

非合同用工(汇总10篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

非合同用工篇一

_____有限公司(以下简称甲方)与_____ (先生/女士，以下简称乙方)双方经友好协商，本着自愿和平等的原则，一致达成下列条款：

一、试用期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作岗位：在_____担任_____工作。

三、工作时间：每日八小时，甲方因生产需要加班，应按国家的有关规定支付加班工资。

四、劳动报酬：依照按劳取酬的原则，乙方月收入不低于人民币_____元，该收入由_____等构成。

五、劳动纪律：试用期间乙方遵守国家的法律法规，遵守甲方的各项规章制度及员工守则。乙方如违反企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

六、合同解除：乙方在本合同履行期间可在不说明任何原因的情况下辞职，甲方无异议；但乙方辞职必须提前5天通知甲方，否则应承担违约责任。试用期间甲方如发现乙方不符合录用条件或不适宜甲方工作等情况的，可以随时终止试用，解除本合同，并不因此承担违约责任。

甲方(盖章): _____ 乙方(签字): _____

代表(签字): _____

非合同用工篇二

甲方(用人单位)名称:

住所: 法定代表人(或主要负责人):

乙方(劳动者)姓名: 性别: 居民身份证号码:

文化程度: 住址:

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿,协商一致的基础上,同意订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第项确定。

1、固定期限:自年月日起至年月日止。

2、无固定期限:自年月日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限:自年月日起至终止。

二、本合同约定试用期,试用期自年月日起至年月日止。

第二条 工作内容、工作地点及要求

乙方从事工作,工作地点在

乙方工作应达到以下标准。根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位、工作地点。

第三条工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期：按结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四条劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七条 劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法缴纳社会保险费的；

- 4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。
- 5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。
- 6、被依法追究刑事责任的。

六、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或生产经营发生

严重困难的；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

八、有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
 - 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
 - 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
 - 5、法律、行政法规规定的其他情形。
- 2、在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
 - 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
 - 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
 - 5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
 - 6、法律、法规规定的其他情形。

十、乙方具有本条第九款情形之一的，甲方不得依据本条第六款第七款的约定解除本劳动合同。

第八条违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金；乙方违

法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第九条双方需要约定的其他事项

第十条其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法定代表人（主要负责人）签名：

签约日期： 签约日期：

劳动合同协议书集合九篇

【实用】劳动合同集合八篇

【实用】劳动合同集合九篇

【实用】劳动合同集合五篇

解除劳动合同的协议书

关于劳动合同协议书模板集合九篇

非合同用工篇三

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条注册地址:

第二条乙方: 性别:

证件号码

户口所在地

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

第四条本合同为年期限合同。即从年月日生效,其中试用期至年月日止,于年月日终止。

三、工作内容和工作地点

第五条乙方同意根据甲方工作需要,担任岗位(工种)工作。

第六条甲方因生产和工作需要,依据乙方的专业、特长、工作能力和表现,在协商一致的'基础上,可以调整乙方工作岗位及其工作报酬。

第七条根据甲方的岗位特点，乙方的工作地点为

第八条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作，达到规定的标准。未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

四、工作时间和休息休假

第九条甲方安排乙方执行综合计算工时的工作制度

第十条根据本公司实际情况，员工休息日、节假日由各部门结合本人在不影响公司正常生产的情况下具体安排。

五、劳动报酬

第十一条甲方执行综合效益工资制。乙方完成规定的工作任务，达到相应的标准，甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资约为元。

第十二条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

六、劳动保护和劳动条件

第十三条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条乙方因工作失职，给甲方造成经济损失的，甲方将视其为重大违纪的，除予以解除劳动合同外，乙方尚须赔偿甲方相关经济损失及追究其相关法律责任。

七、劳动合同的解除

第十六条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定,并结合本企业的实际情况执行。

第十七条乙方解除本合同的,必须提前一个月以书面形式报请甲方,经甲方批准同意后方可解除本合同。

第十八条乙方欠付甲方任何款项,或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同,给甲方造成任何经济损失,均由乙方承担。

八、保密协议

第十九条乙方应严格遵守公司的相关规章制度及保密法规,否则甲方有权解除劳动合同,并视情节轻重要求乙方赔偿损失并追究其相关的法律责任。

九、其他规定

第二十条本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日起自动失效,其他之前签订的相关协议文本的规定与本合同不一致的,以本合同为准。

第二十一条未经公司同意,不得私自动用公司任何资金。第二十二条本合同的附件如下:

- 1、《劳动奖惩实施细则》
- 2、《财务管理制度》
- 3、公司制定的各项规章制度及红头文件

第二十三条本合同一式两份,

甲方(公章)

代理人：

签订日期： 年

甲乙双方各执一份。乙方(签字或手印)月日

延续劳动合同协议书

劳动合同续签协议书

劳动合同岗位协议书

解除劳动合同协议书范文

解除劳动合同的协议书

劳动合同协议书九篇

劳动合同协议书六篇

解除劳动合同协议书精选

简易解除劳动合同协议书

协商解除劳动合同协议书

非合同用工篇四

甲

方_____

乙

方_____

签订日期_____年____月____日

北京市劳动和社会保障局监制

出生日期_____年____月____日

在甲方工作起始时间_____年____月____日

邮政编码_____

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为_____期限劳动合同。

本合同于_____年____月____日生效，其中试用期至_____年____月____日止。

本合同于_____终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到_____标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日_____元或按_____执行。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

_____□

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

五、保险福利待遇

第十条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方

为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律

第十四条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十六条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更

本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二)严重违反用人单位的规章制度的；
- (三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四)被依法追究刑事责任的。

第二十条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

- (一)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

- (一)濒临破产进行法定整顿期间的；
- (二)因防治工业污染源搬迁的；
- (三)生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

- (一) 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；
- (二) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- (三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (四) 在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；
- (五) 复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；
- (六) 建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；
- (七) 义务服兵役期间的；
- (八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- (一) 在试用期内的；
- (二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- (四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 合同期限届满的；
- (二) 合同约定的终止条件出现的；
- (三) 乙方达到法定退休条件的；
- (四) 甲方依法破产、解散的；
- (五) 法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

- (一) 甲乙双方同意续订劳动合同的；
- (二) 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

九、经济补偿与赔偿

第二十九条发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(二)支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月：

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(三)甲方裁减人员的。

第三十二条甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于北京市最低工资。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿

金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条甲方依据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

十、当事人约定的其他内容

第三十九条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十一、劳动争议处理及其它

第四十条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条本合同的附件如下_____

第四十二条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

签订日期：年月日

签证机关(盖章)

签证员(签字或盖章)

签订日期：年月日

劳动合同续订书

本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同，续订合同生效日期为__年__月__日，续订合同_____终止。

甲方(盖章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签章)

年

月

日

劳动合同变更书

经甲乙双方平等自愿、协商同意，对本合同做以下变更：

甲方(盖章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

20__年__月__日

使用说明

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或委托代理人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第三十九条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简炼、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

解除劳动合同协议书精选

劳动合同协议书模板精选

劳动合同协议书精选范本

劳动合同协议书合集六篇

劳动合同协议书合集十篇

关于劳动合同协议书模板合集六篇

非合同用工篇五

劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。

劳务合同是指以劳动形式提供给社会的服务民事合同，是当事人各方在平等协商的情况下达成的，就某一项劳务以及劳务成果所达成的协议。一般是独立经济实体的单位之间、公民之间以及它们相互之间产生。

这两者之间一字之差，有哪些不同？

劳动合同规定的内容是劳动者作为用人单位的一个成员，承担一定的工种或职务工作，并遵守用人单位的内部劳动规则和其他规章制度；用人单位负责分配工作或工种，按照劳动者劳动的数量和质量支付劳动报酬，并根据劳动法律、法规和双方协议约定提供各种劳动条件、社会保障和福利待遇。根据《劳动法》的规定，劳动合同应当具备以下条款：劳动合同期限、工作内容、劳动保护和劳动条件、劳动报酬、劳动纪律、劳动合同终止条件、违反劳动合同的责任等必备条款。

而劳务合同是由合同双方当事人不违背强行法规定的情况下由双方当事人自行协商，任意性较强。

劳动合同中的劳动者在签订劳动合同时，遵循平等自愿、协商一致的原则，双方的法律地位平等。在劳动合同的履行过程中，劳动者必须参加到用人单位的劳动组织中去，担任一定的职务或工种，服从用人单位的行政领导和指挥，遵守劳动纪律，双方存在隶属关系。

而劳务合同在订立和履行的过程中必须遵循民事主体地位平等的原则。

凡档案在人才中心或街道的，用人单位都应该与之签劳动合同；反之，由双方协商选择签订。

职工有单位，属于借调或派遣至某单位工作的，应该签一次性劳务（派遣）合同。如果在工作中出现危险，属于劳动关系的（与原借调或派遣单位），由原借调或派遣用人单位承担。

单纯签订劳务关系的，则由个人承担。

劳务输出、停薪留职要签劳务合同。

劳动合同与劳务合同的签订不在于时间的长短而定

劳务合同属于民事合同的一种，受民法及合同法调整，故因劳务合同发生的争议由人民法院审理；而劳动合同纠纷属于劳动法调整，要求采用仲裁前置程序。

劳动合同受劳动法规保护，劳务合同只受合同法保护。

首先，劳动合同涉及法律强制的社会保险工伤加班经济补偿金等。而劳务合同只受民事法律规范如合同法保护。

其次，法律后果不同：用人单位违反劳动合同可能承担行政责任、民事责任甚至刑事责任。比如用人单位侮辱、体罚、殴

打、非法搜查和拘禁劳动者的，由公安机关对责任人员处以15日以下拘留、罚款或者警告；构成犯罪的依法追究刑事责任。违反劳务合同一般只承担民事赔偿服务，而不涉及行政和刑事责任。

签订对象：

延续劳动合同协议书

劳动合同续签协议书

劳动合同岗位协议书

解除劳动合同的协议书

劳动合同协议书九篇

劳动合同协议书六篇

解除劳动合同协议书精选

简易解除劳动合同协议书

解除劳动合同协议书范文

非合同用工篇六

乙方：（员工工号：）

经甲、乙双方协商一致，对双方在年月日签订/续订的劳动合同第条第款作如下变更：

一、变更后的内容

二、本协议书经甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同

专用章后生效。

三、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方□aa公司乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

年月日年月日

延续劳动合同协议书

劳动合同续签协议书

劳动合同岗位协议书

【热门】企业劳动合同

企业劳动合同 **【热门】**

公司劳动合同 **【热门】**

员工劳动合同 **【热门】**

解除劳动合同协议书范文

解除劳动合同的协议书

劳动合同协议书九篇

非合同用工篇七

甲方：

乙方：

身份证号码：

甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，就年月日签订的劳动合同达成如下变更协议：

一、劳动合同变更内容：

二、本协议生效后，原劳动合同仍继续履行，但变更条款按照本协议执行。

三、本协议经甲乙双方签字(盖章)后生效。

四、本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

签署日期：____年__月__日

非合同用工篇八

甲方(用人单位)：

住所：

法定代表人(或负责人)：

乙方(劳动者)：

住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整):

a□有固定期限劳动合同: 年月日至年月日;

b□无固定期限劳动合同, 自年月日起。

c□以完成工作为期限。

2、本合同包含个月的试用期(自年月日至年月日)。

省(自治区、直辖市)市(县)路号。

1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任职务, 乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作, 甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整, 甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同, 经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中, 因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的, 甲方有权向乙方追偿。

1、工作时间: 标准工时制, 甲方保证乙方每天工作不超过8小时, 每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排, 乙方应当服从。

2、休息休假: 甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

1、乙方月工资标准为人民币元, 其中试用期内工资为人民币元;

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资:)。

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签约代表(签字)：

日期： 年月日 日期： 年月日

劳动合同协议书汇总五篇

劳动合同协议书汇总九篇

关于劳动合同协议书汇总五篇

劳动合同协议书范文汇总六篇

解除劳动合同的协议书

【实用】 劳动合同模板汇总九篇

非合同用工篇九

合同编号：

甲方：有限公司

联系地址：法人代表(主要负责人)：职务：乙方：性别：年龄：身份证号码：联系地址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同期限类型为固定期限劳动合同

双方合同期为年，即从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，其中，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日为试用期，试用期为个月。在试用期内，乙方被证明不符合录用条件的，甲方有权随时解除劳动合同。所谓试用期不符合录用条件包括：

1. 乙方体检或身体健康未能通过甲方入职前所要求的；
2. 乙方在日前未能完备所规定的手续的；
3. 乙方不能达到所担任岗位的绩效指标或者相应的要求的；
4. 乙方在试用期内请假次数超过5天或者迟到早退超过6次的；
5. 乙方的背景调查或者在履历中发现有弄虚作假行为的；

1. 乙方同意根据甲方工作需要，在_____部门，担任_____岗位（工种）工作，工作地点为：，其主要工作职责见其“职务说明书”。

2. 甲方根据工作经营需要，以及乙方的实际能力（专业、工作、体力）可作适当临时性调整是不对本合同相应条款作出修改的调整。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、

按量、按时地完成任务并接受甲方的考核。如果甲方欲与乙方作出非临时性的调整，将同乙方协商并达成一致意见后修订本合同条款中的全部或者部分内容才予以实施，对此乙方表示同意并接受。

甲方安排乙方执行_____工作制。

执行标准工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息1日。甲方根据工作需要，可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。对此乙方表示同意并接受。

执行综合计算工时工作制，在甲方所规定的时间周期内平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，自保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由甲乙双方协商执行安排。

甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；法定节假日加班或平时加点的，甲方应支付加班费或加点费。

1. 乙方基本工资依据职位和岗位等级标准支付，正式录用后每月基本工资为人民币_____元，试用期工资为正式录用后工资的80%；每年依据工作表现调整，但不低于国家所规定的最低工资标准。

2. 甲方根据公司的经营效益和乙方的个人表现和业绩发放奖金，奖金的数额没有明确的规定，完全根据甲方效益和乙方绩效来确定。

3. 甲方向乙方支付薪金的期限为次月的号前（遇节假日的，

不超过假日回来后的第二个工作日)足额发放乙方上月的工资,乙方收到工资后如有异议应当在3天内提出,否则视为无异议处理。

1. 甲方双方应按国家和本市社会保险的有关规定缴纳职工社会保险费用。甲方应为乙方填写《劳动手册》。

2. 乙方患病或非工负伤,病假工资和医疗待遇按照国家和本市有关规定。

3. 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和本市有关规定执行。

4. 乙方享公司所规定的休息日、法定节假日、婚丧假、计划生育及女工孕期、产期、哺乳期休假等有关待遇,具体规定详见员工手册。

1. 订立本合同所依据的法律、行政法规、行政规章发生变化时,本合同应变更相关内容。

2. 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同的相关内容。

3. 甲乙双方都可根据法律规定解除劳动合同,另有约定除外。

4. 经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

5. 乙方有以下情形之一的,甲方有权解除劳动合同并无须给乙方任何经济补偿金:

(2) 严重失职,营私舞弊,给甲方利益造成重大损害的;

(3) 被依法追究刑事责任的;

(4) 乙方同时在其他地方兼职或以任何形式，对甲方的工作任务造成严重影响，或者经过甲方提出后仍不改正。

(5) 在试用期被证明不录用条件的；

6. 有下列情况之一的，甲方提前三十天以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

7. 有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方应但提前三十日向全体职工说明情况，听取职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(1) 依照企业破产法规定进行重整的；

(2) 生产经营发生严重困难的；

(3) 企业转产、技术革新、经营方式调整、经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(4) 因防止污染搬迁的；

(5) 其他因劳动合同订约时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

8. 若乙方无其他过失行为，甲方不得解除合同的情形：

(2) 在甲方处患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(3) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(5) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不满五年前的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

9. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同，但双方有服务期约定的除外。

10. 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同；若甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的，甲方将根据《劳动合同法》第四十六条第5点的规定不向乙方支付经济补偿金。

11. 有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1) 劳动合同期满；

(2) 劳动者已开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪的；

(4) 用人单位被依法宣告破产的；

(5) 用人单位解散、被吊销营业执照或者责令关闭的；

(6) 有法律、行政法规规定的其他情形的。

1. 甲方为乙方提供必要的劳动合同条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

2. 甲方应按照国家或本市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

3. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

劳动合同协议书锦集八篇

【必备】劳动合同锦集五篇

【精华】劳动合同锦集九篇

【热门】劳动合同锦集九篇

【热门】劳动合同锦集八篇

【热门】劳动合同锦集五篇

有关劳动合同锦集九篇

精选劳动合同锦集七篇

非合同用工篇十

甲方：

乙方：

经乙方申请，甲方同意自年月日起乙方中止劳动合同，并与甲方签订中止劳动合同协议。到年月日经乙方书面申请恢复劳动合同。

一、乙方中止劳动合同期间，甲乙双方视为不存在劳动合同关系，双方互不承担相关劳动合同关系中的权力和义务。在外所发生的一切事故均由乙方全部自负，一切事故均不视为工伤，甲方不予承担。

二、乙方必须履行以下义务：

- 1、在外不允许做任何违法乱纪的行为，遵守计划生育政策，维护公司的信誉和形象。
- 2、按甲方要求及时交纳养老、医疗等各项社会保险金和水电费、取暖费及其他应交纳的一切费用。
- 3、乙方必须按照甲方要求将（2）条款项费用及时交到公司财务科，否则甲方给予停止办理各项社会保险的代缴手续，对此产生的一切责任均由乙方自负。
- 4、协议期满时，提前及时与甲方签中止劳动合同协议或恢复工作申请，否则视为自动解除劳动合同。
- 5、在此期间不享受甲方的一切劳保福利等待遇，如若因交通事故、意外伤害、生病住院或其他特殊情况产生的费用乙方自负，和甲方无任何关系。

三、乙方如不服从本协议，甲方有权将其劳动合同转交劳动部门解除，与乙方脱离一切关系。

四、本协议一式两份，甲、乙双方各存壹份，双方签字或盖章后生效。

甲方（盖单位章）： 乙方（签字）：

年月日

解除劳动合同协议书精选

劳动合同协议书精选范本

劳动合同协议书模板精选

劳动合同协议书模板汇编八篇

关于劳动合同协议书汇编八篇

劳动合同协议书模板汇编六篇

关于劳动合同协议书汇编七篇

精选劳动合同汇编八篇