

厂长述职报告完整版(优秀8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

厂长述职报告完整版篇一

各位领导，各位同事：

大家好!

我自x月开始任场长到今，猪场已从单纯的人工授精中心转变为种猪繁育为主的种猪场。而由于猪场是新建场，一切基本上从零开始，因此我个人认为这几年来我的主要工作就贯穿于猪场逐渐完善的过程中。下面我就将任场长以来的主要工作情况向各位领导作个简要汇报，以接受领导评议。

猪场开始之初员工基本上刚毕业的学生与农民工，刚毕业的学生由于缺乏实践经验，也谈不上对规模猪场的认识，而农民工更是基本上停留传统养猪上。这样的情况下，我采取了先岗位生产技能培训，并逐渐进行岗位管理技能培训，通过对人员的培训与考察，到目前为止已基本形成适应猪场流水线生产模式的车间管理模式，形成了场长、助理、车间主管、饲养员这样的以技术骨干带普通员工的组织机构模式，以保证猪场生产得以顺利进行。

在猪场管理的初期，猪场的管理大多停留在人管人的层面上，随着猪场的不断壮大与完善，则必须形成一些规章制度来进行管理，以做到生产管理有规有矩，有章有法。因此这几年来我根据实际情况，等等，当然这些制度有的还需要进一步修正与完善。

猪场生产管理的主要内容包括猪精的生产与种猪繁育。在人工授精中心形成了产品预订、产品生产、品质检测、产品发放等一整套的猪精产品生产体系，并建立一系列的质量控制点，确保每一份产品质量，目前为止猪精用户基本都感到满意。种猪繁育中心已形成选配、配种、分娩护理、保育、选育等种猪繁育生产体系，为生产合格种猪奠定了基础。同时在种猪的繁育中也建立了发情到配种、妊娠、分娩、哺乳、断奶、再发情配种等种母猪循环使用的关键控制技术，及哺乳仔猪、断奶仔猪、小猪、中大猪等各生产阶段管理的控制要点，通过这些工作，种母猪产仔数逐渐上升，目前产仔平均为xx头，猪只成活率已得到xx%以上。

本着“预防为主”的基本指导思想，建立一系列以控制外来病原的传入、场内病原的杀灭与控制、加强猪只抵抗力等为目的基本措施与方案，通过这些工作，这几年来猪场未发生重大疫情。

在公司的要求下，并根据猪场的实际情况，已逐渐建立了一些如饲料成本费用控制点、电费成本费用控制点、药费成本费用控制点、库存费用成本费用控制点、维修费成本费用控制点，通过这些控制点并建立相应成本费用控制点的参照标准，有针对性降低相应的成本费用，从而降低猪只的单位生产成本，成本管理也由粗放型逐步走向精细化管理。

由于种猪场是新建场，其知名度不高，为了创建猪场的知名度在领导的指导下及相关人员的协助下，通过在集团报上发表宣传xx制作宣传彩图，特别是今年市场最为低迷的时候，启动电视宣传栏目，对猪场作了直观形象的宣传。自种猪销售以来一直面临市场疲软，在做宣传的同时，我建立客户回访制度。通过这种制度可以了解客户的需求及各种有益建议，同时可加深客户的印象。联系一切可用的销售力量。一个好的方式就是调动与潜在的客户相接触的一些特定人群，如饲料销售员、饲料经销商、猪贩、屠户、养殖业主等。通过以上方式建立种猪的销售联系通路。

在领导的协助下，为了调动员工的积极性及实现多劳多得，结合猪场的实际情况，经多次修正、补充形成猪场绩效考核试行方案。

当然，以上工作成绩对我来是宝贵的，但是仍还存在一些不足的地方，特别是今后我将在成本管理与销售工作作为工作的重点，尽最大努力去做好它。

此致

敬礼！

述职人□xxx

x月x日

厂长述职报告完整版篇二

尊敬的领导：

是我们xx厂在改制以后，企业迎接竞争和新的挑战的一年，一年来，在xx市总公司各级领导的带领下，依靠企业员工的智慧和力量，对内坚持求真务实，埋头苦干的作风，强化生产经营管理，打牢生存根基，努力营造团结向上、奋发有为的企业环境；对外发扬艰苦奋斗的创业精神，努力拓宽市场空间，积极培育有利于企业持续发展的市场体系，生产企业述职报告。下面，我将一年的工作向大家做以汇报：

自担任设备厂的厂长以来，尤其感到自己身上责任重大，不敢有丝毫懈怠之心，始终勤勉于政，尽心竭力为职工着想。特别是今年，土建工程大幅度减少，而且产品成本高，利润小，使我厂今年的市场面临很大的阻力，为了提高企业的经济效益，为了让职工能够保证开支，我团结全体班子成员，积极寻找市场，想尽一切办法，联系一切亲戚朋友，并

把市场拓展到林业局，尽量承揽更多的工程项目。

为了扩大企业的经营范围，我厂与xx集团签订了合作协议后，开发了箱式变电站项目，目前已经生产并销售出x台箱式变电站。虽然工程量较多，但由于成本高，利润低，市场竞争激烈，今年的产值却不尽人意，为了能够保证职工生产生活的各种开支，我采取了减员增效等办法，减少管理性开支，在公司领导的支持和帮助下，使今年的各项开支得到了有效保证。今年共完成总产值xx万元，销售收入xx万元。

一是严格执行集体领导和个人分工负责制。工作中，充分体现“集体领导、民主集中，个别酝酿、会议决定”，我总是引导大家积极发言，尊重大家意见，不将自己的想法强加于人。同时，根据年初工作目标任务，明确班子成员的责任和分工，放手让成员大胆开展工作，尽量展示自己才能。要求自己出面协调的，自己积极出面协调；工作出现偏差的，自己及时进行调整。

二是以个人形象带动班子成员。坚持与人为善，待人以诚，心底坦荡，襟怀豁达，努力以人格的力量去带班子。同时，做到处理事情力求不偏不倚，把“正”为作班子的立身之本，一视同仁，不搞亲疏。以各种形式加强班子成员之间的感情沟通，与班子成员多交心谈心、沟通情况、增进理解、增加感情；让班子团结的强大力量带动全厂各项工作的有序进行。

在工作和生活中，进一步增强自律意识和自我约束能力，坚持做到慎权、慎欲、慎微、慎独，坚持做到严于律己、以身作则、以俭为荣，使自己堂堂正正做人、踏踏实实做事、清清白白做官。一是不断加强自身修养。这几年的企业改制、调查、走访慰问的过程中，也了解到了全厂还有不少的困难群众生活很困难。因而在工作生活中，从小事作起，转变工作作风，坚决抵制不良风气。二是遵守廉洁从政各项规定。勤奋敬业，增强组织领导能力。我作为一名基层单位的主要领导，应比一般干部更要爱岗敬业，勤奋从政，尽职尽责，

做到事事、处处为人表率，身体力行。

我在做好本职工作的同时，也在反思自己，工作上的不足和问题是今后应该时刻注意和逐步改进的：

1、管理力度应进一步加大。

认真总结一年来的工作，企业的生产经营管理还有一些不尽人意的地方，暴露出了我们在质量管理上的盲区，向我们敲响警钟，出示了黄牌。因此，全面优化管理手段和和提高管理水平，成为我抬高工作标准，重点努力的目标之一。

2、与同志们联系和交流的机会较少。

加强领导与领导的沟通、领导与员工的沟通，员工与员工的沟通，是一个团队成员之间增进了解、化解矛盾、理顺情绪、统一思想、达成共识的有效渠道。我在今后的工作中，要树立服务意识，多深入基层，多倾听一线工人的心声，努力营造和谐、团结、平等、愉快的工作环境，增强企业的凝聚力和向心力，为生产经营活动顺利开展排除障碍，提供有力的思想保证。

3、工作方法有时简单，遇到急事不够冷静，不能十分客观地处理问题。

一年来的工作实践，使我深刻体会到，作为一名企业的领导干部，只有深入和全面地思考问题，才能有解决问题的正确方法，只有依靠广大职工的智慧 and 力量，采取合理的方式，才能从容应对，扭转复杂局面。

4、学习深度不够。

学习是一个人、一个企业、一个国家和一个社会不断前进的智慧源泉。不断地加强学习，切实提高学习的能力，猎取更

多的知识，是现代企业管理者必须具备的基本素质。，由于事务繁忙，工作紧张，学习的时间相对减少。今年，我在这方面对自己提出更高的要求，要在学习管理知识、专业知识、政治理论知识的基础上，向先进的同行企业学习，把先进的经验和成功的做法应用到实际工作中，努力为企业改革稳定和发展做出更大的贡献。

回顾一年来的工作，深感与组织和同志们的期望还有较大差距，如驾驭市场经济能力有待进一步提高、关心困难群众利益不够深入。在今后的工作中，我将严格要求自己，以加强执政能力建设来提升工作能力和水平，把所有精力投入到工作中去，为xx厂的发展作出自己应有的贡献。

此致

敬礼！

述职人□xxx

x月x日

厂长述职报告完整版篇三

尊敬的领导：

根据总公司的统一安排，按照民主评议干部的要求，现就今年的学习和工作情况，向大家汇报如下，请给予审议。

随着改革的深入，凡是公司推进的改革和采取的措施，我都非常认真地向全体职工进行宣传教育，积极想办法贯彻落实。职工的思想观念也有了很大的转变，思想觉悟越来越高，表示坚定不移的执行公司的`决定。

三岗制作为一种激励机制，一种管理方法，主要保护干好工

作的积极性，营造“争着学、抢着干、创造性开展工作”的良好氛围。由于把实行三岗制，定位于调动各级人员“争、抢、创”积极性上。在试岗、待岗、拉低工资的人员，有精神压力时，鼓励他们从现在做起，努力工作。继续执行只要符合“争、抢、创”任何一个方面，表现突出者，都要给予适当的奖励，奖励数额甚至超过原岗位工资的奖励制度。有效调动了他们积极参与改革和干好工作的积极性，使我们厂的三岗制和一岗多级制工作，按照公司的要求今年又一次的顺利完成。

新的生活饮用水卫生规范的颁布，给我们制水企业提出了更高的要求。为提高水质，我支持x厂长积极组织有关人员，探讨如何在高藻水、水库水厌氧、滤池截污能力差等条件下，加强水质管理，不断提高水质，保证完成公司下达的水质目标。

1、加强对职工水质意识的宣传，树立水质第一的思想。要求各车间、科室、各级人员立足本岗位，以提高水质为目标，努力为提高水质做出贡献。

2、采取措施充分发挥制水设施的水处理能力。一是加强清洗沉淀池的组织工作。根据天气、时间、人员、物质准备情况，分别在x月xx月份，及时组织全厂职工清洗沉淀池。在今年x月份两股冷空气来临的两天间隙期间，提前预测天气情况，果断组织职工对沉淀池进行清洗，既彻底清洗的沉淀池，也保护了职工免受寒冷之苦；二是三次酸洗了滤池，努力克服滤池设施老化截污能力降低的不利因素，保证在原水藻类高发等情况下，滤池作为重要工艺的功能。

3、建立原水检测制度。根据每年源水变化的季节不同，我厂总结了近x年的工作经验和摸索出的规律，制定了原水监测制度。同时我提出原水监测前移。加强对xx干渠x个监测点的检验工作，坚持对xx□xx水库的水质监测，为生产提供了可靠的

依据。

4、加强水质研究，应用高效净水剂。今年藻类成为影响净水生产的主要因素。藻类含量高达xx多万。我就积极组织有关专业技术人员，进行研究试验新型药剂的水处理效果。分别进行了投加xx等除藻剂，进行杀藻试验。取得了明显的效果。

此致

敬礼！

述职人□xxx

x月x日

厂长述职报告完整版篇四

各位代表，同志们：

大家好！

今年我继续担任设备副厂长，根据公司“关于对处级单位领导班子及成员进行年度考核通知”文件要求，下面就一年来本人的思想学习、廉洁自律和工作情况向考核组和同志们进行述职报告。

严格执行领导班子建设“六好标准”、“八项要求”。认真贯彻执行集团公司指示精神。在工作中以“四最”方针为准绳，班子成员间，主动汇报沟通，密切配合协作，做到了拾遗补缺、分工合作。

在注重政治理论学习的同时，还不断加强专业的管理知识和技术知识的学习，提高学习的主动性和针对性，工作的着力点放在建设和巩固具有一轮特色的管理模式上，坚定不移推

行卓越绩效管理，强力打造标准工作方式，指导设备专业管理的不断进步；为专业技术人员积极搭建交流平台，创造动手实践机会，不断提高技术人员的专业素质，实现分管专业各项工作的不断进步，10年一轧厂分别荣获公司设备管理优秀单位、计量先进单位、节水先进单位和信息化实施推动单位等荣誉称号。

09年以来，在集团公司领导及厂班子成员的关怀指导下，我作为厂设备管理负责人，针对棒型材需求旺盛的市场机遇，积极贯彻公司“市场倒逼”机制，围绕质量最好、指标最优、成本最低的指导方针，及时调整设备管理思路，树立预防为主思想，强化专业带动，降低运行成本，提高运行质量，努力寻求设备管理在低成本和良好的设备运行保障两方面的最佳平衡点，以最低的成本投入，实现了设备的稳定、经济运行，为全厂年产243万吨起到了支撑保障作用。

一是以夯实设备基础管理为重心，切实增强抵御市场风险和驾驭现代化装备的能力。

天无事故运行，且全年该机组运行指标居全国可比同行业之首。09年连续第八年荣获集团公司设备管理优秀单位。

二是创新管理，拓宽思路，不断提高抓综合指标提升能力。

坚持预知预控指导思想，实施设备差异性管理，对设备分工序、按台套，做深入细致的研究，查找制约生产的关键环节，制定针对性维护预案；组织专业技术人员结合产量和产品规格负荷情况，运用先进的仪器诊断技术，对设备检修周期进行修订。坚持“四个结合”的策略，即“信息收集与生产、工艺专业”相结合，“隐患治理与接点检”相结合，“设备维护与生产操作”相结合，“设备定检修与机组换辊”相结合；筹建检测仪器试验室，使精密的检测设备真正为生产服务，为设备预知预控维修提供可靠依据。开展岗位点检标准化竞赛活动，整体提升设备综合管理质量和动态保障能力，

在09年设备事故降低50%基础上□20xx年一季度，全厂设备事故次数同比降低51.43%，事故时间同比降低50.39%，主要关键量化绩效目标完成率100%，专业保障能力高起点上实现再跨越。

260机组加热炉技改项目的技术论证和方案设计；利用400机组暑期检修，加快10m定尺台架上线。09年还组织完成了400机组独立循环水系统方案设计工作，储备发展后劲。二是围绕各机组的瓶颈环节、生产关注的焦点，积极组织攻关。相继实施了300机组500主机三只短路接触器分别控制、轧机横移锁紧装置改善、400机组直流主传动的设计和调试、300、260机组2#飞剪剪切精度攻关等一大批技改技措项目，为生产的高效运行提供了坚实的技术保证。在上卸钢变频辊改用耐磨合金、部分设备增设自动补油器等“四新”技术应用方面也进行了积极的尝试，为设备的稳定运行、降低备材消耗，提供了有力的技术支持。

“能修复备件不报废，能自制备件不外委”为原则，全面开展修旧利废工作，拓展自加工种类和范围，09年完成修旧利废产值874.37万元，节约购置费用1005.65万元，开发新品种32个，内加工完成产值240.10万元。在股份公司名列第一。六是积极发挥专业人力资源优势，大力开展内部协作检修，全年共完成厂内协作检修项目41项，共计1670个工日，节约人工费35万元，节约了设备检维修成本。

erp企业资源信息系统，实现资源共享，增强了物资计划的透明度，有效避免了不廉行为的发生。

在过去的一年中，虽然取得了一定成绩，但还存在一些缺点和不足。如：政治业务和专业技术学习连续性不强，工作方法还需要更加细致等。在今后的工作中，我将努力扬长避短，持续改进，为我厂的进步，为集团公司的发展，做出自己最大的贡献。

厂长述职报告完整版篇五

各位领导，各位同事：

大家好！

欢歌笑语辞旧岁，张灯结彩迎新年。伴随着渐行渐远的，已悄然掀开了面纱融入了我们的生活。回顾过去的一年，相较于xx而言，是不平凡的一年，是立于去年基础上做大做强的一年；本着立足于xx市场前沿，面向未来，推进产业跨越式发展，实现产品多元化的前提下，xx厂勇于创新，采用了同行业最前端的选洗技术，一年来不仅实现了工程项目的全面竣工，而且通过试运行并顺利投产。之所以能取得这样骄人的成绩，和全厂干部职工的艰辛付出是密不可分的，也是上级领导审时度势、精心筹划、指挥得力的决策成果，它凝聚着xx一代人执着的精神，是他们艰辛的付出和用辛劳的汗水换来的心血，是值得引以为豪的一年。下面就工作总结以下几点：

一年来，为实现我厂年初即定的安全生产目标，本着以人为本、安全为先、生产跟进、综合治理的原则，坚持不安全不生产，以安全促生产增产增效，倡导全厂上下开展安全质量标准化建设活动，靠求真务实、真抓实干推进安全管理向精细化迈进。全年在安全方面实现了安全无事故。

xx厂工作性质主要以选洗产品为主，本着为客户着想、诚信经营、努力提供优质产品的宗旨，满足客户要求和巩固市场良好信誉的前提下，为确保选洗工作的顺利安全生产，我厂领导每班都按时召开班前会，针对当日当班存在的安全生产情况布置相关事宜，指定相关责任人、明确责任、落实处理，并安排专职值班领导对一线车间进行巡视，形成了以狠抓隐患难点、要点为基线，强化现场监督处理、回查落实到位的两线手段，不留死角、消除隐患，杜绝死灰复燃，并及时填写当班当日值班记录，真正做到了日记录、月统计分析，总

总结经验，为后续开展工作奠定基础。

企业的规范运行，诚然离不开完善的规章制度，只有具备了求真务实的作风，严谨的执行力度，才能促使企业立足于不败之地。为了能达到这种效果，确保制度的精益求精，我厂在原有规章制度的基础上，结合实际工作精湛细琢、集思广益，引导工人出谋划策，提出建设性的'建议，在现场监督管理、团队建设等方面摸索出了诸多的亮点，并及时跟进完善相关制度。俗话说：“喊破喉咙，不如做出样子”，为确保能取得实效，厂领导严于律己、率先垂范，为职工做出了榜样，充分激发了广大职工的主观能动性、积极性，有力的促进了洗煤厂安全管理规范化迈进新台阶。

书山有路勤为径、学海无涯苦作舟。针对xx厂职工文化水平的不同，为尽快的提高职工的岗位操作能力和掌握相关的专业知识，我厂领导及时联系xx安全生产培训中心资深讲师，对全体职工进行了为期一周的培训教育，经考核，全体人员取得了从业人员资格证书，有力的提升了技能水平和专业知识，并学有所成、学以致用。

在团队的安全管理上，采取自上而下、三角层叠的管理模式，每班设立一名值班领导，负责全厂指挥调度；由班长负责当班信息收集并向值班领导汇报当班安全生产事宜；各车间设独立小组长，对车间内现场作业人员进行监督和指导纠正，采取以强带弱、以老带新的渐进模式，强化基层人员的素质和技能双提升，为团队建设更上一层楼奠定坚实的基础。

职工作为团队的核心成员，是团队力量的重要组成部分。基于我厂职工主要以青壮年为主的事实，为体现职工的家庭责任感，增强团队凝聚力，及时掌握团队成员的思想动态以利于工人能够以良好的精神状态投入工作中，针对上述情况我厂建设性的开展了厂家联动、和谐互助、友情传递活动，对职工家里出现的红白喜事，厂领导都会实地进行关怀和问候，给予职工足够的精神支持，让职工深刻的体会到洗煤厂大家

庭的温暖，促使职工从心底能做到以厂为家、以厂兴为荣、以厂衰为耻，实现厂家联动的优越性和可靠性，为团队建设添砖加瓦。

时间在弹指一挥间就悄然声息的流逝，就在此时需要回头总结之际才猛然意识到时间的匆匆。回首，成绩卓著、硕果累累，但仍需戒骄戒躁，同时，也让我们认识到了自身的不足之处；展望，后面的路还很长，诸多工作尚需我们去做。我坚信，在上级领导的正确带领下，在兄弟单位的帮助下，在全厂职工吃苦耐劳、团结奋进的共同努力下，理顺关系、结合实际，并充分发挥利用所取得宝贵经验，资源共享、优势互补、弥补不足，洗煤厂的明天会更加辉煌。

此致

敬礼！

XXX

x月x日

厂长述职报告完整版篇六

尊敬的各位领导，分厂的全体员工：

大家好！

xx年是我到动力分厂工作的第二个年头，经过xx年半年多的摸索和学习，工作上有了一定的头绪，思想上也有了长足的进步，污水厂个人述职报告□xx年摆在我面前的是大量的工作任务需要完成，污水改造和三泥压滤两个项目要实现年内中交，三年一次的装置大检修更是重中之重，再加上平时的设备运行维护及各种修理修缮同样不能马虎。不过在相关领导的关心和指导下，通过自身努力，与分厂全体员工一起，较

好的完成了今年自身分管的工作，下面就一年来的工作作如下述职：

一、履行职责方面

1、按计划完成污水场改造项目，顺利实现中交。污水场改造项目是分厂xx年的重点项目，总投资600余万元，主要内容有2台刮油刮泥机改造、生活污水设施改造、污水泵房防汛改造、生产泵入口管线改造、8台液下泵更新、新增2台生物炭塔、污水排放改造以及相关电气仪表改造等。鉴于污水场是一级动火区，施工作业风险巨大，同时施工期间还要保持正常的生产，所以在项目建设之初分厂就制定了安全高于一切的方针，针对危险部位的施工，我作为施工管理第一负责人，要求施工方坚决按照分厂要求落实安全措施，同时安排专人对过程进行了全程监控，确保了整个项目的安全。同时为了确保工程的工期和质量，我们对施工单位的进度安排进行严格的考核，每天由机动部组织召开由分厂和施工单位参加的工程协调会，了解当天的工程进度、及时解决当前存在的问题以及合理安排第二天的工作任务，工程关键时期，甲乙双方相关人员主动放弃双休日，经过近半年的施工，改造任务顺利完成，通过几个月的运行情况来看，改造取得了预期效果，述职报告《污水厂个人述职报告》。

2、完成了污水场三泥压滤项目的施工。该项目主要是要实现对现有污水系统产生的含油污泥进行离心脱水处理。其主要施工内容为改造原污泥浓缩间，新建4个100立污泥浓缩罐、1个100立低泥存储池和1个彩板棚，其核心设备为德国进口的离心机。由于该项目作业地点相对集中，要求乙方做好相关安全措施以后，分厂申请办理了固定动火区，对加快施工进度起了一定的积极作用。因该项目与污水改造项目同步进行，所以在施工管理上采取了同步管理、交叉进行的方式，经过4个半月的紧张施工，整个工程最终顺利中交。从建成后的几次试运效果来看也是相当不错的。

3、顺利完成分厂水系统大检修工作。分厂属于公用工程系统，检修时间非常紧，而且不允许有任何闪失，炉机和水系统一共就4天，虽然时间紧，但是对于整个洗化厂来说，意义重大。水系统的检修内容主要是生产和生活水蓄水池清淤、界循和空循水池清淤、化学水罐体清淤及界循和空循上塔一次阀的更换等。这次大检修的特点就是工程量大、时间紧、要求高，但是分厂相关人员各尽其职，不辞辛劳，与施工单位反复几次现场落实施工内容、材料配件及注意事项等，最终高质量完成任务。

4、完成了空循和界循4间凉水塔的大修工作。本次大修内容为更换内部填料、布水管、收水器及化冰管。这几间凉水塔从建设之初到现在已经连续运行十几年了，内部组件基本不能使用，冷却效果很不理想，冬季运行还出现开风机的情况。鉴于凉水塔施工的特殊性，分厂设备人员和施工检修人员在现场落实施工方案及安全措施，最终确定了整个施工过程不动火的安全检修方案，整个检修过程历时1个半月，最终安全无事故高质量顺利完成，从目前运行情况来看，夏季降温及冬季化冰的效果都相当明显，达到了预期效果。

厂长述职报告完整版篇七

公司领导及各位同事：

xx年2月份我担任气化厂副厂长□xx年月份担任气化厂支部书记兼副厂长，主要负责气化厂的党务及设备管理工作。一年来，在公司党、政、工各级领导的正确领导下，团结气化厂全体员工，相互协作，紧紧围绕公司xx年的中心工作，开拓创新、锐意进取，为气化厂生产技术管理的快速发展提供了坚强有力的保证。

我的述职分为两部分：

一 党务

xx年5月份担任气化厂支部书记兼副厂长以来，继续弘扬前任支部书记的优良传统，积极配合行政一把手做好生产管理工作，现将xx年度党建思想政治工作及精神文明建设工作总结如下：

1、业务管理情况

我支部坚持围绕经济抓党建，抓好党建促经济，始终以服务公司生产经营的大局为己任，按照公司xx年的工作布署认真贯彻执行。组织全体认真学习、深刻领会，不断加强队伍建设，完善各项规章制度，带出了一支作风优良，业务过硬，敢打硬仗的气化队伍。

2、党建思想工作方面

加强组织领导和党员队伍建设，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员先锋模范作用，坚持抓紧、抓实、抓好党员学习制度，建立了党员“长期受教育，永葆先进性”的长效机制。党员思想觉悟得到提高，党员队伍整体素质有了明显改变。厂班子成员团结协作，工作中尽心尽职，使我厂的安全、文明、生产工作再上新台阶。还利用开展座谈会、民主生活会等活动，总结经验，吸取教训，增强了凝聚力和向心力，发挥了党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，促进了技术、生产稳步增长。

3、加强群团工作，充分调动各方面的积极性

建立物质奖励与精神奖励相结合的激励机制，不仅充分调动职工积极性，也使得职工的业务水平和岗位技能得到了较大地提高，有效地促进了生产任务的完成。

4、精神文明创建方面

我厂坚持打造“以人为本”的企业文化，建立完善各项规章制度

制度，明确责任制，将责任落实到个人。

总之，一年来我支部虽然做了一些工作，但与公司党委的要求还存有一定的差距，今后，我们将不断总结、不断探索、不断创新，为气化装置长周期稳定运行做贡献。

二 设备管理

包括设备的日常维护、大中小修、物资计划制定和管理、技术改造及生产安全等工作，同时协助厂长抓好厂内日常的其他工作，一年来各项工作完成情况简单汇报如下：

一、设备管理方面：以效益为中心，坚持依靠技术进步，促进生产经营发展和预防为主的方针。成立了设备管理网络体系，细化了人员的分工，明确了员工的责任和权限，切实贯彻年初制定的技改年的奋斗目标，详细情况如下：

1 完善设备管理制度，落实设备管理责任

本年度针对设备管理中出现的问题，完善了设备管理台帐，维修、保养计划及设备检查记录，整理成册，归档保存，做到有据可循，有资料可查，切实把设备管理工作做到实处。

2 设备管理、检查、处理现场化，提高工作效率

基础工作完善以后，重点抓现场管理，加大设备检查力度，消除安全隐患。针对机械设备运行中出现的问题，及时检查，及时发现，及时督促整改与维修，及时跟设备操作人员沟通，了解机械设备在使用中的运行情况。本年度系统停车次数频繁，检修项目较多，系统停车计划内检修项目详细情况如下：

xx年1月份系统检修项目75项

xx年2月份系统检修项目94项

xx年5月份系统检修项目92项

xx年7月份系统检修项目29项

xx年8月份系统检修项目30项

xx年9月份系统检修项目15项

xx年11月份系统检修项目63项

同时本年度更换气化炉烧嘴罩一个，更换煤烧嘴2台□e-1306过热段管道修复两次□s1501更换滤芯一套，磨煤机大修两台，振打器更换16件等。

3 强势确保安全

我们以强抓严管的态度，严格管理，严厉考核，切实执行“检修工作票制度”和“工艺处理票证制度”的双票制，实施闭环控制，确保人身安全和设备安全，实现全年生产安全事故为零。

三 xx年工作思路：

1 在逆境中寻求变革，在变革中获得发展。明年是我公司的困境之年，我们的主产品受到原料涨价及市场金融危机的影响。我们如何度过难关？我们所有的员工有责任、有义务携手奋进，向内挖掘潜力，降低成本，扭转逆境。

2 严细治理，加强考核 xx年是我气化厂的技改年、整顿年，那么xx年就是我们气化厂的强化治理年，。为此我们在xx年将会更加注重专项工作的考核标准，每月认真进行分析、总结、汇总，针对存在的问题提出意见、落实方案，进行整改。

4 注重点检实效，整理、规范、完善各设备点检记录，定期

进行检查、考核;开展设备零故障管理活动,强化检修效能,继续强化设备润滑管理。

6 深化全员设备管理:继续深入开展全员设备管理活动;深化设备承包机制,完善设备挂牌制度;加强对重复、责任设备事故考核,加大对因操作责任造成设备损坏的事故考核力度;加大设备隐患排查和整改力度;遵守技术规范,开展反事故演习;完善主要设备事故应急预案;采取激励机制,激发员工热情。

四 个人廉洁情况

作为气化厂的主要领导,本人严格按照各级党组廉洁自律的规定要求自己,自觉做到忠于职守,尽心尽责,全身心投入到公司赋予的各项工作之中。

在做好本职工作的同时,本人还注重政治本质和理论水平的提高,确保正确的政治方向。认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“”重要思想,中共中央关于党建、社会主义建设的新理论、新思想,牢固树立正确的人生观和价值观。在思想上、政治上与党中央、上级领导保持高度一致。

五 存在的不足及今后的努力方向

尽管本人在工作中取得了一定的成绩,但是在实际工作当中也存在一些不足之处。主要表现为:随着社会和企业的发展,企业管理的新知识、新方法、新理念仍需进一步充实加强;综合管理水平仍需进一步提高;密切联系职工群众和企业改革发展实际的工作作风仍需进一步加强。深入实际调查研究,关心广大职工,把他们的冷暖疾苦时刻放在心里。进一步加强党性修养,在各方面严格要求自己,一言一行,一举一动都要经得起考验,自觉接受组织和同志们的监督。继续深入研究当前管理工作的薄弱环节,敢于抵制各种危害大局的错误观念和做法,想方设法把各级管理人员的思想进一步统一到改革上来。

作为一名党员，非常愿意在党的领导教育下，主动接受同志们的监督，积极工作，戒骄戒躁，率先垂范，做一名称职的党和职工满意的基层领导。

以上是我在廉政建设工作中的体会和做法，和党风廉政建设的标准和党员标准还有一定差距，工作中还存在很多缺点和不足，希望同志门给予指正并支持和帮助！谢谢！

厂长述职报告完整版篇八

xxx安全副厂长。一年来在矿、矿党委的正确领导下，在主管部门的'大力支持下，在班子成员的配合下，我厂的安全生产和质量标准化工作取得了显著成绩。下面就一年工作述职如下：

杜绝重伤以上事故，机械事故率降低27%，安全培训合格率达100%。全年未发出一张工伤小票，实现安全生产4700天。

安全工作是一项永无止境的工作，安全工作搞好了，各项指标的完成才有保证，人心才能凝聚。为搞好此项工作，认真总结往年抓安全方面的经验、吸取教训，围绕以人为本，开展了多种形式的安全活动，年初制定了全年安全规划，下发了全员安全培训通知，制定了培训规划和培训内容，建立健全各种记录，利用班前开展了安全有奖答题，利用生产淡季开展了全员安全培训，并对厂付队级以上干部、群网员、青岗员进行了专项培训，滤布对考试优秀者进行表彰；9月份组织了练兵比武活动，评出7名技术状元、10名技术能手，组织了大型安全知识竞赛，开展了全员性的安全警句征集活动。同时为搞好安全培训，印发了“安全生产法”、“安全生产违法行为处罚条例”等学习资料，下发到各车间，组织全员学习签字。

一年来根据季节和生产淡旺季的不同，不断改变安全工作重点，强化了现场检查监督力度和车间领导下现场力度，压滤

机滤布出台安全管理办法144条，达到了用制度管理人、约束人的目的，建立健全各工种岗位及各级领导的安全岗位责任制，并上框上墙，增补安全警示牌20块。

加大了“三违”人员的查处力度，对发生的事故一追到底，不循情面、不循私情，达到四不放过要求，对“三违”人员严格执行厂子的安全管理办法，对屡教不改、重犯人员停止工作，进行办班，由于查处力度的加大，“三违”人员逐渐减少，确保了安全生产。

一年来严格执行厂子制定标准化检查办法，逢十必检，当场打分，抽查出的问题下整改通知单，对不按期整改的加倍处罚，每月评比出两个文明机械号，一个优秀包机组，一个文明机车，对此号人员进行加奖，每月标准化分直接进入车间奖金分配。在全厂干部职工的努力下，我厂的标准化工作大有进展，运转设备完好率达100%，杜绝了“五不漏”，达到了“四无”，受到了主检部门的好评。

从自身来讲，思想上行动上同班子成员保持高度的一致，严格执行班子决议，能从严要求自己，对自己的本职工作做到了尽职尽责，团结班子成员，摆正正职、付职之间的关系，对自己分管范围内有问题及时请示汇报，并经常和大家沟通，取长补短，促进了自己工作，提高了自己的管理水平。

存在的不足：自学能力较差，处理个别问题力度不够，有时工作急躁。在今后的工作中，认真克服，并加强学习，提高自己的理论水平，尽职尽责大胆工作，为我厂实现安全生产5000天做出自己最大的贡献。