

最新卫生村创建实施方案(汇总5篇)

为确保事情或工作顺利开展，常常要根据具体情况预先制定方案，方案是综合考量事情或问题相关的因素后所制定的书面计划。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

卫生村创建实施方案篇一

为贯彻落实县创建工作会议精神，扎实开展创建国家卫生城市工作，早日把我县建设成为环境优美、经济繁荣、社会和谐的国家卫生城市，根据《国家卫生城市标准》和县上下达的各项目标任务，结合我局实际，特制定本方案。

一、指导思想

以“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以创建国家卫生城市为目标，按照“政府组织、地方负责、部门协调、群众参与、科学治理、社会监督、分类指导”的爱国卫生工作方针，广泛开展爱国卫生运动会，组织机关干部职工开展健康教育活动和环境卫生整治工作，努力提高卫生管理水平，改善内外环境卫生，督促指导搞好分包区域的环境综合整治工作。

二、工作目标

通过开展创建国家卫生城市活动，使干部职工的环境文明意识和道德素质显著提高，卫生健康意识不断加强，机关的环境卫生进一步改善，共同参与全县创建活动，实现机关管理规范、科学化、制度化，提升整体卫生水平。

三、主要任务

1、深入开展创建宣传。组织干部职工开展学习，学习县领导创建工作的动员讲话和县创建工作的部署、安排和要求，并结合实际开展讨论，使党员干部充分认识创建国家卫生城市的重大意义，进一步提高思想认识，人人积极参与创建工作，并结合工作特点，对照《创建国家卫生城市目标责任书》，制定工作计划和创建实施方案，进一步明确工作职责。

2、广泛开展健康教育。建立健全局机关健康教育组织，采取多种形式，开展内容丰富的健康教育活动，举办健康教育科普知识专题培训会，丰富干部职工的健康知识，普及卫生科普知识，提高自我保健能力。同时开展无烟股室创建，使健康教育和控烟工作全面达标。

3、提高机关卫生水平。制定卫生环境监督、管理规章制度，定期开展卫生治理和评比活动，规范卫生管理，完善卫生设施，消除和解决卫生死角，做到办公区环境干净整洁。

4、做好除“四害”工作。开展以环境治理为主的综合防制工作，落实除“四害”工作经费，配备兼职除“四害”工作人员，完善管理制度，开展综合环境卫生整治，消除“四害”孳生地，使“四害”密度有效控制实现达标。

四、实施步履

根据县委、县政府创建工作整体安排和县创建国家卫生城市实施方案的要求，结合局工作实际，创建活动分为三个阶段：

1、宣传动员阶段(20xx年4月)。建立健全组织机构，动员部署创建全国卫生城市工作；制定《达县人事局创建国家卫生城市实施方案》，明确创建工作任务，广泛宣传发动，营造浓厚的创建氛围。

2、落实任务阶段(20xx年5—10月)。按照创建国家卫生城市标准，层层分解任务，开展专项整治，实现逐项达标。同时，

根据工作落实情况，请县创建办指导工作，达到查漏补缺的目的。

3、自查、迎接检查阶段(20xx年11月)。在完成各项工作任务的基础上，对照创卫标准，针对发现的问题，开展集中攻坚、专项整治，巩固工作成果，迎接上级的检查。

五、工作措施

1、建立机构。成立以党组书记、局长王弟善为组长，副局长刘家书、柏长青、梅东为副组长，党组成员邓建国、李钢、刘中传及相关股室负责人为成员的创建工作领导小组。领导小组下设办公室，李钢兼任办公室主任，徐圣君负责具体日常工作。领导小组成员负责制定工作方案，协调、指导、督查全局创建工作。

2、广泛宣传。利用多种形式，开展内容丰富、富有成效的创建国家卫生城市宣传工作，增强干部职工对创建工作的责任感和参与意识，形成人人参与的局面，为实现创建目标贡献力量。

3、抓好落实。抽调精干力量，实行专抓，保证人员、经费等，把创建工作目标任务细化、量化，任务分解到人，按照局《实施方案》和县有关要求，具体抓好工作的落实，做到事事有人管，件件有着落，并把工作进展情况及时上报县创建工作办公室，确保此项工作取得实效。

4、加强督查。对创建工作进行定期不定期检查，及时了解、解决、反映工作中出现的困难和问题，加强沟通与联系。建立督查通报制度。对任务落实情况予以通报，好的表扬，差的通报批评，对工作不力的，将视情况给予相应处罚，保证创建工作扎实有效开展。

卫生村创建实施方案篇二

2016年是我区着力构建全省最优投资环境的重要之年，也是冲刺国家环保模范城市的关键之年。为进一步巩固、提升、深化、创新创卫工作成果，实现“多城同创”目标，现根据《区2016年巩固提升国家卫生城市创建成果工作实施方案》文件精神，结合创建工作实际，制定我办2016年巩固提升国家卫生城市创建成果实施方案。

以科学发展观为统领，以巩固国家卫生城市创建成果为主线，以提升市民素质和幸福指数为目标，以进一步完善城乡基础设施，提升市容环境品质，加强公共卫生服务，广泛开展爱国卫生运动，建立健全创卫长效管理机制为重点，坚持“以人为本、城乡联动、多城同创、全面提升”的原则，进一步改善城乡人居环境，提升城乡群众健康文明素质和幸福指数，增强城市综合承载力和竞争力，全力打造实力、激情、和谐。

按照“抓巩固促长效、抓提升促建设、抓深化促管理、抓创新促发展”的思路，建立“有工作标准、有人员责任、有流程制度、有考评奖惩、有经费保障、有管理资料”的“六有”长效管理机制，强化“86321”工作机制，进一步巩固提升国家卫生城市创建成果，做到“思想不松、标准不降、措施不断、效果不减”，始终保持良好的卫生面貌，让广大市民群众长期共享创卫发展成果。

巩固提升国家卫生城市创建成果工作由创建办总牵头。由创建办做好爱卫组织管理工作、健康教育工作、病媒生物防制工作、传染病防治工作、公共场所及生活饮用水卫生管理工作、食品安全管理工作；由环卫所具体做好道路清扫保洁工作、“门前三包”管理工作、生活垃圾管理工作、环卫建设管理工作、新生便民店和社区便民市场建设管理工作；由民政办牵头并组织实施做好社区、单位卫生达标工作；由创建办牵头，各包村组办配合实施做好城中村、城乡结合部卫生达标工作；环卫所具体实施做好农村生活垃圾规范化处置工

作；由经济办牵头并组织实施做好再生资源回收管理工作。
具体工作内容及目标如下：

（一）由创建办牵头并组织实施做好以下工作

1、爱卫组织管理工作。主要内容及目标为：配合区爱卫办按照进一步强化区、镇办、社区（村）三级工作网络长效机制。依照国家卫生城市标准要求，切实做好2016年创建资料的收集整理工作。

2、健康教育工作。主要内容及目标为：配合区卫生局抓好社区健康教育规范化、制度化管理的基礎上建设健康科普园示范社区；坚决抓好办事处控烟履约工作，认真履行世界卫生组织《烟草控制框架公约》，切实贯彻落实《市公共场所禁止吸烟规定》，配合区卫生局积极开展无烟单位、无烟办公室等创建工作。

3、病媒生物防制工作。主要内容及目标为：配合区爱卫办完善防制设施标准化建设及病媒生物孳生地治理工作，坚持春、秋集中消杀和日常综合治理相结合的除“四害”制度，着力提升病媒生物防制水平。

4、传染病防治工作。主要内容及目标为：配合区卫生局扎实推进传染病防治工作。制订公共卫生应急预案，大力宣传普及相关知识，有效预防和控制传染病。

5、公共场所及生活饮用水卫生管理工作。主要内容及目标为：配合区级相关部门扎实开展公共场所卫生监督量化分级工作。

6、食品安全管理工作。主要内容及目标为：配合区级相关部门强化食品安全分级分工管理责任，加强餐饮业市场监督管理，深入开展保障食品安全联合执法行动。

（二）由环卫所牵头并组织实施做好以下工作

1、道路清扫保洁工作。主要内容及目标为：城区主次干道、重点区域、商业中心区落实每日三扫、全天保洁制度，要求制订严格作业规范，精细作业，确保清扫保洁率达到100%；及时覆盖、清理、清洗各类乱张贴、乱喷涂的“野广告”，要求逗留时间不超过24小时，要进一步落实“野广告”的管理责任，保证人员、时间、质量“三落实”；坚持每10天对行车道道沿、隔离栏下，绿篱、绿化带道沿周边“三灰带”进行一次冲洗，减少浮尘污染，使道路见本色。

2、“门前三包”管理工作。主要内容及目标为：进一步落实“门前三包”管理责任，落实“三包”人员，加大对“三包”责任单位的监管力度，提升管理水平，切实做到“三净五无一不”；建立沿街立面建筑、门店周擦洗、门前地面旬水洗制度等长效化管理机制。积极推行“门前三包”星级管理制度，制定星级管理具体办法和管理措施，配合区环卫局建设“门前三包”星级示范街；积极联系综合执法局进一步从严查处乱贴乱画、乱堆乱放、乱搭乱建、乱摆摊点、乱倒垃圾、出店占道经营等影响城市市容和环境卫生的行为，取缔门前摆放的移动的灯箱广告、过时、破损、陈旧的条幅、横幅，消除视角污染。加大乱涂写“野广告”监管力度，对违章行为要及时取证、呼叫、查处。

3、城区生活垃圾管理工作。主要内容及目标为：积极实施生活垃圾运输车辆改型工作，要求7月份前淘汰所有农用收集运输车，全部改造使用密闭制式环卫专用车辆，做到密闭运输、不抛撒遗漏、车容整洁、标志清晰；积极调研各清运公司车辆配备情况，督促各清运公司按国家标准增加清运车辆，不断提升车辆档次。要全面做好垃圾收集工作，督促各清运公司增加垃圾收集频次，有效对接垃圾投放、清运时间，定时定点收集，确保日产日清率达到95%以上，坚决杜绝占道收集、中转等问题。所有生活垃圾全部运入市垃圾处理场集中处理。

4、环卫建设管理工作。主要内容及目标为：配合机械化清扫车，合理调配人工清扫力量，建立人机相互补充、相互配合、

相互促进的长效保洁机制；配合区环卫局加强公厕卫生管理，及时更换维修内部设施，公厕管理达到“一全三净五无”标准，全部免费开放；配合区环卫局进一步完善垃圾中转站配套设施建设，尽快投入使用。并加强中转站管理，做到密闭收集、清运及时、规范操作、定期消杀、确保运转正常，严禁改变中转站用途；全面提升单位内部生活垃圾收集站、点建设标准，确保生活垃圾密闭存放，防止造成新的污染；配合区环卫局对有人行道的城市道路配齐果皮箱，及时更换、修补破损果皮箱。

5、新生便民店和社区便民市场建设管理工作。主要内容及目标为：配合区级相关部门建设钢架结构棚式社区便民市场。

（三）由民政办牵头并组织实施做好社区、单位卫生达标工作。主要内容及目标为：加强社区单位环境卫生管理工作。要继续抓好社区、单位卫生管理及创建达标工作，建立和完善社区卫生服务组织体系，要按照“人文、绿色、环保、和谐、生态、低碳”要求，打造一批亮点特色社区。

（四）由创建办牵头各包村组办配合实施做好城中村、城乡结合部卫生达标工作。主要内容及目标为：进一步抓好城中村、城乡结合部创建达标工作，建立完善长效管理机制，配合区级相关部门重点开展以整治小洗浴、小网吧、小美发、小歌厅、小商店、小旅社等为主的卫生整治达标活动；加强村容村貌整治，落实清扫保洁人员，全面实施垃圾规范化处置工作，要彻底拆除城乡结合部、城中村中露天简易垃圾池，建设一批规范化密闭垃圾屋，确保垃圾日产日清。

（五）由创建办牵头环卫所具体实施做好农村生活垃圾规范化处置工作。主要内容及目标为：要按照“政府主导、多方联动、试点先行、市场化运作、整体推进、规范提升”的思路，大力推行“村收集、市场化运作、统一处理”的农村生活垃圾处置模式，全面完成3个行政村的生活垃圾规范化处置工作任务，建立健全农村环境卫生管理长效机制，推动农村

垃圾处置管理工作步入科学化、规范化、常态化轨道。

（六）由经济办牵头并组织实施做好再生资源回收管理工作。主要内容及目标为：配合区商务局及公安分局取缔无证和整治不达标的再生资源回收站。

（一）落实责任，加强协作。各组办要充分认识巩固提升创卫成果的重要性和紧迫感，进一步落实责任，全面抓好辖区创建工作，同时要加强协作，齐抓共管，切实把巩固提升国家卫生城市创建成果任务真正落到实处。

（二）强化措施，突出重点。紧紧围绕“巩固、提升、深化、创新”的工作思路，创新工作方法，强化工作措施，强力推进创建工作科学化、精细化、规范化、常态化。重点抓好作业体系和监管体系建设，建立健全创建长效管理机制，扎实搞好各项创建工作。

（三）强化督查，确保实效。在做好双创各项工作的同时，各包抓领导和相关责任人要加大巡查工作力度，加强检查督查工作，发现问题，及时通报，限期整改，巩固提升国家卫生城市创建成果。

卫生村创建实施方案篇三

以党的十八大精神和科学发展观为指导，确立以人为本的理念，围绕市、区爱卫办提出的工作目标，切实加强环境综合治理，努力维护公众健康权益，培养广大辖区干部职工健康向上的生活方式，有效改善投资环境，为完成今年的创卫目标任务奠定基础。

根据市、区爱卫工作的有关要求，结合我办实际，制定计划如下：

（1）发动各机关、部门、辖区单位以开展“三为”主题教育

活动为中心，全面提升爱国卫生整体水平，推动爱国卫生工作稳步发展。

(2) 做好社区单位内部环境卫生工作，加大社区创建力度，强化“属地管理”原则，充分发挥社区职能，以社区为单位开展爱国卫生各项工作。

(3) 加强健康教育和病媒生物防制工作力度，力争各项任务全面达标。

(4) 加大除“四害”工作力度，春季是各种病媒生物复苏的季节，正是开展除害防病的最佳时间，努力扩大“四害”防治覆盖面，有效降低全区“四害”密度，结合爱卫月，各单位可结合各自实际，采取市场运作化，发挥专业防治公司优势，对各大宾馆、饭店、六小行业、辖区单位等“四害”的消杀工作与专业消杀公司联合进行。同时，加大公共场所的消杀力度，组织专业消杀队定期做好市政、道路绿化带、地下排水管网、建筑工地等日常除“四害”工作。

(1) 各村（居）委会、辖区各单位要高度重视爱国卫生工作，加强各级爱国卫生组织管理，完善组织机构结合4月7日世界卫生日，组织辖区单位及群众，在客流量相对集中的地点开展《公民道德实施纲要》、卫生防病知识、环境保护、公共场所管理等法律法规知识宣传咨询活动，来倡导良好的社会道德风尚，提高市民综合素质。为爱卫月活动营造良好氛围。

(2) 加大社区及城中村创建力度。全面开展社区及村环境卫生综合治理工作，做到卫生管理制度健全，责任落实，环卫设施完善，垃圾日产日清，公厕管理规范、干净卫生，无旱厕。院内干净整洁，无堆放杂物，无门窗破损，各村、居委会、辖区各单位外墙无“野广告”，绿地、院落等外部环境无暴露垃圾，无卫生死角，无违章建筑，无乱堆乱放现象，市场、饮食摊点等商业服务设施设置合理，管理规范，无占道经营现象。

(3) 加强监管力度，对各辖区机关单位和居民小区的爱国卫生工作监督检查到位，提高居民综合素质，为更好的开展爱卫工作营造良好氛围，确保各项工作任务全面达标。

卫生村创建实施方案篇四

为全面贯彻落实省、市关于行业作风建设工作总体部署和要求，进一步加大纠正医药购销领域和医疗服务中不正之风的工作力度，切实解决损害群众利益的行业作风结合医院实际，做出如下实施方案：

切实纠正损害群众利益的不正之风，大处方等违规违纪行为，维护好人民群众的根本利益，促进医疗秩序健康发展。

领导小组下设办公室，办公室设在政工科，负责接待群众对不正之风的举报投拆和群众来信来访的查案工作。

通过专项治理，有效遏制损害群众利益的不正之风。使干部职工的职业道德教育面达到100%，职工文明用语率达到90%以上，医德医风检查考评、奖惩制度和承诺服务、便民服务落实率达到90%以上，医疗处方合格率达到95%以上，大型设备检查的阳性率达到等级医院规定的要求，住院病人费用清单合格率达到95%以上，群众举报投拆处理结案率达到100%，患者对医疗服务态度、服务质量、医德医风综合满意率达到90%以上。

(一) 加强对医务人员的思想道德教育

通过多种形式，继续深入开展宗旨意识教育、职业道德教育、党纪法规教育、廉洁从业教育和专业技术教育，着力提高广大医务人员的职业道德素质和专业技术水平。要加强正反两方面的典型教育，坚持以正面教育引导为主，弘扬抗震救灾精神和在各种突发事件及自然灾害中体现出来的高尚品德和优良作风。加大对医德高尚、医术精湛、敬业奉献先进典型

的宣传表彰力度，用先进典型教育引导广大医务人员树立“以病人为中心”的理念，树立廉洁行医理念，使医务人员始终保持强烈的责任意识，打牢廉洁行医的思想政治基础，提高遵纪守法和维护人民权益的自觉性。

（二）进一步规范医务人员医疗服务行为

人民群众对医疗服务的满意程度是衡量医院管理的重要尺度。因此，要严格规范医疗服务行为，不断提高医疗服务质量和服务水平。继续巩固质量、安全、服务、费用等方面的工作成果，深化管理，持续改进。狠抓已有制度规定的落实，认真执行临床技术、诊疗、抗菌素临床应用、处方管理等规范，继续坚持合理检查、合理用药、合理治疗。认真落实医师定期考核和医务人员医德考评制度，把考核结果与医务人员的晋职晋级、岗位聘用、评先评优和定期考核直接挂钩，建立起医务人员有效的激励和约束机制。

（三）严格收费管理，坚决制止医疗乱收费。近年来，我们在规范医疗收费方面采取了许多措施，取得了比较明显的成效。但在医疗收费方面还存在因责任心不强出现错计现象，导致患者不信任的现象仍有发生，我们要给予高度重视。要严格执行医疗服务价格项目规范，严禁自立项目、分解项目、比照项目等违规收费行为。严格执行费用清单制和费用查询制，提高收费透明度。

（四）继续完善院务公开制度。重点公开医疗服务价格项目、收费标准、药品和医用耗材价格等信息，不断补充完善公开内容、公开措施、公开形式和路径，提高医院医疗服务透明度。

（五）继续优化服务流程，改善服务态度。以争创文明示范科室、文明窗口、文明职工、青年文明号为载体，抓好职业道德教育，严禁“生、冷、硬、顶、推、拖”现象。加强核心制度落实，健全和完善各项告知制度。加强医患沟通，畅

通投诉渠道，热情接待患者投诉并积极处理，有反馈，有结果。建立医患纠纷调解机制，及时化解医患矛盾，促进医患和谐。

（六）巩固完善源头治理不正之风的长效机制。着力加强纠风长效机制建设落实，巩固治理医药购销领域商业贿赂成果。首先要突出抓好各项规章制度和重要部门操作流程的监督检查与落实。围绕药品采购、基建工程维修、设备耗材购置等敏感环节加强监管，对易滋生商业贿赂的重点部门岗位进行重点监管。深入治理医务人员收受患者“红包”问题，对主动索要的要从严处理。坚决查处违规、违纪、违法案件，杜绝此类事件发生。严格规范药品集中采购工作，规范药品采购目录，保证药品采购公开、透明、规范运行，实行阳光采购，杜绝暗箱操作。

（七）切实加强对新农合政策执行的监管。要加强对新农合诊疗行为的'监督管理，坚决防止和纠正大处方、过度检查、过度治疗等行为，完善管理和报销补偿费用即时结算制度，严格控制自费药品，推行医药费用清单制、平均住院费用公示及警示制度。

（八）加强督导检查，依法查处顶风违纪案件。行风建设专项治理工作旨在使全体医务人员在思想道德、医德医风方面接受深刻的教育，牢固树立以人为本、全心全意维护患者权益的服务理念，因此，各科室要高度重视。为保障实施方案工作目标有效落实，医院将定期督导检查，把各科对医务人员的职业道德教育纳入综合目标一起考核，一起检查落实。对群众举报的不正之风问题态度坚决，旗帜鲜明，一查到底，决不姑息。

（九）加强领导，确保纠风工作任务的落实。纠风工作必须坚持院长负责制，主管领导主抓，相关职能部门各负其责，纠风部门督导协调、监督检查的工作机制，一级抓一级，层层抓落实，确保纠风工作各项任务落到实处。要实行严格的

纠风工作责任制，对领导不力、疏于管理、发生严重不正之风问题的，要实行责任追究。

卫生村创建实施方案篇五

根据20xx年工作计划的建设任务和目标，结合医院的工作重点，院长办公会提出了建设“责任、荣誉、团结、进取”的医院文化精神。通过加强医院文化建设，全面推进医院中、远期发展规划和多项工作的展开，使医院的生命力、凝聚力、感染力和创造力不断增强，确保医院“十一五规划”和跨越式发展目标顺利实现，赢得社会的高度认同并获得良好的社会效益和经济效益。

在医院快速发展的今天，医院部分员工的内心理念、外在形象和言行举止等医院文化因子一定程度上显得滞后、无序，有的已经严重阻碍了医院的创新和跨越式发展。因此，加强医院文化建设，是医院自身发展的需要，对现有的文化因子进行系统的提炼、整理和扬弃，在全院教职工中形成浓厚的文化底蕴，集中体现医院的整体面貌、医教研综合实力，对于建设现代化、国际化、人性化医院显得非常重要和迫切。

医院文化建设的主要内容包括外显文化、制度文化和精神文化等三个层面。

外显文化是展示在外部的各种有形物体和行为，一般包括环境、行为等方面。制度文化是具有医院文化特色的各种规章制度、道德规范和行为准则的总和。它包括组织制度、人事制度、医疗制度、管理制度等。精神文化是医院的灵魂和支柱，决定着医院文化的性质和方向，其内容包括价值观念、政治信仰、思想意识、心理态势、道德风尚等。

医院文化建设是医院建设的一项基础性和长期性工程，也是与医疗服务态度、医疗质量相关的“软环境”建设。优秀的医院文化水平是推动医院可持续发展的重要保证，意义重大，

影响深远。

加强文化建设是医院今年的重要工作之一，涉及每个岗位和每位员工。在具体分工时应明确各项目内容的负责人和与之相应的工作职责，避免在医院文化建设过程中出现“有岗无编，有编无责”的现象。建立科学有效的管理制度、考核机制、绩效评估细则，形成职责分明、分工协作、有效落实、逐步推进的医院文化建设责任体系，并组建一支高素质的医院文化建设队伍，保证医院文化建设工作的顺利进行。

建立有效的医院文化建设保障机制，定期对医院文化建设工作的成效进行评估和奖惩，加大对文化建设的软硬件投入，为医院文化建设提供必要的资金支持和物质保障。

（一）核心价值观确认期（20xx年7月）

核心价值是医院文化的核心，全院应有统一的认识。院领导层面统一认识，统一诠释。领导班子带头践行核心价值观，逐步推广至中层干部，并将开展医院文化建设的信息传递至医院每一位员工。

（二）宣传发动期（20xx年8月）

充分利用科主任联席会议、院周会、支部组织生活、科室内部学习等各种场合与途径对医院文化进行宣传；利用医院网络、院刊以及医院简报和宣传栏等宣传阵地上进行广泛动员，营造良好的舆论氛围。

配合院史回顾、观看“新大楼设计方案”等活动，使医院员工对医院的过去、现在和未来有较整体而全面的认识；以医院文化精神“责任、荣誉、团结、进取”为主题，在全院开展读书活动，就《致加西亚的信》一书展开讨论，提升全院职工对医院的归属感和责任感；在全院进行以“大力发扬主人翁精神，积极为医院文化建设做贡献”为主题的征文活动，

了解员工对医院文化的内容和标准的理解，听取员工的意见和建议，让每一位员工明确自身在医院文化建设活动中所处的地位和作用，使全院员工以高涨的工作热情和饱满的精神状态，投入到医院文化建设中来；同时，行政职能部门应坚持不懈地开展理论研究，明确文化建设对医院发展的重要作用。

医院文化建设的宣传工作分层次、有重点地开展。高层管理人员着重理念认识的统一，中层管理人员要偏重理念的执行与拓展，基层人员要偏重理念的认同和行为能力、规范化教育。

（三）运行实施期（20xx年9—11月）

将“责任、荣誉、团结、进取”的医院核心价值观转化为医院文化的具体内容，结合不同时期医院的工作重点，在全院范围内有针对性地开展具体活动；各职能部门根据部门特点及管理范围，设计和组织开展相应的活动；鼓励各科室在科内积极开展文化建设活动，建设富有自身特色的个性科室文化。

拟具体开展以下活动：

1. 针对即将启动的全员聘任制，积极引导职工正确认识人事制度改革的意义和作用，从而推动人事制度改革的深化。
2. 结合医院管理年活动和建设节约型医院的主题开展系列活动：加强医务人员和窗口服务人员的培训和教育，促进医疗技术水平和服务质量不断提高；在全院员工中树立节约的意识。
3. 加强团结互助，构建和谐的工作氛围。中层干部要树立以全局为重、以工作为重、团结共进的观念，各科室要建立有效的监管机制，抵制有损团结的行为。

4. 结合纪律教育月，加强职业道德教育与医德医风建设，邀请专家作专题报告，教育全院职工廉洁行医，廉洁从政，廉洁从教。
5. 重视暨南大学百年校庆的特殊意义，将医院文化建设和“为暨大百年校庆增辉”结合起来，开展“我为校庆增光彩”的系列活动。
6. 开展qc(质量控制)小组活动。积极改进各科室在运作中出现的问题，提出合理化建议和解决实施方案；将合理化建议作为一项长期的文化建设，在一定时期内应作为强制性措施，以提升员工的归属感和忠诚度。
7. 开展医患沟通活动，促进和谐医患关系的建设。
8. 加强对中青年医务人员的培养和锻炼。结合医院医务人员晋升职称前的轮岗制度，选派人员到东圃分院、济慈分院或偏远贫困地区（如和平县乡镇卫生院、佛冈大村）从事临床工作及送医送药下乡活动。

在本阶段活动中，应注意把握具体活动的方向和质量，针对文化建设中的具体问题及遇到的矛盾和困难，及时进行总结和评估，使文化建设不断完善，不断加强，不断发展。

年终总结时，医院对各科室文化建设情况进行巡回观摩、总结，对文化建设先进科室和个人，给予相应奖励。根据调查信息统计及反馈的结果对医院文化建设进行阶段评估，重点对理念的认同情况、行为能力的程度、表象文化建设的进度和效果作出评价，为20xx年医院文化建设工作的开展和修正创造条件，指明方向。

（一）发扬科学精神，增强文化建设的扎实性和有效性。文化建设的根本目的，在于促进医院全面建设上水平，推动长远发展上层次。医院文化建设内涵丰富，应将文化建设和当

前的各项工作一并推进，不能单纯就文化抓文化，应做到相互促进，互为补充，相得益彰；纠正文化建设就是开展文化活动的倾向，不搞简单重复。

（二）广泛动员群众，激发全院员工参与文化建设的积极性和创造性。医院文化建设是一项群众性实践活动，必须发动群众，全员参与。应广泛听取群众对医院文化的意见和建议，对阶段性的建设情况应及时回顾，总结和交流文化建设成果。

（三）在医院文化建设中，用情、用理、用法将医院文化理念灌输到医院每一位员工心中。加强人与人之间的交流、沟通和理解，用感情在全院职工中建立起一条看不见、摸不着但能让人实实在在感受到的无形纽带，将全院职工拧成一股绳，形成合力，形成共识；推行廉洁行政，让各项规定和政策法规真正成为医院的“管理之手”，形成“依法行政”的良好局面。

（四）应结合当前医疗形势，开展形势教育和讨论，树立危机意识，培养责任感；个人发展和利益植根于医院的发展和效益，“以病人为中心”是医院发展和效益的核心，并以此为突破口消除极端个人主义。