

2023年建议提案办理工作总结报告 职代会提案内容及建议(通用7篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

建议提案办理工作总结报告篇一

各位代表、同志们：

自20**年职工代表大会以来，我院广大职工积极参与院内民主管理，充分发挥主人翁作用，有力地推动了医院的建设和发展，职工代表大会提案。受职代会**团的委托，现将上次会议提案的落实情况和本次会议提案的收集整理情况向大会作如下汇报和说明：

20**年职工代表大会前共收到并整理提案（意见或建议）65份，经整理、分类、汇总共计28条。经大会**团联系会讨论并提请院长办公会确定，分解到相关职能部门进行落实。

在全院职工的共同努力下，有81%的提案（25条）已经落实完成或正在逐步解决。已经落实或正在完善的如：关于重点专科建设。按照《医院专科发展规划》，制定了20-年度发展计划，继续实施《专科建设管理办法》，促进专科建设全面发展。同时，实施“亚专业建设千万工程”，分步骤、分批次对普外、骨外、神经内科、儿科进行亚专业细化，使各专业有了更高更广的发展空间；关于分院修建肿瘤外科大楼与改善内科大楼的住院条件。肿瘤大楼建设按计划顺利推进，预计3月份正式投入使用，神经精神大楼前期工作已基本到位，今年6月可望破土动工；关于强化优质服务。医院成立了医院服务质量管理委员会及办公室，打造全新的客户服务中心，

建立了服务培训、意见收集、投诉接待、信息反愧考核奖惩、持续改进的管理机制；关于建立老年活动中心，医院已建立了固定的老年活动中心，有19%的提案因客观原因或条件所限暂时不能实现。如：职工团购住房等。团购住房因情况发生变化，原准备在医院对面团购的意向，因开发商没有取得开发资格，团购住房方案没有能够实现。

本次职代会筹备期间，共收到提案71份，经整理、分类、汇总，共计31条。其中，有关医院建设和管理方面的提案21条，占总提案数的67%；有关职工福利方面的提案10条，占总提案数的33%。筹备小组成员及相关职能科室负责人对提案进行了初审和筛选，将提案大致可归纳为以下几个方面：

一是需要医院在今年工作中加强或正在落实的提案占40%，关于加强对管理干部、中青年技术骨干培训的提案。医院将按照“学习年”的总体布局，抓好三个培训，完善培养、使用、激励、考核机制。以党办牵头，加强干部队伍培训力度，组织中层干部学习道德规范、管理知识、卫生政策、法律法规和专业知识，提升中层干部素质，增强执行力。以人事科牵头，强化职工继续教育，修订与实施人才培养计划，加快人才队伍的梯队建设。并引进与培养人才，特别是高学历人才。

关于加强奖金分配的透明度的提案。一方面，要落实绩效考核考核方案，形成以工作量、工作质量和服务质量为考核内容，以个人工作量化为基础的新型绩效考核办法。同时，强化科室二次分配的民主管理程序，增强奖金分配的透明度，并加大检查力度。

关于职能科室要定期下临床科室的提案。医院将以制度来约束职能科室深入一线进行协调工作，形成常态化。严格分级管理制度，将分管院领导、职能科室干部定期下科室作为基本要求列入目标责任书。

关于深化门诊管理与服务的提案。医院将强化门诊管理与服

务。理顺各学科住院与门诊关系，建立绩效考核机制，提升门诊竞争力。同时通过优质的服务、精湛技术和流程优化解决和弥补医院硬件不足。

关于提升分院综合科室实力的提案。医院将逐步落实分院综合科室的人才梯队建设，加强各级各类人员的培训，进一步确定综合科室专业发展方向，并逐步引进综合专科的特色技术，加大宣传力度，逐步提升综合科室的影响力。

关于落实医院文化建设的的提案。医院将持续推进文化建设。突出“倡导仁心博爱，体现人文关怀”的工作主题，将文化理念渗透到制度和机制的改革创新之中。同时，举办摄影、诗文、书画、歌舞、球赛等培训、竞赛和展演活动，丰富职工业余生活，陶冶职工精神情操。

关于医疗集团，农村市场的提案。医院将继续保持与各级相关部门、转诊机构、医疗行业的良好公共关系，平稳有序的深化医疗共同体合作建设，继续推进和创新专病和专家营销思路，传播一医品牌。

二是需要国家政策和规定作为实施依据的提案占20%。如：关于恢复内退政策。相关文件已废止内退政策，故医院不再执行内退。

三是已纳入

工作计划

和需要在以后工作中加强的提案占20%。如：关于分院成立肿瘤会诊中心的提案。医院从肿瘤单病种入手，筹建肺癌诊疗中心，旨在规范肿瘤诊疗计划，形成肿瘤单病种多科协作机制，进一步扩大肿瘤专科品牌影响力。

建议提案办理工作总结报告篇二

提案人：杜惠兰

工作单位：县人社局

提案内容：

“家有老人是个宝”，老人是家庭和社会的宝贵财富。关爱老人是中华民族的传统美德，尊重老人就是尊重历史，善待老人就是构建未来。

近年来，随着经济发展和社会生活水平的提高，城镇老年人的精神文化和健康生活水平得到很大的提高，但广大农村老年人老无所依问题越来越严重。农村经济社会发展处于转型时期，青壮年劳动力外出务工十分普遍，留守的绝大部分是“九九”“三八”“六一”人员，尤其是农村的空巢老人的日常生活中存在的问题，已经引起社会广泛关注，主要表现为：生活来源问题，无人照料问题，寂寞孤独问题，安全隐患问题等等，这些问题归结为一点，就是老无所依问题。这是一个很大的社会问题，需要采取系统措施加以解决。

为此建议，建立全县农村老年人服务体系：

- 1、县民政部门牵头，将农村贫困老人纳入城乡社会救助体系；以村(社区)为单位建立农村老人信息台账。各类慈善机构和社会志愿者针对农村贫困老人的资助和服务纳入这个体系，做到信息和资源共享。
- 2、创新集中供养方式，出台优惠政策，鼓励创办社会化养老机构。
- 3、整合各类社会资源，纳入农村老年人服务体系。建设村级老年活动中心；村级医疗机构为老人上门服务；设立专门的

救助帮扶热线电话；建立基层党员干部义务定期探访、结对帮扶制度等。

4、加大《老年法》的宣传，弘扬敬老、养老、爱老的社会风尚；乡镇法律援助中心要承担对农村不孝敬老人，特别是不赡养老人行为对象调查和依法处理的责任。

建议提案办理工作总结报告篇三

各位代表，大家好：

受大会委托，我就代表们提出的提案的落实情况作以下汇报，请予审议：

第四届教职工代表大会第五次会议共收到提案54件，其中51件为有效提案，经提案工作委员会研究决定立案，多数提案从学校实际出发，一事一案、选题明确、案由充分、分析透彻、建议具体，事关学校改革、发展、稳定大局和师生员工的切身利益，具有较强的代表性。

四届五次教代会的51件代表提案分别涉及思想政治建设、学校建设规划、管理体制改革与规划、教育教学改革、学科建设与科研、管理体制改革与建设、服务社会、后勤生活保障等七大类。校党委高度重视提案的落实工作，5月27日，崔智林书记出席学校落实教代会提案工作推进会，要求把教代会提案落实工作作为“三严三实”专题教育整改落实的重中之重，作为检验干部“严”与“实”的基本标准。4月28日，校党委副书记、工会主席刘永昌主持召开了提案工作会议，就提案落实进行专题研究，分类整理，按照提案内容，一一落实到各相关部门。提案工作委员会成员明确分工，督促落实。负责承办或负责牵头落实提案的部门和单位的分管校领导都能够高度重视，态度严肃，结合日常工作狠抓落实，承办单位分别有学校办公室、党委宣传部、学生工作部、校工会、教务处、人事处、财务处、国有资产管理处、保卫处、基建

处、研究生院、信息中心、后勤服务产业集团。各单位、部门对各项提案承办认真，结合“三严三实”专题教育整改落实工作，建立清单台账，在规定时限内提交了答复意见并及时将提案承办及落实情况逐一向提案人进行了反馈，答复率为100%，做到了事事有人办、件件有回音。51件提案中已经落实22件、正在解决的8件、留作参考的7件、列入计划12件、暂不具备条件的2件，提案人意见反馈中表示满意的44件、基本满意的7件，满意率87%，基本满意率13%，满意率比上年度有较大幅度提升。

在提案办理过程中，我们注意到有不少提案质量较高，紧密结合学校的实际，围绕学校改革、建设和发展的重大问题以及教职工普遍关心的重要事项建言献策，充分体现了教代会代表和广大教职工关心学校发展，支持学校改革，积极参与学校管理，为促进学校改革与发展出谋划策的高度责任感和主人翁精神，反映了各位代表和广大教职工对建设有特色高水平邮电大学的迫切愿望和坚定信心。但是，我们也看到，个别提案还不够规范，有些提案办理仅停留在一般性的答复层面，提案执行情况与代表的要求与期盼还有差距，需要进一步跟进和落实。

具体来讲，关于学校改革发展和建设方面的提案均得到较好的解决，比如，关于建设教职工活动中心的提案，学校投资200余万元，在东区食堂顶层建设的近2000平米的教职工活动中心已于2015年12月15日投入试运行，中心集文化活动、体育活动、教育培训等多项功能于一体，设有多功能厅、阅览室、书画室、舞蹈室、健身房、乒乓球训练区等活动场地。

关于教职工子女入托问题提案，学校党政领导高度重视，积极推进幼儿园建设事宜，责成后勤集团牵头进行了充分调研、论证，提交了建设方案和论证报告，已经从财务预算中预留1000万用于幼儿园建设，并列入学校年度重点工作。

关于校园网建设的提案。学校已经建成校园网远程接入系统，

与校内认证系统关联，教职工随时随地都能使用校内的认证账号访问内网资源。投资65万元建设了图文信息楼的无线网络，完成了对图文信息楼及周围区域的覆盖，目前注册用户8500余人，试运行期间最大在线用户达到1000人。

关于活跃校园文化生活的提案。学校加强对校园文化建设的主体引导，树立校园文化全员共建意识，通过开展群众性体育比赛、发挥好室外led屏作用、积极营造教学区文化氛围、实施“激扬星期三”文化育人工程、社团巡礼月活动、教职工活动中心等载体和方式，进一步活跃校园文化生活。

关于假期留校政策及教学楼管理方法的提案，学校已经按照代表的意见规范了假期留校学生的管理，提供相应的后勤保障服务。

关于提高教职工收入的提案，学校已经在现行绩效工作标准上提高15%，已经兑现发放。

学校高度重视民生问题的解决，涉及民生保障方面的提案，比如：关于教职工子女上小学问题，学校做了大量工作，帮助户籍所在地子女按照国家规定就近入学，学校开通了到市区小学班车，并计划增加班次。

关于调整校外车辆停车费的提案。学校已经修订了相关管理办法，实行法定节假日家属区免收停车费用，停车30分钟内免费，每天最高收费不超过24元。

关于东区家属区暖气费收费问题的提案，学校已经研究制定了新的暖气费收费办法，并且开始实行，根据年度采暖成本核算具体收费标准，对选择不供暖的用户按省市相关规定收取30%的取暖费。

关于东区家属区菜篮子问题的提案，已经引进两家经营用户进行竞争经营，“买菜难、买菜贵”问题得到一定解决。

关于东区治安亭警灯闪烁影响教职工休息的提案，保卫处在接到提案当天就关闭了治安亭警灯。

关于东区建设户外健身设施的提案，后勤集团已经向郭杜街办凤林社区进行了申请，基本确定了安装区域，待审批后安装。

关于东区电梯维护的提案，学校已经同专业电梯维保公司签订协议，定期对电梯进行检查和维护。

也有些提案涉及到上级政策、同外单位的协调、学校目前的财政状况等具体实际，比如：职称评审条件和指标受教育厅有关政策的限制，随着高等教育改革的深化，会得到逐步解决；东区建设公共自行车服务站要经西安市市政设施管理局统一规划；后勤集团已经同第三方公司洽谈合作，制定了方案，计划用新能源汽车满足在老校区上课教师的乘车需求。上述问题相关承办部门已经向提案人进行了答复和解释。

教代会提案工作委员会感谢各位代表的支持和配合，希望能进一步加强对提案工作意义和作用的认识，认真负责地参与民主管理，充分行使代表权利，提出一些更高水平、高质量的提案。希望各职能部门进一步提高认识，把提案的落实工作放到日常管理工作中抓紧抓好。新的一年，提案工作委员会将继续以对代表和学校高度负责的精神，认真履行职责，严格立案标准，规范工作流程，进一步健全督办机制，加大督办力度，让提案人满意，让教代会代表满意，让全校师生满意。

谢谢大家！

建议提案办理工作总结报告篇四

建议，是个人或团体，对某件事情未来要如何的操作，提出的解决问题的办法。又指通常是在适当的时候指针对一个人

或一件事的客观存在，提出自己合理的见解或意见，使其具备一定的改革和改良的条件，使其向着更加良好的、积极的方面去完善和发展，是有益处的。出处。以下是为大家整理的职代会提案内容及建议五篇，欢迎品鉴！

提案人：...

附议人：...

目前xx□xx地铁等项目区间施工的模式下，项目规模变大，工作量增加，迎检接待任务重，对外协调工作量大，工程技术、商务概算、安全管理、项目总工等有经验的管理人员缺乏，目前已经满足不了项目管理工作需要。随着分公司今后项目规模和数量的不断增加，分公司应当在进取解决现有紧缺人才的同时，超前谋划，尽快引进、培养和储备相关管理人才，以保证人才需求。

1、分公司现有人才引进渠道需要进一步拓宽。从社会招聘、学校订单培养、劳务队伍中引进优秀人才都能够，只要是装备公司需要，就可引进，可适当放宽学历要求。

2、人才培养的梯队建设，重要岗位要有针对性的增加配置，比如设备、安全的管理人员，指定兼职的人员协助干好相关管理工作，能够避免出现人才断层。

3、公司内部择优现场培养，寻找感兴趣，又有相关专业本事的员工按照分公司的一、

4、管理人员走出去学习和培训

回复：根据分公司地铁、高铁项目的发展，分公司于2015年调整了人才引进计划，采取了招聘应届大学本科生、招聘社会人才、学校订单培养等方式引进人才，今后能够研究从劳务队伍中引进一些优秀人才。关于人才培养，分公司一向都很重视这项工作，根据近几年地铁大上的情景，在项目人员异常是技术人员的配备上加大力度，引进的大学生尽量安排在技术岗位上锻炼，结合分公司“一三五”人才培养工程和“人才裂变”的方针，采取导师带徒、名师带徒等手段，加快人才的培养步伐，项目领导要担当人才培养的带头人和领路人，尽快培养出一大批地铁高铁骨干人才队伍。

各位代表：

我受本次教代会提案工作小组的委托，向大会作提案工作报告。

在去年四届二次职代会，共收到教职工提案12份，经提案工作委员会审查和研究，立案3件，其他作为意见和建议处理，截至目前为止，3件提案全部得到了较为妥善的解决，解决率为100%。本次会议，提案组在10月12日发出了提案征集通知，本次提案重点是以教学为中心，确定提案议题为“狠抓教学中心，加快学校发展”，截止10月15日下午，共收到提案9份。提案征集结束后，由提案组进行了登记，分类整理。经审查，提案均符合要求，予以立案。

9份提案，就内容来说大体上分为4类：其中涉及教师素养及工作责任心方面的3条，提案人3人，附议人16人；涉及教师绩效考核方面的2条，提案人2人，附议人14人；涉及改善教师办公、生活条件方面的1条，提案人1人，附议人6人；涉及建议类方面的3条，提案人3人，附议人19人。根据提案内容，可以看出，我校教师大多能以主人翁的姿态投入到学校的发展的大局中来，对学校教育教学质量的提升充满危机感，紧迫感，这是好事，是代表们履行职责的表现，是代表们对学校改革、建设和发展的关心。校长室对这些提案十分重视，对所有提案进行了逐一审议，多次集体探讨，对提案内容进行了研究，现予以答复。

1. 强化教师师德修养，直面危机，重建精神。鼓励教师不断加强学习，学政治、修业务，练本领，关心教师专业成长，有计划地对中青年教师、体、音、美、艺术等教师特长培训，通过请进来，走出去的具体措施，促进教师专业成长和发展，促进教师更好地踏实工作、务实工作，用心工作。

2. 教师工作量的量化依据教育局工作量量化指导意见，对老年教师、班主任、相关学科教师的配匹如综合实践、品德与

社会等课程及计量上结合学校工作实际，来学年将予以适量均衡、适当照顾、相对专职、科学合理，具体办法待绩效考核方案讨论通过后实施。

3. 关于教师办公、生活条件的改善，总务处将近期进行规划，积极争取资金，合理调配学校资源，目前教学楼各办公室的电脑已经全部配备到位。

4. 关于小汽车、摩托车、自行车车辆停放问题。学校将进一步加强管理，科学合理安排，确保校园师生的安全。

5. 由于各种原因和限于条件，有些提案进一步落实尚需时间，本次大会结束后，我们将专门召开会议，按照民主集中制的原则对代表们提出的所有问题一一进行讨论，并将在本年度中逐项落实。

代表们，本次教代会征集提案工作得到了代表们的高度重视，得到了学校领导的大力支持，这表明教职工代表大会这种广大教职工行使民主权利、参与民主管理制度已深入人心，广大教职工代表参与民主管理的积极性大大提高。让我们共同努力，继续为学校的发展献言献策，共谋伦小教育发展大计，为创办理想的伦小教育、真办教育，办真教育而努力！

代表们，在报告中难免有欠缺之处，请提案小组其他成员给予补正，如有不当之处，敬请代表们提出批评。谢谢！

职工(会员)大会意见和建议落实反馈任务分工

1、应尽快实施场部职工生活供水管网改造工程。(服务中心拟定方案报经场领导研究后组织实施)

2、应根据工种和岗位设置不同标准的补贴。(暂缓)

3、油库对内收费标准应调整。(经营科拟定方案报经主管场领导同意后组织实施)

4、大寨电站善后处理要及时跟进。(大寨电站善后处理小组)

5、林木资源开发、经营等应适当制定一些惠民政策，让职工

参与。(党政办牵头，会同经营科、林政营林科、计财科拟定相关办法)

6、户口不在林场的员工能否参与场部住房分配。(暂缓)

7、医改后，职工医疗负担较重，能否提高场内补充标准。(暂缓)

8、场内合同工除工资外，其他福利应与固定工、省内合同工一样。(人事科核实相关情况并提出意见报经场领导研究后实施)

9、应重新制定工龄补贴标准。(暂缓)

10、应采取各种形式提高职工福利，比如购买保险。(人事科会同计财科拟定方案报经场领导研究后实施)

11、云锦山庄的经营模式应改进。(经营科会同公园办拟定方案报经场领导研究后实施)

12、内部管理应加强，节假日、休息日车辆使用要从严控制。(党政办拟定管理办法报经主管场领导同意后实施)

13、蛙场问题。(已在会上说明)

14、11.8事故问题。(场党委召开专题会议作出处理决定)

15、应加强市场管理，控制市场物价，规范流动摊档等。(服务中心拟定管理办法报经主管领导后组织实施)

16、职工家属特别是退休人员家属低保、医保及养老保险问题要设法解决。(人事科咨询相关政策，提出意见)

17、应采取有效措施解决场部地区乱放养问题。(党政办牵头，会同公园办、治安队提出意见)

18、森林旅游开发成效不大，应加快步伐，落实项目，扎实推进。(公园办)

19、应在场部建立电站值班员工摩托车临时保管点。(小水电公司拟定方案报经主管场领导同意后组织实施)

20、要建立家属工、临时工晋升制度。(人事科拟定办法报经场领导研究后实施)

21、林场医疗补充中的“职工家属”应包括场内合同工、家属工、临时工子女。(人事科提出意见报经主管场领导同意后实施)

22、工作30年以上，身体健康欠佳的职工，应可办理内退。(人事科按照林场内退相关规定实施)

- 23、要加快场部第一区街道穿衣戴帽工程实施。(基建科拟定方案报经场领导研究后组织实施)
- 24、应在场部建立电站员工上下班候车亭。(党政办会同小水电公司拟定方案报经场领导研究后实施)
- 25、林场员工的子女在幼儿园的收费，标准应相同。(幼儿园拟定方案报经主管场领导同意后实施)
- 26、有个别接送电站员工上下班的司机服务态度欠佳、服务质量较差，应有相关考核制度。(服务中心拟定考核办法报经主管领导同意后实施)
- 27、电站住勤费应提高。(小水电公司提出公司内部调整方案)
- 28、应组织场先进生产工作者、工会积极分子外出参观学习。(工会拟定方案报经场领导研究后实施)
- 29、应组织职工会员代表外出参观。(工会拟定方案报经场领导研究后实施)
- 30、应大力表彰抗冰复产先进单位和个人。(党政办、工会拟定方案报经场领导研究后实施)
- 31、能否在县城购买土地建职工集资房。(党政办会同基建科咨询相关政策)
- 32、加班费应按劳动法规定支付。(人事科拟定意见报经场领导研究后实施)
- 33、公路站家属工、临时工应享受重工补贴。(人事科核实有关情况提出意见报经主管领导同意后实施)
- 34、林场发放奖励金，应将总额拨付给各单位部门，由各单位部门进行分配。(人事科会同计财科提出意见)
- 35、场部建设、规划应与森林旅游开发建设结合。(基建科会同公园办提出意见)
- 36、要重视预防冰灾后次生灾害发生，如森林病虫害、泥石流、森林火灾等。(林政营林科、基建科、公路站、森林防火办等各自提出方案报主管领导同意后组织实施)
- 37、应重视人才工作，包括人才招聘、使用、培养及管理。(人事科提出意见报经场领导研究后实施)
- 38、森林旅游各种宣传资料应提高档次和水平，严把质量关。(公园办)

- 39、要尽量解决夫妻都在电站上班的家庭、子女照顾现实问题。(人事科会同小水电公司提出意见报经场领导研究后实施)
- 40、要妥善解决公路站员工上下班车辆安全问题，能否采取分时轮班。(暂缓)
- 41、电站管理人员的素质要提高。(小水电公司)
- 42、基建工程要避免重复建设，以免造成浪费。(基建科)
- 43、储木场对外出租应尽快收回，防止林场林木损失。(林政营林科)
- 44、场部一区道路要设立安全警示，采取安全措施。(安委办提出意见报经主管场领导同意后实施)
- 45、林场大班车车票登记、管理方式要改进，尽量为电站员工提供方便。(工会)

2008年7月30日，省公司工会完成了职代会提案答复单落实工作，督促《陕西省电力公司一届三次职工代表大会提案(建议)处理答复单》100%的落实。

在年初召开的公司一届三次职代会暨2008年工作会议上，共收到职工代表民-主提案(建议)29份，其中提案5条，建议24条。会议后，随即召开公司职代会提案委员会等会议，安排部署民-主提案(建议)答复工作。工会办公室对民-主提案进行整理，按照规定分别分发给公司相关11个职能部门牵头填写答复单，制定科学合理的解决方案，并经主管公司领导审定签署意见后反馈相关单位。5月底，顺利完成了公司一届三次职工代表大会提案(建议)处理答复工作。

为了掌握民-主提案(建议)处理答复单落实情况，我们开展了职代会民-主提案答复单落实情况督查工作，督促《陕西省电力公司一届三次职工代表大会提案(建议)处理答复单》100%的落实。对于少数没有确定完成时限的提案(建议)，在和相关职能部门、单位协商的基础上，明确了最后完成时间表，确保如期落实民-主提案答复单，进一步推进公司民-主管理工作上台阶。

开好职代会(建议建言)

在我国，企业的最高权力机构是职工代表大会，简称“职代会”。1986年实施的《全民所有制工业企业职工代表大会条

例》，又确立了职工当家作主的主人翁地位。这部法律的实施至今已30多年，我们石油各企业大都有职代会，然而效果却不尽人意，很有改进的必要。

比如选代表，《条例》规定，“职工代表的产生，应当以班组或者工段为地位，由职工直接选举”，可多数单位代表都由领导“内定”，且多是基层干部，只有少数几个职工代表。比如职代会的开法，“年年都是老一套”：先开代表预备会，通过主席团成员和大会议程；接着开正式会，听取和审议行政领导工作报告；领导的工作报告长篇大论，照本宣科，讲成绩滴水不漏，谈问题三言两语；说是“审议”，实际是给领导“评功摆好唱赞歌”……整个过程正如职工说的那样：“隆重重重开大会，严严肃肃走形式”，代表们也说自己是“听完报告拍拍手，通过决议举举手，会议结束握握手”的“三手代表”。

最近中央领导率先垂范改进会风，开短会，讲短话，开管用的会，讲管用的话。我们的职代会该怎样开呢？为此，我建议，集团公司责成有关部门专门研究这个问题，并拿出改进办法。

公司要发展，人力资源是第一资源，目前，受用工市场供需条件影响，以及随着生活成本的不断上升，基层公司原有的薪酬水平已不能满足市场竞争的需要，公司的发展最终靠人才，建立薪酬正常增长机制有利于增强职工对公司的认同感、归属感，更好地为公司作贡献，有利于构成一支可持续发展的优秀职工队伍。

根据公司的经营情景，结合当地的生活水平、职工工龄、学历等多种因素，制定详细的各岗位薪酬基数，同时依据每年公司的发展情景，制定职工薪酬增长办法，并纳入公司制度严格执行，确保职工人均收入每年实现必须比例的增长。

提出理由：技术创新是提高产能、降低成本、减少能耗的主要手段，也提高公司竞争力的重要保障。

提议：

1、集思广益，公司建立一个技术创新平台，鼓励公司员工多提提议。

2、公司成立技术创新研究小组，对员工所提的合理方案进行探讨研究，将合理提议实施。

3、公司设立技术创新基金，对提出技术创新并给公司带来带来效益的给予奖励。

提出理由：由于没有管控系统，导致生产数据存在严重的滞后性，对指标调整带来很大的不便，影响氧化铝生产的正常进行。

提议：公司尽快建立管控系统并完善，保证氧化铝生产的正常运行。

提出理由：为了保障生产的正常进行，倒班人员经常性吃不上饭。提议：公司与食堂沟通，由各作业单元提前和食堂联系，食堂将倒班人员饭菜打好，车间人员直接取走。保障倒班员工能正常吃上饭。

提出理由：网络现已成为社会交流的主要平台，是21世纪人们生活不可或缺的一部分。

提议：尽快将员工宿舍通网络。

提出理由：食堂菜价太高，超过了员工的承受本事，部分员工为省钱不在打菜或少打菜，这将导致员工身体素质下降，给公司带来不稳定因素。

1、将食堂菜价合理化。

2、建立第二食堂，有竞争才有提高，保障员工生活水平。

提出理由：让员工及时了解公司动态。

提议：公司成立广播站，让员工了解公司动态，最终构成独特的企业文化。

建议提案办理工作总结报告篇五

职工(会员)大会意见和建议落实反馈任务分工

- 1、应尽快实施场部职工生活供水管网改造工程。(服务中心拟定方案报经场领导研究后组织实施)
- 2、应根据工种和岗位设置不同标准的补贴。(暂缓)
- 3、油库对内收费标准应调整。(经营科拟定方案报经主管场领导同意后组织实施)
- 4、大寨电站善后处理要及时跟进。(大寨电站善后处理小组)
- 5、林木资源开发、经营等应适当制定一些惠民政策，让职工参与。(党政办牵头，会同经营科、林政营林科、计财科拟定相关办法)
- 6、户口不在林场的员工能否参与场部住房分配。(暂缓)
- 7、医改后，职工医疗负担较重，能否提高场内补充标准。(暂缓)
- 8、场内合同工除工资外，其他福利应与固定工、省内合同工一样。(人事科核实相关情况并提出意见报经场领导研究后实施)
- 9、应重新制定工龄补贴标准。(暂缓)
- 10、应采取各种形式提高职工福利，比如购买保险。(人事科会同计财科拟定方案报经场领导研究后实施)
- 11、云锦山庄的经营模式应改进。(经营科会同公园办拟定方案报经场领导研究后实施)
- 12、内部管理应加强，节假日、休息日车辆使用要从严控制。(党政办拟定管理办法报经主管场领导同意后实施)
- 13、蛙场问题。(已在会上说明)
- 14、11.8事故问题。(场党委召开专题会议作出处理决定)
- 15、应加强市场管理，控制市场物价，规范流动摊档等。(服务中心拟定管理办法报经主管领导后组织实施)

- 16、职工家属特别是退休人员家属低保、医保及养老保险问题要设法解决。(人事科咨询相关政策，提出意见)
- 17、应采取有效措施解决场部地区乱放养问题。(党政办牵头，会同公园办、治安队提出意见)
- 18、森林旅游开发成效不大，应加快步伐，落实项目，扎实推进。(公园办)
- 19、应在场部建立电站值班员工摩托车临时保管点。(小水电公司拟定方案报经主管场领导同意后组织实施)
- 20、要建立家属工、临时工晋升制度。(人事科拟定办法报经场领导研究后实施)
- 21、林场医疗补充中的“职工家属”应包括场内合同工、家属工、临时工子女。(人事科提出意见报经主管场领导同意后实施)
- 22、工作30年以上，身体健康欠佳的职工，应可办理内退。(人事科按照林场内退相关规定实施)
- 23、要加快场部第一区街道穿衣戴帽工程实施。(基建科拟定方案报经场领导研究后组织实施)
- 24、应在场部建立电站员工上下班候车亭。(党政办会同小水电公司拟定方案报经场领导研究后实施)
- 25、林场员工的子女在幼儿园的收费，标准应相同。(幼儿园拟定方案报经主管场领导同意后实施)
- 26、有个别接送电站员工上下班的司机服务态度欠佳、服务质量较差，应有相关考核制度。(服务中心拟定考核办法报经主管领导同意后实施)
- 27、电站住勤费应提高。(小水电公司提出公司内部调整方案)
- 28、应组织场先进生产工作者、工会积极分子外出参观学习。(工会拟定方案报经场领导研究后实施)
- 29、应组织职工会员代表外出参观。(工会拟定方案报经场领导研究后实施)
- 30、应大力表彰抗冰复产先进单位和个人。(党政办、工会拟定方案报经场领导研究后实施)
- 31、能否在县城购买土地建职工集资房。(党政办会同基建科咨询相关政策)

- 32、加班费应按劳动法规定支付。(人事科拟定意见报经场领导研究后实施)
- 33、公路站家属工、临时工应享受重工补贴。(人事科核实有关情况提出意见报经主管领导同意后实施)
- 34、林场发放奖励金，应将总额拨付给各单位部门，由各单位部门进行分配。(人事科会同计财科提出意见)
- 35、场部建设、规划应与森林旅游开发建设结合。(基建科会同公园办提出意见)
- 36、要重视预防冰灾后次生灾害发生，如森林病虫害、泥石流、森林火灾等。(林政营林科、基建科、公路站、森林防火办等各自提出方案报主管领导同意后组织实施)
- 37、应重视人才工作，包括人才招聘、使用、培养及管理。(人事科提出意见报经场领导研究后实施)
- 38、森林旅游各种宣传资料应提高档次和水平，严把质量关。(公园办)
- 39、要尽量解决夫妻都在电站上班的家庭、子女照顾现实问题。(人事科会同小水电公司提出意见报经场领导研究后实施)
- 40、要妥善解决公路站员工上下班车辆安全问题，能否采取分时轮班。(暂缓)
- 41、电站管理人员的素质要提高。(小水电公司)
- 42、基建工程要避免重复建设，以免造成浪费。(基建科)
- 43、储木场对外出租应尽快收回，防止林场林木损失。(林政营林科)
- 44、场部一区道路要设立安全警示，采取安全措施。(安委办提出意见报经主管场领导同意后实施)
- 45、林场大班车车票登记、管理方式要改进，尽量为电站员工提供方便。

建议提案办理工作总结报告篇六

政协委员提案办理工作汇报

一、基本情况

（一）关于省人大代表建议和政协委员提案。，我市共承办省十二届人大一次会议代表建议1件，省政协十一届一次会议委员提案1件，市政府督查室已交修武县政府、市科技局分别办理。

（二）关于市人大代表建议和政协委员提案。20，我市共承办市十一届人大六次会议代表建议107件、闭会期间代表建议1件，市政协十二届六次会议委员提案382件，共计490件。市政府督查室经过认真梳理分解，3件退回政协，其余487件经充分征求部门意见，已全部分发至相关单位办理。为推进省、市建议和提案的办理工作，按照市政府第82次常务会议要求，市政府办公室专门印发了《*****市人民政府关于认真做好市人大代表建议和政协委员提案办理工作的通知》

（*****政办〔〕16号）。对于市人大常委会主任会议确定的8件重点督办建议和市政协主席会议确定的8件由政府部门承办的‘重点提案，市政府督查室专门印发了《关于明确2013年市人大常委会重点督办建议责任单位的通知》（*****政务督查6号）和《关于明确2013年市政协重点提案责任单位的通知》（*****政务督查7号），进一步明确责任，提出要求。

二、具体分解情况

10. 市政府党组成员*****同志分管部门承办市政协委员提案2件；

11. 相关县（市）区政府承办市人大代表建议8件、政协委员提案19件，共计27件。其中，*****市政府承办市政协委员提案2件，*****市政府承办市政协委员提案4件，*****县政府承办市政协委员提案1件，*****县政府承办市人大代表建议2件、市政协委员提案1件，*****县政府承办市人大代表建议2件、市政协委员提案1件，*****区政府承办市人大代表建议1件、市政协委员提案4件，*****区政府承办市政协委员提案2件，*****区政府承办市人大代表建议2件、市政协委员提案2件，*****新区管委会承办市人

大代表建议2件、市政协委员提案2件。

三、采取措施

（一）突出领导重视。根据市政府第82次常务会议要求，今年，将每一件建议和提案明确至分管市领导名下，通过加强领导，一是调动承办部门工作积极性和主动性；二是便于综合协调，有助于涉及多部门办理的建议、提案的解决和落实。

（二）突出责任明确。为避免部分责任单位在办理过程中敷衍塞责、推诿扯皮。今年，市政府办公室按要求印发了《关于认真做好市人大代表建议和政协委员提案办理工作的通知》（*****政办〔2013〕16号），强化承办单位的大局意识、责任意识和服务意识，()并要求承办单位一把手亲自负责，建立集体研究、专人承办、分工负责的协调制度，把各项建议、提案办实办妥。

（三）突出程序规范。鉴于部分承办单位在办理过程中，遇到难以解决的问题，不能及时向分管市领导或市政府提出有效的办理建议，致使部分建议和提案连续多年得不到解决。今年，在办理工作中，要求承办单位更加注重办理程序，对属部门职责范围但需请求上级决定的，应及时向分管副市长报告，仍然不能解决的，建议提交市政府常务会议研究。

（四）突出与市人大政协的沟通。今年“两会”后，市政府督查室多次主动向市人大、市政协相关领导汇报，及时与市人大选工委、市政协提案委沟通和衔接，深入了解市人大、市政协对办理工作的要求，增强办理工作的针对性。同时，要求承办部门更加注重与人大代表和政协委员的全程沟通，确保人大代表和政协委员对办理结果满意和理解。

（五）突出办案人员业务素质的提高。针对工作人员业务素质参差不齐的状况。今年适当时候，市政府督查室将有计划地组织具体办案人员开展业务知识培训，通过提高办案人员

的业务素质，来提高办理质量。

建议提案办理工作总结报告篇七

漳清县交通局关于县政协十一届二次会议提案办理工作情况汇报漳清县交通局5月6日203月11日在县人大代表建议和政协委员提案交办会上，我局收到县政府办交办的县政协十一届一次会议的委员提案6件，今年政协委员提案主要反映加快道路建设进程、收费站收费管理和我县运输业发展等方面的问题。在交办工作会议后，我局按照办理工作要求，专门召开会议落实政协提案、人大建议的办理工作，明确了提案的具体承办部门和责任人，对办理程序、方法、要求和时间等作了明确要求。各责任部门认真、迅速地做好提案的办理工作，主动与委员沟通，深入现场调研，掌握提案所提建议的详细信息，认真落实有关整改措施，确保了在法定期限内办结全部提案。在办理政协提案过程中，我们主要做了以下几个方面工作：一、统一思想，提高认识。县政协委员提案主要是针对我们交通工作中存在的不足和薄弱环节，提出了中肯意见和建议，是代表人民群众普遍关注的热点难点问题，既发挥政协委员参政议政的作用，又反映了政协委员对我们交通工作的关心、支持和期望。因此，我局上下充分认识到政协提案办理工作是加强与群众联系，倾听群众呼声，不断改进工作的一个重要途径，坚持从快从优办理的原则，让委员、人民群众满意。二、加强领导，落实责任。在县人大代表建议和政协委员提案交办会后，我们成立了建议和提案办理工作小组，把收到的建议提案作了详细的归类、分析与研究。及时登记、编号，拟出实施办理的初步意见，由局长亲自审阅，建立了办理工作责任制，具体布置办理任务，并做到“三落实”，即：一是组织落实，一把手亲自负责，指定一名分管领导具体抓，不马虎从事；二是经办人员落实，要求承办人员素质好，业务能力强，对办理工作有一定经验；三是时间落实，要求承办部门在法定期限内全部办理答复完毕。三、突出重点，认真办理。为切实解决人民群众反映的热点难点问题，进一步提高交通工作水平。我局在办理工作中，牢牢抓住三个重点：1、积极

主动，听取委员的建议和意见。我们组织有关人员，通过电话联系、主动见面和现场调研等形式，认真向委员们汇报近年来我局的工作情况、存在的不足和困难以及下阶段交通工作计划。切实加强和委员的对话和沟通，取得委员们对交通工作的理解、关心和支持，促进提案的落实，收到了良好的效果。提案办结答复后，向委员们发放“提案办理情况征询意见表”了解委员们对提案答复的意见，以期继续推动提案的落实。

2、精心准备，做好提案和建议的书面答复工作。我们在与委员沟通、了解每件提案详细情况的基础上，又专门讨论书面答复意见，针对政协提案所反映的问题，承办人员将调研情况综合整理拟出书面答复意见，由各涉及的相关职能部门分项会稿，经具体分管领导把关后，由局长作最后审核签发，保证了每件建议的答复质量。

3、有的放矢，切实解决提案反映的不足和问题。一是高度重视对我局承办反映重点道路建设问题的政协提案。针对人民群众修路建路的积极性这一热点，我局领导及工程股人员深入重点建设道路沿线的乡镇调研，加强与各乡镇场的沟通，积极宣传农村公路建设有关管理办法及省、市交通部门投资政策，做好做细群众思想工作，对能马上办的，根据财力适当安排补助资金立即实施；对需做长远规划的做好服务，协助乡镇政府做好项目规划，报批等前期工作；对实施条件尚未成熟的重点道路建设的提案，做好解释工作，及时上报县委、县政府领导协调，积极创造条件促进提案的落实。通过我局领导及工程股技术人员多方努力，政协委员提案有关道路修建改建的项目已在实施中。如04118号、04121号蓝和文等五位委员《关于修建西赤路段建议》、《关于尽快修建西赤民族路的议案》，在县委、县政府领导的重视协调下，已确定该路路基工程由所在地乡镇分别修建，路面工程由县交通建设公司承建，目前，该项目路基工程改造正在紧张施工中，路基已完成3公里，提交路面施工，施工队已进场，正在进行砼路面施工各项前期准备工作，计划年底完成全线改造工程；如14115号陈木委员《关于加快漳清道路建设的建议》，在县委、县政府以及上级交通主管部门的重视下，通过分别召开沿线乡镇建设项目业主和施工单位负责人协调会，安排补助资金要求施工单位

限期完成各路段路面的缺口补全、补漏，同时要求项目业主多方筹措资金，加快漳清路砼路面改建工程建设进程。目前，各路段路面的缺口补全、补漏工作已完成，二是对在非职权范围内的，积极报告、请示上级，结合上级有关精神和本县实际开展一系列工作，最大限度的促进提案所提建议能进一步得到解决落实。如04124号商待生委员《关于扶持发展漳浦县民营运输业的提案》中反映的我县车辆挂外省牌问题，由于这种现象是全省乃至全国的通病，县级难以解决，因此，我局已多次向省、市交通主管部门反映。同时，我局根据《省人民政府办公厅转发省交通厅等部门关于进一步规范我省道路运输市场秩序意见的通知》和县政府《关于开展打击非法营运车船专项整治行动的通知》文件，进一步加强道路运输全行业管理，严厉打击运输市场外挂车辆、“黑车”等车辆非法营运的违法行为，维护道路运输市场秩序，保护合法经营，创造公平竞争有序的道路运输市场，切实促进我县道路运输业的发展。此外还结合民主评议行风工作，进一步改善我局机关工作作风，推进政务公开，简化办事程序和审批手续，寓管理于服务之中，积极为广大运输业户提供优质、便捷的服务环境。三是对照尚未成熟的并且历年多次列为提案的热点问题寻找工作不足、差距，积极落实整改措施，改进工作方法提高工作水平，取得委员理解与支持。如04305号、04314号林顺、黄河等四位委员的《关于取消麦埔收费站对两轮摩托车收费的建议》和《关于麦埔收费站免去摩托车收费一事》的提案，对该两件关于取消征收摩托车通行费的建议和对在征收通行费中可能存在的安全隐患问题，去年的人大政协会议上列为建议和议案，我局也作了答复，今年再次被人大代表、政协委员提出（人大两件建议提出同样问题），证明了我局在工作中对于麦埔征收站征收车辆通行费的意义和作用的宣传力度不够，服务意识、工作方式不到位，群众缺乏了解和理解，因此，我局按时办结提案后，加强通行费征收站的行风建设力度，组织征费人员开展文明礼貌服务教育活动，进行业务培训，完善有关征收制度，制定了“漳清麦埔征收站关于车道堵车疏散处置方案”，对几种容易造成堵塞车道的现象作了应急处置预案和造成堵车责任人责任追

究制度，有力地消除车道发生车辆安全事故。争取广泛地取得人民群众的理解与支持，树立征收站文明征费新形象。我局在在政协提案办理工作中虽然按时办结，取得一定的成效，但与上级领导、政协委员的要求还存在一定的差距。在今后的工作中，我们将以人为本、求真务实的工作作风，把政协提案的办理作为履行交通职能，提高交通工作效率的动力，认真贯彻“三个代表”重要思想，服务“三农”，尽我们最大的努力把政协提案实实在在办理好。