

2023年小学防灾减灾工作总结与反思 小学防灾减灾工作总结(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工作困难汇报如何写一篇一

xx公司自20xx年8月份在xx号召下率先成立二级单位工会组织后，即把困难职工帮扶工作列入重要工作日程，作为弘扬企业“三色”文化，坚持“以人为本”原则，落实“发展为了职工、发展依靠职工、发展成果惠及职工”理念的重要手段和职工维权的重要工作内容。在公司党委的大力支持下，公司工会充分履行基本职能，切实当好特困职工的第一知情人、第一报告人、第一帮助人，满腔热忱地为困难职工做好事、办实事、解难事。始终把解决好困难职工生产生活问题作为一项重大的政治任务来抓。

制定了xx公司工会《工会工作规则》把“做好困难职工帮扶救助工作，为职工办实事、做好事、解难事。”列入十项工会组织的基本任务之一。制定了《职工代表大会专门委员会工作制度》，成立了“生活福利委员会”，负责帮扶工作的组织开展。成立了公司工会、管理各单位工会、基层企业分会的三级帮扶体系，把集中性的走访慰问送温暖活动和日常解忧难、办实事有机结合起来，将扶贫帮困工作经常化、制度化、规范化，为党组织和企业分忧，为职工群众解难。

xx在xx的各企业多年来发展较为平稳，职工群众的生活水平在当地并不属于低收入，但仍有个别职工家庭因突发事件、患上重病等导致生活困难，多个企业出现了困难职工。为了及时发现和解决他们的难处，我们建立了困难职工动态管理

机制，及时掌握帮扶对象的动态变化情况，把符合条件的职工及时纳入帮扶救助范围，做到出现一个发现一个，发现一个帮扶一个。

一是公司工会和管理各单位工会每年对困难职工家庭情况进行深入细致的摸底调查，建立和完善了困难职工档案，做到“六知一定”，即“知家庭住址、知生活状况、知致困原因、知患病情况、知低保情况、知子女就学情况”，及时“定救助措施”。各级工会组织针对掌握的困难职工相关数据进行分析，使帮扶工作更有针对性和时效性。

二是提供资金保障，从各级工会经费、行政经费、职工互助基金、职工捐款等多种渠道筹集帮扶资金，及时向困难职工发放，以缓解他们的燃眉之急。20xx年，公司及管理各单位共筹集万元，用于对困难职工的帮扶，开展了送温暖活动慰问人次，进行困难职工岗位培训人次，法律援助人次。

通过社保系统专门筹集万元，对名患有重病的职工进行了救助。

三是扩展帮扶形式，除对困难职工进行经济上的帮助以外，我们还采取了各级领导关心慰问、重大节日重点走访、工会上门服务、部门及时进行谈心交流了解掌握情况、职工互帮互助等多种形式，让他们感受到企业、工会和同事之间的温暖。

通过开展困难职工帮扶工作，为职工办好事、办实事、解难事，切实使广大职工感受到企业的温暖，解决了职工的实际困难，为企业营造了一个安全和谐稳定的生产生活环境，增强了企业的凝聚力和向心力。活动的开展也激发了职工的爱心，在玉树地震之后，公司系统为灾区捐款万元，在xx省慈善总会开展的“慈心一日捐”活动中，公司职工捐款万元，受到各级政府的表扬。

虽然在帮扶工作中做了大量工作，但距上级要求和先进单位相比，还存在一定的差距，主要表现在帮扶力度不够，没有稳定的资金来源渠道，在一定程度上制约了帮扶工作的深入开展。今后要重点加强以下几方面的工作：

一是要提高认识，把帮扶工作纳入企业的整体工作之中，继续争取政府、企业、工会组织等各方支持，合理利用社会保险等有效形式，集成各方面的力量，推动帮扶工作深入开展。

二是建立帮扶工作长效机制，健全有关制度，落实工作责任制，实行规范化管理，提高工作水平和帮扶效率。如采取帮扶工作回访机制，及时了解情况，进行深度帮扶；采取受助人签名方式，确保帮扶资金足额到位；对困难职工档案采取动态管理，及时调整名单，把有限的资金用在关键之处。

三是建立帮扶资金筹措机制。在现有的企业拨款、会费投入、职工捐助的基础上，积极争取政府、上级工会和社会各方面力量的支持。比如xx省“慈心一日捐”活动新规定捐款企业可以申请返还一定比例资金用于本单位的帮扶工作，我们要早日申请，为困难职工落实帮扶资金。

总之，我们将继续健全困难职工帮扶工作机制，把集中性的走访慰问送温暖活动和日常解忧难、办实事有机结合起来，将扶贫帮困工作经常化、制度化、规范化，为党组织和企业分忧，为职工群众解难，推动企业和谐发展。

工作困难汇报如何写篇二

20xx年，我连认真贯彻团关于扶贫帮困工作精神，按照“保障民生，促进发展，维护稳定”的总体要求，突出“政策保障一户不漏，专项救助一个不少，社会帮扶一刻不松”三条主线，狠抓“帮扶体系完善，帮扶资源整合，帮扶资金到位，帮扶标准提升”四大关键，逐步构建了全方位、广覆盖、制度化、常态化的扶贫帮困工作机制，使连队低保户、特困职

工等所有困难对象都得到有效的帮扶救助，使他们的困难状况得到一定改观。

1、政策保障，应保尽保，稳定人心

我们在全面调查、摸清困难职工底数的基础上，分门别类，对新致贫的困难职工符合标准的纳入低保、专项救助，做到应保尽保，一户不漏，今年，全连低保对象14人都享受到了相关福利。同时，按照低保标准自然增长机制，新增的低保对象开始向低保边缘户延伸，逐步扩大了低保受益范围，同时将全连无固定收入的重残人员全部列入了救助范围。优抚对象按照抚恤补助自然增长机制，完善了保障制度，普遍提高了优抚群体的生活水平。

2、专项救助，济贫救急，凝聚人心

了救助、帮扶、介绍家人就业、做工等方法，帮助他们克服困难。

3、社会帮扶，“雪中送炭”暖人心

为进一步扩大参与面和受益面，在继续实施干部结对帮扶困难职工的基础上，我们动员干部、社会能人等各方力量参与到帮扶工作中来，对每一个困难职工落实至少一名帮扶人员，使所有困难职工都有人帮、有人助。为使结对帮扶工作扎实有效，深入开展，我连专门成立了扶贫帮困领导小组，落实了帮扶结对，建立了结对帮扶情况台帐，对全连扶贫帮困工作进行决策部署，指导协调和督察考核。并通过召开会议、专栏宣传等形式，营造人人参与扶贫济困、个个争当爱心使者、定期深入走访的浓厚氛围，开展“送温暖、献爱心”活动。据不完全统计□20xx年全连参与扶贫帮困20多人，定期走访、节日慰问累计60多人次。在扶贫帮困中，除资金、实物捐助外，还因人而异，分类施保，指导劳动技能，发展高效农业，介绍就业岗位，为困难职工减免一事一议筹资筹劳款、

为贫困农户子女资助学习费用等，切实减轻困难职工的负担。

态化的工作体系，拓宽社会援助渠道，广泛筹措扶贫帮困资金，发展慈善事业，动员更多的力量参与扶贫帮困，我们还必须作更大的努力！

工作困难汇报如何写篇三

兴安农垦系统困难职工群众大多数属于因病致贫或因灾返贫。针对这种情况，我局充分发挥工会困难职工帮扶中心职能作用，积极争取政策资金，帮扶困难职工群众渡过难关。

局领导十分重视和关心困难职工帮扶中心建设。党委会议先后研究了帮扶中心的具体工作，制定了《关于建立“困难职工帮扶中心”的实施方案》，成立了农场局帮扶工作领导小组，帮扶中心与相关部门建立起信息沟通与工作联系制度，畅通帮扶工作渠道，强化工作手段，同时明确帮扶中心与各部门职责，做到既各负其责，又相互配合协调，从而在组织领导上有了坚强的保证，形成了“党委支持、工会牵头操作、有关部门积极配合、困难职工普遍受益”的工作格局。

一是打造社会援助平台。我们深入困难职工家中进行调查了解，根据困难的程度和实际情况，有针对性的对特困职工提供困难救助。到目前为止，全系统共有300户困难职工群众家庭得到了救助，共发放救灾、救助资金80余万元。同时，积极开展“助学”活动，为10名困难大学生争取到助学金3万元。为4名困难大学毕业生争取创业贷款26万元。

二是打造就业援助平台。为了推进贫困职工群众及其子女就业工作，我们整合利用社会资源，为困难职工群众及子女提供免费再就业技能培训，并向用人单位积极推荐，帮助他们实现就业，自力更生。一年来，共举办各类培训班6期，培训困难职工及其子女1500余人次，困难职工群众及其子女通过再就业培训掌握了1至2门技术，走上了新的就业岗位。

1、建立帮扶中心日常工作制度。我们根据帮扶中心工作实际，研究制定了《帮扶中心工作制度汇编》，明确了帮扶中心的接待救助流程、岗位要求和责任追究制度。同时，我们还建立了帮扶回访工作制度，对帮扶过的困难职工群众，到其家中进行一次回访，真正使帮扶工作做到了件件有回音、事事有着落。设立了“困难职工帮扶中心基金专用账户”，对每年资金来源和支配给予了严格的规定，并接受审计监督，以保证帮扶中心有一个较为稳定的资金渠道。

2、建立联席会议制度。管理局协调各部门专题研究关心困难职工生活，解决困难职工实际生活困难，使困难群体得到了及时救助。

3、建立协调联动工作机制。帮扶工作领导小组每季度定期听取一次帮扶工作进展情况汇报，并随时帮助解决在工作中遇到的实际困难，对于重要工作，都提交党委会进行讨论。同时，把帮扶工作列为局党委重点工作督查事项，定期进行督办，并向基层通报情况。

困难职工群众帮扶工作是一项长期、系统工作，单靠农垦企业自身解决难以达到全部彻底脱贫致富的效果，这一部分困难职工群众将成为兴安农垦全面发展的一块短板，困难职工群众不能脱贫致富，兴安农垦将难以达到党的十八大提出的全面建成小康社会的宏伟目标。恳请自治区总局给予兴安农垦资金、政策方面的大力支持，助推兴安农垦困难职工群众帮扶工作全面开展，为全面建成小康社会提供保障。

工作困难汇报如何写篇四

xxx居委会按照上级领导统一部署，充分发挥社区的优势，在社区内以不同的形式全面开展了关爱困难家庭、流动人口未成年人活动，帮助困难家庭、流动人口子女解决学习生活中遇到的实际困难和问题，促进困难家庭、流动人口子女健康成长。

社区及时动员广大团员青年志愿者积极参与到关爱困难家庭、流动人口子女活动中来，依据实际情况，制定一系列关爱困难家庭、流动人口子女活动方案，进一步推动工作的发展。组织志愿者与困难家庭、流动人口家庭未成年子女进行1+1结对服务。通过感受城市、爱心捐赠、亲情陪伴、学业辅导、自护教育等方式为困难家庭、流动人口子女提供切实有效的志愿服务。

通过大力宣传，努力营造全社会关爱帮扶困难家庭、流动人口家庭未成年子女志愿服务行动的良好氛围，引导全社会都来关心帮扶困难家庭、流动人口家庭未成年子女的成长。

在社区内开展健康讲座等志愿服务活动。对困难家庭、流动人口子女的身心健康给予充分关注，对他们的生活给予关心，在看似简单的问一问、拉一拉中营造了爱的氛围，尊重留守学生及困难家庭、流动人口子女的人格，滋润了他们渴望爱的心灵。

关爱帮扶困难家庭、流动人口家庭未成年人子女工作是一项长期而艰巨的任务，社区居委会充分利用寒暑假、节假日活动为契机，到辖区学校开展内容丰富的服务活动和捐书籍、利用开展社区暑期大课堂，免费为困难家庭、流动人口家庭未成年子女提供学业辅导、学习书法等，切实为困难家庭，广大流动人口家庭未成年子女提供帮助。

工作困难汇报如何写篇五

去年成立的，“区总工会困难职工帮扶中心”是总工会实现共建共享、着力改善民生、倾情服务职工、促进社会稳定的有效平台，是区总工会对广大职工实施集中服务和帮助的专门机构。“中心”整合各方资源和力量，为广大职工提供全方位、多渠道、“一站式”、“一条龙”服务。

今年以来，在区总工会领导的正确领导下，在其他部室的大

力支持下，我们中心向广大职工宣传《工会法》、《劳动法》、《江苏省实施工会法办法》以及相关劳动法律法规，指导和帮助职工入会，为下岗失业人员提供职业介绍、创业扶持和技能培训服务，对生活难以为继的困难职工实施生活救助、重病救助和子女就学救助，做好合法权益受到侵害职工的来信来访接待和处理工作，接听热线电话和提供法律援助等。为党政分忧，为职工解难，扎实推进困难职工帮扶工作，在促进全区经济社会事业发展中做出了应有的贡献。现将1至11月份的有关工作情况总结如下：

我们区总工会把特困证发放的过程同时作为工会组织了解特困职工疾苦，为特困职工切实解决实际问题的过程。自己在发放过程中，每天早出晚归，风雨无阻深入到千家万户，调查核实特困职工家庭情况。通过天的紧张入户调查，掌握了特困职工的实际生活状况第一手材料，并且询问他们致贫的客观原因和当前需要解决的实际问题，宣传领取特困证后在住房、看病、减免有关费用上的具体政策，从而使特困职工领证后能发挥出特困证的最大效用。

随着我区社会经济发展和职工平均收入水平的提高，领取特困证的特困职工收入标准也不断提高。20xx年，这一标准已达到元。经过基层调查摸底、上门核实、对外公示等程序，共有户符合条件的特困职工将享受20xx年度职工特困证。为将关爱困难职工行动向纵深推进，及时把党和政府的关怀送进困难职工的心坎上，根据上半年本区物价上涨幅度，近日，区总工会筹集资金近2万元，为66户特困职工家庭228人发放每人80元物价补贴二季度物价补贴。自去年将这66户特困职工作为受援对象以来，区总工会凭借帮扶中心平台，除给每户特困难职工家庭发放1800元基本生活补贴外，同时通过金秋助学、“心系职工情，温暖进万家”结对帮扶等系列活动，针对困难职工的不同困难问题，制定实施相应的帮扶措施，确保每位困难职工都能得到实实在在的帮扶。

同志是的一名普通职工，由于妻子也没有正式工作，又无工

作，孩子正在读中学，家庭生活全靠他一个人支撑，因而十分困难。但是在区总工会的关心下，他多次被列为特困职工，享受到水、电、粮、油等方面的补贴，缓解了生活压力。他感慨地拉着我的手说：“总工会是我们职工的好后盾，特困职工证是我们困难职工的‘及时雨’啊！”

金秋八月，是我们区总工会开展“金秋助学”活动月。今年，为了切实帮助解决困难职工子女就学难的问题，区总工会进一步深化“金秋助学”活动，不断完善助学帮扶体系，让每一位贫困学子都能得到援助，使活动开展得有声有色，卓有成效。

一是精心组织，及早安排。七月区总工会下发《关于在全区工会系统继续深入开展八月“金秋助学”活动的通知》，要求各基层工会逐层上报，严格把关。组织人员采用“一查二走”即查阅特困职工档案、入户走访、邻居走访的方式，对拟受资助对象进行调查摸底，确保助学工作的有效性、针对性。二是提标扩面，措施扎实。今年受资助对象涵盖第十二批特困职工的子女、遭遇临时灾害的困难职工子女、单亲困难女职工子女、困难农民工子女、就业困难的困难职工家庭高校毕业生。助学金额连续两年按照大学本科新生每人4000元、大学专科新生每人20xx元实施援助。三是广泛宣传，多方相助。经过大力宣传，广泛发动，各基层工会组织会员、村（社区）邻居针对困难职工实际情况，为其子女捐款助学，解决家庭的其他困难问题，并与他们谈心交流，给他们以物质支持和精神安慰。

据统计，此次“金秋助学”活动共筹集18多万元，资助了18名在职困难职工和农民工家庭子女及63户特困职工家庭。区总工会还将进一步深化“金秋助学”活动，建立完善“一助一”的帮扶机制，帮助寒门学子完成学业。

家住白马镇的陈露露同学一直受家庭经济条件的困扰，对前途非常担心，今年考上了南京工程学院，在接过助学金时他

激动的说道。“一想到家里困难的经济条件，我又感到酸苦，很担心在开学之前能否筹足学费顺利入学。幸好区总工会向我伸来了援助之手，我看到了希望，心情格外的感激。我将好好珍惜此次的机遇，遇到挫折不逃避，加倍努力，回报社会。”

为切实帮助下岗失业人员、农民工提高就业技能水平，增强就业和创业的本领，区总工会于近日举办首期免费家政服务培训，并提供就业指导、技能培训、推荐就业等一站式服务。此次家政服务培训区总工会特意邀请专业老师授课。培训方式采取集中培训与自学相结合，总课时达150小时。培训内容包括家庭烹饪、家庭清洁卫生、衣物洗涤收藏、家用电器使用常识、家庭护理等。培训结束后，组织对学员进行考试，成绩合格者将颁发国家家政服务员初级资格证书。同时，区总工会将针对各学员的具体情况，为他们提供详细的就业指导，积极通过各种渠道推介她们实现再就业，让她们早日走上工作岗位。“高港区总工会举办的家政服务培训班，使我们这些待业人员增加了一项生存技能，扩大了我们就业的路子，我们更有信心能够找到新的工作。”一位才下岗不久的女工说道。此次家政服务培训班共分七期举办，培训学员达300人次。

为了搭建好帮扶平台，区总工会专门拨出专款租用临街民房用于建立困难职工帮扶中心并为该中心购置了各项办公设备，为帮扶工作奠定了坚实的硬件基础。同时，为了提高自己的工作素质，根据区总要求，3月份积极去市总帮扶中心参加学习培训1个月。5月份按照家庭情况清、致困原因清、技术特长清、求助需求清、思想状况清的“五清”标准，我和同志们对全区困难职工进行深入细致的摸底调查，建立了全区困难职工档案数据库，并将困难职工信息上报至全总“困难职工帮扶管理系统”。做到随时发现随时输入，随时变化随时调整的动态管理。20xx年中心共有困难职工信息118份，并且与劳动部门信息共享，提供就业岗位1300多个。

没有规矩，不成方圆。区总工会建立了帮扶中心日常工作制度。服务对象确定为：在区直机关、企事业单位就业的职工（含进城务工人员、农民工、劳务派遣工）、劳动模范、工会干部以及区直下岗失业职工。服务范围确定为：“中心”设有服务大厅，设置组织帮助——入会宣传、入会指导；就业扶助——技能培训、创业扶持、职业介绍；困难救助——生活救助、大病救助、就学救助；法律援助——信访接待、热线服务、争议调解、仲裁援助等四个窗口、十二个服务项目，并配备电子显示屏及电子触摸屏等设施。服务程序确定为：求助人员到“中心”找到相应的服务窗口提出申请，出具相关证明材料；按照规定填写有关求助申请表并办理相关手续；经“中心”工作人员审查，并与其相关单位工会及有关方面联系，按照“分级负责、归口办理”的原则，对符合条件者给予帮助和服务。

先后制定了《帮扶中心工作流程图》、《帮扶中心服务项目流程图》《组织帮助实施办法》《就业扶助实施办法》《困难救助实施办法》《法律援助实施办法》等管理办法和管理制度，并进行上墙公示。中心还发布了“阳光行动”爱心捐赠倡议书，呼吁全区各机关（系统）工会、直属单位工会、具有爱心的企业和个人积极加入到爱心捐赠活动中来，扩大了中心的影响力。倡议书中这样写道：“在全区经济又好又快发展的今日，当我们与家人欢声笑语共享改革开放丰盛成果的时候，我区却还有107名特困职工、300多名困难职工和30多位困难劳模面临着日常生活窘迫的境遇。工会是职工困难的第一知情人，关心职工冷暖，给困难职工一些力所能及的帮助和抚慰，是工会义不容辞的职责，也是全社会的共同责任。经研究，区总工会决定依托区工会困难职工帮扶中心，开展“阳光行动”，解困难职工一时之急。为此，我们倡议：全区各机关（系统）工会、直属单位工会、具有爱心的企业和个人积极加入到爱心捐赠活动中来，伸出您温暖的援助之手，献出您的一片爱心，向困难职工捐赠爱心善款。区工会困难职工帮扶中心恭候您慷慨的捐赠，您的帮助将让困难职工感受到和谐高港带给他们的大家庭般的温暖“，目

前，我们帮扶中心已经收到全区各机关（系统）工会、直属单位工会、具有爱心的企业和个人爱心捐款元。

为了同时自己对各种制度执行力，自己一方面向书本学习，一方面向社会实践学习，一方面向周围领导和同志们学习，熟练掌握本职工作要求，带头成为有纪律、有作风、有理想、有能力的市场经济形势下合格的工会工作者。

回顾一年来的工作，自己虽然取得了一些成绩，但仍有不足之处，主要表现在：工会维护职责还没有更有效的发挥出来；工会活动还不够活跃，缺少新意和特色；民主管理工作不平衡，有的改制企业还比较薄弱。对这些问题和不足自己要采取积极有效的措施，尽快加以解决。特别在困难职工帮扶工作方面要有新的突破，制定出近期、中期和长期的帮扶工作规则，推进帮扶中心与有关部门的工作衔接，畅通具有解决困难职工问题的渠道。同时，为将关爱困难职工行动向纵深推进，及时把党和政府的关怀送进困难职工的心坎上，针对困难职工的不同困难问题，制定实施相应的帮扶措施，通过金秋助学、“心系职工情，温暖进万家”结对帮扶等系列活动，确保每位困难职工都能得到实实在在的帮扶。

工作困难汇报如何写篇六

××县妇联自××年以来，在县委、县政府的领导下，在上级妇联组织的指导下，以“真扶贫、扶真贫”为宗旨，不断加大工作力度，坚持与时俱进、开拓创新，强化工作措施，从而使我县妇联系统开展扶贫开发工作取得了突破性进展。近三年来，共落实扶贫项目5个，联系扶贫点3个，联系困难户100户，投入扶贫资金2.8万元，共帮助260余户，500余名妇女脱贫致富，平均每年为贫困村妇女群众增收20xx元/人。极大地增加了妇女的经济收入，有力地促进了贫困村的经济发展和社会进步。近三年来，我们所做的主要工作是：

一、争取领导重视，制定妇联系统扶贫规划。县妇联积极争

取县委、县政府领导的重视，将妇联系统扶贫工作纳入了县扶贫工作的重点，县委、县政府的分管领导经常听取妇联系统的扶贫工作汇报，并下到贫困村搞好妇女扶贫工作调研，为妇女扶贫工作解决各类实际问题。县妇联在x年3月，经过深入地调研后制定了切实可行的扶贫工作计划，并以文件形式下发到各乡镇，为我县妇联系统扶贫工作明确了目标。

二、搞好科技培训，提高贫困妇女群众科技文化素质。“知识就是金钱，科学技术就是生产力”，人力资源的开发与利用是经济发展的源泉。妇联注重贫困妇女群众的科技文化素质的提高，本着“实地、实用、实效”的原则，每年与农业、科技、劳动社保等有关部门联合对贫困妇女有针对性地定期举办农业实用技术培训班；积极开展面向贫困村低收入群众的就业技能培训。开展社会和市场需要的各类实用技术和技能培训，拓宽贫困村妇女剩余劳动力的就业渠道，增加贫困妇女的收入；并加强贫困村干部群众的思想教育工作，宣传好有关扶贫政策，增强贫困村干部和妇女群众对扶贫工作的主动性和创造性。近三年来共举办各类培训班50余期，培训贫困妇女2500余人次，发放各类技术资料5000余份，增强了妇女科技致富的能力。

三、提供各类服务，为贫困妇女找准脱贫致富路子。县妇联充分发挥自身优势，竭力为贫困妇女提供信息、资金和技术服务，深入实际、因地制宜，因势利导，充分考虑当地资源优势、积极发展多种经营项目。

1、鼓励和扶持贫困妇女引进良种，因地制宜发展山区养殖业促增收。县妇联抓住我县建设××镇××片和××片两个万只肉羊基地的历史机遇，在资金上进行适当扶持，并提供信息和技术，近三年来，共发展养殖大户42户，引进黑山羊20xx只，南江黄羊250只。在××和××两个万只肉羊养殖基地新建羊圈2200平方米，改建羊圈1300平方米。××村的××在县妇联的引导下，今年3月一次性从我省会同县购进黑山羊种羊230只，目前已发展到492只，预计今年收入可达1

余万元，只一年便可摘掉贫困户的帽子，有力地带动了周边村养殖业的发展。

2、引导群众进行农(林)业产业结构调整，提高经济种植作物效益。我县贫困山区具有丰富的油茶林资源，但由于缺乏抚育和管理，品质差、产量低。针对这一情况，县妇联内引外联，牵线搭桥，一面积极向县、市扶贫办申报贫困村油茶垦复项目，一面与我县最大的省级农产品加工龙头企业××公司联系，建立油茶垦复基地，签订油茶籽产供销合同。通过这一项目的实施，我县贫困村妇女近三年来共完成油茶垦复1000亩，年亩平增收100元。长期以来，县妇联扶持扶贫联系点——××镇××村妇女种植烤烟，积极为她们争取小额贷款，而且县妇联无收费项目的情况下，每年为她们解决扶贫资金20xx元。到目前为止，××村妇女已种植烤烟500亩。

3、认真搞好劳动技能培训和劳务输出，扩大农村剩余劳动力的就业门路。我们开展了“万名妇女出××，增收致富奔小康”活动，组织引导农村妇女富余劳动力既向农业产业化转移，又向二、三产业转移。我们积极与劳动社会保障部门联合开展转移培训，提高农村妇女参与劳务经济的能力，近三年以来，共举办劳务输出培训班42期，开办了服装、缝纫、家政等符合女性特点的热门专业培训，2500余名农村妇女学到了一技之长，实现了转移就业。我县建立了劳务信息网络，努力为农村贫困妇女提供有效信息和就业指导，组织她们到北京、上海、深圳等地就业。同时，吸引成功外出打工人员回乡创业，将外地的资金、管理经验、生产技术带回家乡，共有560余名外出打工人员回乡办企业，共创办大小企业125家，安置女性剩余劳动力8000余人。

四、开展助学行动，实施特困女学生教育扶贫项目。“扶贫先扶智”，我们以实施“春蕾计划”为主，大力开展助学行动。在实施“春蕾计划”中，自x年以来，共筹集资金28000元，资助36名特困女童完成了学业，我们还在××中学开设了减免学费的特困女生班——“××班”，每年招收了80名

品学兼优、家庭贫困的初中毕业女生，为部分家庭经济特困的女学生提供了继续求学的机会，得到了社会各界的一致好评。为帮助更多的贫困女生就学，县妇联还积极发动社会力量，为贫困女学生解决就学难的问题，现已发动各届妇女联谊会会员筹集助学资金31000元，用于资助高中阶段贫困优秀女学生。另外，今年我们积极争取县扶贫办资金，把挖掘贫困村人力资源潜质、扶持贫困女大学生上学作为扶贫项目之一。

凡高考成绩优异被大学录取的新生或大学在读的女学生，因家庭经济困难无力筹措学费而面临辍学的，经调查核实，可凭大学录取通知书和学费收据及有关证明申请教育扶持金。今年九月份，共发放助学资金3000余元，扶持在读贫困女大学生2人。如，目前就读于××学院的我县××籍学子××同学，家境贫寒，经济拮据的父母为她们同上一大学的兄妹筹不起学费而面临辍学，县妇联得知这一情况，主动拿出1000元作为助学扶持金，并发动社会力量为其捐献爱心，终于使她得以走进大学的校门，圆了山村孩子梦寐以求的象牙塔之梦。这一项目的实施受到山区群众和贫困学子的广泛欢迎，极大地激发了在校贫困学生求知成才的欲望。

总之，我县妇联系统开展扶贫工作取得了一些成绩，但离上级和贫困村妇女群众的要求还有一定差距，我们要扬长避短，扎实工作，争取以后的扶贫工作再上一个新的台阶。

工作困难汇报如何写篇七

近年来□xx总工会认真贯彻区委和市总工会加强困难职工帮扶中心规范化建设的工作精神，坚持突出重点，创新方式，努力实现项目化帮扶，积极开展“双联”工作，现将xx总工会20xx年困难职工帮扶工作总结如下：

一是完善领导机制，以责任落实促进工作开展。区委、政府十分重视困难职工帮扶工作，完善了“xx困难职工帮扶工作领

导小组”机构，成立了区帮扶工作领导小组。在此基础上，区总工会发文，成立了以副主席任主任，办公室主任任副主任的区职工服务（帮扶）中心工作班子，并配备了两名专干、一名财务工作人员、一名律师，职工服务（帮扶）中心与这些部门建立起信息沟通与工作联系制度，畅通帮扶工作渠道，强化工作手段，做到既各负其责，又相互配合协调，从而在组织领导上有了坚强的保证，形成了“党政主导、部门参与、工会运作、社会支持”的工作格局。

二是完善协调机制，以调度督查促进工作落实。区“双联”帮扶办认真履行信息交流、联络沟通、协调指导、督促检查等方面的职能，努力推动工作开展。各参联单位联络员充分发挥桥梁纽带及参谋助手的作用，及时上报工作动态，帮助“双联”帮扶办了解各单位工作进展，明确阶段任务，确保企业和职工反映的困难问题及时办理。

三是完善考评机制，以绩效考核促进工作开展。我们坚持党政主导，把“双联”帮扶工作作为机关作风建设的重要内容，进一步提高了参联单位对工作重要性的认识。将“双联”和困难职工帮扶工作纳入对各街镇、园区工会联合会的年终目标考核，同时，严格奖惩兑现，做到奖罚分明，对工作完成较好、事迹突出的，采取多种形式加强工作激励；对工作推进不力，任务完成不好的，从严考核扣分，从而进一步解决了工作发展不平衡的问题。

xx职工服务（帮扶）中心大厅按要求面积设在xx政务中心二楼，成立了以副主席任主任，办公室主任任副主任的区职工服务（帮扶）中心工作班子，全区17个工会联合会为成员单位。领导小组下设办公室，由总工会办公室主任陈军同志任主任，同时组建评审委员会，聘请在工会系统内和各行业内具有一定影响和声望的人士担任评委。各工会联合会也要成立相应机构，加强组织领导，主管领导亲自抓，明确任务，落实责任，周密安排，抓好落实。xx职工服务（帮扶）中心配备了两名专干、一名财务工作人员、一名律师，办公室配备办公桌一

张、电脑一台、宣传栏2个、宣传手册若干。同时xx职工服务（帮扶）中心联合职工法律援助部门积极的为职工提供信访接待、政策咨询、生活救助、法律援助、就业帮助等问题。

1、进一步强化平台建设，健全困难职工帮扶网络。

一是积极推进职工服务（帮扶）体系建设，增强职工服务、帮扶工作活动。把困难职工帮扶工作的深度和广度再深化、再拓展，探索了工会组织与会员群众点上的“帮扶”与面上的“服务”有效结合，致力于工会组织与工会会员凝聚力、影响力的再加强。在内部管理上将全区职业工会工作者纳入到区委、区政府社会人才队伍管理序列，通过竞聘机制选配到各街、镇职工服务（帮扶）工作站工作。

二是打造服务联动平台。对困难职工的来信来访，我们帮扶中心热情接待，坚持“不推诿每一个来访者，对来访求助的案件件件有回音”的工作原则，竭尽全力为他们解决各种问题。特别是涉及改制、用工、劳动纠纷等问题，我们帮助困难职工与有关部门积极进行协调，推动和帮助问题的解决，使来访的困难职工的合法权益切实得到了维护。认真贯彻我们的职责和任务：

1、认真接待和及时处理职工来信来访；

2、对符合救助条件的困难职工及时提供生活救助；

3、为下岗失业职工再就业培训帮助；

4、为民主权力、劳动权益受到侵害的特困职工、工会干部提供政策咨询和法律服务。

2、进一步强化资源整合。为切实解决“双联”帮扶资源条块分割、整合不到位等问题，我区“双联”和困难职工帮扶工作充分整合政策资源，发挥各成员单位的部门优势，建立了

由区“双联”领导小组办公室牵头、各成员单位参加的协调会议制度和联动工作机制，明确帮扶任务，落实帮扶责任，共同研究解决“双联”和帮扶工作中出现的问题，形成各成员单位各司其职、各尽其责、各展所长、齐抓共管的强大工作合力。

3、在致力于服务企业发展下功夫□20xx年，全区的“双联”帮扶工作，坚持在党政大局中把握和谋划，坚持与“两帮两促”目标同向、推进同步，坚持把促进企业改革、发展作为首要任务。对企业用工需求和有关困难等方面的问题，积极寻找对策，协调沟通，及时化解矛盾，为企业建设营造良好的环境。各参联帮扶单位每季度走访企业一次，认真了解和排查企业发展过程中面临的新情况新问题，解决企业主要困难和突出问题，为企业发展争取更多的政策支持和帮扶。

区总工会积极争取区政府的财政、区属各街镇的经费保障，形成了困难职工“项目化”帮扶与会员职工“普惠”的长效机制。广泛筹措帮扶资金，按规定使用和严格管理中央财政专项帮扶资金，同级政府配套中央财政专项帮扶资金并列入财政预算。

一、金秋助学。金秋助学活动是帮助经济困难职工子女完成学业，是工会帮扶工作的一项重要内容，也是工会组织切实履行维护职能，替党政分忧、为职工解难的具体体现。在金秋助学活动中，区总工会共筹措救助资金元，资助困难职工和困难农民工子女人。整个助学活动公开、公正，使每一名达到资助条件的困难职工子女都得到了资助，为他们安心上学创造了条件，帮助寒门学子圆了大学梦，收到了良好的社会效果。

二、切实完善三级帮扶网络建设。构建救助、维权、服务三位一体的帮扶体系，为企业和困难职工开展方便快捷的一站式、多元化帮扶服务。

“双联”工作是一项长期而务实的工作，xx总工会将加大宣传力度，营造舆论氛围，广开筹资渠道，多方筹措资金，扩大与企业及困难职工的结对帮扶面，丰富“双联”工作内涵，致力机制创新，构建xx“大双联”和“大帮扶”工作体系，同心协力推进“双联”工作出成效，为和谐社会建设、社会安全稳定做出应有的贡献。

工作困难汇报如何写篇八

为降低疫情对家庭经济困难学生学习和生活的影响，崇州市道明镇学校行政班子、学校德育办和班主任代表分别于4月14、15日两日下午，对疫情期间家庭经济困难学生进行走访慰问。

通过学校家校联系，各班主任及时上报经济困难学生的家庭生活情况和身体状况，在了解了学校贫困家庭学生的需求和困难后，学校根据反馈的数据决定于4月14、15日对疫情期间家庭经济困难的学生范雨婷等8位同学进行走访慰问。“牛奶献真情，口罩保复学”，让学生和家长切实感受到学校的真挚关爱。

走访时，校长冯兵和副校长雷敏分别与困难家庭的学生家长进行了亲切的交谈，了解了学生疫情期间的学习生活情况，鼓励学生居家继续积极防疫抗疫，按时作息，努力学习，锻炼身体，干好家务，孝敬长辈，耐心等待复课。家长们表示一定会做好家庭防疫抗疫工作，敦促子女按时起居，上好网课，为复课做好准备。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

工作困难汇报如何写篇九

按照区委办公室、区政府办公室《关于印发xx区20xx年区直单位新农村建设驻村帮扶工作方案的通知》(吉青办字[20xx]77号)要求,我局高度重视,及时召开局党组会议研究,抽调政治思想过硬、工作能力强的业务骨干为工作人员,下到挂点帮扶的东固畲族乡白云山村开展工作。为使挂点村新农村建设的各项工作顺利推进,农村经济持续增长,推进脱贫致富进程,局领导多次与工作人员一起到白云山村与两委班子一起研究工作措施,制定新农村建设工作计划,真正做到扶真贫、真扶贫。通过一年的努力,帮扶工作取得了明显成效,现将具体工作总结如下:

(一)深入调查研究,制定工作规划。为全面了解掌握挂点村的基本情况,局领导和村干部一同深入农户、田间地块,以走访当地知明人事、老同志、老党员、致富能人和座谈等形式调查了解当地气候、人文状况、群众的发展愿望、资源优势和发展潜力等。同时针对该村现况,局领导多次与村“两委”干部一起分析研究,制定提出了工作措施,努力提高群众的内在素质,激发脱贫致富的信心,着力从种植业、养殖业、劳务输出、结对帮扶等方面帮助农民增收。

(二)抓好组织建设,增强堡垒作用。为充分发挥好村“两委”班子在工作中牵头作用,积极与村“两委”班子进行座谈、交流,了解掌握班子状况、工作思路等情况,并与村“两委”班子一起分析研究工作措施,适时组织班子成员在一起交流思想、探讨工作,帮助解决工作中的一些困难和问题,为他们鼓舞士气,进一步理清了工作思路,增强了班

子的凝聚力，增强了带领群众脱贫奔小康的信心和干劲，为深入推进挂点村各项工作的开展奠定了坚实基础。

(三)努力培养新型农民。针对贫困户存在的“等、靠、要”、守土安贫和悲观失望等落后思想观念，利用召开党员、社长和群众会议等，组织学习党在农村的现行路线、方针、政策，深入开展“解放思想，艰苦创业”讨论活动，与群众面对面谈心，分析贫困原因，寻找致富门路，宣讲新观念、新思路，有针对性地解决思想观念上的问题，并请本乡本村的致富能手、种田大户、外出务工致富人员以身示范，介绍致富经验和创业历程，使贫困户开阔了视野，增强了自立意识和脱贫信心，激活了他们的内在动力。同时，组织群众学习相关法律法规知识，教育广大群众遵纪守法，做团结邻里的新型农民。

(四)认真解决群众反映突出的问题。在解决群众实际困难上，局领导积极筹措，在尽可能的情况下予以解决，使群众反映的突出问题基本得到解决，从而进一步拉近了距离、增进了感情、凝聚了民心，为挂点帮扶工作的开展营造了良好的环境条件。11月17日，在局领导的带领下，全局职工带着4000元帮扶资金，进村入户看望贫困群众，让他们感受到了温暖和关怀。

(五)加强精神文明建设，推进新农村建设。按照新农村建设的总体要求，为改善群众落后的生产生活状况，不断提高群众的精神文化生活，推进文明村组建设，我们积极谋划，重点从宣传教育、环境整治着手，充分利用相关会议组织群众学习有关法律法规知识，引导群众规范粪堆、柴草堆，教育群众养成尊老爱幼、团结邻里、文明守法的公民，督促村民清理垃圾，防蚊灭蝇，搞好住宅周围环境卫生。

一是基础设施建设落后，发展后劲不足，制约发展因素大。

二是群众性的精神文化生活落后，新农村建设进展缓慢。

三是由于我局是一个负债单位，在新农村建设挂点工作中的一些短小发展项目上都无资金帮助解决，一定程度上给工作带来了困难。

在下步工作中，我们针对存在不足，进一步细化工作措施，更加深入群众，切实将挂钩村工作做细、做扎实，从智力、信息、资金等方面给予帮助和扶持，确保收到实效。

一是积极协调相关部门，帮助争取项目、资金，改善该村基础设施建设，增强发展后劲。二是进一步抓好结对扶贫工作的落实，督促检查干部职工开展结对扶贫情况，真正使结对帮扶工作见成效。三是加强与村两委的联系与研究，努力推进新农村建设示范点工作。