

2023年儿歌蒲公英教学反思(通用10篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

校长述职述廉报告篇一

各位领导，同事们：

你们好！

这一年，并非是一眨眼就过去的，也没有日月如梭光阴似箭的感觉。一天，一天，又一天，踏踏实实的过；一事，一事，又一事，认认真真的做。因为想到事情做，所以就没有“度日如年”的煎熬，因为努力把事情做好，所以也没有“光阴如捻指”的遗憾。

这一年，我们大家一起认真地做了好多的事。

思考——实践，实践——思考，所有老师都在有意无意之间思考着实践着实践着思考着。在教学中我们开始关注八大内需，我们已积极使用“内需式”预习记录单，我们已在尝试“三展示两测试一预知”。非常欣慰的看到，内需教学已迈出了坚定的一步。11月2日—4日，在江苏省语文特级教师论坛上我们学校八位老师展示了内需式的教学课堂，沈娇老师上的《记承天寺夜游》可以作为语文内需教学的一个典范，内需式语文教学就是这样上。唐丽君老师、郁毓老师、小杨艳老师上的《囚绿记》得到了专家们一致好评，苏州的孙校长半开玩笑半当真的说，想把这个唐老师挖过去，这是对唐老师课的最好的评价。专家表扬马敦文的课充满激情，表扬韩红野的课很精细，表扬周锡峰的课很淡定。苏立康教授点

名要听司永明的课，足见我们的语文组长魅力。11月29日，“心桥杯”教育论坛，我们十七位老师展示了内需式课堂教学。×老师的教学课让来自泰兴的老师耳目一新，谢玉英老师、费芳芳老师、钱娇老师、惠岚老师、王家平的英语课更是一种创新性的内需教学。泰兴的一名英语老师说，那个蒋亚珍老师人活泼，课精彩，看她的班级管理也是一流的；泰兴的一位数学老师说，你们那个外地调来的老师的课上得很好呀，哪个外地调来的老师呀，我一打听原来是硕放来我们学校交流的周胜东老师，周老师为我们新安中学争了面子，感谢你。

“用爱心培养习惯”是学校发展的主线，我们必须要坚持。大家可以看到，“3个生活习惯”让我们的学生已多多少少有了一些变化：见人微笑、遇人问好的习惯非常好了，但需要我们老师要用微笑和问好来回应；出门排队，安静走路，已有一个很好的基础，但还需要一定的. 监督和激励来持续；勤捡垃圾，垃圾分类，在教室里还可以，但室外偶尔会出现难堪的场景，需要加强。“3个学习习惯”让我们的学生渐渐形成了良好的学习品质，内需记录本、课堂记录本、错题记载本，这三本不走形式，要求实效，各位老师要创新性去学生形成有特色的三本。“5个素养养成习惯”已小有成果，九宫格阅读笔记、书法训练、作文阅读笔记、奇思妙思、社团建设，这“五宝”要坚持，我们要真着眼于学生能养成一生有用的习惯。用爱心培养习惯不是一件容易的事，需要思考和创新，需要耐心和坚持。春学期的×十九个班主任老师加这学期的×还有代班主任×十九个班主任老师十分辛苦，在“用爱心培养习惯”上作出辛勤的劳动，向你们致敬。周育蕾老师、徐向前老师、李丹老师、陆建斌老师定期的检查促进了“用爱习培养习惯”的落实，×这些老师在顾学军主任的统一策划下，带领指导学生参加社团活动，不管效果如何，至少表明我们学校在社团建设方面开始动起来了。当然下学期我们要进一步的调整和提升，保证社团活动的质量。

上次发了一个“管和理”的只言片语给大家，任何事情既

要“管”，也要“理”，才能有实效。抓住不落实的事+追究不落实的人=执行；开会+不落实=0；布置工作+不检查=0，这三条提高管理执行力的公式，我们要好好揣摩。近期学校行政管理人员在认真落实“361”精细管理，值班当天，走三校园三遍发现问题，了解学生六个方面课业负担情况、教师教风情况、学习风气情况、校园风气情况、个人诉求、管理建议，蹲点一个班级，听一节课，掌握班级管理情况，班级学习情况，教师内需教学情况。每周周前会要一个一个的把“361”进行汇报，出现的问题由校务会成员立刻商讨相关办法。其实，这就是学校干部“走基层”，与中央精神是相符相成的。近两个月来，“361”成效显著，夏春生校长、谢卫忠校长、丁爱萍校长、顾海康校长、陈铃主任、王志浩主任、王重奋主任、颜炳迟主任、张岚主任、惠雨主任每天值日都十分认真，仔细观察，认真思考，及时记载，定期汇报，商量措施，有力的促进了学校有序有效管理。

abc三类作业，双周一评，老师们都尽了很大的努力，从教务处张亚平老师的统计中可以看出，有那么多的老师精心设计作业，认真批改作业，及时上报成绩，为提高全校的教学质量打下了坚实的基础。化学组×四位老师活跃的qq群就可以看到他们是如何的在精心设计作业；物理组×五位老师团结的力量是多么强大，戴敏骨折了，殷军做班主任，吴学良、顾海康分担物理课，×积极统筹作业；数学组×等十几位老师一起创新设计个性化的内需式学习记录单；语文组×带领所有语文老师积极做作文阅读笔记，尝试“烹调式”作文教学；英语组×组织英语老师开展“双语比赛”获得了一等奖；×带的学科组的老师呀，教学常规扎扎实实，内需教学也没少用，连云港一个校长听了×老师的课说，地理课像这样上，学生怎么可能对地理不感兴趣呢。

此致

敬礼

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

校长述职述廉报告篇二

各位领导，同事们：

你们好！

紧张而忙碌的20xx年即将过去，这一年时间里，我和全体教职员工在上级教育主管部门的正确领导到下，务实工作，开拓创新。在此，我就20xx年学校总体工作向各位教师汇报，请予评议。

1、努力学习、提升素养。坚持科学发展观，积极认真贯彻和落实党的教育方针，坚持素质教育，以身作则，为人师表，教书育人。

2、依法办学，民主管理。紧紧依靠、尊重和团结全体干部和教职员工，稳定、有序地开展工作，努力办好学校，办人民满意的教育。并注重营造积极向上、注重行动、诚信高雅、兼容创新的学校文化氛围。

3、遵章守纪，以身作则。严格执行《廉洁准则》和“四项纪律”“八项要求”；坚持“八个坚持”、“八个反对”、“五个不许”，结合学校实际，重新修订和完善廉政勤政制度及各项监督制约措施。规范办学行为和从政行为。要求老师做到的，自己首先努力做到，除进修或开会议外，能做得到无迟到，无早退现象。严格要求自己，作风正派、廉洁奉公，对自己能严格要求，自觉接受群众监督。平时能注重开源节流，用好每一分学校钱款。坚持做到学校现金不经手，所有报销发票都必须具有经手人、证明人、审核人三人以上签字。

在充分调研的基础上，在全体行政人员共同研究下，本着“与时俱进、开拓创新”的思想，我们把新学年的工作目标与思路定位在“抓管理，促规范，抓学习，推课改，内修素质，外树形象”，积极发挥中层领导的作用，我把学校的各项管理工作落实到相关处室、各职能部门都能做到分工明确，通力合作，各尽其职，各用其权。目前各项工作进展顺利。当然，这也包含着各位教师尤其是各位代表的积极配合与支持。

教师是学校之本，是学校成败兴衰的关键，是学校生存发展的有力保障。全面实施素质教育，全面提高教育教学质量的关键的教师，基于这样的理念。首先是以强师德，树形象为目标，要求教师关心、爱护、尊重学生，严禁体罚和变相体罚，杜绝乱收费等有损教师形象的现象。第二是落实教研活动制度，坚持每月最少组织两次教研活动，为教师相互学习、交流提供一个平台。

教学工作是学校的中心工作，教育教学质量是学校的生命，只有不断提高教育教学质量，才能使家长满意、领导放心、社会信任。也只有教学质量的提高，才能使我们教师辛勤的劳动看得到回报，赢得尊重。为此，我们校行政统一认识，牢固树立质量意识，以务实的态度，抓好教学的每一个环节，每一个细节。一是狠抓教学常规管理，备课时做到备教材、备学生、备教法。课堂教学要体现新课程理念，突出学生的主体地位，注重师生互动，提高实效，注重分层教学，关心各类学生。二是支持老师参加各级部门组织的培训活动，提升教师业务能力和教学水平。三是精心组织考试，认真及时进行总结分析，及时调整教学措施。学校的教学质量有了显著的提升。

德育工作关系到人才培养的素质。因此，形成一个德育工作长期、中期、近期工作目标，并努力形成一个德育工作的系统工程。对学生提出“三好”要求（在家庭做好孩子、在学校做好学生、在社会做好少年）和“三个”习惯（良好的学

习、生活、行为习惯)的养成教育。在具体工作中,本人注重在校内通过家长会和家长学校、以及法制副校长,形成学校、家庭、社会相结合的教育管理体系。为了进一步落实教师德育岗位责任制,我们在抓好教师的职业道德修养与提高德育工作能力的同时,把德育工作的成效与老师的业绩考核结合起来,这样就更能充分调动老师对做好德育工作积极性,因而德育工作也就做得扎实、有效果。

勤学、知礼、健康、向上的良好校风得到形成,促进了学校健康发展。注重家校联系,充分发挥家长学校的作用。我校学生来自农村,家长的整体素质相对较低,对学生的家庭教育、家庭管理较差。针对这种情况,我校每年都要组织家长会,和家长就家庭教育的方法进行交流,努力取得家长的理解、支持和配合。提高家长教育孩子能力,解决家长在家庭教育中的困惑。教师的工作是体现良心的工作,教师的良心体现了一份对孩子的责任心,同时,教师的工作总是体现了一种“合作”的精神。我把营造弘扬正气、立德育人、务实求真、好学上进、团结和谐的团队精神做为办好学校的前提,良好的人际氛围,使学校的管理很有人情味,从领导到教师关系融洽,工作布置从不相互推诿,遇到难题总是群策群力,体现了良好的师德修养和团结合作精神。

坚持安全防范教育,打造平安校园。安全无小事,确立校园安全人人是责任人的思想,做到安全天天讲,事事讲,处处讲。切实做到思想上重视,行动上有落实,硬件上有设施,软件上有记载。加强应急预案的制定与落实,适时进行训练与演练,努力提高师生的应急能力,要特别加强校安工程施工期间和水暖改造期间的安全防范工作,确保了校园安全。

为了给教师一个舒适的工作环境,千方百计改善办公条件,改善办学条件。

同志们,一年来,尽管本人一直努力地工作着,但是也存在着很多的问题,如在平时的学校管理工作中,缺乏对学校工

作的长远思考，理论的学习还不够，工作水平还有待提高；对教师的思想工作还不够深入，谈工作多、谈思想少，对教师关心还不够，教师工作压力重，报酬少，政治思想工作也有待加强。

但我有决心在上级领导与老师们的帮助下，逐步改正，把今后工作做得更好。敬请领导和老师们对我的工作和学校工作提出批评意见，我将诚恳接受。谢谢大家！

此致

敬礼

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

校长述职述廉报告篇三

各位领导，同事们：

你们好！

岁末年初，我们再次聚在一齐，汇报过去一年的工作得失，总结过去一年的体会和感悟，分享彼此的经验与思考，确是一件很有意义的事情。感激教育局为我们搭建了这样一个平台。

20xx年是我到xx中学工作的第四个年头，四年是个不短的时间，学校对面的供电所已换了六任所长。四年是能够做很多事情的，有的校长每到一所学校就能立竿见影的取得好成绩，且一年一个台阶，让我佩服不已。而我在20xx的四年，虽力求恪尽职守，努力工作，但与领导的要求和期待相比，存在很大的差距。除了学校面貌有所改变外，其他都是涛声依旧。

我深深认识到，我不仅仅没有那种点石成金的本领，甚至开始怀疑自我是否具有领导才能。让以往对我寄予厚望的领导失望了。即将过去的20xx年，是我难以忘怀的一年，这一年的经历好似坐过山车一般，有收获，有委屈，更多的是迷茫。下面，我从三个方面陈述我一年的工作。

1、学习充电。

今年3月，我参加了x市首届校长高级研修班的学习，并有幸在20xx市第20xx中学挂职锻炼一个月时间，让我真真切切长了见识，开阔了眼界，增长了智慧，心灵受到很大的冲击。的感触，是xx人的魄力，那种干事业的勇气和不怕失败决心，看准了的事情，就义无反顾的去尝试。那种做大教育的氛围特别诱人。他们的基础比我们强不了多少，他们的思想不见得比我们深刻，可是他们心灵尺码相同的人比我们多，他们的步伐比我们坚定。

20xx市也在打造高效课堂，他们把这次课堂改革称之为“课业革命”。市教育局在xx年1号文件中提出“强力提师能，创立新课堂”的口号。

启动之初，他们以课堂博览会的形式，用三天时间，对全市七千名教师进行培训，请来杜郎口的教师上示范课，请专家现场做点评，让全市教师初步了解新的课堂教学模式。把课改定为各校一把手工程，对推行不力的校长进行问责，用赵局长的原话说，一个字的处理就是“斩”，二个字的处理就是“拿下”。不允许犹豫观望。教育局用他们一贯的铁腕手段，把每个校长，把每个教师推进改革的洪流之中。

在20xx的每一天，我都会因为一些小事而感动，我把这些感受记下来，写成了系列xx日记，发在网上，受到很多网友的好评。

2、构建充满生活情趣的德育。

学校德育是学校教育的灵魂。德育不能光靠说教，孩子们的成长需要故事，要使德育回归到日常生活中来。我们把今年3月定为感恩教育月，用一个月的时间开展了十大系列活动。其中有两个活动在社会上产生了较大的反响：一是给父母洗一回臭袜子的活动，感动了很多的家长。二是呵护一个生鸡蛋的活动，感动了很多的学生。学生每人在上学时带一个生鸡蛋来校，写上自我的名字，采取好保护措施，随身携带一周（洗澡与睡觉时除外）。感受生命的脆弱和爱的伟大。然后由各班主任组织在班内评奖，并由学校代表与学生代表将完好无损的鸡蛋送往我镇火田坪福利院。经过这些活动，我认识到，教育如果有情趣点，效果会更好。

3、培养学生阅读和锻炼的习惯。

爱上阅读和运动是能够陪伴终生的好习惯。阅读是影响人一生的基本学习本事，一个人阅读本事的好坏决定了他学习本事的高低。

所以每年一届的读书节在我校坚持了下来。仅有坚持才有价值。今年读书节有一件事让我很感动也很惊异，在评选小小藏书家的活动中，我校有20多个学生拥有规定书目中的图书达30多本，这说明喜爱读书的学生群体在不断扩大。20xx主抓的阳光体育活动，我是进取的拥护者和实践者，引导学生走出教室，走向操场，走进大自然，走到阳光下，身体力行开展体育活动，班班有活动、人人有项目。多好哦。只要我当一天校长，我就会坚持下去，让阳光体育活动成为学校的一张名片。

4、努力打造高效课堂。

学校最美的风景应当在课堂上。在全区学习洋思的浪潮中，我们是追随者。虽然没有像兄弟学校那样取得瞩目的成功，

但还是很有收获。今年中考，我们综合排行不高，但考一中人数达26人，超过以往任何一届。得到了老百姓的认可，目前城区的名校还没有造成我们的水土流失。更重要的是学生的厌学情绪得到很大的缓解，上课不再是无聊乏味的事情。我们的步子是迈得比别人慢点，但我们朝着对的方向在走。

5、做好教育的一些规定动作。

初当校长，功利思想重，急切的想打造一些特色，亮点。此刻才明白，真正的特色不能速成，它需要实践，更需要时间。这一年，我们只是在学生吃住行的安全上，教师的到岗到位与敬业上，学校管理上、课程设置上、教学模式上、文化活动上等方面做了一些具体的事情，是一些最基本的工作，上不得台面，不好意思在那里说。但和往年相比，有一些小小的变化，无论你什么时候去我校，学校都很干净，到处充满生机与活力。

1、今年5月，全省未成年人思想道德建设现场会在我校召开。一百多位代表莅临我校参观。省礼貌办主任宋智富对我校青少年思想工作给予高度评价。此后，常有省内学校来访，到目前为止，我们接待外县市参观者达十余次。

2、今年9月，我校少年宫理解了全国礼貌城市创立检查组的检查，并以满分经过。为此，我们一个假期都没有好好休息。

3、我校科技创新小组在20xx教师的指导下制作的“森林灭火救援机器人”参加20xx年全省中小学机器人大赛中获得一等奖，为学校增加一抹亮色，可是已成绝版。

1、师资力量是学校能否优质的关键。

虽然在编人员有富余，但从我调入xx以来，先后有35位教师调入城区，造成我们优质师资的失血。培养一个好教师不容易，但留不住好教师是我们的硬伤。

2、我个人带班也存在问题。

方法不当，不善于沟通，缺乏容人的胸襟等原因，在人事交接的时候让组织很被动。尽管当事人提出了种种无理要求，胡搅蛮缠，让我感到不可理喻。但如果平时工作做得尽善尽美，也许闹剧就不会出现。虽然此刻仍觉得自我很委屈，做出了一些别人无法理解的牺牲和担当，但此事件还有很多地方值得我反思。

3、教师年龄偏大，且心灵沙漠化严重，对一些完美的情感，对一些充满智慧的思考，对一些打动人心的故事，居然能够做到无动于衷。

20xx即将过去，再一次感激那些坚定支持我信任我的领导和同事，时光会还原一切真相。所有的经历都是财富，让所有的不如意都留在20xx崭新的20xx已经迎面走来，我会带着新的活力和勇气，出发！

此致

敬礼

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

校长述职述廉报告篇四

各位领导，同事们：

你们好！

今天，作为xx中学校长在这里向各位做年度，我是第x次，也是最后一次了。时间过得真快，再过半年，我到xx就x年了，

我也快到该离开xx校长岗位的时候了。基于这样的认识，过去的一年中，我工作的基本指导思想就是：“站好最后一班岗”。要站好最后一班岗，就要进一步夯实xx中学可持续发展的基础，努力开拓一个我们的教师和未来xx的校长能广阔发展的空间。为此，一年来，在学校党总支的和保证下，在工会和教代会以及全体教职工的积极参与与支持下，我做了以下几个方面的工作：

一所学校要走上可持续发展的道路，关键要有自己独特的，又具有时代特征的，代表先进文化发展方向的办学理念。经过多年的努力，xx中学寻找到了走向二十一世纪，步入知识经济时代的先进办学理念：“以爱国精神激励人，以科学精神塑造人，以人文精神熏陶人”，在这个理念指导下，在全体师生员工的努力下，xx中学发生了很大的变化，走上了良性循环之路。近几年来，这个理念的研究和实践又转化为有2/3以上教职工直接参与的市级科研课题，20xx年是这个课题研究和结题的关键年。在专家指导下，通过全体参与课题同志的研究实践和全校师生的支持，我校教师将先进的办学理念逐渐融入了自己的教育、教学、管理、服务工作，不仅出了丰硕的、引起教育界各方人士瞩目的教科研成果，而且带动了全体教职工教育、管理理念的深刻变化，使先进的教育理念成为xx师生共同的精神财富，成为xx学校文化传统积淀中的不可或缺的组成，保证了xx中学在新世纪走上可持续发展的道路。作为课题组负责人，校长我去年一年中竭尽全力，积极策划、组织并亲自实践，保证这项工作完成。

先进的教育理念要变为现实，需要一个有效的运行机制来保证，我们从以下两个方面来构建这个运行机制。

- 1、抓好干部队伍调整，试行公开上岗，建立一个精悍、协作、进取、高效的管理队伍。去年初，我们在多年的观察并广泛听取群众意见的基础上，调整了现有干部队伍，并确立了中层各处室不再设立副职的原则。一年运行的结果表明，这次

干部调整是成功的。一支能正确全面贯彻党的教育方针，能认真贯彻学校“爱国科学人文”办学理念，敢于负责，专业性强，能团结协作、开拓进取的干部队伍已逐步形成，与此同时，我们又对现有“校长提名，党组织考核”的干部选拔任用制度进行了改革，试行将这个制度与“自荐，公开”的办法结合起来，在“校长办公室主任”与“教研组长”的选用上进行试点，收到了较好的效果。它为广大中青年教师的脱颖而出，为人才的发现和培养提供了又一个广阔的舞台，为使干部选任制科学、民主、规范找到了一个较好的途径。

经过xx多年的艰苦努力，我们终于不是依靠“三产”，而是依靠教育教学质量的提高，办学特色的形成，社会影响的扩大，彻底摆脱了xx过去经济困难的状况，这使我们有可能会在过去“小步走，不停步”逐年逐步改善教职工收入的基础上，较大幅度提高教职工结构工资和各种奖金水平。我们在广泛听取意见，汇集教职工智慧的基础上制定了一个体现“量（工作量）、质、责”的，进一步向教学第一线倾斜，向关键岗位（如高三）倾斜，向教育科研倾斜，向教育改革探索者倾斜的结构工资和奖金分配方案。实现了由“以档案工资为主，课时工资为辅”向“以课时工资为主”的结构工资体系的转变。在确保每位教职工增收，平均年收入增加额达x%的同时，调动了广大教职工积极性，确保了学校各项改革的运行，收到了良好的效益，进一步促进了学校的可持续发展。

3、改革学下基层管理体制，确保学校教学改革和教学中心地位的确立

本学期，我们进行了学校基层管理体制的改革，将x个教研组整合为x个大教研组，并赋予其与年级组一样的实体功能。改革对确保学校加强教学工作，确保教学的中心地位，加强教研组建设和全校的精神文明建设已经起到了很好的作用。

另外，为了支持西部大开发，支持浦东的教育，本学期我又

承担了七名见习校长的培训任务，我尽心做好这些工作，取得了较好的效果。

“法治、民主和科学管理”是“爱国科学人文”对管理的追求目标。一年来，我们结合“会计法”的学习和实施，进一步规范了我校财会管理制度，以最大的力度和决心整顿清理小金库，使学校的财务管理全方位走上法治之路。我们又结合“工会法”等的学习，全力配合党组织和工会，提高工会和教代会的民主监督和民主参政作用，结合校内工程、饮水问题，全力支持工会财经监督小组的工作，以积极的态度和实际行动支持配合党组织和工会抓好学校校务公开工作。在多年联合办学的基础上，我们又协助浦东新区区委和区政府制定好联合办学体的文件，使联合办学从人治走向法治，走向规范。这些措施，加上多年来各条线的规章制度建设，学校的管理终于逐步走上了大事有法可依，小事照章办理，决策民主透明，过程监督有效有力，管理科学高效的法治、民主和科学的轨道，确保廉政工作制度化、规范化。

为了实现xx的可持续发展，去年上半年我们广泛听取和征求广大教职工、干部和学生的意见，集大家智慧于一体，几易其稿，完成了“勇于实践大胆创新为实现‘爱国科学人文’办学理念而奋斗”的xx中学第三个三年办学规划，提出了努力构筑xx发展的人才高地，以信息网络技术的应用为突破口，实现管理、教育教学现代化的奋斗目标。这个规划有明确的指导思想，深入的背景现状分析，清晰的条块和阶段目标及责任人，近一年来，该规划的许多目标已变为现实。特别值得一提的是，关系到xx持续发展的校园网建设，以其理念清晰，规划合理前卫，立意高远，培训管理同步和日益充实丰富的网上资源，必将对xx中学今后的管理、教学、教育、服务等工作产生一场深刻的变革。电子阅览室和高水准经典阅览室的建成，预示着xx中学在现代与传统，东方与西方文化的融合上正实实在在地前进。

20xx年，我们在教学上承受了巨大的压力，高三毕业班不仅进分低，而且毕业生人数是上海之最，我们的老师面对如此巨大的压力，还要完成教科研，编写校本教材，指导研究性学习，探索课堂教学改革……但，我们xx人胜利地走过来了，我们的高考上线率达到94.6%的空前水平。我们的教科研成果不仅获得区教科研一等奖，市级教科研二等奖，而且获得了《上海市科技成果奖》的殊荣。我们的校本课程、校本教材、研究性学习完全达到国内一流的水平。学生的学科竞赛，文艺体育竞赛捷报频传，我们的德育工作不仅形成了心理健康教育、学生社团和自主发展的特色，在行为规范、学风整顿上又上了一个崭新的台阶……“以学生发展为本”、“以促进学生的发展为己任”已成为xx人在管理、教育、教学、服务工作中的基本准则。在新世纪的第一年□xx人取得了开门红，夯实了持续发展的基础。在新世纪里□xx人在这个基础上将跳得更高，建设更伟大的大厦，发射上天揽月的火箭。

1、在今年招生中，由于突然取消直升考试，时间紧迫致使今年招生中尖子数量锐减，这是我思想准备不足，未及时想出应对办法所致。一定要在今年招生工作中未雨绸缪，改变被动局面。

2、毕业生支援填报工作指导不如去年细致，致使我校今年高三上线率高而录取率（升学率）低，我难辞其咎。

3、始终没有制定好支持优秀中青年教师进修高学历政策，致使培养高层次人才有落空的危险。

本年度我个人被评为社发局优秀党员；获全国“xxx”征文大赛一等奖；获“xxx”□“xx”□“xx”□“xxx”□

此致

敬礼

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

校长述职述廉报告篇五

各位领导，同事们：

你们好！

本人历任15年段长，时间之久在我校60年校史中是空前的。曾两次婉拒前任王校长担任中层干部的机会。后来，本着学习、提升、拓展自我的初衷，于去年9月开始尝试中层干部的工作历练。去年12月被教育局任命为我校保卫科副科长以来，唯觉任务之繁重，责任之重大，使命之艰辛，工作之繁琐。

任保卫科副科长以来，主要分管初中部学生纪律管理和学校校外通联工作，并跟周老科长学习保卫人员管理方法。任职以来，学习到了很多东西。每一次的行政会，都是一次学习、思考与提升的机会。更认识到工作需要更大的灵活性，处事需要更大的周密性，管理需要更大的制度性，为人需要更大的隐忍性，思想需要更大的丰富性。韬光养晦，厚积薄发，高瞻远瞩，全面大局观，对一个老师的重要性。

一学年来，从宏观与微观的层面，我主要做以下几个方面的工作。

- 1、协助科长，做好保卫科日常常规工作。
- 2、协调镇政府、交警做好学校门前道路交通标志的设置。
- 3、处理多起初中部学生纠纷，包括学生医疗费用的处理，配合初中部年段长做好学生行为教育。

- 4、利用大型集会时间，全体初中部学生安全教育3次。
- 5、组织校保安人员，校园周边200米检查学生违纪行为4次。如：抽烟、骑机动车、租摩的等。
- 6、配合灌口派出所做好违纪学生教育3次。
- 7、配合处理初中部重大违纪学生，送启明学校2名（初一年谢林艺同学、初三年罗文帅同学），一年来到启明学校10次以上。
- 8、经常主动检查学校保安人员值班情况，努力构建合格、安全、尽职、团结的保安队伍。

一年来，在方方面面的学习中，我获得了很好的提升，也给了我很多思考的空间。同时，也暴露了一些工作上的不足，我将继续本着务实学习的态度，脚踏实地的作风，尽职的做好本职工作，不辱使命。

此致

敬礼

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

校长述职述廉报告篇六

各位领导，同事们：

你们好！

本人在担任校长以来，在开发区党工委、管委会、社会事业

局、市教育局的关怀下，在全校干部、教职工的支持下，在家长、社区的厚爱下，学校的各项工作都得到了全面的提升，学校的社会影响力、社会美誉度，教育教学质量都有长足的进步，在此向各级领导、各位同仁表示衷心的感谢。为总结过去，着眼将来，现将一年来工作情况汇报如下：

德：热爱党的教育事业，严格执行党的路线方针政策，热爱学校，尊敬教师，关爱学生，尊重家长。严格遵守《中小学教师职业道德规范》，不歧视、侮辱、体罚或变相体罚学生，坚持规范办学，全力打造学校发展特色，为学生成才、教师成长服务。团结并带领全体干部和教职工，认真完成上级布置的各项工作，为学校创建成为z省三星级普通高中贡献出自己的力量。

能：主持学校全面工作，能坚持公平公正对待来自两校的教职工，不偏不倚，作风民主，妥善处理各种可能产生的矛盾，并以创建省三星高中为契机，以争创省三星级高中的目标来凝聚人心；以做有国际视野的中国人为育人目标，全力打造精彩校园；以安全高于泰山，全力创建平安校园、和谐校园；以提高有效课堂，实施素质教育为中心，全面推进“课程实施发展年”工程，以“教书人”应是“读书人”为指南，开展教师阅读行动，全力加快教师专业化成长。开展“阳光下成长”校园艺术节活动，活跃课外活动氛围，提高师生艺术素养。认真参加教学教研活动，承担市十一五课题《校园文化的塑造》研究，论文《小课题，校本教研的立足点》发表在核心期刊《中国科技教育》杂志上。积极参加省校长培训、市333工程骨干校长培训，全面提升自身业务能力和素质修养。

勤：本人自20xx年4月接受组织安排创建z省三星级普通高中任务以来，带领我校的干部和部分教职工，放弃休息时间，加班加点，没有节假日。从校园改造、高一招生、两校教职工整合、三星档案资料的整理和顺利全票通过z省三星高中验收。

绩：20xx年，学校继续保持高考成绩的良好态势，超额完成高一招生任务，学校食堂通过a级验收，心语室通过二星验收，有65篇论文发表或获奖。校园整体面貌清洁整齐，学校办学定位较高，多次接受区党工委管委会、市教育局、区社会事业局领导的检查并受到表扬，多次承担兄弟学校的交流活动并相互提升。全校师生具有良好的精神风貌和积极地工作态度，从而使我校以高分全票通过z省三星高级中学的现场评估并被列入开发区20xx年10件大事之一。

尚需努力改进的问题：

本人教育教学的管理理念尚需提高，管理的方法尚需多样化、科学化、人文化，学校的办学特色追求尚需多元化，如何极大地调动教职工的积极性、广大干部的创造性尚需努力；如何使我校成为东部城区的名校尚需作出不懈的奋斗，任重而道远。

此致

敬礼

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

校长述职述廉报告篇七

各位领导，同事们：

你们好！

现在我把任校长四年多来的工作情况向大家总结、述职如下：

四年多来，我们始终坚持正确的办学方向，提出了“以德育

为首，科研兴校，全面发展”的办学思想，确定了“培养学生学会做人，学会学习，学会生存，学会创造，为适应未来社会发展奠定基础”的育人目标；明确了以“严谨求实，勤奋向上”为校风，以“尊师守纪，勤勉奋进”为学风，以“认真务实，严教细导”为教风的建设目标。我们紧紧围绕教育教学这个中心，面向全体学生，以培养学生创新精神和实践能力为重点，以促进学生全面发展为宗旨，按照依法治校，民主建校，求实立校，科研兴校的管理思想，全面推行素质教育，全面贯彻党的教育方针。

四年多来，我们建立健全了《党政工团联席会议制度》、《校务公开制度》、《教育教学常规量化管理细则》、《教育教学质量奖惩制度》、《班主任考核方案》、《岗位工作职责》、《黄平二中人事制度改革方案》等一系列比较完善的规章制度，这不仅确保了学校决策的民主性、科学性，而且也增强了我们依法治校、依法执教的本领，调动了教职工的工作积极性，增强了教职工的质量意识和竞争意识，为学校的发展和办学质量的提高奠定了坚实的基础。

坚持两手抓，一手抓师德师风建设，提高教师的师德修养，增强奉献意识；一手抓教师业务素质提高，打造教育教学的行家里手，积极推进我校教风建设。师德师风建设方面我们结合学校行风建设实施方案，抓好教职工政治理论学习，撰写师德经验文章，开展师德经验交流；同时，我们在对教师的评价中引入学生评价和家长评价机制，引导教师自觉加强师德修养。在教师业务素质提高方面，我校高度重视教师业务培训，扎实开展教研教改，努力推进科研工作，努力打造一支高素质的教师队伍。我在教师中大力实施“六个一”工程，即：每位教师每学期必须确定一个研究专题，看一本教育理论书籍，上一节汇报课，转变一个后进生，写一篇教研论文，设计一份最佳教案。我还积极组织教师参加省、州、县“基础教育新课改”三级培训，选派优秀教师赴全国知名学校考察、学习和交流，鼓励教师在职专业进修，从而使我校的中继教工作始终走在全县的前列，教师业务水平迅速提高，

涌现出大量教育教学业务尖子。其中，骨干教师省级有1名、州级5名、县级7名；每年的州、县优质课竞赛，我校选派的参赛教师皆榜上有名；黄平县一、二届教学十佳能手评选，我校教师名列其中。

通过近几年的努力，我校教师素质明显提高，参加各级比赛获奖人数明显增加，教师学历合格率达到100%，教师奉献意识增强。

一是成立了学校德育工作领导小组，二是围绕《中学生日常行为规范》，实施《中学生操行评分细则》，通过黑板报、手抄报、校园文明广播等宣传，加强学生行为规范的养成教育。三是以弘扬民族精神，加强爱国主义教育为主线，以文体活动为载体，促进学生全面发展。我校坚持每年开展纪念“五四”运动和“一二九”运动活动，举行秋季田径运动会，培养学生团队精神和拼搏精神，弘扬民族精神，对学生加强爱国主义教育。四是抓好各年级的主题班会活动，帮助学生树立正确的人生观、价值观，帮助学生正确应对青春期的变化，鼓励学生为自己的人生追求扬起风帆。五是坚持每周的升旗仪式和国旗下讲话。六是构建家庭、学校、社会三结合的德育网络，成立了家长学校，定期召开会议，定期培训，共同教育未成年人。七是坚持每学期举行法制教育，增强学生法制观念，教育学生知法守法。八是利用黑板报和宣传橱窗，加大先进事迹的宣传，起到榜样示范作用。这一系列活动的坚持开展，弘扬了民族精神，培养了学生爱国主义情怀，促进了学生良好行为规范的养成和身心素质的提高，也教育了学生怎样做人，怎样面对生活，有效地推进了“严谨求实，勤奋向上”的校风建设。

一是完善考核评价体系。我校出台了一系列教学质量管理制度，将教育教学质量与评优选模、晋级晋职挂钩，增强教职工的质量意识，竞争意识和责任意识，进一步规范了教学秩序。二是紧紧围绕教育教学中心，抓好教学常规管理工作的检查落实。三是举行全校性的竞赛活动，促进良好学风的形

成，确保教学质量持续提高。四年来，我校举行了“绚丽之星”英语朗读比赛，禁毒知识演讲比赛，数学知识竞赛，物理化学实验技能比赛，手抄报比赛，作文大赛，优秀学生学习交流经验交流会等等活动，这一系列活动的开展，培养了学生的实践精神和创新能力，有效地促进了我校良好学风的形成，为我校教学质量的持续、稳定提升奠定了坚实的基础。

此致

敬礼

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

校长述职述廉报告篇八

各位领导，同事们：

你们好！

我是xx年xx月末到xx中学任职的。在教育局的正确领导和关心下，经过一年多的工作实践，通过全校师生的齐心协力，学校整体面貌发生了可喜的变化，提前实现了一年一变化、二年上一个大台阶的预定目标，为学校的进一步发展打下了良好的基础。今天，我的工作述职分为两大部分：一是任职以来工作情况的简要回顾；二是明年工作的初步设想。不妥之处，敬请各位领导批评指正。

任职以来，我一直以积极的姿态面对学校发展中的问题，不断寻求解决制约学校发展中的实际难题。概括起来，重点做了十个方面的工作：

学校领导班子是各项管理工作的核心，我始终坚持以人为本

的管理理念，在生活上，做教职工的公仆，在工作中，坚持严于律己，以身作则，要求教师做到的，自己要首先做到。坚持深入教学第一线，参与教研教改、听课、评课，指导教学工作，时时刻刻起表率作用。为加强班子建设，大胆启用新秀，改组班子，成立教研室和年级组，重新调整班子成员工作分工，明确各自职责。鼓励他们做榜样、勤奉献、干实事、求实效。现在一支“团结务实、富与开拓、与时俱进、不断创新”的班子队伍正在逐步形成。

学校重新制定了《丰学中学教职工考核管理细则》，其中包括考勤、工作纪律，工作职责等各项，以打分的形式对教职工全面综合量化考核，并做为评模先优，晋职定级的主要依据。并制定相应的奖罚制度，各项工作做到公正、公平、公开，充分调动教师的积极性。教师精神面貌发生了具大变化，工作热情高昂，主动创新，班主任成为了多面手，主动帮助课任检查作业并加以辅导，任课教师争抢深入自习。形成了争先进创一流的大好局面。

我校教学质量在几年低谷徘徊之后□xx年得到稳步提升，产生了广泛的社会影响。我们的主要做法：

一是狠抓教学常规管理，向管理要质量。加大教学常规管理力度，切实抓好教学的各个环节，对备课、上课、作业批改、课外辅导等提出具体要求。

二是重视教研工作，加强了对教师的业务指导和新课程培训。研究课堂教学类型，通过多种方式提高教师运用新的教学模式的能力。制定课堂评价标准和评价方法，为教师课堂教学改革指明方向。

三是领导包教研组，深入班级听课调研指导，每学期对所有教师普遍听一次课。定期召开各年级教学质量分析会。

四是要求教师对教材、考纲、知识点的熟练掌握，达到对教

材知识的整合。

五是注重学生能力培养，开展素质教育。组建各种兴趣小组，主要学科定期组织专题讲座。

六是要求新老教师在教学中发扬“传、帮、带”精神，组织教师结对子，师傅带徒弟，达到共同提高。

七是充分重视毕业班的工作，推行了目标管理，一年中考四年抓。要求教师备教材，备考纲，备学生，对学生进行学法指导，帮助学生解决学习及心理存在的困惑。

八是家校共建，共谋发展。我校先后召开六次家长会，共商培养教育学生和学校发展大计，让家长了解学校办学思路，协助学校教育管理学生。

九是创办一报一刊，助推学校各项工作健康和谐发展。创办《xx中学报》，现已出版45期；创办教改历程成果期刊——《教改动态》，现已在校内发行10期。

在全县教师基本功大赛、教学能手和骨干教师评选活动中，我校教师都取得了十分优异的成绩。xx年中考、全县初一、初三调测，我校也取得了令人欣慰的成绩。

学校先后多次组织领导和教师到外地学习开展教研教学活动。组织领导教师赴山东杜郎口中学现场学习考察；组织教学领导和教研组长赴大庆34中参加该校举办的教学开放日活动。组织教学领导和全体初一教师赴大庆喇嘛甸中学学习杜郎口课堂教学模式。组织主抓教学领导赴大庆58中、喇嘛甸中学学习交流教改经验。组织初四教师到县一中听课学习进行教学研讨；积极参与东片教研活动；学校并两次邀请大庆58中教研室、教导处领导来校讲学。

根据课堂教学老化，教师教学能力和教学水平不平衡，学生

自学能力差，没有良好学习习惯等状况，加强了对课堂教学的改革，大胆的在初一、初二年级实行杜郎口中学课堂教学模式，其它年级有效渗透，打破了现有的课堂教学模式，课堂教学按照预习、展示、反馈三个环节来进行。达到先学后教，当堂训练，充分发挥课堂教学中学生主体作用，教师由演员变成导演，去设计课堂，对学生进行点拨评价，指导和帮助学生掌握知识并运用于所学知识去解决实际问题，同时对所教的知识做到有效的整合。这种模式符合学生思维规律、学习规律，符合素质教育和新课程改革理念。现在课堂上趴桌子睡觉的学生没有，学生主动去学，各种能力得到了培养锻炼，教师教得轻松，学生学得快乐。

一年来，新建了室外学生厕所，改装了楼门，更换教室门，更新部分旧桌椅，维修改造了学校锅炉，增设学校程控电话，建立了学校宽带互联网，平整操场，美化校园。并协调有关部门把学友路铺建为白色路面。

充分利用每周早会时间和教师培训时机，加强对教师进行职业道德教育。每学期专门召开治理三乱会议，厉行禁止“三乱一罚”，规范教师行为，杜绝了乱收费、乱办班、乱订资料，体罚和变相体罚学生的不良行为，要求教师努力做到廉洁从教，为人师表，赢得了当地群众的良好口碑。

为加强德育教育，我们先后组织开展了“今天我以学校为荣，明天学校以我为荣”、“庆祝七一、党在我心中”等为主题的教育班会、学雷锋活动月系列活动，祭扫抗联十二支队烈士墓，对涌现出的先进班级和个人进行跟踪报道。我们还举办了纪念五四大型歌咏比赛，举行了“献出一份爱心，挽救同行生命”捐款仪式，组织学生观看“爱祖国、爱人民、爱父母、爱自己”教育演说录像。我校于佳音同学在县妇联举办的演讲比赛中荣获第一名。学校被评为县德育工作先进集体。

每年学校都召开或举办教师节表彰大会、体育运动大会和校

园歌手大赛；举办教师新年联欢会；举办优秀女教师先进事迹报告会及庆祝三八妇女节文艺活动；举办乒乓球友谊赛；开展阳光体育冬季长跑活动，助推我校各项工作健康和谐发展；组织初一年部美术作品展、成立美术特长班；举办初一初二作文大赛、数学基础知识竞赛、英语百词大赛，力促学科发展，强化学习锻炼。在县举办的中学生足球赛中，我校男足荣获农村组冠军；在教育系举办的篮球赛中，我校男篮获得第四名。

经常进行安全自检，每次会议突出安全教育管理。多次组织全校学生进行应急疏散安全演练，切实提高我校师生紧急状态下的安全自救能力。邀请镇派出所民警来我校进行法制教育讲座，为全校师生敲响安全警钟；先后组织开展以“注意安全、关爱生命”和“安全在我心中”为主题的教育班会。配全配齐灭火器材，争取电业安装公司的支持，对学校所有线路配电盘进行更新。达到要求标准。

加强学校财务管理。建立健全财会规章制度，合理使用学校教育资金，充分发挥其应有的作用，全面推行校务公开，财务公开，坚决杜绝各种铺张浪费现象的发生。

20xx年即将过去，由于我校能够积极配合县局工作，步调一致，围绕中心工作，大力拓展工作渠道，严肃管理，使学校各项工作取得了点滴的成绩，但与县局要求和各兄弟学校相比还存在一定差距。一是学校管理还需进一步完善和改进，二是教学质量的深层次提高还需一个较长期的渐进过程，三是教师整体素质还有待于进一步提高，四是新课改的落实工作尚未全面到位，五是学校部分工作运作效率不高。

20xx年，我校将继续坚持以人为本，以德治校，以提高教育教学质量为中心，以课堂教学改革为突破口，以全面提高教师素质为重点，推进课堂教学改革，完善和实施教职工考核管理机制，强化日常管理，提高工作效率，确保各项工作目标和工作任务顺利实现，确保校产及师生人身安全，力争中

考和各类检测实现新的突破。重点做好以下工作：

- （一）不断深化师德教育，建设高素质教职工队伍。
- （二）加大科研兴校力度，着力推进课堂教学改革。
- （三）切实强化安全工作，确保师生校产平安。
- （四）提高学校管理品味，努力提升工作效率。

在新的一年里，我校将发挥潜力，克服不足，努力工作，自我提高，打造质量品牌，办好一所学校，让一方群众满意。

此致

敬礼

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

校长述职述廉报告篇九

各位领导，同事们：

你们好！

由于学校领导的信任，自20xx年7月，我有幸担任了高中部分管教学副校长。一学期来，我在总校领导的指导下，在陈校长的直接带领下，以“当好领导助手，做好师生公仆”为工作目标，以“爱岗敬业，默默耕耘”为工作准则，以“探索创新，有效提高”为工作追求。兢兢业业，率先垂范。圆满完成了学部各项教学任务。现就我一学期的工作及思路作以下汇报，敬请各位领导评议指正！

1、关心教师，关爱学生。

校长是管理者，但不仅仅是“管人”。一个成功的管理者更应该以自己的人格魅力去感染他人，影响他人。所以，我将校长的职责定位在“引领”和“倡导”上，即用自己的思想和行为“引领”教职工科学工作、有效工作、快乐工作，从而打造智慧型的教师团队，构建和谐校园文化。

身为校长我要求自己的一言一行都能起到表率的作用，凡是要求老师们做到做好的，首先自己必须做到做好；凡是要求老师们不能做的，自己首先要杜绝。

在制定学校各项管理制度时我都主张充分发扬民主作风，细心听取各处室主任、年段长、教研组长、备课组长的心声，虚心听取一线教职工的建议，并把他们的想法和建议反映到校长室并且反复研究讨论，使学校的方针、政策能及时根据教师们的想法和合理建议加以修正，使之真正起到教师和学校之间的桥梁和纽带作用。并且我还诚心听取学生的意见反馈，及时对教学工作做出调整，一心实践着让学生、家长、学校都满意的教学，让社会高度肯定的教育。

育人工作是学校工作的重要组成部分，因此我十分重视学校的文化活动和精神建设，倡导教师、学生文化活动丰富多彩。我于任职期间，成功的组办了第四届“关爱学生演讲”、正副班主任交流、学生朗诵大赛、书法大赛及元旦文艺会演。这些活动，丰富了师生的课余文化生活，有利地烘托了课堂教学，使全校师生的精神面貌都得到了提升。

2、学校建设，德育为先。

学校以培养人才为根本任务，而人才以德为先，因此德育在教育工作中处于首当其冲的地位。同时，要培养出品德高尚的人才，必须首先要求教育者具备高尚的道德风范。为此，我在工作中将确立师德建设和德育为先的育人理念放在了首

位，使学校成为一个师生和谐的真善美世界，即求真的知识世界，向善的人际世界，美好的心灵世界。逐步使高中部积淀成一个有着浓郁的文化气息和积极向上的育人环境，力争使高中部实现教育教学“一年更比一年好”。

管理本身就是“管”与“理”的有机结合。学校坚持以人为本，在体现管理的合理性、有效性的基础上制定、完善管理制度，健全了一系列规章制度，使管理规范化和制度化。从校长室到处室，从年段到教研组，所有人员都有明确的岗位职责，真正做到在其位，谋其职，负其责。行政方面，实行年段负责制，赋予年段长充分的责权；教学方面，制定了《西山高中部教学工作常规管理方案》、《西山高中部效益奖评定方案》、《西山高中部教师培训方案》、《西山高中部文化教师末位处理方案》、《音、体、美特长生培养方案》、《创建高中部试题库方案》、《建随堂听课制度》以及《“同课异构”活动方案》等。为保证各项制度的落实实施，学校还制定了考勤考绩检查评比、奖优惩劣等办法和措施，真正做到工作有计划，落实有措施，检查有记载，成果有评价，形成了西山高中部严谨缜密的管理特色。

课堂教学是教学的主要渠道，也是学生接受知识的主要途径，所为，为了引导广大教师加强教学理论的学习与研究，进一步更新教育教学观念，构建新的教学模式，改革课堂教学方法，提高课堂教学的效率和效益，减轻学生过重的课业负担，全面提高教育教学质量，我提出了如下课堂教学改革意见：

- 1、提高教师思想认识。大力宣传课堂教学在日常教学及新课改中的重要性，组织高中部教师学习相关文件。统一思想，对课堂教学内容要做到精心安排，周密组织。

- 2、加大管理力度。切实加强课堂教学工作的领导机制，制订出相应的课堂教学改革实施意见。加强了对课堂教学改革工作的指导与管理并建立与之相适应的管理与评估体系，做到制度到位、措施到位、落实到位。

3、走出去、请进来。从上这期开始学校积极组织各科教师到山东、河北及宁波名校参观学习，听课交流，加强校际合作；并且邀请福州华侨中学名师来我校讲学、指导，打开老师继续学习的窗口，实现专家引领、同伴互助的校本教研宗旨。

4、探究创新，科研兴校。加强教师教育理论学习及业务学习，实现教科研带动战略。组织各学科进行各种主题教研，并对新课程改革精神进行深入探讨研究，为新课程下的课堂教学打下坚实基础；开展随堂听课制度，加大对教师课堂教学的督管作用，这为实现课堂教学的规范有序提供了有力的保障。

5、夯实基础，向毕业班要成绩。

教学质量是一个学校生存的基础、对外宣传的窗口，如果不能保正高考成绩，学校何谈发展？对此，我在教职工大会和行政会、年级会等场合多次指出：决不能被面前的困难吓倒，要坚定信心，想方设法来提高教学质量，向学校向社会交一份满意答卷。在严谨抓好高一、高二年级教育教学的同时，强调对毕业班学生加强心理疏导，减轻其思想压力，缓解其紧张情绪。在大家思想到位、行动落实的基础上，全力冲刺高考，用高考数据展现我校教学实力，促进我校可持续发展，展示西山风采！

通过一个学期的努力，现在的高中部各个方面皆发生了可喜的变化：早读时书声朗朗，全体师生都能提前进入教室开始一天之中最初的学习；晚自修安静有序，各科教师纷纷下班指导，一班之内一节课之中有几名教师同室在班的情况时有发生；课堂学习氛围浓厚，师生互动轻松和谐，真正做到了“开心教书，快乐学习”；文体活动丰富多彩，各种竞赛有序进行，音、体、美等学科的特色教学更是成了我部的一大亮点。尤其是音、美专业班□xx年的高考专业成绩已经出来，美术本科上线率100%。音乐本科上线率达70%，专科上线率达30%，整体过省线率100%，最好的一名同学王超，美术专业成绩在全省三万多名参考学生中，取得排名第27名的好成绩。

体育专业班还没有考试，相信也定能取得优异的成绩。

西山发展到了今天，确实创造了奇迹，但我们应当认识到，我们面临的问题还很多，面临的竞争也相当激烈，我们还有很多差距需要弥补，还有很多困难需要克服。

1、目前教育教学实践中存在的问题

??? 工作态度上,创新精神还不够,许多工作缺乏大胆设想,小心求证,没有达到预期效果;工作方法上,深入群众不够,还没能充分调动广大教职员的工作热情,特别是科学合理评价班主任工作及教师教学优劣的管理艺术需要进一步提高,不同层次班级的教学模式还需要加大探索力度和进一步完善,教育教学质量也需要尽快提高。

2、下一步的管理构想和计划

(1)、教学会议常开,教学常规勤查,课堂巡视严抓。以此来规范教育教学的严谨,提高课堂教学的质量,创设一个积极浓郁的教与学的育人环境,从而推动老师的业务能力提升,学生的学习成绩提高。

(2)、要求各学科老师每两周做一套近年的高考试题,各学科组每章节、每单元命一套适应性练习纳入教务处试题库。以此来强化学科教师对高考考点的识记和训练,从而来提高课堂教学的针对性和实效性,克服传统教学对学生的题海战术训练,节约学生的练习时间,提高效率,为学生减负,为学生腾出一点自由支配的空间。

(3)、以战略性的眼光,继续开展同课异构的教学活动,探索高中部不同层次班级的教学模式。继续做好各学科试题库的创建工作,提高各科练习的针对性,为下一届的学生做参照,并提供有效的可比性,力争一到二年能良性循环,小有成就。另外,加强对音、体、美特长生的培养,为学生提供

更多展示才华的平台，让多元化的素质教育全面展开。

(4)、课堂教学是我们教育教学的主阵地，也是学校发展的生命线。因此，学部要求教学干部加大课堂的巡视力度，积极地去寻找问题、发现问题、解决问题，杜绝纸上谈兵和闭门造车。下一步高中部将启动推门听课制度，教学干部将联系年段长、备课组长推门听课，事先不通知，学科不固定，听后做点评，坚决把课堂教学抓实、抓好。

(5)、抓考风促学风，用质量求发展。每次考试都要召开考前动员会，对监考教师、学生都提出相关要求，设立诚信考场，用严肃的考风考纪促进积极进取的学风，用科学的数据进退排名增强教师的质量意识。教学质量上去了，学生进步了，家长满意了，社会认可了，生源充足了，学校的发展自然也就强大了，西山这艘民办学校之航母必将满载着各种荣誉扬名九州！

各位领导，全体老师们，我们已经送走了难忘而辉煌的xx年，迎来了xx年必将具有重大意义的新学期。当我们满怀豪情地扬帆远征之际，承载的不只是新千年的伟大历史时刻，而且也将是我们西山高中再次谱写发展新篇章的浓墨重彩的一笔！

以上述职报告，请校领导给予审议、斧正。谢谢大家！

此致

敬礼

述职人□xxx

20xx年xx月xx日