

拖欠工资劳动仲裁申请书事实与理由(精选5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

拖欠工资劳动仲裁申请书事实与理由篇一

合同编号：125613 欠薪劳动仲裁申请书通用版 申诉人：身份证号码：现住：联系电话：被申请人：负责人：地址：联系电话：风险提示：

劳动争议当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到保障。劳动争议申请仲裁的时效期间为_____年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。仲裁请求：

(1)请求依法裁决被申请人支付拖欠的工资人民币元。

(2)请求依法裁决被申请人支付经济补偿金人民币元。

事实与理由：申请人于_____年___月___日进入被申请人单位工作，担任岗位，月工资为元，双方签订了劳动合同期限为_____年___月___日到_____年___月___日。但入职后被申请人一直未给申请人缴纳社保，_____年___月___日因为申请人不能接受被申请人再次拖延支付工资而以此为由提出解除劳动关系。申请人认为，被申请人拖欠支付工资、没有为申请人购买社会保险等行为已经严重侵犯申请人的合法权益，现申请人特依据《劳动合同法》、

《劳动合同法实施条例》等相关法律法规之规定向贵委申请劳动仲裁，请求贵委依法支持申请人的全部仲裁请求。此致
市劳动人事争议仲裁委员会 申请人：_____年__月__日
风险提示：

递交《劳动争议仲裁申请书》的同时，向劳动仲裁委员会递交下列材料：

- 1、申请人为劳动者的，应提交身份证复印件；
- 2、劳动关系相关证明，其它证明材料。
- 3、申请人系用人单位的，交企业法人营业执照复印件加盖公章、组织机构代码证复印件加盖公章、法定代表人身份证明加盖公章。
- 4、有委托代理人的，提交授权委托书。附：

- 1、《劳动争议仲裁申请书》副本2份
- 2、《证据清单》一份

此致

敬礼！

申请人□/shenqing/

__年__月__日

拖欠工资劳动仲裁申请书事实与理由篇二

- 2、身份证明

3、能够证明与被诉人之间存在劳动关系的有关材料

4、其他材料

申诉人在申请劳动仲裁时，仲裁委根据立案审查的需要，要求申诉人提交能够证明被诉人身份的有关材料的，申诉人应当提交。如被诉人是用人单位的，应当提交其工商注册登记相关情况的证明（包括单位名称、法定代表人、住所地、经营地等情况）；如被诉人是劳动者的，应当提交其本人户口所在地、现居住地地址、联系电话等。

拖欠工资劳动仲裁申请书事实与理由篇三

住址 上海市_

电话 _ 邮编 _

被申请人1：单位名称 上海市_ 电话 _

法定住所 上海市_ 邮编 _

法定代表人 _ 性别 女 职务 总经理

请求事项：

2. 裁决被申请人支付待通知赔偿金为一个月工资4000元

4. 裁决被申请人为申请人补办_年6月各类养老保险

6. 裁决被申请人退回申请人过失单扣款900元

事实与理由

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

敬礼!

申请人□/shenqing/

__年__月__日

拖欠工资劳动仲裁申请书事实与理由篇四

申请人：_____, 男, 汉族, _____
年____月____日出生, , 现住_____
市_____区_____路_____号。
联系电话：_____。

被申请人：_____有限公司, 住所
地：_____市_____区_____
路_____号。电话：_____。

法定代表人：_____职务：_____

请求事项:

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金5200元(月平均工资2600元*2)。

二、裁决被诉人向申请人支付20__年6月至20__年6月加班费共54455.15元, 其中:

1、延时工作时间加班费18670.34元及25%的经济补偿金4667.58元;

2、休息日加班费24893.79元及25%的经济补偿金6223.44元;。

以上二项合计：_____元。

事实与理由：_____

签字日期 _____

拖欠工资劳动仲裁申请书事实与理由篇五

出生：19__年__月__日原籍：__

现住址：__（写现在你居住的地址）联系电话：13_____

委托代理人：（姓名）__性别：__民族：__

出生：19__年__月__日原籍：__

现住址：__（写现在你居住的地址）联系电话：13_____

被告人：_____（写营业执照里的企业名称）

法定代表人（或主要负责人）：__

地址：_____

联系电话：13_____

仲裁请求：

1、请求被告人立即支付20__年2月至20__年12月份应付未付二倍工资__元给申诉人。

2、请求被告人立即支付非法解除劳动合同的赔偿金____元给申诉人（赔偿金=经济补偿金×2）给申诉人。

3、请求被告人支付20__年__月__日至20__年__月__日延长工

作时间和法定休假节日加班和未享受带薪年假的劳动报酬____元及经济补偿金____（上述金额）元 $\times 50\%$ =____元给申诉人。（详见附表）。

4、请求被上诉人立即支付代通知金____元（代通知金=上个月工资）给申诉人。

5、请求被上诉人立即按相关的法律法规帮我补缴20__年__月至
今的社保

裁令被上诉人一次性支付上述请求共____元给申诉人并补缴
申诉人20__年入职至今的社保。

事实和理由：

申诉人自20__年__月__日进入被上诉人处工作，从事__工作。被上诉人没有与申诉人签订书面劳动合同。口头约定工资为6000元，每月工资被上诉人分两次发放，在存折里发放工资__元，余下的4000元工资在财务签领。自入职以来被上诉人没有依法为我办理参加社会保险手续（按相关规定单位要代扣代缴），在被上诉人处工作每月休息4天，每天工作__小时，连法定节假日（法定节假日包括新年1日、春节3日、清明1日、劳动1日、端午1日、中秋1日、国庆3日）也要工作，但被上诉人从没支付过加班费，而且在20__年在没得到我同意的情况下不安排我休年假，也没在年尾支付我年假工资报酬。

申诉人从20__年__月__日进入被上诉人处工作后，并没有严重违反被上诉人的规章制度，在20__年12月31日后也没有找我补签无固定期限合同，我很失望（注：主动解除劳动合同方吃亏，也是案件的转折点，所以立场一定要坚定：被上诉人是在无正当理由解除劳动合同的情况下开除我的），现在被上诉人又无故解除申诉人，被上诉人也没有提前三十日以书面形式通知申诉人或额外支付申诉人一个月工资，解除时被上诉人还拒支付申诉人赔偿金。

根据我国劳动法律法规等有关规定，被上诉人应支付申诉人如下经济赔偿金：

2、被上诉人非法解除劳动合同的赔偿金：____元/月×__个月×2倍=____元；

3、加班费：__元/天×__天=____元（月平均工资____元，每月按20.83天法定上班时间计算日工资；每月上班__天，即每月加班__天，上班共__个月，加班共计__天）及额外经济补偿金____元（上述金额）×50%=____元。

4、代通知金：上个月的工资____元；

5、补缴20__年__月至今的社保。