

2023年执行力的感悟(优质5篇)

我们在一些事情上受到启发后，可以通过写心得感悟的方式将其记录下来，它可以帮助我们了解自己的这段时间的学习、工作生活状态。我们如何才能写得一篇优质的心得感悟呢？以下是我帮大家整理的最新心得感悟范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

执行力的感悟篇一

执行力的定义很简单，就是按质按量、不折不扣的完成工作任务。这是执行力最简单也是最精辟的解释。但是正是这么简单的执行力，却是很多人、团队、企业所欠缺或者说是完备的。下面我就从提升个人执行力方面谈一谈几点看法。

一、个人执行力和团队执行力

个人执行力是指每一个单个的人把上级的命令和想法变成行动，把行动变成结果，没有任何借口保质保量完成任务的能力。团队执行力是指一个团队把战略决策持续转化成结果的满意度、精确度、速度，它是一项系统工程，表现出来的就是整个团队的战斗力、竞争力和凝聚力。一个优秀的员工从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力寻求办法解决问题，从而出色完成任务。要提升执行力，就必须学会在遇到阻碍时不找借口而是积极的寻求解决问题的方法。

二、摒弃囫圇吞枣式的盲目执行。

有些员工把简单重复上级团组织的文件和讲话精神看着是贯彻执行，好像是上级组织的文件和讲话精神的忠实执行者，其实不然。把上级精神与本部门的实际情况相结合，教条式地执行，这不是真正在执行上级精神，而是对上级精神的消极敷衍。

三、避免老套陈旧的之行方式。

不少员工还是习惯于用开会、发文、写总结的办法抓工作，似乎工作就是开会，发文就是工作，写总结就是工作效果，有的甚至错误地认为用会议、发文形式安排、督促工作，显得规范、正统，具有权威性。在这样的思想支配下，自觉不自觉地吧开会、发文、写总结当成推动工作的“钥匙”，这导致个别基层团组织工作不踏实，只会做表面文章。

四、培养自己的自觉习惯，摒弃惰性。

观念决定行为，行为形成习惯，而习惯左右着我们的成败。在工作中常有的状况就是：面对某项工作，反正也不着急要，我先拖着再说，等到了非做不可甚至是领导追要的地步才去做。一旦习惯成了自然就变成了一种拖拉办事的工作风格，这其实是一种执行力差的表现。执行力的提升需要我们改变心态，形成习惯，把等待被动的心态转变为主动的心态，面对任何工作把执行变为自发自觉的行动。

五、加强过程控制，要跟进、跟进、再跟进。

有时一个任务的完成会出现前松后紧或前紧后松的情况，这主要是工作过程未管控所造成的。而行之有效的方法就是每项工作都制定进度安排，明确到哪天需要完成什么工作，在什么时间会有阶段性或突破性的工作成果，同时要自己检查计划实施的进度，久而久之，执行力也就会得到有效的提升。

六、执行更需要团队精神。

大家都听过三个和尚喝水的故事：当庙里有一个和尚时，他一切自己做主，挑水喝。当庙里有两个和尚时，他们通过协商可以自觉地进行分工合作，抬水喝。可当庙里来了第三个和尚时，问题就出现了，谁也不服谁，谁也不愿意干，其结果就是大家都没水喝。这则寓言使我们认识到团结的重要性，

在完成一项任务时，缺乏团队协作的结果是导致失败。每个人都不是一座孤岛，在做工作时，需要相互协作，相互帮助，相互提醒，这样才能不断提升自己完成任务的能力。

因此作为公司的一份子，我们要树立良好的工作态度和工作作风，爱岗敬业，提高工作效率，强化执行力，实现企业发展与个人发展的双赢。

执行力的感悟篇二

8月3日单位组织我们参加乐王一恒老师关于高效执行力铸造的培训。通过培训，让我重新认识到执行力和执行能力在工作中的运用，要提高工作效率，降低无谓的内耗，除了要把每一件工作做好，还需要有强烈的责任心，积极主动、尽职尽责地完成工作，把目标变成结果。同时在执行上级的指令或命令时，要以公司创造最大利润为目标，结果第一、理由第二。

树立榜样，树立威信，不断学习提高自己的管理水平、业务水平；在严格要求自己下属的同时，更要严格要求自己，做到在执行规章制度面前人人平等。各部门的管理人员平时要多关心手下的员工，要多与员工进行沟通，多了解手下员工的思想，尽可能多为员工创造一个团结、进取、文明、和谐的工作环境，让员工愿意为南房公司尽心尽职地工作。

心态的'改变，理念的转换，把“要我做”变成“我要做”，责任心加强了，执行力提高了，无谓的内耗减少了，团队协作的气氛浓了，凝聚力提升了，人人多付出一点，少浪费一点，将为公司降低成本又多增加一个小数点。

在执行的过程中或执行的过程后还要我们学会控制，当组织过程偏离计划时，要及时给予制止。当结果和计划有差距时，要找出原因，使其下次不再犯同类错误。

把公司看成一个团队，我们就是这个团队的一分子，只有大家分工合作，各司其职、各尽其能，才能更好、更快地完成工作，使每个人、每个部门、公司的优势得到最大程度的发挥。因此，任何人想要成功就必须有团队意识，只有团队获得成功，个人才有可能获得发展与成功，才能体现出个人的人生价值。《亮剑核弹》片段中，李云龙那种“舍小家顾大家”的精神，真切地体现出“没有个人利益的牺牲，哪会有真正的团队”的真谛。“团队精神”不只是与其他伙伴为了共同的目标奋斗，当自己的个人利益与团队利益有冲突时，为了实现团队利益，更应该做到牺牲自己的个人利益，将团队利益放在第一位。

通过王一恒的执行力铸造的培训，对我个人的感触非常深，也使我从思想上有了很大的提高，对工作有了新的认识，但是从理念培训到习惯的养成还有一个相当长的过程，这个过程就是要将接受的理念付诸到现实中去。在平时的工作中去培养自己的习惯。在思想方法上重视工作的结果；在工作实践中培养团队精神。

执行力的感悟篇三

执行力是指一个人在决策后实现目标的能力。它是一个人成功的关键因素，也是成功人士和普通人之间的重要区别。可以说，一个人的执行力决定了他/她是否能够成功。在我的生活经历中，我也遇到了许多关于执行力的故事和体会。

第二段：一个成功人士的执行力故事

我认识一位非常出色的人，他强调一个重要的执行力策略——总是保持积极的态度。他的名字是麦克·威廉姆斯□Mike Williams□□他曾是谷歌□Google□的高管。在他工作的十年中，他致力于帮助公司开发更好的产品和服务，同时拥有成千上万的员工和卓越的业绩。他的秘诀之一就是不怕失败，永远不放弃。他告诉我说：“当你面临一些未知的东西时，不要

害怕；相反，你应该看到它们作为一个挑战，抓住机会。”

第三段：不成功的执行力体验

我的朋友Tom也有一个故事，这是一个不成功的执行力体验。他曾经想在半年内完成他的学位课程，并获得优异的成绩。然而，一开始他确实专注于学习，但之后他已经忘记了为什么他要这样做了。他开始暴饮暴食、逃避问题、玩游戏、浏览社交媒体、失眠、拖延等。很快，他意识到时间已经不够用了，他缺乏动力，目标变得遥不可及。他后悔没有早些行动，他的漫不经心和拖延给他带来了灾难。

第四段：影响执行力的因素

执行力的提高对于我们每个人都非常关键。但是，有时我们会因为一些因素而在实现目标上停滞不前。这些因素包括生活方式、环境、噪音、拖延、压力、缺乏规划、低动力、缺乏自组织、缺乏信心和不了解自己的强项等。因此，我们需要确保我们的行动目标能够反应我们个人的价值，也需要为自己建立一个正确的心态。

第五段：我的执行力感悟

执行力是成功的关键因素，而成功代表着目标的实现。我从自己的经历和观察中了解到的是我们可以通过一定的方法和技巧提高我们的执行力。例如，我们可以从计划开始并将其分解为可行的小目标，使用时间表来跟进执行，或者设定与其他人共享目标和小组合作来实现目标。最重要的是，请记住要与积极乐观的人在一起，因为他们可以鼓励你继续努力。在我看来，执行力不仅意味着行动，更意味着保持正确的态度和信念，我们应该向麦克·威廉姆斯一样，积极面对挑战，不断前行。

结论：执行力，是一个人成功的关键，决定他/她是否能够成

为成功的人。不同的人有不同的体验和故事，但无论如何，我们都应该通过一定的策略和方法来提高我们的执行力，坚持个人的目标和信仰并保持积极的态度，这样才能在人生的道路上获得成功。

执行力的感悟篇四

部队的高度执行力来源于其严格的军事化管理，奖罚分明，纪律严明，作风优良，以及夜以继日的操练。现在很多企业也呼吁向部队学习执行力，增加自身竞争能力。下面是一篇学习部队执行力的心得体会，希望能为大家提供一点帮助。

随着企业不断的发展，企业人的思维也在不断转变，为了让自己的企业高速、稳定地发展，给自己和社会创造更多的价值，去寻找适合自己企业的管理模式，他们想到了军队，还是世界最有名气的军校——西点军校，因为他们有一流的执行力。我也有幸，观看了部队执行力培训片，并受益匪浅，深深感觉到自己的平庸和肤浅。

(一)执行力的理解。字面理解为：执行并完成任务的能力，

在西点军校中有一句经典语言“没有任何借口”，也是对执行力进行完整的诠释。但在企业中具备这样的人才很少，具体有三个原因：一是企业自身的原因。因为企业要给企业管理者提供行使执行力的保证，也就是说，一个企业要想发展，必须具备完善的管理制度和实用的人才管理机制，让员工知道该怎么做，怎么去完成领导分配的任务，促使员工适应企业的管理方式，并养成习惯，给企业执行力落实带来很大的推动。二是中低层管理人员的能力和态度。在能力上，我相信没有什么问题，在他们进入前，公司肯定对他们进行考核，只是在进入公司后，时间一长，可能会产生一些想法，影响执行力，比如：不学习，不上进，能力倒退，不能吸收新思想新理念，安于现状；还有把能力摆错了方向，提拔能力不强的人和拉帮结派，想保住自己的位置，等等。三是基层员工

的自身素质。员工素质低下在每个企业都有，要想让他们遵守公司规章制度，除了基层领导要以身作则，公司还要组织对员工不定时培训和工作上的引导，使其尽快熟悉自己的工作，形成固定的流程便于落实执行力。

(二)怎样提高团队执行力。现代企业讲的都是团队协作，而不是个人英雄主义。要提高团队执行力，必须先提高团队凝聚力，每一个员工都要有团队意识和集体荣誉感。作为企业首先要培养忠诚度，要想员工对公司忠诚，公司必须对员工诚信，要履行对员工的每一个承诺，关心员工，增加员工对公司的信任感。充分发挥公司的激励机制，对表现优秀的员工给予奖励，并根据实际情况提供一定平台让他发挥，使其其他热爱这份工作，全心全意为公司工作。公司在组织培训时要给员工经常灌输“坚决服从”意识，当然这个服从不是强迫的、抵抗的，因为服从决策的内容是在决策前，就与员工沟通交流过，并且认可，觉得这些是自己应该做好的。但一旦作出决策，就应坚决执行，对于不服从者，要给予严厉惩罚，否则执行力空谈。团队的凝聚力肯定与组成这个团队的成员有关，还有一个最重要的因素是这个团队的核心组织，也就是团队负责人，他的组织能力及人格魅力都能影响他带领的团队，因此作为一个团队的负责人必须要有卓越远见，才能体现出团队的气质和灵魂，更好地促进团队的凝聚力。

(三)结果不等于完成任务。这是我第一次听到这样的说法，还有比如：用结果交换自己的工资，用价值来衡量结果。我知道在很多企业里，有很多员工，他们在为自己工资太低而呐喊，但很少甚至没有一个对自己的工作能力和工作效率不高而较真。随着社会的进步和科学的发达，企业越来越注重人才，也就是具备创新能力和创造结果的能力。如果要你在一个企业里占有一席之地，只要不停的学习，不停的吸收新鲜的东西来充实自己的大脑，才能改变自己的观念和思维，与企业一道成长。

执行力的感悟篇五

第一段：引言（200字）

执行力是一个人能够付诸行动并完成目标的能力，它是成功的关键之一。然而，执行力并非每个人天生具备的天赋，而是需要培养和锻炼的。通过自我反省和体会，我深刻认识到了执行力的重要性，并从中得到了许多启示和体会。

第二段：执行力的重要性（200字）

执行力是实现目标的基石。不论是事业成功还是个人规划，缺乏执行力都会让我们无法付诸实践，并最终导致目标未能达成。执行力还能提高效率和效果，帮助我们更好地处理、分析和解决问题，实现更好的工作和生活质量。

第三段：培养执行力的方法（300字）

培养执行力需要恒心和毅力。首先，明确目标并制定计划，这可以为行动提供方向和框架，增加实现目标的可能性。其次，在面对困难和挑战时，培养坚持不懈的品质，努力解决问题，并学会调整和改变策略。此外，掌握良好的时间管理技巧，将大任务划分成小的可行的步骤，并逐步完成，可以避免拖延和焦虑，提高执行力。最重要的是，建立积极的心态，相信自己的能力和潜力，树立自信，并相信能够在困难面前坚持下去。

第四段：执行力的收获和启示（300字）

通过培养和提升执行力，我亲身体会到了困难并不可怕。有时候，人们在面对困境时容易放弃或者选择逃避，但在锻炼执行力的过程中，我学会了面对问题并寻找解决方案。这种能力不仅仅是在事业上受益，并且波及到了生活的方方面面。我也意识到，执行力是需要不断锻炼的，只有不断的挑战和

超越自己，才能进一步提高。

第五段：结语（200字）

执行力是成就人生的重要因素，它需要我们在实践中不断培养和锻炼。通过自我反省和努力，我深刻认识到了执行力的重要性，并在生活中得到诸多收获。我相信只要我们持之以恒地努力，通过实践和体验，都能够不断提升自己的执行力，实现更多的目标和梦想。

（注：本文共1200字。）