

2023年学校矛盾纠纷排查排查简报内容(大全5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

学校矛盾纠纷排查排查简报内容篇一

根据《福建省交通厅关于做好今冬明春开展矛盾纠纷集中排查调处的通知》精神，学院从创建“*安校园”、构建和谐社会的高度，认识到做好矛盾纠纷集中排查调处的重要性，采取了积极有效的措施，预防和化解矛盾纠纷，全力维护校园的安定稳定。现将主要工作总结如下：

学校实行矛盾纠纷排查调处工作责任制。按照“谁主管、谁负责”的原则，实行分级负责，归口到处，责任到人，定期排查，限期解决。学校各部门党政主要领导是维护学校稳定工作的第一责任人，对可能影响学校稳定的重大矛盾和突出问题，亲自协调，督促解决；对可能引发群众性事件的倾向性，苗头性问题，要千方百计地解决在基层，解决在内部，解决在萌芽状态；对因排查工作不细致，调处工作不到位导致矛盾激化，发生*，造成恶劣影响的，严肃追究有关领导和责任。

为了把各种矛盾解决在萌芽状态，学院广开信息来源，拓宽信息渠道，及时发现“萌芽”。通过谈心、交流及情报信息报送制度和节假日各部门领导值班制度等形式广泛获取有关内幕性和预警性信息，切实做到上下联络畅通，信息传递及时准确。

此外，学院还十分注意掌握广大师生员工的思想动态，通过定期召开有关的座谈会、分析会，了解各种动向，研究应对措施；通过领导深入基层和校领导每月一次的师生接待制度，广泛听取师生员工的意见和要求，认真解决问题。对于反映出来的各类矛盾和纠纷落实化解责任，做好疏导工作。据不完全统计，学院去年调解较大的内部纠纷2起，有效地防止了矛盾激化，维护了学院稳定。

学院各职能部门在对本单位的矛盾纠纷排查调处工作中，能够从学院的安定稳定大局出发，各司其职，各负其责，加强沟通和协调，齐抓共管，充分发挥职能部门作用。充分发挥党办、工会、学工、保卫等职能部门的作用和基层单位处理本单位矛盾纠纷的优势，运用政策、法律、经济、行政等手段，努力把矛盾和问题化解在本单位。以党委办公室为主，负责调解党员干部之间的矛盾；工会负责调解校内教职工之间的矛盾；保卫处、学生处负责调解学生之间、学生与校外人员之间发生的矛盾纠纷。

自去冬今春以来，学院各部门按照中央和省、厅的统一部署和要求，认真开展矛盾纠纷集中排查调处工作，取得了较好的效果，有力地维护了学院的安定稳定，为学院师生的学习、工作和生活创造良好的社会环境。

学校矛盾纠纷排查排查简报内容篇二

学校领导结合行政例会、全体教师大会、各条线工作会议，认真及时宣传构建“和谐校园”这一办学理念。无论布置工作，还是各类检查考核，都吃透政策、讲清道理，用事实来说话，以工作实绩为重要参考依据。

从以往几次教代会所提供的议案和意见的内容来看，无一起涉及教师与教师之间、领导与教师之间的矛盾纠纷；从教育局反馈的`家长*情况来看无一例是违规操作，仅是个别外地家长不满意所为。由于学校按规矩办事，不断加强管理，重

视构建“和谐校园”，办学近7年来，可以说没有出现一例矛盾激化的事例。这与学校领导加强管理，重视避免出现内部矛盾和纠纷是分不开的。

作为学校管理者，自身素质要强，开展工作有方，这就要求每一位学校中层管理人员、年级组长、教研组长不断加强学习，做到品德高尚、业务过硬、懂政策、懂法律、责任心强。近几年来，我校这支管理队伍素质有了明显提高，在开展工作的过程中能做到减少问题的发生概率，能做到及时妥善解决问题、能做到问题的解决不出校门。

从学校一头来说，做到校务公开，增强管理透明度，也是减少矛盾纠纷的一贴良药。该项工作，学校行政、工会十分重视，很早就成立了校务公开领导小组。凡大事、重大决策及时公开。优秀表彰、各类先进推荐、各项工作考核结果做到公示一周，无疑义后再予以定局。

关于家长工作。我校从2方面入手：一是认真办好家长学校，提高广大家长教育子女的水*和对学校工作的积极配合程度；二是要求班主任和任课教师经常与家长联系，有事及时耐心主动做好宣传解释工作，把意见化小，把小事化了。

不过，一所学校难以避免教师、家长和学生对学校管理产生意见。一旦突出问题和意见不及时处理，很有可能出现矛盾纠纷，甚至事态进一步激化。

为此，我校的对策就是提供畅通的申诉渠道，热情及时予以解决或答复。如果教师、家长有意见，按照“谁主管、谁负责”的原则，条线领导能解决的由条线领导负责解决，条线领导不能解决的提交行政会议、教代会讨论解决，学校解决不了的也要耐心做好解释工作。如果学生有意见，就按青少年*岗工作要求去做。如发生涉及教师侵犯学生的权益的事，就严格按照《木渎五小师德规范》予以处理。除了处理解决问题程序明确外，学校还公布了学校热线电话、吴中区青少

年*岗电话，校长电子信箱，开通了家校路路通。从源头上预防、减少和化解矛盾，落实“抓早、抓小、抓苗头”的要求，努力构建和谐校园。

工作头绪多，难免会出现漏洞和不到位的地方。这就要求每一位教职员在工作过程中及时总结，不断反思，决不犯同一种错误。如果出现工作问题或漏洞，应及时采取切实有效的措施予以弥补，不断改进工作，以求增强实效。我校是这么要求的，也是这么做的。

总而言之，我校的矛盾纠纷排查调处工作是十分有效的。去年，学校明确提出“外树形象、内强素质”□20xx年我校被评为镇级“*安校园”示范学校。我们深信：通过不断努力，加强管理，提高教育质量，一定会使学校办学品位进一步得到提升，一定会使周边老百姓对我校更加放心满意。这也为我校努力构建和谐校园，迈出了坚实的一步。

学校矛盾纠纷排查排查简报内容篇三

根据综治委《关于建立县矛盾纠纷排查调处工作协调会议纪要月报制度的通知》文件要求，镇在县委、县*的正确领导下，始终把矛盾纠纷排查调处工作摆在各项工作的首位来抓，认真开展了矛盾纠纷排查工作，建立健全领导机构、宣传教育、完善制度、消除隐患、重点排查、全面整治等方面取得了一定的成绩。现将我镇半年来矛盾纠纷排查调处工作情况总结如下：

（一）矛盾纠纷排查情况

上半年以来，我镇坚持“打防结合、预防为主、标本兼治、重在治本”的方针，积极构建新形势下防控体系，强化治安防范，狠抓基础建设。全镇排查调处矛盾纠纷案件有5件，调处成功2件，剩余3件正在积极调处当中，没有发生进京非正常*和集访的情况，没有发生一起较大影响的集体性事件，没有

发生一次性死亡3人以上的安全事故，社会治安综合治理和深化*安建设工作取得较好成绩，为建设“文明富裕、和谐稳定”的提供了良好的社会环境。

（二）科学管理、建立健全机制

1、加强领导。为加强对我镇矛盾纠纷排查调处工作的领导，促进各项工作顺利开展，经镇委、镇*讨论，成立了社会管理综合治理和*安建设领导小组，由镇委*担任组长，镇长和副*为副组长，成员由镇其他班子成员和相关部门负责人组成。

领导小组下设办公室，办公室设在镇纪委办公室，办公室主任由镇委副*、纪委*兼任，负责日常工作，办公室成员从各相关部门抽调组成。

2、加大宣传。每月定期召开会矛盾纠纷排查调处工作会议，研究综治工作，定期村组干部进行业务知识培训，既做到提高防范意识知识，又警钟长鸣，深入开展矛盾纠纷宣传教育，在活动过程中，采取了设立宣传咨询点、以悬挂横幅标语、印发宣传资料、各村广播宣传等多种行之有效的宣传手段，紧紧围绕“强化防范意识，促进稳定发展”这一主题，把宣传贯彻落实到整个社会管理综合治理的活动当中。

3、重点培训。在工作中，我们以“党的群众路线教育实践活动”为载体，坚持“安全第一，预防为主”的方针，促进各企业单位、各村委会落实安全责任，健全各项制度，立足事故防范。以工作培训会的方式，加强对镇直属单位和人民群众自我防范意识的培养。上半年共举办矛盾纠纷工作培训会议4次。

（三）重点整治，严格执行打非治违

加强基层基础建设工作同时，对特种设备、特种作业人员登记造册，进行了严格的监管；加强安全隐患排查工作，对涉

及的重点行业、重点场所、重点地段、新农村建设施工现场、重点作业人员进行了逐一排查。有安全问题的及时进行整治，对存在隐患的企业、建筑施工单位，我们都及时发出整改通知书，要求限期整改，并跟踪督查整改情况，待整改合格后方可生产。上半年以来，全镇组织相关人员集中安全检查3次，不定期突出检查2次，打非治违专项整治2次，深入镇墟的重点企业单位、重点场所、重点地段、重点河段，排除一般安全隐患，有效地遏制了重、特大事故的发生，维护了我镇社会管理综合治理稳定形势。

（一）主要矛盾情况

上半年以来，我镇矛盾纠纷事件主要体现为土地、林地、水利、资源权属类。随着经济的发展，农民在开垦土地、林地耕作方面也加强了认识，对土地的重视程度也水涨船高，与此同时，也引发了许多与土地纠纷的事件。之所以出现这样的情况，其中不乏一些历史遗留问题，更为重要的是因为土地四至界限划分方面存在交叉、重叠等问题。可能是由于相关职能部门职权交叉、分工不明确、责任落实不到位所导致。

（二）其他突出问题

我镇在排查调处的过程中发现，有部分精神病人属脱管状态，村小组没有引起重视，重点看护，法定监护人有时也监管不到位，时而会有精神病人闹事打人的情况发生，望司法局、民政局等相关部门给予配合，妥善管理。

（一）形式分析

当前我镇辖区的矛盾纠纷排查调处工作形式依然严峻，在排查调处的过程中，有时会显得力不从心。由于职权方面的问题，导致工作有点拖沓、衔接不到位，与相关部门配合时，人力物力也是捉襟见肘。特别是在中部高速公路修建之际，农村土地共有宗地确权登记方面存在着较大问题，届时因土

地纠纷引发的案件愈加增多，要及时做好准备工作，并制定行之有效的应急预案，应对突发事件，及时处理，妥善处理。避免引起重、特大事故的发生。

（二）意见建议

3、领导干部要起到积极带头作用，把相关职责落实到位，在思想上与行动上保持高度的统一。

学校矛盾纠纷排查排查简报内容篇四

信访工作是一项政治性很强的群众工作，起着密切联系群众，充分调动广大师生和家长关心学校、热爱学校、建设学校的积极性，维护安定团结的^v^面的重要作用。一年来，学校认真做好信访工作，取得了可喜的成绩。

我们牢固树立“稳定压倒一切”和“安全第一”的思想，高度重视学校安全稳定工作，建立和健全畅通的信息渠道，广泛听取师生和学生家长的意见和要求，充分调动广大师生和学生家长的积极性，不断改进工作作风，提高信访工作效率，为学校事业发展创造和谐向上的工作环境。

我们认真执行党的政策、国家法律、法规，实事求是，实行统一领导与分工负责相结合的办法，将解决实际问题与思想政治工作相结合，提高认识，从“三个代表”的高度认识信访工作的重要意义，从社会稳定的大局对待信访工作，把教职工及学生和学生家长的疾苦放在心上。学校主要领导亲自抓安全稳定工作，对安全稳定工作负总责，切实解决群众反映的各种困难，切实落实“分级负责，归口管理”和“谁主管，谁负责”的信访工作原则，保证及时、正确处理教职工、学生及学生家长上访的问题，树立学校良好的形象，确保政令畅通和社会政治稳定。

学校矛盾纠纷排查排查简报内容篇五

20xx年以来，我局在市委、市*的正确领导及上级有关部门的关心指导下，坚持以科学发展观为统领，积极贯彻落实上级指示精神，紧紧围绕年初既定目标，深入开展单位文化建设，狠抓防汛生产安全，强势推进重点项目建设，积极谋划外联招商，多措并举转作风提效能，各项工作如期完成，取得了一定成效。

构建良好单位文化氛围，用心打造职工幸福家园，是我局坚持不懈、倾力建设的一项系统工程。以“敬业、尚德、务实、创新”为主线，搭*台、设载体，充分调动各线力量，全力构建峡水文化特色，旨在加强交流沟通，形成团结干事合力，为水库持续健康发展提供动力支撑和基础保障。

（一）以活动提素质。开展“三个一”谈心交流活动，在局领导、中层干部、普通职工间进行面对面谈心100多人次，互办实事60件，书信交流xx年演讲比赛；组织“十佳道德模范”评选及颁奖晚会。通过开展上述活动，增进了同事间的理解与信任，营造出积极和谐团结干事氛围，有力促进了干部职工综合素质提升。

（二）以关爱促和谐。建立健全关爱职工生活制度，明确“十个关爱”（即职工结婚、生育、生日、住院、调离、退休、贫困病残、逝世、直系亲属逝世及离退休人员节日慰问），细化关爱标准程序，指定部门落实专人做实做细关爱工作，形成制度化、长效化关爱机制，使干部职工时时处处感受到组织温暖，从而促进单位和谐发展。今年来，我局共组织关爱慰问职工198人次。

（三）以感恩树新风。充分发挥工青妇组织引领作用，动员干部职工积极参与公益活动，不断提高道德修养，形成感恩社会、回馈社会共识，树立峡水新风。今年来，我局组织职工参加义务献血38人次，共8600毫升；开展扶贫助学活动，

走访慰问农村贫困户、老党员54名，帮扶资金28650元，关爱儿童、捐资助学金额15000元；发动干部职工为社会困难群体伸出援手，累计捐款42970元。

（一）突出“三早”，有效应对“旱涝急转”

1、早组织。组织成立防汛安全领导工作小组，由主要领导亲自抓，分管领导具体管；建立健全《水库管理制度》，明确岗位职责；分解落实全年工作目标任务，出台目标责任制考核办法；制定防汛抢险应急预案，成立防汛应急小组；编制报批水库防洪调度方案。

2、早部署。组织进行汛前安全大检查，检查内容包括制度落实、台账记录、设备工况、大坝安全监测、水情测报系统、库区森林防火、水资源保护等方面，并进行了白水坑水库备用电源倒闸试验、泄洪闸门启闭操作；针对检查中发现的问题，及时制定整改措施，强化人员安全意识，调紧安全生产弦。

3、早落实。做好大坝泄洪闸门、启闭机、位移沉降观测设备、水情测报系统、车辆船只维护保养；配齐储足麻袋、水泵、铁锹等防汛应急物资；完成水毁工程修复、泄洪河道疏浚；合理安排发电计划，提前降低水位腾出防汛库容，科学应对6月份集中强降雨；加强大坝安全监测历史数据分析，抓好水库洪水调度系统试运行、水库安全管理信息*台建设推进工作。

（二）推行“三化”，促使生产安全高效

1、安全管理元素化。以加快水库安全运行管理*台建设为抓手，划分大坝、电站、渠道安全管理单元，将水工建筑物按部位、机电设备按台项、渠道按段、灌区按片进行元素化分解，通过梳理整合建立信息化*台，实时获知安全元素运行状态、工作进程，达到远程监督、管理、控制效果，全盘掌握情况，确保安全生产无疏漏。