

建设项目安全验收评价报告应当符合的规定 建设项目申请书(汇总9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

标准化工作汇报材料篇一

安全生产标准化建设工作总结我镇自开展安全生产规范化(标准化)建设以来，镇党委、政府高度重视，切实加强领导，精心组织、认真实施，取得了显著成效。现将总结如下：

一、加强领导，落实职责，努力提高安全意识

镇党委、政府按照市有关要求，充分认清开展安全生产规范化(标准化)建设是“三项建设”中安全生产治理行动的继续、深化和发展，是落实国务院部署的“安全生产年”工作目标的硬性任务。及时召开相关会议，成立领导小组，书记、镇长负总责，亲自抓安全生产规范化建设，按照“谁主管、谁负责”和“属地管理、分组负责”的原则，分工负责，齐抓共管。

二、制度健全，措施到位

安全生产例会，不定时开展给轩昂安全工作检查，排查安全隐患，研究工作存在的问题，布置安全生产工作。

三、强化宣传，狠抓培训

安全生产宣传培训是打基础，消除安全隐患的最佳途径。镇组织每月召开安全形势分析会，总结上月工作情景，有针对

性安排部署下月工作任务，定期组织各类安全生产法律、法规和安全知识培训，发放宣传资料，使安全生产理念深入人心，全民安全意识显著增强。

四、突出检查，实行标本兼治

我镇始终坚持检查必严，隐患必治，整改到位的安全生产监督制度，切实抓好安全管分化建设工作，有效预防各类事故发生，踴躍我镇安全生产工作上一个台阶。

1、加强对非煤矿山的安全整治与监管。深入细致地排查整改各类事故隐患，采取有效措施，加强源头管理。落实安全措施，加强重点防控，没有发生重特大事故。

2、全面加强危险化学品、烟花爆竹及民爆器材安全管理。以治理“三起一改”为重点，从生产、储存、运输、经销和燃放等各个环节着手，严格经营许可审查，打击非法生产经营，全面加强烟花爆竹和危险化学品安全监管。

3、严格按照施工工程安全操作规范，加强对我镇重点工程建设的安全监管，发现隐患，立即整改，确保安全不失控。

4、严控火灾和拥挤蹂踏等群死群伤事故的发生。对商场、亿元、学校、网吧等公众聚集和商贸服务场所的安全状况，进行不定期的安全检查。督促经营单位落实安全职责和管理制度，层层建立和落实以消防安全为重点的安全责任制。及时排除事故隐患，确保了安全运行。

五、存在的问题

1、个别单位负责人思想认识不足，重视不够。违章作业时时有发生。

2、从业人员安全因素质较低，安全生产意识和管埋较差，安

全生产教育未能及时跟上。

六、工作打算

- 1、抓隐患治理，切实加强和解决安全生产薄弱环节和突出问题，真正把事故隐患消灭在萌芽状态。
- 2、加强警示教育，增强群众守法意识。构成人人重视安全，关注安全、防范事故的良好氛围。
- 3、加大安全执法检查力度，严厉打击各类安全生产违法行为，对检查中发现问题，要依法严肃处理，做到发生一齐，查处一齐，从严、从快追究到位。

经过安全生产规范化(标准化)建设的开展，我镇要以对人民高度负责精神，迎难而上，开拓创新，认真开展好我镇的安全生产规范化(标准化)建设。

标准化工作汇报材料篇二

xx二中位于县城新和路北，是全县唯一一所省级示范初中，现有在校学生1849名，其中七年级679名，八年级581名，九年级589名；有住宿生725名；有在校教职工143名。在县委、政府“三县目标”和“五县方略”的正确引领下，学校以全面提高义务教育质量和水平为目标，以推进义务教育内涵发展、规范发展、均衡发展为重点，在已经普及九年义务教育的基础上，集中力量实施义务教育标准化学校建设。

一、危房改造，布局调整，实现办学条件新跨越

近年来，县域经济快速发展，全县基础教育形势在悄然中发生着深刻变化，为解决学生接受优质教育的需求，大量安置进城务工农民工子女就近入学，解决原二中发展空间的局限，

消除危房。在县委、政府和县教育局的正确领导和全社会的大力支持下，学校着眼长远，全力实施布局调整，改善办学条件，整体推动教育教学工作向前发展。一所具有现代超前意识、实施设备一流，教学环境高雅，投资7000余万元的新校园应时而生。

新建工程于5月动工，9月一期工程全部建设竣工，实现了学校的整体搬迁。校园占地面积67476平方米。其中一期工程建筑用地38976平方米，投资4945万元。主要建筑为：办公及实验楼建筑面积4145平方米，1号教学楼建筑面积3745平方米，2号教学楼建筑面积3745平方米，男生学生公寓建筑面积3326平方米，女生学生公寓建筑面积平方米，学生食堂建筑面积1154平方米，后勤中心建筑面积424平方米，报告厅，弧形连廊，钟塔。二期工程建筑用地28500平方米，主要建筑有：风雨操场、体育看台。新学校按“义务教育标准化学校建设要求”配置了图书、仪器、文体器材、课桌凳、办公用品等现代化教学配套设施，班班有多媒体，配套设施投资1350.5万元。

二、服务办学，开拓创新，义务教育均衡发展

(一)、以人为本，服务为先，实现教育观念的更新。

如何适应新形势的要求，抓住发展机遇，在继承的基础上打破传统的说教式教育观，确立以学生为本的新教育观，已成为二中人能不能做好学校一切工作的前提。

为此，学校继承百年办学的历史精华，以科学发展观为统领，本着均衡发展的思路，有针对性地提出了适宜xx二中未来发展的教育教学观，那就是“领导管理就是为教师教学服务，教师教学就是为学生学习服务，学生学习就是为社会服务，要努力构建以民主为基础，以法治为保障，以服务为宗旨，具有贫困山区特色的，让家长放心，让社会满意的和谐校园”。这一观念的提出，不仅解决了学校领导、教师、学生

三者在校园的定位，使每个个体之间以服务为宗旨，以服务为目的，以服务为纽带，在校园里因服务意识的确立而和谐相处，而且为学校今后的教育教学工作指明了方向。

(二)、均衡办学，给每个孩子提供公平竞争的机会。

人民对学校满意不满意主要是看孩子在学校能不能受到一样的看待和一样的教育。一是学校认真贯彻《义务教育法》，依据上级招生精神保证每一个学生就近入学，取消重点班，不办侧重班。且招生编班、教师搭配实行全程性“阳光作业”。二是严格执行寄宿生伙食补贴政策，实行公示制，让每一位寄宿生都有权享受国家的温暖。

(三)、依法治教，身教胜于言教，树立优秀师表形象。

教师是人类灵魂的工程师，一言一行都影响着学生的成长。正如国家教育部部长袁贵仁同志所说，人民对学校办学满意不满意，不在于学校漂亮与否，关键在于教师队伍建设。为此学校深入开展师德师风建设，转变行业作风，优化发展环境。

一是认真组织教师学习《义务教育法》和《教师法》，全员参与普法教育和普法考试，要求教师依法执教。二是学校根据《晋中市规范教师办学行为十不准》，在全体教师中达成了“三项承诺”和“一个制度”协议。三项承诺，即：校园内严禁打麻将、打扑克和下象棋等变相赌博活动；不得向学生收费或指定学生到指定地点购买图书资料；不得向学生开展以赢利为目的补课。凡违反上述规定的教师，一经查实、取证，情况属实，本人聘书就地解除。一个制度，即：所有教职工进入校园后，无论骑自行车还是骑摩托，都要下车，推车步行到指定车棚存放。由于要求学生做到的教职工首先做到了。教师在学生眼里的新形象树立起来了，公平、公正、和谐的育人氛围形成了。

(四)、转变机制，盘活全局，管理工作有创新。

鉴于迁入新校园后学校规模扩大，有了住宿生，管理难度加大的实际，学校在旧校园就整体试行新校园的管理模式，实行了年级分片负责制，要求副校长和教导主任深入一线，通过“搭班子”和“搭台子”形成全校新的教育教学管理运行机制。“搭班子”就是分管政教副校长与七年级骨干教师组成七年级组领导班子，分管教学副校长与九年级骨干教师组成九年级组领导班子，教导主任与八年级骨干教师组成八年级组领导班子。“搭台子”就是年级组领导班子实行包年级制，到指定地点办公，对分管年级组教师的教学工作和学生的思想、纪律、卫生与学习全面管理。年级领导组的主要职责就是要本着“一切为学生着想，一切为教师着想，一切为质量着想”的“服务”姿态深入到一线去，帮助教师，指导教学，给他们的生活和工作排忧解难。通过“搭台子”这一全新管理模式让领导和教师都能充分展示自己的才华，优化了管理模式，为学校管理注入新活力。

三、立足新起点，再谋新发展，建构寄宿学校管理新模式

(一)、开展“六创建”，积极探索寄宿管理新经验。

进入新校园，学校认真贯彻市、县两级“六创建”工作精神，积极探索寄宿制学校管理新模式。一是学校领导牢固树立寄宿管理常抓常新思想观念，对寄宿生管理始终不敢松懈，在全校教职工大会上一次次明利害，讲得失，说方法，警示教育每一位园工从自身做起，从小事着眼，从实际问题入手，创设良好的社会氛围，为教育教学质量全面提高作保障。二是学校定时召开专题会议，积极开展寄宿管理问题研究，不断生发管理经验，努力提高管理能力和工作水平。

(二)、实施精细管理，建立寄宿生管理网络。

通过实践，建立了校长负总责，前后勤协作，专兼结合，全

员参与的寄宿生管理机制。首先形成了宿舍舍长管理本宿舍寄宿生，寄宿生楼层层长管理宿舍舍长，宿管员抓寄宿生楼层层长，政教处抓宿管员的工作制度。其次将宿舍管理纳入班级管理考核中，开展文明班级量化考核和文明宿舍流动红旗赛，实行了宿管员将学生寄宿管理情况向政教处汇报，政教处根据宿管汇报考核班级的管理制度。第三学生自教会开展每日值日制，学校主要领导实行24时轮班值班制，实行宏观监督检查制。通过三项管理制度的具体落实，学校将学生的吃、住、行和学习做到了全方位监管，使一切不利因素处理于萌芽状态，重大问题得到及时上报。

(三)、找准弱点，突破难点，安全教育警钟长鸣。

通过实践，学校看清了工作的弱点，抓住了寄宿管理的难点，采取了有针对性的措施。一是学校定时进行安全排查，及时处理安全隐患。如对宿舍墙壁外漏电源插座及时封闭，对学生火具使用教育监督，对楼后一层凉台全部加上钢架防护网，对门窗使用做到常查常修，各楼层保证有一部学生联系电话。二是在餐厅管理方面形成了一套规范的安全监督管理机制，严把原料进口、储藏关，严格履行管理环节上的签字手续，确保了有害、不卫生、过期糜烂原料进厨房。对厨房服务人员要求人人有上岗证，定时体检，集中进行《食品安全法》、《甲流感防控知识》培训，对学生饭盆定时消毒。夏季学校专门为食堂安装了电化防蝇和通风设备，保证了学生就餐卫生清洁。三是定时组织学生观看安全影视专题片，强化学生安全教育，提高学生的安全意识。为加强学生上下楼梯和交通安全监管，学校制定了《学生上下学交通安全疏散制度》和《学生上下学楼道安全疏散制度》，和交警队联系安装了警示牌和减速带，政教处有关人员和相关教师在学生上下学时定时到街上和楼梯出口疏散学生，引导学生走人行道和在楼道内行走做到“轻声漫步靠右行”。

(四)、建章立制，推动学校整体工作再上新台阶。

通过实践，一是学校结合工作实际，立足岗位性质，建立健全了一系列管理制度，努力使寄宿生管理制度化、规范化。如《班主任寄宿生管理制度》、《教师寄宿生管理制度》、《年级组寄宿生管理制度》、《处室寄宿生管理制度》、《宿管员工作职责》、《门卫、保卫工作职责》、《值班领导工作制度》、《后勤管理制度》、《餐厅管理员工作制度》、《餐厅服务人员工作制度》等。二是建立了分工明确、职责到位的以校长任组长的校园综治领导小组，层层签定责任书，法制教育工作实行一票否决。三是形成了全方位、大范围、多层次的三结合教育网络。凡涉及学校发展，学生、教师和家长利益的事，通过民主渠道解决，教代会表决方可执行。如每年的《考评方案》和《结构工资发放办法》，都坚持民主集中原则，在广泛征集民情民意的基础上修订完善。对易燃、易爆、有毒、剧毒物品按规定存放和使用，做到防患未然。实行来人来客登记制，车辆进出须申请，自行车摆放定点定位。保证一学期一次，尽量做到期中、期末、平时不定期、不定时召开家长会，对学生实行跟踪管理，有效地杜绝了学生的逃课、逃学和迷恋网吧现象。加强了警校文明校园建设，聘请综治办、交警队、司法局、税务有关领导开展法律知识讲座，组织学生进行法律知识竞赛。

四、拓宽教育途径，深化教学改革，实现课堂教学新突破

(一)、生动活泼，寓教于乐，开放办学，创办特色文明寄宿制校园。

一是为陶冶师生性情，提高师生的审美能力。学校通过开展元旦拔河赛、校园文艺汇演、书法绘画展、校园小报建设、小制作小发明等丰富多彩，形式多样的二课活动，激扬学生个性，培养学生创新精神，激发学生热爱集体的感情。二是针对学生自理能力差，学校坚持开展学生间周班级劳动，在劳动中培养学生吃苦精神，培养学生自理能力，培养学生热爱公物和讲究卫生的良好习惯。三是积极配合上级部门主办各级各类专题报告研讨会，以加大开放办学力度，让师生认

识社会，了解政策，引进外面的先进管理和教学经验，更让社会认识二中，真正让二中起到示范引领作用。

(二)、以集体备课推进有趣有效课堂教学的建立。

质量始终是办学的生命线，为最大限度地提高课堂教学质量，我校先后分两批组织教师赴山东杜郎口、灵石三中等校就课堂教学改革观摩取经。晋中市教育局提出开展有效教学活动，我校的课堂教学改革目的性更加明确。在这样一个背景下，学校提出“以有效备课，有效组织课堂教学为先导，以创设有趣课堂为抓手，以进一步提高课堂教学效益，减轻师生繁重的课业负担为目标”的课堂教学改革思路。到目前，我校在有效课堂教学上重点做了两方面的尝试。一是“三·三·三”课堂教学模式充分体现了学生为主体，教师为主导，师生民主平等、合作探究、享受课堂的教学思想。二是新学期学校开展了集养成教育、阳光教育、应急疏散为一体的一小时的大课间操活动，使校园处处充满着无限生机与活力。

近年来，我们在创建省义务教育标准化学校工作上做了一些有益的探索和大胆的尝试。但实事求是地讲，我们属于山区校，经济基础、师资水平、信息传输等方面都很薄弱，就其实际效果来讲与周边兄弟校相比存在一定的差距。具体表现在以下几方面：一是我们在工作中所做的一些尝试与新时代的学校工作的要求仍有一定的差距，这种差距既体现在观念上，又体现在具体的实实在在的操作层面上；二是如何结合课程改革最大限度地发挥课堂主阵地对学生进行思想道德和行为规范教育仍是我们面临的一个重要课题；三是进一步发挥学校、家庭、社会三结合教育网络作用方面仍有大量的工作要做；四是进入新校区，如何如何进一步深化改革，强化内部管理，教育师生以良好的行为习惯、崭新的精神风貌迎接新校区的新的学习生活以回报全县人民对新二中的厚望，依然任重而道远。

针对存在的问题，我们将不断地学习、思考、探索。正如诗

人但丁所说：道德常常能填补智慧的缺陷，而智慧却永远填补不了道德的缺陷。面对新形势下的学校工作，为了让所有的孩子明天能成为社会的优秀人才，我们全体二中人将团结一心，积极构建科学的教育体系，进一步拓宽教育途径，注重工作创新，整合教育资源，建立更加成熟的教育网络，增强教育工作的针对性和实效性，谱写我校各项工作更加辉煌的新篇章。

标准化工作汇报材料篇三

发电企业安全生产标准化达标是20xx年xxxx系统各企业的一项重点工作□20xx年初xxxx公司确立了安全生产标准化“确保2级达标，力争1级达标”的目标，认真学习相关文件，安监部提早准备，作了如下工作：

为了使安全生产标准化达标工作有成效的运行，我们进行了认真的准备工作，此项工作对我们来说是一个全新的课题，这就要求我们要尽最大努力“吃”文件精神，掌握安全生产标准化达标的实质。我们把上级文件，领导讲话打印成册，供大家学习，并提出工作思路。

在进行了较为充分的准备后，安监部在前一阶段工作的基础上，于4月17日下发了xxx电安监20126号文件《关于创建本质安全型企业 and 安全生产标准化达标工作安排的通知》成立了以公司总经理为首的领导小组，设立了安全生产标准化达标工作办公室，对达标工作进行再安排，提出了工作要求。

5月份安监部组织召开了“安全生产标准化达标自查启动会”，对安全生产标准化达标自查进行再布路，对自检平台的使用进行了讲解。

为更好的搞好此项工作，安监部采取走出“取经”，请进来“送宝”的工作方法，去xx电厂学习、参观，取长补短，学习到了一些经验，同时也将我们的好的做法传授给了兄弟

厂，取得了很好的效果。

1、安监部指派专人负责此项工作，为减化工作程序，减轻工作强度，安监部制作了安全生产标准化达标工作“平台”，责任到岗，职责到人，使工作有序开展。

2、根据安全生产标准化达标工作要求，重新调整了公司安全生产委员会组成，制定了“安委会”工作制度；加强了现场管理，出台《xxxx公司警戒带使用规定》，修改完善应急预案；对重大危险源发现问题的整改情况进行了核查；对防汛物资储备进行检查等，同时各单位也积极开展工作，安全生产标准化达标工作在全公司深入进行。

3、安监部制定了《安全生产标准化自查专业小组分工及要求》，对安全生产标准化自查工作提出具体要求，成立了四个查评专业小组，对查评专业小组的工作进行了具体分工，责任到人，各负其责。

4、各评小组对安全生产标准化13大类，139项中的118项进行了查评。经过查评和审核，得分率96.7%。发现存在问题6项，全部制定了整改计划。

在自查自评，整改提高的基础上20xx年9月17日至9月20日xxxx安评管理顾问有限公司，对我公司进行了安全生产标准化现场评审共发现扣分项33项，问题43条。其中，安全生产管理组评审扣分7项，发现问题10条，其中重点问题3条；作业安全组评审扣分6项，共发现问题9条，其中重点问题2条；职业健康组评审扣分2项，共发现问题2条，其中重点问题1条；生产设备设施组评审扣分项18项，共发现问题22条，其中重点问题8条。应得分1470，实得分1387，综合得分94.35。唐山热电公司的安全生产标准化达标工作，符合一级达标标准，现已进入国家电监会审核阶段。

在实现安全生产标准化达标一级达标基础上，努力提高员工

的综合素质，生产管理、现场作业的良好行为成为习惯，实现“我要安全”的自主管理。创建本质安全型企业，实现本质安全型企业“文化达标”。

为进一步夯实安全生产，确保现场评审中发现的问题能够及时整改，实现全面规范化、标准化管理□xxxx公司于20xx年9月25日下发《电力安全生产标准化现场评审发现问题整改计划》，要求相关单位对照该计划落实责任制进行整改。截至11月20日，已整改完成30项，整改问题闭环率为91%，现将整改完成情况以及未整改完成的通报如下：

5.3.2费用列支需在下一年度计划中列出，目前20xx年各项费用计划已经列支，待12月行文下发。

5.6.3.2直流小空开试验需购路专用试验仪器，已指定专人对试验仪器进行落实。

5.6.3.4已指定#2炉管道支吊架调整计划，预计在20xx年3月份完成。

安全生产标准化达标是20xx年xxxx系统大力推进的一项重点工作□xxxx公司本着“有资质、就近、节简”的原则，对几家评审机构进行了咨询，最终确定了国家电监会指定的有“电力标准化一级达标评审机构”资质的“xxxx安评顾问有限责任公司”为第三方评审机构。结合现阶段评价市场的情况，最终确定价格是同类评审机构的80%，一级达标总价为43万元。

xxxx安评管理顾问有限公司是一家涉及安全科技、传媒

和旅游酒店三大产业的高科技企业，具有国家安全生产监督管理总局颁发的安全评价甲级资质。集团主要致力于安全评价、安全质量标准化考评、安全科技研究、安全技术咨询、事故应急预案编制、企业安全文化建设指导、安全文化产品、安全图书、安全音像制品、安全软件及数据库的开发和销售、

新闻报纸、网络传媒等业务。公司现有员工近300人，其中专业技术人员150多名，有近100人取得硕士以上学历或高级技术职称，65人取得了安全评价师资格，78人为注册安全工程师。在安全评价领域取得了突出的业绩。截止20xx年底，先后完成国家重点工程安全评价项目1000多个，涵盖了化工、石化、医药、电力、冶金有色、非煤矿、煤矿、石油、天然气、液化气、制药、建筑、水泥建材、机械、烟草、轻工、公路、铁路、港口码头等诸多行业，分布在近30个省份。达飞安全评价以专业化和规范化而著称。在总裁李志宪博士的带领下，公司秉承“开拓进取，顽强拼搏”的企业精神，以优质的服务赢得了用户的好评，以良好的信誉树立了企业形象。

1、企业参加评审人员，对文件的理解不够深刻，对标准的掌握还有一定差距，评审水平有待提高。

2□xxxx公司，评价专家以年轻人为主，生产经验不足。在评审过程中有时有“本本主义”的倾向。建议聘请有丰富经验的老专家，“老、中、轻”三结合，在评审中学习提高。

随着集团公司经营规模的迅速扩张，物流园也进入了高速发展的阶段，“传统物流、现代物流、金融物流”三驾马车并驾齐驱、齐头并进。在各项业务蓬勃发展大环境之下，园区原有的粗放的、传统的管理方式已不能适应企业发展的需要。自20xx年以集团公司关于开展“生产标准化管理”活动的具体要求和总体部署为契机，物流园不断组织学习、领会标准化管理文件精神，完善和推行统一的管理标准，进一步提升新常态下的园区生产业务作业管理水平，打造规范化、标准化、高效化的生产作业秩序，降低生产作业成本，不断提升服务质量和生产效率，提升综合竞争力，大力推动园区各项生产业务再上新台阶。

一是以知识考试促安全。我们将生产标准化文件作为新员工入职必须要考核过关的硬性条件，考试不合格，一律不予转

正，坚决把好安全第一关。同时细化安全作业规章制度，将各项安全操作流程制成“口袋书”，人手一册，方便了职工随时查看、随时学习。利用班前会时间对员工进行标准化方面的教育培训，并定期进行汇总、反馈实际作业中出现的问题。20xx年班前会以外进行了安全质量培训达到326人次，并组织考试9次来检验培训效果。

二是以主题活动促安全。我们以“隐患就是事故，安全就是效益，不安全不生产”为指导原则，坚持持续开展“安全月活动”，每月一个活动主题，利用班前会进行宣传，班中进行检查、整改、落实，将生产标准化和安全标准化统一起来。营造浓厚的安全生产氛围，提高了职工安全防护能力。

三是以意识强化促安全。我们积极倡导和推行“我的区域我负责”的理念，对仓储区域进行划分，让员工对自己分管的区域自查自纠安全隐患，使员工树立起“人人都是安全员”的责任意识，形成了全员共建安全班组的良好局面。同时公司安全员和各部门共同组成检查组定期对公司生产情况进行综合检查和专项检查，对日常巡查中出现的安全隐患和消防安全等问题进行每日即时整改和通报。截至目前，已经进行了6次综合安全设备大检查，开展4次专项活动，巡检、整改安全隐患问题265起（包括库区货架隐患整改203起，违规作业项62起），下达隐患整改通知书8次，严格按照“四不放过”的原则，层层落实、责任到人，为生产作业奠定了良好的基础。

20xx年9月园区通过安全生产标准化企业（三级）评审，正式成为安全生产标准化达标企业，这也标志着我公司的安全管理达到了一定水准。

作为生产作业部门，完成指标任务、提高效益、增加作业量和收入是硬道理。以生产标准化为基础，以节约挖潜，控制成本的手段，在“创”字上狠下功夫，积极通过全员创新创业力，促效益提升。

一是创新入库结构，提量增收。深挖高效、优质作业法，如下压绳垛放存储方式，降低物资损耗成本，同时使得产品防护更加牢固；双漂垛放方式，直接降低轮胎积水概率，确保产品存贮质量，降低人工积水清理作业成本；计算单次作业量，重新调整了系列产品的入库结构，改用不同规格货架搭配装载，增加入库量等等，通过对各种优质作业方式方法推行、实施，极大提高作业效率与质量，同时通过建立奖励机制，对提出可行的方法给予通报奖励，增强员工的优越感、责任感，使得更多更好的思路方法涌现，提升经济效益。

二是创新操作流程，提高效率。我们加强对客户终端市场的调研工作，认真分析客户销售量和销售结构，尽量将相关性大、出库频次高的轮胎品种集中存放于同一个仓库或相邻仓库，加快了装卸速度；采用高频对讲，解决各仓库间的沟通难题，加快了各环节的对接，提高了运输周转频率和班组工作效率，单位效能提升8.82%，是三角集团自有仓库单位效能的10.12倍。

20xx年园区仓储三角项目存储最大值达到143.01万套，同比增长186%，品类多达1630种，为保障每个产品收、发准确、账实相符，我们重在以生产标准化为准则依据，实现服务精准。一是单据处理和现场盘点精准，账目管理实现零差错。以生产标准化为作业依据，严把轮胎质量关，在轮胎出库和入库环节，采取自查和互查相结合的方式□20xx年共进行质量抽检1606次，发货质量清理473次，检查质量违章项251次，责任落实到人，根据考核标准落实考核，确保货物质量达到客户要求。

三是为确保正确率，园区采取动态、静态两种盘点方式与班组长、稽核员监督相结合，完善各环节对接程序，实现了三角账目与园区账目、园区账目与信息账目、信息账目与库存数目的完全一致。去年，三角客户每个季度的盘点及海关的全面查验，我们的仓库均为零差异。

四是区域划分和标牌标识准，库位管理实现零差错。仓储区9个仓库共有4242个库位，每个库位都标识清楚，方便了叉车司机准确找到相应货物。对爆仓季节临时启用的室外库位，我们根据仓库方向布局，在库外墙壁上明确清晰标识库位号，统一规定标识、数量和苫盖标准，为叉车司机在库外快速准确查找库位提供了有力保障，实现了内外库位管理的零差错。

生产标准化是生产作业之根本，是生产中“以师带徒”的升级版。标准化就是我们的老师，就是我们提高生产效率、降低生产成本、确保安全生产的准绳。一是细化作业流程。依照集团《标准化管理规定》，结合园区工作实际，针对作业中人员配备标准化、现场管理标准化、过程控制标准化，集成拟定了《仓储中心管理手册》，细化明确了单据审核、作业流程、工艺执行，以及轮胎码踩、苫盖、捆扎等6大项166小项作业流程，具体精确到几分钟内到达作业现场、叉车一次叉取多少个货架，保证了操作流程的顺畅，有效杜绝了随意操作和推诿扯皮等不良现象。

二是细化考核内容和岗位职责。以9大项438小项，对各作业人员在安全管理、质量管理、设备管理、现场管理、叉车作业管理、调度作业管理、标准化流程管理等方面的考核内容，进行了详细明确规定；用242条细则，对各岗位职责、岗位权限、岗位要求进行诠释。使各项管理工作都推进有规、考核有据。

经过这一年的运行，职工作业的规范有了显著的提高，员工思想意识得到大幅提升，管理手册逐渐成为员工的口袋书，违章违纪现象有明显的降低趋势，生产标准化成为作业行为准则。

一是坚持“一保三查”常态化。采取叉车“承包制”的方式，将所有车辆承包到人，通过“一保三查”管、责、考一体化，落实责任。每月1日、11日、21日组织设备员和班组长对设备进行全面检查，对直接影响到作业安全的制动、行走、转向

等部位进行重点检查，以保证设备完好率。

二是坚持开源节流常态化。常抓成本控制，通过实行仓库定人管理、叉车定路线管理，同时将仓库办公消耗如纸张、粉末、篷布等各类消耗，均摊到各班组，将消耗直接与各班组绩效挂钩，同时将手持、电脑等设施维护保养工作，落实到各班组，指定严格的维护保养制度，加强监察考核力度，降低设备设施损耗。实现维修费同比降低59.63%，电费同比降低32.9%的显著成果。

三是坚持例会部署常态化。坚持日班前会、班中会和交接班会例会制度常态化，对叉车、手持等设备的使用和检查等注意事项，进行即时强调部署；坚持每周以班组为单位，对安全及工艺变更情况进行汇总，查找原因、落实责任、制定整改方案并严格整改落实。

一是突出考准考严。为确保班组建设的规范，我们每周三进行综合检查，对作业懒散、作业量未完成的，以绩效标准制度考核；对作业不标准、违反工艺要求的，以质量标准制度考核；对违规违章的，以安全标准制度考核。涉及安全问题的，要求立即整改；涉及质量问题的，要求3天内完成整改，对未按照整改的内容、目标、时限、责任和进度要求整改的，进行严肃考核。二是突出以绩考薪。以利润为中心，将各生产部门的总体指标以班组为单位分解，利用绩效杠杆，将员工收入与工作量、劳动强度相结合，理货员和叉车司机按照每月工作量进行计件，体现职工多劳多得，有罚有奖，充分调动大家工作积极性。

一是明确目标，制定推进计划。为更好的推进公司标准化管理，实现管理质量持续提升，仓储中心制定并上报了“学习动员、对标自查、检查整改三个阶段”的推进计划。

二是五级递进，强化入职培训。分标准化流程培训、工艺技术培训、收货培训、发货培训、安全培训五个阶段，对新入

职员工进行强化培训，员工每阶段笔试、实际操作合格后进行下阶段，每阶段形成书面文件存档，以便更好分析培训效果，在下次培训时有针对性地提高。

三是学练结合，强化培训效果。我们坚持理论培训和实际操作相结合，每月针对各班组出现的安全隐患、违反工艺操作、标准执行较差等问题进行汇总，针对重复出现的、严重违规的问题集中培训，并进行理论考试，80分以下的安排脱岗集中学习，理论考试合格后，再进行实际操作考试，通过“双重考试”强化了员工技能熟练程度。我们还在工作中随时抽查，为此，职工自制了“口袋卡”对重点强调的问题进行记录、背诵，避免自己因抽查不合格脱岗再培训。四是根据制定的标准化管理推进计划，积极组织了“自查整改”活动，根据自查结果，不断改进。通过认真自查与积极整改，生产标准化管理工作得到大幅提升。

标准化管理工作汇报材料篇四

马那提（工会主席）

成员：牛新颖（教务副校长）

努尔波拉提（后勤副校长）

加那提别克（法制副校长、综治办主任）

加米拉（教务主任）

金丽（教务主任）

孙玲灵（德育主任、校办主任）

努尔兰别克（后勤主任）

张玲玲（教研主任）

古丽娜尔（双语教研主任）

冯照源（教育干事）

张鸿疆（阿克恰普帕教学点负责人）

五、工作要求

1、学校各部门要对照标准认真摸清底子，摸清学校校园、教学生活用房的面积，学校校舍维修、用水用电和厕所的现状，教师办公设备、学生课桌椅以及教学设备和器材等的现有数量和需求状况，建立完整的摸底工作台帐，制定切实可行的实施方案。

2、要把标准化学校建设作为全面提高教育水平，办人民满意教育的重要举措。

标准化工作汇报材料篇五

*****初创于70年代，创校以后的很长一段时间内，由于区域经济落后，交通闭塞，学校发展受到极大制约，办学条件十分简陋。近年来，随着海西建设的飞速推进，学校所在地——**半岛的地方经济快速发展，交通条件也日益便利，群众对教育的要求不断提高，各级政府和教育主管部门高度重视教育工作，不断加大教育投入。我校全体教职员以此为契机，奋发图强，秉承“兰韵无声，精心树人”的办学理念，扬尚“关爱、合作、进取”的校风，以培养“合格+特长”的人才为育人目标，积极贯彻落实《福建省“义务教育标准化学校”建设基本标准》，大力改善办学条件，精心打造校园文化，致力促进教师成长，努力提高管理效益，全面推进素质教育，积极推进义务教育标准化学校建设。今天的*****已成长为一所具有一定规模的、有鲜明特色的农村寄宿制学校。

一. 办学条件全面改善

近三年，我们在各级政府和市局的正确领导下，围绕创建省义务教育标准化学校的总体目标，开源节流，科学统筹、合理使用各项资金，争取社会各界支持办学，按照省颁标准，结合学校实际，重新规划校园布局，完善基础设施。三年来，相继投入20多万元新建水厕100m²；投入24.1万元改造四合院620m²；投入12万元新修学校围墙100m²并对校园内的部分道路进行了硬化和下水道改造；投入5万多元重新粉刷了校园墙面并修葺了各楼门窗。加强教学设备和各专用室的完善充实，先后投入5万多元充实、更替图书馆藏书5000多册；投入2.6万元添置多媒体及教室课桌椅260套；投入15万多元按照标准要求配齐各专用教室和配套仪器、设施；投入2万多元添置学生宿舍床架并修葺了学生食堂；投入3万多元为各教室和办公室添置了空调和电风扇；投入5万多元添置办公电脑、教学具、教师办公室桌椅等。学校目前共有10个教学班，391名学生，其中寄宿生72人，与之相匹配的基础设施和配套设施较为完备。学校占地10530m²，建筑面积3948m²，设有学生宿舍和食堂等其他生活辅助用房；综合实践室、仪器室、音乐室、电脑室、档案室、美术室、心理咨询室、卫生室、教师电子备课室、体育室等专用教室一应俱全；学生体育活动场地达标；图书馆藏书和报刊高标准配置；能够满足现阶段现代技术条件下的教育教学需要。

二. 文化内涵全面提升

校园文化建设是新时代办好学校的关键。我们精心打造、努力构建以人为本的和谐校园文化，使之不仅能陶冶师生的情操，规范师生的行为，指导学校各方面的工作，而且能够激发全校师生对学校目标、准则的认同感和作为学校一员的使命感、自豪感、归属感，形成强烈的向心力、内聚力和群体意识。

1. 创设交互型的物质文化

近三年，我们不断增大对校园环境文化建设的投入，先后投入4.8万元重新规划、布置了校园绿化；投入3万多元在校园内设置了宣传栏、板报栏；投入3.1万元建设了两图两墙并修葺了旗台；投入1.2万元添置了电子屏幕5m²；投入6.3万元完善充实了走廊、楼梯、食堂、宿舍、办公室、专用教室、树木、舒园等校内各个场所的文化建设。在建设过程中，我们在师生中广泛征集意见，让广大的师生都参与到校园物质文化的生成、建设与变化中来，大到学校整体规划，小到每一块宣传栏的位置、版块内容设计，每个走廊通道、每个专用教室的主题、标语设计，甚至绿化带中一草一木上的心语设计，都吸引了广大师生共同参与，“让每一面墙都在说话”，使校园中的一草一木、教室走廊都能和师生产生交互关系，成为最广泛的师生群体审美情趣和思想意志的体现，都能给大家一种高尚的文化享受和催人奋发向上的感受。

2. 彰显人文性的制度文化

我们牢固树立“以人为本”的管理思想，充分尊重对待每位教师，将师生放在教育教学的主体地位，以充分发挥人的潜能为出发点，注重建设有利于调动师生工作、学习的积极性、主动性的制度文化。在完善制度时以“废立有人”为核心，充分发挥党支部、工会的民主监督作用，做到“立事有章”、“大事有会”、“治事有权”、“难事有议”、“行事有序”、“凡事有果”。在执行制度时做到严宽适度、情理相融，严之有理、严之有情，严之有路、严之有度。三年来，我们通过摸索和实践，已形成了《*****管理手册》，管理分工明确，管理环节清晰，管理流程通畅，让学校制度文化成为进一步激发教师工作的积极性、主动性、创造性，减少管理内耗，提升管理效能的有力保障。

3. 践行讲风尚的行为文化

学校行为文化是学校办学理念融化到师生员工血液里的过程和外化，是学校育人活动中最直接、最广泛也是最深刻的部

分。学校理念，只有被学校成员普遍认同，成为群体的价值观，才能内化为个体的思想而显现为群体的行为，才能逐渐形成为学校的行为文化。为此，我们经过慎重的考虑和研究，和全体教职员工达成共识，以践行科学发展观和实施争先创优活动为契机，党政工联席组织实施了“三·三工程”，即全校师生树立“一颗爱心，一颗责任心，一颗上进心”；同事之间、师生之间、同学之间“互相了解，互相理解，互相谅解”；并以这“三心、三解”作为每个人生活、工作、学习的最高行为准则，校领导、教师率先垂范，以文明的行为影响人，以优秀的习惯陶冶人，积淀起良好的行为文化，提升文化育人的境界。

4. 倡导真善美的精神文化

我们在继承历史所形成的优秀传统文化的基础上，以树立“关爱、合作、学习”的校风、“乐教、会教、善教”的教风、“乐学、会学、善学”的学风为目标，以追求真、善、美为主要内容，努力建设学习型组织。1) 构建求真的知识体系，使学校成为师生成长的地方。学校积极为师生搭建学习的平台和提供学习时机。如：定期举办学习研讨会、适时举办讲座、观看教学录像、充分利用好农远工程师训平台、组织教师到福鼎白琳小学、古田实小进行校际交流等；建立以校为本的教研制度，开展“五个一”活动（讲一堂课、读一本书、研究一个课题、做一次深刻反思、写一篇教育教学论文）；开展“三个百”（唱100首好歌、读100个好故事、记100条好名言）和开展以传承中华民族优秀传统文化为主线的创建“书香校园”活动，定期举办校园文化艺术节，手抄报展；扎实开展读书活动，举办了读书征文、讲故事、摄影等系列比赛；我们还以“三·八”节、“五·一”节、“六·一”节、“端午节”等节日为载体，举办了教师拔河赛、乒乓球赛、中小学教师篮球赛等丰富多彩的文体活动，营造浓厚的校园艺术氛围，提升校园文化品味。这样的学习体系使学习成为师生生活的一部分，使学校成为师生的学习共同体。2) 构建向善的人际关系，使学校成为师生向往的地方。我们以构建和谐学

校为目标，建立人与人之间的和谐关系。学校管理者与教师之间经常换位思考，互相沟通。学校管理者为教师成长搭建平台，为教师解决实际问题；教师理解支持学校管理者的工作。教师间讲团结，讲信任，互相尊重，互相学习，克服文人相轻的陈腐观念。师生关系和谐，教师树立正确的教育观、教学观、学生观，坚定为学生发展服务的思想，坚持为了每一个学生的宗旨，踏踏实实地教书，勤勤恳恳地育人。3) 构建优美的心灵世界，使学校成为师生留恋的地方。学校不仅关心师生的学习和工作，还关心师生的身心健康和日常生活，疏通与师生心灵沟通的渠道。近年来，我们加强了学校的卫生工作和心理保健工作，采取多种形式和方式，了解师生的所思所想，同时通过各种活动，为师生搭建彼此沟通的平台，增强学校的凝聚力。

三. 办学效益全面提高

1. 校园周边安全稳定。

狠抓校园及周边治安管理，健全完善了各项安全制度及应急预案，加强与**派出所、当地村委联系，建立了警校联防、村校联防机制，密切与**乡政府、市教育局联系，建立及时通报、信息共享机制，与赛歧交警大队、大唐火电厂消防中队建立携手共建单位等；结合安全教育月活动开展了“防暴演练”、“逃生演练”等教育活动；落实班子、教师值日工作职责，配备了保安人员，实施半封闭式管理，为育人提供了一个安全稳定的周边及内部环境。

2. 队伍素质显著提升

1) 班子坚强有力。我校班子配备合理，分工明确，领导干部和 middle 班子学历达标，技术职务符合要求，学校通过制度管理、人文管理、情感管理提高班子工作效能，形成了团结协作、高效务实的优良作风，各处室工作流程畅通，更好地为一线教师服务。

2) 师资建设扎实。我们采取落实常规，保证常态质量；务实教研，提升科研层次；搭建平台，促进自我成长；完善评价，拉动自我提高；培养骨干，催化全体发展；加强交流，开阔教师视野等有效管理方法，致力促进教师成长。学校现有教职员工38人，其中取得本科学历4人，取得大专学历人数占教师总数的65%，学历达标率100%。其中省级骨干教师3人，地级骨干教师6人，市级骨干教师10人。师资配备合理，能胜任新时期教育教学任务。

3. 教育科研再上新台阶。

提倡“过程即成长”的科研理念。品生(社)学科省级课题子课题《挖掘地域资源拓宽德育渠道》于12月顺利通过省专家验收；语文课题《培养语感，加强语言积累》(市级)圆满结束中期研究；数学课题《问题解决》(市级)成果颇丰。-----等老师撰写的多篇论文在cn级刊物和市《教学研究》发表、汇编；有6篇课题研究论文、案例收入省课题组论文汇编；----等老师参加市百节优质课说课比赛分获一、二等奖；----老师参加赛甘片同体异构教学擂台赛荣获擂主称号；---老师参加本年度市作文课堂教学比赛获二等奖；----的课件制作荣获宁德市二、三等奖。

3. 教育质量显著提高。

1) 德育工作成效突出。在学生思想教育上我们重实际，切实加强安全教育；抓养成，培养良好行为习惯；抓教学，培养良好思想道德。抓活动，促成良好品德内化；通过教育，学生培养了健全的人格、健康的思想，努力践行，表现出良好的精神风貌。

2) 学业成绩普遍提高。进一步做好控辍保学工作，深化新课程改革，推进素质教育，有力拉动学生学业成绩提高，近三年，学生课业成绩单科合格率达94%以上，优秀率达36%以上，全科合格率达到86%以上，入学率、巩固率、毕业率均

达100%。

3)综合能力全面发展。扎实抓好体卫艺等学科教学，加强心理健康辅导，通过开展学科竞赛、童谣创作、体育竞赛、书画展、优秀作业展评、读书教育系列活动等，学生的综合能力得到全面发展。学校运动队蝉联市第20届、21届小学生运动会c组冠军，学生在参加各级各类比赛中成绩优异，获奖颇丰。

综上所述，我校在创建义务教育标准化学校的道路上已取得了许多可喜的成绩，学校也为此多次受到上级表彰，曾先后荣获“全国艺术教育特色单位”、“全国艺术教育先进单位”、“先进党支部”、“农村示范小学”、“素质教育先进校”、“文明学校”等荣誉称号。

四. 存在不足及整改措施。

1. 受资金和原校园建筑布局限制，目前尚无法建设200米环形跑道和附设的60米直跑道。我们计划在完成校门前空地征地工作后，投资60万元建设完成。

2. 原有校舍无法满足新时期现代教育技术条件下学校快速发展的需要：1)学生宿舍和食堂虽已经大力改造，但相对设施仍比较简陋；2)多媒体室、音乐室、音乐器材室随因地制宜，尚能满足目前教育需要，但明显存在三室合一的现象，亦无法满足学校发展需要；3)目前尚无校舍可安排作为学生阅览室，我们只能通过设立班级图书角，采用集体借阅和个人借阅的方式将阅览室功能分解到每个班级。上述存在问题，我们均有望于一并解决。我们现已争取到香港(福建)希望工程基金会的援建基金180万元，市局配套资金100万元，对原校中的一座旧楼进行拆除扩建，新建一座2200m²的综合楼。该项目的征地工作和前期筹备工作现已基本完成。建设完成后，我们将进一步科学规划校舍功能分布，进一步完善办学条件，促进我校教育事业的发展。

标准化工作汇报材料篇六

根据自治区财政厅（桂财预函[20xx]124号）精神和自治区水产畜牧兽医局（桂渔牧财[20xx]58号）文件，广西畜牧研究所承担实施《20xx年池塘标准化改造》项目。以下是我所对该项目于20xx年的工作总结。

一、实施方案的制定

根据文件精神，同时为确保配合全国千人钓鱼比赛在渔乐世界园区内顺利召开，我所制定了《20xx广西水产养殖池塘标准化改造》项目实施方案，对项目地址、建设目标、建设内容、项目领导机构项目进度计划等做了详细的总结。

二、实际完成情况

该项目于20xx年1月1日至20xx年09月31日前计划完成面积909亩的池塘标准化改造，其中包括：

（一）、池塘护坡、分隔及排水管修整，其中：

- 1、大鱼塘挖护坡基础土方；
- 2、大鱼塘护坡砌混泥土片石砌片石共计1344方；
- 3、分隔池塘，混泥土砌石方砌片石共3300方；
- 4、大鱼塘排洪口埋设直径1200mm排水管80米，砌多孔砖沉沙池13个。
- 6、大鱼塘砌筑水泥砖挡土墙长3.7千米，宽0.4米，平均高2米，共砌筑水泥砖185000块。

三、财务管理

该项目严格执行财务管理制度，保证项目资金专款专用。并按要求落实自筹资金。

四、体会

在自治区水产畜牧局领导认真细致的指导下，通过该项目的管理和实施，我所积累了大量的'池塘标准化改造的经验，为将来进行其它水产养殖池塘标准化改造打下良好的基础。

标准化工作汇报材料篇七

20xx年以来，认真落实公司的各项安全措施和制度，扎实推进质量标准化工作，并从方方面面加强了管理，取得了一定的成绩。现将综掘队20xx年的质量如下：

质量标准化——20xx年1--11月份质量标准化合格率达到81.25%，优良率达到53%。

（一）典型引路、以点带面，质量标准化工作整体推进

我们按照“典型引路，以点带面，循序渐进，整体推进”的工作方法，标准化工作得以整体推进。我们强化质量标准化工作精品意识，以15303工作面进风巷为一面旗帜，集中人力、物力对薄弱环节进行高标准整治。从管线吊挂、巷道维修、安全设施、材料码放、图牌板管理等基础工作和“点滴小事”入手，建设质量标准化“精品巷道”、“标准工程”。我们组织其他两个小组的管理人员召开了现场会，认真总结、积极推广15303工作面进风巷的先进经验，通过学习先进、鞭策落后，各小组的标准化意识得到提高，形成了自找差距，你追我赶，抓法多样，相互促进的标准化工作局面。

（二）强化安全措施落实，避免重大事故发生

一是我们认真贯彻落实公司推行的“岗位操作工手指口述安

全确认”、“管理人员和关键岗位人员现场报告”、“岗位安全职责安全大背诵”、“背诵与本岗位有关的安全红线和问责规定”等活动，坚持“接班安全确认和开工许可制度”等一整套行之有效的安全管理制度有效杜绝了重大事故的发生。

二是加强对重点环节的管控

2、在顶板管理上，坚持敲帮问顶制度，严禁空顶作业；

4、在“两区”管控上，主要是在作业现场的醒目位置悬挂“两区”警示牌板，跟班队干、工长、安全员按照分工要求严把“两区”、高危工序、高危人员安全关，确保危险作业人员不出问题。

（三）狠抓隐患的整改落实

我们利用早碰头会的时间，由专职人员将前一天公司各部门、领导查出来的问题进行通报，由分管队长负责进行整改落实，同时进一步加强自查自纠，队干在跟带班过程中发现的隐患，能整改的现场整改，不能整改的要求管头队长限期负责整改。截止目前，我们累计已整改各类隐患500多条，其中重大隐患13条，重大隐患主要集中在顶板构造的加强支护、机电设备的失爆、瓦斯超限以及安全设施不齐全方面。

（一）在安全的认识方面：

一是职工安全意识不牢固，行为性、习惯性和操作性的“三违”仍然存在，正规操作水平还需进一步提高。今年发生的3起磕手碰脚事故，从现象上看都是由于不正规操作引起的，从本质上讲都是当事人的安全意识淡薄造成的，总认为没有事。二是队级干部尤其是直接指挥生产的管头队长“重生产轻安全”的思想依然存在。

（二）在安全管理方面

一是机电管理方面，从内部管理上讲，机电设备检修存在影响生产的现象，从外部配合上看，设备的配件不能及时采购回来直接影响正常的安全生产。二是部分班组长现场的质量管理标准较低，把关不严，尾工现象依然存在。

（三）在安全培训方面

一是书本培训的多，实际操作培训的不够；二是培训手段单一，针对性和实效性不强，存在走过场、搞形式的现象；三是在生产安排上，不能完全保证持证的人上岗，上岗的人持证。

- 1、建议公司每月的质量标准化奖励人员范围扩大到书记、机电队长、技术员；
- 2、建议公司安全风险抵押的发放范围扩大到技术员、工长（含副工长、安全员）这一级。
- 3、建议三违的考核制度取消积分制，避免重复考核。

虽然我们在质量标准化建设工作上做了一些工作，取得了一定成效，但我们也清醒地认识到工作中还存在着不足，距离公司的要求还有一定差距。质量标准化工作是一项常抓不懈、持之以恒的系统工程，我们要继续真抓实干，不断进取，努力开创我队质量标准化工作的新局面。