

# 2023年基层党建特色亮点成效简报 基层党建 党建工作特色做法汇编集合(实用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 基层党建特色亮点成效简报篇一

为使党员管理工作更富针对性和实效性，更好的发挥党党员先锋模范作用，县积极探索，“四管齐下”强化党员分类管理工作，最大限度激发党员内生动力，增强党支部生机活力。

设岗定责，让在职党员有作为。制定完善《县党员星级管理办法》，以党支部为单位，将党员星级管理实时质量图上墙公示，设置“1号活动、交纳党费、遵规守纪、岗位争先、社区报到”考核标准，力促党员奋勇争先、有所作为。同时开展“党员示范岗”创建活动，激励广大党员干部强化党员意识、责任意识和服务意识，用实际行动带头冲锋在乡村振兴、疫情防控、乡村风貌提升等一线工作当中。

结对帮扶，让困难党员有信心。对困难党员实行“结对帮扶”关怀机制，落实“两定三送五必访”服务举措，做到定人结对包联、定期服务关怀，做到重大节日慰问到位、重大疾病探望到位、重大灾害事件援助到位。同时组织帮扶人员开展上门送学、关心关爱等活动，帮助困难党员解决实际困难。

线上服务，让流动党员有归属。对流动党员的管理，着重在优化服务上下功夫，确保流动党员“流动”不“流失”。抓牢线上管理，建立流动党员微信交流群，定期推送各类学习

资料，有计划地组织流动党员参学补课，确保流动党员学习不脱节；建立流动党员联络台账，定期与流动党员联系，了解其工作及思想动态，实时掌握最新情况，进行跟踪管理，同时在《县党员星级管理实时质量图》流动党员模块，设置“汇报情况、交纳党费”考核指标，让流动党员离乡不离党。

搭建平台，让老党员有温暖。开展年老体弱党员暖心行动。为每名年老体弱党员确定一名包联干部，每季度至少上门送学关爱一次，定期为老党员过“政治生日”，激发老党员“老带新、作表率”的热情，并将此项工作作为全县各级党组织“主题党日”活动的一项必选题。代字营镇鑫园村在暖心活动中，主动上门为年老体弱党员审核养老和高龄补助，帮助他们解决实际问题。积极发扬老党员号召力强、有热心等特点，将有能力的老党员吸收进党员志愿服务队，让他们在为乡村发展建言献策、营造和谐民风等工作中发挥“余热”。县老干部服务中心组建了“银发志愿服务队”，先后开展了环保宣传、医疗义诊服务、敬老院慰问演出、交通劝导等系列活动，为助力经济社会高质量发展贡献力量。

## 基层党建特色亮点成效简报篇二

县将贯彻全面从严治党要求向基层延伸，把落实基层党组织书记党建履职责任作为主要抓手，列出抓党建履职清单，进一步明确“谁来抓”“抓什么”的问题，“四个突出”确保党组织书记“第一责任人”职责落实落地。

突出关键，划定党建“责任田”。在构建党建履职清单中，从制度设计上让基层党组织书记既“挂帅”又“出征”。抓党建履职清单突出“书记抓、抓书记”，明确了镇（街道）党（工）委、部门党（工）委、县直机关党支部（党总支）、村（社区）党委（党总支）、农村及城市网格书记抓党建履职“十个一”和“两新”党支部抓党建履职“八个一”职责。分别从年度、季度、月份制定了“时间表”，做到职责清晰、

任务清楚、时限明确，基层党组织书记依单履责，形成抓党建工作的强大合力和保障机制。

突出个性，提质增效“筑堡垒”。履职清单注重全面统筹，列出签订一份党建目标责任书、制定一份党建任务清单、召开党建工作例会、组织全体党员培训等共性任务要求。同时兼顾行业个性特点。对“两新”组织党支部书记、农村及城市网格党支部书记履职清单按照各领域工作侧重点不同，作了细致区分。通过抓党建履职清单，基层党组织书记大抓基层、强基固本的意识更加强烈，行动更加自觉，措施更加有力。

突出定量，分类制定“清单表”。对基层党组织书记抓党建工作“规定动作”具体内容和要求逐项进行细化量化，坚持分类指导，要求镇（街道）党（工）委每季度组织一次村（社区）党组织书记开展“谈思路、话发展”赛讲活动，组织一次抓党建促乡村振兴现场观摩会。部门党（工）委每季度组织一次在职党员进社区进网格志愿服务活动，同时积极动员党员到居住地社区网格党组织报到。县直机关党支部（党总支）打造一批“党员示范岗”、“党员责任区”等，发挥党员先锋模范作用；村（社区）党委（党总支）每季度组织村（社区）“两委”干部开展一次走访活动；农村网格党支部打造一批党员责任路段、党员示范田、党员美丽庭院户；城市网格党支部搭建一个居民议事平台，及时收集社情民意，解决居民生产生活难题；“两新”党支部打造一批“共产党员示范经营户”、“共产党员示范门店”、“共产党员示范岗”等。全县基层党组织书记年度、季度和月度责任清单，做到细化到人、量化到岗，确保可执行、可操作、可监督。

突出履职，严督实考“双预警”。在县委院内醒目位置开展展示基层党组织书记抓党建履职实时质量图，对履职情况进行实时统计，按月及时贴星，对落实差的党组织书记实行红黄“双色预警”，确保党组织书记抓党建履职任务落到实处。强化督查考核，常态化推进组工干部联镇包村、包联部门党

（工）委，对存在的问题及时反馈、跟进整改，扭住落实基层党建责任制这个“牛鼻子”，推动形成一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局，不断提升党建引领各项工作发展的水平。

## 基层党建特色亮点成效简报篇三

今年来，县严把“三关”，精准选派党建工作指导员入驻百名国企、非公企业和社会组织，把党建活力转化为发展动力，把党建优势转化为发展优势，全面提升我县国企、非公企业和社会组织党建工作水平，助力县域经济高质量发展。

聚焦队伍组建，严把“标准关”。按照“行业主管、专业对口、自愿协商”的原则，结合两新组织“两个覆盖”排查，重点向新业态新就业群体、党建薄弱、“三百四千”工程涉及的领域，通过在镇办干部中“选”、年轻后备干部中“挑”、退居二线的领导干部中“配”等方式，切实挑选政治素质好、业务水平高、沟通能力强的党员干部担任党建工作指导员，近日，经过推荐筛选，从各级党组织优秀党员中选派党建工作指导员。

聚焦建章立制，严把“制度关”。严格实行“两书一册”管理，签订目标责任书、承诺书，认真填写《工作纪实手册》，要求党建工作指导员每月利用1/3至1/2的时间深入企社指导工作；明确党建工作指导员六项工作职责，以及开展好两新组织党建摸排和组织建设“双同步”工作，帮助解决“急难愁盼”问题，推动“评星晋级、争创双强”“双建双促”活动、国企联建共建等；县委非公和社会工委将通过季度电话回访、座谈交流会等方式，及时了解掌握党建工作指导员工作进展情况，督促党建工作指导员切实履行职责，确保党建工作抓出成效。

聚焦激励保障，严把“考核关”。坚持平时考核和年度考核相结合的方式，从严从实对党建工作指导员的履行职责、发

挥作用等情况进行全方位考核。日常归属党委取随机抽查、集中督导、明察暗访等方式，对党建工作指导员在岗情况、工作开展及完成情况进行检查督导，检查结果汇总后在全县范围内通报；年底以听取汇报、查阅资料、座谈了解、职工评议等方式进行全面考核，考核结果与党建工作指导员提拔任用、评优树模、补贴发放等相挂钩，通过严格的考核，提升党建工作指导员的责任意识和担当意识。

## 基层党建特色亮点成效简报篇四

去年以来，县主动适应新时代党员教育管理新要求，在党员发展、教育、管理上下功夫、出实招，念好“质”“活”“实”三字诀，充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，推进党员教育管理工作创新发展、提质增效。

源头提“质”，把牢发展党员入口关。坚持把政治标准放在首位，严格落实发展党员的程序。制定下发了《发展党员工作手册》，认真把好党员队伍“第一道关口”。同时强化基层党（工）委审批把关责任，把发展党员工作作为各党（工）委书记抓基层党建工作述职、评议、考核的重要内容，全面推行发展对象政治审查联审工作，统筹协调纪委监委、公安、法院等部门，对照《渭南市发展党员政治审查负面清单》，从严把好党员“准入关”。

方式增“活”，提升党员教育内动力。积极探索利用互联网新载体，扎实推进渭南市“互联网+党建”云平台使用，注重利用“两微一端”创造性开展党员教育培训工作，通过党建网、“先锋”及时跟进宣传报道各基层党组织贯彻落实重要讲话、重要指示批示精神和党中央决策部署的最新工作动态，营造了良好的学习氛围；深入开展“千名党员进党校”活动，围绕标准化建设、落实“三会一课”“主题党日”等党内政治生活制度为培训内容，以县委党校培训为主体，各镇（街道）党校为辅助进行培训。

管理抓“实”，保持党员队伍先进性。聚焦“十项重点工作”，围绕“高举旗帜、响应号召、奋进新时代、启航新征程”主题活动，严格落实党员徽章“五必戴”要求，为全县17000余名党员统一配发党员徽章，建立佩戴党员徽章检查考核机制；深化党员量化积分管理制度，创建“党员示范岗”。开展“我为群众办实事”活动，机关党员为群众解难题、办实事。面对防汛抢收严峻形势，迅速组建党员突击队深入一线，积极开展受灾群众安置、道路修缮、农作物抢收帮销等工作，筑牢汛期安全防护网，减少群众损失。

## 基层党建特色亮点成效简报篇五

以“真硬核”打出组织工作高质量“铁拳头”

我县认真贯彻全国、全省、全市组织部长会议精神，突出以加强党的政治建设为统揽，以“真”“硬”“核”三字要诀为抓手，着力打出组织工作高质量“铁拳头”。

“真”字擎旗帜，聚合力。紧扣抓实抓牢思想建设和政治建设，一是理论武装真学真用，坚持把新时代中国特色社会主义思想作为干部教育培训的中心内容，通过举办专题培训班，建立学习教育长效机制，引导全县各级党组织和广大党员干部深刻领会“两个确立”，坚决做到“两个维护”。二是政治体检真查真治，建立全县ds党建成果流动展览馆，用好党性（政治）体检中心和党员干部党性（政治）锻炼基地，对党性（政治）体检“不健康”“亚健康”的党员干部，组织到相应的基地进行锻炼提升，切实找准“病灶”，补齐短板。三是作风建设真纠真改，紧盯不会为、不敢为、不愿为，唱功好、做功差等作风问题，扎实开展干部作风专项整治，选树先进典型，通报反面案例，努力营造干事创业的良好氛围。

“硬”字提质量，强保障。围绕强化高质量发展的组织保障，一是干部队伍素质过硬，树牢鲜明的考核和用人导向，大力培育选拔政治过硬、实绩过硬、作风过硬的优秀干部。深入

实施新时代基层干部主题培训计划、专业能力提升工程和一线“淬火”锻炼行动，帮助干部练就敢担当的“宽肩膀”和能作为的“硬肩膀”。二是基层组织全面过硬，大力实施基层党建“聚铁成钢”行动，让各领域党组织都能在党的旗帜下团结成“一块坚硬的钢铁”。聚焦党建引领乡村振兴和城市基层社会治理，实施“雁阵”行动，通过“头雁”领航、“雏雁”历练、“老雁”献智、“群雁”争先，促进“整镇过硬、整县提升”活动扎实开展，实现各领域党建整体推进，全面过硬。三是制度落实刚性碰硬，坚持责任夯实扛硬肩，严格落实党建工作目标责任制，印发全年组织工作任务清单、问题清单、责任清单；任务落实挑硬担，严格落实党务干部述职评议制度，抓实镇办组织委员党建述职；督查指导打硬仗，严格落实党建工作定期交流观摩制度。坚持每月一观摩，每季一讲评，切实增强基层党委抓党建的压力和动力。

核心竞标，把组织系统干部的拼创激情和攻坚能力作为关键，制定全县组织系统

争先创优

考评办法，要求每一个基层党委围绕争先创优确定一个重点调研课题和一个重点推进项目。扎实开展以学理论、学政策、学先进、学业务，比境界、比能力、比实绩、比服务为主要内容的“四学四比”活动，引导全体组工干部锤炼业务精湛的“内功”，树牢公道正派的形象，争创追赶超越的一流业绩。