

卫生院长述职报告(通用9篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

卫生院长述职报告篇一

各位领导、同志们：

大家好！

20xx年是我院齐心协力，开拓创新，阔步前进的一年，本人带领医院领导班子认真学习实践科学发展观，以人为本，在镇党委政府及上级主管部门的关怀与指导下，带领全院职工认真学习领会十x大精神及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，坚持把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐医患关系放在第一位，通过强化内部管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升卫生院形象，团结拼搏，开拓创新，扎扎实实地推动卫生院物质文明、精神文明协调发展，并通过有效开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的卫生院管理年活动，促进了我院持续、健康、协调发展。我们主要抓了以下方面工作：

公开向社会作出服务承诺，公布投诉监督电话，设立举报箱，成立了院务公开工作领导小组，聘请行风监督员，为了确保此项活动取得明显实效，我们把自觉抵制商业贿赂与强化优质服务，提高医疗质量相结合，与规范医疗行为相结合。通过此项活动的开展，职工精神面貌大有转变，服务意识得到加强，树立了卫生院良好形象。

制定建立健全相关制度。对违反卫生院规章制度的一经查实，

按章处理，职工积极表示拥护和支持，使各种歪风邪气得到了全面遏制，卫生院各项工作步入良性循环的轨道。

从我做起，能耐心细致的做职工思想工作，教育全体职工要始终牢记为人民服务的宗旨，严格执行国家物价政策，让利于民，卫生院药费等收费价格按照国家基本药物目录实行零差价收费，充分尊重并自觉维护病人的知情权、选择权和隐私权等合法权益，杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象，认真学习实践科学发展观，积极开展“服务好”、“质量好”、“医德好”、“群众满意”的“三好一满意”活动，开展民主评议政风行风工作和“医疗质量万里行”活动，为医院发展尽心尽力，为构建和谐医患关系努力工作。

搞好公共卫生服务，加大健康教育宣传力度，提高全民的健康保健意识，对全镇65岁以上老人进行健康体检，为全镇居民建立了健康档案，对高血压、糖尿病、慢性病等病例进行了健康管理，儿童计划免疫建卡率100%，预防接种率95%，0—6岁儿童系统管理100%，孕产妇管理率100%，传染病管理100%，通过以上举措使人民群众意识到卫生院是他们自己的卫生院，是值得支持和信赖的卫生院，卫生院建设的好坏同他们的切身利益息息相关。

(1) 自己在党风廉政建设工作中做好表率。加强自身党性修养，牢固树立正确的人生观、价值观和权利观，以身作则，廉洁自律。经得起各种诱惑，做到既干事又干净，自觉贯彻执行廉政准则和各项规定，注意小节，做到自重、自省、自警，以自己的实际行动推进党风廉政建设。

(2) 坚持民主决策。遵守“三重一大”政策。对重大决策、重要项目安排和大额资金使用都经过领导班子集体讨论决定。

(3) 加强药品采购管理。在药品的采购方面，采购人员逐级把关的做法，严格执行购入国家基本药物目录内的药品，建立了有效的监督管理机制。

(4) 加大商业贿赂整治，杜绝药品回扣。我院严格按照主管部门的要求开展治理商业贿赂专项工作，坚持从实际出发，采取有效措施，防止乱收费等不正之风。

这次参加述职述廉评议，是各位领导、对我工作的监督和关心，在履行职责中难免还有不足之处，恳请各位领导和评议员提出批评意见，我将虚心接受，认真整改。

我决心在镇党委、政府和主管局的领导下，在社会行风监督员的监督指导下，认真领会十x大会议精神，团结并带领全院职工扎实地做好每一项工作，为的农民百姓的医疗保健工作作出新的努力。

卫生院长述职报告篇二

各位领导、同志们：大家好！

2018是我院齐心协力，开拓创新，阔步前进的一年，本人带领医院领导班子坚持“三个代表”重要思想指导，认真学习实践科学发展观，以人为本，在镇党委政府及上级主管部门的关怀与指导下，带领全院职工认真学习领会十九大精神及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，坚持把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐医患关系放在第一位，通过强化内部管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升卫生院形象，团结拼搏，开拓创新，扎扎实实地推动卫生院物质文明、精神文明协调发展，并通过有效开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的卫生院管理年活动，促进了我院持续、健康、协调发展。我们主要抓了以下方面工作：

公开向社会作出服务承诺，公布投诉监督电话，设立举报箱，成立了院务公开工作领导小组，聘请行风监督员，为了确保此项活动取得明显实效，我们把自觉抵制商业贿赂与强化优质服务，提高医疗质量相结合，与规范医疗行为相结合。通

过此项活动的开展，职工精神面貌大有转变，服务意识得到加强，树立了卫生院良好形象。

制定建立健全相关制度。对违反卫生院规章制度的一经查实，按章处理，职工积极表示拥护和支持，使各种歪风邪气得到了全面遏制，卫生院各项工作步入良性循环的轨道。

从我做起，能耐心细致的做职工思想工作，教育全体职工要始终牢记为人民服务的宗旨，严格执行国家物价政策，让利于民，卫生院药费等收费价格按照国家基本药物目录实行零差价收费，充分尊重并自觉维护病人的知情权、选择权和隐私权等合法权益，杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象，认真学习实践科学发展观，积极开展“服务好”、“质量好”、“医德好”、“群众满意”的“三好一满意”活动，开展民主评议政风行风工作和“医疗质量万里行”活动，为医院发展尽心尽力，为构建和谐医患关系努力工作。

搞好公共卫生服务，加大健康教育宣传力度，提高全民的健康保健意识，对全镇65岁以上老人进行健康体检，为全镇居民建立了健康档案，对高血压、糖尿病、慢性病等病例进行了健康管理，儿童计划免疫建卡率100%，预防接种率95%，0—6岁儿童系统管理100%，孕产妇管理率100%，传染病管理100%，通过以上举措使人民群众意识到卫生院是他们自己的卫生院，是值得支持和信赖的卫生院，卫生院建设的好坏同他们的切身利益息息相关。

(1)自己在党风廉政建设工作中做好表率。加强自身党性修养，牢固树立正确的人生观、价值观和权利观，以身作则，廉洁自律。经得起各种诱惑，做到既干事又干净，自觉贯彻执行廉政准则和各项规定，注意小节，做到自重、自省、自警，以自己的实际行动推进党风廉政建设。

(2)坚持民主决策。遵守“三重一大”政策。对重大决策、重要项目安排和大额资金使用都经过领导班子集体讨论决定。

(3)加强药品采购管理。在药品的采购方面，采购人员逐级把关的做法，严格执行购入国家基本药物目录内的药品，建立了有效的监督管理机制。

(4)加大商业贿赂整治，杜绝药品回扣。我院严格按照主管部门的要求开展治理商业贿赂专项工作，坚持从实际出发，采取有效措施，防止乱收费等不正之风。

这次参加述职述廉评议，是各位领导、对我工作的监督和关心，在履行职责中难免还有不足之处，恳请各位领导和评议员提出批评意见，我将虚心接受，认真整改。我决心在镇党委、政府和主管局的领导下，在社会行风监督员的监督指导下，认真领会十九大会议精神，团结并带领全院职工扎实地做好每一项工作，为的农民百姓的医疗保健工作作出新的努力。

述职人□xxx

年 月 日

卫生院长述职报告篇三

各位领导、同事们：

现在，根据县历口镇党委有关文件精神，我把自xx年度的政治思想、工作情况向各位作一个简要汇报。请予审查与评议。

一、政治思想情况

本人能自觉遵守国家法律法规，带领全院职工认真学习党的“xx届三中全会”精神和国家的卫生方针政策、以实践“科学发展观”为统领，以卫生改革为契机，加强职工的政治学习，强化职业道德和服务理念，全心全意为当地农民百姓健康服务。

二、履行本职工作情况

xx年，在历口镇党委、政府及县卫生局的正确领导下，以“科学发展观”为统领，带领全院干部职工，开拓创新，与时俱进，创造性地开展工作，较好地完成了各项工作任务。回顾总结工作主要有以下几个方面：

（一）继续积极开展“医院质量管理年”活动，建设好“人民群众满意卫生院”。

继续积极开展“医院质量管理年”活动，紧紧围绕“以病人为中心”的服务理念，提高我院的医疗服务质量。同时着力加强全院职工的服务意识，品牌意识，以“四个努力”建设好“人民群众满意卫生院”。

一是努力提高医疗质量，建立健全了“层次分明、职责清晰、功能到位”的必备医疗质量管理组织，完善了各项医疗制度并形成了严格的督查奖惩机制和问责制，实施了一系列保证医疗质量的措施和方法，使医疗质量明显提高。xx年未发生一起医疗事故。医院业务量较快的增长，年门诊、住院人次分别比上年同期增长15%和30%。

二是努力改进服务态度，“态度决定一切”，医院把服务态度作为一项“实事工程”来抓，为病人提供最温馨的“人性化服务”，展开了换位思考，把自己置身于病人的角度，从病人的思维出发，提倡医患零距离接触，推出“六项便民利民措施”，将人性化服务贯穿于医疗服务的全过程。在临床护理式工作中贯穿“以病人为中心”的服务理念，为患者提供康复和健康指导，促进患者心理和身体的康复。每季度进行一次服务质量调查、召开一次患者亲属座谈会，广泛了解病友及家属的要求和意见，自觉接受社会监督，医院继续聘请5名社会行风监督员，并在醒目位置设立投诉箱、意见箱，公布投诉电话，本着“闻过则喜”的态度，虚心接受，只要要求可行，意见合情，医院就全力解决，认真整改，直至病

人和家属满意。今年6月25日与院支部在石矾村举行了“温暖乡亲、免费义诊”活动，参加农民300多人次、各类医疗药品约5300元，得到当地老百姓的赞誉。

三是努力控制医疗费用，使患者以最低的费用享受到最优质的服务，规范药械的进货渠道，降低了药品价格，平均降价幅度达到40%，对普通手术医疗费用实行最高控费，平产接生费450元，单纯性阑尾切除、疝手术费用为1000元等。据不完全统计，医院让利群众达40多万元。要求各科室严格执行《处方管理办法》和《抗菌药物临床应用指导原则》，进行临床医务人员相关知识的培训，在诊疗活动中遵循“合理检查、合理用药、合理治疗”原则，在用药结构提倡成本低、效果好的“朴素治疗”，纠正滥开检查、开大处方的行为，为此制定了以常用药物为主的《基本用药目录》，和用药范围上，对临床用药进行指导和控制，建立临床用药分级管理制度，加强处方规范化管理，做到合理使用抗菌药物。有效控制了药品费用的不合理增长。

卫生院长述职报告篇四

xx年，在市委、市政府的正确领导和市卫生局的具体指导下，我和医院其他领导班子成员一起，团结带领全院广大干部职工认真贯彻落实党的各项卫生工作方针，扎实努力，锐意进取，开拓创新，勤奋工作，始终坚持“以病人为中心，以质量为核心”的办院宗旨，以三好一满意、优质护理示范工程、平安医院创建、孝德工程等活动为载体，不断加强医院内涵建设，狠抓各项制度落实。现将具体的工作情况汇报如下：

一、加强政治理论学习，不断提高政策水平

为更好适应工作需求，本人积极参加上级部门的学习、培训，向兄弟单位老同志学，向群众学，向身边工作人员学，向书本学，坚持学中干，干中学，认真撰写读书笔记和学习心得。在理论学习的基础上，进一步加强党性修养，重点加强了党

的方针政策的学习，尤其是科学发展观的学习，并坚持理论联系实际，用科学发展观指导工作，运用学到的理论知识指导工作实践。通过学习，进一步加强对新形势下卫生体制改革的认识，加强了宗旨观念，全局意识，在思想上、行动上同全市卫生工作保持一致，进一步拓宽了视野，开阔了眼界，提高了自身素质，提高了理论基础，掌握了工作的主动权，避免了工作的失误。

二、重点工作完成情况

1. 团结班子，搞好协调。

对医院领导班子实行严格管理、科学管理、民主管理。一是班子分工明确，相互配合，协调工作，互相支持、互相补台，团结合作。二是民主管理，充分发挥集体一班人的作用，重大问题和主要事情都通过各种会议研究解决或实施，调动了大家的积极性。三是办事公开，班子成员互相通气、交流，该公开的都在公开栏中公开，进行监督。四是一切事情都按程序进行，严格按党的民主集中制原则办事。五是班子正气比较浓、工作力度较大、成绩较明显。

2. 加强内涵建设，坚持把发展作为第一要务。

始终牢记党和人民的重托，努力做到情为民系、心为民想、身为民行、责为民负、权为民谋，当好公仆，以执政为民的实际行动，取信于民，致力推动医院持续快速健康发展。

(1)讲团结，抓管理，实行院长负责制，充分发挥党支部的政治核心作用，党政相互支持，相互配合，团结一致。建立和完善决策机制，特别是在人事安排、职称晋升、人员招聘、人才引进、重大投资和经济决策等重大问题上，做到民主决策。

(2)理思路，抓内涵，推行质量立院。在“一切以病人为中心，

以质量为核心”的办院宗旨指导下，认真重视医院临床医疗工作，严把质量关，重视医疗安全和技术水平的提高，重视高素质人才的培养、特色专科的建设、新技术、新项目的开展，狠抓医疗质量，强化各个医疗环节责任，经常下科室检查医疗方面存在的问题，及时整改，及时解决，全年未出现医疗事故和纠纷。

(3)抓学科，重科研，实施科技兴院。牢固树立知识技术型人才是第一资源的观念，采用行之有效的“外引内培”、“技术比武、”“岗位练兵”、“继续教育”等形式，提高医护人员的理论水平和操作技能。在人才培养上，高度重视人才培养和梯队建设，采取多种形式提升医务人员的技术水平，并把重点转移到培养专科人才和学科带头人上来，加大人才培养力度，大力培养名医、名护。(4)抓服务、加投入、让群众满意。深入开展“三好一满意”、“医疗卫生职业精神大讨论”、“优质护理服务示范工程”等活动，本着“以人为本”的理念，不断完善软、硬件建设，进一步优化服务环境，让窗口更亮，让服务更优，让群众更满意。此外，按照市卫生局的部署，医院试点实行“先诊疗后付费”措施便民、惠民，开展了家庭医生签约式服务工作，真正承担起居民健康“守门人”的职责。

3. 加强医院文化建设，注重人文素质提高。

组织开展“全民阅读”、“孝德工程”等活动，弘扬优秀传统文化；注重职业道德建设，开展各类思想道德学习教育，提高职工队伍整体素质；充分发挥工、团等群众团体的作用，争创“青年文明号”、“巾帼文明岗”等活动，组织举办以“自行车慢骑”、“乒乓球比赛”、“行业风采展演”为主题的各种文体活动，创新各种载体，开展丰富多彩的职工文化活动，倡导健康的生活方式，浓厚医院的人文气息，弘扬团队精神，增强员工的凝聚力和向心力，为医院持续、健康、快速发展注入活力，努力构建和谐医院。

4. 承担社会责任，关注弱势群体。

认真贯彻实施市委、市政府的济困惠民政策，主动为患者提供各种优惠便民措施，做到“医疗价格低、服务质量不能低”；对老弱病残或其他需要帮助的患者实行全程导医服务；成立专门的专家下乡医疗队，深入附近乡村义诊，切实解决老百姓看病难的问题，受到广大群众的热烈欢迎；作为弥河镇上黄村“第一书记”，团结带领该村党员干部群众，真抓实干，务实创新，使该村的各项工作取得了很大进展。

三、全面加强廉政建设

坚持突出廉政重点，体现行业特色，积极推进党风廉政建设。一是加强自身廉洁自律。坚持“从我做起，对我监督，向我看齐”，以实际行动为全院党员干部作出表率。带头学习党纪和法律法规，增强党纪政纪法纪观念，自觉做到自重、自省、自警、自励。同时，要求领导班子成员以身作则，率先垂范，促进了全院党风、政风的明显好转。

二是狠抓医德医风的转变。积极开展权力内控制度建设，加大对各重点岗位、重点人群、重要工作的监督检查力度，建立健全治理医药购销和医疗服务领域不正之风的长效机制和社会监督机制。将廉政建设纳入重要议事日程，班子成员实行“一岗双责”，按照“谁主管、谁负责”的原则，对党风廉政建设进行任务量化，责任分解，形成了一级抓一级，层层抓落实的责任体系。

三是加强医院廉政文化建设。把反腐倡廉宣传教育纳入医院宣传教育总体部署，列入“三会一课”的重要内容，开展示范教育、警示教育、岗位廉政教育和主题教育，树立“救死扶伤，忠于职守，爱岗敬业，乐于奉献”的行业风尚，形成以廉为荣、以贪为耻的文化氛围。

四、存在问题、困难及下一步打算。

一年以来，尽管我在工作上取得了一些成绩，但仍然存在一些问题和不足。一是运用科学发展理论分析、解决问题的能力有待进一步提高；二是管理制度和管理规范执行还有不到位的地方；三是人民群众对医院服务感到不方便、不放心、不满意的问题仍然比较突出。对这些问题，在今后的工作中，我一定要认真改正，以更高的标准要求自已，团结班子，打造队伍，努力推动医院工作再上新台阶。

卫生院长述职报告篇五

今天，我代表老舍乡中心卫生院向各位作述职报告，敬请予以审议，并提出宝贵的意见和建议。

今年上半年，我院在卫生局党委的热情指导下，在乡党委、乡政府的正确领导下，在各位人大代表的关心支持下，紧紧依靠和团结带领全院广大干部职工，以党的17大精神为指导，忠实践行科学发展观，立足实际，理清思路，团结拼搏，务实创新，不断提升医院的管理档次；强化医疗质量，狠抓行风建设，积极完成乡党委、乡政府布置的各项突击性工作任务，业务收入大幅提高，各项工作都取得新的业绩，较好地履行了自己的职责，现述职如下：

一、加强自身学习改善知识结构不断提高自己的业务能力和增强为患者服务的本领

半年的工作实践，使我深深体会到自己知识的缺乏，深感学习的重要。为了更新知识结构，自己始终把学习放在首位。在繁重的工作任务面前，学会了挤时间学习，养成了爱学习、勤学习、刻苦钻研的好习惯。认真开展学习实践科学发展观活动和党的17大和17届四中全会精神，除参加支部学习外，还注重搞好自学。通过学习，自己的政策理论水平和业务素质都有了进一步的提高；思想作风、工作作风进一步转变。

同时，认真钻研医疗业务，系统学习了管理、法律法规、卫

生知识，着力改善知识结构，增强驾驭工作的能力，狠抓全院学习活动的组织开展，扎实抓好党员干部主题教育，严格落实学习规章制度，使单位形成人人讲学习，人人重学习的良好风气，为患者提供一流的诊疗服务打下良好的基础。

二、加强硬件建设改变院容院貌为优质服务和业务发展奠定扎实的基础

3月上旬，我来报到之后，经过院其他领导的情况介绍，并和有关职工代表座谈，掌握了单位的基本情况。征得院支部一班人的同意，我们首先抓了硬件建设。

我们这个单位基础条件比较薄弱，硬件设施严重滞后，不能适应新形势的需要。

为了突破资金“瓶颈”。我们费尽心机，绞尽脑汁，好不容易才筹措了50多万元资金。从而，购置了多功能产床、手术床、无影灯、电刀、彩超、半自动生化分析仪等。

同时，我们还在院门口安装了led显示屏，让患者一进院门，从显示屏上的温馨提示和真诚问候，就能感受到“家”的感觉；我们还对会议室进行装修，室内墙壁都进行粉刷涂料，更换门窗、安装彩电、空调，新添会议桌和椅子等。为了保证环境的整洁卫生，我们又聘请了一位专职保洁员。

资金的投入到位，硬件的有效改善，环境的综合整治，为业务收入的增加奠定了坚实的基础。今年上半年，我院出现了经济效益和社会效益“双丰收”的喜人景象。

据统计，1-6月份，门诊总收入53411.00元，补偿人次数843人；住院总收入126439.90元，补偿人次数95人；而今年的门诊总收入为120815.50元，比去年同期增226%；补偿人次数2049人，比去年同期增243%；住院总收入430124.10元，比去年同期增340%，补偿人次数234人，比去年同期增长246%。

业务量上去了，单位的收入也就跟着增加了。同时，也说明社会各界对我院的信任度也在增加，形成了良性循环的新格局。

三、围绕工作中心服从服务大局积极完成党委政府布置的各项工作任务

在做好本职工作的同时，我们还积极完成乡党委、乡政府以及上级主管部门交办的各项工作任务；并能紧紧围绕党委政府的工作中心，热情服务于辖区内的经济建设和社会发展大局，依法行政，忠实履行部门职责，力所能及地为当地群众做好事办实事。

四、抓好班子建设壮大骨干队伍促进勤政廉政和医疗作风的转变

医院的医德医风问题也是公众普遍而长期关注的热点问题。为了解决这个老大难问题，我们首先从抓班子队伍建设入手。通过学习卫生系统管理规定和公民道德建设纲要等相关内容，并组织大家进行广泛深入地讨论，使班子成员首先提高对解决这一老大难问题的认识。从而，增强带领医护人员从自身做起，从现在做起，的信心和决心。

班子成员的信心和勇气增强之后，我们又从医护人员中树立先进典型和榜样，壮大骨干队伍，促进医德医风向更快更好的方面转变。

医德医风问题基本解决了，我们还从杜绝收受红包和接受吃请等方面入手，抓好廉政建设，收到了较好的社会效果。

五、心系普通百姓用心进行服务以优质服务努力打造融洽的医患关系

今以来，我们教育全体职工要始终牢记为群众服务的宗旨，要

求全体医护人员心系普通百姓，用心为百姓服务，以优质的服务，努力打造融洽的医患关系，赢得广大干群对我们工作的理解和支持。

为此，我们在全体医护人员中，开展了“五服务一提升”活动。即：微笑服务、热情服务、规范服务、快捷服务、优质服务，一提升，就是提升在群众中的满意度。

同时，对个别急、危、重病人先抢救治疗后再谈费用结算，对家庭经济特别困难的，我们还根据实际情况对其医药费用进行适当减免；我们还严格执行国家物价政策，充分尊重并自觉维护病人的知情权、选择权和隐私权等合法权益，杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象，主动改进工作，及时受理、妥善处理患者的投诉，减少了医患纠纷的发生，构建了和谐的医患关系。

由于这一系列活动的开展深得人心，赢得了全乡干群的理解和支持配合，今年半年来，我院未发生一起医患纠纷，接诊人次数较往年也有显著增加。

六、存在的问题和整改措施

(一)存在的问题

半年来，经过我们全院医护人员的共同努力，虽然做了不少工作，院容院貌有了改善，业务收入有了增加，社会形象有了提升，取得了一些成绩，但离领导和代表以及全乡干群的要求还有很大差距。存在的问题也很明显，主要表现在：

卫生院长述职报告篇六

尊敬的区卫生局领导，全院职工：

翻过去的一页已成为历史，成绩只能为将来医院发展奠基，面对未来，医疗市场的竞争态势将有增无减，容不得我们有

丝毫的懈怠。过去的一年里危机、艰苦和寻衅是客观存在的。

这一年在区卫生局的正确领导下，我始终以“三个代表”重要思想为指导，树立科学发展观，带领全院干部职工，认清形势，发展优势，迎难而上，坚定信心，理清思路，趋利避害，勇敢摸索和实践，最终顺利的完成了各项任务。

今天就个人述职的机会，首先向多年来关心我的领导们，风雨同舟、相濡以沫、荣辱与共、相互理解、配合与支撑的班子成员、中层干部、向支撑我和我们工作的全院职工、家属表示衷心的感谢！然后我就本年度的工作述职如下：

一、坚持学习，保持共产党员本色

作为一名党的干部，必须保持共产党员的本色，保持一颗虔诚的求知心态。定期参加局党委、院党支部安排的中心组学习，进一步提高了我自身的党性觉悟和政策理论水平。坚持对马列主义、毛泽东思想和邓小平理论和“三个代表”讲话精神的学习，使我树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观。

多谋善断的作风；容人之过，谅人之短的胸怀。过去的一年虽然付出更多的辛苦，但为了我们大家共同的事业，我始终竭忠尽智，全力以赴，不辜负组织与大家的期望与信任，绝对完全投入，不计个人得失成败！

二、坚持科学发展，实现医院效益转型

过去数年医院效益在很大程度上以药品利润为主，医疗收入为辅，新医改政策实施以后，我院全面执行基本药物制度，实施药品零利润销售，这一举措深得民心的同时对医院效益造成严重打击。

为了有效改变医院困境，我多次走访兄弟单位，亲自到临床

一线，和医生、患者广泛交换意见。认识到，医院不能为社会供给优质服务，就没有存在的必要，更谈不上发展。服务也是一种消费，也包含经济运动，本身含有价值。其价值的大小决定服务质量的高低，决定于社会可接收的程度。在医院的发展过程中必须要把生存发展的压力，变成改良和进步服务动力，保持质量是生命，医德是本钱，信用是效益的观念，坚持科学发展观，及时改变战略路线，调整经营策略，有效实现效益转型。

全年完成门急诊量——人次，业务收入——万元，其中药品收入——万元，医疗收入——万元，医疗收入同比增长——%，实现利润——万元。出院病人——人次，同比增长——%。与去年相比，医院资产总量由——元增长到——元，增长——%，同时患者满意度大幅提高。

三、坚持以人为本，推进惠民利民政策

坚持“以人为本”的理念，创新思路，大力开展公共卫生服务，推进新农合制度实施。

为了有效完成我镇辖区公共卫生工作，我与分管人员一起制定了操作性强、切实可行的专项实施方案，增设公共卫生工作办公室，新投入了专用电脑3台，接入了光纤网络，配置专兼职人员5名。通过全院职工的努力，辖区内服务人口建档率已经达到90%以上，老年人服务率达到72%，高血压规范管理率为90%，糖尿病规范管理率为75%。举办各类知识讲座和健康咨询活动17次，发放各类宣传材料5万余份，接受健康教育人次5万余人次。

新农合全年累计报销门诊3120人次，报销12.9万元，住院1634人次，报销89.83万元。一般诊疗费3098人次，报销3.1万元。累计孕产妇补助101人次，报销4.04万元。

四、直面问题，脚踏实地，放眼未来

思想观念不够解放，开拓创新的意识不强。以致我院的社区卫生服务工作，目前从硬件、软件上都落后于其他兄弟医院的发展。在决策方面有时当断不断，优柔寡断，缺乏主动性，贻误发展机遇。能维护班子团结，但有好人主义，不能彻底地开展批评与自我批评。

今后的医院发展战略和工作思路已经明确，做为行政“一把手”，今后在医院工作的着力点上还是要保持抓好四件事：一是抓战略；二是抓班子；三是抓落实；四是抓廉政。当好院长，首先是加强学习，进步自身素质，先知先觉才干先行，不知不觉永远不行。要以永远的忧患意识，自我生存意识，拓荒精力，寻求医院永远的活力。因为市场不变的法则就是永远在变，唯有审时度势，抓住机会，变在市场前面，才干创造市场。还是要干当前，想长远，未雨绸缪，早做打算，把冲天的奋斗豪情与严谨的科学态度相联合，创业不息，自强不息。

卫生院长述职报告篇七

任职的三年来，在卫生局党委的正确领导下，在街道党委政府的亲切关怀下，在院班子和广大职工的支持和努力下，紧紧围绕院长任期目标和卫生院中心工作，认真履行院长职责，较好地完成各项工作任务，下面我就三年的工作情况报告如下。

一、加强学习，提高素质。

卫生院是农村卫生服务体系的重要组成部分，是基层三级卫生服务网络的枢纽，是医疗卫生事业发展的重点所系。所以，自上任始，我就充分认识到卫生院的建设和发展与人民群众生命健康息息相关，在解决“看病难、看病贵”问题中起关键性和基础性作用，为此，深感肩上的重任。如何把xx中心卫生院建成一个切实为居民提供公共卫生服务和常见病、多发病的诊疗等综合服务的卫生院，如何规范管理成为百姓满

意的卫生院，如何实现医院的不断提升与发展，如何解决居民的“看病难、看病贵”？……，这都是我一直在思考并努力去解决的问题。为了更好地履行自己的职责，不负所望，我始终把加强学习，提高自身素质放在首位，用政治理论知识、科学管理理念来武装自己，提高政治理论水平及驾驭复杂局面的工作能力，使自己在工作上少走弯路，能够把一个卫生院实实在在的管理好。

任职以来，认真学习了马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及“xxxx”重要思想，系统地学习了各级政府关于医药卫生体制改革的政策文件和一系列卫生法律、法规。通过学习，牢固树立了科学发展观、正确的政绩观，进一步增强贯彻执行党的路线、方针、政策和法律法规的自觉性。对卫生工作的方针政策、医疗体制改革的内容也有了更深层次的理解、提高了依法管理和规范管理的能力。同时积极参加乡镇卫生院院长培训班，学习医院管理知识，提升管理水平。并且对医院的状况、职工反应的医院发展和管理问题、居民反应的服务和质量问题、医院医疗体制改革中存在的问题进行了深入的调研。每年都开展一次系统的调研，不定期的开展针对性的调研，对xx卫生院的发展状况和问题有了进一步的了解，针对调查中存在的问题，认真分析原因。结合实际，制定方案，及时解决发现的问题，保证了卫生院持续稳定的发展。

二、履行职责，科学管理。

(一)健全制度，严格考核，医院综合管理水平明显提高。管理是院长第一项根本职责，医院发展要靠管理，因此，我把提高医院综合管理水平作为首要工作来抓，主要从组织建设、制度规范、分配改革、考核监督等四个方面着手：1、加强组织建设，提高执行力。一是调整管理模式。为了进一步理顺医院管理条块关系，结合卫生部的相关要求，实行了“三部一办”的管理模式，即预防保健部、医疗康复部、后勤保障部、办公室，三个部的主任由三名副院长兼任，通过“三部一办”使医院分工更明确、管理更顺畅。二是加强班子建设。

医院工作执行力，关键是看医院班子是否具有凝聚力和战斗力。三年来，我十分重视班子的建设。班子之间分工明确，相互配合，协调工作。并且强调班子成员间的沟通，建立周院务会制度，使班子成员间多交流，多通气，多商量。对医院相关的决策、制度、事务，必须经过班子成员的认真讨论，一经决议，必须不折不扣予以执行，做到有令必行，提高了班子的执行力。

2、健全制度流程，规范工作行为。随着医院的发展，规模的扩大，医院规章制度的再建设和工作流程的再建造显得越来越重要，为此，对医院的制度重新进行了整理、修改和增补，对相关工作流程进行了明确，使管理制度更科学、合理，更符合本院的实际情况，便于操作，并将管理制度、奖罚制度等汇集成册，组织全体员工集中学习，做到“理解制度、遵守制度”。通过制度建设，提高了工作效率，规范了服务行为，使医院的管理向制度化、规范化迈进。

3、改革分配制度，提高工作积极性。3月，对医院原来的分配方案进行了调整，这次调整抓住两个落实：一是落实责任制，医院每个科室、每一岗位都有明确的互不矛盾的责任，并且每一时间段都有明确的任务和工作目标。二是落实赏罚法，根据任务、目标完成的好坏分别予以赏罚，赏罚分明。

4、严格监督考核。为了保证每一项制度能落实、每一件工作能完成，制定了严格的考核制度，对每个科室实行一月一次的考核检查，由考核小组完成，职工的'分配与考核挂钩。认真实施院长查房制度，带领班子成员及各职能科室，每月不定期对各科室的工作进行检查，包括医疗、公共卫生、服务态度、后勤保障、劳动纪律等。实行卫生技术人员年度考核制度，考核分4个档次，对不称职的职工按相关规定予以相应处理。

(二)健康为本，服务为先，创新xx社区卫生服务模式□xx社区卫生服务工作起步早，工作实，能创新，近几年，为了更有成效推进社区卫生服务工作，坚持健康为本，服务为先的理念，形成了以康复为特色，适宜技术为品牌，工作创新求实为要求的xx社区卫生服务模式。在社区卫生服务工作中做到四个扎实。一扎实落实社区责任医生制度。根据服务人口、服务半径，科学合理的配备了社区责任医生。明确责任医生

工作任务。制定责任医生工作计划，对工作落实情况定期和不定期的进行检查。规范责任医生工作行为，开展上门服务、电话随访、集中教育、定期驻村等多种服务模式，切切实实的为老百姓解决健康问题，管好居民的健康。二扎实做好三大类十二项公共卫生工作。积极开展农民健康体检、慢性病管理、健康教育、社区康复、妇幼保健、重点传染病防控等各项工作。孕产妇系统管理率及儿童保健管理率均达到95%以上，五苗接种率98%以上，对重点传染病进行了监测和防控，登革热防控工作成效明显，得到街道政府和上级部门的认可。xx年，完成18423名农民的健康体检工作，体检完成率占参保农民的42.98%。责任医生规范有序进行慢病管理，各慢病管理人数高血压3753人、糖尿病769人、肿瘤68人、脑卒中85人、冠心病123人，累计开展慢病随访21260人次，对60岁以上老人累计开展健康管理随访25595人次。三扎实建设社区卫生服务网络。按照居民步行20分钟到达社区服务站的要求，规划建设了6个社区服务站，26个村卫生室。并结合新医改，认真开展新建服务站工作。xx年规划新建6家，改造5家。使农民在家门口能够看上病。四扎实抓好公共卫生信息化管理。六个社区卫生服务站均安装和使用his系统，提高了社区卫生服务站的信息化水平。今年7月起所有社区卫生服务站医保(农保)实现即时报销。医院同时使用城乡居民健康管理软件、从业人员健康体检软件、财务管理系统、院内政务系统等。今年10月安装了检验信息系统(lis系统)，开发了简易影像系统，提高了检验和影像的信息化水平。进一步完善预防接种信息手机短信预约平台，通过收集整理，把儿童家长手机信息输入疫苗预防接种信息管理系统，构建儿童家长手机信息库，采取预防接种信息的手机短信预约方式，提高流动人口预防接种率。在手足口病防治、问题奶粉宣传、流感疫苗接种、麻疹疫苗接种等方面发出送短信上万条，收到了良好效果。

门诊人次和业务量大副上升，门诊人次由8万上升到17万，床位使用率98%以上，业务收入由630万上升到今年1400多万。

三是医院文化内涵得到提升。以前医院重在加强硬件建设，而软件和内涵建设还存在许多薄弱的环节，开始，以200强创建为契机，下大力气加强医院文化内涵建设，在全院范围内开展了“以病人为中心，加强内涵建设，努力提高服务水平”的活动。围绕这项活动，主要抓三项工作：1、改善服务理念，方便群众就医，提高满意度。医院内树立了领导服务员工，后勤服务医疗，二线服务一线，全员服务病人的服务理念。为了真正缩短病人等候排队时间，增加了挂号收费人员和窗口，充实了药剂和护理人员，增加了发药和输液窗口。结合医院的中医特色，开设了中药煎药房，解除了病人煎煲中药的烦恼，大大方便了病人。为了解决病人饮水问题，在各层楼都增设了饮水机，免费提供一次性杯子。为了解决部分病人站立候诊或等候检查结果之苦，医院增设了新的座椅到各个层楼，从而使就医环境得到改善，提高了群众对医院的满意度。2、加强急诊管理，提高应急能力和急救水平。为了更好地方便急诊病人就医，医院对急救室进行了改装，调整和加强了急救技术力量，把工作责任心强、技术过硬、服务态度好、年富力强的医护人员安排在急诊一线。为了确保急诊工作质量，医院定期开展急救知识、急救操作技能以及急救器材使用的强化培训。过去，有急诊病人时，呼叫会诊人员很不方便，为此，医院安装急救呼叫铃，保证会诊人员5-10分钟内到达，提高了急诊服务水平。3、加强职业道德教育，树立良好医德医风。在全院进行了职业道德强化教育，完善了监督机制，要求全体医务人员做到态度和蔼、检查细致、处理及时、廉洁自律、文明行医，禁止收受红包和药品回扣，不得向病人私自收费，否则一经查实，将严肃处罚当事人。

(二)健康为本，服务为先，创新xx社区卫生服务模式□xx社区卫生服务工作起步早，工作实，能创新，近几年，为了更有成效推进社区卫生服务工作，坚持健康为本，服务为先的理念，形成了以康复为特色，适宜技术为品牌，工作创新求实为要求的xx社区卫生服务模式。在社区卫生服务工作中做到四个扎实。一扎实落实社区责任医生制度。根据服务人口、

服务半径，科学合理的配备了社区责任医生。明确责任医生工作任务。制定责任医生工作计划，对工作落实情况定期和不定期的进行检查。规范责任医生工作行为，开展上门服务、电话随访、集中教育、定期驻村等多种服务模式，切切实实的为老百姓解决健康问题，管好居民的健康。二扎实做好三大类十二项公共卫生工作。积极开展农民健康体检、慢性病管理、健康教育、社区康复、妇幼保健、重点传染病防控等各项工作。孕产妇系统管理率及儿童保健管理率均达到95%以上，五苗接种率98%以上，对重点传染病进行了监测和防控，登革热防控工作成效明显，得到街道政府和上级部门的认可。xx年，完成18423名农民的健康体检工作，体检完成率占参保农民的42.98%。责任医生规范有序进行慢病管理，各慢病管理人数高血压3753人、糖尿病769人、肿瘤68人、脑卒中85人、冠心病123人，累计开展慢病随访21260人次，对60岁以上老人累计开展健康管理随访25595人次。三扎实建设社区卫生服务网络。按照居民步行20分钟到达社区服务站的要求，规划建设了6个社区服务站，26个村卫生室。并结合新医改，认真开展新建服务站工作。xx年规划新建6家，改造5家。使农民在家门口能够看上病。四扎实抓好公共卫生信息化管理。六个社区卫生服务站均安装和使用his系统，提高了社区卫生服务站的信息化水平。今年7月起所有社区卫生服务站医保(农保)实现即时报销。医院同时使用城乡居民健康管理软件、从业人员健康体检软件、财务管理系统、院内政务系统等。今年10月安装了检验信息系统(lis系统)，开发了简易影像系统，提高了检验和影像的信息化水平。进一步完善预防接种信息手机短信预约平台，通过收集整理，把儿童家长手机信息输入疫苗预防接种信息管理系统，构建儿童家长手机信息库，采取预防接种信息的手机短信预约方式，提高流动人口预防接种率。在手足口病防治、问题奶粉宣传、流感疫苗接种、麻疹疫苗接种等方面发出送短信上万条，收到了良好效果。

(三)凝聚合力，增创优势，通过200强卫生院评估。本院于被

省卫生厅、省财政厅批准为“200强卫生院”建设单位。按照创建工作要求进行了详细计划，全院职工积极投入创建之中。今年10月省卫生厅对本院200强卫生院创建进行末期评估，得到了评估组的好评。通过200强卫生院的创建，实现了三个提升。一是医院总体面貌得到提升。加强了医院软硬件建设，改善就诊环境，为患者提供了优良的就医治疗环境。装修了中医馆，突出了中医文化氛围，使文化与医疗有机的相结合。对医院门诊进行了改造搬迁，新建输液室，配备沙发式输液躺椅和有线电视和空调等人性化设施。对科室布局进行调整，突出了以病人方便为目的的布局理念。开展首问首诊责任制和微笑服务、护士淡装上岗；导医台工作到位，诊区标志醒目，真正实现服装温馨化、病区美化、环境绿化、夜景亮化。二是医疗技术水平得到提升。我们以创建200强卫生院为抓手，强化医护质量提升与管理，认真落实医护管理核心制度，规范医疗护理文书书写。加强医疗安全管理，每月一次召开医疗安全专题会议，并邀请专家就医疗安全全院培训，三年来未发生一起医疗事故。加强业务学习，开展病例讨论、护理操作比赛、急救操作比武、邀请专家授课，提高医务工作者技术能力。注重人才建设，通过内部进修，外面引进，横向交流，聘请专家等多种方式加强人才建设，每年安排不少于5人到上级医院进修培训，有针对性的派员工参加学术会议和学术交流，引进新技术，促进院内新项目的开展及资源利用。与邵益夫医院、浙江省人民医院、嘉兴二院建立了康复技术支持关系，与市中心医院建立医院和卫生院牵手扶持关系，定期邀请专家查房、会诊、讲课，全面提高了医务人员医疗技术水平。引进医疗设备，提高诊疗水平。先后购置了彩超、全自动生化仪、12导进口心电图机、牙科床等设备，三年来购置康复设备100余万元，提高了我院的诊疗水平。门诊人次和业务量大副上升，门诊人次由8万上升到17万，床位使用率98%以上，业务收入由630万上升到今年1400多万。三是医院文化内涵得到提升。以前医院重在加强硬件建设，而软件和内涵建设还存在许多薄弱的环节，开始，以200强创建为契机，下大力气加强医院文化内涵建设，在全院范围内开展了“以病人为中心，加强内涵建设，努力提高服务水平”的

活动。围绕这项活动，主要抓三项工作：1、改善服务理念，方便群众就医，提高满意度。医院内树立了领导服务员工，后勤服务医疗，二线服务一线，全员服务病人的服务理念。为了真正缩短病人等候排队时间，增加了挂号收费人员和窗口，充实了药剂和护理人员，增加了发药和输液窗口。结合医院的中医特色，开设了中药煎药房，解除了病人煎煲中药的烦恼，大大方便了病人。为了解决病人饮水问题，在各层楼都增设了饮水机，免费提供一次性杯子。为了解决部分病人站立候诊或等候检查结果之苦，医院增设了新的座椅到各个层楼，从而使就医环境得到改善，提高了群众对医院的满意度。2、加强急诊管理，提高应急能力和急救水平。为了更好地方便急诊病人就医，医院对急救室进行了改装，调整和加强了急救技术力量，把工作责任心强、技术过硬、服务态度好、年富力强的医护人员安排在急诊一线。为了确保急诊工作质量，医院定期开展急救知识、急救操作技能以及急救器材使用的强化培训。过去，有急诊病人时，呼叫会诊人员很不方便，为此，医院安装急救呼叫铃，保证会诊人员5-10分钟内到达，提高了急诊服务水平。3、加强职业道德教育，树立良好医德医风。在全院进行了职业道德强化教育，完善了监督机制，要求全体医务人员做到态度和蔼、检查细致、处理及时、廉洁自律、文明行医，禁止收受红包和药品回扣，不得向病人私自收费，否则一经查实，将严肃处理当事人。

(四)加大商业贿赂整治，杜绝药品回扣。我院严格按照各级卫生行政部门的要求开展治理商业贿赂专项工作，坚持从实际出发，采取有效措施，重点抓药品和医疗器械购销中收受回扣、在医疗服务中“开单提成”、收受“红包”和乱收费等不正之风。

四、主要存在的问题。

回顾任职以来的学习和工作情况，虽然做了一些工作，也取得了一些成绩，但也有些方面与要求还有差距。主要表现为：

(一) 公共卫生工作上创新力度不大，三年来，公共卫生工作没有较大创新。

(二) 医院整体医疗技术水平还有待于进一步提高。目前，虽然能解决常见病和多发病，但缺少学科带头人。

五、下一步工作思路

(一) 继续深化医药卫生体制改革。基本药物制度、公共卫生服务均等化、绩效工资改革、农村卫生服务体系建设等有关基层卫生院改革工作，如何进一步落实和深化。对这项工作将认真开展调研、制定方案、创新举措，使卫生院的建设和发展紧紧围绕改革的要求，做到改革促进发展，发展深化改革。

(二) 强化内部管理，实行精细化管理的模式，推行iso9000质量管理体系，开展医院医疗服务质量的持续改进工作。努力提高群众满意度。

(三) 创新公共卫生工作，加大公共卫生的管理，建立科学、规范的慢性病、重点人群、外来人群的管理方式，努力探索让居民能够接受的健康教育方式，完善并使用好健康档案，真正的做到把老百姓的健康管起来。同时推进健康农村、健康社区和健康家庭的建设。

(四) 加大人才培养，尤其农村社区卫生服务站的人才建设和储备，建立一支高水平的责任医生队伍。

(五) 探索建立科学合理的双向转诊制度，探索如何与大医院建立稳定持续的扶持对接关系，形成一个互帮互助、互惠互赢、资源共享的合作模式。

以上是我向组织汇报的工作述职，恳请组织对我本人及xx中心卫生院的工作多提批评和意见，并在今后的工作中一如既

往的给予监督和支持，以使我能更好地完成各项工作任务。

卫生院长述职报告篇八

精选范文:2012年院长述廉述职报告(共2篇)2012年在局党委的正确领导下，认真学习十七大精神和科学发展观，坚持文艺的“两为”方向和“双百”方针，解放思想、更新观念，开展了深化改革、理清思路，发展文化产业繁荣文化事业的大讨论，深入基层调查研究，制定文化系统三项制度改革方案，为文化事业的大繁荣、大发展奠定坚实基础。本人紧紧围绕局党委确定的目标，尽心尽力，努力完成领导交付的工作。

一、人事方面的工作 在大讨论的基础上，成立了文化事业单位深化“三项制度”改革领导小组，小组分口动员布置，认真学习领会人事制度改革的有关政策精神，深入调查研究，走出来广泛征求意见，反复推敲，充分论证，联系文化系统实际制定了一套较为全面、科学、规范的公益性事业单位三项制度改革实施方案。认真做好文化系统人事编制、规划工作。做好《公务员法》的贯彻落实。按照市统一部署完成了文化系统的人事编制的电子信息录入建库工作，探索人事档案管理的新路子，加强对下放档案管理权限单位的检查与指导。抓好专业技术人员的职称申报及事业单位工人技术等级的管理工作。完成了《机关事业单位人员与工资基金管理册》的建档工作。完成了文化系统（含机关）在册的工作人员收分配制度改革、离退休人员增加离退休费重新规范审核、报批工作。为防止文化人才资源流失，多次打报告，积极争取对文化系统的用人自主权，解决文化事业单位深化改革中的热点、难点问题。我局已将事业单位严重缺编的具体情况向有关领导多次汇报，并向市政府上报了文化系统急需人才计划，此项工作有望明年进行。积极做好信访件中涉及人事政策的落实工作。如二院一团□xx年前后退职工待遇不一致的问题；开封剧场去世职工丧葬补助费、抚恤金问题；剧团留守处退休职工工资待遇问题；美术广告公司人员参保问题。

每次人员来访，都能热情接待，认真倾听群众呼声，妥善处理涉及群众的切身利益问题。在班长带领下，大家共同努力下，群众的要求和困难得到妥善解决，对局领导和新班子由衷赞叹。用实际行动营造了和谐的社会氛围。

二、教育方面的工作 艺校针对教学及学生就业的实际状况，加强教研改革力度，实施教材改革，调整专业课与文化课时比例，提高学生的专业学习兴趣与水平。对钢琴课、声乐课进行改革，增设了合唱课。加强各学科建设，成立了美术、声乐两个教研室。在全省戏曲舞蹈大赛中，获得6个一等奖、7个二等奖、4个三等奖的好成绩。开展形式多样的文体活动，构建校园文化。学生积极参与社会实践、服务社会文化活动。先后到康乐敬老院、sos儿童村等地开展社会服务活动。组织开展了拔河比赛、歌手大奖赛、篮球比赛以及元旦文艺晚会、中秋篝火晚会、校园艺术节等活动。招生就业是学校的生命线。年初以来明确任务、制定计划，加大奖惩力度，采取了委托经纪人招生与自主招生相结合的新办法，组成招生分队分赴五县区及周边地市广泛开展攻关宣传，实现了在校招生80名，校外联合招生5—9名的任务，超额完成局下达的目标。招生和联合办学同时抓，联合教学点和招生基地同时进行的原则。成立了新乡、周口、郑州、漯河、许昌等招生基地，实现了上联与开封大学成教大专部联合办学，下联实现了与商丘心影舞蹈艺术学校、通许晨曦艺校联合办学。

尊敬的各位领导、老师们：

2012年度对翼城三中来说是奋进的一年，更是辉煌的一年。一年来，我们紧紧围绕县委县政府、县科教局的工作目标和工作思路，全面贯彻党的教育方针，强化精细管理，狠抓养成教育，进一步加强教师队伍建设，我校的教育教学质量稳步提升。2012年我校高考成绩再创293人达线的历史新高，学校连续六年受到市委市政府表彰，先后被授予“临汾市教育系统先进集体”、“临汾市教育工作先进学校”、“临汾市

绿色学校”、“临汾市高中教学质量优秀单位”等光荣称号，2012年又被教育部中国教师基金会评为“全国特色学校”。现就我本人一年来的工作情况，报告如下：

一、思想政治状况

一是加强了政治理论和法律法规的学习，认真学习党的十八大会议精神，正确领会科学发展观，并用其统领学校工作全局。通过学习，坚定了我对党的信念，增强了我的责任感和使命感，使我在工作中能做到依法行政，依法治校，同时也使自己理解政策，把握政策的水平明显提高。

三是作为校长，我严于律己，全身心投入到工作之中，起好示范带头作用。我一直坚持站在学校发展的高度，思考学校工作，维护学校荣誉。生活、工作中力戒浮躁，虚心听取师生意见和建议，接受教职工批评，客观公正地对待和处理人和事。平时深入群众中，关心教师和学生，了解师生呼声，建立了和谐的人际关系。

二、履职情况

1、进一步加强学校班子建设。

我明白班子是学校的灵魂，班子成员的思想品质、工作作风、言行举止在学校工作中无不起着导航引路、影响大局的突出作用。为此，我在班子中充分发扬民主，有重大事情集体商量决策，不搞“一言堂”。班子的凝聚力、战斗力明显增强。

2、进一步完善分校管理机制。

教学活力，增强了全体教师的危机意识、质量意识，为教学质量的提高奠定了坚实基础。

3、进一步强化师德师风建设。

师德建设是教育部强调的一项重要工作，一个教师良好的师德修养对学生的成长有着很大的影响。在这方面我以身作则并亲身示范：一是加强教育法规学习。学习《教育法》、《教师法》、《中小学教师职业道德规范》等法律法规，提高师德知识水平；二是规范自己的师德行为，积极投入到“讲师德，做师表，树正气”活动中，使自己做到教书育人，敬业爱生，甘于奉献；三是要为人师表，始终能以积极的心态和饱满的热情对待工作和学生。

4、进一步加强养成教育工作。

为习惯良好的人，品质高尚的人，行为养成优秀的人；五是要由政教处牵头，举办行为养成教育演讲赛活动，评出养成教育优秀学生；六是要要求学生处对不按学校行为养成标准自律的学生进行强制性教育，对于达到学校违纪规定分数的学生，该处分的处分，该开除的开除，绝不姑息。

5、进一步加强教师队伍建设。

一是组织骨干教师上示范课，青年教师讲汇报课，互学共促；二是加强教研工作，实行集体备课，深化听课评课活动，逐步提高教师业务水平；三是名师指导，我们聘请临一中、临三中等学校的学科带头教师每两周来我校指导课堂教学和高考备考工作；四是外出学习，我们先后组织教师到北京清华附中、太原十中等名校驻校观摩学习；五是教师参加全真模拟考试，促使全体教师及早熟悉教材、考纲和近几年的高考试题，有效提升了全体教师的实战能力；六是狠抓班主任、备课组长队伍建设，落实管理和教学的着力点。

6、进一步提高教育教学质量。

强高三年级备考工作。

7、进一步强化学校安保工作。

一是制定学校安全工作计划，制定“五五一”安保工作措施、“三三”领导值班制、门卫“三不准”规定等安全岗位制度，明确岗位职责，并与各岗位工作月考核挂钩；二是从上到下，层层签订安全目标责任书，建立横向到边，纵向到底的安全工作网络；三是严格值班纪律，采用多管齐下的安全管理措施，使学校安全管理环环紧扣，不留空档；四是每周召开政教、学生处、分校校长和食品从业人员会议，提高安全防范意识，做到警钟长鸣；五是要求政教处召开安全教育大会，举行地震疏散演练和火灾疏散演练，提高全体师生的安全防范知识和紧急避灾技能。

8、进一步改善办学条件。

这一年来，学校建成了科技楼一栋、厕所一间，完成了操场填沟工程并加盖了围墙，绿化了教学楼后的植物园。这一系列工程的实施进一步完善了学校的办学条件，增加了师生的安全保障，美化了校园环境，便利了师生的学习生活。

三、廉洁自律

大城县

立了院务公开工作领导小组，聘请行风监督员，为了确保此项活动取得明显实效，我们把自觉抵制商业贿赂与强化优质服务，提高医疗质量相结合，与规范医疗行为相结合。通过此项活动的开展，职工精神面貌大有转变，服务意识得到加强，树立了卫生院良好形象。

二、建章立制，接受监督 制定建立健全相关制度。对违反卫生院规章制度的一经查实，按章处理，职工积极表示拥护和支持，使各种歪风邪气得到了全面遏制，卫生院各项工作步入良性循环的轨道。

三、心系群众，用实际行动赢得群众的理解和支持

从我做起，能耐心细致的做职工思想工作，教育全体职工要始终牢记为人民服务的宗旨，严格执行国家物价政策，让利于民，卫生院药费等收费价格按照国家基本药物目录实行零差价收费，充分尊重并自觉维护病人的知情权、选择权和隐私权等合法权益，杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象，认真学习实践科学发展观，积极开展“服务好”、“质量好”、“医德好[2012年院长述廉述职报告(共2篇)]”、“群众满意”的“三好一满意”活动，开展民主评议政风行风工作和“医疗质量万里行”活动，为医院发展尽心尽力，为构建和谐医患关系努力工作。

二、严以律己，勤政廉洁。

建设。

（二）坚持民主决策。遵守“三重一大”政策。对重大决策、重要项目安排和大额资金使用都经过领导班子集体讨论决定。

（三）加强药品采购管理。在药品的采购方面，采购人员逐级把关的做法，严格执行购入国家基本药物目录内的药品，建立了有效的监督管理机制。

（四）加大商业贿赂整治，杜绝药品回扣。我院严格按照主管部门的要求开展治理商业贿赂专项工作，坚持从实际出发，采取有效措施，防止乱收费等不正之风。

大城县

卫生院长述职报告篇九

天水市建筑勘察设计院院长马步真

（二〇一二年一月三日）

按照市委关于对县级干部进行年度考核与党风廉政建设责任制考核的要求，我就一年来的学习、工作、思想作风、廉洁自律等情况，从不同层面、不同角度作一总结，请领导和同志们开诚布公的评议。

一、加强学习，不断提高自身素质

学习既是掌握知识、增强本领、做好工作的有效手

段，又是增强党性、加强修养、陶冶情操的重要途径。为此，自己一贯注重政治理论学习和业务学习，在积极参加集体学习的同时，坚持自学，努力改造世界观、人生观和价值观。特别是近年来，更加认识到作为一名党员领导干部，能否坚持不懈地进行学习，用马列主义的理论武装自己，掌握必要的科学知识，关系到判断形势，履行职责的能力，关系到政策观念的强弱和工作水平的高低。建设局及设计院，具有知识密集、专业性强的特征，不学习是不行的，工作需要学习，学习才能更好的工作。

一年来，结合建设学习型班子的要求，认真学习和-1-

领会上级文件精神，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，重点学习了党的十七大和十七届三中、四中、五中全会精神，胡锦涛同志在十七届中央纪委第六次全会上的重要讲话及全会工作报告，在学习的过程中，认真撰写读书笔记，在真学、真懂、真用上下功夫，自觉地在工作中用党的政策、纪律和国家法律法规来指导、约束自己。同时，还学习了经济、法律、科技、文化、历史等方面的知识，不断拓展知识领域，做到学与用、知与行、说与做的统一。

通过学习和实践，使自己的政策观念有了新的增

强，理论素养与解决实际问题的能力有了新的提高，也提高了运用科学发展观解决问题的能力，以人为本，执政为民的

理念得到强化，驾驭复杂局面、处理突发问题的能力和决策水平都有所提高。

二、改进作风，增强凝聚力和向心力

作为受党多年培养、教育的干部，具有坚定的共产

中央在思想上、政治上保持高度一致，认真的、不折不扣地贯彻执行党的各项路线、方针、政策，密切联系群众，尽心竭力地做好每一项工作，完成组织交给的任务。因此在学习、工作中，坚持理论联系实际，摸实情、说实话、干实事、求实效。在组织活动中，努力贯彻民主集中制原则，坚持大事讲原则，小事讲风格。光明磊落，尊重领导，尊重职工，自觉接受监督。

说实话，我能有今天，离不开党组织的培养，离不

开同志们的支持和帮助，我从内心感谢党，感谢全体职工。我凭着党性为党工作，始终勤奋学习，努力工作，无私奉献，明明白白做人，踏踏实实干事，认认真真工作，一心扑在建设事业上。我的工作分别得到了局领导、设计院班子成员的支持，得到了中层干部的理解，得到了全体职工的信任，所抓的各项工作进展顺利，收效良好。

三、坚持民主集中制原则，充分调动大家的积极性

一年来，自己能够严格遵守党的政治纪律和组织纪

律，自觉贯彻执行民主集中制原则，维护改革、发展、稳定的大局。凡重大问题一律提交会议集体讨论研究。凡会议形成的决议，都无条件的服从，并在行动上积极执行。

注意充分调动班子成员的积极性，分工不分家，心往一处想，劲往一处使，形成了互相信任，互相支持的良好局面。认真

开展批评与自我批评，做到严于解剖自己，诚恳接受批评，主动和班子成员交换看法，沟通思想，努力营造团结、和谐、向上的氛围。

四、严格要求自己，认真执行党风廉政建设的各项规定

认真践行廉洁从政承诺，带头遵守廉洁自律各项规

定，时刻以《党章》和《廉政准则》要求自己，认真贯彻执行《关于党员领导干部报告个人有关事项的规定》等党纪条规，做到勤政务实、勤俭节约、秉公用权、生活正派，努力抵制不正之风侵蚀，不搞特权，不谋私利。

在廉洁自律方面，能够防微杜渐，警钟长鸣，按照

通讯工具等方面未发生问题；个人收入在院内保持中上水平，不凸出、未冒尖，保持了党员干部的固有本色。

五、认真履行岗位职责，较好地完成了各项任务

我深知，组织上给我一个职务，意味着一份信任，一份责任，自己必须恪尽职守。

在履行副局长岗位职责中，分管单位和科室紧紧围

绕各自的目标责任书，按本年度主要工作任务分解落实的要求，依法办事，努力提高工作效率，为项目建设提供优质服务，较好的完成了各项任务。2011年，进一步严格执行先勘察、后设计、再施工的基本建设程序，按照法定工程建设程序，加强对项目报建备案、初步设计审查、施工图审查备案等勘察设计阶段的全程监管，规范了勘察设计各方主体行为，促进了建筑市场的规范有序发展。截至目前，已完成全市建设工程初步设计审查批复项目48项、完成全市建设工程施工图审查备案221项268个单位工程、完成两区建设工程项目勘

察设计报建备案141项。在为企业服务过程中，坚持依法行政与优化服务相结合，努力提高办事效率，简化办事程序，对重大项目实行上门服务，坚决杜绝“办事拖拉、推诿扯皮”及对群众反映强烈的“冷、横、硬、推”等不正之风，做到勤奋敬业、执政为民，维护和树立了建设部门的行业形象。同时，积极参与全市工程建设领域突出问题专项治理检查组的专项治理检查工作，对解决我市工程建设领域突出问题起到了很好的促进作用。

在履行院长岗位职责中，尽可能的充分发挥全体职

工的积极性和能动性，组织带领全院职工，坚持“按劳取酬促干劲，紧扣贯标抓质量，内培外引聚人才，夯实基础谋发展，营造文化求团结，抢抓项目求效益，诚信立家占市场”的工作思路和方法，有力地推动了各项工作的全面完成，达到了企业效益不断提高和职工收入稳定增长的效果。2011年共签订合同7500万元、完成产值4180万元，分别比去年增长45%、37%。

应当说，以上成绩的取得，得益于上级领导的大力

支持；得益于我院各级班子的真抓实干；得益于一线骨干的忘我工作；得益于全体职工的不懈奋斗。

差距；积极开展批评与自我批评还不够。所有这些问题，也是我今后要着力解决的重点，我将进一步严格要求自己，不断加强学习，增强掌握全局工作的本领，努力提高工作水平，力争把勘察设计等各项工作做得更好。