

集团公司召开工作会议 集团公司董事长 工作会议讲话稿(精选8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

集团公司召开工作会议篇一

同志们：

刚才，石总传达了全省经济工作会议精神，李总代表集团公司全面总结了今年的工作，安排部署了明年的目标任务，我和李总逐级签订了20xx年目标责任书。这是集团公司领导班子共同研究决定的。各单位要结合实际，认真抓好落实。下面，讲四点意见。

20xx年是集团公司发展史上极不平凡的一年，也是“ ”最后一年。面对国内外复杂多变的经济形势，各级组织以科学发展观为指导，团结依靠广大干部职工，扎实推进安全生产、经营管理、转方式调结构、技术研发、资本运作和国际化建设等工作，经济保持平稳较快发展，整体工作开创新局面。总结今年和“ ”以来的工作，主要体现在：安全平稳，经济增量，后劲增强，整体增速，亮点增多。

安全平稳：即安全发展已成为公司上下广泛共识和自觉行动，安全形势保持持续平稳。五年来，我们始终把安全摆在“四个一切”重要位置不动摇，围绕安全发展提出一系列新理念，制定一系列制度规定，安全发展、慎言成绩深入人心，安全工作逐步走上制度化、系统化、规范化轨道。20xx年出台32号、74号机制性文件后，坚持每年制定工作意见和配套措施，加大安全投入和培训力度，形成以理念引导、制度规范、机制

保障、科技支撑、素质提升为主的“511”预控管理体系□20xx—20xx年，千人重伤率由0.08降到0.03，原煤百万吨死亡率由0.108降到0。截至目前，连续安全生产1646天，安全产煤1.9亿吨；澳洲公司连续4年被评为当地安全最好矿井。成功承办全国煤矿安全基础管理现场会，连续5年被评为全国“安康杯”竞赛优胜企业；全国人大会议委员长吴邦国、国务院副张德江、新疆自治区党委书记张春贤、贵州省省长赵克志等领导先后视察兖矿所属企业，对安全工作给予高度评价。

经济增量：即集团公司经济规模和当量大幅提升，“”规划目标圆满完成。积极适应宏观经济形势和市场变化，着力做强做大煤炭、煤化工、煤电铝及机电成套装备制造“三大主业”，加快建设并形成省内鲁南、邹城、兖州“三个园区”和省外贵州、陕西榆林、新疆、内蒙古鄂尔多斯、澳洲“五个基地”。同“十五”末相比，煤炭产量由3697万吨增长到6000万吨，增长62.29%；销售收入由264.2亿元增长到600亿元，增长127.1%；利润总额由31.08亿元增长到87亿元，增长179.92%；资产总额由445.09亿元增长到1100亿元，增长147.14%。“”累计完成煤炭产量2.28亿吨，销售收入2169亿元，利润总额277亿元，经济总量比“十五”翻一番。连续4年保持省管企业业绩考核a级水平。位列20xx年中国企业500强第115位、效益200佳第39位。

后劲增强：即国际化建设、资本运营、资源开发和产业产品结构调整实现突破，可持续发展能力显著增强。抓住用好危中之机，办成了几件具有重要影响的事情。一是资本运营和国际化水平明显提升。成功收购并顺利接管澳大利亚菲利克斯公司，与澳大利亚铝土矿资源公司签署《进一步合作框架协议》；兖州煤业利用上市公司平台，累计5次融资发行股票，实施10次战略性收购；贵州能化公司引进战略投资20.26亿元；兖矿财务公司开业运营，获20家银行和金融机构综合授信1909亿元。二是外部资源开发成效突出。把握国家鼓励煤炭资源重组机遇，积极实施“走出去”战略，先后在贵州、陕西、新疆、内蒙古鄂尔多斯和澳大利亚取得15个井田、2个

矿区探矿权，贵州、鄂尔多斯、新疆等能化公司被确定为资源整合主体。累计拥有或控制后备煤炭资源390亿吨。三是产业产品和区域结构得到优化。产业结构由单一煤炭产业向“三大主业”协同发展转变，产品结构实现由煤炭开采向煤炭、煤化工、铝型材、机电装备制造等产品转变，区域结构实现由本部向省内外、境内外转变，内外部一批煤电化项目建成投产，机电装备制造基地项目建成投运，电铝轻合金公司10条国产挤压线试生产。

整体增速：即各专业公司、能化公司自我加压、务实作为，呈现比学赶超、竞相发展良好态势。煤业公司敢于担当，勇做贡献，实施“二次创业、加快发展”战略，国际化管理能力不断增强，经济效益、煤炭产量逐年攀升□20xx年在榆树湾煤矿未纳入汇总情况下，完成产量考核目标，实现收入、利润力争目标，有效支撑了集团公司跨越发展。实业公司自授权经营以来，强管理、抓扭亏、促发展□20xx年完成销售收入70亿元、利润1.5亿元，实现由保生存向求发展的根本性转变。煤化公司克服困难，坚定信心，推进转方式调结构和项目建设，加大核心技术研发和人才培养，“”累计培养输出2419名专业人才，为集团公司“走出去”综合开发做出了积极的贡献□20xx年同比减亏3亿元。电铝公司应对危机，谋划发展，初步形成铝土资源开发、氧化铝贸易、电力、电解铝和轻合金产业链条□20xx年实现扭亏为盈。物业公司着力为集团公司改革发展提供后勤保障，深化温馨家园建设，持续强化内部挖潜，服务质量和市场化水平明显提高。贵州能化公司加强多元化经营、国际化合作，成功引进战略投资，发展前景广阔□20xx年实现利润2800万元以上。新疆能化公司抓住国家支持新疆发展机遇，靠实绩赢得地方支持，“一基地四矿区三园区”加快建设。榆林能化公司甲醇项目获20xx年国家优质工程银奖。兖煤澳洲公司突出“走出去”有效发展，在境外树立兖矿品牌形象，为集团公司国际化发展搭建了良好平台。

亮点增多：即管理创新、科技研发、节能减排、党的建设等工作创出许多特色亮点，企业品牌形象明显提升。坚持用现代管理理念指导工作实践，创出一大批管理成果，第二届中国工业大奖已获国务院批准。技术研发取得丰硕成果，承担6项国家“863”研发课题，获5项国家科技进步二等奖和197项省部级以上科技成果。节能减排工作提前一年完成省政府下达的“”指标。改革改制稳步推进，17所中小学移交地方政府管理，集团管控体系设计报告、实业公司整体改制方案获省国资委批复。党委工作责任制和创新实践深化落实，创先争优“三四工程”扎实开展，党风建设和反腐倡廉工作惩防有力，“天地人和”责任文化逐步落地，民主管理和群团工作富有成效，集团公司荣获省级文明单位称号。职工生活水平不断提高，在岗职工人均收入由20xx年28918元增长到56989元，增长97%，矿区医疗、卫生、文化等生活环境明显改善。积极履行社会责任，“”为职工子女提供就业岗位9680个，社会贡献总额891亿元。企业品牌形象得到提升，“兖矿煤”入选首届中国品牌500强第68位。随同副主席出访澳大利亚，党和国家领导人、省委省政府领导来兖矿视察，对整体工作给予充分肯定。

这些成绩，是省委、省政府、省国资委正确领导和监事会监督保证的结果，是在历届领导班子打下的良好基础上，几代兖矿人不懈努力、创新实践的结果，是公司上下积极应对危机、奋进拼搏奉献的结果。在此，我代表集团公司领导班子向大家表示衷心感谢！

“”是我国深化改革开放、加快转变发展方式的攻坚时期，也是集团公司抢抓机遇、做强做大的关键五年。我们面临的机遇挑战前所未有，肩负的发展任务异常繁重。各级组织和干部职工必须坚定信心、下定决心，以更高境界、更大力度、更新举措推动集团公司跨越发展。这是25万职工家属的热切期盼，也是各级班子义不容辞、必须完成的历史重任。

(一)要抓住用好大有可为、加快发展的战略机遇期。综合分析

“”形势，机遇与挑战并存，希望与困难同在，机遇大于挑战，希望多于困难。一是我国经济仍处在回暖上升、较快发展的重要战略机遇期。当前和今后一个时期，世界经济有望继续恢复性增长，我国经济回升向好基础更加巩固□20xx年，国家采取一系列保开局、促发展宏观经济政策，预计经济增长保持8.9%左右，为加快发展提供较为宽松的外部环境。二是煤炭行业正处在做强做大、加快发展的关键期。未来5年，煤炭作为我国基础能源地位不会改变，到20xx年全国煤炭消费总量达38亿吨，净增8亿吨，煤炭产业具有广阔的发展空间。国家鼓励煤矿企业实施“走出去”战略，支持煤炭资源兼并重组。国土资源部在黑龙江、贵州、陕西三省开展煤炭矿业权审批管理改革试点，授予试点省份审批登记煤炭矿业权。三是集团公司正处在巩固提高、跨越发展的上升期。经过多年发展和积累，集团公司战略资源储备和发展后劲显著增强，资本运营和国际化建设具有良好平台，人才和技术创新能力具备竞争优势，部分重点项目进入产能释放阶段，这些都为集团公司“”有所作为、加快发展创造了良好条件。在看到机遇的同时，也要正视困难和差距：一是世界宏观经济环境复杂，国内经济发展不平衡、不协调、不确定因素依然突出；二是今后一个时期，集团公司压煤村庄搬迁、安全生产、节能减排、改革改制等工作任务依然繁重，推进发展的难度增大；三是部分单位转方式调结构工作力度还不够大，扭亏增盈和调转任务艰巨；四是随着集团公司国际化水平提高，领导干部履职能力、职工队伍整体素质有待增强；五是面对经济形势复杂变化，有效规避和控制发展中的风险更加迫切。

(二)要规划好“”跨越发展的目标任务。面对新形势新任务，企业发展不好是我们的责任，控制不好风险更是我们的责任。必须增强机遇意识和忧患意识，正确处理机遇与挑战、发展与风险的关系，既要准确把握、抓住难得机遇，也要冷静思考、积极应对挑战，在压力和挑战中战胜困难、规避风险，推动集团公司更好更快发展。在反复调研论证基础上，集团公司初步确立“”目标任务。

1. 总体思路：坚持以科学发展观为指导，坚定走新型工业化道路不动摇，着力把转方式调结构作为主攻方向，把科技研发作为重要支撑，把不断提高职工生活水平作为根本出发点和落脚点，把建设资源节约、环境友好型企业作为着力点，把改革创新作为强大动力，搞好战略定位，优化发展路径，提高发展质量和效益，推动集团公司立足新起点实现新跨越。

2. 战略定位：按照发展战略国际化、产品调整高端化、体制机制科学化、管理手段信息化、技术先进适用化、矿区环境生态化“六化”发展思路，建设主业突出核心竞争力强国际化企业集团。本部作为发展的基础和依托，以集约化、现代化、精细化、示范化为方向，确立“三大主业”发展基地，为外部发展提供技术研发、产业孵化、人才培育重要支撑。外部作为可持续发展的资源储备和供应基地，以占有资源、综合开发为目的，发挥技术、管理、人才、资金、品牌等优势，提高有效发展能力，反哺和助推本部发展。

3. 规划目标：

(1) 确保实现“151232”目标。即煤炭产量1.5亿吨，总资产1500亿元；总投资1000亿元；煤化工产品产量1200万吨，电解铝系列产品120万吨，销售收入1200亿元；利税总额320亿元。

(2) 力争实现“2123618”目标。即煤炭产量2亿吨，企业总资产20xx亿元，总投资1200亿元；煤化工产品产量1200万吨，电解铝系列产品120万吨；销售收入1800亿元；利税总额360亿元。

4. 分项目标：

(1) 调整转变目标：以占领后危机时代产业发展制高点和适应低碳经济要求为目标，以延长煤炭产业链和清洁高效利用为方向，立足当前，着眼长远，推动“三大主业”转型升级，实现“五个转变”，即提高经济运行质量，实现由单纯追求规模速度向质量效益型转变；不断延伸产业链，实现由初级产

品向高端高质高效产品转变;依靠自主创新,实现由粗放型发展向集约型发展转变;发挥资本运营优势,实现由单纯依靠资源和项目投资发展向多元化投资、专业化管理、资本运营和产业运作相结合发展转变;发展低碳经济,加强节能减排,实现由高耗能、高排放、高污染向资源节约型和环境友好型企业转变,推动产业结构、产品结构、布局结构、资产结构、管理结构、组织结构等实现全面优化。

(2)产业发展目标:重点发展煤炭、煤化工、煤电铝及机电成套装备制造“三大主业”。煤炭产业,力争产量2亿吨,销售收入800—1000亿元,利税总额260亿元,建成亿吨级国际化煤炭企业集团;煤化工产业,力争主要产品产量1200万吨以上,销售收入400亿元,利税总额50亿元,建成国内一流的煤化工企业;煤电铝产业,力争销售收入200亿元,利税总额30亿元,进入山东有色振兴规划重点扶持的3家“百亿元”企业;实业公司机电成套装备制造及其他产业,力争销售收入200亿元,利税总额20亿元,建成山东煤炭机电装备龙头企业;物流贸易产业,力争实现销售收入200亿元,利税总额10亿元。专业公司、能化公司要在“”规划目标基础上,力争完成得更好更先进。

(3)区域发展目标:重点建设贵州、陕西榆林、新疆、内蒙古鄂尔多斯、澳大利亚“五个基地”。贵州能化公司采取煤电联营、煤化联营等方式,建成煤电化综合产业基地。榆林能化公司建设大型现代化高产高效矿井和煤制油、煤制烯烃转化项目,建成具有战略意义、可替代石油产品的能化基地。新疆能化公司实行煤化电一体化开发,建成地域特点和产业特色突出的煤化电基地。鄂尔多斯能化公司以煤制烯烃、煤制油和煤制天然气产业为龙头带动煤炭资源开发,建成煤炭与化工综合开发基地。兖煤澳洲公司发挥海外开发桥头堡作用,进一步拓展发展领域和空间,建成煤炭生产和资源获取基地。

(4)安全生产目标:坚持以人为本,深化“511”工程,保障

职工职业安全健康，杜绝重大生产安全事故，保持国内同行业领先水平，力争接近世界先进国家水平。

(5) 科技发展目标：科技进步对经济增长贡献率达到65%以上；科技投入占主营业务销售收入比例平均达到5%，力争20xx年达到6%以上；形成具有自主知识产权的新产品30项，突破100项重大科技专项，取得国际先进水平科技成果100项，申请发明专利100项，保持煤炭、煤化工等产业核心技术国内领先地位。

(6) 人才工作目标：经营管理、专业技术、高技能“三类人才”总量达到10.2万人，占在岗职工总量的92.07%；博士及硕士研究生达到1020人；大学学历人员达到17500人；建设3-4个“泰山学者”岗位。培养、引进5-10名具有国际化视野和跨国经营能力的高层次领军人才，10-20名熟悉国际惯例、精通金融和经贸工作的资本运作人才，20-50名精通现代管理、善于把握政策、具有战略眼光的高级管理人才。

(7) 资本运营目标：资本运营创效占经济规模增长50%以上，资产结构进一步优化，负债率65%以下；资本运作资金1000亿元以上，打造贵州能化公司、新疆能化公司、内蒙古鄂尔多斯能化公司、陕西榆林能化公司和澳洲公司5个煤炭资源整合主体。

(8) 节能环保目标：工业产值综合能耗在20xx年基础上下降20%；so₂、cod、氨氮、氮氧化物、烟尘排放达标率、新增固废综合利用率、建设项目环评和“三同时”执行率100%；完成各级政府下达节能量、主要污染物控制总量和碳减排总量指标。

(9) 职工收入目标：建立职工收入与企业效益同步增长机制和公平公正兼顾效率的收入分配制度，力争“”末，职工年收入人均达到8万元以上。

(10)企业排名目标：到“”末，力争进入省管企业销售收入前五名，进入煤炭行业前五强、全国百强企业，打造中国煤炭行业国际化发展规模最大企业。

(三)要准确把握集团公司科学发展中的关键问题。面对“”新形势新任务，要按照投资多元化、管理专业化、责任法人化、核算最小化、考评综合化“五化”要求，大力实施转方式调结构、资本运营和国际化、科技强企和人才兴企、改革创新与和谐发展、品牌建设和形象提升“五大战略”，正确处理本部与外部、主业与辅业、总量与结构、内涵与外延、发展与民生“五个关系”，确保实现“前三年三大步、后两年向目标冲刺”。

1. 必须坚定完成“”规划目标任务的决心信心。站在新起点、肩负新使命，信心比什么都重要。面对跨越发展的新任务，我们必须以百倍的信心去努力奋斗。一要增强机遇意识、责任意识。当前，我们正处在大有可为的重要战略机遇期。机遇十分宝贵，机遇来之不易，机遇稍纵即逝。珍惜机遇，抓住机遇，用好机遇，推动集团公司跨越发展，是时代赋予我们的光荣使命。集团公司被省委省政府确立为两大煤炭企业集团之一，上级组织和职工群众对我们寄予厚望，社会各界给予高度关注，我们肩上的责任重大而艰巨。二要自我加压、主动作为。布局决定结局，规模决定地位。我们规划的“”发展目标，是按照翻一番确定的，但对比省内其他煤炭企业规划目标，感到压力很大。面对百舸争流、千帆竞发的发展局面，我们应该“怎么办”，是每一个兖矿人特别是领导干部需要思考的紧迫问题。企业发展起点和平台各不相同，只有发挥优势、自我加压、奋起直追、全力争取，才能实现发展新跨越。从年底工作调研看，大家对完成“”规划目标决心很大、信心很足，只要我们按照力争目标抓落实、抓推进，集团公司就一定能保持省管企业领先地位。各专业公司、能化公司要按照集团公司“”规划及科技、人才和资本运营规划的要求，制定好具体实施方案。三要正确处理“”规划与高起点抓好明年工作开局的关系。实现“前三年三大步、后

两年向目标冲刺”，关键在第一年。站在“”开头的起跑线上，只有认识早、行动快，才能起点高。明年，集团公司确立了“1784069”奋斗目标，对各专业公司、能化公司分考核、目标、力争“三个台阶”下达指标，坚持“分类指导、分段考核”制定激励政策。各专业公司、能化公司一定要树立大局观念，咬定力争目标不放松，全力全速，只争朝夕，确保各项指标完成得更好。

2. 必须坚定不移打好转方式调结构主动仗。转方式调结构是“”经济社会发展的主线，也是集团公司跨越发展的核心任务。要围绕“三大主业”产业链延伸和价值链提升，全力打造空间上相对集中、生产上分工协作、技术上互动创新、资源上互补共享、区域优势充分发挥的特色产业集群。一要实施“稳本部、增新区、拓国外”战略，做强做大煤炭产业。兖矿要做强做大，必须更加突出煤炭第一主业的支撑、保障和掩护作用。本部，要按照“安全开采、科学开采、绿色开采、洁净开采”思路，抓好压煤村庄搬迁，加大洗选加工和薄煤层开采力度，提高资源回收率，延长矿井服务年限。省外，要以综合开发为目的，扎实推进贵州、陕西榆林、新疆、内蒙古鄂尔多斯资源开发基地建设。国外，要以澳洲公司为依托，抓好现有矿井扩产改造和勘探矿井开发建设，积极寻求目标公司实施兼并重组。二要推进“高端高质高效”发展战略，提升煤化工产业市场竞争力。煤化工产业是“”转方式调结构的重点。要围绕产品结构、产业结构、资产结构、投资方向“四个调整”，加快推动煤化工产业调整转变。调整产品结构就是按照高技术、高附加值、高收益的原则，加快建设醋酸丁酯、碳酸二甲酯等一批精细化工项目。调整产业结构就是优化发展思路，着力解决好原料问题，推动煤与化工协同发展，改变煤化工原料供应受限、生产成本过高、盈利能力不强的现状；进一步明确煤化公司作为贵州开阳化工配套煤源整合主体地位。调整资产结构就是积极引进战略投资者，引进国内外空气制品公司，优化资本结构，降低负债率，规避经营风险。调整投资方向就是针对本部发展煤化工受资源限制较大实际，发挥陕西、新疆、内蒙古等富煤地区

资源优势，在外部加快发展煤化工，重点发展煤制油、煤制烯烃和煤制天然气等项目，以获取更多的煤炭资源。三要坚持“向上游拓展、做实中间、向下游延伸”和专业化、自动化、高端化方向，做好煤电铝及机电成套装备制造产业。煤电铝产业要以铝品深加工和占有资源为方向，发挥高性能铝型材项目装备优势，瞄准轨道交通、航空航天、汽车三大行业，进入轻合金高端市场；加强与brl公司合资合作，推进境外资源综合开发。机电成套装备制造产业要明确发展目标和产品定位，加强与跨国公司合作，引进国际一流专业技术、人才和资金，集中力量搞好技术创新和新产品研发，形成以煤炭开采、大型工程机械制造为特色的机电装备制造基地。四要按照物流和贸易一体化发展定位，积极推进物流和贸易产业发展。加快发展现代物流贸易，对于集团公司做强做大具有重要促进作用。要发挥兖矿品牌效应和市场优势，加快推进物流和贸易一体化建设。加大国际贸易部、煤业运销部、煤化供销公司、实业物流公司、电铝国际贸易公司协作力度，发挥协同效应，统筹国内国际两个市场、两种资源，搭建更多贸易平台，拓展国内外贸易市场，打造新的经济增长点和效益支撑点。五要着力低碳节能环保绿色可持续，培植发展战略性新兴产业。准确把握全球经济发展新趋势，积极响应党和国家发展低碳经济要求，按照“绿色、生态、循环”原则，有效衔接区域经济调整振兴规划，发挥自身优势，提升传统产业科技含量和产品档次，大力开发新能源、新材料、信息化、节能环保等新兴低碳产业。

3. 必须加大资本运营和对外资源开发力度。资本运营是企业发展壮大根本途径之一，也是转变经济发展方式的重要手段。实现“”规划目标，必须坚持产业发展与资本运营相结合，利用资本运营、兼并重组等手段推动跨越发展。在这方面，我们有重要平台，有成功经验，也有人才优势。要高度重视，统筹考虑，结合董事会建设，坚持专兼结合，抽调精干人员，聘请国内外中介机构和高层次专家，组建资本运营工作机构，制定落实资本运营规划和实施方案，确保“”取得突破进展和显著成效。一要抓好战略性资源兼并重组。抓

住国家鼓励整合重组的有利时机，发挥贵州、陕西榆林、新疆、内蒙古鄂尔多斯等资源整合主体优势，加大外部资源兼并重组力度，实现煤炭产量快速提升。坚持“收购即收益”原则，建立对外开发、兼并重组综合效益评估机制，实现投资安全规范有效。力争到“”末，本部基地煤炭产量4000万吨；贵州基地煤炭产量确保20xx万吨，力争3000万吨；新疆基地煤炭产量3000万吨；陕西榆林基地煤炭产量3000万吨；内蒙古鄂尔多斯基地煤炭产量3000万吨；澳洲基地煤炭产量5000万吨。稳步推进澳大利亚铝土矿、铁矿和加拿大钾矿及稀缺矿产资源的收购，力争“”末控制或占有10亿吨铝土矿和10亿吨铁矿资源。二要强化多元化投资引进。把合理引进战略性资本作为调整资本结构、优化资本质量、降低运营风险的重要措施。煤化、电铝及机电成套装备制造产业都要采取引进战略投资者的方式，实现多元化投资、专业化管理。贵州能化公司要确保一季度战略资金引进到位。三要推进资本证券化。以“资产资本化、资本证券化”为方向，制定具体方案，明确资本证券化的指导思想、原则、实施步骤和目标任务。加快澳洲公司上市准备，力争明年三季度、确保年底在澳大利亚实现上市。发挥财务公司平台优势，提高资金集中管理水平，切实控制资金风险。加强与银行、信托、保险、证券等金融机构合作，择期发行融资券、中期票据等，实现多渠道低成本融资。四要以资本运营手段提高资源配置水平。坚持“存量调优、增量保优”原则，加快退出长期亏损和没有竞争优势的低效产业，清理处置无效资产，推动资金、人才等资源向主业集中、向优势产业集中。

4. 必须深化改革创新增强发展活力。改革是企业发展的动力源泉。实现“”更好更快发展，必须坚持以改革促发展增活力，进一步解放思想、转变观念，以更大力度破解制约发展的体制机制障碍。一要加强集团管控体系建设。随着集团公司经营规模和领域扩大，对管控体系建设提出更高更迫切的要求。认真落实集团管控体系总体设计报告，按照“集团化模式、专业化管理”的管控思路，理顺管理关系，明确管理边界，清晰管理职能，规范管理程序。加强战略管控，切实

发挥集团总部对下属单位的战略规划主导作用。严格资金管控，推行总会计师委派制，确保逐步落实到位。强化投资管控，完善投资决策程序和风险控制措施。推进信息化建设，搭建跨省跨境、互联互通、资源共享的信息平台。按照省国资委批复要求，加快推进实业公司改革步伐，力争明年一季度完成东华有限公司挂牌。二要深化“三项制度”改革。深化工资分配制度改革，全面实施岗位绩效工资制。坚持“民主、公开、竞争、择优”方针，深化人事制度改革，加大竞争上岗、公开选拔力度。坚持精干高效，实施定编定员，科学设置机构，压缩管理层级。推行管理岗与技术岗分设。三要加大内部资源整合力度。落实集团公司《所属企业调整重组方案》，力争明年完成省国资委考核的清理整合任务，产权层次基本控制在三级以内。坚持社会化经营、市场化服务，稳妥做好物业后勤改革。

5. 必须坚持发展依靠职工为了职工。职工群众是兖矿不断壮大的创造者，是各项事业发展的动力源。过去集团公司改革发展取得的巨大成就，得益于广大职工的共同努力；实现“”规划目标，同样必须紧紧依靠广大职工。明年，集团公司在经济效益增长的同时，围绕提高外部资源开发人员待遇、提高职工收入水平、招聘职工子女就业、救助困难职工、改善矿区环境面貌等方面，制定一系列综合性配套政策；围绕调动基层完成全年目标、重点项目、资本运营、物流贸易等重要任务积极性，出台一系列激励措施。要加大这些政策措施的宣传和落实力度，使发展成果更多惠及职工群众，最大限度激发各级组织和干部职工的主动性创造性，形成同心同德干事创业、群策群力加快发展的良好态势。

三、突出重点，抓住关键，全力做好明年各项工作

关于明年工作，李总作了安排部署，讲得很全面、很具体。这里我重点强调“一个确保”、“四个突出”、“两项建设”。

(一)“一个确保”。即确保安全生产。完成明年目标任务，推动“”发展，安全是首要任务和第一保障。要坚定不移把安全放在“四个一切”重要位置，以更大力度和决心抓紧抓好抓到位。一是认识上要有新提高。去年以来，党和国家、省委省政府围绕安全责任落实、领导干部带班下井、完善“六大系统”等出台了一系列制度规定，预示着对安全工作要求越来越高、管理越来越细、处罚越来越严。各级组织要进一步提高认识，围绕年度“0301”事故控制目标，全力打好四个阶段安全战役，坚定不移实现第五个安全年。二是领导上要有新加强。工作好不好关键在领导，安全工作更是如此，关键看领导干部怎么要求、怎么推进。要坚持“分级管理、逐级负责”，强化安全责任落实，做到谁的问题谁负责，谁的责任谁承担。对待安全工作，各级领导干部绝不能有丝毫含糊、松懈和麻痹，在工作中履职必须尽责，尽责必须到位。三是预控上要有新举措。加大安全资金投入，完善煤矿井下安全避险“六大系统”，抓好地面和化工生产工艺装置自动化改造，增强防灾抗灾能力。高度重视驻外单位和兼并重组矿井安全管理，坚持先抽后采、监测监控、以风定产，防止重大事故发生。四是落实上要有新要求。严是爱，松是害，在安全上宁可听骂声、绝不听哭声。在安全上只能更严更细，安全政策不能变，安全考核不能弱，安全奖罚不能减，继续保持严字当头、严抓严管、重奖重罚的态势。对违规行为、侥幸和生产事故，不论是否造成人身伤害，一律公开分析警示。

(二)“四个突出”。一要突出人才队伍建设。人才是企业发展的宝贵资源，必须从战略高度放到突出位置来抓。要落实人才工作规划，建立储备不同岗位需要的人才资源库。探索人才定单培养模式，发挥兖矿技师学院人才培养平台优势，变招工为招生，盘活用好师资和培训资源。坚持培养与引进相结合，围绕核心技术研发、物流贸易、资本运营和国际化建设等重点工作，采取高职、高薪等激励政策，到省外、国外引进掌握关键技术的实用人才、熟悉资本运作和金融管理的专家人才，确保引进一个高端人才，引领一项高端技术，

带动一个高端产业。完善人才管理、评价、选拔、激励机制，确保各类优秀人才引得进、留得住、用得好。二要突出科技研发。没有科技研发领先，不可能实现发展率先。要发挥本部煤炭技术研发中心、上海煤液化及煤化工重点实验室和西安科技研发设计公司平台作用，积极探索在技术密集城市设立机电装备制造研发中心，在国外设立铝型材研发中心，提高“三大主业”技术研发能力。围绕制约安全高效、精细化工、结构升级的关键技术，加大投入和科研力度，确保“三大主业”核心技术和创新成果保持国内领先。结合产业发展和项目实际，积极争取上级对科技创新政策支持。三要突出管理创新。明年，省国资委对省管企业实施eva考核，对集团公司经济运行质量和效益增量提出更高要求，必须在扭亏增盈和降低整体负债水平上下功夫。有关部门要制定针对性方案和配套措施，保持集团公司业绩考核a级水平。突出抓好煤化公司扭亏增盈，加大支持力度，对国际焦化公司实施焦炉停产改造，从根本上解决制约发展的突出问题。采取引进战略投资者、财务公司内部贷款置换等方式，优化资产结构，力争明年资产负债率降低5个百分点。严格资金管理，加强资金集中管控，规范资金运作程序。以中煤能源集团、山东能源集团为标杆，实施全面全方位对标，逐月跟踪指标情况，寻找差距，落实措施，改善提升。总结项目建设经验教训，围绕“6投产、9加快、9准备”项目目标，建立完善项目建设评估制度，推进工程量清单招标，落实项目主体责任考核机制，确保建成一个项目成为一个新的经济增长点。四要突出节能减排工作。节能减排是企业强化内部管理、履行社会责任的内在要求。要抓好环保节能设施稳定运行，加快淘汰落后产能，大力发展循环经济，确保单位能耗和二氧化碳排放大幅下降、主要污染物排放总量显著减少，实现“资源代价小、综合利用高、环境污染少、经济效益好”的可持续发展目标。

(三)“两项建设”。一要加强董事会建设。加强董事会建设是省国资委要求的重点工作，也是企业推动决策科学化民主化的重要基础。要积极适应国际化发展要求，逐步建立健全决策科学、监督到位、执行有力的公司治理结构。进一步明

确董事会核心地位，把控制力体现在管战略、管决策、管资金、管人才、管监督等重点关键上。按照管控适度原则，适时进行逐级定责放权，激发各级内生动力和创造性。完善董事会、党委会、监事会、总经理办公会等议事规则和会议制度，形成规范有序、权责明确、制衡有效、各司其职的运行机制。根据《公司法》、集团公司《章程》和管控体系要求，做到专兼结合，逐步健全资本运营、风险管理等专业委员会。强化党委会、监事会、纪检和审计、群众和舆论等监督，确保决策科学民主、执行落实到位。二要加强党的建设。党的建设是国有企业特有的政治优势。各级党组织要主动适应跨越发展的新形势，转变工作重心，增强工作实效。坚持以党委工作责任制和创新工作实践为总抓手，深化创先争优“三四工程”。加强“四好”领导班子建设，建立科学考核评价体系，树立正确用人导向。落实集团公司《管理人员廉洁从业实施细则》，加大从源头上预防和惩治腐败力度，突出抓好外部资源开发、兼并重组等工作效能监察。领导岗位是高危职业，权力是把“双刃剑”，各级领导干部既要会干事、能干事、干成事，更要确保不出事。要本着为国家、为企业、为家庭负责的态度，严格遵守上级和集团公司一系列廉洁自律规定，自重、自省、自警、自励，坚决杜绝不廉洁行为。推进“天地人和”责任文化建设，完善集团文化制度体系，抓好企业品牌形象宣传塑造。坚持以人为本，关心弱势群体，落实好为职工群众办的“八件实事”。加强民主管理，筹备召开四届四次职代会。抓好离退休管理工作，按政策落实好老同志政治生活待遇。强化信访稳定责任制，加大治安综合治理，保持矿区大局稳定。坚持统筹兼顾，协调抓好文体、统战、武装、保卫、计划生育和档案史志等工作。

四、加强领导，落实责任，以良好精神状态开创整体工作新局面

各级组织和领导干部要认清肩上的重任，以全球视野、国际化眼光审视自我，以更高的思想境界和更强的责任意识，扎实推进工作落实。

(一)着力营造比学赶超氛围。抓好“”及明年目标任务落实，关键要上下齐心、凝联合力，关键要营造人人思进、干事创业的良好环境。要大力弘扬务实作为的清风正气，开展经营创效竞赛活动，树立比学赶超的工作导向。“比”就是要比工作、比干劲、比奉献，“学”就是要学典型、学榜样、学经验，“赶”就是要赶速度、赶质量、赶效益，“超”就是要超先进、超目标、超业绩。广泛开展以庆祝建党90周年为主题的“新起点、新形象、新业绩、新跨越”“四新”教育，宣传“”巨大成就，展望“”宏伟蓝图，引导各级组织和干部职工把精神振奋起来、把士气鼓舞起来、把干劲激发出来。专业公司、能化公司要树立一家人、一盘棋、一条心思想，相互理解，相互支持，发挥好协同效应。各级领导干部要带着对兖矿的深厚感情、对事业的执着追求，讲大局，讲党性，讲原则，讲境界，讲规矩，确保工作落实到位、措施跟进到位、责任考核到位、率先带头到位。坚持选树典型，总结先进经验，发挥示范带动作用。

(二)着力提高工作履职能力。集团公司跨越发展的新任务和面临的新形势，对领导干部履职能力提出新要求。明年，集团公司将适时组织领导干部分期分批到浙大学习，赴南方先进企业考察，进一步拓宽视野，创新思维，提升加快发展的境界和水平。要组织学好《生命第一：员工安全意识手册》等“三本书”，引导干部职工进一步提高安全意识、责任意识和履职尽责能力。加大对国家宏观调控、新兴产业、节能环保、税收、金融、贸易等政策的研究，争取政策支持，合理节约税金，提高发展质量。更加注重加强与地方政府沟通协调，营造内外部协调发展的良好环境。健全完善领导干部业绩评价考核机制，从履行岗位职责、关键时刻表现、完成急难险重任务等方面考核干部，真正把那些靠得住、有本事、敢负责、肯实干、口碑好、自律严的干部选拔到领导岗位上。

(三)着力强化干部作风建设。推进集团公司跨越发展，各级领导干部有没有务实作风十分关键。要逐级制定加强作风建

设意见，以更加务实高效的作风推动工作落实。一要大力压缩会议。严格执行会议审批制度，控制会议规模、数量和参加人员，可开可不开的会坚决不开，议题相关、可合并的会议合并召开，专业性会议由分管领导组织召开；原则上一个会议一个主报告，一般性会议不超过2小时。二要切实转变文风。召开会议、下发文件要在精、短、实上下功夫，力求讲短话、讲实话、讲新话。三要减少事务和应酬。大力压缩各类检查，能合并检查的要合并；领导干部深入基层要轻车简从，减少陪同人员，减轻基层负担。四要规范职务消费行为。严格控制招待费、差旅费等可控费用，落实好工作日中午禁酒规定。接待外来客人要热情而不铺张，内部之间不搞相互宴请。五要弘扬求真务实之风。严格执行制度规定，力戒形式主义，不搞没有实效的庆典和活动。加强工作调查研究，年后班子成员要集中开展工作调研，广泛听取基层意见建议，着力解决实际困难和问题。

(四)着力抓好工作责任落实。集团公司制定出台目标完成与工资指标、职工收入、领导年薪挂钩考核机制，根本目的就是运用“动车组”理论，激发上下内生活力，让大家“跳起来摘桃子”，向更高更好目标前进。今天，集团公司与专业公司、能化公司、直属单位和有关部门签订了工作目标责任书。会后，各级组织要立即行动，抓紧部署，迅速展开全年工作。分管领导和业务部门要强化分工落实，加强工作指导，及时解决推进中的矛盾问题。纪检监察部门要强化工作部署落实情况监督检查；审计部门要按照年度责任书要求，逐级做好目标责任审计，对发现问题及时分析处理。高度重视一季度和“两节两会”期间工作，严格节日期间跟班值班带班制度，统筹抓好安全生产、走访慰问、拥军优属、文体活动、治安保卫、信访稳定等工作，确保矿区大局稳定，确保干部职工欢乐祥和过节，确保明年工作高点起步。

同志们，“”规划和明年奋斗目标已经明确，任务艰巨，责任重大，使命光荣。承接过去，把握今天，展望未来，创造了无数辉煌的兖矿人，一定能在建设主业突出核心竞争力强

国际化企业集团的道路上迈出新的更大步伐，迎来一个更加美好灿烂的明天。

集团公司召开工作会议篇二

同志们：

在全党深入开展群众路线教育实践活动，喜迎党的十八届三中全会，庆祝第二十九个教师节之际，我们召开本次工作会议，主要任务是表彰学院年度优秀教师、示范教师和优秀辅导员，通报学院近期有关工作情况，研究部署当前主要工作。

今年年初，我们结合学院实际，确立了紧紧围绕“一体两翼”的发展定位，以体制、机制、制度建设为重点，以队伍建设为保障，以改善校园环境、满足师生合理需求为导向，以学院的生存发展、科学发展为动力，全面贯彻实施学院“十二五”发展规划的年度工作指导思想。上半年，在稳步有序推进学院各项工作的同时，我们顺利完成了空缺处级领导岗位公开竞聘工作，为全面推进学院教育事业改革发展，提供了组织制度基础和干部人事保障。下半年，在继续坚持年度工作指导思想的同时，我们要紧紧围绕党的群众路线教育实践活动这一主干线，进一步统一思想凝聚力量，砥砺奋进攻坚克难，稳步实施学院事业单位分类改革工作方案，着力解决发展过程中面临的突出问题和“瓶颈”问题，为实现学院“十二五”规划建设目标继续努力工作。下面，我讲以下三个问题。

一、深入开展党的群众路线教育实践活动

群众路线是我们党的生命线和根本工作路线。党的指出，要在全党深入开展以“为民务实清廉”为主要内容的党的群众路线教育实践活动，这是我们党在新形势下坚持党要管党、从严治党的重大决策，是顺应群众期盼、加强学习型、服务型、创新型马克思主义执政党建设的重大部署，是推进中国

特色社会主义的重大举措。根据省委、省厅的部署和要求，我院作为第一批开展活动的单位，相关工作已在_月_日，与系统第一批开展党的群众路线教育实践活动同步启动，并于_月_日召开了动员大会。日前，学院开展党的群众路线教育实践活动实施方案、活动第一环节工作安排表以及__代表学院党委在动员大会上的讲话等文件已印发至学院各部门，学习笔记和党的经典理论学习汇编材料也已通过各支部下发到每一名党员和干部手中，学院第一环节工作正在有序开展。本次教育实践活动的一个重要特点是不分阶段、不搞转段。中央已明确要求，在活动开展过程中要围绕解决“四风”问题，突出抓好三个重要环节：一是学习教育、听取意见，二是查摆问题、开展批评，三是整改落实、建章立制。三个环节活动开展的不同时期，会有所侧重，但都要贯彻始终，要突出活动的实践性。就学院本次活动的开展，在这里我再强调几点：

一是要把学习教育贯彻始终，着力解决思想问题。党的群众路线能否真正在实践中得到落实，关键在于我们每一名党员干部的主观能动性。按照中央、省委和省司法厅的要求，我们要把学习教育放在首位，发挥学院组织学习教育的优势和长处，克服厌学情绪和学习惰性，防止流于形式。广大学院党员干部要静下心来，集中精力认真学习中国特色社会主义理论体系、党章、党的报告、各级领导关于党的群众路线的重要讲话精神，特别要重点研读中央指定的三本书。采取多种多样的学习方式，全面学习深刻领会，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，强化全心全意为人民服务的宗旨意识，切实通过本次学习教育，着力解决思想上存在的思想不通、认识不足和态度不端等问题，把党的群众路线内化成为我们每一名党员干部的思想根基，转化成为自觉的、全心全意为人民服务的行动中去。

二是要把查摆问题贯彻始终，着力解决管理问题。在查摆存在的突出问题方面，我们必须要强化问题意识，敢于直面内心、直面矛盾、直面问题，对照《党章》规定的党员八项义

务、领导干部廉洁从政准则、中央“八项规定”和省委省政府“九项规定”，不避重就轻、不回避矛盾，切实把党风、作风以及廉洁建设方面存在的问题查清找准。___代表学院党委在动员大会上的讲话中，已经对学院的现实发展状况同办好人民满意法学教育的现实需要相比、与广大师生员工的期盼相比存在的差距与不足，作出了深刻的分析和准确的把握，对学院党员干部特别是各级领导干部在精神状态上和工作作风中普遍存在的诸多问题与不适应，作出了精准的剖析和深入的解读。希望同志们抓住本次教育实践活动这一难得的契机，在学习中认真领会，对号入座查摆部门和自身存在的问题和不足。要着重加强干部管理，解决精神懈怠、因循守旧、缺乏创新等部门普遍存在的突出问题，更要加强自我约束能力，坚决抵制和远离金钱物质等诱惑，不出违法违纪违规的人和事，真正实现活动总要求提出的那四句话、十二个字，即：照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病。

三是要把整改落实贯彻始终，着力解决发展问题。党的群众路线教育实践活动重在求真务实，重在解决实际问题。当前，摆在我们面前最实际的问题就是学院的发展问题。因此，我们要把开展党的群众路线教育实践活动与推进学院改革发展结合起来，与提高教育教学水平、规范学生管理、提升后勤服务和保障能力结合起来，以作风建设推动学院工作，以学院发展促进作风建设。希望学院广大党员干部要抓住这次教育实践活动的良好契机，紧密团结在学院党委周围，树立与学院同发展、共命运的大局意识、责任意识、团队意识和创新意识，牢牢把握高职法学教育的发展方向和发展规律，深入理解、积极落实学院“十二五”发展规划，按照“一体两翼”的发展思路，攻坚克难扎实推进，培养更多的应用型和实践型法律人才，把为民务实清廉、办好人民满意教育的价值追求最大限度地内化为学院各级党组织和广大党员干部的自觉行动，以作风建设推动学院校风、教风、学风、考风建设，不断推进学院教学、科研、管理和服务水平。要立足当前，坚持边学边改、边查边改，立说立行、立行立改，在切实解决目前存在的突出问题的同时，着眼长远，推进长

效机制建设，坚持标本兼治，健全完善学院各项规章制度，使之更加规范，更具可操作性。学院各级党员领导干部要严格遵守纪律，以身作则，带头维护制度的严肃性和权威性，带头增强制度执行力，杜绝落实难现象的发生，不断推进学院改革发展，全面提升学院党的建设、队伍建设和作风建设。

二、稳步推进学院事业单位分类改革步伐

今年__月份，省委、省政府出台下发了《关于分类推进事业单位改革的实施意见》(黑发[20__]6号)文件，文件中对落实我省省直事业单位改革工作明确了时间表，并作出了具体的部署和安排。随后，省政府办公厅又下发文件《关于印发黑龙江省事业单位分类方案和黑龙江省承担行政职能事业单位改革方案的通知》(黑政办发[20__]38号)，我省事业单位分类改革工作正式全面启动。

由于具体分类划归到“公益一类”还是“公益二类”，涉及到学院的经费供给方式和广大教职工的切身利益，学院党委始终高度重视此项工作，在征询有关专家和教职工意见建议的同时，还开展了广泛而深入的调查研究工作，并责成政治处摸清自身家底，认真研读有关文件精神，细致查找相应的政策支持，最大限度的力争实现“公益一类”的既定目标。学院政治处围绕这一中心目标，开展了大量周到细致的工作，于__月末完成了学院分类方案的起草和报送工作。方案中，依据学院的历史沿革及承担的主要任务、学院的职能和编制等现实情况等主要理由，将学院的机构类别划归为公益一类事业单位。目前，学院上报的分类方案正在等待上级主管单位的审核和批复。实事求是地讲，对学院最终能否如愿以偿被划归入“公益一类”事业单位的范围，现在下结论还为时尚早。客观的分析，学院自身虽然具有一些有利条件，但是我们同样面临许多不利因素。主要表现在学院自身行业办学的尴尬处境和几次错过转型发展机遇的历史状况，使我们“名不正言不顺”，总给人一种“一脚门里一脚门外”的感觉；而且，由于学院存在承担高等教育公益服务职能的现实

状况，按照类别划分的要求，被划入“公益二类”的可能性也是很大的。但是，不论最终结果如何，希望我们全院教职员员工都要一如既往的相信组织、相信党委，通过组织和领导逐级向上级有关部门反应我们的建议意见及合理诉求，确保学院的改革进程平稳有序推进。

同志们，“开弓没有回头箭”，事业单位改革是人心所向、大势所趋，更是学院抓住机遇，迎难而上，顺势而为，重振辉煌的动力源泉，这个时候我们不能盲目乐观，更不能妄自菲薄，我们一定要统一思想团结一心，脚踏实地务求实效，坚决打好这场改革攻坚战，力争取得最令人满意的成果。

三、全面提升学院教育教学服务保障水平

本学期开学伊始，全省__系统__培训工作如期在学院举行，与会人员超过__人。据介绍，这是历年来省厅举办此系列培训参会人数最多、要求最严、规格最高的一次。为期__天的培训工作圆满结束后，省厅领导和与会代表都对本次活动的服务保障工作给予了积极的评价。这是学院确立“一体两翼”发展模式和发展定位，新组建培训部以来，我院承揽的第一次正式的系统培训工作，也算是对学院培训工作软、硬件的一次综合演练。希望培训部认真总结经验，查找不足，密切协调，统筹安排，努力完善运转机制，不断注入创新活力，把学院的主体工作做大做强，带动学院各项事业协调共进科学发展。在这里我要强调一点，培训工作并不只是培训部这一个部门和几个人的工作，而是学院的主体性工作，需要我们在座每一位教职员工的主动参与和共同努力，希望大家广泛深入研究，积极献言献行，共同把学院的主体工作做好。

今年的成人教育招生工作正处于网上报名和信息确认阶段，但从目前掌握的情况来看，今年报考学院成人教育的人数并不乐观，有出现较明显下滑的趋势，希望函授学院密切跟踪有关信息变化，在本次招录工作结束后认真总结客观分析成

人教育招生工作，继续为保持学院成人教育良好发展势头寻找更好的办法，提供更多的选择。

今年的高职招生工作已基本结束。招生计划为___人，录取___人，目前的实际报到人数接近___人。应该说，今年的招生工作在全院教职工的积极参与下，在学院招生办全体同志的辛勤工作和不懈努力下，取得目前的的成绩是十分不容易的，这其中的经验和方法函授学院和招生办要注意认真归纳总结，力求不断完善和提高，把我们今后的招生工作做得更好。有关招生工作，学院日后还要组织召开专门会议进行总结，在这里我就不再赘述了，今天我重点强调的是如何全面提升学院教育、教学工作和服务保障水平的问题。

一是要全面推动学院教学改革。为了进一步加强教师队伍建设，适应教师管理科学化的要求，调动教师积极性，稳定教学秩序，提高教学和科研质量，上半年，学院制定出台了《教师工作量管理办法》，并已于本学期开始正式试行。下半年学院教学工作的重点就是以专业建设为核心，通过重点专业建设促进学院人才培养模式、课程体系、教学内容、教学管理、教学方法和手段的整体改革，促进以培养“双师型”教师为重点的师资队伍建设，使我院形成强有力的优质特色专业群，发挥重点专业的支柱和辐射作用，带动其他专业的建设和发展，从而促进学院培训工作和教学水平的全面提高。要以满足学生需求、就业需求和社会需求为导向，加大师资投入力量，加强管理力度和服务保障水平，以点带面，全方位多领域推进教学改革，要紧紧围绕法律事务公务员方向和律师方向两个重点专业，最终实现各个专业方向的整体特色改革，要瞄准就业准入门槛较低的行业和部门，培养“实用型”基层法律工作者；今年暑假期间，我们克服困难筹措资金，完成了教学楼全部教室的多媒体改造升级工作，目前各项设备正在进行分批安装调试，我们老师和学生期盼已久的多媒体教学目标即将实现。俗话说“巧妇难为无米之炊”，现在我们的培训任务承接过来了，高职学生招上来了，多媒体设备安装上了，就好比采购回来了米面粮油，下一步就要看我

们这些“巧妇”或者“大厨”们如何展现自己的精湛厨艺了。希望各位老师发挥教师身上善于学习、善于更新知识、善于接受新鲜事物的共性长处，努力学习和提高培训授课能力和多媒体课件制作及使用水平，充分利用好来之不易的多媒体教学设备，在丰富教学方式方法的同时，使我们的教学和科研工作产出更多的丰硕成果，使我们辛勤培育的干部们在各自的工作岗位上不断成长进步，学生们毕业后都能有一个比较好的出路。

二是要着力增强服务保障意识。伴随着学院校园环境改造升级步伐的不断加快，后续配套的服务保障工作必须提早作出统筹安排。已经改造升级完成和即将分步实施改造的多媒体教室、图书馆、学生宿舍、学生食堂、浴池以及明年即将竣工验收的学院综合楼项目等，为学院教育教学综合服务保障的能力和水平提出了新的课题和更加严格的要求。首先，教务处、培训部、学工处、总务处等相关部门要提高认识转变观念，迅速行动起来，深入沟通密切配合，尽早出台和完善适应学院教改新需求和环境新变化的管理制度和保障措施，尽快完成对教学人员和管理人员的培训指导工作，使我们的“软件”提早升级，为“硬件”改造升级后实现高效运转和安全使用打下良好基础；另外，全体教职员工要在秉持主人翁意识和责任感意识的同时，进一步增强服务保障意识。各职能部门工作人员特别是后勤保障人员，要牢固树立“一切为了学生、一切为了教师、一切为了教学”的服务意识，主动为教学一线服好务，积极为教学一线尽好责，全面提高学院教育教学工作的服务保障水平。

同志们，20__-20__学年度的工作已经全面启动，学院全体教职职工特别是各级领导干部，要充分利用好本次开展党的群众路线教育实践活动，给我们带来的全面转变作风的良好契机；把握住事业单位分类改革，给学院带来的顺势变革的有利时机，认真对照镜子，查摆自身存在的问题。一要树立正确的工作态度，要想一想，你在这个岗位上工作打不开局面，影响的不是你一个人，耽误的是全院工作。二要努力学习钻研

业务知识，活到老，学到老，努力克服由知识和能力匮乏导致的“本领恐慌”。三要树立高标准，提高执行力。工作不能总是一般化，应付了事，不能光说光想不干，也不能推着干，要追求卓越，把工作落到实处，取得实效。

同志们，“明者因时而变，知者随事而制”，学院当前正处在改革发展的重要拐点上。扎实推进学院各项工作，最忌抱残守缺、固步自封，必须吐故纳新、与时俱进。我们必须苦练内功，从自身建设抓起，坚持以改革创新的办法解决问题，坚持以改革创新的精神开展工作，努力做到工作有理论指导，决策有科学依据，落实有措施方法，结果有衡量标准。我相信，只要我们全院教职员工紧密团结在学院党委周围，凝心聚力共谋发展，我们就一定能够在新的历史起点上开创学院教育事业新局面，为实现重振辉煌的梦想凝聚起强大正能量。

集团公司召开工作会议篇三

下面，开始开会。

今天，我们在这里召开x年全县教育工作会议，主要是客观总结08年工作，安排部署09年工作任务，进一步统一思想，明晰思路，夯实责任，确保x年各项教育工作的全面完成，实现办人民满意教育的奋斗目标，努力推进全县教育事业又好又快发展。

参加这次会议的县领导有：县委常委、县委宣传部部长同志，县政府副县长同志，让我们以热烈的掌声欢迎他们的到来！出席今天会议的还有：各乡镇政府领导，教育系统行风监督员、人大代表、政协委员，民办学校领导，教育局机关全体工作人员和教育系统各单位中层以上领导，共计200余人。

这次会议共有7项议程：一是由教育党委书记、局长同志，作《x年教育工作报告》；二是由教育党委副书记、督导室主任同志，宣读《关于表彰x年度学校工作先进集体、教育工作特殊

贡献单位、行风评议先进单位的决定》；三是为获奖单位颁奖；四是由县政府与教育局和乡镇政府代表签订控辍责任状、教育局与学校代表签订学校工作责任状；五是由县政府副县长同志作重要讲话；六是由教育局人事股股长同志，传达《国务院关于实施绩效工资的指导意义》国办发[]133号文件和《教育部关于绩效考核工作的指导意义》教人发[]15号文件；七是由第一中校长同志和第四小学校长同志，作“一评三考”工作经验介绍。

首先进行会议第一项：请教育党委书记、局长同志，作《x年教育工作报告》。

下面进行会议第二项：请教育党委副书记、督导室主任同志，宣读《关于表彰x年度学校工作先进集体、教育工作特殊贡献单位、行风评议先进单位的决定》。

进行会议第三项：颁奖

1、请x年度特殊贡献单位高级中学、第二中学；行风评议先进单位第一中学、青少年学生校外活动中心、第四小学派代表上台领奖。（待领奖人员站好后）

请县政府副县长同志为获奖单位颁奖。

2、请x年度学校工作先进集体第一中学、第一小学、青少年学生校外活动中心、团结学校、太平沟学校派代表上台领奖。（待领奖人员站好后）

请县委常委、组织部部长同志为获奖单位颁奖。

让我们用热烈的掌声对以上获奖单位表示祝贺。

下面进行会议第四项：签状

1、请县政府副县长同志，分别与教育局、召兴镇政府、太平沟镇政府签订控辍工作责任状。

2、请教育党委书记、局长同志与第一小学、奋斗学校、友谊艺术学校、育英幼儿园签订学校工作责任状。

进行会议第五项:让我们用热烈的掌声，欢迎政府副县长同志作重要讲话。

下面进行会议第六项:请教育局人事股股长同志，传达《国务院关于实施绩效工资指导意见》国办发[]133号文件和《教育部关于绩效考核工作的指导意见》教人发[]15号文件。

进行会议最后一项:第一中学和第四小学作“一评三考”工作经验介绍。

1、首先请第一中学校长同志，作“一评三考”工作经验介绍。

2、下面请第四小学校长同志，作“一评三考”工作经验介绍。
本站:

同志们:我们圆满地完成了会议各项议程，这次全县教育工作会议是一次鼓劲的大会、圆满的大会、成功的大会，在会上付县长、何局长分别作了重要讲话，对当前教育工作面临的形势和下步工作努力的方向、以及如何抓好工作落实、进行了科学阐述，下面就如何贯彻落实会议精神，做好当前工作，讲几点意见:一是要抓好学习贯彻，深刻领会会议的精神实质。这次全县教育工作会议是在我县按照科学发展观要求，抢抓历史机遇，积极谋划和加快推进教育改革的关键时刻，召开的一次十分重要的会议。龙江局长的教育工作报告也清楚表明了我县教育工作的主流导向。各单位一定要提高认识，认真学习领导的讲话精神，领会今年教育发展的工作思路，抓好会议精神的落实,围绕加快发展的要求，结合本单位实际，扎实制定今年全年的奋斗目标和措施，进一步解放思想，再

接再厉做好全年的各项工作。二是要抓好师德师风建设。“师者，传道授业解惑也”。我们现代教师，既要传道、授业、解惑，更要启迪人，激励人，鼓励人。因此，各单位要引导全县广大教育工作者，强化师德修养，更新教育理念，注重仪表形象，加强进修学习，苦练教学基本功，提高教育教学质量，为各项工作的开展提供有力保障。三是要结合各自工作实际，认真做好当前工作。各单位要站在全局的高度，抓好当前工作的落实，要认真研究x年教育工作计划，吃透内容，领会精神。一要采取有效措施，加快步伐进行标准化学校建设；二要认真组织教职工学习上级有关实施绩效工资的文件，集思广益、超前谋划，各单位对“一评三考”方案要进行修改完善，为实施绩效考核做好前期准备，确保绩效工资顺利实施。四是进一步加强安全稳定工作。各学校要进一步增强学校安全工作的责任感和紧迫感，严格执行校长“安全工作责任追究制度”，认真做好学校安全及信访稳定、排查工作，加大信访稳控工作力度，对于存在的安全、信访隐患要做到及时发现、及时上报、及时解决，并将矛盾化解在基层，处理在萌芽状态。引导教师反映问题，要通过正常渠道，运用规范语言，切忌不能无中生有。加大力度，确保校园安全稳定，保证学校教育教学等各项工作有序开展。

同志们，x年是我县教育科学发展、关注民生、促进公平、充满希望的一年。让我们在县委、县政府的正确领导下，解放思想，振奋精神，求真务实，奋力拼搏，圆满完成各项工作任务，为推进萝北教育新跨越、作出新的更大贡献！

最后，祝大家身体健康，工作顺利！

集团公司召开工作会议篇四

同志们：

经县委、县政府研究决定，召开今天这次全县教育工作会议。会议中心议题是：深入贯彻落实国家、省、市教育工作会议

精神和《西峡县教育“十二五”规划》精神,总结成绩,表彰先进,全面安排部署今年教育各项工作,进一步统一思想,明确思路,强化责任,推动我县教育事业跨越发展。

出席今天会议的县领导有:县委常委、常务副县长朱吉稳同志,县委常委、宣传部长段文汉同志,县人大副主任董天申同志,副县长胡楠同志,县政协党组副书记王北武同志。参加今天会议的有:各乡(镇)长、街道办事处主任,主抓教育的副乡(镇)长、副主任,县直各单位负责人,城区星级以上企业负责人,乡(镇)中心学校校长、教体局局直单位(学校)负责人、获奖学校校长以及教体局机关全体同志。

今天会议的议程共有六项:一是宣读《关于表彰义务教育均衡发展先进单位 支教先进单位和教学质量先进单位的决定》;二是宣读《关于对董联军等7位同志记功嘉奖的决定》;三是颁奖;四是典型发言;五是胡县长讲话;六是朱县长讲话。

现在会议进行第一项:请人大副主任董天申同志宣读《关于表彰义务教育均衡发展先进单位 支教先进单位和教学质量先进单位的决定》。

.....

会议进行第二项:请县政协党组副书记王北武同志宣读《关于对董联军等7位同志记功嘉奖的决定》。

.....

会议进行第三项:颁奖

(一)请荣立三等功的教体局局长董联军同志上台领奖,大家欢迎!

.....

(二)请受到通令嘉奖的靖建伟、岳华峰、李志军、周逖4位同志上台领奖，大家欢迎！

.....

(三)请受到表彰的义务教育均衡发展先进单位上台领奖。

首先请五里桥镇政府、丹水镇政府、桑坪镇政府、回车镇政府、寨根乡政府、莲花办事处上台领奖，大家欢迎！

.....

下面请五里桥镇中心学校、城区中心学校、回车镇中心学校、丹水镇中心学校、寨根乡中心学校、太平镇中心学校上台领奖，大家欢迎！

.....

由于时间关系，其它奖项不在这里一一颁发，会后到签到处领取。

让我们再次以热烈的掌声向获奖单位和个人表示诚挚的祝贺！

现在进行第四项：典型发言

下面请县公安局发言，财政局准备；

.....

下面请县财政局发言，五里桥镇准备；

.....

下面请五里桥镇政府发言，县一高准备；

.....

下面请一高发言。

.....

会议进行第五项：请副县长胡楠同志讲话，大家欢迎！.....

会议进行第六项：请县委常委、常务副县长朱吉稳同志讲话，大家欢迎！

.....

同志们，这次全县教育工作会议，是在我县深入贯彻落实全国及省、市教育工作会议精神，按照科学发展观的要求，抢抓历史机遇，积极谋划和加快教育改革的和发展的关键时期召开的一次十分重要的会议，会议开得非常成功。董天申主任宣读了表彰决定，王北武书记宣读了记功嘉奖决定，县公安局、财政局、五里桥镇、一高负责人作了典型发言，胡楠县长在主题报告中对20xx年教育工作进行了详细周密的安排部署，特别是朱县长从全面建设小康社会、加快建设“经济强县、生态大县、旅游名县”、构建和谐社会的大局出发，分析了我县教育工作面临的形势和问题，对全县20xx年及今后一个时期的教育工作进行了统筹规划，思路清晰，重点突出，措施到位，具有很强的针对性和指导性，对于指导全年教育改革与发展，动员社会各界和广大教育工作者振奋精神、奋发进取，开创我县教育工作新局面，促进全县教育发展必将起到巨大的推动作用。各乡镇政府、街道办事处，县直单位，企业、中小学校一定要认真组织学习，全面领会讲话精神，结合单位实际，抓好贯彻落实。下面，我就进一步贯彻落实会议精神实讲三点意见：

一是要提高认识。会上下发的纲领性文件，对义务教育、职业教育、学前教育、教育质量、师资队伍建设等方面提出了

一系列创新务实的政策措施，各乡镇政府、街道办事处、县直单位、企业、中小学校要认真学习领会，抓好贯彻落实，特别是要深入学习领会朱县长、胡县长的重要讲话精神，抓紧研究制定出具体的意见，真正把思想统一到这次会议精神上来，统一到县委、县政府的重大决策部署上来，抓住当前加快发展的大好机遇，采取强有力措施，努力开创教育工作新局面。

二是要加大投入。各乡镇、街道办事处、县直单位、企业要建立健全党委议教、政府抓教、社会支教的各项制度，千方百计、竭尽全力多方筹措资金，落实学校立项项目配套资金，切实支持教育发展。同时，要积极探索多元办学、多渠道筹资的新路子，吸引民资、利用外资参与我县教育发展。教体局、各中小学校要对照《河南省义务教育均衡发展先进县》评估验收细则，认真查漏补缺，挖掘内部潜力，多渠道筹措教育经费，改善办学条件，提高办学水平，高标准创建河南省义务教育均衡发展先进县，确保顺利通过省政府评估验收。

三是要形成合力。希望各乡镇政府、街道办事处、县直单位、企业要进一步提高对教育优先发展战略地位的认识，切实加大对教育发展的支持力度，积极主动地关心和参与教育事业，为教育发展多出实招、高招，为教育事业多办实事、好事，努力形成全社会关心、支持教育发展的良好局面。同时，各有关部门要密切配合，加强对学校周边环境的综合治理，净化文化市场，努力创建健康、稳定的教育环境，努力实现我县教育事业健康、快速、协调发展。

对会议的贯彻落实情况，各乡镇、街道办事处、县直各单位、企业、中小学校要形成书面材料，于5月10日前报送县政府督查室。

同志们，20xx年是“十二五”开局之年，是充满希望的一年，认真做好今年的工作，对于全面完成“十二五”教育工作各项目标任务具有十分重要的意义。让我们在县委、县政府的

正确领导下，深入贯彻科学发展观，进一步振奋精神，真抓实干，全面推动我县教育工作实现跨越式发展，为建设更加富强、美好、和谐新西峡做出新的更大的贡献！

会议到此结束。散会。

集团公司召开工作会议篇五

同志们：

现在开会。

这次全市组织部长会议，是经市委同意召开的。会议的主要任务是：深入学习贯彻党的xx届六中全会、全国、全省组织部长会议、省第九次会议和市第二次会议精神，回顾总结20xx年的组织工作，研究部署20xx年的组织工作。

参加今天会议的有：各县(市、区)委组织部长、组织部办公室主任；市直各单位分管组织人事工作的负责人、组织(人事)科长；市委组织部全体人员，共300余人。

市委对这次会议十分重视。会前，市委张书记就开好会议作出重要指示，提出明确要求。今天，张书记在百忙之中亲临大会并要作重要讲话，这充分体现了市委对组织工作的高度重视和关心。在此，让我们以热烈的掌声向张书记和到会的各位领导表示衷心的感谢！

这次会议的议程共有三项，第一项，由市委组织部常务副部长邵景阳同志传达全省组织部长会议的精神；第二项，我代表市委组织部部务会作工作报告；第三项，请书记张茂才同志作重要讲话。

下面，由邵部长传达全省组织部长会议的精神。

.....

下面，我代表市委组织部部务会作工作报告。

.....

现在，让我们以热烈的掌声欢迎市委张书记作重要讲话！

.....

同志们，刚才，邵部长传达了全省组织部长会议的精神，张书记给我们作了重要讲话。张书记的讲话，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，结合贯彻落实党的xx届五中、六中全会精神和贯彻落实省第九次会议和市第二次会议精神，充分肯定了20xx年我市组织工作取得的明显成效，深刻分析了今年的工作形势，明确提出了“三个围绕”、争当“五型干部”，进一步开创组织工作新局面的要求。张书记的讲话立意高远，总揽全局，思想深刻，内涵丰富，对于我们进一步统一思想，提高认识，明确任务，开拓创新，做好今年的组织工作，开创组织工作新局面，具有重要的指导意义。会议还印发了《中共运城市委组织部20xx年组织工作要点》，我们一定要认真学习，深刻领会，全面贯彻，确保落实。

一是要深入学习会议精神。做好今年的组织工作，关键在于深入学习好、深刻领会全国、全省组织部长会议和我们这次组织部长会议的主要精神，尤其是要学习和领会好张书记的重要讲话和市委组织部的工作报告。会议结束后，大家要及时向党委(党组)汇报，在组织人事部门及时传达，认真组织学习。通过认真学习、深刻理解会议精神，切实增强自觉性和紧迫感，根据会议提出的今年工作的指导思想、主要任务和工作重点，联系各自实际，切实理清工作思路，明确工作任务，统筹安排好今年的各项工作。

二是要抓好工作任务的落实。今年的组织工作任务重、要求高，政治性、政策性强，工作难度大。要确保今年各项任务的圆满完成，以优异成绩迎接党的会议胜利召开，必须在狠抓落实上下功夫。各级组织部门一定要把重点工作摆上重要议事日程，思想上高度重视，工作上精心安排，人力物力上充分保障，每项工作都要细之又细、慎之又慎。同时，要将会议提出的各项工作任务进行分解，落实到单位和人头，进一步明确职责，做到任务到人、责任到位。要加大对重大任务落实和重要制度执行情况督查力度，做到有布置、有检查、有总结。

三是要改革创新。创新是推动工作的不竭动力，也是我市开创组织工作新局面的一条重要经验。市县两级组织部门都要把全国、全省、全市组织部长会议精神和本地区、本单位实际有机结合起来，大力推动制度创新和各方面创新，在创新中发展，在发展中提高。通过改革创新，促进全市组织工作在新的一年里实现新突破，取得新成效。

同志们，一年之计在于春，新的一年已经开始，组织工作任务重而道远。让我们抓住机遇，振奋精神，在市委的坚强领导下，开拓进取，求真务实，不断开创全市组织工作新局面，以实际行动迎接党的会议的胜利召开！

最后，祝大家新年快乐，身体健康，阖家幸福！

通知两件事：一是散会后各县(市、区)和各单位到报到处领取会议讲话材料；二是市区以外的同志请到市宾馆西餐厅就餐。

散会！

集团公司召开工作会议篇六

同志们：

为了深入贯彻落实党的xx届三中全会、中央自治区两级组织部长会议和市委十届五次全委会议精神，总结20xx年全市党的建设和组织工作，围绕市委“保增长、促发展、保民生”的要求研究部署今年全市党的建设和组织工作，今天，市委召开全市组织工作会议。

出席今天会议的领导有：市委副书记、常务副市长，市委常委、组织部部长。

参加今天会议的有：全市党的建设工作领导小组成员，各旗县区委、稀土高新区党工委副书记、组织部长，市委各部门，市直属各机关、企事业单位，各人民团体及所属副县级以上二级单位分管领导、政工(人事)科长，中央、自治区驻包各单位组织人事部门负责人。

今天的会议共有两项议程。

下面，进行第一项议程：请市委常委、组织部部长作工作报告。

.....

下面，进行第二项议程：请市委副书记、市政府常务副市长讲话，大家欢迎。

.....

下面我就贯彻落实会议精神谈三点意见。

一要做好会议精神传达学习工作。今年的全市组织工作会议，紧密结合形势任务变化，提出了许多新的思路和要求。我们一定要认真学习，深刻领会，把思想和认识统一到会议精神上来。会后，大家要抓紧向党委(党组)汇报会议的主要精神，结合自身实际，研究提出贯彻落实的具体意见。要建议党委

召开中心组学习会，及时召开组织部部务会和机关干部大会，传达学习会议精神。要按照会议精神，深入研究推进经济平稳较快发展、提高服务中心工作水平的切入点和着力点，研究组织工作服务科学发展和自身科学发展的推进方法，结合20xx年全市组织工作要点，提出本地区、本部门的工作要点，落实责任，明确时限，一抓到底，务求实效。

二要努力形成抓落实的良好风气。全市组织工作的目标、思路明确以后，关键是要抓好贯彻落实，而形成良好的风气是保证落实的关键。要在全市组织系统大力弘扬求真务实、真抓实干的良好风气。坚持讲真话、重实际、求实效，抓好责任分解，明确每项工作的责任主体、完成时限和质量要求。加大督查力度，保证有任务部署，就有督查跟进，有评估总结。深入开展调查研究，掌握一线情况，服务决策部署。要在全市组织系统大力弘扬以人为本、密切联系群众的良好风气。经常深入群众，了解他们的所想所愿、所思所盼，倾听他们对组织工作的评价，虚心接受他们提出的意见，总结归纳他们提出的建议。中组部去年开展了组织工作群众满意度调查工作，这项工作将作为一项制度坚持下去，各级务必高度重视，分析民调结果，从中查找不足，切实改进工。要在全市组织系统大力弘扬公道正派、廉洁自律的良好风气。全市各级组织部门要把公道正派作为组织工作最本质的要求，作为组织部门树良好形象的必要前提，坚定地贯彻德才兼备、以德为先的干部标准，真正把干部选准、把班子配强。广大组工干部要不断加强党性修养，注重作风养成，严格遵守国家法律和党纪党规，遵守组织部门工作纪律，促进自身廉洁自律，做老实人，办老实事。

三要改进抓落实的工作方法。抓好工作落实，改进方法至关重要。全市各级组织部门要把握改革创新这个工作方法。既要在观念和思路上改革创新，又要在方法和举措上改革创新；既要在体制机制上改革创新，又要在细微环节上改革创新；既要提高自身创新能力，又要提高学习借鉴能力。要加强对党的建设和组织工作全局性、战略性的思考，善于发现和总结

基层创造的新鲜经验，培育各类试点，形成新认识，推动新实践，创造新成果。要把握统筹兼顾这个工作方法。既要全力推进年度工作任务，又要切实加强长远战略谋划；既要突出工作重点，又要统筹推进工作；既要激发好内部动力，又要处理好外部关系。要把握分层适度这个工作方法。工作中，领导机关和业务部门既要尽到指导帮助之责，又要防止和克服“一竿子插到底”的包办代替现象。要从实际出发，控制工作节奏，把握适度原则，防止“过”和“不及”两种倾向。

同志们，一年之计在于春。这次会议结束后，请同志们及时传达会议精神，按照会议精神安排部署本地区本部门的工作，保证全年组织工作的起好步、开好局，为圆满完成今年的组织工作任务奠定坚实的基础。

今天的会议就开到这里。散会。

集团公司召开工作会议篇七

今天，集团公司召开党建工作座谈会，主要任务是传达贯彻全省国有企业党的建设座谈会精神，根据中央、省委关于加强国有企业党的建设的新精神、新要求，研究部署在深化企业改革中坚持党的领导、加强党的建设工作，为集团公司改革发展夯实坚强有力的政治保证和组织保证。下面，我就贯彻落实中央和省委的部署要求，抓好集团公司党建工作，讲三点意见。

一、近年来集团公司党建工作取得明显成效

根据省委和省国资委党委的统一部署，集团公司党委坚持党要管党、从严治党，以改革创新精神推进了企业领导班子建设、基层党组织建设、党员队伍和人才建设，各级党组织的政治核心作用、战斗堡垒作用以及广大党员的先锋模范作用得到较好发挥，在提高企业的竞争力，保证集团资产保值增值，促进企业健康持续发展方面发挥了重要作用。

一是抓党建的主业意识和主体责任进一步落实。主要表现在三个方面：1、各级党委普遍增强了主业意识，将党建工作作为第一要务和第一责任，确保企业党建工作与经营工作同谋划、同部署、同检查、同考核，力促两者互为促进、协调发展。2、“书记抓、抓书记”的党建工作体系逐步健全。集团公司党委书记以身示范，制定年度书记项目和实施方案，明确工作项目、内容、要求，层层分解落实责任，以上率下、上下联动，确保年度党建工作目标的实现。3、党建工作的相关制度建设取得新成效。集团公司党委进一步修订和完善了党风廉政建设责任制考核办法，强化了党组织抓党建工作的核心内容、要求和标准，并将党建工作考核结果与各级领导班子年度经营绩效奖金挂钩。与此同时，逐步与省国资委党委的党建考核体系挂钩，探索构建集团公司党建工作述职评价机制，从而在制度上确保企业党建工作摆上明处、抓在要处、落到实处。

二是各级领导班子和干部队伍建设进一步加强。根据中央、省委和省国资委的部署，近年来集团公司先后组织开展了党的群众路线教育实践活动，“三严三实”专题教育活动及组织人事系统教育实践活动等，与此同时先后接受省委第十一巡视组专项巡视检查，和省审计厅审计组经济责任审计等，这一系列的政治教育、实践和检验，有力推进了集团公司各级领导班子和干部队伍建设。以此为契机，集团公司全体党员特别是各级领导班子成员，通过分批培训、集中学习、自学等多种形式，普遍接受了较为系统的政治、理论和纪律教育；对照“为民、务实、清廉”和“三严三实”的要求，查找在作风建设方面存在的问题，深刻剖析原因，开展严肃的批评和自我批评，明确整改方向和措施，普遍接受了一次触及灵魂的政治洗礼；坚持“知行合一、立行立改”，以问题为导向制定整改目标，落实整改措施，在党的建设、班子建设和队伍建设方面迈出了实质性的一步。如集团在党的群众路线教育实践活动中制订的22项整改措施，除公车改革仍待按上级统一部署跟进落实之外，其他23项已经全部整改到位。根据省委巡视组反馈问题清单制定24项整改台账，经过

四个多月的努力，其中18项整改已落地，其他整改措施也达到了预期进度和要求。

三是基层党组织战斗堡垒作用和党员队伍的活力进一步增强。各级党组织在党建实践中，着力创新工作机制，改进工作方法，制订书记项目和实施方案，将党建工作目标、内容和要求做实、做细；探索党组织在企业经营工作中的进入方式，着力营造风清气正的发展氛围；设立党员责任区、党员先锋岗和党员帮扶重点对象，通过组织融入、工作融入、活动融入、机制融入，将党建工作贯穿于生活经营的全过程。与此同时，积极探索混合所有制企业党建工作模式，发挥大股东的作用支持参股企业确立党组织的地位，发挥党组织的作用，探索服装中心、服装协会交叉身份流动党员的管理方式，从而确保党的建设和管理的全覆盖。

四是企业思想政治工作成效进一步显现。近年来，集团公司致力构建“团结、务实、创新、卓越”的企业精神，打造团队文化、绩效文化、执行文化，创新思想政治工作的方式、方法，引领员工与企业共同进步，取得明显的成效。突出表现在企业重大改革措施的酝酿，重大开发项目的推进，中心工作的实施，教育培训、人才引进等方面，更为注重走群众路线，凝聚员工整体的共识；更为注重团结协作，分工合作，优势互补，发挥出团队整体的作用；更为注重资源共享，实现效率最大化。在企业发展理念上，逐步树立起追求卓越的核心价值观，解放思想，更新观念，推进管理体制、机制和制度的创新，加快与现代企业制度接轨。建立健全企业、部门和员工考核制度和评价机制，在队伍青黄不接，部分岗位人手紧缺的情况下，通过激发职工的潜能和活力，确保工作任务的完成，执行能力和劳动效率持续提升。

总结近年来集团公司党建工作的成功经验，必须遵循以下“五个坚持”：一是坚持党的领导，加强党的建设，确保企业沿着正确方向持续健康发展。二是坚持围绕中心、服务大局，实现党建工作与生产经营深度融合，这是企业党建的

动力所在和活力源泉。三是坚持把领导班子和干部队伍建设作为企业党建的核心任务，以此带动基层党组织建设、党员队伍建设和人才队伍建设，促进企业党建全面进步。四是坚持以人为本，维护好、发展好、实现好广大职工群众切身利益，增强党组织的凝聚力和向心力。五是坚持改革创新，积极探索新时期党的思想政治工作的有效形式，使企业党建充分发挥出“聚人心、树正气、提信心、促文化”的核心作用。

二、充分认识新形势下加强企业党建工作的极端重要性和紧迫性

强调，全面从严治党在国企尤为迫切，坚定不移地把国企做强做优做大，最根本的是要坚持党的领导，这是重大政治原则，只能加强，不能削弱。这是深入分析国有企业发展形势作出的深刻总结，为集团公司改革、发展指明了方向。在新形势下，集团坚持党的领导，加强党的建设，比以往任何时候都更加重要、更为紧迫。

9月25日全省国企党建工作座谈会明确指出，国企是全省国民经济发展的中坚力量，在推进“四个全面”战略布局中具有举足轻重的地位，发挥着核心的作用。当前国有企业面临的改革任务很重。最近，中央对深化国企改革作出了全面部署。去年8月，省委、省政府也印发了《关于全面深化国有企业改革的意见》。其中明确落实到集团公司的任务，就是在省政府的统一部署下，推进联社体制改革，在系统内发展混合所有制经济，加快企业转型升级。完成上述改革任务，迫切需要我们强化党的建设，充分发挥出企业党委的政治核心作用、基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用。

集团公司和直属企业存在的突出问题，迫切需要加强党的建设。近年来，集团公司和直属单位在推进改革、发展方面，做了大量的工作，收获了一定成效。但必须清醒地认识到，目前企业存在不少这样那样的问题，有的问题相当严重。20xx年下半年组织开展的党的群众路线教育实践活动，集团公司

领导班子通过“自己查、相互找、群众提、上级点”等方式，查摆出22个主要存在问题。今年3月至4月省委第十一巡视组对集团公司开展巡视检查，也反馈了22项问题清单。这说明集团公司党建工作仍然存在薄弱环节，加大领导班子建设和队伍建设力度，势在必行、迫在眉睫。一是有的企业领导人员党的观念淡漠，缺乏政治纪律和政治规矩意识。二是有的企业领导人员安于现状、不思进取，履职尽责懈怠，核心引领能力和先锋模范作用有所削弱。三是企业内部制度不健全、内部监管不到位的问题，领导班子议事决策程序不规范、不严格，存在管理漏洞。四是领导班子梯队建设和人才培养滞后，造成各级经营骨干青黄不接，年龄梯队出现断层，加剧了员工队伍老化、专业人才特别是领军人物严重不足，对企业可持续发展构成了严峻挑战。五是个别企业党建的主体意识和主体责任落实仍然不够到位。党组织很少研究党建工作，党的组织被边缘化，党务部门和党务人员缺失和弱化，党务工作经费得不到应有的保障等。上述问题的存在，虽然有其客观原因，但归根到底在于企业党委自身定位和作用的缺失。

三、新形势下加强集团公司党建工作的主要任务

面对新形势，我们要增强责任感和使命感，坚持底线思维和问题导向，突出重点，以改革创新精神推进企业党建工作。当前，各级党委特别是主要负责人要重点抓好以下五项任务：

第一，认真学习、深刻领会中央下发的三个文件和省委、省政府深化国有企业改革的文件。中央下发的《关于深化国有企业改革的指导意见》（中发[20xx]22号）、《关于在深化国有企业改革中坚持党的领导加强党的建设的若干意见》（中办发[20xx]44号）和《关于中央企业党委在现代企业制度下充分发挥政治核心作用的意见》（中办发[20xx]5号）三个文件，是国有企业党建工作的重要指导性文件，是多年来的实践总结，是解决当前突出问题的有力举措，是新时期做好国企党建工作的基本遵循。集团公司及直属企业党委的当务之急，就是要安排专门时间集中学习研讨这三个文件，深刻领会，学深

学透。学习文件，要突出把握四个方面的内容：一是企业党建工作“四个同步”、“四个对接”、“四个作用”的要求。文件指出，在国有企业改革中要坚持党的建设同步谋划、党的组织及工作机构同步设置、党组织负责人及党务工作人员同步配备、党的工作同步开展，实现体制对接、机制对接、制度对接和工作对接，充分发挥党组的领导核心作用、党委的政治核心作用、基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。各级党委要对如何做到同步、实现对接、发挥作用进行认真思考谋划，部署落实，确保党的领导、党的建设在企业深化改革中得到充分体现和切实加强。二是企业党组织充分发挥政治核心作用的内涵、途径和方法。文件规定，主要内涵是要保证监督党和国家方针政策在本企业的贯彻落实、参与企业重大问题决策、落实党管干部原则和党管人才原则，加强对企业领导人员的监督、领导企业思想政治工作等。文件明确，参与重大问题决策是企业党委的重要职责，是党委发挥政治核心作用的基本途径；方法是在公司章程和董事会、经理层议事规则中，要明确党委参与决策的程序。要按照“先党内、后提交”，事先召开企业党委会进行讨论研究，提出意见和建议，再按程序提交董事会、经理层决策。三是企业党组织要切实落实好从严管党治党责任。文件明确，要严格落实国有企业党建工作责任制，党委要增强管治意识，聚精会神抓好党建工作；企业党委书记要树立抓党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职的责任意识。领导班子其他成员要切实履行“一岗双责”，结合业务分工抓好党建工作。同时，要切实履行好党风廉政建设主体责任和监督责任。四是落实企业党组织在公司法人治理结构中的法定地位。文件规定，要将党建工作总体要求纳入公司章程、把党组织的机构设置纳入企业管理体制，明确党组织与其他治理主体之间的关系，使党组织成为企业法人治理结构的有机组成部分。企业党委要通过制度安排，明确党组织在企业决策、执行、监督各环节的权责，使党组织的法定地位组织化、制度化、具体化。

要认真学习省委、省政府印发的《关于全面深化国有企业改

革的意见》，学习贯彻省政府批转《关于深化省属国有企业改革的实施办法》，进一步明确集团公司深化改革中肩负的任务和责任，加快顶层设计，推进清产核资、产权界定和与公司制接轨的工作，为发展混合型经济，加快主业转型升级夯实基础。

第二，要牢牢抓住领导班子建设这个核心。国有企业党建工作的核心任务，就是要抓好领导班子建设。一是要抓住“关键少数”。首先是党委书记、董事长和总经理，重点是党委书记兼董事长这个“一把手”。实践证明，有个好的“一把手”，就能抓出一个好班子、带出一个好队伍、形成一个好风气。企业“一把手”要清楚自己的特殊地位与作用，严于律己、以身作则，发挥好标杆、示范作用。其次是领导班子成员。要深化拓展以“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”为主要内容的“四好”领导班子创建活动，班子成员要以“四好”标准对照自己，作好表率，为下属企业班子树立标杆。再次是二级企业的领导班子。企业党委要注重加强二级企业领导班子政治思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，切实选好配强二级企业领导班子，发挥好他们的作用。二是要严格按纪律规矩办事。领导干部犯错误、出问题，往往是从不守纪律、破坏规矩开始的。作为企业领导班子成员，不能忘记自己的党员身份、党内职务，要严守党的政治纪律、政治规矩和组织纪律，决不允许违反组织程序擅作主张，重大问题该请示的请示，该汇报的汇报，不允许超越权限办事；必须服从组织决定，决不允许搞非组织活动；必须管好亲属和身边工作人员，决不允许他们利用特殊身份谋取非法利益。企业党委书记要定期掌握分析情况，落实经常性提醒教育制度。对出现严重腐败案件的企业和人员，既要追究当事人的违法违纪责任，又要追究承担主体责任、监督责任的领导人员责任。三是要建立协调统一的运行机制。企业党委会、董事会、经理层和监事会各有分工，是一个有机整体。要建立健全权责对等、运作协调、有效制衡的决策、执行和监督机制，发挥好党委会的政治核心作用、董事会的决策作用、经理层的经营管理作用及监事会的监督作用，实

现规范的公司治理。要认真贯彻执行好民主集中制，企业“一把手”要做贯彻民主集中制的表率，班子成员分工合作各尽其责，形成团结统一、协调运转的格局。

第三，要树立企业选人用人的鲜明导向。一是要坚持好干部标准。指出：“如果理想信念不坚定、政治上不合格，经不起风雨，这样的干部能耐再大也不是我们党需要的好干部。”习提出好干部的20字标准，同样适用于我们企业。现在有很多企业领导人员出问题，主要不是出在“才”上，而是出在“德”上。企业选人用人，不能以所谓的能人标准代替好干部标准，要坚持德才兼备、以德为先。要突出五湖四海、任人唯贤、唯才是举，使各类优秀人才脱颖而出，把各类优秀人才选拔到领导岗位上来，当好企业改革发展稳定的带头人。二是要严格执行程序。把《干部任用条例》的精神贯彻到企业选人用人的全过程，充分发挥企业党委在选人用人上的领导和把关作用。把坚持党管干部原则与董事会依法选择经营管理者以及经营管理者依法行使用人权结合起来，形成既能适应公司治理结构要求，又能保证党委在选人用人中有效发挥作用的途径和方法。要坚持和完善民主推荐、组织考察、集体研究、依法任免等选拔任用程序。企业党委书记要担起选人用人第一责任人的职责。带头严格执行程序，坚决防止“带病提拔”、“带病上岗”，形成风清气正的用人环境。三是要以良好的作风选人用人。企业党委书记要着眼于企业发展需要选人用人，公道对待干部，公正使用干部，不能“以人划线”，“以地域划线”，搞亲亲疏疏、团团伙伙。要敢于坚持原则，不为人情关系所困，不为个人得失所缚，让好干部得到重用。要严明组织人事纪律，对“跑官要官”、“买官卖官”的决不姑息，发现一起，查处一起。企业党委在市场化选聘中，要发挥制定选聘标准、监督选聘过程、考察确定选聘人选等作用，严把人选政治关、品行关、廉洁关，形成重操守、重能力、重经历、重业绩的导向，激发企业经营管理队伍活力。

第四，要加强基层党组织建设，切实发挥党员先锋模范作用。

一要注重培养基层党组织主要负责人。党委书记要把培养使用基层党组织主要负责人与培养使用经营管理人才放在同等重要位置来抓。要注意选拔从事过经营管理工作的同志担任党组织书记，选拔从事过党务工作的同志担任企业行政负责人，努力培养一支善于围绕生产经营开展党建工作的基层党组织书记队伍。二要发挥基层党组织保证监督企业重大决策贯彻执行的作用。企业基层党组织要突出政治功能。带头落实党委重大决策、带头遵守各项规章制度，带头保护职工群众合法权益，在大是大非面前坚守阵地。党组织要充分调动党员的积极性、主动性、创造性，使广大党员在企业攻坚克难中走在前面，处于危急关头走在前面，推进生产经营过程中走在前面。结合集团公司的实际，基层党建要与企业文化建设有机结合起来，发挥“聚人心、树正气、提信心、促文化”的作用，打造企业风清气正的发展环境。纪检工作的重心是教育、监督和约束，纪委和纪检监察部门要引领全体党员特别是企业领导人员讲纪律、守规矩、求效能，要运用执纪监督、巡视检查、效能监察这三个工作法宝，为干净干事提供坚强有力的保障。三要注重完善基层党组织管理。要把建立党的组织、开展党的工作，作为企业推进混合所有制改革的必要前提。根据深化企业改革中出现的新型产权关系、新型股权结构和新型组织结构形式，及时调整、设立、健全党的组织，明确党组织的职责定位和管理模式，确保党的组织和党的工作全覆盖。要大力发展党内基层民主，落实党员的知情权、参与权、选举权、监督权。要完善党内基层选举制度，严格执行换届制度，深入开展企业党组织党务公开。企业党委一定要深入下去，每年要对下属企业党建工作情况进行专门检查，发现问题及时解决，重点排查和整治软弱涣散的基层党组织。

第五，切实加强领导，把党建工作责任落到实处。

一是要突出主体责任。企业党委必须履行管党治党、从严治党的主体责任，企业党委书记要切实履行第一责任人职责，做到守土有责、守土负责、守土尽责。履行主体责任，要突

出抓好三点：第一，要加强党建工作的谋划和部署。按照党建“三问”的要求，企业党委要把党建工作摆到应有的地位，列入企业议事日程，党委书记要切实成为从严治党的书记，带头亲自抓，对重要工作要亲自部署，对领导班子和干部队伍的思想政治、作风、廉政等重大问题要亲自研究，对重大事项要亲自督办。第二，要加强党务干部队伍建设。按照中办发[20xx]44号文件的要求，设立党的组织，建立党的工作机构，配备党务工作人员，保障党建工作各项任务落实，着力打造一支政治强、业务精、作风好、肯奉献的党务干部队伍。要确保党务工作人员与同一层次经营管理人员要同考核、同待遇、同奖惩，让党务人员有地位、有作为、有奔头，充分调动他们的积极性。第三，要提供必要的党建工作条件。企业党委要为基层党组织开展活动创造条件，提供保障，确保活动有场地，经费有来源。

二是要强化对企业党建工作的考核。要指导企业党委制定党建工作责任清单，明确企业党委书记、专职副书记、党员班子成员抓党建工作的职责任务，细化到人，量化到岗。集团公司党委将根据省委组织部、省国资委制定的省属企业党委书记党建工作述职评议考核办法，建立、完善直属各单位党委书记党建工作述职评议制度，重点考核落实中央三个文件精神、抓领导班子建设情况、党组织在选人用人过程发挥作用情况、基层组织建设情况。要将述职情况和日常掌握的情况综合作出评价。要强化考核结果的运用，把企业党委书记抓党建工作情况作为领导班子及其成员工作实绩评定和评先评优的重要内容，作为领导干部选任、培养和奖惩的重要依据，对排名靠前、实绩突出的进行通报表彰。

同志们，省属企业改革发展正处于关键时期，做好新时期企业党建工作，使命光荣，意义和责任重大。我们要认真贯彻落实中央和省委的部署，求真务实，积极进取，进一步强化抓落实的主体责任，开创集团公司改革发展和企业党建工作的新局面。

集团公司召开工作会议篇八

各位领导、同志们：

我市企业服务年活动开展以来，各级、各部门思想重视，认识到位，积极主动围绕企业出现的生存难、发展瓶颈制约等诸多问题，迅速出台相关政策，制定了多种工作措施，努力救企业于水火，施恩泽于一方。市领导多次深入企业调查研究，寻找解决问题的突破口，相关部门结合工作职责，相继出台有关政策措施，公开服务承诺，狠抓落实，为企业发展提供服务，以服务促发展，取得了初步成效。但是在充分肯定成绩的同时，我们也应该清楚看到在开展企业服务年活动中也存在一些问题，各单位的工作进展还不平衡，为企业办实事，解决难题的力度还不够大，为企业服务活动的氛围还不浓厚。今天把大家召集来，主要是听取一下各单位今年以来企业服务年活动开展情况，安排部署下一步工作。今天的会议议程有四项：

一、各单位汇报企业服务年活动开展情况；

三、邓市长做重要讲话。

下面进行第一项……

今天的会议议程已全部进行完毕，下面我再强调两点：

一、各单位要引起高度重视，把为企业服务年活动工作抓实抓好。

二、各单位要严格按照文件要求，及时上报企业服务年活动有关信息。