

# 最新公司组织生活会批评与自我批评 公司团员组织生活会发言集合(精选5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 公司组织生活会批评与自我批评篇一

### 1、坚持不断的学习。

科学发展观，第一要义是发展，必须坚持把发展作为党执政兴国的第一要务。对于小学来说，发展既是办学条件的改善，更是办学理念的提升，办学思路的明确，办学行为的规范，办学活力的彰显，特别是要体现在优良传统的传承，适应能力的提高，教育方式的改善上，最终体现在教育效果上。作为党员干部要去适应瞬息万变的各种疑难杂症，要善于学习、勤于学习。树立终身学习理念，拓宽知识视野，更新知识结构。潜心钻研业务，勇于探索创新，不断提高专业素养和教育教学水平。

### 2、要坚持以人为本。

科学发展观的核心是以人为本。全心全意为人民服务是党的根本宗旨，党的一切奋斗和工作都是为了造福人民。要始终把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益作为党和国家一切工作的出发点和落脚点，尊重人民主体地位，发挥人民首创精神，保障人民各项权益，走共同富裕道路，促进人的全面发展，做到发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享。

这就要求学校管理者办事情，想问题都要站在教师的立场上，时时处处为他们着想，急他们所急，想他们所想；老师们的课堂教学也要站在了解学生的立场上，进行课堂设计，向课堂40分钟要质量，耐心细致的为学生解疑解惑，而不是靠逼迫、靠喊叫就能教好学生。作为学校，以人为本的最终目的就是为师生创造民主、和谐、向上的成长环境。近期学校开展了“进言献策”等活动，取得了比较好的效果。。

### 3、要坚持统筹兼顾。

科学发展观的根本方法是统筹兼顾。所谓“统筹兼顾”就是要处理好各种关系，在学校里要树立“全方位构建和谐校园，以和谐促进学校发展”的理念，努力构建五种和谐关系：即和谐互信的干群关系；和谐互补的教师之间的关系；和谐互动的师生之间的关系；和谐互助的学生之间的关系；和谐一致的学校教育与家长教育的关系，这些关系处理的正确与否，会直接影响到学校教育教学工作的正常开展。

团员发言简短精辟

本文来源：

## 公司组织生活会批评与自我批评篇二

1、对工作要求严，标准高，待人接物严谨规矩，造成同志们不愿主动去交流。

2、党群工作部统筹组织、宣传、统战、群团、老干部等工作，对上部门多，对下事务繁琐，陷于具体事务时间多，带领同志们参加有利于身心健康的文体活动较少。

1、比较注重具体工作，创新工作开展不够；

2、充分发挥综合协调、对外连接能力，带领支部多开展一

些“走出去”活动。

1、脾气急躁，工作有时有急躁情绪；

2、工作按部就班，接受新鲜事物能力较弱。

1、由于业务工作繁重，支部工作参与度不高；

2、到企业调研少，对新落地项目情况了解不够。

1、工作不够细致；

2、理论学习与实际工作结合不够。

1、业务专研少，缺乏创新意识；

2、理论学习不足。

1、工作中还有老好人的思想，应进一步提高思想认识；

2、局限于文件政策学习，缺少对标学习机会以及提高综合业务水平。

## 公司组织生活会批评与自我批评篇三

根据党史学习教育工作部署，按照xx省委组织部、集团公司党组及公司党委组织部有关通知要求，“围绕“学党史、悟思想、办实事、开新局”主题，认真贯彻“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”要求，以党支部或党小组为单位，组织党员召开一次专题组织生活会，开展批评与自我批评。现结合实际汇报个人对照检视情况。

### 一、查摆存在的问题

1. 政治理论学习成效不够。虽然能够认真\*\*\*总书记在建党100周年大会上的重要讲话精神和其他理论性书籍文章，做到了牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”。但总体来讲，理论上仍然缺乏系统性、深入性。尤其在理论联系实际上做的不够，对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想一些新问题，缺少深层次、大视野的观点，认识不够，学以致用不够。

2. 大局意识仍需进一步加强。工作生活中，能够从大局出发，努力做好各项工作。但有时在完成上级安排部署的工作中，还有讲条件、摆困难的情况，存在本位主义、保护主义，过多的考虑本单位利益、得失、好处等，大局意识需要进一步加强。

## (二) 党员先锋模范作用发挥，立足岗位、履职尽责方面

3. 担当创新意识尚需进一步深化。工作有时仍然凭老办法、老经验、老感觉做事，也有时存在“差不多就行了”的想法。工作中缺少“敢于啃硬骨头、涉险滩”的冲劲和闯劲。

4. 弘扬大庆精神、铁人精神有所缺失。践行一线工作法不够，发扬“新会战”精神存在打折扣情况，革命加拼命精神发挥不够好，对工作中的矛盾，主观上存在畏难情绪，一定程度上影响了工作效能的发挥。

## (三) 为身边群众做实事好事等方面

5. 密切联系员工群众不够，和员工交流的宽度和深度有待加强。忙于事务性工作和整体性工作较多，真正深入基层一线调查研究较少，对分管系统调研较多，对其它工作了解较少，和机关同志交流较多，和基层同志交流较少，同普通员工群众沟通交流频次不高，面对面征求意见建议不够广泛。在生活上和所里员工，尤其是年轻员工互动不够。和员工面对面交流的深度和广度不够，参加基层调研深入性不够、解决问

题不够，问需于民、问计于民做得不够。

## 二、产生问题的原因分析

党员干部查摆问题、分析根源是基本的素质和能力。从深层次分析，上述问题产生的根源主要是主观原因，具体表现在理论学习、党性修养、宗旨意识、责任担当等四个方面。

1. 理论学习还不够扎实。觉得以现有知识储备和以往工作经验做好本职工作应该没有问题，有时对理论学习抓的不够紧，个人自学缺乏足够的监督力度，学习计划有时被当作“软指标”。对新时代中国特色社会主义思想和治国理政新理念新思想新战略的全面性、系统性研究学习不够，专题研讨的时间较少，运用党的最新理论成果分析和解决实际问题的能力上有欠缺。

2. 党性修养有所放松。作为一名具有23年党龄的老党员，认为世界观改造的差不多了，有时会以事务工作代替党性锻炼。作为党员干部，政治上高标准严要求需要强化，有时奉行“好人主义”，新工作岗位上满足于完成任务和不出问题，锐意进取精神有待加强，在解决一些棘手问题时，还有畏难情绪，加强党性修养的自觉性不够强，没有用严格的党性来约束自己。

3. 宗旨意识需要巩固。主观上总是强调工作忙，对从“群众中来到群众中去”的群众观理解得还不够到位，高度自觉的践行意识还不够，关心员工全面发展还不够，深入交流谈心不够多，调查研究不够深入。面对新形势带来的冲击，在做个别特殊员工的思想工作时，换位思考意识还不够，有时以普遍问题代替个性化问题，对有效开展群众工作的特点和规律把握得还不到位。

4. 责任担当需要大力强化。作为党员干部，针对党建和思政工作中的诸多新课题，感到自己的管理能力还有欠缺，思

想观念有待拓展，需要着力增强研判解决全局性、长远性、系统性、复杂性问题的素质能力。面对依法经营和合规管理要求，自己的法律知识、企业管理等知识都需要及时“充电”，需要全面推动企业依法合规管理，确保不触碰底线、红线。

### 三、今后的努力方向和改进措施

针对自身的问题和不足，在以后的学习、工作中，我决心在厂党委的领导下，按照党员干部标准要求，坚持为民务实清廉，始终把群众的利益放在第一位，实实在在替群众办实事，办好事，和同事们一道努力工作，为把采油厂建设成为精细化管理示范采油厂而努力奋斗。

1. 进一步加强理论学习，让理论和实践同步提升。在深入学习\*\*\*同志新时代中国特色社会主义思想的基础上，加强依法合规管理、党风廉政建设内容的学习，提高自己在系统工作中的针对性和实效性。积极参加双重组织生活，以普通党员的身份参加所属支部的党员活动。注重学习与思考相结合，学习与实践相结合，努力把学习成果转化为实实在在的工作成效。强化理论思维和战略思维，与其他班子成员共同围绕“全力创建精细化管理示范采油公司”发展定位，创造性地开展工作。

2. 恪守党的纪律，严格规范自己言行。一是进一步落实好民主集中制原则，本系统有重要决策时要充分征求部门负责人和基层员工的意见建议，抓好分管单位的民主集中制工作，有效提升决策的科学性、民主性。二是严格遵守党的政治纪律，坚定理想信念，坚持学习党的路线、方针、政策，在政治上与党中央、上级保持高度一致。三是落实党的组织纪律。对上级的决策部署，加强执行、检查和落实，加强督导督办，注重结合工作实际，注重提升工作效率，不折不扣地完成好上级组织安排的各项工作任务。四是进一步落实好廉政纪律。严格管好自己，注重小节细节，注重防范苗头，时刻保持清

醒头脑，不该拿的不拿，不该吃的不吃，不该去的地方不去，保持了共产党员的清风正气，为企业负责，对家庭负责，对自己负责。

3. 抓好党风廉政建设，营造风清气正的政治环境。一要推进惩防体系建设。把惩防体系根植于企业内部控制和风险管理，融入到企业经营管理体制之中。二要坚决落实反腐倡廉主体责任和监督责任。把落实“两个责任”列入重要议事日程，发挥党风廉政建设责任制龙头作用，严格实行党风廉洁建设约谈、“三联单”检查、年度干部考核等制度，落实党风廉政建设监管责任，强化责任追究，着力提高制度的执行力，切实把权力关进制度的笼子里。

4. 高度重视群众工作，激发全厂员工的积极性。注重以岗位实践、联系点检查、到基层帮扶慰问为契机，加强与岗位员工面对面沟通交流，掌握一线生产经营实际情况，设身处地体察岗位员工想法，做到理员工事、知员工情、解员工忧，凝聚和调动基层员工参与采油厂建设的积极性、创造性。高度重视工会工作，扎实开展采油文化艺术节活动，丰富员工文化生活。身体力行参与各种文体活动，调动全员参与文体健康活动的积极性，以健康的身体、良好的精神状态投身到精细管理示范采油厂建设中。

5. 弘扬担当精神，保持奋发有为的精神状态。艰苦奋斗精神是共产党人的政治本色，也是我们战胜一切艰难险阻的力量之源。时刻提醒自己“工作条件好了，艰苦奋斗的精神不能丢，生活条件好了，干打垒的精神不能忘。”时刻意识到，领导干部与普通员工除了分工不同，没有高低贵贱之分。加强责任意识培养，树立“逆水行舟”的危机意识，清醒认识到自己分管工作的现实危机和挑战；要树立“问题意识、底线思维和担当精神”，攻坚克难、开拓进取，为企业依法合规管理和提升质量效益做出自己新的更大的贡献。

## 公司组织生活会批评与自我批评篇四

一是加强\*\*\*新时代中国特色社会主义思想学习。继续贯彻好公司学\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和十九大精神的工作配置，根据会议一定要学习十九大，会议一定要学习十九大的要求，重点抓住\*\*\*新时代中国特色社会主义思想三十讲、\*\*\*谈治国理政(第二卷)、新党章和梁家河的学习，全年组织党员学习14次，支部召开支委会22次，党组会12次，党课10次。同时，重视将学习成果转化为提高思想认识、指导生产经营、服务油田生产的领导力，真正实现思考、学习、学习。通过车间团队早会、安全会、支部党员大会等形式和微信群、朋友圈等载体，不断丰富学习形式，提高学习频率，营造良好的学习氛围。认真组织28名党员完成19大精神在线学习和4名科级以上干部在线考试活动，考试成绩优异率达到100%。围绕十九大精神学习，分部开展三次专题研讨交流，进一步深化学习效果。

二是加强党员干部作风建设。思想上班族坚决与四风问题特别是形式主义、官僚主义作斗争，始终把纪律和规则放在前面，牢牢树立红线意识和底线意识，自觉抵抗不良风气的影响，始终保持班级清洁廉洁的整体形象。在工作中，严格履行一岗双重责任责任，班级成员严格遵守公司各规章制度，严格遵守规定管理，严格按照规定工作，按程序工作。同时，班级成员积极深入第一线，深入各单位，在各自的管理区域内与众多员工一起调查危险，调查漏洞，补充短板，认真开展员工的一人一事工作，保证责任区域内的生产安全、团队稳定，树立了以身作则、亲切的形象。

与征集的大众意见相比，小组成员之间交流，结合分公司的实际情况，发现有以下问题

(一)发挥政治领导作用。

1. 政治理论学习不够深入。文件式学习、被动式学习、机械



式学习多，创新方法少，离学校深刻理解的要求还有一定的差距，自主学习不足，学用结合不紧密，思想意识和政治站位不能满足公司党委的要求，班级成员的综合素质和组织领导能力还需要进一步提高。

## (二) 贯彻落实上级党组织工作部署。

2. 组织和大局意识不强。执行上级部门的工作部署和各项规章制度不严格、不认真、不及时、自我管理、自我约束不足、不认真、松懈、散漫、不认为的现象。

3. 党建工作还不现实。没有严格按照全面严格控制党的要求抓住党支部的工作，没有深入研究上级党组织安排的工作，没有解放思想，没有扩散思想，没有创新方法，没有定期检查、总结经验，支部的工作建设效果不明显。

## (3) 定期开展党的组织生活。

4. 组织生活还不牢固。三会一课、组织生活会、民主评议党员、主题党日等党组织活动，形式单一，组织机械死板，内容空虚，开展组织活动有临时召集组织的情况，研究不足，参加者积极性低，党组织活动质量低，效果差。

## (四) 严格党员日常教育管理监督。

5. 党员日常教育不严格。对党员的日常教育也只停留在集中学习和教育上，对党员的日常生活和工作没有投入过多的精力进行监督，对重点党员没有进行重点监督、重点协助、重点指导，2018年发生了党员吸毒事件，给很多党员带来了不好的影响。

## (5) 联系服务群众。

## (6) 改善工作风格。

(7)形式主义、官僚主义方面。

8.工作中还存在形式主义。在职工的学习教育和日常生产经营、安全管理等工作中只满足于完成公司解释的任务，只需要查看有资料就可以，上级能够通过就可以，职工没有投诉就可以，对于学习到底有多少员工听到，思想上有多少人提高了，工作到底收到了多少效果没有认真思考过。日常工作要求多，检查执行少，工作无实际效果。

上述调查的问题，分析其根源，客观原因，主观原因，根深处主要有以下几点

(1)理论学习不足。

党支部重视政治思想建设，但平时在具体事务上投入大量精力，学习上还有一定的片面性，对思想建设党的基本原则和根本认识不足，思想政治学习不深，\*\*\*新时代中国特色社会主义思想学习不足，理解不彻底，大脑入心同时用于学习的时间明显不足，集中学习形式单一，多传达学习文件，学习会议资料，阅读理论原著不足，学习粗枝大叶，抓住不足，理解不深，在一定程度上忽视政治理论学习，放松自我修养的提高，思想境界不深，政治意识不高，政治领导作用不强，使用科学理论武装思想，洗涤灵魂存在一定差距。

(二)党性修养不够强。

党员干部缺乏自我净化、自我完善、自我创新、自我提升的能力，带头提升党性修养、带头推进工作、带头执行纪律规定、带头改进作风的自觉性不强，存在不想做、不想做、不敢做、不善的问题。工作的事业心、责任感淡薄，工作热情不高，工作要求不严格，标准不高，只求过去，不求硬思想。进取心不足，追求稳定的心情逐渐增加，习惯每个班级、四平八稳的工作，思想上有工作少，没有事故和工作多，事故多的心理，不想做更多的工作，不想惹更多的人生气，不想

解决更多的问题。

(3) 宗旨意识不牢固。

(四) 开拓创新意识不足。

面对改革的发展，身体不够，面对机会，手脚不够，面对困难，咬牙不够，没有用钉子的精神执行，工作中出现重形势、轻实效的问题，工作中总是喜欢患难。职场发展、员工大众关心的不多，在实际工作中没有开拓创新精神，抓住党建工作不牢固，抓不牢固，做不到。

(一) 坚持政治建设，坚定理想信念。

把政治理论学习放在加强党员干部队伍建设的第一位抓住，通过学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想、党的十九大会议精神和两学一干学习教育，坚持\*\*\*总书记系列重要讲话精神 and 党的科学理论、党中央治国理念新思想新战略改造思想、武装头脑，坚定理想信念，加强党内政治文化建设，自觉实践党性锻炼和党性修养，不断加强党员和党性意识，加强事业心和责任心严格按照党员标准，坚持不懈加强党性教育，建立制度化、规范化、常态化学习制度，建立正确的人生观、世界观、价值观，坚持三会一课学习，支委每月中心组集中学习不少于一次，党员干部集中学习每月不少于一次，坚持学以致用、学用结合，围绕公司改革发展适应新形势、新常态要求，开展学习、讨论活动，切实加强学习教育效果。

(二) 打破官僚主义的习惯，深入大众。

(三) 加强作风建设，积极负责。

着重于思想风格、工作风格和生活风格的建设，以敢于负责、积极、争先恐后、追求创新为开展工作必须遵守的基本标准。一是学习党章和\*\*\*总书记系列的重要讲话精神，坚定理想信念

念，加强党性修行，加强革命传统和石油传统教育，敢于负责，消除船到码头车到岸一天一天的消极懈怠思想，记住入党的誓言，不忘初心，继续前进二是克服冷漠思想和恐惧思想，及时纠正错误思源和不良社会风气，营造积极的氛围。

(四)严格组织生活，加强党支部建设。

一是认真开展组织生活。把执行组织生活制度作为增强党组和党支部凝聚力的重要手段，认真开展批评和自我批评。坚持三会一课制度，进一步加强党员学习教育，加强理论武装，强调思想交流，认真落实民主评议党员制度，坚持实事求是的原则，促进党员素质的提高。认真执行谈话制度，开展经常谈话，诚实相遇，交换意见。二是进一步规范党支部建设。以深入学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为重点，认真落实中央关于加强党的政治建设的意见要求，紧密围绕公司中心工作，大力加强思想、组织和作风建设，发挥党支部的战斗要塞作用和党员先驱模范作用，努力建设学习型、高素质党员干部队伍，充分调动广大党员工作积极性、积极性和创造性，在公司改革发展和生产经营活动中大显身手。

2019年，汽车分公司党支部认真按照公司党委的要求，始终把支部建设放在第一位，以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想武装头脑，团结班级成员，带领党员大众，逐一整理调查问题，执行整顿大众意见建议，以高使命感、责任感，推进各项工作部署和执行，自觉维持团队稳定，为公司高质量发展做出贡献。

2023年对照检查材料

2023年组织生活会

## 公司组织生活会批评与自我批评篇五

按公司召开组织生活会的要求，我结合过去一年的工作，全

面反思、总结、认真梳理自身存在的不足和问题，作为一名基层党员，现将对照检查情况汇报如下，请各位党员同志批评指正。

作为一名党员，我自觉遵章守纪，政治上我始终拥护以\*\*\*同志为核心的党中央的坚强领导，坚持“四个自信”、做到“两个维护”，牢固树立“四个意识”，自觉履行党员义务，主动学习党的政策法规，每月及时交纳党费，对党组织忠诚老实，不做“两面人”。但对照这次组织生活的具体要求，经过认真反思、反省，我也还存在一些不足和问题，具体表现如下：

- 1、政治理论学习深度广度不到位。这一年来，虽然也按照机关党支部要求，对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想理论，对党的十九届五中全会精神进行了学习，但系统学习的深度、广度、力度不足。
- 2、主动规划工作、推动工作的意识不够强烈。平时主要是按接受分派的工作任务，认为只要把份内的事做好就行了，日常缺乏主动规划工作、推动工作的意识。
- 3、大局意识和创新意识还不够强烈。平时工作中有患得患失的思想，结果导致党员的模范先锋作用发挥不充分；缺乏一种强烈的守正创新的拼搏精神，舍我其谁的拼搏劲头。

- 1、政治理论学习的格局不够宽阔。作为一名新时代党员，要做到与时代同行，与事业共进，一个基本的要求就是持续学习，终身学习。促进个人修养的提高，更好地发挥党员的模范先锋作用。而个人在学习上存在片面性，碎片化，导致学习效果不佳，影响了解决日常工作中遇到的实际问题的能力。
- 2、敢于担当的精神有所弱化。工作时对自己过于放松，有时被动接受工作，满足于上级交办的任务，满足于工作不出问题即行，有时担当意识，担当精神不够，害怕做多了，管多了，也可能错误也就多了，反而愧对自己的努力，因此工作的积极性、主动性、创造性不够强烈。
- 3、艰苦奋斗的精神不够强烈。突出表现在对一些工作拈轻怕重，担心吃苦，害怕吃亏，缺乏一种强烈的创新创业精神，

艰苦奋斗精神。

1、坚持学深、学实。今后要把政治理论学习放在第一位，不断为自己“充电”。要转变学风，端正态度，要真学、真思、真悟，要深入学习党的十九大报告、十九届二中、三中、四中及五中全会精神，坚持学深悟透，融会贯通，推动学习往深里走、往心里走、往实里走，不断增强自身政治理论素养，增强党的创新理论指导日常工作的能力。做到理论联系实际，实现理论与实践的高度结合。

2、强化艰苦奋斗的拼搏精神。不断增强创新意识，发扬艰苦奋斗拼搏的精神，工作中要敢于、善于大胆创新，同时要主动谋划工作，提出新的思路，拿出新举措，在“十四五”开局的一年，增强岗位意识、创新意识，服务意识，奉献意识。发扬党员的模范先锋作用，做好日常工作。

3、不断强化宗旨意识，坚持全心全意为人民服务的宗旨，是共产党人的最高价值取向。虽然自己是一名普通党员，但一定要对标党章、党规、党纪，不断改进工作作风，注重发扬艰苦奋斗的精神，做老实人，说老实话，办老实事，自觉抵制各种不良影响，工作中消除中老好人的消极思维、主动作为，积极奉献，不断提高自己的工作能力和业务水平。