

最新三资管理心得体会(模板5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。写计划的时候需要注意什么呢?有哪些格式需要注意呢?下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文,我们一起来看看吧。

煤矿标准化总结及下月工作计划篇一

煤矿开采时间已超百年;有5对矿井开采深度超过千米,最深达1157米;大多数矿井已形成多水平生产、多区段提升、多级排水系统,单翼运输距离最长达9公里。历史上也曾多次发生重特大事故,安全生产工作压力很大。

开滦集团始终把煤矿安全质量标准化作为安全生产最重要的基础工作和实现安全生产持续稳定发展的重要保障,坚持常抓不懈。近年来,他们按照贯彻落实科学发展观的要求,以创建本质安全型企业为目标,积极推进安全管理创新,充实安全质量标准化验收考核内容,建立起安全质量标准化与安全文化建设、规范操作、改善环境相结合的“四位一体”动态考核验收常态机制,提升了安全质量标准化总体水平。井上下生产作业环境显著改善,职工队伍整体素质明显提高,安全生产可控程度进一步增强,为集团公司安全生产状况的持续稳定奠定了坚实基础。

(一)多措并举,提高职工综合素质,为开展安全质量标准化打好基础。

提高人的安全意识和操作技能,规范人的行为,是实现不断提高安全质量标准化的重要基础。开滦集团实施“培育煤矿安全文化,塑造本质安全型人”工程,重点围绕提高职工素质,开展了以下四个方面的工作:

1. 实施素质提升培训工程。连续开展两个“三年素质培训工程”，通过采取系统培训、模拟演练、现场纠偏、心理调适等一系列手段和方法，对新工人、一般从业人员、特种作业人员、班组长等不同群体，全面开展理念灌输、习惯养成训练、系统追问、危险预知、危害辨识、操作技能等培训教育，培育职工树立良好的行为习惯和职业素养。培训结束后，逐个考核过关；不能过关者，不得上岗并重新进行培训教育，职工队伍综合素质得到了明显提高。

2. 加强班组长队伍建设。实施班组长持证上岗制度，制定专门培训大纲和培训教材，集中对在岗的班组长开展安全教育培训，培训不过关的撤职换岗。建立后备班队长选拔培训机制，从各班队选拔部分骨干，参加班组长培训。对班队长进行定期考核讲评，实行末位淘汰，空出的职位，从培训合格的骨干中选拔任用。

3. 推行准军事化职业行为训练。为进一步规范员工安全操作行为，提高安全质量标准化工作的执行力，全面开展了准军事化职业行为训练，对职工进行准军事化班前会、队列行走、手指口述、安全确认、现场交接班、职业技能训练等多项训练，以严明纪律培养职工的自觉管控能力，使职工自我管理意识得到了显著提升，对落实安全质量标准化管理制度以及规范化作业标准，起到了一定的保障作用。

4. 推行岗位安全确认，手指口述。围绕提高人的安全质量意识和危害辨识控制能力，推行了全员、全方位、全过程、工序化的“三全一化”岗位安全确认。并以“安全预想、危险预知”为主要内容，全面推行了“手指口述”式安全确认法，进一步强化了现场安全管理，促进了规范操作的落实。

（二）全面推行“三按”管理，促进安全质量标准化动态达标。

在各生产矿井积极尝试推行了按规范设计、按设计施工、按

标准验收的“三按”管理机制。按照细化、量化、标准化要求，参照国家和行业安全标准、技术规范，针对企业实际，修订了回采、掘进、开拓、机电、运输、通风等各个系统设计规范标准，完善了规程措施编制、会审、贯彻流程，把按设计施工列为精细化管理和走动式管理的主要内容，实施了施工过程中达不到设计标准限期整改，以及由下一道工序追偿等硬性措施，实现了安全质量标准化动态达标。

1. 按规范设计。要求一切井工工程都要有设计，在规范设计流程的基础上，细化设计内容。对每项工程的每个环节、施工现场的每个细节，都以设计说明书的形式固定下来，逐项提出具体操作要求，明确具体标准。如设备或材料怎么摆放、管线如何吊挂、采面单体液压支柱放液阀必须朝向相同等。在规范设计内容过程中，坚持“从群众中来，到群众中去”，针对现场施工内容和操作细节，在基层班组广泛征集设计内容，组织设计成果观摩、比较、论证，好中选优。

2. 按设计施工。所有生产工作岗位操作全过程都要按设计标准进行，已开工的工程必须现场悬挂设计图表，对施工过程“时时有规定，处处有标准”。集团公司专门编制了煤矿操作岗位标准化作业标准，对每一个生产工作岗位、每一道操作工序都作出了具体规定，并在生产过程中强力推行。每个工作面开工前先检查按设计施工的问题，与设计要求不符不许开工。为促进作业现场按设计施工的推行与落实，管理人员在生产过程中坚持走动管理，凡是不按设计施工的一律挂黄牌、停产整顿，直到验收合格后才准许恢复生产。

3. 按标准验收。突出对生产全过程的动态检查、班末验收和竣工后的对标考核，坚持施工过程中管理人员的动态检查与班末验收相结合，对当班施工质量、设计标准落实情况逐项进行考核打分，实行日清日结考核。坚持将班末验收打分结果与工程竣工后的系统验收相结合，作为安全质量结构工资的考核依据，做到设计、施工、检查、验收环环相扣，全程闭合。

（三）加强安全环境建设，提高安全质量标准化水平。

坚持以人为本，加强地面和井下安全环境建设，创造良好的环境，为职工安全与健康提供有力保障，提高了安全质量标准化水平。

1. 强力导入安全视觉识别系统。采取安全行为准则“符号化、视觉化、标准化”的传播手段，在企业所有办公区域、生产作业场所，特别是井下事故易发地段、交通要道等处，全面导入了svi煤矿安全视觉识别系统，推行了反光安全标识和安全设备设施编码管理。在工业广场、更衣室、井口设置了大屏幕，班前会议室配备了多媒体电化教学设施。安全视觉系统的导入，及时传播了企业安全理念和安全信息。

2. 强化安全环境硬件设施建设。本着高标准、高层次、高水平的原则，深入推进安全质量标准化建设。各生产矿井全面实施井上井下“亮化、净化、美化、规范化”环境改造工程。从井口到井底车场，从运输大巷到采区石门料场，从工作面上下两巷到采煤工作面，分阶段逐步实现全部照明。实践证明，职工在宽敞明亮的环境中工作，无论心态、注意力还是操作的准确度都有较大改观。

3. 营造安全健康文化。从努力改善职工工作生活环境入手，着力营造安全健康文化。集团公司上下，全部建立了职工安全健康保障体系，定期开展职工健康检查，建立了职工安全健康管理档案，在地面和井下分别建立了保健站、急救站，为每个生产班组配发了现场急救箱。积极实施为井下生产作业地点配备蒸箱、饮水机和工作服集中管理的“两热一管”工程。对职工食堂、宿舍、更衣室全面实施人性化改造，逐步实现服务人性化、就餐住宿宾馆化、更衣洗浴舒适化、井下服务地面化，以减轻职工作业后的疲劳，进一步增强职工凝聚力。

4. 着力打造本质安全型矿井装备系统。以实现“机电设备零

隐患、矿井装备零故障”为目标，实施矿井提升系统数字化改造和主扇风机安全节能改造，基本实现了自动化、信息化、数字化；积极引进大功率、高强度的综采设备和免维护减速器，推行掘进工作面轨道化运输；实施矿井安全监测系统升级改造，安装顶板在线监测系统，自主研发了自动闭锁风门。先后进行了运输、供电、通风、排水本质安全型系统和部位的改造和创建活动，既增强了矿井抗灾防灾能力，又提高了安全质量标准化科学管理水平。

（四）创新考核运作机制，确保安全质量标准化规范有序运行。

在坚持安全质量标准化区科旬检、矿处月验、集团季检制度的基础上，开滦集团深入探索、不断完善安全质量标准化的考核运作机制，使安全质量标准化工作逐步纳入规范化、制度化、科学化轨道，保证了安全质量标准化工作的规范运行。

1. 改革薪酬分配机制。发挥政策导向作用，引导职工牢固树立“安全就是效益”的观念，推行了独立于效益工资之外的安全质量结构工资制。各生产矿井安全质量标准化在工资分配中的比重已全部达到30%以上。改变传统的“以量计资、超产超尺累加计奖”的考核方式，试行了“定单化生产、市场化运作”的管理模式，促进了基层单位由生产管理型向安全质量管理型的转变。

2. 实施专项激励机制。集团公司坚持每年开展安全质量标准化示范矿井、样板化区科、信得过班组竞赛活动，不定期组织召开安全质量标准化现场推进会议，及时推广先进经验。同时采用正激励手段，每年都奖励在安全质量标准化工作中取得突出成绩的先进单位和规范操作的职工，有效促进了职工由“要我安全”向“我要安全”的转变。

3. 建立管理人员安全业绩考核管理机制。制定实施了管理和技术人员井下带班盯岗和走动管理制度，对安全质量标准化

工作出现的问题，全面实施了责任分析、系统问责机制。

煤矿标准化总结及下月工作计划篇二

我矿安全质量标准化工作在公司关心和支持下，通过我矿全体干部职工的共同努力，我矿的安全质量标准化一直保持着健康、稳定、持续良好的发展态势，在第一季度我矿认真按照总公司在标准化方面的有关指示和要求，扎实工作、艰苦奋斗，继续保持和深化了我矿一级标准化矿井。今年我矿上下干部、职工团结一致、奋力拼搏和辛勤的汗水。现将我矿第一季度工作总结汇报如下：

一、第一季度我矿认真贯彻质量标准化的“安全第一、质量为本”的思想，注重强化职工的责任意识，生命工程意识，不断增强职工做好质量标准化的意识。

1、我矿根据质量标准化办公室整体运行情况和全矿职工实际，组织采、掘、机、运、通、地测防治水的各专业小组技术人员在各队的周二例会上对职工进行标准化理论讲解，然后进行考试，通过这种途径切实提高了全矿职工的标准化意识。

2、为提高全矿井上、下做好标准化这项工作的积极性，我矿把各队的综合评价也作为一项考核项目进行考核，通过这项工作的开展，有力的推动了我矿的采、掘、机、运、通、地测防治水六大专业的同步协调发展。

二、夯实基础基础工作，讲究求真务实的工作作风，全面提升我矿的质量标准化管理水平。

扎实开展标准化基础工作达标转变。

2、完善了基础资料，保证资料的规范性。我矿按照标准化工作的要求，坚持每月对各相关科室进行检查，在检查过程中，针对各类记录、台帐、报表、规程、措施、图纸等资料存在

的问题都进行了统一的标准，做到了内容齐全，数据准确，统一归口，全部建档管理。

3、加大对基础装备的检查和维修力度，保证了装备的正常运行。按照安全质量标准化标准的要求，每台设备下井时，必须有煤安标志、产品合格证等符合我矿实际需要的设备；同时在装备的使用上，严格按照有关规定规范了每位员工的正规操作，确保了装备正常的运行。

三、加大标准管理、检查力度，从而实现质量标准化动态达标质量标准化是一项持之以恒的工作，需要我们认真细致的工作，三季度我矿继续推行以实现全员、全方位、全过程“上标准岗、干标准活”、为目的的活动，同时坚持以人为本，推行精细化管理，使质量标准化工作稳步推进。

四、完善标准，规范管理，推进标准化工作动态达标根据井下各工作面的不断推进以及井下巷道布置情况，我室及时对井下各巷道以及三岔路口制作了各类避灾牌板，为避灾演习以及反风演习，提供了路线指向，同时也为井下工人进行井下巷道识别提供了便利，更为上级单位检查以及兄弟单位学习提供了一目了然的巷道标识。

唐安煤矿分公司

二〇一三年三月三十一日

煤矿标准化总结及下月工作计划篇三

机电管理是煤矿生产的重头戏，质量达标是安全生产的保障，是煤矿提高水平、建设安全生产长效机制的根本途径，只有安全质量标准化达到并保持一定的标准，使公司处于安全生产的良好状态，才能够适应和保障员工生命安全和煤炭工业现代化建设的需要。

为了进一步加强我公司安全质量标准化工作，提高我公司安全质量标准化管理水平，确保我公司的机电安全质量标准化达标。机电科同全矿各部门通力协作、从严要求，坚持“安全第一、预防为主”的理念，以质量标准化为基础，强化隐患排查和落实处理措施，始终坚持以机电安全质量标准化标准来衡量工作成效。现将机电近期的安全质量标准化工作总结如下：

结合相关管理制度，贯彻落实矿业公司下发《关于开展20xx年度春季用电设备预防性试验和安全大检查工作的通知》文件精神，有布置、有落实、有检查、有总结的开展此项工作，有效的提高了本矿变配电工人员的安全意识及责任心，进一步夯实了本矿供电的安全工作，在4、5月份对公司管辖的10kv高压线路□380kv低压线路行了清扫、预试、消缺，对存在问题进行了整改，为我公司安全用电提供了保障。

为了保证我公司正常生产，提高我公司采煤队、掘进队对主要采掘设备的管理水平，保证主要采掘设备安全高效运行，公司在第二季度开展了主要采掘设备完好会战活动。对采煤机、综掘机、刮板机、液压支架、乳化液泵站等主要设备进行全面检查，对存在的问题积极给予解决，需要的配件、备用件进行全面统计、做计划、下发；对地面检修的主要机电设备提高验收标准，严格验收程序，对不合格、不完善的设备坚决不允许下井。此次活动规范主要采掘设备的使用、维护等一系列措施，从源头上降低主要采掘设备的事故率，明显减少设备事故带来的影响，提高了区队对主要采掘设备的管理标准。

在去年11月初至今年5月底，我公司对主要设备进行了较为全面的检修工作，其中对主水泵、主皮带、主扇、主压风机进行了检修，主井绞车进行了安装调试，变电所申请增容两台1250kva的变压器，进一步提高了我公司的供电能力。五部皮带完成改造，原800mm皮带更换为1000mm皮带。提高

了我公司煤炭运输能力。

如完善电缆管线、设备管理等各类标志牌的张贴。标准化验收和机电检查紧密结合、相辅相成。进而提高设备的完好率，降低设备失爆率，提高井下安全系数。设备失爆率有了很大程度下降，较大程度地扼制了安全事故的发生。

将安全生产落实到每个人。为了提高每位员工的安全生产意识，加强管理办法和措施的落实，机电部协同安监部门对综采维修电工、井下电钳工、电焊工、特种设备操作等工种进行上岗培训，有效的提升机电操作工的技术水平。

虽然取得了一定的成绩，但同时也看到了我们存在的不足：

1. 认识不足。对安全质量标准化达标工作缺乏积极性和长期性，对开展煤矿安全质量标准化工作就是夯实煤矿企业基础安全管理工作的认识不足。

2. 煤矿安全管理有待进一步加强。一是各工种岗位责任制、规章制度、操作规程、基础资料等有待进一步完善；二是特殊工种的专业素质和技能水平有待提高；三是煤矿安全隐患整改不力。

3. 机电培训工作仍不到位。尽管各单位的机电培训工作每年都在进行，但是由于员工学习意识不高、培训内容有时针对性不强，理论实际不易结合，造成部分员工学习积极性不高，培训工作落实不到实处。

1) 认真贯彻落实集团公司实施精细化管理的要求，结合本单位的工作实际和特点，积极探索和总结机电管理的新经验、新方法，在机电安全质量标准化管理上争取再上一台阶。

2) 以机电专项整治和煤矿“六大系统”建设完善为契机，以“三个零”事故活动为目标，进一步强化机电“双基”建

设工作。

3)加强机电队伍建设，协助相关部门做好机电工的管理和培训工，努力打造一支懂管理、会操作的机电队伍。

4)以生产衔接为主线，严格按照机电安全质量标准化的要求做好各工作面的机电标准化工作，重点抓好1004、1005综采工作面和5106掘进工作面的设备安装标准化工作。

5)继续完善地面大型固定和特种设备的日常维护检修管理制度，抓好日常维护检修和检测工作，重点抓好副斜井提升机调试验收工程，争取7月份前保质保量完成；同时抓好主扇风机电控系统改造，以及主皮带双回路供电系统的改造工作。

要抓好质量达标工作，必须先做好管理人员及全体员工的标准落实工作，要通过加强培训，使每个员工熟悉其所管范围内的质量标准化标准、工作标准及硐室标准化标准。在管理方面要通过落实各种检查和奖惩制度，强化监督检查，逐步消除不合格不规范行为及现象，使各项工作达到质量标准化要求。

1、首先加强内部管理、提高业务素质，提高服务意识。在今后的工作中将进一步地明确机电设备管理人员的责任，加强设备管理能力和电力监管力度。减少配件非正常投入和丢失浪费等问题，完善各种规章制度，保证设备的正常运行。

2、坚持“调查研究到一线、服务到一线、解决问题到一线”的工作思路。站在公司的发展高度，组织、解决好生产环节中存在的各种矛盾和问题，降低机电设备故障影响时间，提高原煤产量。进一步做好“安全质量标准化”工作，确保工程质量，确保机电专业安全质量标准化矿井达标。

3、对机电管理维护人员的培训采取多样化的方式，从理论到实践，讲实效，努力提升我公司机电标准化管理、维护人员

的业务素质和技术水平。

4、对机电标准化各项工作认真调研、细致安排，注重落实。

5、积极使用新科技、新技术，有创新意识，更好地服务于区队。我们将继续努力，为我公司的原煤生产及后续发展提供坚实的强有力的智力支持和设备保障。

煤矿标准化总结及下月工作计划篇四

第二季度的安全质量标准化的工作已经接近尾声，在第二季度，我矿始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，紧紧围绕我矿的安全奋斗目标，深入贯彻落实省厅指示精神，以节约为基础，注重实效，保证安全质量标准化工作的顺利开展。通过安全质量标准化制度不断完善和严格执行，我矿井上下的各项质量标准都提高到了一个新的水平，四月份矿安全质量标准化自查96.13分、五月份96.37分、六月份96.47分。

第二季度我矿按照专业分工、科室负责的原则，对矿井质量达标工作实行动态检查和阶段性考评相结合，矿制定达标计划和亮点工程计划，按月组织安全质量标准化自查，并且按月度进行考核奖罚，现对第二季度的质量标准化工作总结如下：

一、提高质量标准化工作的积极性，严格执行新制度。

抓，班组长抓本班安全、工程质量的新格局，形成了一级抓一级，一级保一级，一级监督一级，一级人员受处罚，其上下两级相关责任人受牵连的安全管理机制和责任追究制的安全质量标准化动态管理体系，明确了各自在安全质量标准化建设中的责任和义务，并以矿文件的形式下发各单位学习贯彻落实。另外，安监科加强了对质量标准化工作的监管，对质量标准化执行差的单位加大了处罚力度，让各单位对质量

标准化的工作重视起来，严格执行质量达标制度。另一方面，坚持学习兄弟单位在安全质量标准化建设方面的先进经验，定期召开安全质量标准化专题会，参照《唐安煤矿安全质量标准化建设管理办法》查漏补缺，添措施，促整改，抓落实。

二、坚持动态达标，严把重点薄弱环节。

我矿在第二季度严格执行现场质量达标的动态管理，各级参加安全质量标准化考核的人员入井必须对质量标准化工作进行检查，并且将各级领导现场检查的质量标准化及文明卫生问题纳入本单位的安全质量标准化考核，对于因现场管理滑坡，导致本单位安全质量标准化水平降低的单位，按要求对相关单位进行处罚，必须保证现场的动态达标，通过检查，推动我矿安全质量标准化各项工作的开展，提高了矿井的安全质量标准化水平。

三、强化安全教育培训，提高员工的安全质量达标意识。

不断推进安全质量标准化建设，是实现矿井长治久安的有

效途经，是安全生产的制胜法宝。我矿坚持“以安全技能培训为轴心，向操作技能要安全，向安全要效益”的指导方针，从不同层面加强员工的操作技术水平和安全意识，整体优化员工队伍结构。一是狠抓入矿安全教育培训。凡新入矿人员参加规定时间、规定课程的学习，考试合格，指定师傅后，上岗实习，三个月后考核合格，单独操作，特别强调质量管理；二是采取派出去或请进来的方式，搞好矿井的安全质量标准化工作；三是各单位定期召开安全质量标准化会议，给职工讲解质量标准化工作的重要性；四是利用安全知识竞赛、技术比武、岗位练兵等多种形式，向员工灌输安全质量标准化知识，提高安全操作技能。

四、严格奖惩，重奖重罚。

我们始终坚持严格的安全质量标准化考核、评比，奖罚制度，做到月度考核兑现制度。对安全质量标准化工作落实情况、质量达标完成情况进行严格考核，按照制度规定奖罚兑现，每月对安全质量工作落实不力的单位和责任人在安全质量标准化例会上进行通报批评。坚持月考核月兑现制度，通过安全考核，大大的增加了职工抓安全质量标准化的意识和自主能动性，有力的推进了安全质量标准化工作。

五、加强“亮点”工程建设，保证矿井达标水平。

了矿井标准化形象。

六、存在问题和不足：

1、井下开拓头工作面的锚网质量仍需进一步加强，架棚巷道牵涉到斜巷的应山角必须符合作业规程规定，并且网片的搭接、连接及空顶区的背顶等必须符合要求。

2、机电运输专业的安全质量标准化水平需进一步提高，机电运输管理方面要多学习本部矿井的先进经验，努力改进我矿的机电运输专业安全质量标准化水平，使其促进我矿的安全生产。

3、通风设施质量管理、风筒等的吊挂标准、监测监控管理、防尘的管理、消防设施的统一管理 etc 还不到位。

4、井下各种牌板的管理、文明卫生管理需进一步加强，要把它作为安全质量标准化管理的基础部分。

七、今后打算：

根据矿下发的《安全质量标准化建设管理办法》，各单位要认真贯彻落实，根据新标准进行对标施工，注重实效，不做无用花架子，“以点带线，以线带面，整体推进”提升我矿

的安全质量标准化水平，争取在第二季度使我矿的安全质量标准化有一个新的提高。

二〇一三年六月三十日

煤矿标准化总结及下月工作计划篇五

煤矿位于市西北郊，1978年12月建成投产，全矿现有在岗职工3800余人，其中本部2800余人，异地项目部1000余人。矿井原设计生产能力为45万吨/年，1999年改扩建后设计生产能力增至90万吨/年，核定矿井生产能力为85万吨/年。矿井采用立井多水平开拓，采用两翼对角式通风。1990年煤矿被确定为高瓦斯矿井，10月被确定为煤与瓦斯突出矿井。矿井生产主要集中在-700m水平夏桥系薄煤层，配采东三煤柱，共设两个采煤区队。围绕矿井开拓掘进准备设4个掘进区队。目前正在实施的北翼延深工程，总量约1万米，预计于2011年上半年完成，矿井服务年限可延长约1520年，矿井年产量可维持在80100万吨。

以构建持续稳定发展的新和本质安全型矿井为目标，以创新增活力，以管理创效益，矿井生产经营和调整转型取得一定成绩。矿井产量59万吨，外出创业收入8700万元。自6月27日以来，原煤系统实现连续安全生产。矿井安全评估达a类、质量标准化达一级。获得了全国文明煤矿、江苏省五一劳动奖状、徐州市和谐企业等荣誉称号。

回顾安全质量标准化创建工作，主要由以下几个特点：

（一）加强领导，强势宣传，形成齐抓共管的工作格局

一是领导重视。成立了以矿长、党委书记为组长的安全质量标准化工作领导小组，逐项落实到分管部门、分管人员。在全矿形成了矿领导督导、职能部门监管、基层区队具体实施的工作网络。

二是坚持思想先行。把解决好中层干部思想问题作为重点，引导他们牢固树立起不进是退，慢进也是退的思想认识，帮助他们理清思路，从而增强了全体干部职工搞好安全质量工作的责任感和使命感。

三是党政工团组织齐抓共管。制作了安全生产电视专栏、宣传牌板等，组织人员深入区队、井口演讲，组织开展安全法律法规和安全质量标准化知识竞赛，并统一组织各单位充分利用周二政治学习日、周五安全活动日等时间认真学习。

（二）完善机制，落实责任，促进安全质量标准化工作有序开展

一是逐步建立完善了安全质量标准化工作体系。制订了《安全质量标准化检查考核办法》、《安全质量标准化风险抵押金实施办法》等文件，建立完善了各级领导安全生产责任制，明确各专业副矿长对本专业的安全生产全面负责，生产科室专业人员分工负责。

二是加大对质量标准化工作的奖惩力度。实施安全、生产、质量标准化结构工资和干部系数制度，凡月度质量标准化达不到一级的除扣减单位的结构工资，还要扣减单位干部的质量标准化工资系数，拉开工资分配档次；采取了质量标准化风险抵押，在井下条件差的时期或每个专业整治难度较大时，矿领导带头缴纳风险抵押金，由矿领导、职能部门及单位主管领导实行区域包保。

三是坚持开展井下和地面月度质量标准化讲评活动。每月确定一名生产线副总以上矿领导对井下质量标准化现场讲评，地面由一名矿领导点评，次月初在全矿干部大会上分别对井上、下质量标准化创建情况进行总评，评比出最优和最差单位。凡月度质量标准化评为最差单位或出现退步的，由单位主管领导上台检查，连续2个月专业线最差的，分管矿领导上台检查，通过不断强化标准学习，健全完善制度，狠抓责任

制落实，促进了安全质量标准化创建长效机制的形成。

四是改变质量标准化检查形式和模式。在月度组织旬查的基础上，实行质量标准化动态检查和突击检查，将动态检查结果纳入月度综合评比，有效地促进了施工现场和作业场所保持质量标准化动态达标。组织质量标准化旬查31次，动态检查21次，查处合格品工程32次，每月评比最优和最差单位，并按文件规定进行考核，累计考核扣减单位结构工资达到60万元。

（三）坚持分类指导，以点带面，以安全质量标准化工作促进文明矿井建设

一是创建优美作业环境，大力推进精品工程创建活动。将质量标准化工作重点落实到采掘头面的管理，对采掘头面实施精品工程管理，井下各区域全部实施责任人留名挂牌管理，坚持班前班后一小时文明环境治理，以重点区域、项目为抓手，深入开展112358质量标准化工程和大安全环境创建，使矿井工程质量、卫生面貌短期内又上了一个新台阶。

二是美化环境影响人。树立人能改造环境，环境也能改变人的理念，坚持井下、地面并重，积极开展地面文明环境创建。从环境死角治理的细节入手，强化地面工业广场的西南区域、东西风井集中整治。通过集中整治，使矿井文明生产面貌有了较大的改变，使质量标准全面体现在矿井各个治理环节上，促进了矿井工作质量的进步，也改变了人的创建思想。

（四）狠抓基础，强化管理，促进矿井安全形势稳定。

认真贯彻落实瓦斯治理十二字方针和十六字工作体系，以东三防突区域、北翼延深揭煤为重点，严格执行四位一体综合防治措施，全年防突打钻37000米，瓦斯抽放量51.6万m³，抽采率41.5%，消除了突出危险；加强通风系统调整优化，对全矿的通风设施进行了全面更换，全年共更换风门38处，其费

用由矿补贴，并坚持每2个月集中一天全矿对通风工程进行全员参与、支持活动，调动了全矿通防管理队伍的积极性，确保了通风系统的稳定。加强防灭火管理，只要井下有co点、通防隐患直接向矿长报告，做到快速决策，快速处理，全年杜绝了发火事故。继续推行无尘化管理和煤层注水工作，全面落实防尘分片包保责任制，达到了动态无尘化标准。

突出重点，强化隐患排查与治理。严格执行四级五个层次的隐患排查制度，坚持矿每月一次隐患排查、专业组每周一次隐患排查、区队每天一次隐患排查、班组（车间）每班前一次隐患排查、职工班前岗位的隐患排查，建立了隐患排查档案。每月矿安全办公会对基层单位及专业排查出的隐患落实再排查，严格按照五落实的原则，对最终排定的隐患落实整改责任单位及整改期限，下次安全办公会对排查出的隐患整改情况进行汇报，做到闭环管理。

加大安全投入，努力创建本质安全型矿井。共筹措资金1845万元，先后对井上下运输4000米轨道进行更新改造，安装了3.5米斜巷运输绞车，全年先后4次组织矿井检修，累计检修时间达508小时，更换了主副井罐道、主井电机、副井天轮，解决了潜在的安全隐患，新建了排矸系统，购置了新型人行车，建立了地面检修车间，-700泵房实施无人化远控操作等，有效地提高了系统安全可靠。井下的局扇全部安装了三专两闭锁和风机自动切换装置，保证了风机的连续供风，杜绝了无计划停风造成的瓦斯超限。在原kj90瓦斯监控系统的基础上，升级改造了kj335瓦斯监控系统。安装了人员定位系统，多次对井下瓦斯抽放系统进行扩容改造，在地面及井上下要害场所、原煤生产系统都安装了可视化系统和集中控制系统，积极实施高低压开关真空化、变压器干式化、继电保护数字化及无人值守变电所，装备和系统的本质安全程度不断提高。积极应用综合掘进机械化装备，在掘进头普及应用了zmc-30型侧卸式装煤机，改善了作业环境，降低了职工劳动强度，减少了高瓦斯区域、煤与瓦斯突出区域的危险威胁，提高了

单进水平，实现了高效安全掘进。

构建现场安全监督检查网络。加大现场监督监察力度，加强安全监察队伍建设，按照包面、盯头、跑线的要求，配足人员，对井下各个采掘工作面保持24小时有专兼职安监人员。在日常的专业检查、专项检查外，增加现场动态、中夜班、交叉班和边远区域检查的频次。实施安全质量标准化一票否决制度，对存在安全隐患、安全问题和质量标准化不达标的面实施挂老虎牌，停头面整改。强化领导干部下井跟班、带班和值班制度，加强干部跟值班和安全履职的检查考核，把班组长以上管理人员的安全不履职行为作为治理的重点，切实转变管理人员作风。充分发挥班组长现场安全管理作用，深入学习推广白国周班组管理法，明确了正班长抓安全、副班长抓生产的分工机制，每月开展优秀班组长评比，进一步提高了班组管理水平。

大力推进自主管理、安全诚信建设，不断提高广大职工自主保安意识。以规范职工安全行为为核心。严格落实班前十分钟、每日一题、每周一案、每月一课、每季一考等日常安全教育制度。实行积极引导和正面激励，运用图文并茂的形式，制作了案例回视宣传画册、安全高压线触线人员处理办法宣传画等，并广泛开展学习宣传。加强手指口述操作法在现场的落实，积极实施准军事化管理，每周坚持规范化考核通报，分批组织开展全员军训。完善了职工安全自我评价系统，建立了职工个人安全账户，做到每天一评价，每月一简报，每季总结、评比、表彰奖励。按照机关管理人员、基层单位管理人员、班组长、职工四个层次，全员签订安全承诺，每季度组织一次重温活动，每月对承诺履行情况及时进行总结。每月根据安全效果考评举行安全升旗仪式，深化员工不安全行为和管理人员安全不履职行为的治理。

积极推行教考分离制度和一教三考培训模式，组织全员学习事故案例、新版《防治煤与瓦斯突出规定》、《煤矿安全规程》，并进行抽考。深入推进职工技能提升，组织职工脱产、

半脱产培训和特殊工种轮训，共举办71期普通工种培训班，培训2180人次。

近年来，尽管在矿井安全质量标准化方面开展了一系列工作，取得了一定成绩，也深刻体会到安全质量标准化是煤矿企业的基础工程、生命工程、效益工程。但成绩的取得与上级的要求和先进单位相比，还有较大差距。我们将以这次检查为动力，继续认真贯彻落实上级一系列安全工作指示精神，进一步采取得力措施，加大安全管理工作力度，全面提升安全质量标准化管理水平，实现矿井长治久安！

篇二：

一、基本情况

煤矿开采时间已超百年；有5对矿井开采深度超过千米，最深达1157米；大多数矿井已形成多水平生产、多区段提升、多级排水系统，单翼运输距离最长达9公里。历史上也曾多次发生重特大事故，安全生产工作压力很大。

开滦集团始终把煤矿安全质量标准化作为安全生产最重要的基础工作和实现安全生产持续稳定发展的重要保障，坚持常抓不懈。近年来，他们按照贯彻落实科学发展观的要求，以创建本质安全型企业为目标，积极推进安全管理创新，充实安全质量标准化验收考核内容，建立起安全质量标准化与安全文化建设、规范操作、改善环境相结合的四位一体动态考核验收常态机制，提升了安全质量标准化总体水平。井上下生产作业环境显著改善，职工队伍整体素质明显提高，安全生产可控程度进一步增强，为集团公司安全生产状况的持续稳定奠定了坚实基础。

二、主要做法及经验

（一）多措并举，提高职工综合素质，为开展安全质量标准

化打好基础。

提高人的安全意识和操作技能，规范人的行为，是实现不断提高安全质量标准化的重要基础。开滦集团实施培育煤矿安全文化，塑造本质安全型人工程，重点围绕提高职工素质，开展了以下四个方面的工作：

1. 实施素质提升培训工程。连续开展两个三年素质培训工程，通过采取系统培训、模拟演练、现场纠偏、心理调适等一系列手段和方法，对新工人、一般从业人员、特种作业人员、班组长等不同群体，全面开展理念灌输、习惯养成训练、系统追问、危险预知、危害辨识、操作技能等培训教育，培育职工树立良好的行为习惯和职业素养。培训结束后，逐个考核过关；不能过关者，不得上岗并重新进行培训教育，职工队伍综合素质得到了明显提高。
2. 加强班组长队伍建设。实施班组长持证上岗制度，制定专门培训大纲和培训教材，集中对在岗的班组长开展安全教育培训，培训不过关的撤职换岗。建立后备班队长选拔培训机制，从各班队选拔部分骨干，参加班组长培训。对班队长进行定期考核讲评，实行末位淘汰，空出的职位，从培训合格的骨干中选拔任用。
3. 推行准军事化职业行为训练。为进一步规范员工安全操作行为，提高安全质量标准化工作的执行力，全面开展了准军事化职业行为训练，对职工进行准军事化班前会、队列行走、手指口述、安全确认、现场交接班、职业技能训练等多项训练，以严明纪律培养职工的自觉管控能力，使职工自我管理意识得到了显著提升，对落实安全质量标准化管理制度以及规范化作业标准，起到了一定的保障作用。
4. 推行岗位安全确认，手指口述。围绕提高人的安全质量意识和危害辨识控制能力，推行了全员、全方位、全过程、工序化的三全一化岗位安全确认。并以安全预想、危险预知为

主要内容，全面推行了手指口述式安全确认法，进一步强化了现场安全管理，促进了规范操作的落实。

（二）全面推行三按管理，促进安全质量标准化动态达标。

在各生产矿井积极尝试推行了按规范设计、按设计施工、按标准验收的三按管理机制。按照细化、量化、标准化要求，参照国家和行业安全标准、技术规范，针对企业实际，修订了回采、掘进、开拓、机电、运输、通风等各个系统设计规范标准，完善了规程措施编制、会审、贯彻流程，把按设计施工列为精细化管理和走动式管理的主要内容，实施了施工过程中达不到设计标准限期整改，以及由下一道工序追偿等硬性措施，实现了安全质量标准化动态达标。

1. 按规范设计。要求一切井工工程都要有设计，在规范设计流程的基础上，细化设计内容。对每项工程的每个环节、施工现场的每个细节，都以设计说明书的形式固定下来，逐项提出具体操作要求，明确具体标准。如设备或材料怎么摆放、管线如何吊挂、采面单体液压支柱放液阀必须朝向相同等。在规范设计内容过程中，坚持从群众中来，到群众中去，针对现场施工内容和操作细节，在基层班组广泛征集设计内容，组织设计成果观摩、比较、论证，好中选优。

2. 按设计施工。所有生产工作岗位操作全过程都要按设计标准进行，已开工的工程必须现场悬挂设计图表，对施工过程中时有规定，处处有标准。集团公司专门编制了煤矿操作岗位标准化作业标准，对每一个生产工作岗位、每一道操作工序都作出了具体规定，并在生产过程中强力推行。每个工作面开工前先检查按设计施工的问题，与设计要求不符不许开工。为促进作业现场按设计施工的推行与落实，管理人员在生产过程中坚持走动管理，凡是不按设计施工的一律挂黄牌、停产整顿，直到验收合格后才准许恢复生产。

3. 按标准验收。突出对生产全过程的动态检查、班末验收和

竣工后的对标考核，坚持施工过程中管理人员的动态检查与班末验收相结合，对当班施工质量、设计标准落实情况逐项进行考核打分，实行日清日结考核。坚持将班末验收打分结果与工程竣工后的系统验收相结合，作为安全质量结构工资的考核依据，做到设计、施工、检查、验收环环相扣，全程闭合。

（三）加强安全环境建设，提高安全质量标准化水平。

坚持以人为本，加强地面和井下安全环境建设，创造良好的环境，为职工安全与健康提供有力保障，提高了安全质量标准化水平。

1. 强力导入安全视觉识别系统。采取安全行为准则符号化、视觉化、标准化的传播手段，在企业所有办公区域、生产作业场所，特别是井下事故易发地段、交通要道等处，全面导入了svi煤矿安全视觉识别系统，推行了反光安全标识和安全设备设施编码管理。在工业广场、更衣室、井口设置了大屏幕，班前会议室配备了多媒体电化教学设施。安全视觉系统的导入，及时传播了企业安全理念和安全信息。

2. 强化安全环境硬件设施建设。本着高标准、高层次、高水平的原则，深入推进安全质量标准化建设。各生产矿井全面实施井上井下亮化、净化、美化、规范化环境改造工程。从井口到井底车场，从运输大巷到采区石门料场，从工作面上下两巷到采煤工作面，分阶段逐步实现全部照明。实践证明，职工在宽敞明亮的环境中工作，无论心态、注意力还是操作的准确度都有较大改观。

3. 营造安全健康文化。从努力改善职工工作生活环境入手，着力营造安全健康文化。集团公司上下，全部建立了职工安全健康保障体系，定期开展职工健康检查，建立了职工安全健康管理档案，在地面和井下分别建立了保健站、急救站，为每个生产班组配发了现场急救箱。积极实施为井下生产作

业地点配备蒸箱、饮水机和工作服集中管理的两热一管工程。对职工食堂、宿舍、更衣室全面实施人性化改造，逐步实现服务人性化、就餐住宿宾馆化、更衣洗浴舒适化、井下服务地面化，以减轻职工作业后的疲劳，进一步增强职工凝聚力。

4. 着力打造本质安全型矿井装备系统。以实现机电设备零隐患、矿井装备零故障为目标，实施矿井提升系统数字化改造和主扇风机安全节能改造，基本实现了自动化、信息化、数字化；积极引进大功率、高强度的综采设备和免维护减速器，推行掘进工作面轨道化运输；实施矿井安全监测系统升级改造，安装顶板在线监测系统，自主研发了自动闭锁风门。先后进行了运输、供电、通风、排水本质安全型系统和部位的改造和创建活动，既增强了矿井抗灾防灾能力，又提高了安全质量标准化的科学管理水平。

（四）创新考核运作机制，确保安全质量标准化规范有序运行。

在坚持安全质量标准化区科旬检、矿处月验、集团季检制度的基础上，开滦集团深入探索、不断完善安全质量标准化的考核运作机制，使安全质量标准化工作逐步纳入规范化、制度化、科学化轨道，保证了安全质量标准化工作的规范运行。

1. 改革薪酬分配机制。发挥政策导向作用，引导职工牢固树立安全就是效益的观念，推行了独立于效益工资之外的安全质量结构工资制。各生产矿井安全质量标准化在工资分配中的比重已全部达到30%以上。改变传统的以量计资、超产超尺累加计奖的考核方式，试行了定单化生产、市场化运作的管理模式，促进了基层单位由生产管理型向安全质量管理型的转变。

2. 实施专项激励机制。集团公司坚持每年开展安全质量标准化示范矿井、样板化区科、信得过班组竞赛活动，不定期组织召开安全质量标准化现场推进会议，及时推广先进经验。

同时采用正激励手段，每年都奖励在安全质量标准化工作中取得突出成绩的先进单位和规范操作的职工，有效促进了职工由要我安全向我要安全的转变。

3. 建立管理人员安全业绩考核管理机制。制定实施了管理和技术人员井下带班盯岗和走动管理制度，对安全质量标准化工作出现的问题，全面实施了责任分析、系统问责机制。

篇三：

为切实抓好我市煤矿安全生产工作，努力提升煤矿安全生产条件和综合管理能力，预防和减少煤矿伤亡事故的发生，推动安全质量标准化活动建设，促进煤矿安全生产形势的稳定好转。达州市煤矿安全质量标准化建设工作在省安监局、四川煤监局的大力指导和支持下，取得了一定的成效。现将有关情况汇报如下。

一、全市煤矿安全质量标准化工作建设情况

（一）基本情况

四川省人民政府安全生产委员会办公室《关于做好2007年度煤矿安全质量标准化工作的通知》（川安办〔2007〕17号）规划达州市煤矿安全质量标准化达标矿井总数为61家。2008年底，按照川府发电〔2007〕33号文件精神，经市安监局组织有关安全生产技术管理人员验收达标矿井有67家。其中2007年达标的有41家（二级13家，三级27家，四级1家）。其中：达县达标矿井11家，达二级4家，达三级7家，占省下达目标任务的100%；大竹县达标矿井13家，达二级3家，达三级9家，达四级1家，占省下达目标任务的86.67%；宣汉县达标矿井5家，达二级4家，达三级1家，占省下达目标任务的31.25%；万源市达标矿井7家（二级1家，三级6家），占省下达目标任务的77.80%；渠县达标矿井1家，达三级1家，占省下达目标任务的33.33%；开江县达标矿井2家，达三级2家，

占省下达目标任务的50%；通川区达标矿井2家，达二级1家，达三级1家，占省下达目标任务的66.67%。2008年全市煤矿安全质量标准化达标矿井27家（其中有一家属三级升二级），其中：渠县5家，达三级5家；达县3家，达三级3家；宣汉县14家，达三级14家；通川区1家，达三级1家；开江县1家，达三级1家；大竹县3家，达二级2家，三级1家。

（二）所做的主要工作和取得的效果

1. 广泛宣传。市、县（市、区）政府、安监局、煤矿安全监管部 门，煤矿企业认真贯彻落实国家煤矿安全监察局《关于在全国煤矿深入开展安全质量标准化活动的指导意见》（煤安监字〔2003〕96号）文件精神，采取印发《煤矿安全质量标准化标准及考核评级办法》，组织煤矿安全管理干部和职工逐条逐款学习，张贴宣传标语，放映达标矿井安全保障能力电影及图片，组织煤矿安全、生产技术管理人员参观学习取经，召开煤矿安全质量标准化矿井现场工作会等形式，大力宣传煤矿安全质量标准化达标工作的重要性和必要性，营造煤矿安全质量标准化工作的良好氛围，提高煤矿企业安全质量标准化达标工作的积极性和主动性。

2. 落实责任。市、县（市、区）煤矿安全监管部 门，煤矿企业认真执行省安办〔2007〕17号、省政府川府发电〔2007〕33号文件精神，成立煤矿安全质量标准化达标领导小组，落实专门机构和人员，落实监管责任，派出督导组，指导煤矿企业达标工作的开展，科学制定达标规划，督促煤矿企业限期达标。建立煤矿安全质量标准化达标奖惩制度，达县赢川矿业有限责任公司拿出10万元奖金，专项奖励对煤矿安全质量标准化达标工作做出成绩的有功人员，确保了煤矿安全质量标准化达标工作人员、机构和责任的落实。

3. 加大投入。各地切实加大了煤矿安全质量标准化达标矿井的监管工作力度，督促应达标矿井完善煤矿生产系统，重点加强矿井一通三防安全设备设施、矿井双回路供电、采煤方

法和支护方式改革、运输巷道的改造、矿井地质预测预报、探放水设施的配备、基础资料的建档立卡等安全生产条件改善的投入。

4. 效果明显。一是按照省政府〔2007〕17号、省政府川府发电〔2007〕33号文件要求，省下达给我市的达标矿井除部份煤矿达标矿井属资源整合矿井延期达标外，全市总达标率在95%以上；二是已达标矿井安全条件和管理水平进一步提升，矿井防灾抗灾能力进一步增强，有效地防止了煤矿较大安全事故的发生。

二、存在的主要问题

1. 认识不足。部份煤矿企业对煤矿安全质量标准化达标工作缺乏主动性、积极性和长期性，存在搞好标准化就是花钱的思想，对开展煤矿安全质量标准化工作就是夯实煤矿企业基础安全管理工作的认识不足。

划达标矿井达标率明显低于其他县、市、区，有待督促煤矿企业进一步强化此项工作，确保省上下达目标任务的如期完成。

3. 煤矿安全管理有待进一步加强。一是煤矿安全管理人员、技术人员、特殊工种配备不足，不能满足煤矿安全生产的需要；二是煤矿安全生产责任制、各工种岗位责任制、规章制度、操作规程、基础资料等有待进一步完善；三是煤矿安全隐患整改不力，对照《煤矿安全质量标准化标准及考核验收办法》的要求，全市查出达标矿井安全隐患达1535条。

三、下步工作要求

1. 坚定抓好煤矿安全质量标准化工作信心不动摇。我市各级、各部门、各煤矿企业将把抓好煤矿企业安全质量标准化工作作为以人为本，坚持安全发展观，构建和谐达州，促进地方

经济可持续发展的高度来认识其重要性，要认真贯彻《安全生产法》、《国务院关于进一步加强安全生产工作的决定》（国发〔2004〕2号）、《四川省人民政府关于切实加强煤矿安全生产工作坚决遏制重特大事故的紧急通知》（川府发电〔2007〕33号），增强抓好煤矿安全质量标准化有信心和决心，切实加强对煤矿安全质量标准化工作的组织领导，做到机构不撤，人员不散，力度不减，实现煤矿安全管理工作从被动防范向源头管理的转变，建立煤矿安全长效机制，夯实煤矿安全基础，杜绝煤矿较大事故的发生。

2. 全面推进煤矿安全质量标准化建设工作。我市认真按照《关于在全国煤矿深入开展安全质量标准化活动的指导意见》（煤安监字〔2003〕96号）、《关于加强小煤矿安全基础管理的指导意见》（安监总煤调〔2007〕95号）、《关于深入开展煤矿安全质量标准化工作的通知》安监总煤行〔2008〕198号和省府川府发电〔2007〕33号文件精神，科学制定煤矿安全质量标准化达标规划，加强煤矿安全质量标准化的宣传教育和培训工作力度，督促煤矿企业加大科技投入，以一通三防为重点，抓好煤矿安全质量标准化各项工作。严格煤矿采掘头面管理，强力推进采煤方法和支护方式的改革，努力提升煤矿安全生产条件，全面推进煤矿安全质量标准化建设工作。

3. 严格执行上级政策。我市将认真按照省府川府发电〔2007〕33号文件精神，落实好企业的安全生产主体责任和部门的监管责任。要责成煤矿安全监管部门对2007年省上规划达标矿井而未达标的要及时下达停产整改决定书，未达标前决不允许生产，防止部分煤矿企业借资源整合之名突击生产、超能力生产、超强度生产、超定员生产，避免煤矿安全生产事故的发生，促进煤矿安全生产形势的稳定好转。

篇四：

在本年度工作中，综采一队依照采煤质量标准化要求，严格

质量标准化管理工作，不断加大监督检查力度，保障了全年质量标准化水平的不断促进与提高，在圆满完成各项生产任务的同时，达到了质量标准化要求，保障了全年的安全生产，现将质量标准化工作总结如下：

认真贯彻质量标准化要求，全力保障综采工作面质量达标。质量标准化是保障生产及安全的一项基础工作，临近年关，安全工作显得尤其重要，在此项工作的贯彻与落实方面，我们主抓了以下几项工作：首先，对各工种、各岗位的质量标准进行了细化，制定了严格的质量标准化细则，指导职工在工作中有章可循，上标准岗，干标准活。其次是加大了检查监督力度，跟班干部及当班验收员严把工程质量关，认真对照标准要求逐项落实，保障了效果，收到了实效。

今年综采工作面受条件限制，发生了过软煤、搬家工作面冒顶特一系列困难，由于环境因素，在一定程度上牵制了我队的质量标准化工作的开展，工程质量有所滑坡，进入正常生产以来，工作面质量标准化工作有所提高，主要表现在：各条巷道安排专门人员进行打扫，文明生产较以前有大幅度提高；工作面标准化通过各级严格把关，无论工作面直线、顶底板、安全出口、采高等各方面都有提高，每班都能达到部级标准；唯一不足之处是下半年由于工作面采高加大，片帮严重，容易对清煤人员造成伤害，无法保证清煤质量，所以工作面浮煤较多，2004年我队已将防治片帮做为一项重点攻关项目加以解决，进而解决浮煤问题。

在机电质量标准化方面，由于设备较多，电工少，机电质量标准化意识较差，导致以屡次检查中，这方面问题较多，为解决这个问题，我队新成立了机电技术攻关小组，通过个人学习，组织授课，经验交流特形式，不断培养优秀机电技术人才，进而带动我队机电质量标准化水平的整体提高。

在今后的工作中，我们将不断总结经验教训，继续抓好综采工作面的质量标准化工作，力争做到动态保持，动态达标，

全面提高我队的质量标准化水平，为指导安全生产，圆满完成各项工作任务作出突出贡献。