

最新国土年度考核个人总结(优质9篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

土建工程师个人年度工作总结篇一

尊敬的领导：

您好！

我是xx项目的系统集成工程师陈凯，负责项目第三阶段的集成工作，我知道在这个时候向您提出辞职 申请是不对的，会给公司带来不少麻烦，然而一些突发事件，使得我不得不辞职，对此还请您谅解。人家说系统集成工程师是个好工作，我也确信是个好工作□xx公司也是个好公司，现在让我辞职我也很不舍，可是某此不可抗拒的因素让我没得选择。我自也整理了一些项目三阶段的工作内容：

5、应用软件安装，主要任务包括安装数据库软件、备份、监控和应用软件等，并编写安装报告。

希望对交接人员有所帮助。

最后，祝愿公司发展越来越来，同事们事事顺心。

此致

敬礼

辞职人：

尊敬的`项目经理：

我是施工二组施工员，很遗憾向您提出辞职申请，我的 岗位职责：

三、认真审核工程所需材料，并对进场材料的质量要严格把关

六、督促施工材料、设备按时进场，并处于合格状态，确保工程顺利进行。

七、负责对图纸变更、增补工程进行现场签证和记录

八、协助技术负责人进行图纸会审及技术交底

九、审核各专业(土建、水电、空调、园林绿化)工程预付款，并呈报造价管理部

十、负责组织隐蔽工程、单位工程、分项工程的完工验收工作

十一、负责整理各项工程(土建、水电、园林绿化)的竣工资料 及交接工作

十三、参加工程竣工交验，负责工程完好保护。

十四、负责与外协单位传递信息与资料

辞职申请人：

土建工程师个人年度工作总结篇二

本人于xx年x月份加入xx发展有限公司，入职后在工程部任务，任土建工程师，作为一名加入公司的新人，最重要的就是要在最短的工夫内渡过“顺应期”，尽快顺应任务环境，快速转换角色。

来到公司的第一天，给我最大的感受就是公司的标准化的管理，不光体如今任务中，同时在企业抽象、个人抽象中同样能够得到表现。土建工程师是一个对实际任务经历请求很高的职位，而我正是在这方面有所欠缺，我将经过任务中锻炼本人、进步本人、塑造本人。这种进修是一种见机行事，是让本人顺应任务中的学问技艺，使自我希望经过进修能加强本人的合作力，同时也加强公司的合作力。

在工程部任务，免不了要与高低左右及社会各界联络，我将始终牢记本人是公司的一员，言行举止都重视束缚本人。对各级指导，做到狂妄自大，尊重服从。但是服从并不代表顺从，关于有利于项手段展开的合理的看法也要及时的反馈给指导，做事大胆，不避讳上上层的关系到，真正做到对工程担任，对公司担任，要把本人真正的当成公司的仆人。

在对施工单位的管理上，以合同、标准为根据，按照《工程管理手册》向施工单位灌输我公司的管理方法和理念，立好老实，制定好标准，树质量、安全文明标兵从而带动后进的单位，同时加强效劳认识，进行充分的沟通、协调是做好对施工单位管理的根底。

对监理公司的管理，首先应充分支撑监理的任务，其次要检查、督促、指导监理的任务，对待监理日常任务不到位的地方及时指出，在对施工单位的管理上有时可借助监理的力气，常常能够获得优良的成效。

在工程协调上保持以合同为根据，站在公司利益的立场上处

理事情，保持原则，但又要有一定的灵敏性，协调的手段是保证工程进度更快，质量更好更有保证，造价最低，全体成效最好。

在三控两管上，做到有方案有跟踪有落实，紧盯合同目标制定关键掌握节点，在总体进度方案的根底上把方案分解到每季、月、周，制定相应的考核制度；质量掌握做到事前、事中、事后掌握，关键是进程掌握；投资掌握上严格检查各种签证和变卦材料，确认其合感性、必要性，防止增量多报和减量漏报；在合同管理上，充分熟悉合同条款，落实合同条款的`施行情况，严格按照合同施行；在消息管理上做到标准、零碎、统一、有条理。

作为工程部的一名土建工程师，我的理解，没有什么追求利益和享用待遇的权力，只有承当义务、带头任务的义务。在平常的任务中，对指导交办的任务，从不斤斤计较，保质保量完成；对本人分外的任务也能积极对待，努力完成，做到既不越位，又要到位，更不渎职。在同办公室其他几位同事的任务协调上，做到真诚相待，互帮互学。

最初，我想说的是，我需求做到的就是成为一个优良的员工。

土建工程师个人年度工作总结篇三

尊敬的公司领导、各位同事：

大家好！

我叫xxx于20xx年10月应聘到公司合约部，任土建预算工程师工作，至今已经两个多月了，与各位相处的时间虽然短暂，但这段时间的体会却是深刻的，今天向各位作20xx年的述职报告，内心紧张又激动。

在这这段时间内我主要负责三区盘点和一区结算工作：

三区盘点工作主要是到现场和施工方一起认定工程到底施工到什么程度，然后记录下来，双方签字确认，这项工作虽然不难，但需要每个房间逐一查看，每个角落都要看到，如果施工方这项工作没有做或没有做完，我们当时没有记录，最后落在书面上就会是施工方已经完成这项工作，这样公司就会蒙受损失，所以需要非常细心，每一项工作内容都不能落下。

一区的结算工作在我来之前，我的前任已经和施工方对过数次，应该是从20xx年就开始了，对方的结算也报过好几版，但一直没有得出一个结果。

经理在交给我这项工作时给了我很多资料，并告诉我前任已经对过很多回，大部分工程量已经双方签字确认，我当时的想法就是觉得这个工作并不难。

但仔细看过资料后发现，远没有表面看上去那么简单，首先是以前对过的项目并没有签字确认，哪些是双方认可的，哪些是有争议的都没有书面的文字认定，再有就是施工方报送的结算资料中很多工程量与我方资料里的工程量并不一致，甚至于占很大比重的砼工程无论是从调差方式还是工程量上都和施工方完全不同，这样问题就出现了：这个结算到底对到哪儿了？结算工作进行到什么程度？下一步要从哪里开始？这些都因没有当事人交底而无法得知了。为了不使公司利益从我这一环节中受到损失，我只有从头做起，自己亲自做过的工作才会心中有数。

记得最初来公司的那段日子，因为一来就开始对帐，对合同协议什么的都不太熟悉，所以我每天和施工方对帐后就马上整理当天对过的项目，检查有没有失误的地方，对于双方存在的争议看能不能找到更有力的依据说服对方，然后还要准备第二天核对的项目，象这种双方都不了解以前工作的情况下，施工方是占主动的，因为他们肯定不会少报，而我要往下减量就得给他一个理由，要有依据，如果我有所遗漏就会

给公司造成不应该的损失，所以就要求我必须弄明白到底哪些是合同内可以给的，哪些是不能给的。

每看结算时我都会提出很多问题：这个量是哪来的？为什么施工方这么报？我前任为什么这样审？哪样更切合合同精神？问题真是太多太多…而每一个问题我都要查阅很多资料、然后加以分析后才能得出答案。查阅资料也是一件很头疼的事情，虽然整个工程只有几万平米，洽商单却有一大本，足有几百份，又涉及几十栋单项工程，所以每算一个项目不光要翻厚厚的联系单，还要在电脑上打开几十个文件，一个数一个数的对，就这样预算、结算、合同、联系单对应着看，每天都特别累，眼睛都看得发胀，脑子还要一直的思考，但却不能停下来，因为我必须以最快的速度熟悉这个工程，弄清结算的来龙去脉，这样在和施工方对量时才会有理有据，才能令对方信服。在逐渐对公司签过的合同、协议及结算思路理顺后，我开始由被动变得主动，到最后对砼调价时施工方都在抱怨他们报得太乱，他自己都不明所以，我当时心里特别安慰：工作真是没白做啊！

通过这一段时间的工作，我的业务水平也得到了很大的提高，做到了由乙方到甲方角色的转变，考虑问题的角度也更加全面了，我从每一个人身上都学到很多东西，包括我的同事、我的部门经理、我的对手、甚至于从前任留下的资料都能学到很多，这些资料是历任预算员总结的精华，能够领悟其中的道理就象是读了一本专业书，从中受益匪浅，使我真切地感受到什么叫“三人行，必有我师”，那就是只要你用心，每个人都有值得我们学习的地方，甚至于一份资料都有可能成为我们的老师。

土建工程师个人年度工作总结篇四

来到公司的第一天，给我的感受就是公司的标准化管理，不光体现在任务中，同时在企业抽象、个人抽象中同样能够得到表现。

土建工程师是一个对实际任务经历请求很高的职位，而我正是在这方面有所欠缺，我将经过任务中锻炼本人、进步本人、塑造本人。

这种进修是一种见机行事，是让本人顺应任务中的学问技艺，使自我希望经过进修能加强本人的合作力，同时也加强公司的合作力。

在工程部任务，免不了要与高低左右及社会各界联络，我将始终牢记本人是公司的一员，言行举止都重视束缚本人。

对各级指导，做到狂妄自大，尊重服从。

但是服从并不代表顺从，关于有利于项手段展开的合理的看法也要及时的反馈给指导，做事大胆，不避讳上上层的关系，真正做到对工程担任，对公司担任，要把本人真正的当成公司的仆人。

在对施工单位的管理上，以合同、标准为根据，按照《工程管理手册》向施工单位灌输我公司的管理方法和理念，立好老实，制定好标准，树质量、安全文明标兵从而带动后进的单位，同时加强效劳认识，进行充分的沟通、协调是做好对施工单位管理的根底。

对监理公司的管理，首先应充分支撑监理的任务，其次要检查、督促、指导监理的任务，对待监理日常任务不到位的地方及时指出，在对施工单位的管理上有时可借助监理的力气，常常能够获得优良的成效。

在工程协调上保持以合同为根据，站在公司利益的立场上处理事情，保持原则，但又要有一定的灵敏性，协调的手段是保证工程进度更快，质量更好更有保证，造价最低，全体成效。

在三控两管上，做到有方案有跟踪有落实，紧盯合同目标制定关键掌握节点，在总体进度方案的根底上把方案分解到每季、月、周，制定相应的考核制度；质量掌握做到事前、事中、事后掌握，关键是进程掌握；投资掌握上严格检查各种签证和变卦材料，确认其合感性、必要性，防止增量多报和减量漏报；在合同管理上，充分熟悉合同条款，落实合同条款的施行情况，严格按照合同施行；在消息管理上做到标准、零碎、统一、有条理。

作为工程部的一名土建工程师，我的理解，没有什么追求利益和享用待遇的权力，只有承当义务、带头任务的义务。

在平常的任务中，对指导交办的任务，从不斤斤计较，保质保量完成；对本人分外的任务也能积极对待，努力完成，做到既不越位，又要到位，更不渎职。

在同办公室其他几位同事的任务协调上，做到真诚相待，互帮互学。

最初，我想说的是，我需求做到的就是成为一个优良的员工。

土建工程师述职报告范文【篇二】进入公司已经有将近半年的时间，在公司领导的强有力的领导以及关心支持下，个人在20xx年度取得了不小的进步。

本人在工作过程中，较好地完成了20xx年年度工作目标。

1、熟悉了解公司各项规章制度

我于20xx年4月进入公司，为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度的了解，熟悉公司的企业文化。

通过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时

也感到自身的压力。

在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，廉洁自律，在坚持原则的情况下敢于创新，更快更好地完成工作任务。

2、熟悉项工程的结构，现场情况

作为土建工程师，熟悉和了解现场对以后的工作是相当有利的。

为了以后能更好地开展工作，我多次深入现场，对现场的布置做更深层次的了解。

在掌握第一手现场资料之后，我查阅相关技术资料，对工程的结构情况进行研究，对以后施工重难点进行分析，对项目的基础形式进行分析，通过研究和分析，我对项目施工管理的实际情况做较为客观的预测，为下一步方案的编制提供了可靠的依据。

3、参加工程部管理制度的修改

为了便于以后工程部管理，我结合公司的要求以及工程部的实际情况，并参考博爱以及其它比较知名的地产企业的相关制度，编制修改了工程部工程管理的各项规章制度，制度的编制有利于明确各个岗位的职责，为工程管理提供保障。

通过这次编制，我对项目开发其它专业有了进一步的了解，也使自己下一步工作更加明确。

4、分析20xx年天气情况

为了完成20xx年公司的项目开发任务，并做出科学而且符合实际的20xx年工程部的工作内容以及项目施工进度计划，我

对20xx年全年的天气情况进行分析，结合武陟县的常年的天气状况，对20xx年的天气进行了预测，同时将天气情况和工程进度互相结合，对工程进度进行合理的调整，抓紧施工良好季节，避开雨季大规模施工，并做好雨季以及高温季节的施工以及安全保护措施。

20xx年即将随风逝去，回想自己在公司将近半年的工作，虽然工作量比较大，但是闪光点并不多，许多工作还有不尽如意之处，总结起来存在的不足主要有以下几点：

1、缺乏沟通，不能充分利用资源

在工作的过程中，由于对其他专业比较陌生，又碍于面子，不积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。

俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的业务水平。

2、缺乏计划性

在工作过程中，特别是项目开发的施工阶段，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，常常达到事倍功半的效果，领导不满意不说，自己还一肚子委屈。

在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能达到事半功倍的效果。

3、专业面狭窄

作为一个现代化人才，他应该是一专多能的，这样的人才才符合时代以及公司的需求。

自己的专业面狭窄，对房地产其它专业认识不够，特别是营销策划以及法律法规，这都限制了自身的发展。

在以后的工作过程中，我将加强其他专业的学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取能成为一名专多能的复合型人才。

为了公司项目的顺利开展，也为了公司的可持续性发展，我在工程管理方面以及其它方面做以下建议。

1、合同管理

合同在项目管理中的地位非同小可，离开他，项目管理就无从谈起，合同是项目管理的依据。

熟悉合同。

并对合同进行深入细致的研究，对合同的关键条款、存在的漏洞及可能产生变化并引起纠纷的地方做到心中有数。

树立强烈的合同意识。

在合同面前，业主和承包商的地位是平等的。

一方面，项目管理人员不以势压人，逼迫承包商接受合同外的条件；另一方面，也要警惕承包商在项目实施过程中埋设陷阱。

当承包商提出各种各样的建议时，首先想到要遵守合同，对采纳建议可能带来的经济问题要有充分估计。

2、质量控制

工程项目实施阶段，工程部要开展多方面的工作，对工程项目的质量进行控制和监督，概括地说有审查确认承包商的质

量保证体系，进场材料、设备的质量控制，监理规划、监理实施细则的审查以及对监理工程师日常监理工作的监督和检查等几个方面。

承包商质量保证体系的审查确认。

着重检查承包商是否已建立质量保证体系，质量保证体系是否经认证单位认证，是否制定了明确的质量目标和计划以及质量保证体系是否行之有效等。

工程材料的质量控制。

检查承包商是否根据设计图纸的规定和合同的要求制定了材料检验和检查制度并在实际工作中严格对材料的采购订货、材料的进场和材料的使用进行质量控制。

监理规划和监理工作实施细则的审查。

业主的意志要通过监理工程师来实现。

监理工作的好坏与监理规划和监理工作实施细则的优劣有直接关系。

经常深入工地了解情况，同时对监理工程师的日常监理工作进行监督检查。

特别强调带着问题下工地进行调查研究。

3、进度控制

进度控制是项目成功与否的关键因素之一，工程部要做的就是编制项目管理规划，研究项目的总进度、施工布置、重大施工技术和施工难题，对项目实施过程中可能出现的问题做好预案。

制定一整套制度来规范管理以提高工作效率。

4、加强全员经营意识

许多人错误认为项目开发只是工程部和销售部的事情，与自己部门关系并不是很大。

其实项目开发相当复杂，他综合了各个部门的智慧和汗水，并不是单纯的开发和销售如此简单。

所以作为公司的员工，我们要牢牢树立全员经营的意识，以主人翁的精神投入到工作中去。

20xx年已过去，虽然项目还没有正式完工，但收获也不少。

特别是公司几位领导塌实的工作作风以及认真负责的工作态度给我们员工树立了榜样。

总结过去，展望未来□20xx年工作多，任务重，对于我来说也是一种挑战。

新环境，新机遇，新挑战，如何优质、高效、低耗、按期、安全、文明地建好该项工程，是作为土建工程师该思考的课题。

在以后的工作中，作为项目开发的排头兵，我将认真执行公司的相关规定，充分发挥个人主观能动性，以铁的纪律来约束自己，不断学习新技术新经验，善于总结，也希望公司的领导能给我更多的理解和更大的支持，争取为项目的开展贡献自己的力量。

土建工程师个人年度工作总结篇五

尊敬的公司领导好：

首先，感谢公司领导给我这个宝贵的机会，让我得以在咱们无锡春星房地产有限公司春江花园四期（康诗丹郡）项目工作。同时，我也衷心的感谢各位同事在20xx年度这段时间里工作中对我无私的帮助。在已经过去的20xx年里，通过在咱们“康诗丹郡”项目工作的这段时间中，现工作总结如下：

本人于20xx年5月29日通过面试程序正式任水电工程师一职，在公司领导及工程部的马经理、蒋经理指导下，积极开展工作。此时1、2#楼尚未封顶，板面及砌体配管工作随进度进行。3、4#楼主体工程基本完成，安装工程二次配管工作随砌体工程正常进行。在日常现场巡查过程中，发现存在以下一些现象：

a□室内开关插座预埋线盒不标准，线盒过深、高度偏差过大、歪倒现象较普遍。

b□预埋线管看护工作未到位，出现管道绑扎、排列不符合要求等情况，此项工作的重要性没有引起足够的关注，在现场的疏通清理过程中，管道不通的现象较为突出。

c□项目现场，安装各参与单位配合协调不是很到位，安装各班组均是以包代管，总承包单位项目人员配备不完善。

d□施工单位技术力量薄弱，技术交底工作未到位，人员较少，完成质量较差，成型感观效果较差。

进度：

进度目前基本正常，随土建工程进度进行。

安全：

a□临电布置基本符合临电施工要求，但是私拉乱接现象较普遍，现场专人管理不到位。

b□临电管理资料不齐全，施工单位未对配电箱电气器件、机械设备、塔吊等用电设备定期进行巡检，同时无巡检记录等有关资料。

综上所述，我认为造成以上原因及问题，主要存在以下几点原因：

a□施工单位技术负责人，质量意识淡薄，对相关规范深度理解不够，

b□施工单位技术负责人对施工工艺不熟悉，现场施工经验不够丰富，对相关规范及工艺、施工流程要求了解不深。

c□施工单位技术负责人对劳务班组的'技术交底工作做得不到位。

d□施工单位管理人员责任心较差，责任意识不强。

f□施工单位以包代管现象突出，总承包单位负责人监督不到位。

g□监理人员责任心较差。

针对以上存在问题，本人到岗之后，经与x经理汇报沟通，为达到能有效控制工程质量、进度效果目的，采取了一下几点措施：

a□积极与监理人员沟通，督促监理人员加强现场监督管理。

b□及时了解施工现场进度情况，同时与各班组相关技术负责人积极沟通，提出指导性整改意见；负责监督跟踪整改情况，并一一落实到位；同时也尽快熟悉了设计图纸，充分理解设计意图，了解相关规范及施工工艺要求，安排好安装工程各专业工艺流程的施工顺序；监督施工单位现场施工动态

情况，做到心里有数，掌控有度；根据图纸要求、相关规范及合同约定，要求所有进场材料均提前申报，进场前检查，严格把好材料质量关口，杜绝以次充好、私自更改材料品牌、降低材料质量等现象。

在采取以上措施以后，现场情况均有所改观：各班组线盒均弹线敷设，线盒水平、凹凸基本一致，以提高成型质量；各班组协调配合能力有所加强，相互推诿现象有所改变；加强了与监理、项目管理、班组之间的交流沟通，理解了大家的工作思路，规范了施工工艺与流程，尽量避免后期一些返工情况发生。

在做好现场管理工作的同时，在20xx年内，协助蒋经理完成了配电箱、弱电箱招标工程量清单统计整理工作；协助蒋经理完成燃气报建手续工作；协助蒋经理完成雨污水报建手续工作；完成了气象局报建资料送交工作；完成了20xx年项目竣工进度计划中水电安装工程进度计划的编排；完成了领导交代的其它工作任务。同时，与机电设备分包单位、自来水公司、电信部门、广电局、供电局等地方职能部门均进行了接洽，后续工作正在持续跟进中。

根据20xx年进度计划安排节点，在本年内，本项目须达到竣工交房要求，后期工作量大任重，时间紧迫。在接下来的20xx年中，本人除了做好施工现场质量、进度及安全管理等工作的同时，一定会认真会同部门领导做好各种安装材料的考察、核价、招标工作；近进一步加强专业知识的学习，研究新型材料的替代使用，尽量控制工程造价成本；认真审核各项工程签证，保证签证资料的真实有效；积极做好各总包、分包单位的配合协调工作，力保各单位施工顺畅，为达到竣工交房节点，做好本职服务工作。

我相信，在集团公司及分公司领导们的大力支持下，有各位同事的配合协助下□20xx年“康诗丹郡”项目的交房计划，一

定会按质按量的如期完成的，为集团公司的做大做强尽我绵薄之力。

此致

敬礼

总结人□xxx

20xx年xx月xx日

土建工程师个人年度工作总结篇六

本人19xx年x月参加工作，先后参加了□xx公司综合楼的建设；涪陵xx大化肥工程造粒塔的技术准备工作和14.60~82.00米筒身滑模的施工工作；工程合成氨片区氨罐基础的施工工作；新疆工程造粒塔的滑模施工工作；贵州工程h=100m排气筒的技术准备工作和筒身滑模工作；新疆电站的施工管理；云天化烟囱的施工管理；新疆电站烟囱的施工管理；新疆会展中心的施工管理；贵州硫酸工程的技术管理及贵州磷酸工程的技术管理；供热工程的施工管理工作。

无论是作为一名普通的工程技术人员，还是作为一个工程项目的技术负责人，我感到要干好一个工程，不仅仅要严格遵守国家施工规范规程，还要理论联系实际，活学活用，不断总结施工和管理经验，技术上不断改善和创新。

本人在工作中，接触到许多烟囱，体会到只有技术上不断创新，设备不断更新，才能创造出更大的经济效益和社会效益。

比如，以前在造粒塔和烟囱的滑模中，我们用来提升滑模平台的是小吨位千斤顶（额定起重量为3□5t□□之后经过论证和技术经济分析比较，决定从烟囱开始采用大吨位千斤顶（额定起重量为6□0t□□与小吨位千斤顶相比有以下优点：能够节

约一半的支承杆；支承杆脱空长度更高，滑模安全性能能够得到更大的保证；减少了支承杆的加固工作量。在20xx年和20xx年施工的贵州工程的`2个烟囱和供热工程的烟囱，就采用了大吨位千斤顶，其技术和经济效益十分明显。

另外，在滑模测量技术上我们也进行了改革。以前一般是在造粒塔或烟囱的中心安装一台激光对中仪测偏移，而平台扭转则在外面用一台经纬仪测量，显得十分麻烦。之后我们在烟囱内部相对于中心的对称半径上同时布置2台激光对中仪，根据测量数据就能够直接计算出平台的偏移和扭转值了。其精度高提高了，工作量也减小了。

尽管我们此刻在滑模技术方面取得了必须的成绩，但距世界滑模的先进水平还有不小的距离，这需要我们不断改善技术，总结经验。就我公司施工的烟囱和造粒塔来说，主要存在以下几个问题：

1、我们目前还未涉及双曲线塔和框架的滑模，只限于圆形构筑物的滑模。

2、在垂直运输方面比较落后，传统方法是采用落地井架加变幅拔杆或者是随升井架加变幅拔杆，此种方法比较落后，我们能够改善为：在筒体外侧配一台自升式高塔，不但能够满足钢筋和混凝土的垂直运输，而且能够节省几台卷扬机的费用。从长远效益来看，后者肯定比前者明显。

4、在滑模纠偏和纠扭上，设想在提升架外侧安装自动收分控制装置。

对于长期从事技术管理工作的人而言，无论是他的技术水平，还是施工潜力都不容置疑，但是在经营管理上感觉要欠缺些。当然这除了与他自身是否愿意学习有关，但还与我们企业内部各专业分工过细不无关系。因此一个企业要想造就更多的复合性人才，就务必加强技术人员的经营理念培养和适应市

场经济的潜力。这点是我本人体会最深的。

总之，作为一名工程技术人员，除了严格按施工图和国家规范规程以及施工方案办事外，还要在工作中不断总结经验，吸取教训，大胆进行技术改革和创新，在施工组织设计和施工方案上不断优化，努力将自我的专业水平和业务潜力提高到一个新的台阶。

土建工程师个人年度工作总结篇七

我叫xx于xx年10月应聘到公司合约部，任土建预算工程师工作，至今已经两个多月了，与各位相处的时间虽然短暂，但这段时间的体会却是深刻的，今天向各位作xx年的述职报告，内心紧张又激动。

在这这段时间内我主要负责三区盘点和一区结算工作：

三区盘点工作主要是到现场和施工方一起认定工程到底施工到什么程度，然后记录下来，双方签字确认，这项工作虽然不难，但需要每个房间逐一查看，每个角落都要看到，如果施工方这项工作没有做或没有做完，我们当时没有记录，最后落在书面上就会是施工方已经完成这项工作，这样公司就会蒙受损失，所以需要非常细心，每一项工作内容都不能落下。

一区的结算工作在我来之前，我的前任已经和施工方对过数次，应该是从xx年就开始了，对方的结算也报过好几版，但一直没有得出一个结果。

经理在交给我这项工作时给了我很多资料，并告诉我前任已经对过很多回，大部分工程量已经双方签字确认，我当时的想法就是觉得这个工作并不难。

但仔细看过资料后发现，远没有表面看上去那么简单，首先

是以前对过的项目并没有签字确认，哪些是双方认可的，哪些是有争议的都没有书面的文字认定，再有就是施工方报送的结算资料中很多工程量与我方资料里的工程量并不一致，甚至于占很大比重的砼工程无论是从调差方式还是工程量上都和施工方完全不同，这样问题就出现了：这个结算到底对到哪儿了？结算工作进行到什么程度？下一步要从哪里开始？这些都因没有当事人交底而无法得知了。

为了不使公司利益从我这一环节中受到损失，我只有从头做起，自己亲自做过的工作才会心中有数。

记得最初来公司的那段日子，因为一来就开始对帐，对合同协议什么的都不太熟悉，所以我每天和施工方对帐后就马上整理当天对过的项目，检查有没有失误的地方，对于双方存在的争议看能不能找到更有力的依据说服对方，然后还要准备第二天核对的项目，象这种双方都不了解以前工作的情况下，施工方是占主动的，因为他们肯定不会少报，而我要往下减量就得给他一个理由，要有依据，如果我有所遗漏就会给公司造成不应该的损失，所以就要求我必须弄明白到底哪些是合同内可以给的，哪些是不能给的。

每看结算时我都会提出很多问题：这个量是哪来的？为什么施工方这么报？我前任为什么这样审？哪样更切合合同精神？问题真是太多太多…而每一个问题我都要查阅很多资料、然后加以分析后才能得出答案。

查阅资料也是一件很头疼的事情，虽然整个工程只有几万平米，洽商单却有一大本，足有几百份，又涉及几十栋单项工程，所以每算一个项目不光要翻厚厚的联系单，还要在电脑上打开几十个文件，一个数一个数的对，就这样预算、结算、合同、联系单对应着看，每天都特别累，眼睛都看得发胀，脑子还要一直的思考，但却不能停下来，因为我必须以最快的速度熟悉这个工程，弄清结算的来龙去脉，这样在和施工方对量时才会有理有据，才能令对方信服。

在逐渐对公司签过的合同、协议及结算思路理顺后，我开始由被动变得主动，到最后对砼调价时施工方都在抱怨他们报得太乱，他自己都不明所以，我当时心里特别安慰：工作真是没白做啊！

通过这一段时间的工作，我的业务水平也得到了很大的提高，做到了由乙方到甲方角色的转变，考虑问题的角度也更加全面了，我从每一个人身上都学到很多东西，包括我的同事、我的部门经理、我的对手、甚至于从前任留下的资料都能学到很多，这些资料是历任预算员总结的精华，能够领悟其中的道理就象是读了一本专业书，从中受益非浅，使我真切地感受到什么叫“三人行，必有我师”，那就是只要你用心，每个人都有值得我们学习的地方，甚至于一份资料都有可能成为我们的老师。