

# 2023年项目年度总结(精选6篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么，我们该怎么写总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 项目年度总结篇一

面谈收集员工对公司管理的意见和推荐若干，并针对个别管理人员不规范的管理行为进行教育纠正。奖惩管理：全年对公司突出贡献和用心参与管理人员透过月度标兵、推荐奖励、优秀宿舍奖励等各项奖惩管理奖励300多人次，违反制度行为的个人处罚若干，对激励员工士气起到初步成效。c.薪酬和福利方面薪酬和福利方面。c.薪酬和福利方面：员工薪资核算是公司人力资源管理日常性工作的重要部分，涉及公司每个员工的具体利益，在原先核算基础上，薪资核算工作逐步进入了标准化阶段，并落实相关部门岗位人员职责，确保按时完成保质完成相应核算任务。直接人工成本方面各部门相互协作，整体在逐步降低。

## 项目年度总结篇二

20xx年11月7日下午，呼和浩特心灵花园工作站腾飞路小学工作点座谈会在赛罕区市民服务中心召开。

内蒙古应用心理学研究院院长、呼和浩特心灵花园工作站站长陈颖琼，内蒙古应用心理学研究院秘书长刘xx、赛罕区腾飞路小学教导主任xxx小学工作点负责人岳敏及15名心灵花园公益活动志愿者参加了座谈。

工作点负责人岳敏做了详细的工作汇报，参加公益项目心理

援助的志愿者分享了公益活动带给他们专业的提升与收获，同时，提出了有利于下一步工作实施的建议和意见。

程淑瑾主任表示，为下一步工作能够帮助到更多的学生，使他们得到心理成长，学校将更好地和研究院对接好各项工作。本次心理援助活动中，研究院派出了15名专业心理咨询师志愿者，完成了29名特殊儿童和学习困难儿童的团体及个体沙盘游戏心理辅导工作，他们的用心呵护，耐心陪伴，践行志愿的专业精神赢得了学校、家长的一致好评，沙盘游戏这一心理学应用技术也在实践中得到了认可。

### 项目年度总结篇三

佛山一环是佛山市一项标志性建筑，全长99.8公里，其中由北京海威工程有限责任公司佛山项目部承建的北滘至乐从公路主干线ns—08标路面标，全长15.3公里，为主线双向八车道，辅线双向四车道，工程总造价1.2亿元。经过全体项目员工近六个月的奋战，于20xx年11月18日正式验收交工。工程共用水稳碎石59万方，沥青碎石23万吨，水泥4.26万吨，柴油452吨，重油1822吨。共耗用材料费6082万元，占工程总造价的50.6%。

整个项目由于是路面标，沥青甲供，项目所用材料主要是地材、水泥、燃油三大项，在广东这种新市场，经济发达，资源欠缺的情况下如何能在这么短的时间供应上一百多万吨的地材，加上标价低，是材料管理在开工之前考虑的重中之重。为此项目在进场后并没由于路基标迟迟交不上来，没有工作面而在05年春节大部份员工都回家过节时要求放假，而是主动留下来，利用春节休息时间跑市场，了解资源。在春节放假这几天中，对项目周边150公里内的石料场，水泥厂都走了一遍，还对项目附近的建材市场，同类施工单位，运输路线，码头等作了初步了解，为项目领导有重点的选择供货渠道提前作好充分准备。

一年匆匆而过，回顾过去。虽然在项目领导的大力支持下，圆满完成了项目的材料供应，为工程的按期顺利交工提供了物资保障，其间仍有一些工作想在这唠叨两句：

对大宗材料，根据经营部提供的施工预算，及时编排进货，在料场允许的前提尽量提前备料，尽量避开洪水及台风区。小型机具及零星材料由前台主管及各部门负责人先填写材料需用量计划报主管领导批准到材料汇总后，由材料部再根据库存情况统一填写材料采购计划经项目经理批准后购买，避免了多头采购及重复采购现象，减少浪费，节约成本。

水泥我们根据市场调查情况，综合考虑生产能力、运输能力、质量及运距等因素，对六家单位发了投标邀请，共收到有效标书五份。经过投标小组的终合评议，最终选择了协和水泥厂作为主要供货单位，峰江水泥厂作为备选单位。经过投标，单价比市场价格低了15元/吨，节约成本64万元，并且在后期市场都涨价的情况下，协和仍按原合同价为我们供应完全部用料没有涨价。

经过一个工程的合作，从供应服务上证明选择协和也是正确的。碎石由于陆运单价比水运单价高很多，我们最并没有选择距我们项目料场相对较近的碎石场，而是采用水运到附近码头后二次倒运到料场，单价也相对便宜3~5元/方，而只把只能陆运的附近料场作为备用料场临时使用。燃油市场价格波动较大，并没有与供货商签订长期合同，而是根据市场情况，在三四家供货商中选择合理的价格决定进料。零星材料也是尽量集中到批发市场去采购。汽油采用统一到项目附近的加油站定点加油，每月一结帐，避免司机乱开发票和现金支出。

五六个月的时间要进一百多万吨的地材，其间还有洪水、台风影响，五六个收料人员中也只有一位老职工，其余都是临时工。两个水稳料场加一个沥青料场14种料，还不包括水泥、油料、沥青等高峰时期每天都要进料五六千方材料，由于料

场的特殊下，进出料都只有一个便道，出料还要过磅，工期如此紧，都是24小时不间断施工，收料人员的任务之重可想而知。一名收料人员负责一种材料一收就是12小时是经常的事，他们的稍微马虎都会给项目带来不可预想的损失，为此，项目发挥老职工的'积极性，让其负责临时人员的平时管理并与其签订了收方总承包协议。

在收料的同时随时去检查签单情况，采取收货小票及收货明细表同时签单并于第二天早上上班时上交材料部，由账务统计员及时核对登记进货台帐，发现问题及时处理。在收料这块上可以说基本上没出现漏洞情况。对分包单位借用项目材料一律登记台帐，退场前清点归还情况，丢失照价加倍赔偿，本项目就对几个分包队的丢失工具扣了一万多元；对分包单位调用材料及代购材料，采取先开调拨单后发料，并当日将单据转财务挂账，避免扯皮及漏扣分包单位材料情况的发生。

在工作如此烦重之际，材料部也没忘了基础工作，各项台帐登记及时，单据有序归档，报表及时报送，并在公司领导对项目的两次千分制检查中都获得了好评。

为做到工完料尽场地清，在工期接近尾声时，材料部主动每天找经营部核算剩余工程量并经常到施工现场了解情况，每天核算，控制进料数量，避免了材料积余浪费。通车后，对库房剩余少部份材料及时清点装箱，并对废旧不可利用材料及时处理上交财务，为项目的及时撤场提前作好准备工作。

当然，在这一年的工作中也存在着一些不足之处，比如前期由于是第一次在雨塘填起的场地上堆放材料，对地基承载力估计不足，造成料堆整体下沉，虽然在后期施工中都又挖出利用了，但后期回填平整仍浪费了不少机械、人工费用。许多分包工程现都是采取包工包料，对分包单位监管不严，有以次冲好现象，对以后的工程质量存有隐患，这些对以后的工作都有一定的借鉴作用。

## 项目年度总结篇四

时光飞逝，春去冬来□xx年即将过去，崭新的xx即将到来。回顾过去的半年，在项目部各级领导无微不至的关怀下，在监理业主单位、设计单位及各部门的协同努力下，我们克服了一切不利因素，保证了乌弄龙水电站c1工程建设的顺利进行。

首先，简要介绍下本年度各项工程形象完成情况。

- 1、导流洞进口边坡工程
- 2、施工支洞及导流洞工程
- 3、导流洞出口边坡工程
- 4、导流洞进出口枯期围堰工程

导流洞进门出口枯期围堰填筑部分完成；

- 1、结义村渣场进场道路修建及场平施工完成；
- 2、结义村临时营地修建初步完成，相应配套生活辅助设施基本完成；
- 4、乌弄龙永久拌和系统进场道路修建完成，场平整渣部分完成；
- 5、拉姆沟危险源处理初步完成，拉姆沟沟水处理部分完成；
- 6、各施工作业面风水电线路延伸及跟进施工完成；

六、认真完成项目部领导安排的其他任务；

未来的一年对于乌弄龙水电站c1标工程来说是关键的一年，

相应对于整个乌弄龙项目部来说是具有挑战的一年。目前整个工区边界条件极其复杂，施工环境尚待完善，干扰因素仍旧很多，施工任务非常繁重，整体工期相当紧张。

一、加大对整体工期优化分解力度，合理安排施工资源保障优化后的周计划顺利完成；

新的一年即将来临，让我们振奋精神，坚定信心，以奋发有为的良好精神状态和扎实的工作作风。克服工程初期面临的诸多问题和困难，理清工作思路，推进项目建设，强化成本管理，完善管理制度，为全面出色完成xx年工作目标而努力奋斗。

## 项目年度总结篇五

xx年是xx园区物业部全面建立标准化物业管理体系，着力提升物业服务品质，打造和谐文明科技园区，建设团结、高效、创新项目团队的一年，详细内容请看下文。

鉴于此，xx项目部在制定xx年度项目工作计划时，就以公司“提升物业服务品质，建立嵌入式新型物业管理服务模式”的方针为指引，确立项目部全年工作重心，即着重项目部标准化管理体系的全程推进实施，不断修正、提高、完善。

以“业主无抱怨、服务无缺憾、管理无盲点、工程无隐患”为工作标准，重点制定、改善了各项管理服务流程、管理制度、作业指导书；建立了监督管理组织，落实岗位责任制。建立了一套覆盖各个管理环节、实施有效的管理体系。

结合项目部的管理实际，针对新员工多、年轻员工多的特点，为保障管理服务品质，力争做到员工业务水平专业化、全面化，物业部年初制定了详细的培训考核方案，通过工程、客服、安全、环境知识的交叉培训考核，使员工物业知识专业化、全面化。同时整理了一套实用的培训课件，编写了《保

安人员应知应会》、《客服人员应知应会》。

成立了项目部宣传小组，通过宣传栏、电子邮件等形式，积极主动的向园区业主公示本公司及xx物业部的工作情况；宣传物业部的工作及公司的服务理念；保障畅通的沟通渠道，坚持正确的舆论导向；宣传法律法规和政府部门的管理指导信息；并及时向业主提供安全知识、健康常识、天气预报、租房信息、生活小常识等。赢得了业主对物业管理工作的理解和支持，引导园区业主积极参与园区建设。

## 项目年度总结篇六

一年来，中铁局项目部二工区安质部，在中铁局集团公司、公司、项目部各级领导的关心和指导下，为进一步促进安全生产，按照公司今年安全标准工地创建规划以及《中铁局集团有限公司安全标准工地建设考评办法》的要求，紧密围绕“快速反应，全面争先；精细管理，全线争先；真情真干，西北争冠。”十局宝兰的总体要求。尤其在安全生产管理方面，坚决执行“严领导、严管理、严标准、严检查、严考核”的五严管理思路。所有参建员工冒风雪、战严寒、斗酷暑、抢晴天、抓雨天，挑灯夜战。开工至今，实现安全零事故，质量零缺陷，安全质量管理工作有序可控，受到了业主、监理站、局指的一致认可和好评，为20xx年的安全工作奠定了坚实的基础。现将一年来的工作开展情况总结如下：

根据兰新铁路甘青段有限公司安质部（安质通知〔20xx〕第065号）文件的要求，工区精心组织、全面部署、认真落实、注重实效。实现了四个到位，即问题闭环整改到位、防控措施落实到位、重点隐患整治到位、长效机制完善落实到位。减少了“三违”行为。据统计，全年开展主题宣传活动和教育培训1126人次/15期、张贴各类安全标语、条幅23条，更新宣传栏13期、安全大检查、工程实体质量专项检查等活动，共排查各类质量安全隐患问题365个、整改销号365个，下达各类整改通知书74份。整改率100%。加大质量隐患排查治理力

度，进一步强化了全员对质量安全工作重要性的认识，提高了安全质量水平和防范事故的能力，有效的控制了质量事故的发生，为安全生产提供了保障，实现安全零事故，质量零缺陷。

20xx年安质部认真贯彻上级关于安全生产工作的会议精神和重要指示，明确安全生产领导责任制，建立健全了安全生产工作责任制度、事故隐患排查制度、安全检查制度、例会制度和安全教育制度等，对责任做到“落实到人”。同时宣贯学习了新《安全生产法》，使管理人员对安全生产法有了全新的认识。

安全工作作为企业生命的保障不容忽视，安全检查是安全管理中至关重要的一环节。因此，我部门将安全检查工作定为本年度的工作重心：

- 1、检查形式增加；（定期检查、专项检查、日常检查、突击检查多种形式并存）
- 2、检查频次提高，并严格要求对检查当中出现的问题进行整改；
- 3、检查内容增加；（增加了对公司文件的执行、安全会议的落实、安全员日志意见安全内业资料、现场作业人员安全作业规范、机械安全操作及日常生活用电等情况的检查）
- 4、检查内容细化；（在检查大项的基础上，更注重细节工作的认真性和严肃性）
- 5、整改要求更为严厉；（对各类安全隐患逐一排查，填写检查记录，定人、定措施、定时间限期整改，并对整改情况做详细记录附照片。）

同时，我们要把重大隐患当做反面教材，举一反三、认真总



结，并加大其整改及处罚力度，从而把安全隐患消灭在萌芽状态。每月初我们将上月的检查进行总结并建立问题库，组织学习教育，杜绝类似问题重复出现。

1、为贯彻落实中铁安〔20xx〕54号文件《中铁 局项目经理部安全质量日常检查考核细则（架子队、班组管理）》的通知，工区经理带队，安质部牵头，每月定期对各架子队和架子队负责人，进行安全质量成本考核。奖罚分明，有效的促进了安全质量工作的开展。

2、每月25日，工区经理主持召开了安全生产例会，对现场存在的问题进行曝光点评，特别是对 步距超标、桥面临边安全防护问题进行了严肃批评，引起到会人员的高度重视，表示一定加大力度整改到位，处处讲标准，做好现场安全质量和文明施工。不辜负业主和局工指的重托。

3、每月不定期、不打招呼，不分白天黑夜，安全总监带队，相关部门负责人员参加对现场架子队、代号库、拌合站、钢筋加工场管理人员跟班到位情况进行了排查，经检查各架子队、代号库、拌合站、钢筋加工场管理人员全部到位，能够坚守岗位，各负其责。

我们结合实际，制定了总体和阶段性安全教育培训计划，采取项目部集中和现场教育培训等多种形式。从年初到现在为止，对工区管理人员及作业人员培训共15期，全员安全教育培训共20期，参培训人员共1126人次，合格率100%。通过入场教育、专题教育、法律法规学习以及案例分析等方式对全员进行了安全教育培训。提高我们对安全事故危害的认识，做到防微杜渐。

本年度检查发现问题情况：安质部下发整改通知单、检查通报74份，发现问题365条；监理单位下发整改通知单9份，总监巡视记录7份，发现问题53条。本年度共检查发现问题418条，整改率达到98%，无法彻底整改的问题，制定了相应的预

防纠正措施，今后，我们将继续加大检查力度，对整改要求更加严厉，努力做好本职工作。

为了提高对安全事故的快速反应能力，防止事故进一步扩大，最大限度的减少事故损失，保障国家财产和人民生命安全，确保施工生产安全顺利。安质部针对隧道、桥梁、房建施工潜在的重大危险源，以及本项目的特点，制定了《隧道坍塌应急预案》《桥梁施工应急预案》《防洪应急预案》《架桥机倾覆应急救援预案》等15项安全应急预案，并报局指挥部、总监办审批后下发到各部门、施工队和班组，组织员工认真学习。

并且组织员工进行《消防应急演练》《防洪防汛应急演练》等各种突发事故应急演练，提升员工对突发事故的应急能力。

- 1、“三违”现象时有发生，员工素质待进一步提高；
- 2、安全管理执行力度不强、软弱松散，“安全第一”仍未真正落到实处；
- 3、内业资料编制质量不高、考虑不周全；
- 4、管理理念和思想认识上存在不足；

通过全面总结对安质部过去一年的成绩与不足的客观评判，为20xx年更好的开展部门工作理清了思路□20xx年客观的要求我们必须对部门工作提出了更高的要求，在工作上争取有重大突破，继续加强安质及监管工作，进一步深化安全质量相关管理制度，集中精力重点做好分管方面的工作，推动项目又快又好的发展。

## 安全管理

- 1、针对项目部及施工队伍，加强安全生产宣传教育和培训。

为项目部营造良好的安全生产氛围，进一步增强项目全体作业人员的安全生产意识。

## 2、抓好现场安全文明生产管理

贯彻落实各项安全规章制度，严格按照制度实施。继续加大现场检查力度，和隐患整改力度，彻底消除隐患，确保生产安全。重点监督运架梁施工，高空作业及临时安全用电。

对施工现场危险源重新进行识别评价，制定相应整改预防措施，并进行三级安全技术交底，编制可行的安全施工专项方案。