

# 新任公司领导表态发言 新任校长讲话(通用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看。

## 新任公司领导表态发言篇一

今天是一个极其平常的日子，但这个平常的日子对于我个人来说，却有着不平常的意义——从今天起，我离开了我为之效力28年的\*\*矿业集团公司，而成为\*\*五中的一员；从今天起，我从一名国有特大型企业的中层管理人员转变成为一所完全中学的校长。此时此刻我要表达三层意思。

第一，作为一名共产党员，我坚决拥护市委、市政府、市教育局的决定；坚决服从组织分配；衷心感谢组织的信任和重用。

第二，从1981年至今，我在\*\*矿业工作生活了28年，从普通教师到企业教育主管部门的领导人员，我的每一点进步都离不开组织的培养教育，都凝聚着\*\*矿业各级领导以及岱河矿、集团公司中学、教育管理处及所属学校各位同事的扶持、关爱和友谊，我对\*\*矿业充满感恩之情。

xx年，企业学校移交后，集团公司领导表示，教育处机关人员愿意随学校移交的，由企业和政府协商办理，愿意留在企业的，由企业妥善安排。大家都知道，处级领导人员在企业内的待遇是很高的，但是，我学的是教育专业，毕业后又一直从事教育工作，我对教育事业有着一种难以割舍的情感；同时，我对企业的生产、安全、经营可以说是完全的门外汉，

我感到自己留在企业已难以继续为企业做贡献。因此，我向组织提出了回归教育的申请。

如果仅从个人利益来看，我的决定是难以被理解的。从\*\*矿业教育处副处长到五中的校长，用一句通俗的话来说，是“官越当越孝钱越拿越少”了，有朋友替我做了测算，我在五中的工资大约只有在企业的三分之一。我愿意在这里问心无愧地说，我来到五中，既不是为了追求官位，也不是为了追求经济利益，我唯一的愿望就是想在自已钟爱的教育岗位上干一点实实在在的事情。如果说我的选择确有私心的话，那么一种私心就是为了让自己在退休前的十多年里生活得更充实、更有意义。

第三，\*\*五中已走过40年风雨历程，40年里，\*\*五中为\*\*的教育事业、为\*\*的经济社会发展做出了积极贡献，培养了一批又一批优秀学子，造就了一支业务过硬、素质优良的教师队伍，涌现出一批成就卓著、事迹感人的先进模范人物，积淀了独具特色的学校文化。特别是最近几年，学校的校容校貌、硬件设施、办学水平都获得了较快速度、较高质量的发展，在激烈的办学竞争中闯出了一条特色化办学的新路，学校的艺体特色教育、寄宿制初中、德育系列教育、希望爱心社等，都得到了社会的广泛认可和赞誉。这些成绩的取得，离不开市委市政府的重视和关怀，离不开市教育局的正确领导，更是学校历任领导班子和全体教职工共同努力的结果。作为新任校长，我要借此机会向一直以来关心支持\*\*五中的各级领导和社会各界表示衷心的感谢，向为\*\*五中的发展付出心血、做出贡献的历任学校领导、离退休老同志和仍在岗位上默默奉献的全校教职工表示深深的敬意。

但是，我们不能不看到，与本市先进学校相比，我们的发展速度还不够快，与人民群众对优质教育的期望相比，我们提高办学质量还有很长的路要走。在学校发展的关键时期，组织上把我安排到这里担任校长，我感到责任重大，担子很重。我愿和建斌同志一道，带头搞好团结、带头加强学习、带头

廉洁自律、带头勤奋工作，团结带领学校党政一班人，紧紧依靠全体教职员工，为实现五中又好又快的发展，为让五中人工作生活得更更有尊严、更有幸福感，兢兢业业、鞠躬尽瘁。

恳请市委、市政府、市教育局给予五中更多的关怀和扶持，恳请各位同事帮助我、支持我的工作。

我相信，我们五中人一定能做得更好

## 新任公司领导表态发言篇二

随着年纪和阅历的增长，终于晋升到了船长一职，以前总以为做船长是那种轻松，体面的工作，被外界予以外交官，流动国土的最高首领等华丽称谓；也是每一个航海专业人员的终极目标。

曾经对船长都是仰视，敬畏，感觉船长是无所不知，无所不能，风高云淡，甚至还有一种不食人间烟火的感觉，现在回头想来却也有趣的紧。第一次正式授职于船长的那一瞬间，突然感到以前的一些想法完全被颠覆了；大副时一直秉承着管好自己的一亩三分地就万事大吉了，其他的事于我无关，甚至有时还希望其他部门出点小纰漏以彰显自己的能力呢，可是做了船长后却希望船上最好什么事情都不要发生，不希望做的怎么怎么好，也不希望做的太差，就一句话，不求有功但求无过。说来简单，但事实上非常难，万吨巨轮，国际航线，人员来自五湖四海，瞬息万变的海况，复杂繁琐的港口事宜，分分秒秒，桩桩件件怎么可能不出一点小问题？这在做大副时我从不操心，心想着天塌下来还有船长顶着呐！可是到了船长这个位置，突然觉得在船上没有依靠了，抬头只有天了，万事得自己做决定了，一下子觉得无助迷惘了，倍感压力骤增，开始学会考虑方方面面了，开始学会分析全局了，开始考虑各种结果了，开始觉得脑子不够用了，开始逼自己谨小慎微了。

所以，看似威严风光的背后还真的有好多无法对人言的苦衷啊，也终于明白为什么船长一定要有那么长的`资历和经验，为什么船东对船长的要求会那么高了，原来情商智商还真的缺一不可啊。

当接班踏上舷梯的那一刻，就感觉整条船与你息息相关，每一个角落，每一个细节船长就必须了然于胸，每一个船员，每一个工作船长必须了解到细节。每天总在想怎样做才能使船舶处于安全的状态，怎样做才能使船员处于安心的状态，如何应对突发事件等等，如果有人说：哟，船长没有什么白头发嘛，那其实是最大的褒奖，最起码证明你还有精力处理一些事。

当交班离开舷梯的那一刻，突然觉得整个人松下来了，如释负重，站在码头上，望着曾经做的船，心里能对自己说：终于把她顺利的交给别人了！那就是对自己这一个合同的最好肯定了。

写下这些东西不是为了显示自己有多能干，有多辛苦，是为了表达一下一个菜鸟船长内心的真实想法，也确实是为了帮前辈船长们歌功颂德一番，毕竟，船长真的不容易。

## 新任公司领导表态发言篇三

作为一名新任排长，我从接任开始就深感责任重大，知道自己要面对的困难和挑战。在这个过程中，我经历了很多的成长和体会。首先，我要学会做出正确的决策；其次，我需要建立良好的团队合作氛围；第三，我要重视个人素质的提升；最后，我要注重树立榜样形象。通过这些经验的总结，我对作为一名排长的工作有了更深入的认识和体会。

第一段，正确的决策是排长的首要任务。作为一名排长，我必须在各种问题和困难中做出决策。而这决策的正确与否，不仅关系到部队的效率和士兵的士气，还关系到整个集体的

团结和发展。因此，我意识到自己需要全面了解和熟悉部队的情况，以便能够在短时间内做出正确的决策。而这个过程并不容易，需要付出更多的努力和时间去学习和实践。在实践中，我积极向上级请教，学习他们的经验与方法，同时也通过反思和总结自己过去的决策，寻找不足，进一步提升自己的决策能力。

第二段，建立良好的团队合作氛围是排长的关键。排队是一个团结一致、共同合作的集体，而作为一名排长，我有责任引导和推动整个队伍形成良好的团队合作氛围。为了达到这一目标，我需要懂得倾听和尊重队友的意见，公平公正地处理队员的矛盾和纠纷。在实践中，我注重拉近与队员的关系，积极参与到队伍的集体活动中，倾听队员的想法和建议，在沟通中解决问题。同时，我还鼓励队员们相互帮助，建立起一种互帮互助、团结友爱的工作氛围。这样的团队合作氛围能够激发队员们的工作积极性和创造力，提高整个队伍的战斗力。

第三段，个人素质的提升是排长工作的重要内容。作为一个团队的领导者，我的个人素质决定了我在队伍中的影响力和能力。因此，我深知自己需要不断地提升自己的个人素质，才能更好地指导和带领队员们。在个人素质提升方面，我注重学习各种军事理论知识和技能，提高自己的专业水平。同时，我还积极参加各种培训和讲座，学习领导艺术和沟通技巧，提升自己的组织能力和协调能力。通过这样的努力，我能够更好地应对各种复杂情况和任务，为部队的工作贡献自己的力量。

第四段，注重树立榜样形象是排长的责任。作为一名排长，我应该充分利用自己的权利和影响力，树立一个自觉遵守军队纪律和道德规范的榜样形象，对队伍起到示范和引领作用。在实践中，我倡导队员们养成良好的作息习惯，促使他们保持良好的身体素质；同时，我也在工作中要求自己严格执行各项军事纪律和规章制度，遵守队伍的工作制度和要求。通

过这样的行为示范，我可以提高自己的威信和影响力，激发队员们的自觉性和责任感。

第五段，作为一名新任排长，我深入体会到了作为一名军人的责任和担当。通过探索和实践，我逐渐了解并掌握了作为一名排长的工作技巧和心得体会。在这个过程中，我对新任排长的角色和职责有了更深刻的认识，也对军人的职业精神和价值观有了更深入的理解。通过不断地学习和锻炼，我相信自己可以更好地履行自己的职责，为部队的建设和发展贡献自己的力量。

## 新任公司领导表态发言篇四

第一段：新任排长的角色和使命（200字）

作为新任排长，我深感责任重大。排长不仅是班级的领导者，也是同学们的榜样和人生引路人。从现在开始，我要全身心地投入到新的使命中，不仅要带领同学们完成学业任务，还要关心他们的成长和发展，引导他们树立正确的人生观和价值观。作为排长，我会尽全力发挥自己的作用，为班级的和谐发展尽一份力量。

第二段：交流与沟通的重要性（200字）

作为新任排长，与同学们的交流与沟通是我最重要的任务之一。只有与同学们建立起良好的沟通关系，才能了解他们的需求和困难，及时处理问题。在日常工作中，我将通过定期班会、个别谈话、微信群交流等方式与同学们保持联系，倾听他们的意见和建议，了解他们的期望和需求，并根据情况做出相应的调整和改进。

第三段：矛盾处理与团队建设（200字）

作为排长，我将面对各种各样的矛盾和冲突，这是在管理班

级中难以回避的问题。我相信，团队建设是解决矛盾和冲突的关键。通过组织各类团队活动，促进同学们之间的交流和合作，加强团队凝聚力和向心力。在处理矛盾和冲突时，我会采用公平、公正、公开的原则，倾听双方的意见，协调各方利益，推动问题的解决，以维护班级团结和谐的氛围。

#### 第四段：榜样力量与自我提升（200字）

作为排长，我深知身为榜样的重要性。我会通过充实自己、提升自己来成为同学们的榜样。我会虚心向老师、学长学姐请教，学习他们的优点，并在自己的实践中加以运用。我会积极参加各类培训和培训活动，提升自己的综合素质，为同学们提供更好的指导与帮助。

#### 第五段：心得与展望（200字）

担任新任排长已有一段时间，我深刻体会到自己的不足之处，也感悟到了作为排长的责任与使命。今后，我还将坚持以人为本的原则，更加关注同学们的身心健康和发展，提供更全面的帮助和支持。我相信，在全体同学的共同努力下，我们的班级定能发展得更好，成为一个真正团结友爱、和谐稳定的集体。

#### 总结：

担任新任排长并不仅仅是一个职务，更是一种责任和使命。作为排长，我要在与同学们的沟通与交流中，倾听他们的需求和困难，积极处理矛盾与冲突，发挥榜样的力量，不断提升自己，为班级的和谐发展努力奋斗。通过不断努力和全体同学的共同努力，我相信我们的班级定能取得更好的成绩。

## 新任公司领导表态发言篇五

作为新任排长，我很荣幸能够负责并领导一支优秀的队伍。

在担任这个职位的过程中，我积累了许多宝贵的经验和教训。在这篇文章中，我将分享我的体会和感悟，希望对其他新任排长有所帮助。

首先，作为新任排长，最重要的是要建立起良好的领导关系。领导不只是下达命令和指令，更是要和队员建立起互相尊重和信任的关系。我发现，与队员保持良好的沟通是实现这一目标的关键。我会定期和队员们举行会议，听取他们的意见和建议。通过倾听他们的声音，我能更好地了解他们的需求和期望，从而更好地指导他们的工作。

其次，作为一名排长，我要不断学习和提升自己的领导能力。领导能力不是天生的，它需要通过实践和学习不断地培养和提升。我会参加各种培训班和讲座，提高自己的业务能力和管理能力。同时，我也会向前辈和上级请教和学习。他们的经验和智慧对我的成长起到了巨大的帮助。

第三，作为一名排长，我要注重培养并关心队员们的成长。我相信，一个团队的成长和发展离不开每一个队员的个人成长。因此，我会激励和鼓励队员们不断进取，提升自己的技能和能力。我会定期评估队员们的工作表现，并提供必要的培训和指导。我也会关注队员们的生活状况，尽量为他们解决遇到的问题，营造一个良好的工作环境。

第四，作为新任排长，我要善于处理团队内部的矛盾和纷争。一个团队不可能不存在矛盾和冲突，但是如何妥善解决这些问题是排长应该具备的重要技能。我会尽量做到公正、公平地处理纷争，不偏袒任何一方。我会通过沟通和调解，促使双方达成共识，并制定一项有效的解决方案。我也会鼓励队员们主动沟通，增加彼此的理解和信任。

最后，作为一名排长，我要时刻保持谦虚和谨慎的态度。领导是一项艰巨的任务，需要有十足的自信和能力，同时也需要避免骄傲和自满。我会时刻反思自己的工作，寻找不足并



加以改进，从中汲取教训。我相信，只有保持谦虚和谨慎的态度，才能做出正确的决策和领导出色的团队。

总而言之，担任新任排长是一项充满挑战和责任的工作。通过和队员建立良好的关系、不断学习和提升自己的领导能力、关心队员的成长、妥善处理矛盾和纷争，以及保持谦虚和谨慎的态度，我相信我能够成为一名优秀的排长。同时，我也希望其他新任排长能够从我的体会和经验中得到启示和指导，更好地发挥自己的领导作用。只有通过共同努力，我们才能打造一支团结、高效的团队，取得更大的成就。