

最新专职消防员前景规划 马来西亚留学 如何做好留学前景规划(实用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

专职消防员前景规划篇一

留学马来西亚的好多学生是因为大马的双联课程，而就是这独特的双联课程吸引着越来越多的中国学生选择大马留学。对于学生们来说毕业后是该留在马来西亚留学继续深造还是回国发展是一个需要好好考虑的问题。马来西亚留学专家廖晶晶女士在此给大家提出几个前景规划，希望对大家的选择能够有所帮助。

很多从马来西亚留学毕业的毕业生选择到美国、英国、加拿大、澳大利亚、新西兰、爱尔兰、新加坡、荷兰以及欧洲各发达国家、地区继续攻读各类硕士学位课程，提升个人的学历水平。马来西亚院校将帮助学生铺垫通向海外的渠道。马来西亚的文凭认证受到众多国外高校的认可。

有些学生毕业后，留在了马来西亚本地。学生可以在本地找到工作，开展商业合作。由此申请马来西亚工作准证，并在不久后成为当地的永久居民。马来西亚留学专家表示，马来西亚当地学校实行的实习制度，非常有利于学生的就业，例如思特雅大学安排的实习，泰莱大学最后一学期的法国实习，以及亚太科技大学亚太科技大学在国家科技园中的实习。

很多中国学生在马来西亚留学毕业后，返回中国寻求发展机会，许多人在政府机关、国营企业、三资企业、私营企业中

占据重要的位置，大显身手，其中以去三资企业的居多。留学专家提醒，学生如果选择回国发展，最好选择受到中国教育部认可的马来西亚私立学府，这样学生归国后可以在大使馆获得留学归国人员证明，受到认证的学校可以中国教育部涉外信息监管网查询。

到了工作，建立事业，寻求个人发展。据泰莱大学的毕业生反馈，不少学生在法国澳洲等国的五星级酒店以及度假村成为中高层管理者。这样发展的学生选择一个国际紧缺的专业，例如思特雅大学的护理、物流专业，英迪大学的会计金融，林登大学的工程类专业，林国荣大学的创意多媒体设计类专业等。

部分同学在马来西亚求学期间，寻找到个人的伴侣，在学业结束后结婚留在马来西亚，并成为马来西亚的永久居民。（根据马来西亚移民厅的规定，学生在学习期间不得结婚）。

专职消防员前景规划篇二

城市规划师或建筑师——在规划局、建筑设计院或设计事务所从事城市规划设计、建筑设计、景观设计及相关课题研究。起薪在大城市一般为1000~5000元/月。

政府机关公务员——在规划管理局、土地管理局、住宅发展局、建设委员会等城建管理部门和计划委员会等政府宏观调控部门从事城建管理与课题研究。起薪在大城市一般为1500~3000元/月。房地产公司职员——从事房地产开发前期可行性研究、房产项目设计策划、联系与指导设计部门等工作。起薪在大城市一般为1000~5000元/月。

房地产咨询与中介公司职员——替委托方进行房地产开发前期可行性研究、房产项目设计策划、代办委托设计与上报管理部门申请审批。起薪在大城市一般为1000~5000元/月。

专职消防员前景规划篇三

随着城乡统筹发展思路的铺开，我国城市化进程将加快步伐。一个城市能否规划得当，关系着城市的发展与稳定布局。随着互联网的普及和公众参与热情的提升，城市规划者开始从幕后走到前台，城市规划人才的价值越来越得到领导和群众的认可，其影响力也越来越受人注目。

根据世界银行统计，2002年世界高收入国家城市化率平均为75%，中等收入国家为62%，低收入国家为30%，中国的城市化率尚未达到40%。至2000年底，中国城市化率比世界平均水平低12个百分点，比世界发达国家平均低40个百分点。

报告认为，为了支撑中国未来实现现代化的总体进程，从现在起到本世纪中叶，中国城市化率将从现在的40%提高到75%左右。这意味着只有每年平均增加约1%左右的城市化率（即每年约1000万—1200万人口从乡村转移到城市），才能满足现代化进程的总体要求。

城市规划是一门自古就有的学问，每个民族都有其独特的知识组成。城市规划(urban planning)研究城市的未来发展、城市的合理布局 and 综合安排城市各项工程建设的综合部署，是一定时期内城市发展的蓝图，是城市管理的重要组成部分，是城市建设和管理的依据，也是城市规划、城市建设、城市运行三个阶段管理的龙头。

城市规划是一门要求熟悉或了解较多社会科学的理工类学科，由于研究针对的“城市”是一个具有极强社会特征的对象，因此虽然研究成果大部分以图纸形式表达，却比其他工程类学科需要多得多的社会科学知识。经合理布局的城市空间既要满足美学要求和技术要求（道路管道、房屋结构、环境保护等要求），也要符合经济、政治等社会要求；城市规划专业就是使学生逐步在实践中学会综合、优化地运用与城市有相关联的众多文、理知识，寻找城市空间布置的更佳方式。实

实践是进行城市规划研究的核心。

城市规划专业工资待遇：截止到 2013年12月24日，37654位城市规划专业毕业生的平均薪资为4723元，其中工资2332元，0-2年工资4141元，10年以上工资1000元，3-5年工资6193元，8-10年工资6249元，6-7年工资7943元。

某名企人力资源总监曾先生表示，城市规划工作越来越受到重视，综合性也越来越强。其理论与实践体系将有更丰富的发展，工作人员的实践能力要求也越来越高。而在基本熟悉理论与实践体系后，如果可以在某一方面精通，会大有发展前途。

城市规划专业的一次性就业率视学校不同而有所差异，一般在85%左右。就业前景主要是在政府或企业部门从事城市、区域规划设计与管理，相关政策法规的制定与研究，决策咨询，房地产筹划与开发等工作。其中，园林设计、道路交通、城市市政是重点。本科毕业生主要分布在科研设计单位（约占25%）、国有企业（约占10%）、民营及私企（占15%）、国家机关（约占9%），另有大量学生（10%以上）考取或保送研究生。

金领职位

1、城市规划师

在发达国家，虽然城市化水平很高，但从事城市规划的人依然很多，其社会经济地位也很高。反观国内，城市规划人员湮没无闻，可以见得该行业的滞后程度。不过滞后同时意味着机遇，2000年，国家开始实施注册城市规划师执业资格考试，使得该行业逐步走入规范化的轨道。

注册城市规划师执业资格考试的报考条件非常严格，需要的工作经验视不同学历而定，少的为1年，但需要博士学位；而

多的是中专学历，需要从事城市规划工作满15年。通过全国统一考试取得注册城市规划师执业资格的人员，根据工作需要，可被用人单位聘任为相应的中级专业技术职务。

与城市规划师相关的专业除了城市规划外，还有建筑或建筑科学、土木工程、景观学、建筑管理等专业，这些专业在考取城市规划师资格证书时，工作经验要求会相应增加一年。城市规划师的薪酬相当客观，一般来说，年薪处于15万至30万之间。高级城市规划师年薪更高，但要求也高，通常要求：

（一）重点大学本科以上学历，城市规划与城市设计或相关专业；（二）十年以上城市规划或建筑设计经验，熟悉国内规划相关规范；（三）较强的方案构思及专业技能，能够作为骨干完成大型项目的方案规划；（四）良好的沟通能力、汇报能力，协调能力、团队以及项目管理能力。城市规划在中国属于年轻行业，远远落后于海外发达国家，因此具有海外学习工作或者外资公司工作经验的人才对公司来说更具有说服力和吸引力。金领职位剖析二：

2、景观设计师

2004年12月2日，景观设计师被国家劳动和社会保障部正式认定为我国的新职业之一。近年房地产的火暴带动了景观设计相关职业的兴旺，其基本待遇为：刚毕业大学生3000元左右，项目经理月薪上万。景观设计师通常按项目拿提成，一般提5%左右，完成一个好的项目能提成数万，因此其年薪可达到20万至50万。有的公司甚至开出了100万的天价年薪招聘景观主设计师，可见其在现代房地产行业的受重视程度。

国家认定景观设计师分为四级，分别为景观设计师（国家职业资格四级），助理景观设计师（国家职业资格三级）、景观设计师（国家职业资格二级）、高级景观规划设计师（国家职业资格一级）。2005年开始培训认证。所需专业多为建筑、结构、城市规划等相关专业学历要求中专以上。不过随

着设计行业竞争加大，学历要求也随之提高，本科至硕士学历较为普遍。

专职消防员前景规划篇四

随着城乡统筹发展思路的铺开，我国城市化进程将加快步伐。一个城市能否规划得当，关系着城市的发展与稳定布局。随着互联网的普及和公众参与热情的提升，城市规划者开始从幕后走到前台，城市规划人才的价值越来越得到领导和群众的认可，其影响力也越来越受人注目。

专职消防员前景规划篇五

据分析，hr的前景是非常广阔的，职业生涯的道路也是很宽的，做好了人的管理工作，还有什么管理做不好？这也许正是吸引更多年轻人参与这个职业的原因。一般来讲，一个努力工作的hr管理者首先受益的是眼界的开阔，能够有更多的机会接触到最新最强的管理理念和管理知识，是管理知识的第一受益人。人力资源危机、行业危机、产品服务危机，在当今各行业经营所面临的各种危机中占前三名，其比例分别高达53.8%、50.0%及38.7%。而在美容美发行业中，人力资源危机所占比例甚至更高。

当今，美容美发行业的人力资源危机主要表现为：普通员工频繁跳槽，高层管理人员或重要技术人才意外离职或被无故解雇。

形成企业文化 防止员工频繁跳槽

现今有些企业就为了竞争的暂时所需，不惜成本，挖走同行业员工，最后不但同行面临危机，自己也因考虑不周，陷入被动。如a店为了挤垮b店，挖走b店大部分员工，造成b店员工紧缺，面临危机；而a店也因人员增加，造成经营成本过高，利润下滑，最后只好大量裁员，回到原点最终不单单是

两店受损，同样对被挖的b店员工来说，也浪费了他们的发展前景，造成人才资源浪费。

如何才能解决员工频繁跳槽问题，作为一个经营管理者，不单单只注重给予员工比同行业来说相对优厚的工资、福利等待遇，更重要的还是要注重形成企业文化，增加企业凝聚力。若想要员工安心工作，就要注重发展企业文化，多多开展一些与本企业有关的文化娱乐生活，让员工多多参与，使员工在活动中享受工作带来的乐趣，给员工提供尽可能多的发展机会和实现自我价值最大化的平等，真正提高工作效率，同时以此吸引员工，以企业良好发展前景来凝聚人才。若一味采取“高薪”留人或挤对其他同行的手段，只能得意于一时，并不能得到真正忠诚于企业的人才。更为严重的是，无形中使得整个行业的跳槽现象更加频繁，伤人害己，对美容美发行业的发展来说是不利的。

1

前景一：总经理或职业经理人

近日，一家企业的人力资源部杜经理经过慎重考虑，决定放弃hr管理岗位而选择去一家大公司做一名部门经理。原来他一直在泉州一家树脂工艺品企业做hr工作，不论是人员招聘、员工培训，还是绩效考核，甚至采购都得他处理；琐事很杂，但“也算充实”。可最近，经朋友推荐，晋江一家较大的服装企业有意请他过去做部门经理，薪酬也提高了。

无独有偶，经业内朋友介绍得知，最近有一位在北方企业里做了五六年hr管理的王经理，现刚来石狮，就被聘用为行政副总了。在他们眼里，hr管理者丰富的与人打交道的经验和阅历，在有了机遇之后更容易把握和适应，所以hr管理者可以做职业经理人，而且更有实践经验和阅历。记者走访了泉州多家企业发现，一些企业的行政副总、董事长秘书等副总级

不乏是做hr出身的。

hr管理者的前景还有一个是财务总监。财务和人力资源差的远一点，似乎两者不着边，仔细分析，则可知其详。财务在管理中起着越来越重要的作用，企业的每一步发展都离不开财务，不和财务挂钩的hr管理是不存在的。

那么，财务总监怎么和人力资源管理联系起来。现在越来越多的外企将财权和人事权划到一个人手中，直接对总经理负责，而企业的最终目的就是营利，所以财务在企业的作用可想而知，人力资源总监对财务总监负责也就可以理解了，所以人力资源管理者的出路之一是财务总监。

但也有业内人士提出，在泉州企业中，该前景所占比率少之又少。因为到目前为止，在泉州设有人力资源部门的企业中，hr者能管辖到财务的屈指可数。而且hr管理者更多的是倾向于企业经营管理，尤其是常规企业管理，对财务领域亦是知之甚少。

前景三：转行到业务部门

于比较了解各个职位的工作内容，可以进入公司其他的业务部门，从事一些管理工作。当然，转行的前提是，要具备业务部门的专业知识。

《hr者职业发展前景与职业生涯规划》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。