

最新土建生产经理竞聘演讲稿 公司生产 部经理竞聘演讲稿(实用5篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。那么演讲稿怎么写才恰当呢？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

土建生产经理竞聘演讲稿篇一

非常感激公司给予我参与竞聘的机会，我竞聘的岗位是新公司总经理。此次竞聘我以锻炼、提高自己的目的走上演讲台，展现自我，接受评判。

首先我向各位领导简单的做一个自我介绍。

今天内容分为三个部分：

一是我的竞聘优势；

二是对新公司总经理岗位的理解；

三是对所竞聘岗位的工作设想。

一、竞聘优势

1、工作经验丰富，管理及营销基础扎实：

从20xx年至今经历了两个公司的不同岗位上的磨练，积累了较丰富的管理经验与敏锐的市场意识，具备了与公司规模不断壮大相适应的工作能力。对在激烈的竞争环境中，如何根据公司业务特点尽可能大的占领市场份额，具有丰富的工作经验。具有较强的工作组织协调能力、沟通能力及执行力。

能够独立制作市场营销所需的各类方案，对市场的发展十分敏锐，能够很好的根据经营的产品特点及市场情况组织市场营销工作。并具有较强的统计分析能力。

2、管理能力较成熟, 工作开展有章法:

多年在人力资源与市场部岗位上的锤炼，深知人与事的重要关联性，能够迅速抓住工作重点，工作开展有章法可循。个人认为一是能够有效的调动员工及合作伙伴的积极性，推动业务快速发展，促进公司规模不断扩大;二是能够抓住工作重点有效合理的安排工作，让员工心里有“底”;三是能够根据对竞争形势的判断采取有效手段积极应对，确保应有的市场份额。

3、勤奋务实、踏实肯干:

在东本工作期间为促进工作的有效实施, 不断摸索操作性办法, 深入细致的调查研究, 及时有效的监督、检查、通报、考核, 确保了工作落实到位。

二、对所竞聘岗位的理解与认识

新公司总经理的职责是全面抓好所在新公司的基础管理、营销及资源拓展等工作，扩大公司的广告资源市场。

三、对所竞聘岗位的工作设想

假如有幸竞聘成功，我将做好以下几个方面的工作：

(一) 夯实基础管理，完善激励机制：

只有夯实基础管理、完善激励机制，才有可能确保公司持续发展。若基础管理不扎实一旦竞争激烈，公司职能部门下达的任务稍重稍多，问题就会立即显现出来，就会严重影响核

心竞争力。

(1)明确职责、实现工作闭环管理：明确各中心的工作界面，确保各司其职各负其责，所有工作有序推进。

(2)做好周、月、季、年工作计划，加强目标考核：当前县分公司员工工作计划性及目标性普遍缺乏，因此按周或者旬安排员工的工作内容，及时做好检查与通报工作完成情况，及时奖惩提高执行能力。让员工日日有事干，月月有重点，季季有目标，年年能得奖励。

(3)清晰梳理工作，确保精神有效执行：

为确保文件精神有效执行，我将对各项工作进行清晰的梳理，合理分配工作，使每一要求及目标在新公司得以落实。

(二)抓好资源拓展工作，促进业务快速发展：

一木成树、百木成林，我们的企业人才济济，他们都是非常优秀的，他们也有着为企业奉献的精神。假如我此次竞聘不成功，说明我和他们之间还有差距，我将继续学习，完善自我，争取更大的进步。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索！

土建生产经理竞聘演讲稿篇二

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！我叫，现在岗位担任一职。参加这次竞聘，对我来说是一次莫大的考验，更是一次宝贵的经历。今天，我本着学习和锻炼的心态走上来，参与这次岗位的竞聘，下面，我就自己一些优势和对这个岗位认识，做简单汇报，不当之处，还请大家批评指正。

一、技能过硬，踏实肯干。今年，是我在岗工作的第十个年头。十年的工作经历，为我积累了丰富的的人生经历和工作经验。在岗这十年，我一直都是严格要求自己，无论什么事情，都要求自己做到尽善尽美(后边结合具体工作展开)。

十年间，我遇到很多棘手问题，但是凭借自己的钻劲和韧劲，一一克服，在克服的过程中，我积累了许多专业经验，技能也得到不断提升。现在，我可以肯定的说，无论工作中遇到何种困难，我都可以从容面对，努力解决。

二、坚守岗位，创新拼搏。(本段为具体工作内容，需结合具体工作展开。)

三、与人为善，团结同事。我是一个热心肠，无论同事们遇到什么困难，我都会尽力帮一帮。因为在职时间比较长，我的经验比一般人丰富一些，所以有很多同事喜欢向我咨询问题。我会毫不吝啬地与他们分享我的经验，主动帮助他们纠正错误，只要他们有需要，我都会竭尽全力帮助。因为，对我来说，公司就是一个家，同事就是我的亲人。只有我们团结一心，公司才能更好更快发展。

假如竞聘成功，我将按照以下思路开展工作。

一、加强培训，强化团队建设。我会结合工作实际，针对团队不同成员的特点，制定培训计划，要打造一支“专业知识过硬、技术水平一流、学习能力超强”的团队。(具体根据工作内容展开。)

二、以身作则，发挥带头作用。火车跑得快，全靠车头带。作为一个团队的领头羊，我会更加严格要求自己，我会继续学习，继续磨练，努力让自己成为一名优秀的管理人员。(具体根据工作内容展开。)

三、客户为先，提升服务水平。我会以提升团队服务水平为

工作出发点和落脚点，为客户送去最优质、最贴心的服务。（具体根据工作内容展开。）

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。我没有辉煌的过去，有的只是一腔热血和抱负。如果竞聘成功，我会以百分百热情，百分百精力投入到新的角色中；如果竞聘失败，我也不会气馁，我会一如既往保持工作热情，把最好的一面留给公司，为公司发展继续不懈奋斗，拼搏进取！

我的演讲到此结束，谢谢大家！

土建生产经理竞聘演讲稿篇三

尊敬的部长、各位评委、领导同事们：

大家好，我叫，现任组织部办公室主任。虽然这是第三次组织部中层骨干竞争上岗，但我仍不免有所紧张，只是昨天在名言警句上看了一篇把自己推到前台的短文，我又十分释然。短文说的是：一名叫的少年，因为身材矮小，总是被别人忽视，但他对待生活非常主动，时刻把自己推到前台，获得了许多成功。年，联合国教科文组织举办一次“全球儿童文化论坛”，在全球每个国家选择一名14岁以上的青少年赴巴塞罗那参加活动。这次，他代表中国在国际论坛的演讲获得了场内持续热烈的掌声，在接受西班牙国家电视台记者采访时他说：当你被别人忽视的时候，请坚持，你自己就是伯乐。这一年，这位残疾少年仅16岁，身高1.2米，被国外众多媒体冠以“中国最阳光的男孩”。这位少年启迪着我们：只把希望寄托在别人身上，等待伯乐来发现，无疑是一种被动和软弱，只有自己发现自己，努力把自己推到前台，前面的风景才会更美。

正是基于这种认识，我和同事积极参与部里的竞争上岗，也正是这种认识，我年大学毕业自荐成为一名省委组织部的选调生分配到原乡担任办公室主任，乡团委书记职务。年考入

组织部，在部机关第一次中层骨干竞争上岗中当上了办公室副主任，后续任干部监督科副科长、组织科副科长。在部机关第二次竞争上岗中我当上了市直机关工委负责人，负责全市农村党支部第一书记工作和市直机关党建工作，今年月，由于工作需要我担任了办公室主任职务。

我参加工作的20xx年，可以说是个不断充实自己、完善自己的20xx年，更重要的是在这个20xx年当中，我从新认识了自己。我是一个个性鲜明的人。

一是始终保持着对工作的激情，有种不懈的斗志。

我认为激情，就是一个人保持高度的自觉，就是把全身的每一个细胞激活起来，完成心中渴望的事情。我总是乐于接受领导们安排的任何工作，从不推诿。记得调入组织部的第一件任务是完成党内信息年报统计，我硬是在连续两个月不分昼夜的努力中给益组部交上了一份满意的答卷，夺得了该项工作的一等奖，我的报表还被省组部作为了范本。正是有这种始终如一的激情和对工作的热爱，我完成了自己从普通干部到副科级组织员的人生跨越。

二是始终抱有工作负责的态度，有种扎实的作风。

“仰不负党俯不愧民”这句话时时敲打我，使我不敢有丝毫闪失。在组织部工作的几年中，我始终保持着不懂就问，问清了就落实，做到了事事有回音。在负责“一支书”工作岗位上，我狠抓了全市“一支书”的基础工作，规范了“一支书”的教育与管理，使得我市农村党支部第一书记工作有了新的突破。特别是来到办公室以后，“吃苦耐劳，默默无闻，求真务实”的办公室文化又激励着我，使自己进一步坚定了“老实做人，踏实做事”的人生信念。在具体工作中，我总是以愉快的心情去接受任务，以最大的努力去克服困难，以拼搏的精神去履行职责。

三是始终坚守对人对事的真诚，有种宽容的心态。

“严以律己宽以待人”这是祖辈留下的古训，和平年代的人生中多的是对手，但更多的是朋友，却从来没有敌人。以诚待人、包容对人、真情予人，总会有回报。我十分看淡生活中的得与失，从不患得患失、厚此薄彼，因而我的人生多了一种恬静，多了一份悠然，更多了许多友情。

正是由于我坚持这种待人处事的风格，使我赢得了领导的信任，同事的支持，朋友的关心。如若有幸，我依然在办公室工作岗位上为同志们服务，我一定扬长补短，尽心尽力为同事们的进步和沅江组织事业的腾飞做铺路石。

一是加强学习，提高素养，为办公室工作打好基础。

不断学习、善于学习，既是现代社会发展提出的要求，也是日益激烈的竞争中不被淘汰的生存之道。办公室工作节奏快、政策理论性较强、文化底蕴深厚，如果疏于学习、不思进取，就如逆水行舟、不进则退。我从来到办公室的第一天起，就把加强学习作为干好工作的起码要求，要通过学习，进一步解放思想，活跃思维，树立超前意识。

二是搞好服务，做好保障，使办公室成为组织工作的窗口。

作为一名科室负责人，应把上为领导分忧，下为群众服务，作为工作的出发点和落脚点。工作中，我将经常加强调查研究，掌握第一手资料，为领导决策服好务；与同事以诚相待，真诚地帮助科室同事解决困难；牢固树立全心全意为人民服务的思想，热情服务基层，服务群众，服务领导。

三是狠抓落实，强化协作，使办公室成为组织工作前沿阵地。

积极发挥“螺丝钉”的精神，不怕苦，不怕累，刻苦钻研，扎实工作，努力做到手勤，身体力行，把工作做实做细；脑勤，

勤学善思，为领导决策多出点子；嘴勤，搞好情况通报，多向同事沟通思想，加强协作，齐心协力把工作干好。同时，花精力抓科室管理，着重从抓制度建设着手，健全和完善各项规章制度，并狠抓落实。

各位领导、各位同事，古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗，有上有下，不论上下，我都将以这句话自勉，扎实走好自己的每一步。

谢谢大家！

土建生产经理竞聘演讲稿篇四

尊敬的各位领导、老师：

大家下午好！我叫赵万洋，现年40岁，中共党员，大学本科学历，现任大仓小学校长。今天我站在这里参加大荒学校安全办公室主任竞聘演讲，我演讲的题目是《面对机遇，迎接挑战》。也许大家感到不可思议，你既然已经是一位村小校长，为什么还要参加竞聘呢？原因很简单：给自己一次机会，拓展一个尽可能大的锻炼空间来实现自身的价值。

正如大家所想，我从一名一线班主任教师到今天的村小校长，应该很知足了。我的确很满足。从20xx年8月24日开始走上小学校长领导岗位。对我而言，一切都是全新的事业，除了学校的日常管理之外，我到现在一直担任着小学3—6年级英语每周10课时4—6年级信息技术课3课时总计13课时的教学任务。作为中层干部的同志都清楚：在教学任务上中层干部每周的任课时数都不得少于4节，但这4节课未必都是统考科目。我身边的同事们都说过：“你也太傻了，别的中层干部每周最多4节课，甚至更少，而你呢？学校大事小事都得抓，还要兼4个年级英语的统考科目，挨累不讨好，你图什么呢？难道只是你年轻吗？”的确，这些话令我在一段时间内很困惑，也很无

奈。我也曾多次和学校领导谈过此事，但每次学校领导都感到很为难。假设大荒学校没有赵万洋，大荒学校真的就没有人教英语了吗？答案是肯定的——绝不可能。出现这种情况不光是在大荒学校，就是在盘山县的所有中小学学校中也绝无仅有，我真的为我用青春和汗水奉献的大荒学校感到悲哀。但回过头来想，献身教育事业是自己的选择。既然是组织上信任，这样安排我也别无选择。魏书生局长曾经说过：“多干活，少埋怨。勤服务，无亲疏。”堂堂的盘锦市教育局局长、全国教育改革家仍担着语文课，何况只是小小的我呢？没有什么可计较的，何况你比别人多掌握一门外语，得多失少。

“人往高处走，水往低处流”。在同一个岗位上干时间久了，人都有一种止步不前、满足现状的想法。我也如此。但“人无远虑，必有近忧”，所以，我决定重新给自己一次选择的机会，胸有成竹地站在这里参加竞聘。

学生安全工作是全社会安全工作的一个十分重要的组成部分，这直接关系到青少年学生能否安全、健康地成长，关系到千千万万个家庭的幸福安宁和社会的稳定，关系到民族的未来和希望。

在我任村小校长期间，一方面学习学校的管理方法，另一方面重点学习了《义务教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》、《辽宁省安全管理条例》等法律法规，提升“依法治校、依法治教”的安全法制理念。在“十一·五”中小学校长干训期间，又系统地学习了《校园伤害事故的预防和处理》、《学生伤害事故处理办法》及《学生伤害事故处理典型案例大全》，使我明确学校的安全工作必须坚持“以人为本，安全第一，预防为主，齐抓共管”的原则，做到处理学生伤害事故有法可依，有案可查，有例可循。做到师生高高兴兴上学来，安安全全回家去。因此，我相信：我有能力担此重任。

如果我能成功竞聘，我将从以下几个方面做好学校安全工作：

1、组织教职工学习《义务教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》、《辽宁省安全管理条例》，树立整体的法律法规意识；学习和运用《学生伤害事故处理办法》及《学生伤害事故典型案例大全》，使教职工正确掌握预防和处理伤害事故的有效方法，做到知法、守法，用法律武器保护自己的合法权益，预防和避免校园学生伤害事故的发生。

2、加强学校设施设备安全管理，学校学生安全管理，学校卫生健康管理，学校治安秩序管理，学校交通安全管理，力求规范化、科学化。

3、坚决贯彻落实执行上级部门下发的安全文件精神，学校安全工作做到计划周密，监管措施得力，督导人员落实，安全信息反馈及时，处理问题灵活得当，减少师生之间、学生之间、教师与家长之间、家长与学校之间的矛盾。让学生、家长、社会满意。

4、学校根据不同受教育阶段，不同年龄学生的生理、心理特点和教育规律，有针对性地对 学生进行安全教育，培养学生的安全意识，开展安全知识和安全技能培训，提高学生的自救、自护和互救能力，实现学校安全教育的目标。

最后，我衷心地希望盘山县教育局党委和大荒学校领导班子给我这样一次实现自身价值的机会。我相信：大荒学校的安全工作在盘山县教育局和大荒学校的正确领导下，在大荒学校全体教职工的共同努力下，大荒学校的教育明天会更好！

如果我不能成功竞聘，我恳求盘山县教育局党委和大荒学校免去我大仓小学校长职务——所谓的“中层干部”吧！既然我流血流汗就不要再让我流泪了。我本是一个平凡的人，就成全我做我所能做到的平凡的事吧！

我的竞聘演讲完毕，谢谢大家！

土建生产经理竞聘演讲稿篇五

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

首先感谢各位领导给我这次展示自我的机会，我今天竞聘的岗位是公司生产副经理。

一、个人简历

李，男，31岁，山东微山人，中共党员。华东师范大学应用电子系毕业，大专学历，工程师，现任选煤厂机电车间主任。

1994年10月—1995年7月在选煤厂机电车间实习；

1995年7月—1998年11月任选煤厂技术组技术员，助理工程师；

1998年11月至今，任选煤厂机电车间主任，2019年获工程师技术称职。

二、竞聘优势

我的优势主要体现在以下三个方面：

一是具有丰富的专业技术知识。自94年参加工作以来，我一直在一線从事机电技术及管理工作，并努力做到理论联系实际，大力开展技术革新。其中1998年《选煤厂工资微机管理的应用》项目，获集团公司科技三等奖；2019年《末精煤脱水回收系统的完善》项目，获省煤矿工会科技创新优秀成果奖和集团公司一等奖。同时，由我牵头组织的选煤厂机电设备改造项目共28个，均产生了较好的使用效果和可观的经济效益。

二是具有基层管理经验。在5年的基层管理工作中，我在全车间先后推行了班组优化组合，实现了人员双向选择，动态流动，进行了班组整合，将7个专业组合并精简为3个，大大提高了工作效率，实施了设备包机到人，制定包机责任制共6章48条，坚持了每季一次的技术测试，在分配上实行了竞岗分配。通过这些管理措施，逐步把平均年龄只有29岁的机电车间职工，锻炼成了技术过硬、纪律严明的机电维修队伍。2019年度，机电车间取得了机电设备台时0.58小时/万吨的好成绩，在全公司所有选煤厂中名列前茅。

三是我有在非煤领域干事创业的激情。随着煤炭主业的逐步萎缩，就业压力的越来越大，非煤产业的位置就越来越重要，我之所以从轻车熟路的车间主任的岗位上，来竞聘恒邦公司副经理，就是想把握当前非煤发展的战略机遇，发挥自己年轻、易于接受新事物，能够熟练利用互联网等现代传媒获取信息、学习新知识的优势，在非煤产业干出一番成绩，为非煤产业支撑起半壁江山，做出自己应有的贡献。

三、竞聘成功后的工作思路

第一，牢固树立“安全第一”意识，切实承担起安全生产直接责任者的责任，认真抓好全公司的安全生产。

第二，牢固树立“大成本”意识，一切从效益出发，强化对生产环节中的成本控制，努力实现生产管理由粗放型向集约型转变。

第三，牢固树立创新意识，立足当前，着眼长远，通过加强管理和技术创新，确保“恒邦”产品富有较强的生命力和较高的市场占有率。我的“三步走”的工作目标是“提高质量，服务本矿；以质取胜，打入超市；产品研发，走向社会”。为实现这一目标，我将采取以下措施：一是利用两个月的时间，深入到生产厂点，深入到使用本公司产品的单位，调查研究，掌握情况，倾听用户的建议和要求，然后拿出提高产品质量

的具体意见，并狠抓措施落实，使恒邦产品更好地为我矿的安全生产服务。二是利用三到五个月的时间，抓巩固，促提高，求创新，提高技术含量，使恒邦公司的产品在与集团公司兄弟单位的竞争中，打好质量牌，做到“人有我优”，以质取胜，让恒邦的产品全部顺利打入矿区超市并站稳脚跟；在确保现有产品市场占有率的同时，以市场为导向，抓好现有项目的技术开发，如精密铸造项目，其主打产品市场前景相当可观，要发挥这一优势，尽可能地上规模、上档次，增加产品品种，尽可能地拓宽和延伸产品领域，发展关联性产业链，形成产业优势，打造我们自己的拳头项目。三是利用一年左右的时间，搞好新项目、新产品的开发，在这方面，我会加强和部分高等院校的联系，利用他们的技术优势，利用互联网等现代媒体，学习、引进和掌握前沿技术，为我所用，提升现有产品的科技附加值。同时，牢牢把握市场占有率和产品生命力两个基本点，争取上一到两个高科技含量、高市场占有率、高附加值的骨干项目，使我们的恒邦产品冲出矿区，走向社会，为把我矿非煤产业做大做强打下坚实基础。

我的志愿如果能够实现，相信自己有信心、有能力做好工作，决不辜负厅党组的信任和同志们的期望。再次感谢各位领导给我这样一次与大家交流学习的机会。无论成败与否，我无怨无悔。请同志们投信任我的一票！

谢谢大家！