

# 车间半年工作总结及下半年计划(优质6篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 车间半年工作总结及下半年计划篇一

风风雨雨的xx年上半年过去了，迎来了挑战性的xxxx年下半年，回顾xxxx年上半年的工作，首先感谢领导对我工作的支持与帮助，感谢所有班组长以及员工，在这坎坷的半年里勤勤恳恳，兢兢业业，共同努力，圆满的完成了公司下达的各项工作指标；在这一年里跟着领导学到的多，得到的也多。xxxx年上半我车间认真执行上级领导们的会议精神，虽然有些成绩但离领导的要求距离还很远；质量的不稳定，工作事故的发生，设备的损坏，面对着种种困难，方法总比困难多，在这半年里更能体现我们的管理能力，更能发挥我们本身的潜力，结合实践经验对xxxx年下半年的工作做以下计划：

我们将在认真吸取以前教训的基础上，把提升维修服务质量作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。将维修技能提升和标准维修操作流程为培训重点，不断强化员工主动服务意识。加强维修现场管理，做好车辆维修后自检与互检工作。

针对xxxx年上半年在客户报怨上存在的一系列问题，我们将在xxxx年下半年采取以下措施来减少客户报怨量，提高一次性修复率。

第一，加强车间人员技能培训，强化员工服务意识。将与售

后各部门合作，对相关人员进行定期的培训，使员工了解本职工作的重要性，端正服务态度且在平时维修现场中对员工维修质量意识不断强化，使其熟知职位可能产生的维修问题和避免方法。培训频率做到至少一月两次。

第二，加强检验员的质量巡检工作，避免二次返修的发生，并要求其对返修情况记录在案，使质检工作有迹可循，便于维修后分析与研究。

第三，建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入维修技能考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。

通过以上措施尽最大努力提升进站车辆的一次维修合格率。

在提升维修工时前提下，建立新的产值奖惩制度，建议加入维修新增金额提成率。即下维修工时费任务，做到完成任务或超出任务有奖，完不成任务要罚。（具体任务量根据前三个月工时费平均值进行汇总统计，然后逐渐递增）

在xxxx年下半年，将进一步加强车间6s现场管理，保持车间维修现场的整洁有序，推进6s管理制度，将该指标作为优秀员工考评指标之一，避免做得好和做得差都一个样的思想！力争在xxxx年下半年售后车间6s管理工作不断提高，走上新台阶。

针对车间设备管理现状，制定车间维修设备及工具管理负责人，减少设备及工具使用不当造成的故障率，提升设备及工具故障及时报修率，设备及工具负责人对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备使用和修护。

上述措施有效的保证了设备及工具稳定运行及正常维修使用，为按时保质交车提供.....

## 车间半年工作总结及下半年计划篇二

各位领导：

首先，我代表铸造厂职工，对集团公司领导前来检查指导工作，现场办公解决问题，表示衷心的感谢。下面根据《通知》的要求，将我单位1-7月份生产经营工作情况及下半年工作的主要措施作简要汇报，不当之处请批评指正。

一、上半年生产经营及经济指标完成情况。

1、产值方面：7月份完成产值69.6万元，1-7月份累计完成产值993.6万元，比去年同期增长55.7万元。

2、收入方面：7月份实现销售收入59.5万元，1-7月份累计实现销售收入848.7万元，比去年同期增长215.95万元。

3、利润方面：7月份实现利润-24.6万元，如按去年政策，将利息9.2万元视同利润，本月实际经营利润-15.4万元。1-7月份累计实现利润-63万元，将贷款利息59.5万元视同利润，实际经营利润-3.5万元，比去年减少24.3万元。

4、货款回收方面：7月份回款68.1万元，1-7月份累计回款1028.9万元。

5、应收账款方面：7月末，我厂应收帐款余额为423.4万元比年初468.4万元降低44.9万元。

6、工资发放方面：1-6月份中，正式工人均月工资为1208元，临时工人均月工资为800元，除3月份人均发放奖金411.8元，5月份人均发放奖金200元，其它月份未发放任何月奖。

针对上半年公司的情况，我们认真分析了影响生产经营的各种因素，主要有以下几个方面。

一是安全生产工作的不稳定。上半年，我公司发生了一起漏电伤人事故，未能实现安全生产，同时也给生产组织造成了被动。为此，我已经开展了专门的安全整顿活动，目前，公司安全形势比较稳定。

二是上半年整个铸造行业不景气，而我们的产品95%面向外部市场，内部只占3-5%，公司受社会市场的波动制约很大。此外，在国有体制下，公司员工的工资、福利方面费用较高。在没有任何优惠政策情况下，我公司与社会私营企业竞争困难很大，特别是在产品价格、劳务费用等方面。

三是产品质量不够稳定，资金周转不够畅通，加之原材料涨价幅度超过了产品价格上涨幅度，对生产经营带来了很大的冲击。特别是在电费方面，由于今年取消了峰谷电考核，每度电比去年上涨了0.13元，对我们这样的用电大户影响很大。

## 二、下半年安全管理、经济运行及改制改革方面的措施

近期，通过公司上下不懈的努力，在安全、生产、市场开发方面都有了很大的改观。下半年，预计铸造行业形势将逐渐转暖，我们将抓住这个有利时机，增长加市场开发及销售人员，制定特殊的奖励政策，调动其积极性，力争在市场开发上取得新的突破。目前，各种产品的订单已基本满足下半年的生产需要，公司将采取多种措施，在确保安全的前提下，提高产量，争取产值及利润的大幅提高。全年预计完产值2500万元，销售收入2300万元，实现利润50万元，应收帐款压缩在400万元之内。为实现这些目标，我们将认真做好以下几项工作。

首先，要不断加强安全管理工作

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。

一是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。

二是继续深入开展安全用电为重点的安全整顿活动。对所有用电设备的接地情况进行排查整改，并加强临时用电管理，对生产现场的用电设备、供电线路进行每月不少于两次的检查测试，对有问题的零部件及线路及时进行更换，确保安全用电。

三是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持公司领导二十四小时值班、车间管理人员跟班作业；重点抓好大炉、砂轮、酸洗、高压脱腊、行车吊运等要害部位的管理工作。

四是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。开好车间班前会，要健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交\_\_\_等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

其次，要努力提高经济运行质量

7月底，张总及非产业处有关领导到我公司进行工作调研，对公司的各项工作提出了要求。为此，我们召开了专门会议进行落实安排，确定了下一步生产经营方面的工作重点。

一是加大回款力度，提高资金使用效率，减少流动资金占用。我们将加大回款力度，尽快回笼资金；坚持材料采购小批量、快周转；根据生产需要将库存原材料与供货商进行调换；严格控制车间占用资金数量；对在线产品进行核查处理。

二是提高员工的质量意识，加大质量管理力度，不断提高成品率。我们将教育职工牢固树立“质量就是效益”、“质量就是企业的生命”的理念；专兼职质量检查员要及时反馈和解决问题；加强质量的过程控制；认真对待客户在质量方面提出的问题。

三是树立勤俭办企业的思想，强化成本意识，减少不必要开支。我们将通过提高成品率降低成本；从产品试制上认真研究如何降低成本；加大成本考核力度；严格控制办公费用支出；严格控制差旅费和运费；对各车间人员进行合理调配裁减。

四是加大市场开发，调整产品结构，增加产品销量。我们将对客户进行梳理，积极开发新客户，巩固老客户；重点保护两个精铸车间的市场，适当开发砂型、覆膜砂、机加工产品市场；坚持面向国际市场的思路，争取需求稳定的大客户，确保销售渠道畅通；争取机加工车间早日上马，形成终端产品，增加产品利润空间。

五是加强“四好班子”建设，创建节约型企业。我们将在巩固保先教育成果的基础上，抓好廉政建设、开展效能监察，深化厂务公开、努力创建节约型企业，搞好“双建塑”工作，加强“四好班子”建设，为公司发展创造良好的软环境。

最后，要积极稳妥地推进改制改革工作。

三、希望集团公司帮助解决的几项问题。

一是折旧与利息问题。从筹建至今，所有投资全部为集团公司贷款，没有实收资本，导致每月的利息支出数额较大。鉴于经济不景气回款十分困难，新产品开发又需资金注入及公司资金周转紧张等原因，特申返还20\_\_年已交纳的折旧费49.9万元、退回05年已交的贷款利息59.5万元及今后每月不再提取贷款利息。

二是电费问题。电费占我产品成本14%左右，电费上涨使产品成本涨幅过大，希望领导在电费方面进行优惠。

三是资金问题。由于资金不足的原因，机加工车间主要设备采购不能到位，难以形成终端产品，直接面向客户，提高利润空间，特请领导在贷款方面予以支持。

总之，为实现下半年预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬\_\_\_员特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，以“4e”“6s”精细化管理活动为载体，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，实现年初与集团公司签订的经营指标。

## 车间半年工作总结及下半年计划篇三

在上半年中，在采购电脑时，选择的采购商单一，导致最终自己的工作没有完成。从而造成了极其严重的恶果，当急急忙忙寻找第二家合作人由于时间紧迫。让公司出现了损失，虽然不大，但这也是自己失职，我会积极改变。在下半年中，决定采购商至少保证能够稳定供货商有三家，然后根据三家提供的产品质量和性价比决定采购份额，这样避免意外发生。就算一家倒闭，另一家也可以继续为公司提供所需的产品，保证公司正常工作运转，当然在选择合作商方面会按照过去合作者对其评价，如果真的符合公司要求我们会签订合同，当然合同只是一方面，对于付款，一律货到付款，避免出现赖账事件。

### 二、制定采购方案

采购时因积极做好采购方案，只有制定了相应方案，做好了规划，这样我们才可以保证在工作时不失去方向，对于方案一般我喜欢制定两份以上，一个是现在工作所需，另一份是作为备选方案，当一份方案不能执行，另一份方案就会及时启动，这样做也避免自己一时失策，可以及时补救。当然采购方案按照部门要求，必须要经过经理批准才能够得到真正确认，这才是我们需要做到的一点。对于未来发展，更具经理安排做好规划，在下半年，按月制定方案，并根具方案内容做好相关决策。

### 三、团结同时共同完成任务

在很多时候工作任务比什么都重要，想要做好工作，就必须完成当前任务，一般我们是按组来完成工作，有什么工作需要我们都是需要积极开展，不能有任何遗漏，只要保证按时做到就可，当公司安排的任务期限快到时，第一时间要做的事情，就是完成工作，做好自己任务，不会耽搁时间。我们在公司工作一切都是一公司的任务为重，所以当先要做的是准时高效，我们会各分其职，各自做好工作，坚决不违反公司规定。我负责与商家谈判沟通，其他人签订合同，自己擅长什么就做什么绝不会干涉任何其他工作。

在岗位上，我们每个人都需要负责相应的担着。我们采购部虽然在经理带领下，完成了上半年工作，但是下半年工作重担依然很重，我有责任继续承担这份重担。做好自己任务，突破上半年取得的成绩，避免因为自己做的不够出现问题。

## 车间半年工作总结及下半年计划篇四

20xx年药厂xx车间在单位各级领导的重视和关怀下，在完成设备改造、厂房设施维修、新购大型设备后，共进行完成批生产任务，产出成品约万件，产值约x万元。现总结如下：

### 1、试验产和工艺验证

x月x日至x月x日共生产3批次片，并对片的各项生产工序进行工艺验证，完成验证记录并归档。质量标准x项目要求更加严格，经我药厂xx车间全体共同专业技术攻关，终于解决这项生产工艺难题。

片成品经省药检所委托检验，各项检验结果均符合规定。

### 2、后续批次生产

xx月xx日至xx月xx日共生产12批次片。



批次的生产任务，新的生产工艺复杂，标准高，生产过程耗时长，我药厂xx车间工作人员必须完成原本需要x个工作日才能完成的生产任务量。否则，就会失去不可弥补的有利时机。面临时间紧任务重的形势，我药厂xx车间领导召开动员会，统一思想，统筹安排工作，为生产工作的顺利进行奠定了基础。

生产期间，我药厂xx车间工作人员放弃休息，发扬以厂为家的精神，在每个批次生产过程中连续加班。新工艺中增加工序，是最耗费工时，并且噪声污染严重。

我药厂xx车间参加生产的工作人员，在xx车间主任指导下，在主任身先士卒的带领下，xx车间工作人员以严谨高效的工作理念生产，并且药检工作人员严格检测每天生产的半成品，确保半成品和成品质量合格，直至完成药品生产的每一道工序。

药厂xx车间工作人员克服各种不利影响，老中青三代协同工作，发扬了特别能钻研、特别能吃苦、特别能战斗的精神，保质保量圆满地完成了生产任务。事实证明这支队伍是一支召之即来、来之能战、战之能胜的团结队伍。

药厂质量检验科对片的原料、半成品、成品进行严格检验，确保质量合格。

药厂质量检验负责人严把药品生产质量第一道关口，多次拒收不合格原料，确保原材料质量合格。

药品生产过程中，药检工作人员严格按照半成品检验规程进行检验。

严格按照药典质量标准对片成品进行检验。

1、我厂xx车间生产的批次片自行检验全部符合规定。

2、委托xx省药检所委托检验批次符合规定。

3□xx市食品药品监督管理局分局抽检批次符合规定。

1、我药厂xx车间工作人员认真研究质量标准，努力钻研，更新了生产工艺，设计和研制出设备。

2、药厂xx车间创新技改，集体论证，自行设计，成功的完成了设备汽改电，为单位节约了费用和工资，在情况下也可进行试验和生产。

3、新采购的，经过安装、调试成功，极大提高了工作效率，为顺利完成生产任务提供了有利条件。

4、药厂xx车间人员自行安装并调试设备，解决了药厂xx车间问题。

1、通过了药监局的生产的检查。

2、通过了药监局的片的药品抽查。

3、配合药监局调查，出据了今年未受委托生产的情况说明。

在20xx年度里，我们将认真执行我单位的各项规章制度，严格遵守劳动纪律。继续保持和发扬良好的工作作风，根据计划部下达的生产任务，制定排产计划，统筹安排，科学调度，安全生产，科学生产。严格遵守和执行《药品管理法》、

《药品管理法实施条例》和《药品生产质量管理规范》等法律法规和规范性文件，严格检验原料、半成品和成品，严格按照工艺规程生产出合格的药品。满足市场需要，为我药厂的发展贡献出我们的力量。

## 车间半年工作总结及下半年计划篇五

20xx年是我们\*公司求发展的关键一年，也是我们公司的效益年、质量年。20xx年，在公司各部门的大力支持帮助下，通过分公司上下不懈的努力，在质量、安全、生产管理等各方面都有了很大的改观。预计20xx年焊接行业形势将逐渐转暖，我们将抓住这个有利时机，加强技术创新，加强质量、生产和设备管理，杜绝浪费、杜绝安全事故，开源节流、降本增效，力争在生产管理上取得新的突破。为实现这些目标，我们将认真做好以下几项工作。

### 一不断加强安全管理工作

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。一是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化安全意识。二是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持车间管理人员跟班作业；重点抓好要害部位的管理工作。三是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交接等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

### 二提高员工的质量意识，加大质量管理力度，提高成品一次合格率

应对20xx在质量管理上存在的一系列问题，我们将在20xx年采取以下措施来保证产品质量，提高成品一次合格率。一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。我们将与质检部门合作，对操作员进行定期的培训，使员工了解质量工作的重要性，并对iso9000质量管理体系有初步的认识，且在平时生产现场中对员工的质量意识不断强化，使其熟知本工位可能产生的质量问题和避免方法。二是加强检验员的质

量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率。

### 三开源节流，降本增效

节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天。20xx年我们将在以下几方面开展工作，以期进一步降低原辅材料和能源消耗，为企业节省没一分钱。一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本；二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费，合理安排用电时间，大用电量的设备尽量在晚上开启，并在生产间隙关闭水电气，节约每一度能源；三是对原辅材料进行精细化管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在0.1%之内；四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

### 四保证工艺贯彻率

在20xx年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到98%。

### 五加强设备管理

在经济运行部的领导下，针对车间设备管理现状，制定办法加强设备保养及管理，不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的提高和产品质量的稳定：一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。二是要加强设备保养技能交流、培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用 and 保养行为，交流工作技能。上述

措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

## 六加强现场管理，推进5s管理制度

在20xx年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物料调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进5s管理制度，力争在20xx年生产管理工作不断提高，走上新台阶。

总之，为实现20xx预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，实现公司的经营指标。

## 车间半年工作总结及下半年计划篇六

20\_\_年公司推进“班组建设工作计划”中，将重点从抓细节着手，以精细班组建设推进公司精益化管理。在部门领导的支持和帮助下，我将从以下几方面着手，自主搞好班组建设。

二、进一步推进班组制度建设和民主化管理进程，走集思广益全员建班的道路。在继续实施“班组长负责制”的基础上，结合班组实际不断动态修订完善各项班组管理制度，对职工普遍关心的难点热点问题认真加以研究，在广泛征集职工意见建议，召开职工代表及班委会，不断建立健全各项班组管理制度、完善劳动竞赛及绩效分配等长效激励机制，充分班组全体职工参与班组建设及管理的热情，从而推动班组建设不断健康良性发展。

三、抓好横纵协同，促进班组上下道工序的自动服从，走立体化班组建设的道路。在班组内部做好职工思想政治工作、稳定好职工队伍的同时，还要采取“横向管理到边、纵向管理到底”的方式加强对安全生产、人员设备进行分片包干，

做到人人有责。坚持班班对安全生产、设备维护保养进行检查、监督;坚持每周一定期上交机台安全及设备隐患、职工思想动态;坚持每月定期总结汇报本机台故修时间及成本控制情况;坚持在工作中认真纠正职工在工作中出现的冒险蛮干作业方式, 从严处理各种违章违制现象及违章操作、冒险蛮干人员, 从而确保大班各项管理制度得以全面贯彻执行。对外, 我们要不断加强与车间相关职能口、车间其他兄弟班组、车间外部有业务往来等相关班组口岸的横向联系, 以确保发现问题及时、解决问题彻底、现场问题现场解决、今日问题今日处理, 从而在时间空间等各个方面程度发挥出班组设备、人员效率, 全面推进班组立体化建设。

四、建立班组课堂, 打造学习型班组, 走职工素质化班组建设的道路。由于我们的班组职工大部分都来自总厂招聘及长沙刚技校毕业的学生, 文化水平普遍不高, 部分职工接受新鲜事物的能力不强, 对改革创新意义认识不到位、对设备操作维护保养技能学习不够深入, 主动性较差, 对此, 我们要继续建立班组课堂, 利用安全三项活动讲授专业安全知识技能、邀请车间专业技术人员及班组技能拔尖、技师教授数控基本理论知识及操作维护保养技能, 并通过名师带高徒、结互帮互学对子、组建学习兴趣小组, 开展专项技术比武及劳动竞赛等活动, 不断激励职工学技术、钻业务的热情, 从而达到全面提高职工个人休养及业务素质的目的。

五、广泛将先进管理理念和知识运用进班组建设, 走自主创新的班组建设道路。大力在班组建设中推行6s管理、tpm全面生产维护、smart目标管理、看板管理、人员及物料控制管理等先进理念, 并结合数控岗位实际发动职工大力开展自主创新, 提合理化建议, 搞好双增双节对标挖潜工作, 真正实现创新型班组建设。今年, 车间在现场环境治理方面做了大量的工作, 为全面推行精益化生奠定了良好的基础。组织分批次对厂房进行了重新布局、更新设备标牌和定置, 重新制作货架, 划分区域, 能够上架的物品全部上架, 各种标识一目了然, 推行标准化作业, 将现场管理治理进行到底。

制订作业流程标准，规范管理行为，使得车间现场整洁、美观，从而推动车间精益化管理的深入开展。

六、广泛开展班组合理化建议和qc活动，推进科技进步的精益化管理。按照公司在班组中广泛开展合理化建议及qc小组活动，为切实取得成效，我将多管齐下采取了系列措施：

三是充分利用正负激励机制，进一步加大考核评比力度，逐步形成人人争先的良好氛围；通过这些，提高了班组职工对科学方法的应用能力，提高班组职工的分析问题，解决问题，持续改进和工作的能力。

深化和创新班组建设工作是夯实企业基础管理的添加剂，是治理班组工作弊病的良方，只要我们不断总结班组管理工作的经验教训，以不求，只求更好的务实态度，不断探索班组建设新经验、新方法，创新班组建设工作，班组管理就会更加精细和高效，在公司发展稳定中发挥更加突出有效的作用，就能不断创造公司新的辉煌。