

2023年普外科总结 普外科实习自我总结(实用6篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

普外科总结篇一

对于医学生来说，分享实习心得是件很简单的事，那么普外科实习心得要注意哪些问题，其实医学生实习心得在学校就是理论知识的强化，那么普外科实习心得也是对自身的一种锻炼，以下是普外科实习心得的内容：

一转眼在普外科的实习生活就要结束了在这个科有苦有累但我还是挺开心的。

在本科室实习期间我能严格遵守科室的各项规章制度不迟到不早退。对于各项操作能独立的完成。在这个科室实习期间我上过夜班。我清楚的知道夜班的责任也知道上夜班的辛苦。上夜班虽然没做什么但是人还是会觉得累。外科手术病人相对较多，也就学到了术前术后的相关知识。术前准备有心理疏导和肠道准备、饮食指导。术后生命体征监测、切口观察、协助咳嗽排痰、观察输液量及输液速度、各种引流管的护理、尿管的护理、饮食护理以及术后并发症观察和护理等等。

在日常工作中，就要求我们更耐心地去与她们交流与沟通，只有这样，才能更好地提高护理质量，让病人信任我们工作。有时间还要宣教病人的家属如何照顾病人对于术后的病人要时刻观察他的生命体征。每天我们都要不停的在各个病房中穿梭以便了解病人的病情变化早发现问题早解决。

在实习过程中，我严格遵守医院规章制度，认真履行实习护士职责，以马列主义毛泽东思想、邓小平理论为指导，严格要求自己尊敬师长、团结同学、关心病人、不迟到、不早退、踏实工作、努力做到护理工作规范化，技能服务优质化，基础护理灵活化，爱心活动经常化，将理论与实践相结合。并做到理论学习有计划，有重点，护理工作有措施，有记录，实习期间，始终以爱心，细心、耐心为基本、努力做到眼勤、手勤、脚勤、嘴勤、想病人之所想，急病人之所急，全心全意为患者提供优质服务、树立了良好的医德医风。通过6周的实习，本人理论水平和实践水平都有所提高，在今后的工作中，我将继续努力，牢记护士职责，不断加强思想学习与业务学习，全面提高自身综合水平，为患者提供优质服务。我希望在以后得学习期间不断得充实自己成为一名合格的护理人员。

普外科总结篇二

比起内科，外科就要清净多了。儿外主要收治的是开包皮的孩子。我就看见1个孩子是车祸住院的。在儿外的時候，碰到这么两个孩子，都是开包皮的。当我一走进病房，就看见这两个孩子光溜溜的躺在床上，医生开出医嘱照光，早上的时候，靠窗的孩子晒着太阳，而旁边的小朋友晒不到，他的爸爸变把窗往一边挪了一下，看见就一个小鸡鸡晒在太阳底下。到了下午，靠窗的孩子拿着枕头遮掩着继续晒太阳，我对他说：让你爸爸给你撑把伞，伞上面挖个洞，这样其他地方都晒不到，就晒个小鸡鸡就可以了。而另外个孩子是晒不到了，他爸爸边跑到护士台说：护士小姐，什么时候来烤小鸡鸡啊。给我印象深的是一个仅3岁还裹着尿片的小男孩。

男孩很可爱，头发卷卷的，眼睛大大的，笑起来露出两颗老虎牙。后来我一翻他的病例，患有未分化肾母细胞瘤(腹部恶性肿瘤，常见于小儿，该类型预后差)。有次我去他的床位，叫他小宝贝，他甜甜的笑了。我问他，喜欢我这么叫吗?他笑着点头说，喜欢。有次看到他爸爸，抱着他去儿内做肾穿刺，

回来的时候，眼泪汪汪的。现在，医学教育网搜集整理也不知道他的情况怎么样立刻。整个外科床位周转率并不高，就算我出科的时候，这里面人员也没怎么改变。

普外科总结篇三

1、人员结构：全科护理人员共22人，其中主管护师1人，护师5人，护士16人。

2、工作量统计：普外科全年共收治住院病人2400余例，手术1650例，全年无院内感染及护理事故发生。

1. 继续实行分组责任包干制，包床到护，责任到人。要求责任护士8小时在岗，24小时负责。护士实行分层级管理，继续实行apn排班模式，同时采取中长期排班模式，每月排班，同时兼顾个人需求，体现人性化为原则。每日弹性排班，根据病人数、危重病人数、手术病人数、在班护士的能级进行弹性排班，人人分管病人，体现分层及扁平化管理，能级对应。

2. 设立入院一角，责任护士对患者进行初次评估，自我介绍，测量生命体征，拉近护患距离，减轻患者陌生感和恐惧感。

3. 加强健康教育，要求责任护士在不同的时间段：入院时、手术前、手术后、出院时进行健康教育，其内容丰富，多采用图文并茂的方式，浅显易懂。

4. 夯实基础护理，提供感动服务，对生活不能自理的患者，责任护士及时满足患者需求，如协助更衣、更换被服、床上洗头，得到患者及家属一致的好评。

5. 设立护理工作日志，记录工作量，护士长根据工作数量、质量、技术难度、岗位、患者满意度等来核算绩效考核，提高患者满意度。今年优质护理示范病区a类病房评估及检查中，受到了市专家的一致好评，尤其apn排班、绩效考核、基础护

理、护理工作日志等方面，同时护理工作日志已被借鉴。

科室在总结以往工作经验的基础上，对护理台帐重新规划，组织全科护士认真学习护理质量标准和临床护理工作流程，科内质控分为三个层面，护士长---质控小组---护理组长质控，护士长每日落实五查房，建立护士长巡查日志，及时将护理质量好坏填写在巡查日志上，以便护士及时翻阅，并纳入绩效考核。质控小组质控：每周护士长带一名质控护士进行质控，每月质控小组全体成员在护士长带领下共同进行一次质控，按照护士长的质控计划，选取两项内容进行检查，检查结果向当面向责任人反馈，讨论分析发生问题的原因，提出改进措施，必要时复查，直至问题改进。同时，质控的结果以书面的形式上报到院护理质量管理委员会。责任组长质控：责任组长不仅保证自己分管病人护理质量，每天对组内的工作进行质控，对年资低的护士，责任组长带领她们运用护理程序的方法逐一对分管病人进行全面评估，制定个性化护理计划单，指导组员及时实施护理，每天上下班进行检查，达到质量持续改进。

严格执行查对制度，认真落实身份识别制度，至少用两种方法识别。手术患者高龄患者、沟通障碍患者，危重患者必须带腕带，腕带必须双人核对。制定高危患者入院评估表，减少安全隐患。建立冰箱及特殊药品管理制度，保证用药安全。认真学习输血管理制度，配血必须双人核对双人签字，血袋保持24小时。

加强重点环节、重点病人的管理：实行弹性排班，合理搭配年轻护士和老护士值班，同时注意培养年轻护士独立值班时的慎独精神；加强对危重、手术病人的护理，交接时对病人现存的和潜在的风险进行评估，达成共识，引起各班重视。

xx年普外科新近护士5人，对新入科护士进行了有计划，规范的岗前培训，实行一对一带教，所有的新护士均能尽快的适应自己的工作。基于本科护理人员年轻化，科室制订了详细

的人员分层培训计划并认真落实，通过晨间提问、业务学习、护理查房、操作训练等形式进一步夯实三基知识和专科技能。支持和鼓励护士的继续学习，史琼外出进修学习3月，有6名护士进行本科学历的继续教育。

等级医院评审是我院今年工作的重中之重，我们认真学习标准，修订和完善各项规章制度和质量标准，以评促健，加强护理服务内涵建设，多措并举，积极迎评，围绕着“以病人为中心”，围绕着“质量、安全、服务、管理、绩效”，使科室工作效率及医疗护理质量进一步提高。等级医院评审时，大家都积极准备，希望查到我们科，院荣我荣。等级医院评审我们通过了！当我们品尝胜利的果实时，回首奋斗的足迹，往事历历在目，为迎接二甲医院评审，有多少个不眠不休的夜晚，我们共同度过；多少个双休日，我们在加班的时间表中争分夺秒；多少条严苛的条款，我们修改了一次、两次、无数次；还有多少次模拟检查、多少次应知应会的考核我们共同迎接着有太多无法用语言表达的场景，仍然历历在目。但最终我们用坚持、用努力、用汗水证明了我们的工作，并最终受到了专家组的肯定，检查中亮点纷呈。

科内医护人员能积极参加医院文娱活动，512护士节编排“天使之秀”、“小城雨巷”均受到观众们一致好评。

xx年12月20日成功举办“粉红丝带，关爱女性健康知识公益讲座”，主要目的为了让病人更多的了解乳腺癌，战胜乳腺癌，树立信心，坚持治疗。促进康复，提高生存质量，通过联谊会提供病人与医护人员之间，病人与病人之间，亲属与亲属之间相互交流的平台，使病人增强与疾病作斗争的信心和勇气，最终达到关爱生命，珍惜生命的目的，联谊会得到病人及家属的高度赞誉，提供服务品牌，拓展服务范围。

1. 有一位年轻胃癌晚期患者，32岁，儿子才10岁，当她知道自己的病情后，非常绝望，史琼护士每天都嘘寒问暖，与她交流，及时帮她洗漱，擦身，及时洗头，吹干，虽然患者骨

瘦如柴，样子非常可怕，责任护士史琼依然能做好临终病人关怀，让她舒适的离开。

- 1、个别护士沟通能力不强，需进一步提高。
- 2、年轻护士专科知识和技能需进一步加强。
- 3、科研能力不强。

普外科总结篇四

普外科实习鉴定

普外科实习鉴定：在普外科的实习即将结束，在这一个多月的实习期间，我遵纪守法，遵守医院及医院各科室的各项规章制度，尊敬师长，团结同学，严格要求自己，努力做到不迟到、不早退、不无故旷工及擅自离开工作岗位。

对待病人和蔼可亲，态度良好，努力将所学理论知识和基本技能应用于实践。在此过程中我不断总结学习方法和临床经验，尽力提高独立思考、独立解决问题、独立工作的能力，不断培养自己全心全意为人民服务的崇高思想和良好的职业道德。

我在本科室实习期间，遵守劳动纪律，工作认真，勤学好问，能将自己在书本中所学知识用于实际。在老师的指导下，我基本掌握了普外科一些常见病的护理以及一些基本操作，是我从一个实习生逐步向护师过度，从而让我认识到临床工作的特殊性与必要性。

以前在学校所学都是理论上的，现在接触临床才发现实际工作所见并非想象那么简单，并非如书上说写那么典型，好多时候都是要靠自己平时在工作中的经验积累，所以只有扎实投入实习，好好体会才能慢慢积累经验。

普外科实习鉴定：在普外科的实习即将结束，在这一个多月的实习期间，我遵纪守法，遵守医院及医院各科室的各项规章制度，尊敬师长，团结同学，严格要求自己，努力做到不迟到、不早退、不无故旷工及擅自离开工作岗位。对待病人和蔼可亲，态度良好，努力将所学理论知识和基本技能应用于实践。在此过程中我不断总结学习方法和临床经验，尽力提高独立思考、独立解决问题、独立工作的能力，不断培养自己全心全意为人民服务的崇高思想和良好的职业道德。

我在普外科实习期间，遵守劳动纪律，工作认真，勤学好问，能将自己在书本中所学知识用于实际。在老师的指导下，我基本掌握了血液科一些常见病的护理以及一些基本操作，是我从一个实习生逐步向护师过度，从而让我认识到临床工作的特殊性与必要性。以前在学校所学都是理论上的，现在接触临床才发现实际工作所见并非想象那么简单，并非如书上说写那么典型，好多时候都是要靠自己平时在工作中的经验积累，所以只有扎实投入实习，好好体会才能慢慢积累经验。

在普外科实习期间，使我全面了解了普外的`护理工作。掌握了普外科常见的护理技术操作，如胃肠减压，留置导尿，外周留置静脉留置针，灌肠等。同时也学会了对阑尾炎，疝气，甲状腺这些普外常见病的术后护理。掌握了大手术如胃癌，胆囊结石，结肠癌，直肠癌的术后应注意观察的内容。能够独立承担普外科常见的急腹症-阑尾炎，术前的准备工作和术后的护理工作。这段实习期间，使我了解到，普外科是手术科室，要求护士具备短时间处理大量问题的应急能力及较强的技术水平。

赞

普外科总结篇五

20__年，在护理部的领导下，积极做好迎接三级乙等医院的评审工作，按照护理质量考核标准，加强护理质量控制，改

进服务流程，提升优质护理服务内涵，基本完成本年度制定的工作计划，现总结如下：

一、各项护理工作目标完成情况

1. 根据年初签订的目标责任状，护理部检查，科室自查，各项护理质量指标完成情况如下：

1) 病区管理均分：96.73分，合格率100%；

2) 基础护理均分：96.27分，合格率100%；

3) 护理文件书写均分：96.73分，合格率100%；

4) 特一级护理均分：94.95分，合格率100%；

5) 输血管理均分：95.08分，合格率100%；

6) 围手术期护理均分：95.76分，合格率100%；

7) 手卫生均分：96.35分，合格率100%；

8) 消毒隔离均分：95.43分，合格率100%；

9) 护理安全均分：96.81分，合格率100%；

10) 急救器材、药品完好率100%；合格率100%；

11) 护理理论操作均分：89.42分；操作均分：91.26分；合格率100%；

2. 按照护理部下发的护理服务规范对科室护理人员进行培训，考核均分96.5分，达到预期的要求，本年度护理服务零投诉。

3. 截止到11月份，共发放满意度调查表55份，均分99.63分，

满意度100%。

4. 本年度共上报护理不良事件11例，其中二级1例，三级5例，四级5例，

5. 科研论文：达到护理部的要求2篇，均为护士长所写，上报护理新技术1项，离年初科室预计的4篇，少2篇，对科室护理人员在科研学术上没有做好培训、指导，争取在明年有所突破。

二、稳步推进优质护理工作

1. 临床护理服务充分体现专科特色，增强人文关怀意识，倡导人性化服务，继续推广各专科特色温情服务，如“双心护理”、“安静病区”。

2. 对护理人员进行护士日常礼仪培训，如服务规范、电话礼仪、敲门礼仪、床头交接班等。每天护士长带领护士床头交接班时，责任护士做好自我介绍，同时每个病房悬挂我科自行设计的责护牌，便于病人对所管病房护士工作的监督，提高护理人员服务素质。

3. 在护士技能培训中，进一步规范并重点培训护理操作用语、护患沟通技巧，以培养护士树立良好的职业形象，优质护理活动的开展强化了护士的责任感，增进了护患间交流与沟通。

4. 开展出院患者电话随访工作，特殊手术患者亲自家访等延伸服务，及时了解患者出院后的康复情况，并且给予指导，提升了护理品牌和医院的美誉度。

5. 制定了普外科常见疾病“健康教育手册”，图文并茂，便于患者掌握。

三、进一步完善绩效考核工作

在护理部绩效考核方案的指导下，重新修订了普外科护理绩效考核指标和补充规定，按照工作量、质、个性特征、出勤和满意度进行考核，体现多劳多得，优劳优得，激发了护理人员的工作积极性，大大提升了护理质量。

四、护士长管理能力得到进一步提高

护理部加强对护士长管理能力的培训，护理专家张菁虹老师到我科进行护理查房、指导，进行管理知识的培训等。

本年度接受了市级、省厅优质护理检查各1次，通过检查，发现护士长管理过程中存在的问题，在护理部、大外科护士长的指导下，按照护理部下发的质量检查标准，检查护理人员的核心制度、操作流程、行为规范是否符合要求；早点评上向纵向、横向深入，让护理人员的思维进行发散，进而更全面的掌握病情。

五、护理人员培训及实习生的带教工作

本年度按照护理部的要求，积极做好护士的分层次培训工作，分为：

1. 专科知识的培训、考核1次/月；
2. 三基理论、技能操作培训考核1次/月；
3. 专科危重症培训、考核1次/月；
4. 核心制度、护理常规、岗位职责培训、考核1次/季度；
5. 应急预案培训、演练、考核6次/年；
6. 科室储备人才库人员急症培训、考核2次/年；

本年度积极做好宿迁卫校、沭阳卫校等实习生的临床教学工

作共120余人次。

六、存在问题

(1) 优质护理服务的内涵有待进一步深化；

(2) 护理人员的专科知识需进一步提高；

(3) 年轻护士的培训工作要加强；

普外科工作总结范文

普外科总结篇六

xx年即将过去，总结去年一年的工作情况：

□

在继续完成xx年医院管理年活动任务的基础上，根据卫生部关于在全国医疗卫生系统开展三好一满意活动的通知精神，按照《海南省中医院开展三好一满意活动工作方案》要求，结合实际，认真学习《三好一满意活动知识问答》，并做好宣传动员、组织实施及总结表彰工作。

首先，改善服务态度，优化服务流程，努力做到服务好。并根据需要充实门诊力量，改善门诊工作，以方便门诊患者就诊。落实责任制整体护理。责任护士根据专科特点和患者需要提供优质护理服务。其次，加强质量管理，规范诊疗行为，持续改进医疗质量，努力做到质量好。

（一）落实医疗质量和医疗安全的核心制度。严格落实首诊负责、三级医师查房、疑难病例讨论、危重患者抢救、会诊、术前讨论、死亡病例讨论、交接班等核心制度，严格落实《病历书写基本规范》和《手术安全核对制度》，规范病历

书写和手术安全核对工作，保障医疗质量和医疗安全。法定传染病报告率100%，医疗质量安全事件报告率90%，药品和医疗器械临床试验、手术、麻醉、特殊检查、特殊治疗履行患者告知率100%，完成政府指令性任务比例100%，院内急会诊到位时间10分钟，急救物品完好率100%，合格病历率90%，9。平均住院日15天，择期手术患者术前平均住院日3天，术前讨论、死亡病例讨论、疑难病例讨论率100%。

（二）严格规范诊疗服务行为，推进合理检查、合理用药、合理治疗。

1、认真落实临床路径，大力推行临床路径和单病种付费，控制医疗费用不合理增长。

2、落实《临床技术操作规范》、《临床诊疗指南》、《医疗机构药事管理规定》、《处方管理办法》、《抗菌药物临床应用指导原则》等规章、规范，严格规范医师处方行为，促进合理检查、合理用药、合理治疗。

3、加强医疗技术和大型设备临床应用管理，保证医疗质量和患者权益。建立严格的医疗技术准入和管理制度，医疗机构开展的二级以上医疗技术准入率100%。加强医德医风教育，大力弘扬高尚医德，严肃行业纪律，努力做到医德好继续学先进学典型，深入组织学习《刑法修正案（六）》和最高人民法院、最高人民检察院《关于办理商业贿赂刑事案件适用法律若干问题的意见》，学习《医疗机构从业人员行为规范》，医务人员知晓率达到100%。认真抓好医德考评制度的落实，进一步细化工作指标和考核标准，建立对医务人员有效的激励和约束机制。

1、人员问题：普外科医生的培养需要的周期长，对医生本人也要求较高，业务能力突出、甘于奉献的外科医生目前来说比较缺乏。尤其在外科原有人员一分为三的情况下，这个问

题更加突出。在外科进一步发展过程中，不解决好人员问题，下一步工作比较困难。

2、待遇问题：我科属于中医院中的西医科室，长期以来，工资待遇较低，相比较医院其他科室呈逐渐拉大趋势，严重挫伤职工的积极性，甚至出现员工流失现象，影响了人才引进工作。

3、病源问题：近年来，我院门诊人数、住院人数呈逐渐增加趋势，而外科门诊、外科住院人数并未出现明显增长，病源问题成为制约外科发展的瓶颈。

希望在明年的工作中，医院能够广泛开拓院外病源，同时，加强专科专病建设及各临床科室协调工作，从医院工作的整体出发，增加外科手术量，让全院职工帮助外科发展。