

税务干部家属廉洁寄语 税务青年才俊培养方案(优秀6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

税务干部家属廉洁寄语篇一

为实施人才兴税战略，推进税收高质量发展和现代化，实现“精确执法、精细服务、精准监管、精诚共治”征管改革目标，天柱县税务局“五举措”加快青年干部的培养。

组建青年理论学习小组，提升青年政治理论素养。该局把青年干部政治理论学习作为干部教育培养的重点来抓，制定了青年干部培养规划、实施方案，成立青年干部培养工程领导小组、组建青年理论学习小组，明确学习目标任务、内容范围、方法技巧，注重对青年干部的思想引领，筑牢理想信念根基。

组织新人入职仪式，引导青年做好职业规划。新录用公务员是税务新兵，是税务新生力量和栋梁，为引导新人开启税务职业生涯规划，扣好人生第一粒“扣子”，该局精心组织2021年新录用公务员入职仪式，作入职宣誓和廉政勤政谈话，请新人自我介绍自我展示，老同志对新人授装(税务制服)等活动，让新人增强了归宿感和自豪感，激发了责任心和进取心。

实施练兵比武活动，加快专业人才培养。为培养一支“信念坚定、业务精湛、能力突出、奋发有为”的高素质青年税务干部，打造“五能”(能干、能管、能讲、能写、能协调)青年才俊秀。该局定期组织“岗位大练兵，业务大比武”活动。

鼓励青年干部参加省州级人才库选拔和副科级领导干部竞争活动，及时发现和培养税收业务各系列的青年才俊，有意识培养副科级后备干部。同时，对新人进行三个月一期的轮岗学习，利用“学习强国”“学习兴税”等平台进行学习测试，下达工作信息、调研等文稿写作任务。鼓励青年干部参加“三师”（注册会计师、律师、税务师）考试，到税收征管一线或帮扶村驻村或跟班上挂锻炼，磨练他们的意志。

开展文明创建和考核使用，激励新人潜能动力。积极开展“青年文明号”“五四红旗团支部”“青年标兵”等文明创建活动。开展优秀公务员、优秀共产党员、先进党务工作者等评选活动。强化绩效考核和数字人事评选结果运用，奖勤罚懒，树立典型。对优秀的青年干部大胆提拔为股级干部或担当重任，以正确的用人导向激励青年干部奋发向上。

为认真落实省局提出的“人才强税”战略，促进青年干部健康成长，提高青年干部适应地税发展需要的能力，进一步推进青年干部培养和日常管理工作的科学化、制度化、规范化，营造有利于青年干部健康成长和优秀青年干部脱颖而出的机制和环境，结合我局青年干部现状和工作实际，特制定青年干部帮带培养方案。

以党的十八大和十八届三中全会精神为指导，以省市县地方税务工作会议为行动指南，通过学习培训、结对帮带、实践锻炼和开展各种文体活动，努力建设一支“思想上走向成熟、业务上不断创新、能力上全面锻炼、形象上更加优秀”的应用型、复合型青年干部队伍，为地税事业科学发展、跨越发展奠定坚实的人才基础。

（一）强化学习培训，提高青年干部综合素质

一是搭建学习平台。以市局三峡税校为平台，按照市局要求落实好“一日一题、一季一抽、一年一考”。二是强化业务学习。坚持以岗位需求为导向、以专业化培训为重点，要求

全体青年干部必须报名参加全国注册税务师考试，督促青年干部加强业务学习。三是抓好选派培训。有计划、有重点地选派青年干部参加省、市局及县委、县政府举办的各类培训，使青年干部获得更多的机会汲取新鲜知识。四是组织集中学习。鉴于青年干部所学专业及工作岗位的实际情况，加强青年干部学习联谊，进一步增强青年干部的沟通与交流，互相启发、互相促进、共同提高。五是举办“青年干部讲堂”。由青年干部结合自身岗位实际上台讲解相关税收法规、纳税服务及其它综合知识，引导青年干部勤奋学习，打好理论功底。

（二）落实结对帮带，营造青年干部成长环境

一是实行“一对一”帮带。针对青年干部学历层次高、工作经历少、税收业务知识缺乏的实际情况，在各科室确定一批政治素质高、业务能力强的“老同志”对青年干部进行“一帮一、一带一”的帮带，以结对方式提升青年干部的业务素质。二是定期谈心谈话。各帮带老师要定期与帮带对象进行谈心谈话，及时了解他们的思想动态、学习工作情况，在生活上为他们解疑答惑、指点迷津，在学习上为他们指出薄弱环节和努力方向，在工作上为他们详细点拨、传授经验。三是年底集中座谈。每年年底组织局领导班子成员、帮带老师与青年干部进行集中座谈，青年干部汇报一年来的思想工作情况与收获，帮带老师对帮带对象进行点评，局领导班子成员针对其汇报、帮带情况做出评价。

（三）注重实践锻炼，增强青年干部履职能力

一是加任务压担子。结合青年干部的专业特长和工作能力，在安排常规性业务和工作的基础上，逐步加大工作量和工作难度，敢于将一些急、难、险、重任务交给他们，使他们在承担“超能力”的工作中激发挑战意识和自身潜能，养成不怕失败、敢于担当、勇于创新意识，从而迅速成长成为能够独当一面的多面手。二是组织青年干部外出与市、县兄弟

单位交流学习，学习兄弟单位的先进经验与做法。通过实地参观、交流、讨论相结合的方式，让青年干部接受实地锻炼，进一步开阔视野，活跃思维，加深友谊，激发锐意进取、奋发向上的精神，形成共谋税事，加快发展的意识。三是进行革命传统和意志磨练教育。利用“五四青年节”组织青年干部开展“学习革命传统，弘扬‘五四’精神，加强作风建设”为主题的革命传统教育活动。

（四）开展文体活动，激发青年干部队伍活力

一是由青年干部为主，协助组织开展全局第四届趣味运动会，进一步激发青年干部的活力，树立地税部门朝气蓬勃的良好形象。二是利用县局书法、羽毛球、乒乓球、象棋等各类兴趣小组平台，在“三八”妇女节、“五四”青年节等节日期间组织开展丰富多彩的文体活动，引导青年干部培养高雅文明的兴趣爱好和生活情趣，展现积极向上、充满活力的精神风貌。

通过循序渐进的教育培训，分步骤、分阶段、全方位逐步提高青年干部的思想理论水平和实践工作能力，着眼发挥青年干部的优势，凝聚青年力量，激发青年干部工作热情，努力打造一支信念上诚、工作上勤、作风上实、品行上正、业绩上优的高素质队伍，推动地税实现科学发展。

以党的十八大和十八届三中全会精神为指导，以省市县地方税务工作会议为行动指南，通过学习培训、结对帮带、实践锻炼和开展各种文体活动，努力建设一支“思想上走向成熟、业务上不断创新、能力上全面锻炼、形象上更加优秀”的应用型、复合型青年干部队伍，为地税事业科学发展、跨越发展奠定坚实的人才基础。

（一）强化学习培训，提高青年干部综合素质

一是搭建学习平台。以市局三峡税校为平台，按照市局要求

落实好“一日一题、一季一抽、一年一考”。二是强化业务学习。坚持以岗位需求为导向、以专业化培训为重点，要求全体青年干部必须报名参加全国注册税务师考试，督促青年干部加强业务学习。三是抓好选派培训。有计划、有重点地选派青年干部参加省、市局及县委、县政府举办的各类培训，使青年干部获得更多的机会汲取新鲜知识。四是组织集中学习。鉴于青年干部所学专业及工作岗位的实际情况，加强青年干部学习联谊，进一步增强青年干部的沟通与交流，互相启发、互相促进、共同提高。五是举办“青年干部讲堂”。由青年干部结合自身岗位实际上台讲解相关税收法规、纳税服务及其它综合知识，引导青年干部勤奋学习，打好理论功底。

（二）落实结对帮带，营造青年干部成长环境

一是实行“一对一”帮带。针对青年干部学历层次高、工作经历少、税收业务知识缺乏的实际情况，在各科室确定一批政治素质高、业务能力强的“老同志”对青年干部进行“一帮一、一带一”的帮带，以结对方式提升青年干部的业务素质。二是定期谈心谈话。各帮带老师要定期与帮带对象进行谈心谈话，及时了解他们的思想动态、学习工作情况，在生活上为他们解疑答惑、指点迷津，在学习上为他们指出薄弱环节和努力方向，在工作上为他们详细点拨、传授经验。三是年底集中座谈。每年年底组织局领导班子成员、帮带老师与青年干部进行集中座谈，青年干部汇报一年来的思想工作情况与收获，帮带老师对帮带对象进行点评，局领导班子成员针对其汇报、帮带情况做出评价。

（三）注重实践锻炼，增强青年干部履职能力

一是加任务压担子。结合青年干部的专业特长和工作能力，在安排常规性业务和工作的基础上，逐步加大工作量和工作难度，敢于将一些急、难、险、重任务交给他们，使他们在承担“超能力”的工作中激发挑战意识和自身潜能，养成不

怕失败、敢于担当、勇于创新意识，从而迅速成长成为能够独当一面的多面手。二是组织青年干部外出与市、县兄弟单位交流学习，学习兄弟单位的先进经验与做法。通过实地参观、交流、讨论相结合的方式，让青年干部接受实地锻炼，进一步开阔视野，活跃思维，加深友谊，激发锐意进取、奋发向上的精神，形成共谋税事，加快发展的意识。三是进行革命传统和意志磨练教育。利用“五四青年节”组织青年干部开展“学习革命传统，弘扬‘五四’精神，加强作风建设”为主题的革命传统教育活动。

（四）开展文体活动，激发青年干部队伍活力

一是由青年干部为主，协助组织开展全局第四届趣味运动会，进一步激发青年干部的活力，树立地税部门朝气蓬勃的良好形象。二是利用县局书法、羽毛球、乒乓球、象棋等各类兴趣小组平台，在“三八”妇女节、“五四”青年节等节日期间组织开展丰富多彩的文体活动，引导青年干部培养高雅文明的兴趣爱好和生活情趣，展现积极向上、充满活力的精神风貌。

通过循序渐进的教育培训，分步骤、分阶段、全方位逐步提高青年干部的思想理论水平和实践工作能力，着眼发挥青年干部的优势，凝聚青年力量，激发青年干部工作热情，努力打造一支信念上诚、工作上勤、作风上实、品行上正、业绩上优的高素质队伍，推动地税实现科学发展。

为使贵州税务青年切实承担起贵州新时代围绕“四新”抓“四化”的历史重任，贵州省税务局构建“前后选苗培土——左右分类定苗——上下墩苗锻炼”三维培育体系，重点制定实施青年干部培养“青苗”计划，培养出一支信念坚定、数量充足、梯次合理、适应发展的税收现代化人才队伍。

培土选苗“播好种”。根据招录计划，科学设置学历专业、岗位类别、性别等招录条件，同时制定军转干接收、干部引

进等相关计划，建立“招录为主，调入、接收、引进等为辅”的1+n人才引流机制。机构改革以来，共计招录、接收、调入干部1832名，其中30岁以下青年干部占比98.78；联合多部门共同完善“五小五标分局”“满意食堂”“青年书屋”和“青年党校”等基层基础设施建设，丰富干部文娱生活；成立青年理论学习小组，打造《贵州青年税苑》内刊，评选“青年文明号”“青年理论学习标兵”，健全完善容错纠错和税收征管有限责任机制，实行公务员积优记优制度；定新录用公务员政治、业务“双导师制”学习成长计划，班子领导为师带领培养。举办青年才俊示范培训班，采取线上线下相结合的培训模式，运用“学习强国”“学习兴税”等线上学习app和点餐式培训、“青年夜校”等线下培养措施，以提升青年干部履行岗位职责的能力和水平为基础，实现了全员培训覆盖面100%、全岗练兵覆盖面100%的“双百目标”。

分类育苗“齐生长”。有计划、有目的让年轻干部在参与重要工作任务中接受锻炼和考验，持续安排综合素质好、领导能力强但缺乏基层经验的年轻干部深入基层开展轮岗锻炼，给大量已经成熟的青年干部“压担子”，80后、90后逐步成长为税收中坚力量；依托总局“1115”人才工程，以系统领军人才和青年才俊人才为引领，以各个岗位类别专业技能提升为重点选拔人才；组建“‘三师’攻坚群”，打造税务人才工程升级版。截至目前，贵州省税务系统共有领军人才5名，青年才俊45名，专业骨干46名，岗位能手298名，取得“三师”等资格证书人数718名；结合青年干部成长经历和个人实际，通过导师引领、开展集中培训、自主学习和实践锻炼的方式，适时开展机关与派出机构之间、政工与业务之间的青年干部轮岗锻炼或互为ab角跟岗实训，从而成功建起拥有1024名省局级专业人才的“多元化智慧人才库”。

定向墩苗“育成林”。树立“墩苗”在基层、成长在一线的鲜明导向，有计划地安排3000余名青年干部到任务重、矛盾多、情况复杂的基层一线，全面提升青年干部应对和处理复

杂问题的能力水平。在系统（单位）内选派412名政治素质好、综合素质高的青年干部上下挂锻炼，先后选派10名优秀青年干部到发达地区挂职交流。同时，组织有潜力的青年干部近478名轮流参与驻村帮扶等地方重点工作，通过选准、推好，争取将税务干部交流纳入地方“大盘子”统筹，进一步拓宽交流任职渠道。机构合并以来，全省税务系统近80名青年干部交流到地方，其中担任处级以上领导职务12人；把各类急难险重任务当成青年干部成长的炼金石、照妖镜、锻铁锤。有计划地安排青年干部参与减税降费、疫情防控、征管体制改革等专项工作共计896人次；针对年轻领导干部差什么补什么，将其放在吃苦吃劲的岗位上磨练提升。通过墩苗历练，机构改革以来，共计选拔青年领导干部440名，其中处级8名，科级432名；超过632名青年干部获得职级晋升。全省税务系统处、科级领导干部平均年龄比机构合并初期降低3-6岁，领导班子配置更加科学，青年干部晋升通道更加畅通。干部走出去的工作得到贵州省委组织部的高度认可和大力支持，得到总局王军局长的肯定性批示，有效助推了税收工作和地方经济的高质量发展。

税务干部家属廉洁寄语篇二

从事税务工作27年来，我一直工作在税收征管第一线，每天接触的都是普通的老百姓。“有利于百姓的事，再小也要做。”我认为，作为一名党员税务干部，就是要从小事做起，从身边事做起，服务好纳税人，服务好社会，做好人，收好税，服好务。

强为民之能。强为民之能，就是加强自己为民服务的本领。我的工作是收社保费，我的体会是：用力收费，只能做到60分；用脑收费，只能做到80分；只有用心收费，才能做到100分。我曾是一名中专毕业生，参加工作后利用业余时间，先后完成了文秘专科、法律专科和教育学本科的自修课程，拿

下了工商管理硕士学位和中国农科院的农学硕士学位。结合工作实际，我先后发表了30多篇论文，撰写出版了3本专著。

立为民之业□20xx年5月，我到朝阳市地税局任社保中心主任。我多次去企业调研，结合工作实际，研究出的“先费后税、以税控费、重点稽查、税费统征”的社保费征缴办法，在21个省、自治区和直辖市推广。16年来，我们局累计筹集社保费218亿元，服务13万多名离退休人员。我把荣获的全国岗位学雷锋标兵、全国五一劳动奖章等120多项荣誉所得到的奖金一分不留，全部捐出来，成立了社保创新奖励基金，奖励本单位在社保费征缴工作中有所创新的人和集体。

做为民之事。做为民之事，就是要急群众之所急，想群众之所想□20xx年，朝阳市委给了我们局一项任务，要求地税局帮助前进社区41个零就业家庭脱零，实现“户均一人就业”。每天吃完晚饭，我就领着志愿者爱心服务队的志愿者按照名单一户一户调查登记，找接收单位，跑了不下上百个企业单位，终于完成任务。社保科负责征管残疾人就业保障基金，我因此接触到了残疾人这个特殊群体。每年一到“助残日”，我们爱心团队都要到聋哑学校捐款，同时动员身边的同事和社会上的爱心人士为他们捐款。截至20xx年，我们已经帮助安排残疾人就业3275人。

修为民之德。我一出生妈妈就去世了，靠爸爸一个人支撑全家，生活特别艰苦，吃百家饭长大。如果没有那些好心人的帮助，我不可能身心健康地完成学业。所以，我当时就想，如果将来挣钱了一定报答他们，救助那些像我一样的贫困学生。在两位老师和几个小伙伴的见证下，我郑重承诺：“工资一半捐出来，回报给这个社会”□19xx年，我中专毕业参加工作，领到第一个月工资就拿出一半来，捐给了两所小学的贫困生。从那时候起到现在，这个承诺，我坚持了整整27年，从未间断，累计捐款33万元。目前，以我的名字命名的“魏国升志愿者爱心服务队”不断发展壮大，由一开始的300人，

现在已经发展到1个总队、35个支队，36886人。我们的行动引起了中共中央宣传部、中央文明委、国家税务总局和中共辽宁省委的高度重视。中宣部命名我为全国岗位学雷锋标兵，中央文明委提名我为全国道德模范。

播为民之种□20xx年，中共辽宁省委宣传部和辽宁省教育厅等4部门聘请我为辽宁省大学生思想教育课外辅导员，朝阳师范高等专科学校聘请我为两个班的课外辅导员。我十分珍惜组织上对我的信任，用心揣摩当代大学生心理，与大学生交友、交心。我让大学生跟聋哑学校的残疾学生结对子，到我联系的两个社会实践基地参加活动。在我的影响下，师专的1620名大学生自愿加入了“魏国升志愿者爱心服务队”。爱心的种子，已在他们的心里生根发芽！

税务干部家属廉洁寄语篇三

税务是一个庞大而重要的领域，对于青年人来说，了解税务知识不仅有助于个人的财务管理，还可以在未来的工作生涯中提供巨大的竞争优势。近期，我参加了一次关于税务的青年培训班，通过学习和实际操作，我对税务有了更深入的了解。在此，我将分享一些我在青年培训班中所得到的心得与体会。

第一段：了解税务的重要性

税务在社会经济发展中起着至关重要的作用。税收不仅是政府财政收入的重要来源，也是国家宏观调控的有效手段之一。了解税务知识有助于我们更好地理解国家财政形势和政策，从而为个人和家庭的财务规划做出合理的决策。在青年培训班中，我们学习了税收的基本原理和税种分类，这为我们未来的生活和工作打下了扎实的基础。

第二段：纳税人的权利和义务

作为一个纳税人，了解自己的权利和义务是非常重要的。在培训班中，我们学习了有关纳税人权益保护的相关法律和政策。例如，我们得知纳税人享有合法权益被尊重和保护的权力，如合理纳税期限、税务机关有义务提供咨询服务等。同时，我们也了解到纳税人有义务按时、足额地缴纳税款，并主动配合税务机关进行税务审查和调查。这些知识让我明白了纳税不仅是一个义务，更是一个权利和责任。

第三段：税务筹划与风险防范

税务筹划可以帮助个人和企业合法地减少纳税负担，增加经济效益。在培训班中，我们学习了一些常见的税务筹划手段，如合理运用税务优惠政策、合理调整收入结构等。同时，我们也了解到税务风险是企业和个人在税收方面需要特别关注的问题，如虚假交易、转移定价等。学习了这些知识后，我明白了通过合理的税务筹划可以最大限度地发挥财务效益，并且要时刻注意避免税务风险的发生。

第四段：税务征管与信息化

税务征管不仅是税务机关的重要职能，也影响着广大纳税人的利益。在培训班中，我们了解到税务部门在信息化建设方面所取得的成就和进展，如电子税务局的建设、税务数据的互联互通等。这些措施的实施不仅提高了纳税人的办税效率，也增加了税务管理的透明度和公正性。我深刻地认识到税务征管的现代化建设对于促进经济发展和保障纳税人合法权益的重要性。

第五段：未来发展的机遇与挑战

随着经济的发展和社会的进步，税务领域也面临着新的机遇和挑战。在培训班中，我们了解到税务专业在国家战略中的重要地位和前景广阔。与此同时，我们也了解到税务工作的专业性和复杂性，需要我们具备广泛的知识 and 技能，注重培

养解决问题的能力 and 创新的精神。通过这次培训，我对未来在税务领域的发展充满信心，并准备通过不断学习和实践不断提高自己。

总结：通过这次青年培训班，我对税务有了更全面的了解，也认识到税务对于个人和社会的重要性。税收是一个复杂而庞大的领域，需要我们不断学习和深入研究。我将把所学所得应用于实践，并不断提高自己的税务素质和能力，为个人和社会的发展做出自己的贡献。

税务干部家属廉洁寄语篇四

近期，我参加了一期关于税务的青年培训班。这是一次十分有益的学习经历，我通过这次培训不仅对税收制度有了更深刻的理解，而且也认识到了税务对国家经济和社会发展的重要性。在此，我将结合自身的学习和体验，分享一些关于税务的心得体会。

首先，税务是国家经济的重要组成部分。在培训班中，我了解到税收作为国家财政收入的重要来源，对于维持国家正常运转和推动经济发展具有不可忽视的作用。通过税收，政府能够筹集资金用于公共事业的建设和社会保障的发展，从而提升民生福祉。而且，税务也是国家宏观调控的重要手段之一，通过改变税收政策可以引导和调整经济运行，促进社会公平和经济发展的有机结合。

其次，税务是公民义务和责任。在培训班中，我们深入学习了税收法律法规和纳税义务。通过了解税务法律的内容和纳税义务的要求，我逐渐认识到每个公民都有义务按照法律规定准确申报税款，并及时缴纳税额。纳税是公民作为国家成员的责任，也是对国家负责的表现。只有每个公民都能够自觉履行纳税义务，才能够确保国家财政的稳定和公共事业的顺利开展。

此外，税务涉及个人和企业的切身利益。培训中，我学习了个人所得税和企业所得税等税种的具体计算和申报方式。了解到税务对于个人和企业的影响是直接的，税率和税收扣除项目的设置都会直接影响个人和企业的财务状况。因此，做好税务管理对于个人和企业来说非常重要。通过合理规划个人财务和企业经营，合法使用税收优惠政策，可以有效降低税负，提高收益。对于个人和企业来说，税务是一门必须掌握的重要知识。

最后，税务对于经济发展与社会进步的重要性不容忽视。纳税的过程中，企业必须对自己的财务状况进行全面、准确的备案，这有助于提高企业管理水平和财务透明度。同时，税收征缴也可以起到规范市场秩序和竞争环境的作用，提高经济发展的秩序性和可持续性。税务的正常征收和使用，还可以促进公共服务的提升，改善社会基础设施和民生福祉，推动社会的进步和发展。

综上所述，税务作为国家经济的重要组成部分，是公民的义务和责任。通过学习培训班，我更加深入地认识到税收对于国家经济和社会发展的重要性，以及税务对于个人和企业的影响。只有深入理解和掌握税务知识，充分发挥税务对经济发展和社会进步的积极作用，才能够实现国家的繁荣和全体公民的幸福。因此，我会不断学习和提升自己的税务专业知识，为国家的税收事业贡献自己的力量。

税务干部家属廉洁寄语篇五

2016年4月29日的清晨，太阳还未升起，韩存锦已背着公文包，骑着摩托车，在弯弯曲曲的山路上盘山而行，他要骑行20多公里为两户纳税人辅导营改增政策。就在赶赴纳税人公司的途中，一场突如其来的车祸让韩存锦永远倒在了路上。而这一天，距离全面推开营改增仅剩2天，距离他退休仅仅只有2个月。

韩存锦出生于湖北省随县一个农民家庭。1976年，刚满20岁的他参加了税务工作，一干就是40年。40年来，他始终奋斗在乡镇基层税收工作一线，既担任过普通税收征管员、办税服务厅开票员，也担任过分局副主任、主任、分局副局长等职务。无论在何地何岗位，他都兢兢业业，任劳任怨。

2009年7月，新随县成立，韩存锦本应分配在随县地税局城区分局工作。但万和镇需要一名税收管理员。局领导抱着试试看的心态，再次找到已经53岁的韩存锦。老韩没有谈任何条件，欣然接受了组织安排。万和镇是随北最艰苦的地方，山大沟深，村落分散，情况复杂，是随县税收管理工作的难点。在万和镇工作7年，老韩骑坏了6辆自行车、4辆摩托车，而万和镇的税收，也从当初不足50万元增加到2015年的2273.5万元。

在全面推开营改增期间，为了把国家的减负账算给辖区内每一个纳税人听，把政策红包发到每一位纳税人手中，韩存锦花费了巨大的精力学习营改增新政策、新要求。他骑着一辆破得不能再破的摩托车走村串户宣传税法，核实信息，清理户籍和清发票，跑遍了辖区800多平方公里的山山水水，走访了187户纳税户。

韩存锦常说，要想搞好税收工作，除了有不怕苦不怕累的精神外，还必须克服各种阻力，保证国家税款应收尽收。万和镇一家石材公司的老总以资金困难为由，7万多元税款不能按期入库。为此，韩存锦多次找其宣传政策，催缴税款。但公司老总自恃是招商引资企业，在纳税上讨价还价，搬出领导来说情施压。韩存锦不为所动，将有关的税收政策、《税收征管法》和《刑法》的有关条款一一讲给那位领导听，公司老总最后依法缴纳了7万多元税款和6000多元滞纳金。

在韩存锦的心中，纳税人是亲人，是朋友。在万和镇工作期间，只要纳税人有需求，他总是不遗余力地给予帮助。2013年春节，单位已经放假，韩存锦坐上了前往武汉的车，准备

和家人团聚，却在此时接到纳税人的紧急求助电话。韩存锦二话没说就果断下车，顶着刺骨寒风赶回万和为纳税人办理了发票申领手续。他帮助残疾人开理发店、落实税收优惠，为招商引资出点子，帮经营困难的企业谋出路，为纳税人做过的好事不计其数。

韩存锦的家并不富裕，妻子没有工作，儿子在外打工。他对自己克勤克俭，对别人却很大方。他把一生的积蓄都化为爱心，温暖着别人。这些年来，每到逢年过节的时候，他一定会买些水果糕点去新城福利院看望孤寡老人，帮他们打扫屋子，陪他们唠家常。万和镇晃山村村民邓朝菊，得知老韩去世的消息后，步行十几里赶来送别。1984年，她几个月大的女儿突发急病，是路过的韩存锦伸出援助之手，联系医生救治了她女儿，临走前还塞给她50元钱。而这50元，是韩存锦当时一个多月的工资。

在整理韩存锦遗物时，人们翻出了厚厚一摞荣誉证书，最早的一本1982年的。从那时起，韩存锦几乎每年都被评为先进。他是湖北省地税局表彰的“我身边的好税官”“感动地税十大人物候选人”“随县政府先进工作者”……一个个鲜红的证书和奖牌，记录着他40年工作的点点滴滴。作为扎根基层一线的税务干部，他没有那么多豪言壮语，但他时刻牢记税收职责和使命，他用毕生的努力树立起了好税官的形象。

税务干部家属廉洁寄语篇六

20xx年4月29日的清晨，太阳还未升起，韩存锦已背着公文包，骑着摩托车，在弯弯曲曲的山路上盘山而行，他要骑行20多公里为两户纳税人辅导营改增政策。就在赶赴纳税人公司的途中，一场突如其来的车祸让韩存锦永远倒在了路上。而这一天，距离全面推开营改增仅剩2天，距离他退休仅仅只有2个月。

韩存锦出生于湖北省随县一个农民家庭。1976年，刚满20岁

的他参加了税务工作，一干就是40年。40年来，他始终奋斗在乡镇基层税收工作一线，既担任过普通税收征管员、办税服务厅开票员，也担任过分局副主任、主任、分局副局长等职务。无论在何地何岗位，他都兢兢业业，任劳任怨。

20xx年7月，新随县成立，韩存锦本应分配在随县地税局城区分局工作。但万和镇需要一名税收管理员。局领导抱着试试看的心态，再次找到已经53岁的韩存锦。老韩没有谈任何条件，欣然接受了组织安排。万和镇是随北最艰苦的地方，山大沟深，村落分散，情况复杂，是随县税收管理工作的难点。在万和镇工作7年，老韩骑坏了6辆自行车、4辆摩托车，而万和镇的税收，也从当初不足50万元增加到20xx年的2273.5万元。

在全面推开营改增期间，为了把国家的减负账算给辖区内每一个纳税人听，把政策红包发到每一位纳税人手中，韩存锦花费了巨大的精力学习营改增新政策、新要求。他骑着一辆破得不能再破的摩托车走村串户宣传税法，核实信息，清理户籍和清发票，跑遍了辖区800多平方公里的山山水水，走访了187户纳税户。

韩存锦常说，要想搞好税收工作，除了有不怕苦不怕累的精神外，还必须克服各种阻力，保证国家税款应收尽收。万和镇一家石材公司的老总以资金困难为由，7万多元税款不能按期入库。为此，韩存锦多次找其宣传政策，催缴税款。但公司老总自恃是招商引资企业，在纳税上讨价还价，搬出领导来说情施压。韩存锦不为所动，将有关的税收政策、《税收征管法》和《刑法》的有关条款一一讲给那位领导听，公司老总最后依法缴纳了7万多元税款和6000多元滞纳金。

在韩存锦的心中，纳税人是亲人，是朋友。在万和镇工作期间，只要纳税人有需求，他总是不遗余力地给予帮助。20xx年春节，单位已经放假，韩存锦坐上了前往武汉的车，准备和家人团聚，却在此时接到纳税人的紧急求助电话。韩存锦二

话没说就果断下车，顶着刺骨寒风赶回万和为纳税人办理了发票申领手续。他帮助残疾人开理发店、落实税收优惠，为招商引资出点子，帮经营困难的企业谋出路，为纳税人做过的好事不计其数。

韩存锦的家并不富裕，妻子没有工作，儿子在外打工。他对自己克勤克俭，对别人却很大方。他把一生的积蓄都化为爱心，温暖着别人。这些年来，每到逢年过节的时候，他一定会买些水果糕点去新城福利院看望孤寡老人，帮他们打扫屋子，陪他们唠家常。万和镇晃山村村民邓朝菊，得知老韩去世的消息后，步行十几里赶来送别。1984年，她几个月大的女儿突发急病，是路过的韩存锦伸出援助之手，联系医生救治了她女儿，临走前还塞给她50元钱。而这50元，是韩存锦当时一个多月的工资。

在整理韩存锦遗物时，人们翻出了厚厚一摞荣誉证书，最早的一本是1982年的。从那时起，韩存锦几乎每年都被评为先进。他是湖北省地税局表彰的“我身边的好税官”“感动地税十大人物候选人”“随县政府先进工作者”……一个个鲜红的证书和奖牌，记录着他40年工作的点点滴滴。作为扎根基层一线的税务干部，他没有那么多豪言壮语，但他时刻牢记税收职责和使命，他用毕生的努力树立起了好税官的形象。