

最新公司后勤岗位竞聘演讲稿三分钟(实用5篇)

演讲作为人类一种社会实践活动，它必须具备以下几个条件：演讲者、听众、沟通二者的媒介以及时间、环境。那么演讲稿怎么写才恰当呢？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

公司后勤岗位竞聘演讲稿三分钟篇一

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

大家下午好！

首先，非常感谢分行党委，给了我这次竞聘的机会。我竞聘的是银行后勤服务中心主管，希望大家多支持我。

竞聘上岗是干部选拔任用制度的一项重大改革，实践证明，本着公平、公正、公开的原则，走群众路线，以德才兼备为标准，采取竞聘的方式，选拔任用干部，具有民主性和科学性，有利于调动干部积极性和创造性。因此，我完全拥护分行党委推行的这一改革举措，今天我能参与竞聘，就是用我的实际行动来支持这一改革。

一、我所竞聘的岗位是分行后勤保障中心副主管。其主要职责是在分行党委和上级有关部门的领导下，协助主任做好分行后勤保障中心工作。我的竞聘优势是：

1、思想品德好，作风正派，廉洁奉公，为人忠诚实在，想自己的少，考虑集体的多。

2、具备甘当配角的品德。我认为做副职要做到“三配、三主”即在职务上是配角，在协调上是主角；在决策上是配角，在参

谋上是主角;在部门全盘工作上配角，在分管工作上主角。

3、从业务岗位到后勤服务工作，角色的转换，让我既积累了丰富的业务知识，又掌握了后勤服务工作的经验。

4、选择这一岗位竞聘，是因为在我16年的银行生涯中，七年的储蓄所、分理处主任、七年的办公室主任的经历，使我养成了爱岗敬业、任劳任怨、服从领导、尊重同志、遵纪守法、善于和他人合作的良好职业道德。

二、XXXX分行已确定了当前及今后一个时期改革发展达到的目标，并确定了中期奋斗目标，就是：到20xx年，力争人均利润达到xx万元，人均存款xxx万元以上，不良贷款率控制在15%以内，帐面 and 全封闭双盈利。为了实现这个的目标，有大量工作等待我们去完成，有许多困难等待我们去克服：思想观念要转变，贷款结构要调整，利息收入要增加，不良资产要清收，历史财务包袱要消化，存款规模要扩大，中间业务市场要抢占，人事制度改革要深化，服务质量要提高，成本核算要强化，.....面对如此多的中心工作，我们不仅要问什么是重中之重呢？，其中心点和突破点在哪呢？，我们知道，任何工作都是由人来完成的，人即我们的职工，是工商银行这座大厦能否矗立的基石，是一项庞大的建设工程，后勤保障工作是将这些基石牢牢粘在工行大厦下的粘合剂，试想，如果后勤服务工作不到位，员工们能否在滴嗒滴嗒的水管漏水声中静心地记帐？能否在寒冷的冬季里由于供热系统出了问题而专心点钞呢？又怎能在质量不过关的营业厅内安心的工作.....，由此可见，只有做好后勤保障工作，才能更好地发挥职工的主观能动性，坚持以人为本，才能上下同心，形成合力，从而推动我行新时期各项工作的蓬勃发展。对于后勤保障中心工作，应做好以下工作；其一、把后勤服务中心建成精神文明建设的窗口。

工作，就可以提高州分行的声誉和形象，强化与方方面面的合作关系，提高员工工作热情。为实现分行确定的五年创建

国家级“精神文明先进单位”的远期目标及创建总行级和全国金融系统级的“精神文明先进单位”的近期目标而奋斗。

其二、认真做好接待工作做好接待工作，有利于州分行工作的顺利开展，有利于州分行推进公共关系，创造良好的外部环境，有利于州分行树立良好的形象，提高州分行的知名度，在接待中要做到热情友好，态度诚恳，细致周到，实事求是，认真负责，树立形象，当好参谋，提供方便。

作为一名竞聘者应成为组织放心，群众信任的合格人选，就必须热爱自己的工作，我虽然对后勤服务的专业知识较欠缺，尤其是有关政策、法规、条例，还有待进一步学习和掌握，但我有强烈的事业心和高度的责任感，有17年在基层行工作经历，我更多地了解基层员工，了解基层所需要的关心与支持。

其三、按照xxx行长xxx年工作报告指出的那样，开源节流，减负增收，要把全行的对外采买等消费需求作为一种资源加以充分利用，去开拓业务的同时，降低自己的经营成本，实行固定资产投保集中统一管理，扩大投保范围，控制保费支出，建立健全集团采购准入与退出机制，深化集中采购制度改革，降低采购成本，保证采购质量。把后勤服务中心建成银行集约化管理的供应站。(对银行物资进行、科学、准确、统一的管理中，最大限度地降低成本费用和提高物品使用率)。

其四、后勤服务工作是领导联系群众的纽带

分行党委和领导对干部员工的关心，不是抽象的，是通过政治上的关心，工作上的支持，生活上的关心等一系列具体工作来体现的，后勤保障中心就是在通过大量具体化、事务性、临时性的工作中，密切上下级之间和党群之间的关系，增强凝聚力和向心力，为广大员工创造良好的工作和生活环境，解决员工工作和生活中的实际困难，使广大干部职工体会到州分行党委对自己的关心，感受到州分行大家庭的温暖，从

而使员工振奋精神，为分行的发展多做贡献。

对于这次竞聘，我的想法是：

一、以平常心参与，把参加竞聘当做体现人身价值的一种再现形式，当做鞭策自己自信、自强、自尊、自省的有效方法。

二、正确对待竞聘，做好两准备，即应聘或落聘，竞聘成功则只能是自己工作的新起点；落聘则只能说明自己综合能力有待于提高，应不断寻找差距，努力完善自身，岗位可以有所不同和区别，但为人民服务的责任感是没有区别的，自己应去原有的工作岗位上脚踏实地、尽职尽责，以此创造无愧于工商银行荣誉的新业绩。

最后，我想对大家说的是：竞聘是暂时的，同志是永远的；工作是自己的，成绩是大家的。

我的演讲完毕，谢谢大家！

公司后勤岗位竞聘演讲稿三分钟篇二

感谢公司，感谢竞聘，使我能有机会站在演讲席上，更感谢在场的各位给予我参与这次竞聘演讲的勇气和力量。

所以在此向各位真诚的道一声：谢谢！我叫谢艳峰，25岁，本科，自20xx年大学毕业后就职于东阳三建总工室[]20xx年调入东阳三建计划处。

今日，我参加公司外派中高层干部的竞聘的演讲，各位会认为我太年轻，缺少资本，但是我为什么能站在这个竞聘的演讲台上，是因为我信奉海阔凭鱼跃，天高任鸟飞，机会是靠自己努力去争取的，广阔的市场是靠各位努力开创的，如果连竞聘的勇气都没有，那更不用说去开创市场了。前辈们有前辈们的优势：丰富的专业经验和社会经验，而年轻人的优

势在于接受新鲜事物快，思维方式能与时代，岗位竞聘演讲稿
《岗位竞聘演讲稿(2)》。

两年以来，在三建这个各位庭里，通过前辈们和同龄人的帮助，我成长了不少，其间我不仅积累了许多本专业的知识，并且学到了很多社会交际方面的知识。这些知识不管什么时候都是我的一个财富。我感谢他们。

经营工作是公司一切工作的前提，是公司取得经济效益，持续发展的主线，近年来在公司领导的关怀和各位经营工作者的共同努力下，我们公司的经营工作取得了可喜的成绩，经营业绩一年比一年高，对我们公司的发展起到了重要的作用，但是随着社会不断的发展，我们的经营工作仍需改革和创新，由于某种原因，尚有许多不满意的地方，我们需要进一步探索新形势下的经营工作的最佳模式，使我们公司在新的阶段有更进一步的发展。

如果我有幸竞聘成功的话，我将努力做好以下几点： 1)收集当地的信息，掌握当地大建筑公司的经营情况(包括经营方式和经营优势)，调查当地开发商的开发能力和信誉度，同时完善经营队伍(包括投标，风险评估，业务谈判)等，努力做更好的项目。另外还需要保持与公司和项目部的沟通与交流，因为公司无论什么时候都是我们的强大后盾，有着丰富的经验，我们需要将大的承接项目的信息和我们的意见反馈给公司，以确保决策的正确性。

2)风险防范，工程的不确定因素与效益是紧密联系在一起的，如果不做好风险防范，再好的项目，效益如同空中楼阁，随时都可能消失，然而在做好风险防范的前提下，我们就需要通过我们的测算，把握好市场价格的信息，加强管理的前提下挖掘如何提高我们的经济效益，通过管理实现效益的最大化。

3)拓展社交范围，孤掌难鸣引用到这里就是说不论做什么事

情都需要各位的帮助，一个人的能力往往是有限的，所以我们需要与社会的各方面的人交往，在我们建筑方面，有了一定的社交范围就相当于拥有了一块相当大的信息库和资料库。因而在信息收集和业务承接方面都有一定的优势。

4) 人才的培养：一个公司的发展需要不断的注入新鲜血液，新鲜血液是一个公司不断发展的后备力量。只有不断培养新人并且留住人才，才能确保业务发展到一定程度的有更多的熟悉业务的人才。

最后如果我有幸竞聘上岗，我将尽快进入岗位角色，充实自己相应岗位的责任和技能，争取尽快使自己胜任岗位。欢迎来到演讲稿本站。

公司后勤岗位竞聘演讲稿三分钟篇三

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！今天我非常荣幸的站在讲台上，参加公司中层领导干部的竞聘。我竞聘的职位是办公室主任职务。

下面我对自己的基本情况向各位做一简单的介绍。我今年__岁、____学历。__年毕业于____大学。__年__月参加工作。

我来到石油系统工作已经整整__个春秋了。这些年来，我立足于本职岗位，兢兢业业工作，踏踏实实做人，有幸得到了领导和同事们的关怀和帮助，借此机会，向关心、支持和帮助我的各位领导和同事们表示衷心地感谢。

一、强烈的事业心和工作责任感是我担任本职务所具备的首要条件。只有从心底热爱这项工作才能把工作做好作踏实。

二、坚持党性、坚持原则，办事公开、公平、公正。也是我

担任本职务所具备的必要条件。多年从事办公室的工作，对公司的后勤管理比较熟悉，只有不断的完善自己，提高自己的业务水平，才能真正的把工作做到尽善尽美。

三、工作中我善于集思广益，广泛征求大家意见，又能身体力行，充分发挥自己的主观能动性，创造性地开展工作。也能团结同志，以大局为重，全力支持分公司领导的工作。这都是一个科室领导应该具备的基本素质。

一、科学统筹安排，确保日常事务工作有序开展。办公室是综合协调部门，是信息传递、政策落实、上下内外沟通的重要窗口。既要协助领导处理机关日常事务，又要负责分公司重要文件、制度、报告起草和制订、会议组织等工作；既要落实上级管理部门的有关规定、办法，落实分公司的各项管理制度，又要搞好分公司的公司的后勤管理工作。包括公司车辆管理、职工的生活用水用电管理、环境卫生管理、职工住房管理、办公通讯及劳保用品的管理工作。对外接待、及其它日常行政事务工作；既要做好法律事务、商标管理、合同管理、工商行政事务、分公司各种证照的年审、变更管理，又要完成领导交办的其它工作。我将根据实际情况，进行统筹安排，科学分工，合理调度，认真落实岗位责任制，确保办公室事务性工作井然有序。

二、当好参谋助手，为领导决策提供科学依据。及时准确地掌握各方面的工作动态，及时地向领导反馈各方面的信息，注重调查分析，主动为领导献计献策，对各种情况进行科学的分析和判断，为领导决策提供可靠的依据。

三、搞好综合协调，妥善处理方方面面关系。及时传达贯彻公司领导的决策，加强检查督导和指导，促进各项决策的落实。团结办公室人员，调动大家的积极性，认真、科学地搞好领导与领导、科室与科室之间的沟通协调工作，避免出现工作空档，防止互相扯皮、推诿现象发生，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增加压力，在协调中

凝聚合力。

公司后勤岗位竞聘演讲稿三分钟篇四

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

近年来，公司紧跟时代步伐，大力改革用人机制，为广大职工提供了发挥自我，展示自我的良好平台，我在领导的期望下，同事的支持下，站到了这个舞台。

丑媳妇总要见公婆，是骡子是马总要拉出来溜，推出自己，衡量自己到底有多少份量，是骡子，还是千里马。

是一种机缘把我与电力事业紧紧连在了一起，我从xx年服兵役，在部队苦心志、劳筋骨，摸爬滚打三年后，分到了供电公司工程队当一名安装工人，开始了我与电力事业生涯的第一步。

在公司的培育下，在自身的努力下，我于xx年到江西电力学院脱产学习2年，毕业后分到城区供电所当一名线路管理员，一年后调入机关工作。百年树木，十年树人；十年，我一路走来，虽然没有探险者的坎坷，科学家的伟大，歌、影星的辉煌，但却有那部队生涯的磨练，大学生活的提炼，基层工作的锤炼，机关工作的历练。

我深知基层供电所副所长工作的重要性和繁杂琐碎性，但越是基层、越是重要的岗位、越是平凡繁琐的工作，越能锻炼人，提高人。

人生苦短，时不我待，我不能用一两句话来形容我是什么样的人，但我却可以用一句话来表达我想成为什么样的人，那就是，用有限的生命，去追求永恒的事业，参与这次竞聘，

我的目的就是在竞争中认识自己，在竞争中锻炼自己，在锻炼中提高自己，在竞争中进取，在进取中实现自己的人生价值。

如果我竞聘成功，我将以部队锻炼出来的干练，大学学来的理论，基层工作的实践经验，结合公司各项要求，围绕企业经济效益这个中心，求实求严求活，确保本职工作不落人后，创新创先创优，创工作新高，我的工作思路概括起来就是：把握一个定位，协调三种关系，抓好三项建设，创造一个品牌。

把握一个定位，即：定位于副职的位置，做好所长的左膀右臂，做到行权不越权，补台不拆台。

协调三种关系，即：协调好与地方政府之间的关系，优化供电所外部发展环境；协调好与群众之间的关系，优化基础工作发展环境；协调好与职工之间的关系，优化内部合作发展环境；找准共同点、异点、平衡点来消除各级之间的矛盾。

抓好三项建设，即：抓好员工队伍建设，使其成为一支业务技能精，专业技术强，能在降损节能上下功夫，会在增供扩销上做文章，可在电费回收上寻突破，愿在优质服务上创发展的员工队伍。

抓好安全基础建设，确保六无、一杜绝、一控制、一实现。抓好经营成果建设，做到经营有制度、工作有监督、管理有指标、指标有考核、考核有分析、分析有措施、措施有落实；增供扩销有新意，降损节能有新招，电费回收有诀窍。

创造一个品牌，即：创造优质服务品牌，积极培育服务文化，提升服务品位，创造服务特色，塑造电力企业良好形象。

如果我竞聘成功，我将以宰相的肚量宽容人，以赛场选马的方式发现人，以严格的制度管理人，以共同的目标团结人，

以实际行动带动人，以全员之合力，把所内各项工作驶上快车道。

“天生我才必有用”，无论竞聘成功与否，我都会持之以恒地以自己实际行动，为公司的发展添“柴”加“碳”、添“砖”加“瓦”，在自己的工作岗位上辛勤耕耘，默默奉献，歇尽全力为公司争光添彩。

我对公司改革发展前景的希望和建议：

- 1、公司改革要朝良性方向发展，在竞争上岗中要多选拔人才，提拔人才，避免搞拉帮结派。
- 2、建立、健全董事会制度，监事会制度，充分发挥职工代表权力，杜绝**行为。
- 3、要开办职工食堂，今后接待就餐要在职工食堂完成，反对搞铺张浪费。
- 4、财务要实行上墙公开制度，让广大职工行使监督作用。
- 5、要大搞第三产业，增加职工收入。
- 6、制定职工业务培训制度，让公司职工定期接受业务培训，内容有岗位职责，工作规范，服务标准，职业技能。

我的演讲完毕，谢谢大家！

公司后勤岗位竞聘演讲稿三分钟篇五

各位领导、同志们：

大家好！

公司副中队长分队长竞聘上岗，为我们提供了一次展示自己、接受批评的良好机会，能参加公司分队长的竞聘，我感到非常荣幸。我相信，通过竞聘，大家对我的认识会更加深入，我也相信，一定能够赢得大家的支持和信任，也一定能竞聘成功。我的理由是：

分队长工作要求我们既要熟悉公司的规章制度、按章办事，又要能吃苦耐劳、工作细致，还要善于处理警员之间的关系，有较强的工作能力。回头反思我参加工作几年来，无论在什么岗位工作，都能做到谦虚好学，特别是走上分队长工作岗位以来，在领导和同志们的关心帮助下，通过努力，对公司的规章制度有了全面掌握，具备了胜任本职工作所必需的业务知识和业务水平。在具体的工作中，以“老老实实做人，勤勤恳恳做事”为信条，爱岗敬业，踏实工作，兢兢业业，一丝不苟，乐于奉献。日常工作当中，能坚持原则、大胆管理，遇事不含糊，办事不拖拉，圆满完成了中队交办的各项工作。

在分队长岗位上工作的 年，我对押运勤务任务、人员都有了相当程度的了解，对分队长工作的岗位职责、工作任务和方法比较熟悉，几年来，使我得到了锻炼，积累了丰富的工作经验，组织管理和协调能力有了很大提高，在贯彻实施中队决策，组织完成任务都做得比较出色，自认为自身素质符合这一岗位的要求，可以胜任这一岗位。

在公司押运部工作的几年，得到了领导和同志们许多帮助和支持，对我的工作也给予了很多鼓励和肯定，这是我继续做好工作的巨大动力和信心所在。随着在分队长岗位上工作时间的增长，我对这一工作的理解和认识也更加深广，也深深的爱上了押运勤务工作，同时对于如何更好地做好押运勤务工作也有自己的想法和打算，这更加坚定了我竞聘环境分队长这一岗位的信心和决心。如果能走上分队长这一岗位，将继续与同志们精诚团结，尽心尽力，为公司的发展建设做出自己的贡献。

一、规章制度和业务学习方面随着公司发展改革的进一步深化、对个人能力的高需求、使我深深感到，作为一名分队长、加强学习、不仅是个人发展成才的需要，而且是对基层带兵人能力素质的本质要求，是一项现实而紧迫的任务，为此在日常学习中，极其注重激发学习内在动力和学习质量提高。尽可能的抓住了每个可学习的机会，认真学习公司的规章制度，丰富自己的思想和头脑，进一步强化了“有知识才能有作为”的学习紧迫感，增强了立足本职从小事做起完成好任务的自觉性。作为一名基层带兵人，必须牢固树立、“既要做品行兼优、政治合格的好人，又有要做精通业务的能人。”的思想，为此在日常工作中能立足本职岗位，不断加强业务知识学习，并能积极的向中队干部和其他分队长学习，取长补短，不断积累工作经验，不断改进工作方法，为完成好各项任务打下了坚实的基础。

二、履行职责和完成任务情况在工作中能按照中队工作部署和具体工作分工、尽心尽力完成好中队交给的各项工作任务，认着组织抓好落实日常工作开展。注重分队人员能力素质培养，积极加强业务培训，及时组织开展作风纪律整顿，大力整治思想松散、作风纪律松弛的人和事。教育引导分对人员“知恩思源、知足思进、知责思为、”内强素质、外树形象、不断提高服务质量为公司的发展建设做贡献。

三、廉洁自律和遵章守纪情况作风就是形象、身为分队长，作为基层一线带兵人，自己清醒的认识到：自己的一言一行，不仅体现了自己的素质高低，更事关公司全体基层带兵人的整体形象，因此在日常工作中，能够时刻以一名骨干的标准严格要求自己，“常怀律己之心、常思贪欲之害、长除非分之想”、不断提高自己的思想道德水平。既重言传又重身教、不断增强工作感召力。能够牢固树立“士兵至上”的思想，端正对分对人员的根本态度，较好的树立了基层干部勤恳扎实求真务实的良好形象。在遵章守纪方面，自己能够做到、要求别人不做的事情自己首先不做，要求部属执行的、自己做的更好。敢于正视问题和不足，不做“和事佬”，不

做“老好人”积极发挥骨干作用。为中队建设做贡献。

各位领导、同志们：我如果竞聘成功，将以此为起点，再鼓干劲，认真履行职责，发挥好骨干作用，不辜负领导和同志们的信任与支持，共同为公司的改革发展做贡献、如果参选不成功，我将认真分析自己的不足，在今后的工作加以克服，并且愉快地接受组织分工，以加倍的努力，继续做好本职工作，做一名合格的护卫队员。

谢谢大家！