单位和个人也越来越多。

五. 在县委、县政府及卫生局的大力支持下，中医院整体搬迁建设项目到目前为止，门诊大楼、医技大楼、天桥主体工程已完工，装修工作接近尾声，住院大楼主体工程已完工，综合大楼正在设计中。道路硬化、下水管道、绿化、围墙正在建设中，中医院招牌、外墙涂料、吊顶工作已完成招标。但是由于新中医院院内因多栋民房未拆除，严重影响项目的进行，恳请县委、县政府以及有关部门增加力度，争取在xxxx年底完成整体搬迁建设，从而尽早地完成医院整体搬迁工作，以满足人民群众看病的需要，使医院环境、职工环境全面改观。

## 六. 目前存在的问题及工作打算

1. 加强医院管理层方面学习，使医院管理水平上一新台阶。
2. 加强全体医务人员爱岗敬业，以院为家的教育，要求大家同舟共济，拧成一股绳，使医院利益和职工福利事业逐年提升。

## 卫生院年终总结篇七

乡镇卫生院是县或乡设立的一种卫生行政兼医疗预防工作的综合性机构，做好卫生院年终总结，为明年的工作设好目标，今天本站小编给大家找来了20xx年卫生院年终总结，希望能够帮助到大家。

产房护理工作中，在获得病员广泛好评的同时，也得到各级领导的认可，顺利完成了xx年的工作任务。现就将我本年各方面的表现简要总结如下：

## 一、思想道德、政治品质方面：

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过网络、杂志、报纸积极学习政治理论。尊重领导，团结同事。遵纪守法，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动地学习妇产科产房护理专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗护理实践过程中，服从命令，听从指挥，规范操作。严格遵守医院的各项规章制度，遵守医德规范，积极参加医院和科室组织的各项活动。

## 二、专业知识、工作能力方面：

2、在能力提升方面，我要求自己严格遵守我院的规章制度，时刻注重学习掌握三基(基础理论、基本知识和基本技能)，坚持三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。每月我们都会组织进行两次理论培训和考核及基础操作和专业知识考核工作，让每位助产人员真正掌握所学知识。

3、在医疗防范方面，我严格按手术室要求规范产房，按规定做好空气细菌培养，消毒液检测，器械物品细菌培养，强化助产室手卫生。规范接生操作，强化无菌操作规程，预防会阴切开感染及新生儿的感染，无差错事故发生。

## 三、学习、生活方面：

我非常喜欢马云的一句话，他说：“一个人的胸怀，是被委屈撑大的。”在医务工作中，常常会遇到被病人或其家属误会的事情，那种委屈常常会令人伤心退缩。随着工作经历的增长，经历的事情越来越多，现在发现，抵抗委屈的能力也越来越强了。以前觉得委屈的事，现在看来，都算不上了。

凭着成为一名国优国标白衣天使的目标和对知识的强烈追求，我严格要求自己，刻苦钻研，勤奋好学，基本上掌握了妇产科一些专业知识和技能，做到了理论联系实际。除专业知识

的学习外，还注意拓展自己的知识面，广泛的涉猎其他学科的知识，提高自身的思想文化素质。

同时，在生活上坚持严谨的态度和良好的作风，养成了良好的生活习惯，生活充实而有条理。为人热情大方，诚实守信，乐于助人，能与同事和睦相处，积极参加各项活动，不断的丰富自己的阅历。

#### 四、今后目标：

当助产师长的这段时间里，我也不敢说自己取得了什么成绩。我只是在努力的适应，认真的完成各项工作任务，同时，也意识到了自身存在的一些不足之处。比如说，对科室里的护理工作计划不够全面，处理一些护患事件时的沟通能力还有欠缺。我也知道，自己距离一名优秀的助产师长还很遥远。护理工作是平凡的工作，又是一项崇高而神圣的事业。在今后工作中，我将加倍努力，努力在科室护理队伍中，以身作则，起表率作用。

##### 1、加强安全防范，减少护理缺陷。

要提高全体人员的安全意识，对护理人员进行安全教育，严格落实各项规章制度和操作规程，严抓产科护理质量。

##### 2、加强产房管理，预防医院感染发生。

产房是医院重点监控的区域，产房管理直接关系到母婴的安全。今年严格加强医院感染监控，规范产房管理预防医院感染。按照医院感染质控要求合理规范产房。按手术室要求规范产房，严格陪人的管理，控制产房内人员的流动，配备晚夜班护工随时做好清洁，消毒工作及终末处置。加强产房消毒检测工作，按规定做好空气细菌培养，消毒液检测，器械物品细菌培养，强化助产室手卫生。规范接生操作，强化无菌操作规程，预防会阴切开感染及新生儿的感染。

### 3、强化助产技术培训，确保母婴的安全。

助产技术是直接关系到产科发展的关键因素，也是母婴安全的保障。我科助产士队伍年轻化，相对助产资历较浅，临床经验欠丰富，目前助产队伍技术水平已明显制约科室的发展，采取轮流培训的方式，充实助产技术。

强化在职培训，采取每周讲课，每月护理查房等方式，每月对助产人员进行理论及操作考核，让每位助产人员真正掌握所学知识。针对产科危急重症进行系统实战演练，培养团队协作与急救意识，不断提高急救水平。尤其是产后出血，妊娠高血压综合征，羊水栓塞，妊娠合并心脏病，新生儿复苏抢救等，每一位产科工作人员都要牢记抢救程序，并能在实践演练中熟练掌握。

### 4、推行助产新模式，实施分娩新项目。

在今后的工作中，不断创新，逐步开展导乐分娩，气囊仿生助产术，无痛分娩。

### 5、创立温馨产房，创造名护效应。

温馨产房的创立不仅要求助产士每天坚持从仪表美、语言美、行为美做起。而且要做到：

- 1、温馨礼仪服务；
- 2、温馨知识服务；
- 3、人性化温馨护理服务；
- 4、人本护理服务。

产科风险大，病情变化快，可预见性差所以每一位产科工作人员都要绷紧安全绳，认真细致的观察产程，重视病人的主

诉，认真遵守各项操作常规，确保母婴的安全，严范差错事故发生。

在过去的一年中，我感谢院领导给予我的指导和关心，感谢每一位和我共事的同事。感谢你们的善待，感谢和你们有这样相逢相知相处的缘分，感谢你们的善良和美好，感谢你们让我生活在这样一个温暖的大家庭！希望来年，我们仍然能够荣辱与共，共同感觉感受生命和生活的美好美丽，共同去创造一个更加灿烂的未来！

本人在院工作近一年，后定在外科工作，在科室领导关心及科室同志的帮助下，很好的完成了各项工作任务，使自己较快的熟悉新的工作环境，在政治思想、专业技术及生活作风等方面取得较大的进步，主要有以下几个方面：

#### 一、政治思想方面。

本人拥护中国路线、方针、政策、坚持四项基本原则，坚持改革开放，努力学习和践行“三个代表”重要思想，在思想、政治及行动上与党中央高度保持一致；敢于批评和自我批评，能积极参加政治学习，认真学习xx大精神。始终以一名党员的标准严格要求自己。

自觉抵制拜金主义、享乐主义和极端个人主义等不良思想的侵袭，忠于职守，踏实工作，努力提高自己的思想素质和业务道德水平，服务态度端正，热情为伤病员服务。严于律己，廉洁奉公，实事求是，不弄虚作假，作风正派，能自觉遵纪守法，认真执行上级的指示、命令和医院的各项规章制度，服从组织，能认真履行职责和各项制度。待人真诚，尊重领导，积极配合领导及同事的工作。团结协作精神好，与周围同志关系融洽，有较好的群众基础。

#### 二、为部队伤病员方面。

我作为一名军医，为部队伤病员服务，是责任，也是义务。部队医院的存在，关键体现在为部队伤病员的服务水平上，在医疗工作中，始终坚持把对部队伤病员的治疗和管理始终放在第一位。在急诊接诊部队病人，要耐心全面为官兵查体检查，同时进行宣讲军事训练中预防事项，让他们来院好好的看病查体，回部队安安心心进行军事训练。医学教育网搜集整理在病房期间，多查房，多交流，了解部队官兵患者的想法，进行有效的治疗及思想上开导。作为部队医院中的军医，坚决树立为部队、为伤病员服务的思想，解决切实他们的困难。

### 三、专业水平方面。

以前曾在大外科工作，专业性不强，但外科基础较全面，基本功较扎实。在研究生期间，在骨科专业方面有较全面、较系统的了解。但是动手能力与书本知识有一定差距，加强知识在临床工作中的运用与实践，在骨科专业技术水平方面有较大的提高。在工作中不断丰富自己的临床经验，努力提高自己综合分析问题和解决问题能力。

在处理伤病员的过程中，能严格按照医疗操作常规进行。严密观察病情，及时准确记录病情，对伤病员的处理得当，从未发生医疗事故及差错。外科是一个协作的团队，离不开科室之间，同事之间配合。作为一名新同志，时刻保持谦虚谨慎，戒骄戒躁，精神饱满，不断学习。

### 四、生活作风方面。

作为一名干部，在八小时之外，严格要求自己，遵守法纪法规、军队条令条例以及医院各项规章制度。做到令行禁止，不参与黄赌毒场所，保持良好的军人形象。做为一名军人，遵守保密制度，不向外泄密我军情报。一年来的工作，虽然取得了一些的成绩，医学教育网搜集整理但离高标准、高质量的要求还有一定差距，特别是在实际操作及论文方面还有

待进一步提高，要能胜任本专业工作，任重道远，本人决心更加刻苦学习，努力工作，加强自己的实际操作能力，提高论文质量，争取为科室、医院建设、为部队的医疗卫生事业多做贡献。

二0xx年，法库县中心在县委县政府的支持下，在卫生局党委的领导下，在县医院全院干部职工的共同努力下，各方面工作都取得了很大进步，纠风工作得到了加强和提高，现将半年来的工作总结如下：

1、坚持以邓小平理论和“\*“重要思想为指导，全面落实科学发展观，以改革发展和制度建设统领行风工作，坚持行业作风管理责任制度和责任追究制度，规范医疗服务行为，诚信服务，切实改进和提高医疗、护理质量。

2、加强医德医风教育，无论大会、小会都强调服务态度和服务质量，认真学习和执行《执业医师法》、《药品管理法》、《医疗机构管理条例》、《医疗事故处理条例》、《卫生部八条行业纪律》、《省卫生厅关于纠正行业不正之风十条规定》等法律法规，教育引导医务人员认识商业贿赂危害，增强自觉抵制商业贿赂行为的自觉性，做到依法行医，诚信为民。

3、加强制度建设，努力提高综合服务质量，树立诚信卫生服务理念，建立医疗卫生服务评价制度，同时进一步完善服务承诺制度，为老百姓提供优质的服务。

4、实行阳光收费工程，设电脑滚动字幕公开药品价格和社会服务承诺制，各科室收费价格和社会服务承诺制，各科室收费价格都上墙，防止乱收费现象发生，医院实行微机化管理，每天都给患者“一日清单“让老百姓花明白钱，看明白病。

5、规范用药，合理检查。严格要求临床医生要合理检查、合理用药。让老百姓花最少的钱治病，减轻老百姓负担。

6、年对50余种药品实行了降价，让利于老百姓。

7、严禁医务人员收受“红包”，如有违犯一经查实，按上岗责任书，轻者罚款，重者下岗。

8、严禁药品临床促销，对药品超过招标价的四种药：银杏达莫、头孢克洛、骨肽头孢哌酮、舒巴坦钠已停止使用，并对其余药品进行了降价处理。

9、积极接待群众投诉，对有违纪人员，按医院管理规章制度进行处罚。

20xx年医院业务收入1630万元，创历史最好成绩。这是全院干部职工共同努力的结果。今后要继续抓好这方面的工作，坚持“以病人为中心”的服务理念，为病人提供方便、快捷、周到、热情的服务，为全县人民的健康保驾护航。

## 卫生院年终总结篇八

一、格执行新医改政策，落实药品零差率销售政策。积极学习新医改政策，努力转变思想观念，强化卫生院公益性，落实药品零差率销售政策，并试行绩效工资改革。成立院长为组长的卫生院医改领导小组，按照卫生局的部署安排，扎实、稳妥搞好改革。

二、加强医疗质量管理，保障医疗安全。以《执业医师法》、《医疗机构管理条例》、《医疗事故处理条例》为重点，加强对院长和医务人员的法制教育，增强医疗安全责任意识。健全医疗、护理、功能检查、放射、化验等各个科室、各个诊疗环节的质量管理制度，制定切实可行的质量目标，实现诊疗工作的规范化。坚持安全第一、质量优先的原则，严格落实各项操作规程，杜绝医疗责任事故。加强基本理论、基本知识、基本技能训练，不断提高医疗质量，保障医疗安全。



加强监督，定期开展医疗质量检查，依法依规落实奖惩。不断改善医疗管理，严格控制医疗费用，促进合理检查、合理用药、合理治疗，切实减轻患者就医负担。争取卫生院门诊人次增加20%，住院人次增加15%。

三、着力做好重大疾病预防控制工作。严格执行疫情监测、报告制度。进一步抓好甲型h1n1流感防控，有效地切实抓好霍乱等肠道传染病防控和人禽流感、结核病、艾滋病、狂犬病、乙脑、钩端螺旋体病、流行性出血热等重点传染病防治工作。做好传染病监测、预测、预警、流行病学调查、疫情报告与疫情处理，有效地降低传染病发病数，控制传染病暴发流行。突出重点疾病防控及突发公共卫生事件处置和救灾防病工作。

四、重点抓好免疫规划工作。坚持抓好基础免疫和冷链运转，认真做好国家扩大免疫规划工作，特别是要抓好麻疹等免疫规划相关疾病防控和监测工作。加强儿童预防接种信息化管理。完成五苗接种任务。

五、做好新型农村合作医疗工作。协助做好下一年度新农合筹款工作，力争实现参合率稳中有升。落实卫生局对定点医疗机构的监管措施和文件，严格控制、进一步降低参合农民医疗费用。严肃查处医务人员违纪违规套出合作基金行为，控制次均住院费用，限度地减轻农民医疗费用负担。

六、加强产科建设，确保孕产妇安全。认真落实妇幼工作考评标准，加强对基层妇保、儿保工作的督导，确保孕产妇和儿童系统管理率保持在95%以上，孕产妇死亡率控制在30/10万以下，婴儿死亡率控制在16%以下。继续推进新生儿“两病”筛查工作，降低残疾发生率。落实孕产妇平产分娩免费政策。

七、加强卫生院住院楼建设。成立领导小组，抽调专门人员，抓好工程项目建设。3月招标，4月启动基础工程，力争10月

按期完工，12月投入使用。同时，严格把握工程质量，争创优质工程。

八、加强党务工作。坚持民主集中制。

九、加强卫生院行风建设。继续抓好党风廉政建设、行风评议和综合治理。加强医德医风建设，培养医务人员爱岗敬业、乐于奉献、认真负责的工作作风，切实改善管理态度，努力同病人及其家属沟通思想，避免因管理不周而引起的医患纠纷。

## 卫生院年终总结篇九

20xx年3月份受区卫生局委派担任xx乡卫生院院长，这近一年中，在乡党委、政府及区卫生局的正确领导下，在全院职工共同努力下稳步实施医药卫生体制改革及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，强化管理。通过强化内部绩效考核管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升卫生院形象，扎实地推动医院物质文明、精神文明协调发展，并通过有效开展“三好一满意”活动全面加强内部管理和人才培养，促进了我院持续、健康、协调发展。现就一年来的实际工作总结如下：

以创先争优为动力，倡导敬业、进取精神；以人才培养为根本，努力提高全院职工素质；以开展“三好一满意”活动为载体，全面提升医疗服务水平，积极构建和谐医患关系；以质量治理为核心，不断提高医疗质量。

今年4月起逐步完善了医院各项规章制度、组建各种领导小组、规范相关预案，对卫生院的基本医疗服务活动进行有计划、有组织的协调和运作，使卫生院的人、财、物等各种因素合理安排、充分利用，有效的完成治病救人的要务，为本乡农民群众治愈常见病、多发病提供便利，使卫生院的社会效益和经济效益稳步提高。

今年共派出2名医务人员到xx市人民医院进修全科医学、麻醉专业；已联系xx市中医院安排年终检查后护士轮训。

日常事务中，实行院长负责制，重大决策由院务会和职工大会讨论决定执行。每月召开职工大会集中学习，内容包括政治、业务、行风等。重要文件精神及时组织学习；加强行风建设。从提高医护质量抓起，建设健全各项管理制度。严格执行“德、能、勤、绩、效”为标准的绩效工资考核制度，使全院职工在公平、规范、按劳记筹的原则下获得报酬，使全员积极性充分发挥的同时集体也有正常积累。

### （一）加强与上级医疗机构的技术合作模式

邀请上级医疗机构的医学专家我院查房、手术、业务培训，通过“传、帮、带”的方式不断提高我院义务人员的业务水平。全年无医疗纠纷及事故发生。

### （二）继续落实新型农村合作医疗制度

按照市、区两级卫生局的安排，我院及时调整了合作医疗领导小组，紧跟区合管中心步伐逐步完善我院的合作医疗服务管理制度、流程，保证了合作医疗工作的正常开展和有序进行。

### （三）全面落实基本药物制度

实行国家非盈利性医疗机构药品零差价制度，严格执行使用招标基药，同时严格按照要求向政府支付中心拨付药款。安排医务科及相关人员不定期检查处方用药安全，真正把实惠带给了农民。

督促协调好公共卫生科工作与全院职工共同按时按要求完成各项业务工作。安排全院职工参与十一项公共卫生服务和居民健康档案建档工作。

1、今年度将后勤（食堂、清洁卫生、洗浆、门卫）进行社会化管理，效果较为满意。

2、自筹资金x余万元对xx本院及青山分院部分危房、危墙、旧房进行改造、维修。

3、筹资x万余整改医院电路、网络、添置电脑、电器对医院美化、亮化起到了决定性作用。

4、在上级对医院无新投入的情况下化解前期建修债务：

a□支付医院20xx年附属工程欠款x万元；

b□支付医院门诊楼装修欠款x万元。

5、从今年7月开始截止11月共计支付20xx年11月至20xx年3月药款x万元。

医院文明单位建设有序进行，今年8月区委宣传部领导在刘刚副局长的陪同下对我院文明单位建设进行督导，对医院的创建工作给予了充分的肯定及高度的评价。

1、因未经过正规系统的领导岗位培训和学习，在领导技术和管理经验方面存在不足。

2、个人理论学习和实践有待加强。

（1）今后设想加强学习理论知识和技能培训，不断提高自己的业务水平。

（2）虚心请教，加强学习领导管理能力和总结管理经验，不断完善自己。

（3）开展批评与自我批评，认真接受领导和职工的监督，认

真改正个人存在的问题。

总的来说，近一年来，在上级业务主管部门的关心和党委、政府的大力支持下工作取得了一定的成绩，但也存在不足也不少，我会更加努力，明确任务，扎实工作，带领全院同仁把xx乡卫生工作推上一个新台阶。