

# 2023年生产副经理年终述职 保险公司副经理述职述廉报告(汇总9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 生产副经理年终述职篇一

xx年是xx寿险市场竞争更加激烈的一年，同时也是xx个险发展重要的一年□xx个险在中支公司总经理室的正确领导下，认真贯彻落实年初总经理室提出的各项要求，紧紧围绕分公司及中支下达的各项工作指标，以业务发展作为全年的工作主题，明确经营思路，把握经营重点，积极有效地开展工作，取得了较好的成绩。为了给今后工作提供有益的借鉴，现将xx个险x年的工作情况和x年的工作计划汇报如下：

回顾x年走过的历程，凝聚着xx太保人顽强奋斗，执着拼搏的精神，围绕不同阶段的工作重点，针对各阶段实际状况，我们积极调整思路，跟上公司发展的节奏，主要采取了以下具体工作措施：

(一)从思想上坚定信心，明确方向，充分认识市场形势，抓住机遇，直面挑战。今年xx同业公司不断从各个方面和我们展开较量，特别是国寿、华泰、泰康、人保等大小公司。在这种市场环境中，只有迎头赶上，积极发展才是硬道理□xx个险上下充分领会上级精神，认识到决不能被动地围着市公司的计划指标转，而是应该积极地开拓市场，这是两种不同的发展观念，也将取得截然不同的发展结果。我们利用各种时机，转变个险所有内外勤的观念，变“要我发展”为“我要发展”。对于销售一线的业务人员，我们反复强调，取得业

绩占领市场才是根本，要看到寿险市场取之不尽的资源，并意识到做一份保单就占有一块市场。只有树立起发展的新观念，不断占领市场份额，用服务和士气与同业竞争，营销团队才能在市场大潮中立于不败之地。正是攻克了思想上的堡垒，统一了发展观念，才为xx个险从根本上增强了凝聚力□xx个险呈现出积极主动，健康向上的精神面貌。

(二)针对全年各阶段经营重点，我部门积极配合中支公司各项安排，结合个险实际情况，适时推出竞赛方案，有针对性地进行业绩拉动。特别是在今年7月份百日大战中，推出了“群英会聚人民大会堂”的竞赛方案，树明星、拉标杆，布置“天天拜访，周周举绩，月月增员、百日达标”的口号，在各个职场中悬挂，有效加强了团队凝聚力，通过全体内外勤百日的浴血奋战，最终达成全省进度前十强的好成绩□xx个险达成赴人民大会堂的代表合计12名。

(三)针对个险组训，明确职责定位，强化岗位意识和工作责任心，使外勤伙伴和内勤工作人员都认清方向，各司其职。

1、针对团队主管强化目标意识，增强主管带动意识。

2、针对精英高手强化荣誉感，加强训练和培养。

3、针对个险内勤人员，调整部门架构，明确岗位职责，切实作好团队的支持和服务工作。

(四)一手抓基础管理，提高团队素质，维护团队稳定；一手抓产品业务，提高规模保费，保证目标达成。

1、基础工作，立足长远发展，是xx个险长期以来始终坚持的方向，在x年，xx个险基础管理工作又上了新的台阶。从早会经营、出勤管理、系统培训、职场建设等多个方面，加强点滴培养，使各项工作有序开展，团队形成了规律性的工作习惯，团队素质不断提升，队伍稳定性不断增强。

在早会经营方面□xx个险高度重视，要求组训下大力气保证每次早会的效果，一年来经营成果显著。为了做好出勤管理，滨个险年初修订了考勤管理办法，取消了兼职的说法，对所有人提出明确的考勤奖惩机制，要在全辖树立制度意识，明确“要工号就要上班工作”的硬道理，引导团队进一步端正风气，养成良好工作作风。

2、抓基础管理的同时，认真做好产品说明会的组织保障工作，开展形式多样的客户答谢活动，特别在今年七月以来，在各网点积极举办个人专场，取得了不错的成绩，也得到了外勤人员的赞同。

1、增员工作发展滞后，团队整体素质仍然偏低，特别是县城团队，需补充高素质人才，开拓高端客户市场。

2、新人出单率、转正率、留存率不高，大进大出的现象依然存在；

3、部分主管责任心和工作能力跟不上市场发展的需要，整体水平有待提高；

4、团队总体的活动量不足，人均产能、件均保费仍然偏低，与市场要求有差距。

针对x的经验和不足□xx个险要做好以下工作：

1、继续紧跟市公司节拍，按照总经理室部署开展各项工作。

2、抓好基础管理工作，确实提高业务人员的活动量、举绩率、出勤率及人均保费指标。

3、做好销售支持，搭建销售平台，促进精英队伍成长。

4、大力开展增员活动，特别是县城增员工作。

5、建立完善的层级培训体系，抓好正式人员及新人培训、衔接教育及代资考培训等工作，提高各级人员水平。

6、继续加强乡镇职场建设，实现现有乡镇网点的规模发展。各网点的晋升。

展望未来，我们对今后的发展充满了信心。我们相信，在中支公司的正确领导下，在xx支公司的共同配合及个险全体内外勤的共同努力下，我们一定能够取得更加令人瞩目的成绩，让太保的大旗永远飘扬。

## 生产副经理年终述职篇二

我是xxx□从商场x年开业至今担任物业经理一职□20xx年是商场发展进程中极为重要的一年，在这一年中，在集团董事及商场姜总带领的领导班子的正确领导下，完成了各项安全管理目标，作为一名的物业经理，感谢企业给予我极大的鼓励以及莫大的荣誉，让我在工作中不断学习、不断提高自身的业务能力及素质，下面就是20xx年度我的工作汇报：

这一年，作为一名物业管理者，我始终与班子领导及全体员工团结协作，带领员工艰苦奋斗、努力工作，不断强化管理、规范运作。作为一名管理者，我一心把精力用在管理上，以严格的工作要求去安排、布置、检查各项工作，排除各类安全隐患，杜绝事故的发生，为公司的安全生产保驾护航。

20xx年，我商场人员减少。但我们物业部克服种种困难，完成了一个又一个艰巨的任务。例如：门前大理石台阶和地砖，往年都是找专业人员付费维修，我们偷师学艺，认真钻研，今年在人员少的情况下，我们自己完成了维修、更换任务，并且质量很好、耐用，为公司节省了开销。还有商场内照明问题，原来都普通日光灯管，更换led灯管节能环保，使用寿命长，我们全体物业人员用原灯架改造安装led灯，现一期一

至三楼，二期一楼还有美食城均已改造完毕。又为公司节省了一笔不小的资金。商场物业工作，面广，还杂，有安全、消防、上下水管道、保洁、水暖、电气、房屋和商场所有设备、设施的运行和维修工作。作为一名管理人员，做到第一时间发现问题，能及时处理和解决，当日能做，决不留到第二天，我部门解决和处理不了的及时上报上级领导协助解决，我商场物业各工种维修人员和技能都有所欠缺，所以每次维修都需到现场查看，有时还需自己来完成工作。

今年，全国电梯事故频发，作为金鼎的物业经理和电梯管理员，深知电梯的安全重要性。我们用一个星期的时间对商场所有员工进行电梯安全使用、紧急救援的培训。并且发试卷进行考试，合格率达到100%。

消防安全是企业安全生产工作的重中之重，我们商场作为江源区重点防火单位，今年共接待省，市，区、街道和主管部门大小检查40余次。并在11月24日，区消防大队组织全区重点单位70余人，到我商场来参观学习，并得到了江源区消防大队领导的肯定和表扬。

以上是我20xx年述职，以后我还要脚踏实地，踏踏实实，干好本职工作！

### 生产副经理年终述职篇三

1、生产任务完成情况。在厂长的领导下，我增强工作责任心和工作紧迫感，充分履行工作职责，带领员工刻苦勤奋、认真努力工作，完成了全年生产任务，取得良好成绩。20xx年生产金属镁xxx吨，实现工业总产值xxx万元，实现利润xxx万元。在完成生产任务的同时，我加强设备管理，认真做好设备检修工作，全年支出设备检修费用xx万元。20xx年增加新设备xx台，报废旧设备xx台。通过加强设备管理，为完成全年生产任务打下了扎实的基础。

2、安全生产工作情况。我切实加强安全生产工作，树立“安全为了生产，生产必须安全”的思想，杜绝一切安全事故，确保生产安全。具体抓好四项工作：一是在生产过程中，要求全体干部员工时刻保持清醒的头脑，充分认识到安全生产的重要性，时刻保持高度的警觉性，形成“人人讲安全，事事为安全，时时想安全，处处保安全”的思想氛围，消除一切安全隐患。二是制定安全生产管理制度，建立安全生产岗位责任制，做到责任到人，明确分工，把安全贯串于生产全过程，加强安全隐患排查，消除一切安全隐患。三是加强对员工的技术培训，定期对工艺、设备的操作使用以及近期生产中的技术难点、安全隐患进行深入细致的分析讲解，提高员工的整体技术水平，确保生产安全。四是要求每个员工在生产过程中严格遵守安全生产制度，做到遵章操作、规范生产，认真排查安全隐患，做好安全生产工作，把安全时刻铭记于心，做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”，共同维护安全生产，促进企业发展。20xx年通过加强安全生产工作，我厂的安全生产形势比以前明显好转，全年伤亡人数为xx人，支出费用xx万元，均比20xx年度有所下降。

3、其他工作情况。20xx年在抓好生产和安全工作的基础上，着重做好三方面工作。一是加强思想工作，对员工进行国情、厂情教育，培养员工的感恩心；使每个员工提高思想觉悟，热爱企业，热爱工作岗位，做到心往一处想，劲往一处使，增强执行力，提高工作效率，确保完成全年生产任务。二是提高每个员工质量意识，按照工艺要求认真进行生产，确保产品质量合格，提高我厂产品的市场竞争力。三是教育员工树立节约意识，要珍惜水电资源，珍惜生产材料，为企业降本增效、提高经济效益做出实实在在的努力与贡献。

4、个人工作情况。我严格要求自己，以良好的工作态度对待每一个员工，做到和气、关心、体贴、温暖，在工作中承担自己的责任，认真对待每一件事，对待每一项工作，务必把每项工作做好，实现工作的完美和高效。我要求自己做到技

能精、作风硬、讲诚信、肯奉献，爱岗敬业，全心全意为企业服务。在培育良好工作作风的同时，我加强自己执行力建设，做到在思想上、政治上、行动上与厂保持高度一致，不折不扣地贯彻执行厂的工作精神，加强工作创新，以新观念、新思路、新方法做好各项工作，力争取得更大成绩。同时要求自己确保廉政，踏踏实实做人，干干净净办事，争当员工群众满意的干部。

1、认真学习，全面提高自身素质。我要认真学习厂的工作精神，认真学习工作业务知识，切实提高自己的思想觉悟和业务水平，以便能够全面做好各项生产和安全工作，促进企业健康、持续发展。我要培养自己吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和求真务实、开拓创新的工作作风，坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，认真对待每一项工作，坚持把工作做完做好，为企业创造良好经济效益。

2、坚定信心，完成全年生产任务。要根据20xx年生产目标任务，坚定工作信心，落实工作措施，带领员工努力工作，全面完成全年生产任务。

3、加强培训，提高员工综合素质。加强对员工工作业务技能与安全生产知识培训，提高员工的专业知识水平和安全生产知识，为完成全年生产任务，提高产品质量奠定基础。

4、注重安全，确保安全生产不出事故。要进一步加强安全生产力度，加强对设备的使用、保养管理，加强安全生产制度的落实与检查，消除一切安全隐患，力争全年实现无安全事故。

5、加强管理，继续做好降本增效工作。要进一步加强能源管理，加强原材料管理，树立勤俭办厂方针，节约水电，爱护珍惜企业财产，继续做好降本增效工作，为企业增加经济效益而努力。

20xx年，我认真努力工作，虽然取得了一定的工作成绩，但是与厂的要求和员工的希望相比，还是需要继续努力和提高。进入新的20xx年，我要继续加强学习，深化管理，按照厂的工作精神和工作部署，求真务实，创新发展，把各项工作提高到一个新的水平，为企业健康持续发展做出应有的努力和贡献。

## 生产副经理年终述职篇四

尊敬的公司：

一、安全生产管理方面：坚持“以人为本”的理念和“安全第一，预防为主”的基本方针，加强对施工现场的监督检查力度，做到常抓不懈，警钟常鸣；安全是每个工程施工现场管理的重中之重，我项目部每周一早上召集全体员工召开安全例会，强调安全注意事项，上周安全情况和制定下一步安全防护措施。有效的提高了员工的安全意识和整体素质。项目部定于每周五进行施工现场安全大检查，及时发现问题及时整改，减少隐患，防治安全事故的发生。同时根据工程各阶段、各时期的不同特点，及时提醒所有人员到施工现场要做到“三不伤害”，要注意防滑、防坠落、防落物伤人、防触电等。在全体人员的齐抓共管下，有效的减少和杜绝了隐患。

三、降本增效和成本控制：针对海螺集团的工程项目，我们必须要做好自购的认价工作和价拨的管理工作。在两个项目工作期间，先后四次对项目部技术人员进行培训有关价拨材料的管理和注意事项，让每个参建的工程技术人员都是理解和认识到价拨材料的真正含义，材料管理的重要性，降本增效的实质意义。从而达到提高生产效率，降低生产成本加强成本控制的目标。

如：开具价拨单要严格谨慎，我方填写的内容必须详细清楚。  
如：“铠装高压电力电缆”，不能只写“电缆”。在规格一



栏填写时也要注意完整性，如“c-5\*1.5 /ckvv-5\*1.5”这三种规格的电缆不能只填写“5\*1.5”的“c3\*185”与“c\*185”代表的不同电压等级的电缆，而且价格（416元和374元）和数量上都容易出错。有可能在业主供应处和财务处就会误将价格和扣款按价格最高的计算，而在现场实际工程量和图纸量上，你计算不出相应价格的材料工程量，这样会在工程结算时造成价拨材料的严重亏损。在施工材料的、采购、使用方面也计算得非得准确，努力做到精益求精。一些难以确定的数据，我们用皮尺现场测量，做到心中有数。大大提高了材料的利用率，降低施工成本。在保证安全和质量的情况下，确保工程进度。

五、廉洁从政情况：本人虽然目前不是党员，但在思想上一直与党组织保持一致，深受党员同事的感染和熏陶，特别是中国共产党第十八次全国代表大会于11月8日9:00在人民大会堂大礼堂举行，听了两位主席的，深受鼓舞，同时也感到任重道远。这次会议的全过程，我们项目部专门组织学习观看。从中我到我党一贯倡导和坚持的“解放思想，实事求是”、“求真务实，真抓实干”的作风和传统，展示和彰显了我党“务实”、“高效”的自信心。

旗帜就是方向，旗帜凝聚力量，我想通过自己的不懈努力，在党的正确领导下，做好本职工作，从身边的小事做起。针对我公司的工作特点，结合自身实际工作任务，公平公正地处理好工程施工各项事务，对于不按规范要求施工和浪费材料的事实严格管理，与损害公司及国家利益和名誉的作风坚决斗争，与徇私舞弊、玩忽职守的事实决不苟同，决不姑息养奸。遇到问题时，就事论事，不推诿扯皮。做到严格管理，自己控制、自我约束、自我监督。

六、下年度工作设想及建议：随着水泥建材行业的萎缩，工程建设各方面要求越来越高，我们应该时刻保持紧迫感，不断学习新技术新方法。应注重培养后备人才，并留住人才，为公司下一步国内、国际市场储备力量。我认为下年度工作

重点首先是要做好在建项目的安全和质量，以诚信取胜，以质量制胜。打造精品工程，建一个项目树一块牌子，重塑“铁军”精神。同时加强市场开拓经营，争取更多的市场份额，发扬厚德积业，秉承前学、厚于德、诚于信，敏于行的企业理念和文化。

## 七、存在的不足和改进方向

1、有时工作碍于人情面目，放不开手脚。在今后工作中做到就事论事，大胆管理，公事公办。

2、学习热情有所懈怠。在以后的学习中，严格要求自己，激发学习热情，不再以工作忙作为借口而消极懈怠。

## 生产副经理年终述职篇五

我于20xx年在xx公司主管安全工作，通过一年多的工作和学习实践总结[]20xx年各项安全管理目标完成符合要求，《安全生产责任制》在各项安全管理工作中逐项落实并取得良好效果，按规定和要求完成各项安全培训和取证工作[]20xx年查出各项安全隐患x项，整改完成x项整改率%x[]全年共查处三违现象x次（xx[][]共处以罚金xx元。奖励俩人次，奖金xx元。结合我公司实际情况共投入各项安全费用x元，包括（各类劳保用品、职工体检费、三级教育全员培训费），并在厂区主要地点安装了视频监控系统，更加有效的加强了安全管理掌控功能，现正常运行。切实有效的处理了职工工伤事故，并及时调查上报备案。全年无职业病或疑似病例发生。加强了特种设备维修检查力度[]20xx年，我公司根据集团公司和xx公司安全生产总体部署，认真执行国家有关安全法规、条例和标准，在各级安监部门的指导下完成了20xx年度安全生产目标。

今天的报告主要就xx有限公司20xx年的安全工作谈谈自己的设想。所做报告必有不妥之处，敬请大家批评指正。

20xx年安全工作主要从以下几个方面做起：

- 1、本着“安全第一、预防为主”的宗旨，加强安全管理，强化安全隐患排查，达到安全隐患治理完成率100%的安全目标。
- 2、健全并落实安全生产责任制，根据“谁主管谁负责”的原则，明确安全生产工作目标，逐级签订《安全生产目标责任书》，并认真监督落实。
- 3、落实安全教育培训制度，加强安全教育培训，完成安全培训计划，实现岗前岗中全面培训，使安全教育培训制度化、规范化，强化全体员工的安全意识，提高安全技能□20xx年将全面落实各岗位安全培训取证工作，以实现我公司各项质量要求标准化，确保生产安全。
- 4、落实“一岗双责”制，积极推行各级安全承诺制度的落实，抓考核，求实效。
- 5、严格执行安全生产奖罚办法□20xx年将结合实际情况继续合理的全面落实奖罚制度，以提高员工的自我安全防范意识，增强责任心，有效的遏制各种违章行为，达到事半功倍的效果，激励先进，鞭策后进，共同进步。
- 6、落实安全投入制度的合理使用□20xx年，根据我公司安全经费投入制度的要求，将近一步合理有效的加强安全经费的投入使用，以保障安全生产的正常运行。
- 7、认真执行职工伤亡事故管理办法，进一步规范公司生产安全事故的报告制度和处理办法。
- 8、督促员工正确熟练地使用劳动卫生防护用品，降低职业病危害，预防职业病的发生。
- 9、加强设备安全管理，做好特种设备的年度审验和操作人员

的操作技能、安全知识培训工作，确保设备和人员安全。

10、充分发挥专职安全员的作用，严格执行安全检查制度，落实值班、带班制度，查隐患、抓整改、保安全。

xx□密切配合生产部门做好安全工作，使安全全面服务于生产，实现生产必须安全的标。

新的一年，我们安全部门将继续本着“安全第一、预防为主、综合治理”这个核心思想，积极落实以上各项工作，有效扎实的提高员工的安全意识，预防事故发生，确保公司年度安全生产目标顺利实现。

## 生产副经理年终述职篇六

我叫xx□现任公司物业部经理，负责住宅小区、社区庭院物业管理工作□20xx年来在公司领导的正确决策下，在全体员工的共同努力下做了一些工作，距离公司领导的要求还有很大差距，我决心认真总结工作中的经验教训，把20xx年来的工作表现和不足，分几个方面述职报告如下：

狠抓协助收取了xx小区卫生费70%，垃圾清运费减少了30%确保了小区的正常经营□xx号院、畜牧局院、服务公司院、第二技校院卫生费的收取支付工作。公园小区的物业费收取工作。房管局小区、黄金小区的车位费收取工作。能给公司费用收取及经营扭亏做了大量的工作。

但是同领导的希望和要求还有很大差距。我每天起早贪黑，深入到每一栋楼前，解答每一位业主提出的问题。对每一个院的收费工作都进行细致的部署，对收费的每一个环节想尽了一切办法。

言传身教把自己十多年来的收费经验教给员工，同自己一起工作的很多同志共同的一句话：“你不是经理是老师，跟着

你干我们踏实心甘情愿，你不干了我们立马走人。”说明工作的难度之大，任务之艰巨，非常人所能接受的工作压力。对黄金小区、房管局小区的物业费收取工作，进行了前所未有的详细调查，财务费用分析。提交了切实可行的解决方案。经常通宵达旦的整材料，完成了自己应尽的职责。

74个庭院的：人员配备、工作职责、收支费用、垃圾处置等工作。及时给公司领导，提供了社区庭院的经营整改方案。逐步落实整改：由原来的74个庭院、员工84人、每月支付工资54350元。现在的□xx个庭院□xx人、每月支付工资xxxxxx元。每月减少工资费用x万余元。

对现有的庭院，进行认真核算，收入同服务协调进行，经营中的协议签订、剩余费用的收取工作、人员的合理调整、垃圾清运费处置费的合理收支等问题还有大量的工作急需解决。由于原来的项目经理工作调整，存在大量的遗留问题还要进行，争取早日理顺努力完成。

日常事务处理，能起到表率作用，积极配合甲方解决小区存在的实际问题，为改变小区的环境面貌，受到广大业主的一致好评，做了大量的工作。小区的车棚启用管理、绿化工作、垃圾箱的更新、倾注了大量的心血。

小区在没有维修人员的情况下，督促协助解决了很多维修任务，一头汗一手屎的为业主服务，心系广大业主的生活必须，协调处理供暖、供水、供电中的问题，甲方领导对我们的工作是肯定的，更是信任的，两三天见不到我，听不到我的电话就着急。今天矿上通知我六万多的服务费补贴，今天就汇给公司。嘱咐很抓卫生管理迎接局里创建卫生小区验收工作。

人非草木，孰能无过。小区管理的工作中还有很多不足，卫生工作还有一些方面，没有按照做好做细，有待整改。非机动车辆乱停乱放现象，还有待广大业主自觉改正，我们已粘贴通知几次广为宣传，不断提醒个别业主自觉存放到车棚内，

早日解决小区不协调的现象。

工作担子很重，点多面广路途远。一个人顶两个项目部经理、兼黄金小区经理、还具体管理东电厂三个家属院和三个保安岗点。（以前一个中队长的的工作）我从未叫过苦叫过累，大事小事认真处理，从未上交给主管领导，更没有推给下面。能深入岗点检查、解决、关心每一名员工存在的困难和问题。很抓保安队伍形象教育，班组长技能培训网上教育，并抓好早操训练工作。能及时传达公司领导，对当前工作重点的要求，并安排逐级传达。对突发事件迅速到位妥善处理。

能及时对甲方进行回访，并按照甲方的要求进行整改并配合工作。对六、七项目部的人员招聘、调整、定岗严格按照公司领导的要求办理，对离司人员的工资手续按公司规定处理。对小区、社区、各个岗点的物料领取严格把关审批。能积极续签合同提高服务费，并联系新岗点业务。这次四大队工作交接给保安部，其中三个班长一致同意，还愿意和我一起工作，我真的很知足，我觉得是我那一份执着的敬业之情，感染了同志们的友情之花，知足了很知足！

20xx年是短暂的也是漫长的，通过不断地学习，兢兢业业的辛勤劳作，做了一些应该做的工作，是公司领导培养教育的结果。和现任职务的严格要求还有一定差距。还存在着很多缺点和错误，通过以上的'总结和叙述，恳请公司领导给予批评指正，通过述职以利于以后的工作更好地开展，给公司作出更大的贡献！

## 生产副经理年终述职篇七

尊敬的领导：

我现担任xx有限公司生产部经理，兼管品控部、设备部、仓储部、研发部等工作。一年来所属部门及所管辖部门工作都有所提升，具体表现在生产成本控制、产品质量控制、物流、

人员效率等方面；实际工作中也存在不少的问题，以下是我的述职报告。

设立了专人进行成本核算，并结合以往公司的核算方法进行两次大的改进；达到了两个方面的目的，一是成本核算更加真实、及时、有效，二是对相关人员的考核提供了依据。要求相关人员每日查看成本状况，做到心中有数，及时发现问题、及时改进；每天在公告栏中公布成本偏差较大的部门及数额，促进全员的集体荣誉观念和成本意识；在月度绩效奖励上附加成本因素，对成本偏离较大的情况进行全员考核；明确了大部分的成本控制标准，使得管理人员及操作员工做到心中有数、目标明确；月末公布成本情况并召开专题会议进行分析，制定改正方案，跟踪纠正措施的执行情况；同时对相关人员执行严格的考核制度。符合公司的标准成本偏差。各级管理人员及生产员工的成本意识均得到了加强和提高。

在制度贯彻方面坚持的中心思想是：“要想执行有力，必须措施有力；要想措施有力，必须检查有力；要想检查有力，必须奖惩有力。”并在实际工作中强化监督检查及记录的职责，坚持没有检查工作就不算完成（即便实际工作已经完成），强化各级管理人员的监督检查意识和接受监督检查的意识。考核尽可能的量化，以事实为依据、以数据为准绳。使得考核尽可能的公平合理，同时辅助以有力的奖惩力度，极大的提高了管理人员的工作积极性。也通过数据考核增强了管理人员的数据观念，使工作有更直观的参考和理性。

抓住每次机会贯彻统一思想，主要有：做人做事要有起码的职业、道德底线；选择了这个工作就要无怨无悔的努力做好，不要即干着工作又讨厌这里的一切；责任是第一位的，任何一件事情或事故都应该有责任人而不是都是公司承担；领导干部要心胸广阔，做事要尽可能公平、公正、公开；强调服务意识，避免话难听、脸难看、事儿难办；加强执行力文化建设，强调复命制；利用板报、标语明确告诉全体员工我们鼓励什么？反对什么？那些事儿是我们希望看到的？

那些事儿是我们应该尽力避免的？对重大责任事件通报处理结果接受全体员工监督；对好人好事儿也大力宣扬；反复的讲从书上看到学到的知识、思想，并在适当的机会集体讨论，鼓励管理人员多看书，努力打造学习型团队。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日

## 生产副经理年终述职篇八

尊敬的各位领导：

我叫倪思伟□20xx年7月进入公司，至今一直担任工程部经理职位。我自入职以来，得到了公司的重托，领导的信任。在公司同事们的大力支持帮助下，使我一步步的走向管理岗位，使得各项工作快速进入正规，顺利开展。在此，首先感谢集团公司！感谢集团公司领导！感谢各位同事！现将我一年来的工作情况向各位领导汇报如下：

1. 7. 因当地水厂排水系统不规范，加于居住业主较少长时间储水不流通，部分业主提出水质有问题，接领导安排落实了小区生活水过滤排管的驳接工作，其他除正常的日常维修工作外，为促进销售落实了前1.2期与3.1期外墙装饰板更改，以及为迎接五一前一些工程零星维护工作落实等事宜。

2. 1. 我认为在一切事物和工作中，“成绩不说跑不了，问题不找不得了”。今年起初我就规定自己，就是“干好领导交给我的那点点事，不管他人瓦上霜”。不辜负领导器重，不违背公司领导嘱咐，“敢于大胆管理、敢于承担责任”。经



通过一年来的时间管理，发现工程管理中确实存在着诸多问题，质量、安全、进度、队伍管理中都存在着不尽人意的地方，我结合多年来从事建筑工程管理中的经验，经过一段时间的深思熟虑，总觉得好人主义要不得，老好人是害人害己误工作。针对我自身存在的这一问题，认真进行了剖析，并认真对照了公司有关制度，认识到自己的做法不利工程管理、不利于工作。

2.2. 通过认识反思，调整思路，本着事事为公司利益着想，认真做好每一项工作。针对当前工程部在工程管理中有许多不妥之处，责任划分不明确的现象，人员管理不到位的现象，导致了工程管理、质量、进度都受到了不同程度的影响。我及时对这些问题进行分析，查找原因。针对部门及时组织制定了工程管理制度、岗位责任制以及工程管理规定。通过自身努力，部门配合，工程部的全面工作以及我本人探索进步。深知“安全重于泰山，质量就是企业生命”，工程质量终身负责制。质量是企业的形象，是企业的效益，在抓工程质量管理方面我基本做到了从严把关，从严控制。

2.3. 对于工程部的管理，落实执行公司制度上有一定的差距。我本人介入较晚，流程掌握不熟练，对该项工作没有足够的重视，造成了个别工作进行不畅。对项目部队伍建设方面也没有尽到责任心，管理不到位，造成了个别员工思想散漫，工作不求上进，责任心差，使得项目部的有些工作不能正常推进。针对以上所存在的问题，我将在下年工作从以下几个方面给予改进：

- 1、首先本着干好自己的本职工作，本着为公司负责、为股东负责、为自己负责，对得起公司给的机会，对得起公司给的一切待遇。

- 2、严格要求自己，以身作则，认真负责，做好传帮带，为公司培养人才做一些有益的工作。

3、继续完善部门制度，自觉遵章办事，以制度规范自己行为，从而带动工程部、项目部的全面工作推进。

4、进一步完善安全管理制度，从我做起，从我抓起，做到说做一致，带头查不安全因素、带头落实安全责任制，把安全工作放在首位去抓，安全工作不到位，就是本职工作的失职。

5、坚决落实质量终身负责制。为了杜绝质量问题的发生，把质量通病彻底解决。首先要解决自己思想不到位的通病，推行项目专人负责制，责任到人终身负责。

6、认真学习集团公司纲领文件，熟练掌握工作流程，并带领全体员工认真学习，让员工真正地为公司发展做出贡献，让员工真正懂的，“公司发展、我发展、公司富有、我富有、公司强大、我强大”的发展硬道理而努力工作。

20xx年新项目开发，对于公司来说是非常重要的一年，在工作中我将继续坚持不断的深入学习，贯彻公司制度文件精神 and 各级领导的要求，脚踏实地、求真务实、高效创新的工作态度与工作方式。带领工程部、项目部全体员工努力工作，真正的把公司的事情当成自己家的事情来做。真正的调动员工的积极性，让全体员工为公司发展发挥更大的作用。我有信心、有能力带领全体员工发扬团队精神，共同做好明年的各项工作。明年我将从以下几个方面推进：

1、抓好全面施工管理，是我必须做好的一项重要的工作，作为我本人首先要端正态度，理清思路，抓重点促全面，抓好部门团队建设，同时配合抓好项目部的各项工作，做到共同为工程管理负责。

2、团结协作，加强与公司各部门的工作沟通，密切配合各项工作，做到处理问题不推委不扯皮，一切为干好工作让路。

3、狠抓安全管理，坚持“安全第一、预防为主”的方针，必

须做到靠前指挥、靠前管理、亲自落实，教育参建人员，学习安全知识、遵守安全规定，使安全工作真正落到实处。

4、质量是企业的生命，质量是效益。抓质量必须做到认真负责，从严管理，严格执行验收规范，坚决杜绝质量事故的发生。

5、严格控制工程成本，坚决按公司制度操作每一项工作、施工每一项工程，购进每一类材料。控制工程合格率达100%，坚决杜绝反工。控制现场签证，同时加大对部门内不可控成本的管理，把不可控成本转换为有计划、有定额的开支范围。

6、认真落实集团公司工程进度计划，并严格组织实施。

明年新项目开发在即，在集团公司股东、高管的正确领导下，我们定将振奋精神，坚定信心，以奋发有为的良好精神状态和扎扎实实的工作作风，正视、克服、解决项目所面临的诸多困难和问题，理清工作思路，再接再厉，努力推进项目建设，为全面出色完成20xx年既定的工作目标而努力奋斗。搞好与各部门团结协作，带领工程部，认真组织工程施工，抓好安全管理、保证工程质量，按公司节点要求实施控制管理，坚持尽心尽责，再接再厉为下期项目建设打下一个坚实的根基，给公司提交一份满意的答卷。

本人述职完毕，不妥之处请各领导批正！

## 生产副经理年终述职篇九

回望过去的20xx年，公司在各级领导的大力支持和指导下，认真贯彻落实科学发展观，牢固树立“安全至高无上”核心理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，按照细管理、严落实、重质量、保安全、强素质、增效益的工作思路，以安全生产为主线，以现场管理、“一通三防”为重点，加强安全质量标准化建设，深入推进“双述”工作，

巩固提高安全基础管理水平，通过公司全体干部员工的共同努力，有力地推动的安全工作的持续稳步发展。

今年以来，我们进一步完善了安全基础管理实施细则，重点完成了《xx规划》及相关子规划的编制工作，为矿井后续生产指明了方向，提供了安全保障。严格安全基础管理考核，从考核标准、内容划分、职责落实、监督检查、奖罚考核等全面进行了细化，形成了一套比较完备的安全激励机制。大力推广学习班组自主管理法，强力提高班组长的素质、对职工进行精细化考核、实行亲情化管理、规范班前会程序和标准，实行表格式管理，建立规范的班前会档案，使班组管理水平不断提升。加强安监队伍建设，对安监员实行考核上岗制，明确了安监员交接班程序、项目、记录以及巡查时间、巡查路线、巡查次数和巡查内容，使安监员从接班到交班一切工作都有章可依，强化安监人员工作责任心。

20xx年，针对生产过程中出现的新情况、新问题，认真分析瓦斯分布及涌出规律，多措并举，加大治理力度，以创新技术、完善管理为出发点，使“一通三防”工作有了较大的进步。一是各级管理人员严格树立“xx”的思想，树立“瓦斯不除、矿无宁日”的理念。完善并及时下发了“xx”瓦斯治理规划、“一通三防”精细化、程序化管理标准、钻孔瓦斯抽放钻孔施工管理办法及矿井灾害应急预案等制度文件。对照通风质量标准化，逐项规范和完善了图纸、报表、记录、台账、牌板等管理资料。二是对井下个通风设施及进行了精细化管理，通过精细化工程提升了矿井通风形象，并减少了各通风设施漏风现象，保证大系统的合理可靠。定期审查通风系统，合理分配各个区域和用风地点的风量，保证两翼以及各个区域风量的合理分配。三是加快四盘区固定瓦斯泵站的建设，为我矿四盘区瓦斯治理提供基础保障，实施了综合立体的瓦斯抽放方式，确保了矿井瓦斯治理实现“分源、分压”抽放。进行了底板探测钻孔的施工，在确保顶板瓦斯无异常的情况下，底板瓦斯异常事故及时发现、及时消除。

加大质量标准化投入，不断改善矿井安全生产条件。按照“巷道整洁，空气清新，管线平直，道路平坦，标识清楚”的要求，提高标准，强化考核，对大巷及变电所、水泵房整修装饰，在两个副斜井建成了百米文化长廊；对峒室进行净化、亮化、美化，建成了二上山机头峒室、中央变电所等标准化亮点工程；在工作面及皮带头安装自动喷雾设施，在主要进风巷安装净化水幕等，使井下空气清新，巷道环境优美；在井底硐室、大巷、采掘头、工作面安装了近百幅安全质量、精细管理、企业文化等方面的灯箱牌板、精美图画，作业现场安全条件和井下整体环境面貌得到了大幅提升。在建设精品亮点工程的基础上，加强动态质量标准化建设。重点针对辅助运输、顶板管理等薄弱环节，细化各项工作标准，规范和加强检查考核，确保辅助运输人、车、路各项因素安全可靠；顶板管理监测到位，不留死角，最大程度的消除矿井安全隐患。

以“安全生产月”“百日安全无事故”等安全专项活动为契机，先后开展了全员安全承诺、“安全至高无上”演讲、安全工作座谈会、安全知识竞赛等安全宣传教育系列活动，组织安全文艺小分队巡回演出，营造了浓厚的安全生产氛围。大力学习宣传“人人都是安监员”的安全理念，根据矿业公司下发的安全生产管理二十条红线规定，融合提炼了易记顺口的安全红线口诀，增强了全员安全意识，使全矿安全生产工作始终保持了平稳发展的良好态势。同时细化危险源辨识，开展安全自我评价，加强职工不安全行为治理，深入开展安全诚信建设，推进职工自主安全管理。提高标准，严格考核，不断深化岗位描述工作，延伸岗位描述时间和内容，将一些与职工本职工作有关的事故案例充实到岗位描述当中，增强职工安全意识。

积极开展领导分片或包队安全负责活动，“一对一”监督指导区队安全生产工作。加强节假日的安全管理，重点对后中班、夜班、双休日、节假日、交接班等薄弱时段加强监督检查。实行安全生产日报表制度，切实利用安全日报表的形式，

把井下各个点、线、面当班的安全生产状况直观反映出来。加大反“三违”力度，重点对业余时间沉湎网络、打牌赌博、酗酒人员业余爱好进行了摸第排查，建立了职工行为档案。实行联保互保，严格落实全矿各级干部职工抓“三违”指标任务，制定《xx理“习惯性三违”处罚条例》，从人员的行为习惯上进一步强化，从而杜绝人员“三违”现象。