

最新保障监督建议书 家属监督建议书(大全5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

保障监督建议书篇一

尊敬的全市领导干部家属：

“天下之本在国，国之本在家”。家风，是一个家庭的精神内核，也是一个社会的价值缩影，良好的家风对社会而言，就是一种道德的力量。认真落实市委《关于推进清廉资兴建设的实施方案》文件精神，在全市倡导清廉家风，营造风清气正的浓厚氛围，资兴市纪委、资兴市妇联诚挚向您发出倡议：

树立崇德向善好家风

领导干部的家风，直接影响着党和政府在人民群众心中的形象。领导干部及家属要做到明大德、守公德、严私德。带头践行社会主义核心价值观，将家庭情感和爱国情怀融为一体，赓续红色家风，汲取信仰力量，牢固树立高尚的道德追求，弘扬中华民族家庭美德，修身慎行，怀德自重，共同营造向上向善的家风文化。

树立清正廉洁好家风

家庭是反腐倡廉的前沿防线，督促亲人遵纪守法、廉洁奉公是每一名党员干部义不容辞的责任。领导干部家属要正确处

理公与私、情与法的关系，帮助家属过好权力关、金钱关、人情关。崇尚以廉为美、以廉为乐、以廉为荣，常思贪欲之害、常怀律己之心、常戒非分之想，共同筑牢反腐倡廉的家庭防线。

树立和谐和美好家风

俗话说：“家和万事兴”。家庭不仅是婚姻关系、血缘关系的呈现，也是道德践履的平台、品德养成的起点。领导干部家庭要传承中华孝道，养成孝敬父母、尊敬长辈的良好品质，倡导忠诚、责任、亲情、学习、公益的理念，用正确道德观念塑造好心灵、涵养好家风、建设好家庭，让家庭成员相互影响、共同提高。

“忠厚传家久，诗书继世长。”让我们积极行动起来，共同培树以德立家、以廉治家、以和齐家好家风，将家庭建设成为和美、廉洁、温馨的“港湾”，为清廉资兴建设贡献家庭力量。

保障监督建议书篇二

尊敬的高新区广大干部及家属：

“国无廉则不安，家无廉则不宁”。家庭是社会的细胞，是反腐倡廉的重要阵地，“树清廉家风，建和谐家庭”是每位高新区干部及其家庭成员不可推卸的责任，是建设幸福家庭的牢固基石。为营造反腐倡廉的家庭氛围，倡导清廉家风，我们倡议：

一、强化“家庭助廉”意识。常修为政之德，常怀律己之心，牢记廉洁治家宗旨，争做遵纪守法、廉洁奉公的“廉内助”、“贤内助”。

二、弘扬“勤俭促廉”传统。养成科学、文明、健康的家庭

生活方式，传承勤俭持家的好传统，弘扬社会主义文明新风，争做文明家庭。

三、营造“文化养廉”氛围。以廉教子，以德育人，建设积极、乐观、向上的家庭氛围，让家庭成为拒腐防变的第一道“防线”。

四、培树“勤政倡廉”之风。当好“廉管家”，管好家庭廉洁账；当好“廉参谋”，把好家庭廉洁关。树廉洁家风，争创清廉家庭。

让我们携起手来，守好清廉底线，干净担当作为，为建设创新型、高品质、现代化示范区贡献高新力量！

保障监督建议书篇三

尊敬的全市广大妇女和家庭：

家是最小国，国是千万家。家庭作为社会的细胞，是拒腐防变的重要防线。为推进家庭廉政文化建设，筑牢家庭拒腐防变防线，梧州市妇联向全市广大妇女和家庭发出如下倡议：

一、订立廉家规，传好“廉之训”。全市广大妇女和家庭要结合社会主义核心价值观和家庭特点，订立或修订一份清廉家规，统一家庭成员思想和行动，传好“廉之训”。

二、守住廉洁关，创好“廉之家”。全市广大妇女和家庭要严格教育、严格管理、严格监督家庭成员；厉行节约、反对浪费，摒弃陋习、弘扬新风，杜绝攀比、坦然交往，争做新时代好家规好家训代言人。

三、倡导廉洁风，做好“廉内助”。全市广大妇女和家庭成员要珍惜亲人的前程和荣誉，时刻叮嘱亲人严守党纪国法“红线”。要当好“廉内助”，共同守住廉洁家庭防线。

要算好“廉洁账”，倡导廉洁风，敢说“逆耳话”，站好“安全岗”，让家庭成员清清白白做人、干干净净做事。

四、筑牢廉堤坝，做好“廉表率”。全市广大妇女和家庭要继承和弘扬中华民族传统美德，严守清廉家训，传递廉洁基因；践行科学文明健康生活方式，教育子女自强自立，告诫亲属自尊自爱；要坚持以德治家、以廉保家、以俭兴家，争当“清廉家庭”，争做“清廉表率”，使家庭成为反腐倡廉的坚强堤坝，用实际行动筑牢廉洁防线。

国无廉不安，家无廉不宁。让我们携起手来，做家庭助廉的践行者、清廉家风的监督者，以德治家、以廉兴家、以情暖家。为全力打造“一极三城”建设“四个梧州”，奋力谱写新时代中国特色社会主义壮美广西梧州新篇章贡献家庭力量。

保障监督建议书篇四

近年来，县积极适应新的形势和要求，在加强领导干部监督，特别是对“一把手”的监督方面进行了一系列有益探索，走出了一条超前预防，机制规范，运作到位的干部监督新路子，有力地促进了全县领导班子和干部队伍建设。

一、健全预防机制，前移监督“关口”

过来，干部监督往往局限在事后监督的层面，在中处于从属和被动的地位。近年，我们大胆转变观念，拓展监督领域，把干部监督“关口”前移到事前，较好地把握住了领导干部特别是“一把手”的“入口”关。

一是票决关。从2005年起，我县在酝酿、讨论决定干部时，推行了常委会、全委会票决干部制度。对乡镇党政正职的拟任人选，实行全委会票决，同时邀请候补委员、纪委委员列席会议，扩大了干部任免决定过程中的民主程度和监督范围，确保了干部选任质量。2003年来，有19名同志通过县委全委

会票决确定为乡镇党委书记和乡镇长推荐人选，没有出现任何情况反映和信访举报。

二是公示试用关。县委常委会议讨论研究干部后，对拟提拔的干部，均向社会进行公示，决定任职的一律实行一年的试用，接受干部群众监督。近两年，全县共公示试用拟提拔干部199人，其中4名拟提拔干部、1名试用期的“一把手”因公示中群众反映问题被查实，取消了任职资格和试用职务。

三是任前谈话关。对新提拔担任领导职务的干部，一律由组织部和纪委共同进行任前谈话，对他们走上领导岗位后的行为规范、职责履行、廉洁自律等情况提出具体要求，把警钟敲在任前，帮助他们从内心深处牢固树立起自觉履行岗位职责和遵守廉政纪律的思想认识。去年，我们还专门发出了110多封任前廉政谈话信函，要求新提拔的干部带信上任，时刻对照自省。

二、健全约束机制，硬化监督措施

领导班子在单位中处于关键地位，“一把手”又处于领导班子的核心位置，拥有相对集中的权力。为切实加强对领导干部，特别是“一把手”的监督，我们着力从五个方面建立健全有效的权力制约机制，从决策和执行等环节上加强对领导干部的监督，管住、管好领导班子特别是“一把手”。

一是建立领导班子集体决策重大问题议事规则。县委专门下发《集体决策重大问题议事规则》，将事关全局性、战略性的问题，人、财、物的问题，重大经济、社会敏感问题等八个方面列为重大问题范畴，纳入集体议事范围，具体制定了集体议事的程序和方法。要求各级领导班子必须结合本单位实际，制定党委（党组）集体决策重大问题议事规则。规定凡涉及重大部署、重大财务事项、干部任免等，必须经过集体讨论后作出决定，“一把手”不得擅自决定重大事项。规则充分发挥了集体领导的作用，规范了“一把手”在决策过程

中的行为。

二是坚持政务公开推行集中行政审批制度。大力推行政务公开，要求各乡镇、各部门凡与群众关系密切或社会关注的问题，都要以公开栏、公开牌的形式公开，把领导干部运用权力的过程，直接置于广大党员群众的监督之下。同时，全面清理机关行政审批事项，大力削减政府行政审批项目，将保留的行政审批项目统一放到行政服务中心集中办理，一个“窗口”对外，“一站式”办公、“一条龙”服务。实践证明，推行集中行政审批制度，发挥了对领导班子的监督作用，有效改变了“一把手”审批权力相对集中的状况，取得比较明显的成效。

三是实行领导干部任期经济责任审计制度。把以前的领导干部离任审计拓展为领导干部任期经济责任审计，采取定期审计、阶段审计、重点审计相结合的办法，加强对“一把手”的常规审计，强化事前监督。2008年来，共对69名主要负责人进行了任期经济责任审计，依据审计结果，提拔重用干部13人，撤职1人，移送纪检监察1人，在全县领导班子和领导干部中引起了很大的反响。

四是强化领导干部公开承诺制度。每年初，要求各单位和每名班子成员都要结合“争创五好领导班子，争做优秀领导干部”活动，把自己的职责、目标、措施和个人的行为规范向单位干部职工和社会进行公开承诺，并在单位醒目的位置，建立固定的公开栏，将承诺书长期公示，直接接受社会各界监督。

三、健全警示机制，强化日常监督

在中，坚持经常性地督促、提醒和告诫领导干部，特别是“一把手”，防微杜渐，使问题解决在萌芽状态，避免小问题酿成大错误。一方面，增强监督合力。实行干部监督员制度和联席会议制度，多方面了解情况。聘请了100多名离退

休老干部、党外干部和现职科级干部组成干部监督员队伍，以定期例会、不定期走访以及来信来函等方式了解和收集群众对领导班子、领导干部的反映；组织部门加强与纪检、监察、检察、公安、信访、审计、计生等执法执纪部门的联系，采取定期召开联席会议等形式，全面了解掌握领导干部的遵纪守法情况；组织部干部还不定期下到领导干部居住地等主要活动场所进行实地察访，了解领导干部“八小时以外”的表现情况；设立举报电话和举报箱，接受社会监督，对署名举报，有信必查。同时明确科级领导干部在遇有个人重大事项时，必须向组织请示汇报。另一方面，实行诫勉谈话和回复制度。对通过上述途径了解到群众反映的苗头性问题，由县委主要领导和组织部门领导找当事人谈话，该提醒的提醒，该批评的严肃批评，改纠正的坚决纠正，并责其作出书面回复说明和解释。对民主评议靠后或有问题苗头的领导干部，由组织部门会同县纪检部门共同对其进行谈话教育。去年，共对38名民主测评排末位的领导干部进行了书面提醒；对18名有情况反映的领导干部实施了诫勉谈话。此举，在全县干部中引起了强烈反响。

保障监督建议书篇五

尊敬的全县广大党员干部职工及家属：

国无廉则不安，家无廉则不宁。我们都要重视家庭建设，注重家庭、注重家教、注重家风。”家庭是社会的细胞，是构建和谐社会的重要基础，也是新形势下拒腐防变的一道重要防线。为充分发挥家庭在党风廉政建设中的重要作用，深入推进全县廉洁文化建设，切实增强家庭成员反腐倡廉意识，把好家教好家风弘扬在新时代，潜移默化推动转作风、树新风成为党员干部作风建设新常态。岷县纪委监委机关、岷县妇女联合会向全县广大党员干部家属发出如下倡议：

家风正，_风淳、政风清。廉洁自律不仅仅是对干部自身要求，也是家庭成员应尽的义务。在工作中，干部能不能经受住考

验，做到拒腐不沾，廉洁自律，除了靠自身过硬的修养外，家庭成员的影响也起着举足轻重的作用，每一位家属要从监督自己亲人做起，引导家庭成员“常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心”，拒腐蚀、守清廉、讲规矩。

俭为廉之根，廉为家之本。在家庭生活中不慕奢华，勤俭持家，反对浪费，倡扬时代新风，摒弃在婚丧嫁娶等活动中大操大办的陋习，树立科学、文明、健康的家庭生活方式。关心亲人的思想状况和八小时以外的生活，相互关心，相互监督，当好家庭的“贤内助”，把家庭建设成温馨、幸福、健康的“安全港湾”。

家规严，则己身正、行为端。坚定支持亲人的工作，对他们事业上多一份支持，少一分拖累，感情上多一份温暖，少一分抱怨，在生活上多一份理解，少一分苛求。遵守廉洁自律有关规定，不插手配偶工作，不以权谋私，不收不义之财，不拿非分之礼，把好家庭廉洁关口，努力当好家庭的“廉内助”，营造崇廉尚洁的良好家风。

清风凉自林谷出，廉洁源从自律来。要用自身公正廉明的言行，以德育人，帮助孩子从小养成良好的人生观、价值观和道德观，营造崇廉尚洁的家庭氛围，为青少年树立清正廉洁的榜样。要修身慎行、怀德自重，认真学习党纪法规，提高拒腐防变能力，做知纪守纪、遵纪守法的表率；要大力弘扬家庭美德和红色家风，从思想上固本培元，构筑拒腐防变坚固的思想屏障，争当“清正廉洁”榜样。

甘守清廉报国家，不为贪赃羞儿孙。让我们携起手来，以德治家，以情暖家，以廉养家，积极做好“家庭助廉”工作，筑牢家庭拒腐防变的坚固长堤，营造风清气正的社会氛围，为建设幸福家庭、和谐社会和多彩岷州做出积极贡献！