

最新银行青年员工座谈员工发言稿(实用7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

银行青年员工座谈员工发言稿篇一

行长，各位

领导

，各位同事：、各位同事致以最诚挚的感谢！衷心感谢

xx

分行给了我们一个展示自我和实现自我价值的平台，我想说，是

领导

的关怀，同事们的鼎力支持才让我们站在这个领奖台上，谢谢你们！

20xx

年既是艰苦

创业

的一年，也是收获很多的一年。在行

领导

的正确

领导

下，全体员工团结一心，圆满完成了年度各项经营目标和任务；我们在这一年的奋斗中也收获了成功的喜悦、创新的理念和坚实的友情。

今天站在这里，我想和

大家分享

三点工作体会：

第一，每一份努力一定会获得倍增的回报。虽然过去的一年十分忙碌，身体的劳顿、任务的艰巨、家人的不解曾让我十分困扰，但每一天我都投入百分之百的专注，努力做好每一件事，走好每一步。我坚信所有的努力都会开出绚烂的花朵，结出丰硕的果实！

第二，团结可以赋予一支队伍无穷的战斗力和战斗力。过去的一年里，我们零售团队紧紧团结在一起，相互帮助、相互关心，遇到难题共同解决，遇到困难一起承担。在团队中个人的力量似乎放大了若干倍，让我们每一个人时常惊叹，自己竟能有如此大的潜能。

第三，创新和求知是一个人不断提升自我的必由之路。在竞争日益激烈，经济飞速发展的今天，我们必须要有创新的理念和产品去适应市场的变化。而创新的前提是能够融会贯通熟练运用多学科知识，这就要求我们不断学习，不断提高，

努力成为全能复合型银行员工。

到普通员工，身上所具备的勤奋、敬业、团结、创新、求职的

精神

是分不开的。和勇挑重担、敢于负责的实干

精神

，在分行

领导

的带领下，面向新的未来，携手并肩，共同创造更辉煌美好的明天。

最后祝尊敬的各位

领导

、亲爱的同事们新春快乐、阖家幸福、身体健康，万事如意！

谢谢大家！

银行青年员工座谈员工发言稿篇二

、同志们：

你们好！

自公司“企业文化”实施以来，效果始终并不理想，最为成功的“企业文化”宣传展示也就是公司的形象标识运用得比较广泛，在今后的公司运作中怎样将公司“企业文化”做得

更加丰富，宣传的更为广泛，既促进公司成长，又不断完善公司的文化发展方向，明确公司目标，实现共赢，现在就公司“企业文化”方面的工作、宣传与开展谈几点看法。

从公司大方向来说，在进一步明确自己的战略定位，进一步调整产业结构，进一步拓宽产业领域，进一步加强资源整合，进一步加快附属企业的附属产品发展的同时；要充分用好社会人才，重新配置企业人才比例，加大创新和智力投资，提升核心竞争力。

再看看这一现象几乎已经杜绝了，每一个市民执行了市政府的实施

方案

，养成了一定的生活习惯，这一现象得到了改善，各位不得不想想，现在公司的“企业文化”已经自上而下的开始实施了，但是每一位职工是否执行就值得我每一位干部深思熟虑了。 。公司发展到今天，除自身的努力外，也与遇到一个好的机遇分不开，现在这个更好的机遇再一次降临到我们的头上。今年公司的中标价以及产值是比较乐观的，这就证明了公司在市场中已经形成了一定的地位、有了一定的知名度，我们的目标要更远大一些，远景要重新进行战略定位。公司“企业文化”也应随着公司的发展做出调整，并进行细化，从《公司企业文化实施

方案

》所制定的形象徽标、口号以及发展方向等，转变到一些具体的工作方法、制度上来，提升公司“企业文化”发展、公司形象，我们从以前的年度亏损到如今的年年盈利已经有了质的飞跃，新的方向应当以营利为起点，做大做强为目标，这个远景和目标不仅公司高层要知道，更重要的是让全体员工都认同，并以此来激励全体干部职工，以一种“飞蛾扑

火”的奉献

精神

为之奋斗不已。同时企业为实现这一远景的每一个发展步骤和战略都应该是正确的，每一位员工所做的事都应该是正确的，这样，企业才能成功。

下一步，公司“企业文化”要得到新的发展我认为从以下方面要加以提升：

干部要想，职工也同样要想，时刻要有忧患意识。

2、要加强反思。我们去年一年做了大量的工作，取得了明显的成绩。但也同时存在着不少问题。从国家提出的“又快又好”的发展到“又好又快”的发展，只是字的顺序变了这么简单吗？我们还要认真考虑如何科学搭配；资本运营在加快资源整合的前提下，工作要进一步细致和深入。我们要清醒地认识到，业绩不可抹煞，但今天的成绩也只是今天的辉煌，各个方面还存在着不足，企业有，部门有，员工也有。每一位员工、每一个部门、每一个基层单位都要深刻反思，我们的工作要对得起自己的薪酬，对得起公司的宏伟远景。

3、要加快创新。俗话说：“只有想不到，没有做不到”，究其原因，就是因为只要你想到了，最终总会做成的，从技术创新到管理创新。如何加快创新是我们需要认真研究的问题。公司成立了qc成果创新小组，就是在市政施工方面的技术创新，那么管理创新这一项，就是在公司的改革中不断借鉴、不断思考，一项管理措施失败了，我们现在还能有时间、有机会改正，还能不断探索与尝试。公司如果没有创新的动力，没有创新的机制，是不能实现的。科技的创新、管理的创新、文化的创新，包括公司发展的模式，应该是每一位干部考虑的问题，每一位干部要以战略的思维来认真研究下一阶段的发展。

的事情，各个单位的主管、各个部门的主管更是最大的' 责任人。顶级的市政企业。公司的每一个员工都应该树立“市政二公司因我而自豪”的坚定信念，要以自己的努力工作保证公司的发展，让自己成为公司感恩的对象。企业也应该保持员工的收入、福利，在今后的实践工作中不断增长，特别是为员工铺好成才的通道，

提供

一流的环境，让员工充分享受到企业发展的好处，这样才能使公司在不断的创新中，在广大干部职工不断的努力下成长，让我们共同努力，向未来

中国

顶级的施政企业跨出我们的第一步。

银行青年员工座谈员工发言稿篇三

同学们、同志们：

很高兴参加2022x年新行员培训班座谈会，同大家见面和交流。，我代表省行党委对大家参加建设银行的工作表示热烈欢迎，欢迎你们建设银行省分行大家庭中的一员。对这次新行员的入行培训，分行党委是十分的，党委书记、行长牛嘉欣同志审定了培训安排意见。这次牛行长参加总行的工作会议没能到现场与大家交流，委托我来和大家见见面，讲一讲。刚才听了优秀青年和新员工的对话发言，我感到很欣慰，你们的发言都很有见地，从不一样角度对我行的创新、团队、发展前景、个人职业生涯发展了思考和探讨，了好的提议和意见，我听了以后也深受启发。从你们身上，我看到了朝气、活力，更看到了陕西分行的发展动力，看到了陕西分行的明天和期望。我真诚的期望大家能够尽快主角的转变，将个人职业生涯发展与建设银行的发展紧密起来，建设银行改革与

发展的新鲜血液。

人力资源部组织大家在武警学校了为期一周的入行教育培训。专题讲座、录像教学、互动演练、座谈交流、现场体验和实地参观等培训，让大家建设银行的历史、现状及前景、主要情景、服务礼仪等资料，新入行的员工很有必要的，有助于帮忙新员工对建设银行的认识，尽快熟悉，工作主角。精心安排的拓展训练，培养了大家的合作意识、团队争取精神，了“激发个人潜能、熔炼团队智慧”的目的，了大家对建设银行的认同感与归属感。大家在培训期间能够遵守纪律，学习，勤于思考，，了的培训，体现了当代青年争取的精神风貌。

大家从不一样渠道到，近几年，建设银行在党、国务院和的支持下，了改造，在深化体制改革、内部治理结构、强化风险控制、引进战略投资者等做了工作，在四大国有银行中率先股份制改造，于2022x年10月27日在香港上市，并在香港资本市场了多项新记录□2022x年1月19日，在亚洲最具权威的《财资》杂志的颁奖典礼上，我行荣膺“最佳国内银行奖”、亚洲地区“最佳交易奖”、“最佳首次公开发行奖”、“最佳股本奖”、“最佳发行人奖”等7项大奖，开创了《财资》杂志3a奖项年度颁奖的先河。6月，在最新的全球金融权威杂志《银行家》组织的“银行业100强排行榜”的评选中，建设银行凭借综合竞争本事、市场营销本事、风险控制本事和盈利本事四大优势荣登榜首。7月12日，美国《财富》杂志公布了2022x年度“全球最大五百家公司”排行榜名单，20家企业世界500强，建设银行的排行从315位升至277位。奖项和成绩说明了建设银行股份制改造的丰硕，体现了建设银行的深厚底蕴和强大实力。

陕西分行经历了股份制改造的洗礼后，综合实力也提升，分行党委总行的战略愿景，陕西，制定了“抓住能源大省的发展机遇，规范经营，稳健运行，区域内质量最好、效益最佳、最具竞争力的银行”战略。战略，制定了三年规划。在分行

党委的带领下，全行上下一心，共谋发展。今年上半年，全行性存款余额达878亿元，较年初132亿元，全行考核利润8.18亿元，同比1.21亿元。指标历史性的，在省内同业系统位居前列。都证明是前进的银行、发展的银行。当然客观的讲，股份制改造是较长的过程，不一蹴而就，距离优秀的商业银行还有差距，建设银行在体制和机制等重大转型的，激烈的市场竞争对其核心技能及其管理了更高的要求。机遇中有挑战，挑战寓于机遇中。竞争归根结底是人才竞争，要建成国际竞争力的现代商业银行，就要人才的引进和培养，加大人才的培养和使用，队伍的素质。建设高素质人才队伍，是股份制改造的需要，股改后长远发展的需要，更是打造我行核心竞争力的需要。

股份制改造的建设银行站在了企业的排头，正在向一流的现代股份制商业银行迈进。大家的到来为我行注入了新鲜血液，增添了新生力量。一，你们应当为能在建设银行工作，能在世界500强的企业中工作，感到自豪和珍惜，另一，总行“为客户最佳服务、为股东最大价值、为员工最好发展机会”的战略愿景，你们为选择的事业努力付出，事业也会使你们锻炼成才，你们是建设银行的未来和期望。在你们即将走上新的工作岗位的时候，我向你们几点要求：

我来衡量小我，用整体来衡量个体。多大我，少小我，多站在全行的来理解问题、看待问题、解决问题。点务必要牢记。

当今社会正发展信息化、经济全球化的社会。金融品种推陈出新，金融手段日新月异，市场竞争日趋激烈，对的学习了新的更高的要求。“吾生也有涯，而知也无涯”，青年人处在学习的黄金时期，学习最紧迫的任务和毕生的追求，惜时如金，只争朝夕，孜孜不倦，锲而不舍，让学习的习惯陪伴终生。“知识命运，学习成就未来”。有知识，才有底气；有本事，才有舞台；有智慧，才有方法；有业绩，才有地位；有恒心，才能。知识经济时代的到来，科技日新月异，使知识折旧速度，大学生可用于社会的知识一，，有文凭不等于

有，有学历不等于有知识，有资历不等于有本事，知识要常学常新。我期望大家多读好书，多交好友，多做工作。

在座各位都有高学历，有好专业，起点高。但在学校所学的毕竟是书本知识，与工作的要求还有一段距离，大家学习最紧迫的任务，要学习的广度和深度，最大限度地学习现代科学技术和文化知识，大胆吸收人类的一切先进科学技术和管理经验，注意追踪知识创新的趋势和潮流，努力在金融科技文化发展的最前沿跟上世界的潮流。毛泽东讲过，读书是学习，使用学习，并且是更的学习，期望大家发扬理论的科学学风，学以致用，将书本知识与社会实践、知识技能与道德修养紧密起来，学习的目的性和实效性。经济社会发展的需要，找准学习成才的点和切入点，成才的层次，努力把建设银行发展急需的高素质人才。

你们立刻走上的工作岗位了。要记住，的每岗位都要，是对将要到基层一线工作的同志我要讲一句：是金子总会发光，是种子先要埋在土里。里分工的不一样，工种的高下。所从事的工作只是建行中的点，但建行的历史正是由个的点而的。你们要认识岗位的意义，理解岗位的职责，岗位的任务。要爱岗敬业的意识，要把握人生的方向，好“三观”——价值观、世界观、人生观，对怎样样做人清醒的头脑。此刻是国有控股银行，坚定路线方针政策，胸怀全局，才能地为发展的服务，全心全意为服务；，要知识的学习，大家不但要学习金融，还要与金融的知识。要懂管理，并且还要学会计算机等技能，要一门或几门流利的外语。要知识结构，实践经验。捕捉吸纳现代新知识、新信息、新技术，使横跨多个领域的复合型人才。要抓住每的机会，向团队的每同志学习、向实践学习、向基层行同志学习，向国外的商业银行学习，从一点一滴学起，厚积薄发。“机会总是留给那些有的人”，建设银行的事业是前所未事业，建设银行的舞台在，只要大家，在实践的岗位上了，就会建设银行的有用之才。

，戒骄戒躁。期望大家能够把握好机会，使的品德、情操、

为人处事的锻炼，从小事做起，从一点一滴做起，扎实地本职工作，干出一番成绩来。

青年人风华正茂，观念更新快，理解本事强，最少保守思想，最具创新潜力。在现阶段，创新建设银行尤为，与时俱进、开拓创新，才能把建设银行的改革与发展推向前进。发展的期望在于创新，创新的期望在于青年。大家应的紧跟时代潮流，解放思想，实事求是，与时俱进，开拓争取的精神，摒弃不合时宜的思想观念，敢于，敢闯敢试，敢为人先，走前人未走之路，创前人未尽之业。要勇于创新，带头创新意识，发扬创新精神，创新锐气，努力体制创新、制度创新、科技创新、产品创新、销售渠道和服务等的创新。要善于创新，把热情和科学起来，把寻求和日积月累起来，努力更多的创新。要岗位创新，求真务实的科学精神和苦干的工作作风，把创新和本职工作有机起来，力争在的岗位上、前进。建设银行的事业是持续发展的事业，建设银行新世纪发展的离不开青年，从意义上讲，青年兴则建设银行兴，青年强则建设银行强，青年有期望则建设银行未来的发展就更有期望。大家要有敢为天下先的自信，发扬主人翁的职责感和自豪感，为建设银行的改革与发展献计献策。

享乐主义和极端个人主义。要自身修养，廉洁自律的意识，自醒、自警、自励、自强。是银行的员工，银行掌管着资金，社会上不少人求于银行，不法分子要打开缺口，要筑起防范风险，是道德风险的堤坝，规范的，有自律的意识，有纪律的观念。要从小事做起，勿以善小而不为，勿以恶小而为之，防微杜渐。“千里之堤，溃于蚁穴”，要在一点一滴中积累，在一言一行中培养，打牢自身道德修养的根基。手莫伸，伸手必被捉。要给敲警钟，时刻清醒的头脑，分清是与非、善与恶、美与丑，牢固地确立人生的追求。能够建设银行确实是机遇，是荣幸，握人生的机遇，高远的人生，把塑造一名德才兼备、改革发展的栋梁之才。

青年朋友们，历史赋予你们艰巨而神圣的使命，时代召唤你

们用的行动谱写新的壮丽篇章。期望你们能投身到建设银行改革大潮中，你们的才华、青春和热情，与建设银行走向辉煌。

预祝大家事业！

银行青年员工座谈员工发言稿篇四

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

很荣幸能够在这里和大家一起来学习、交流，分享经验。同时，也非常感谢领导对我们青年员工的关心和重视，给我这个难得的机会。

我叫，毕业于，于20xx年进工作，五年来，我一直从事变电运行这个岗位，这么多年来，在领导无微不至地关怀下，在同事热心帮助和自身努力下，我在各方面都得到了一定的提升。回顾五年来，我感触颇多，下面就向各位领导及同事汇报一下自己五年来在学习和工作中的体会和感受。

现实中，任何一个企事业单位，任何一个岗位，都离不开这个责任心。

而对于我们电力企业，作为一个关系民生大计的一个企业，我觉得责任心就显得尤为重要。

就那我们变电运行的日常巡视来说吧，巡视就是要检查变电所的一切，包括所有的一次设备、二次设备、自动化、直流系统，还有变电所的房屋渗漏，门窗损坏情况，防小动物设施，消防设施等等，每一个细节我们在巡视中都不能放过，所以，这就要求我们必须要有高度的责任心，驱使自己动用自己的五官，看听闻，及时发现所内存在的不安全因素，不

放过任何一个安全隐患，将隐患遏制在萌芽状态。

变电运行如此，其他岗位也一样。在工作中我们的能力有大小，术业有专攻，职位有高低，岗位各有不同，但不管从事什么岗位，必须要敬业、承担起那份责任。一个具有高度责任心的人，会把工作看成追求和奉献，满怀热情地投入工作，做出卓越的贡献，一个丧失责任感或责任心不强的人，会把工作当作负担，这样不仅仅自己会丧失工作的乐趣，还会对他人、对企业带来严重的后果。责任心是我们每一个青年员工成才的基础，为人处事的前提，我们要干一行爱一行，爱一行精一行，以积极主动、认真负责的态度，保质保量完成任务。

刚参加工作时，是一个将理论知识如何运用到实际工作中的一个阶段，在这个阶段，老员工的传帮带起到了很好的作用。在老师傅的悉心指导帮助下，我们渐渐了解掌握自己的工作职责和性质。然而，自己加强学习是必不可少的，因为每个人的强弱项都不同，当我们在工作中遇到不清楚的，把握不准的，应多查阅资料，多向领导，老师傅们请教，力求搞懂吃透。

变电运行需要了解的知识面很广，不仅仅要熟练掌握本岗位的道闸操作，事故处理等知识，还要了解设备结构，原理等等，这样更有利于工作的开展。社会发展很快，设备更新升级也很快，不断新的知识需要我们学习，学无止境，三人行必有我师，我们要时刻保持谦虚的心，虚心向他人请教，这样才能更好的工作。

我们青年员工刚从学校毕业，满怀理想抱负参与工作中，然而工作中我们工种、职位分工的不同造就了我们工作性质和待遇的差异，有些人会觉得现实与理想差距很大，在目前的岗位无法实现自己的理想抱负，并对外界因素产生种种抱怨，慢慢的也就丧失了工作的激情和动力。但我是这么觉得的，每个岗位都有其存在的意义，同样，每个从事该岗位的人都

能实现其价值。我们青年员工应该有理想，有抱负，但是我们必须脚踏实地，一步一个脚印。

路总是一步一步走的，跑的太快很容易跌倒。既然我们是青年员工，我们的资历，经验都不足，我们就要从基层做起，虽说基层很辛苦，但最能学到知识，累积经验。唯有基层经验的积累，才能为以后的发展铺垫更好的路。我们要脚踏实地，不能抱有空想，但不能丧失理想。九层之台，起于累土；千里之行，始于足下。只要我们满怀理想和激情，一步一步地走，一点一滴地积累，朝着理想努力奋斗，其实理想并不遥远。

以上是我的一些感受，我也正朝着自己的目标在努力，我希望在座的青年员工能和我一起，为自己树立目标，并为此坚持不懈，脚踏实地的去奋斗，谢谢！

银行青年员工座谈员工发言稿篇五

各位老师，同学们：

大家好！这天是五月四日是五四运动91周年纪念日。

1919年4月底，中国人民眼巴巴企望的. 巴黎和会并未带来预想中的公理，郁积已久的亡国之忧、救国之情骤然化作海啸山鸣的五四运动，青年知识分子和青年学生成为洪流中的先锋。

这是我们第一次打破一切的干涉压制的政治活动。从对外来说，全国一致的不许签字对日本让步的和约，并引起美国国会的不批准和约，以至于最后日本不能不将青岛与胶济路退还于我们。对内呢，全国学生有了一致的联合，青年学子们打破了一切官厅教职员的尊严，文字上与思想上都得到了解放，而文学革命思想革命的潮流，也排山倒海的跟着来了。

在五四运动中，爱国主义是最深厚的精神底蕴。90年前外争国权，内惩国贼的怒吼已然淡去，但振兴中华的青春壮歌却一脉相传，回响不绝。

90年来，爱国、进步、科学、民主，薪火相传，历久弥新，将五四铸成一枚徽章，戴在所有挺立时代潮头的中国青年胸前。

我们纪念五四运动，目的在于弘扬五四精神，肩负历史使命，就是要树立理想，立志报国；要勤奋学习，勇于实践；要在实践中锻炼品格，磨练意志，在学习文化知识的同时学习做人；要守时守信，做礼貌的公民；既有理想，又要着眼于现实，从身边事、力所能及的事做起；要勇于奉献，尽管在知识经济时代，我们不再需要为追求光明和自由而抛头颅，洒热血，但我为人的奉献精神，仍应得到弘扬。

中国经过几十年来的艰苦建设，已取得了乘长风，破万里浪的迅猛发展，但我们不要忘记，我们仍然是个发展中的国家，还有许许多多地方有待完善和发展，要想国家富强，就务必努力，而期望就寄予在我们这一代人身上。抚今追昔，我们更就应发扬光大五四精神，深刻反省五四历程。继往开来，依然任重道远。这就应是当代青年学子的使命。正如那句话所说的那样：革命尚未成功，同志仍需努力！让我们一齐努力！为建设祖国贡献自己的一份力量！

银行青年员工座谈员工发言稿篇六

一个公司的发展依赖于员工的发展，员工的发展是公司的根源，只有员工素质提高了公司才能有市场竞争力。以下是公文站小编整理的关于优秀青年员工座谈会发言稿范文。欢迎大家参考！

尊敬的各位领导、各位同事：

大家下午好!很荣幸有机会作为青年职工代表发言，在这里和大家互相交流。同时也非常感谢领导对我们青年员工的关心和重视。

我从20xx年8月1日进入公司至今已将近一年的时间，这是我大学毕业后第一次踏上工作岗位。作为一名新员工，我感觉到压力与动力并存，希望与挑战同在。这一年来我学到了很多，感悟了很多;看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，公司就如同一个充满温馨、和谐的大家庭，员工之间团结友爱、工作氛围融洽，处处体现出一种人与人之间相互关怀的温情。公司在管理方面也是处处渗透着“以人为本”的理念，公司经常组织我们听名师讲座，参加各类培训。还不定期的举行各类活动及竞赛，为增进员工之间的沟通、提高团队凝聚力和战斗力搭建了一个又一个平台。帮助了我们青年职工迅速成长。

公司给予了我们年轻人这么好的一个广阔的发展平台，让我们充分展现自己各方面才能，使我们对未来充满着希望，同时这对我们新员工来讲也是一种全新的挑战。作为新员工，相比老员工我们最缺乏的就是工作经验，因此，我们应该利用年轻人接受新生事物快、工作激情高的特点，把压力化为动力，充分发挥主观能动性，勤思考、勤学习，积极向老员工虚心请教，为公司发展尽职尽责、添砖加瓦。

对于每位员工来说，学习是我们生活中必不可少的一部分。当今社会发展迅速，职场竞争激烈，优秀人才比比皆是，一旦我们停止学习，将会一直落后于他人。补充知识，为自己“充电”，是我们每个人必须要做的事情。

对于公司来讲，一个公司的发展依赖于员工的发展，员工的发展是公司的根源，只有员工素质提高了公司才能有市场竞争力，因此，我认为公司继续加强对员工的培训和指导也是非常必要的。

当然，学习无处不在。我们可以在课堂上学习、书本里学习、工作中学习、生活中学习，但最主要的是我们是要有目的有目标的学习。周恩来曾说——为中华之崛起而读书。有目的的学习、有需求的学习、有意愿的学习的学习效率更高、学习效果更好！

知识需要沉淀，这也要求我们应该在平日细心观察、勤于思考。“读万卷书、行万里路”，我在参加工作后，慢慢的，对这句话有了另一种解释。就是读书、行路，再读书、再行路。首先新员工由于主观原因：比如工作经验的不足或业务、理论知识的缺乏而使得其在工作中遇到困难，这时、我们应该多向领导、同事学习，翻阅资料学习，以此来解决工作中不懂的问题。

接着，我们还要不断的加强业务知识的学习，以此来发现工作中客观存在的问题，然后再通过学习解决工作中存在的客观问题：比如制度、流程的优化问题。这样一个良性循环才能把工作做到尽善尽美。

回首过去的一年，公司陪伴我走过了人生很重要的一个阶段，使我获益匪浅。在此我向公司的各位领导和各位同事表示最衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中得心应手，也因有你们的帮助，才能使我更好更快更多的了解公司。

因此，作为这个大家庭的一员，更作为一名共产党员，我决心带头将学习进行到底，在今后的工作学习过程中，将真正做到“三学习”、“三做好”，努力营造“三心”环境。

一、学习政治理论知识。讲政治是立身之本，只有不断强化政治理论学习，提高政治思想素养，才能确保工作学习生活方向明确，不走弯路，不走错路。

二、学习公司业务。学好公司业务是我们新员工首要工作任务，不熟悉公司业务，做好本职工作无从谈起。公司业务涉

及面广，要学习的内容多，我将采取全面分类、重点突破、循序渐进办法学习业务，同时积极向公司领导、老员工虚心请教，争取在较短的学习时间来熟悉好公司业务。

三、学习为人处事。在公司工作，我感觉要与方方面面的人和事打交道，作为新员工，无论政策理论、业务能力、社会阅历都需要一个成熟的过程，在这过程中，学习好为人处事尤为重要，有时还可以达到事半功倍的效果。

一、做好人。做事先做人是永恒的道理，我将努力学习、不断提高素质修养，保持积极上进心态，与同事和谐共事，不贪一己之利。

二、做好本职工作。对组织和领导交办的工作尽心尽力，尽职尽责圆满完成。

三、做好参谋助手。作为年轻员工，我将发挥自己头脑灵活、接受新生事物快，工作激情高的特点，积极为公司领导、部门主管出谋划策，当好参谋助手。

营造“三心”环境：即在公司的工作学习生活中，努力做到让领导放心、与同事共事齐心、自己工作开心。

我的发言结束，谢谢大家！

各位领导、各位青年同事：

大家好！

非常感谢局领导对我们青年干部的关心和重视，给我这次机会与全局青年干部一起学习、交流，分享作为一名年轻税务干部的光荣与自豪。

我于20xx年来到国税工作，时光如白驹过隙，转眼间，我参

加工作已经整五年，这五年中，我分别在文秘、信息中心、征收管理科、白塔税务所等多个岗位进行锻炼，在领导的信任、同事的帮助和自身的努力下，我在各个方面都有了一定的提升，这里我结合自身的不足和工作经验，简单谈一谈我对青年干部成才途径的粗浅认识。

纵观古今，凡成就事业的人，都在青年时就有着远大的志向，志向是人前进的方向，是在迷雾中求索的航标。作为青年税务干部，应树立起远大的人生志向，不应满足现状，不应只着眼于眼前的工作，只有目标明确了，我们才知道路该往哪里走，工作该往哪里努力。明确了人生目标后，我们青年干部应该围绕着人生目标对人生进行规划，制定中期和短期目标，规划好在一个较长的阶段要达到一个什么样的状态，在细化到较短的阶段，要达到什么样的状态，这样我们在追逐自己人生理想时，才能有条不紊，循序渐进。所以说，远大的志向是青年干部成才的方向。

随着社会主义市场经济的逐步发展，中国与世界的交流沟通逐步加大，互联网文化对青年思想的冲击逐步加深，一些负面思想尤其对改革开放以后成长起来的我们青年一代产生深远的影响，青年人中往往存在淡薄理想追求功利、对前途迷茫、缺乏自我认同感、缺乏精英意识、沉迷于虚拟世界、心里问题凸显、过分追求自我、在大是大非面前做出错误的选择，更有一些青年干部道德底线低下，甚至误入歧途。青年人正处于人生观、世界观和价值观形成的时期，形成的性格特点和生活作风将影响我们一生的成长和发展。

作为税收事业的新兵，青年税务干部要想在当下这个物欲横流、五彩斑斓的社会中把正方向，在大是大非前保持头脑清醒，就必须要保持较高的政治觉悟和政治敏感性，青年税务干部应该学习历史知识、国情知识、经济知识、法律知识和国际知识，加强理性思维、辩证思维、实践思维和创新思维，不断加强改造自身的人生观、世界观和价值观。

这样我们的工作生活才能与党的改革方向保持一致，才能与我国经济发展保持一致，才能与社会进步保持一致，才能做一个品德高尚的人，才能不误入歧途。所以说，政治觉悟是青年干部成才的基石。

加强学习是青年干部素质锻造的必由之路，青年干部的学习包括学理论、学知识、学方法、学经验。

三是学方法。一切知识的获得，归根到底是对方法的探索，抓住了方法就抓住了提高能力的精髓。青年干部应善于在工作和学习中潜心挖掘，认真反思，及时总结，形成适合自己的科学有效的方法。

四是学经验。学习借鉴别人的经验，特别是老同事，老领导的工作经验，在此基础上总结自己的经验，是最直接、最有效的学习。青年干部只有通过不断的学习，才能不断的提升自身素养，只有做到不断的积累沉淀，才能厚积薄发。所以说，学习是青年干部成才的工具。

实践是检验真理的唯一标准，是检验学习成效的重要依据，学习的目的是为了指导实践，是为了在工作中发现问题、分析问题、处理问题。只有在不断地学习和实践锻炼中形成自我素质的多层复合，包括知识与能力的复合，不同岗位工作经历的复合等，才能够适应时代潮流，站在时代前列，真正成为一名合格的干部。对于青年干部来说，工作经验的缺乏往往导致在复杂情况和尖锐矛盾面前不能很快地拿出解决问题的办法。

而实践锻炼正为青年干部克服弱点、增长才干提供了实际操作的机遇。在这里，也希望领导能为我们青年干部提供更多锻炼的机会，让我们在更多的岗位中不断的增加工作经历，在实践中增长才干。只有经历从学习到实践，到再学习到在实践的反反复复锤炼，才能一步一个脚印的向前进取。所以说，实践是青年干部成才的脚印。

创新是干事创业的动力源泉。青年干部不但要认真继承好的经验和做法，更要有科学的方法、开阔的视野、理性的思维，积极寻求全新的工作理念，谋划超前的工作思路，让思想走在行动前面。走别人没有走过的，做别人没有做过的，大胆设想，小心求证，以青年的活力来带动整个税收事业的活力。所以说，创新是青年干部成才的翅膀。

青年干部在成长成才过程中要对自身发展进行准确定位，既不能好高骛远、骄傲自满，也不能消极怠慢、缺乏信心。尤其是在面对困境时，要把眼前的困难和逆境当成磨刀的石、炼钢的炉，当成磨练人们意志和毅力的条件。要明白，青年干部的成长成才的过程，就是一个不断总结挫折和失败的过程，用自己坚强的心智，健康的心态去迎接成长道路上的各种考验。所以说失败和挫折是青年干部成才的鞭策。

以上是我对青年干部成才途径的一点愚见，与大家交流的同时，还希望领导和同事对我见解不成熟的地方予以指正，我将不胜感激。

最后，我将我人生的座右铭与各位青年同事共勉，那就是“志存高远，厚积薄发”。

谢谢！

银行青年员工座谈员工发言稿篇七

尊敬的各位领导、亲爱的员工朋友们：

大家好！今天是公历xx月xx日，农历xx月初九，农历新年已经过去xx天，但在这里，我还是要送上xx年我最真挚的祝福，祝愿大家在xx年里工作顺利，身体健康，合家幸福，万事如意！

同时，我很高兴能和大家一起在这里召开我们文章文具公司xxxx年度首次员工大会，我代表公司，代表总经办，代表行政人事部，对新员工的加入表示热烈的欢迎，正是你们的到来，才使文章注入新的血液，增添新的力量；对老员工的返回，表示由衷的感激和深切问候，正因为有你们，文章才会更加精彩。

刚才杜经理的讲话具体实在，同时对生产工作作了详细安排，对今后的工作作了表态发言。在这里，我也要强调三点：

第一，遵章守纪、重塑形象。

xx年我们的管理将要上一个新台阶，那么，首先会完善公司制度，向实现管理规范化进军，因为成功的企业源于卓越的管理，卓越的管理源于优异、完善的制度，随着公司的不断发展，搞好公司管理无疑是持续发展的根本。其次，要加强培训力度，目前公司各部门人员的综合素质普遍有待提高，尤其是管理人员，身肩重责，需根据实际情况制定培训计划，从真正意义上为大家带来帮助。

再次，加强团队建设，正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”，只要我们这个团队对工作更加细致点、沟通多一点、责任心强一点，我相信我们会越做越好，工资会越来越高。因此每位员工应严格遵守公司的各项规章制度和操作规程，一定要按厂规厂纪行事，努力树立企业形象，比如现在启动的考勤制度（拓展细说，把问题及要求罗列出来），同时注意安全，服从领导和工作安排。

第二，齐心协力、精诚团结。

截止今天，我们公司现有人员（管理及职工）共有近350人，我们的员工来自五湖四海，但我们为一个共同的目标（赚钱），也为了文章的成长和我们自己的进步而凝聚在一起，所以，不论是管理人员，还是员工，也要像兄弟姐妹一样紧

密团结在一起，工作、生活有什么困难，及时反映，发生什么矛盾、别扭，也要心胸开阔，忍一时风平浪静，退一步海阔天空，因为，团结就是力量，只有团结，才能保证各项生产工作顺利进行，但对于拉帮结派、明争暗斗、阳奉阴违这种丑恶现象绝不允许在我们内部存在。目前，公司条件有限，比如对宿舍的调整（为什么要调整及调整的要求和意义），如有不到之处，还望大家多体谅与理解。

第三，忠于职守，尽职尽责。

我们的整个公司就像一部大机器，每一个人就像机器上的一个零件，每一个人都有他的地位和作用。各位管理人员都是我们的骨干，都是我们的核心力量。管理人员的作用体现在哪里？在发生紧急情况时，要看到你们的身影；在困难面前，要看到你们的身影；在重大任务前，更要看到你们的身影。你们要在平时工作中看得出来，关键时刻站得出来，困难面前挺得过来，这就是我对公司全体管理人员的要求。我们的全体员工，也都要发扬主人翁的精神，树立“厂兴我荣，厂衰我耻”的观点，你们要干一行，爱一行，钻一行，精一行，360行，行行出状元。你们的努力，公司是看在眼里，记在心里的。公司的成长离不开大家，公司发展了，你们的待遇也会跟着提高。

全体员工朋友们□xxxx年我们将翻开新的一页，让我们在刘总的正确领导下，在各级管理人员的带领下，在全体员工的共同努力下，我们团结一致、顽强拼搏、开拓进取，为全面完成xx年各项目标任务，为文章文具公司创造新的历史、新的辉煌而努力奋斗！

谢谢大家！