

2023年社区担当作为方面不足自查 个人不作为不担当自查报告(汇总5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

社区担当作为方面不足自查篇一

根据中央、省、市委和市卫生计生委关于作风建设的部署要求，深化三严三实专题教育，我院开展了不担当不作为专项整治活动，针对当前全院存在的不担当不作为问题进行专项整治。结合群众路线教育实践活动、三严三实专题教育、双联双创等活动，对照专项整治的主要内容，本科室认真查找了存在的不担当不作为问题。通过自查自纠，在日常工作中，本科也存在一些不担当不作为问题，现作一总结报告。

一名医护工作者，如果没有科学决策的能力，没有抓落实的能力，如何能从容应对各种任务和挑战，牢牢掌握工作主动权？如何善于把握大局大势，驾驭复杂局面，解决突出问题？围绕这些问题，我们心自问觉得敢于担当的能力和素质有待提还有待于提高。作为临床一线科室，其责任不仅关乎医院的发展，更关乎的是病人的生命安全。有时候缺少对现实情况的了解，缺乏对复杂局面的判断，看不清趋势，做不出决断。有时面对医院重点工作任务，怕有风险，不敢创新突破，不敢大胆去试、大胆去闯，缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的勇气，没有先例的事不敢干，不敢越雷池半步，缺少大刀阔斧、奋力开拓的精神头。

在工作中，有时有等靠思想。对上级和医院重大决策部署缺乏深入研究思考，思想懒惰，看不到新常态带来的新机遇新挑战。有时对一些医院已经明确要求推进的重点工作，等文件、

等指示;有了文件、指示，还要等上级调度，等兄弟科室先行、出经验，缺乏先创先干和主动担当的意识。有时看到别人享受玩乐，而自己却在拼命苦干，心理不平衡，出现精神懈怠和享受思想。怕决策失误，不敢大胆拍板。对一些正常办理的事项，怕出问题、不敢办，凡事层层请示汇报，让领导签字，一直要到主要负责同志那里才能定。

对新情况新问题研究不够，知识储备不足。对新常态下如何更好地开展工作，主动研究不够，措施办法不多，凡事等着上级出政策、领导出主意。有时把工作推进慢、任务不落实，归咎于领导不重视、职工不积极等外部因素，不能从自身找原因;对科室管理工作相关的新知识、新业务学习缺乏积极性，指导工作出现了本领恐慌、能力危机。

1、努力提高敢于担当的能力和素质。在日后的工作中，凡事要从大局观考虑问题，理清现实，科学决策，勇于决断，敢于担当。树立攻坚克难、敢闯敢试、不怕风险、大胆负责的勇气。

2、工作中勤思考、多学习，杜绝等、靠、要和懒散思想;干工作不推诿、扯皮，不避重就轻，要积极主动，先创先干，主动担当;要有干事创业，吃苦在前，享乐在后的精神，把工作当成一项事业来做。

3、工作中，要有责任心，亲力亲为，勇于担责，不消极懈怠，不得过且过。

4、加强业务和管理知识学习，增加知识储备，提高自身素质;多想多思，主动研究工作方法和措施;凡事不能光依靠上级领导，要自己主动想办法，杜绝依赖思想。

社区担当作为方面不足自查篇二

本学期，我们学习了教师“不作为、乱作为、慢作为”的相

关文件和许多政策之后，全体教师的思想得到了很大的提高，工作作风有了很大的转变。

1、在爱岗敬业方面，我基本上能够做到热爱教育、热爱学校，教书育人，注意培养学生具有良好的思想品德，传播有益学生身心健康的思想。但有时候我对工作还不够尽职尽责，有时碰到学生课堂上捣乱时，我就存在了少教点知识的心理；在备课、上课、批改作业等方面，偶尔也会因学生的原因而有敷衍塞责现象。

2、在热爱学生方面，我关心爱护学生，尊重其人格；耐心教导，保护学生合法权益，促进学生全面发展。但在平等、公平对待学生，特别是要求学生方面，还不够严格。爱是教育的万金油，当教育之爱成为普照的春晖，师生之间爱的能量就会在交换与互动中不断裂变，释放能量，产生一个个教育的奇迹。如何激发爱心、永保爱心，我尚待努力。

3、在求真务实方面，我注意树立优良学风，刻苦钻研业务，不断学习新知识；我注意严谨治学，提高业务水平；但探索教育教学规律缺乏长期性，教育教学方法还缺灵活性和改进力度，提高教育、教学和科研水平还不够快。我必须在教育教学方面，坚定自己的信念，不断创新，开拓出新的土壤来，以便于培育更多更优秀的学生。

4、教育理论学习不够透彻，只停留在表象上，没有从实质上深入研究，导致教学过程中出现很多困惑。同时，很少使用多媒体教学，跟不上时代步伐。

5、在团结协作方面，我基本上能做到谦虚谨慎，尊重同志，就是互相学习、互相帮助方面还不够理想；我能够维护其他教师在学生中的威信，也关心集体，积极维护学校荣誉，但对如何更好地共创文明校风，还缺乏智慧上的协作；我应当通过靠集体的力量，群体的智慧，合作创共赢。

经过一段时间的学习和反思，我深刻认识到自身存在的' 这些问题和后果，这不仅影响自己的成长和进步，更重要的是影响到学生的发展、社会的进步和民族的未来。在今后的工作中，我会端正认识，努力克服自身存在的这些问题，促使自己不断进步，成为人民满意、社会满意、家长满意的好老师，具体来讲，我打算从以下几方面努力：

1、坚持理想，坚定教书育人、为人师表的信念。

思想上清醒、坚定；理想信念不动摇，理论要强。切实加强教育理论学习，约束自己，认真整改，继续培养正确的世界观、人生观和价值观，树立先进而纯洁的现代教育观。彻底改变教师“不作为，乱作为，慢作为”的现象，树立起新型教师的旗帜。

2、转变作风，积极工作。

坚持科学的态度和求实的精神，兢兢业业地做好教育工作，树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念。严格要求，自我加压，始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，自重、自省、自警、自励，时时处处严格约束自己，正确对待个人得失，不计名利，不讲价钱，不图虚名，不事张扬，勤勤恳恳，兢兢业业，全心全意为教育、为人民服务。

社区担当作为方面不足自查篇三

xx年我局收到贵办下发的《关于开展不作为慢作为问题专项整治的通知》后，我局领导高度重视，立即开会研究部署，并在市执法局系统认真开展了“不作为慢作为”问题专项整治活动，活动中对照整治重点进行了深入的自查自纠，现将自查自纠情况汇报如下：

按照市效能办专项整治活动部署，结合我局工作实际和特点，主要围绕领导干部“为官不为”，建筑单位、群众“办事

难”和大队监管不力等作风方面的突出问题进行了自查自纠。

通过对照自查，未发现有不依法实施或者不按规定要求落实，敷衍塞责、推诿扯皮，拖延不办，政令不畅等问题发生。如我局严格贯彻省委欧阳坚副书记检查调研黄河风情线时做出的整体提升改造的指示精神和市委市政府安排部署，迅速行动，认真执行，以中山铁桥至雁滩大桥段实验区为重点，大力开展黄河风情线环境整治提升，高起点规划，高标准建设，精细化管理，全方位整治，较好地完成了上级交办的各项整治任务，使黄河风情线环境面貌明显改观。

目前为止，今年我局文件件数共为267件，比去年同期增长2%；召开会议共24次，与去年同期相比会议次数下降25%；同时，我局在今年年初完成了办公用房清退，清退面积约400平方米，上交公车2辆，其他都严格落实中央、省委、市委有关规定，无违法违纪案件发生。

一是我局与每名党员签订了《市城管执法局党员不出入各类会所承诺书》，公开承诺不出入各类会所，不接受和持有私人会所会员卡。经检查，我局党员干部没有持有会员卡及出入私人会所行为。

二是对我局全体工作人员是否有违规经商办企业情况逐一进行了认真摸底和排查，未发现违规人员。

三是我局对黄河风情线管理办公室一名违反执法程序的同志进行了诫勉谈话，该名同志在中层会议上做了深刻检讨。

我局对重大事项、人事任免、三公经费、渣土排放、道路清扫、户外广告、行政审批、停车场管理等事项能做到决策民主，程序合法，公开透明，加强对重点处室、重点人员的廉政教育和监督检查，积极接受审计监督。我局截止目前三公经费共花费243669元，其中公务接待费为6283元，车辆运行费为237386元，截至目前，市纪委对我局三公经费进行了3次

检查，均未发现三公经费欲开支问题；截止上半年，我局拆除户外广告共39336.9平方米；我局停车场管理办公室收取的停车费用均全额上缴市级财政部门；严格落实《干部选拔任用条例》，做到公平、公正、公开。

我局现将所有审批程序都进驻大厅，精简各项审批程序。如：从事城市生活垃圾经营性清扫、收集、运输处理服务审批只需8个工作日，建筑垃圾处置核准需7个工作日，门头审批需4个工作日。我局政务服务中心窗口工作人员认真负责，对于有些即办件，手续齐全的，当场予以办理，不刁难，不拖延，多次被市政务服务中心评为优秀窗口单位。

一是我局采取暗查暗访的方式对各处室、各直属大队上班情况进行督查，发现工作人员均能严格遵守上下班作息制度，并未发现在上班时间玩电脑游戏、炒股票、看电影以及从事其他与工作无关的活动；市纪委、市效能办对我局工作人员上班情况进行了明察暗访，也未发现上述问题。

二是工作人员对待前来办事人员，基本都能做到热心接待，对他们提出的问题进行耐心解答，未出现徇私枉法、吃拿卡要和“门难进，事难办，脸难看”的问题。

我局对接到的各类投诉案件均严格落实，及时到现场进行检查，调查了解相关情况，积极解决存在的问题，在规定时间内及时办结或按照各项规定逐一答复，没有不作为、慢作为和其他问题发生。截止目前，我局接到《涉兰热点》75件，兰州网络问政平台投诉件80件，来信61件，来访54次，来电80次，市委市政府督查室发来《网民留言通知单》5件，网上信访件4件，共计329件；截止今年7月，数字化指挥中心接各类投诉共计27623件，其中民勤通1106件，市长信箱267件，12319热线26061件，执法局网民留言189件，回复率均为100%。接到投诉后，我局立即协调相关处室，或向各县区责任单位下发《督办单》，要求其在3—5个工作日内进行回复，如有到期或延期不予以回复的，将进行催要。局领导对各责任单位

的回复都要亲自审阅，凡是认为不妥当、不详细之处，都会要求相关责任单位予以补充调查并进行回复，再将相关调查结果上报上级单位。我局在处理天宝时代广场工程项目、伊斯兰西道堂重建工程项目及兰大二院在建项目影响采光问题。局督查处针对此案进行了调查，并下发了责令停工整改督办单，配合市规划部门3次约谈上述三个建设工程项目的甲方代表，要求立即停工整改，加强与业主的沟通协调，并要求施工单位尽快补办《建设工程规划许可证》，并将有关情况向市信访局做了专题汇报。

我局按照专项整治进展，按时完成了自查自纠工作，切实在加强行业自律、作风建设、提升服务质量和工作效能上下功夫，坚持做到上下联动、整体推进，确保了我局效能风暴行动的顺利开展，取得了阶段性的成效。但还存在以下两个问题：

(一)个别人员对开展效能风暴行动重视不够，违反工作纪律。需进一步加强工作纪律的监督和检查。

(二)疑难信访案件解决难度大，进展缓慢，如部分棚户区改造、保障房建设、招商引资项目等审批手续不全导致的违法建设信访案件。

我局继续搞好“不作为慢作为”专项整治活动，将结合“三述(述纪、述廉、述作风)”工作，边查边改，将解决问题贯穿于专项整治工作始终，加大执法监察和效能监督，把开展专项整治活动作为践行党的群众路线教育实践活动的有力抓手，持续推进中央、省市各项规定不折不扣地得到贯彻落实，作风建设得到进一步加强，城市管理水平得到进一步提高，努力实现三个打造目标(打造阳光为民执法队伍，打造最美黄河风情线及打造西北最干净省会城市)。

社区担当作为方面不足自查篇四

近期，中共中央办公厅下发了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，就进一步激励广大干部新时代新担当新作为提出了具体意见，要求坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重。我们在各学校也进行了自查反思工作，并制定了相关整改措施。

当前，在学校中存在“不敢干、不会干、不愿干”的问题，在部分教师中不同程度地存在，总的来说都属于庸、懒、散。

1 “不敢干”问题，在学校中层干部中比较突出。这些干部有的是“一把手”，他们或因面对前进道路上的风险挑战、改革发展中的“硬骨头”，怕承担责任，怕问责追责，存畏难情绪，不能担当责任，小心翼翼、如履薄冰。

2 “不会干”现象，以个别中层干部为主。这些人多因平时疏于学习，懒于思考，领会不了党的政策精神，掌握不清基层一线的具体实情，找不到落实指示的正确抓手，或安于现状，办事靠经验、教条，面对新情况新问题，老办法不管用、新办法不会用，却毫无本领恐慌意识，毫无能力危机意识，手足无措不会干。

3 “不愿干”现象，则在部分教师中比较明显。尤其是一些高级教师或临近退休的教师，自感船到码头车到站，便安于现状，沉醉于过往，奋斗精神衰减，不想干。还有一些自感晋级无望的教师，在工作中推诿，扯皮。“洞察”一切的他们激情不再，对于任务安排只求过得去。

无论何种职业，绝大多数从业者最初都是怀揣梦想，都想有所作为，一开始就抱着“混日子”心态的人，应该少之又少。导致不作为问题出现的，既有个人思想懈怠的问题，也有体制机制的原因。

我认为，要解决以上问题，一要遵循“需求层次理论”，通过提高保障和真心关怀，来增强职业归属感、荣誉感和幸福感；二要打破个人提升的“天花板效应”，从收入和职称方面，尽量让付出和收获实现对等；三要健全完善教师考核评价体系，科学量化教师实绩，真正让干与不干不一样、干多干少不一样、干好干坏不一样，有效增强教师履职尽责的责任心积极性。

一些教师工作热情减弱，不能担当责任，出现不作为问题，原因是比较复杂的，概括起来主要有：

1 “迷”而不为。有的中层干部在社会转型期理想信念动摇，产生困惑，目标不清，激情不再。可以说，一切的不作为情形，从根本上来讲，是思想上的问题。

2 “怕”而不为。因为作为是需要付出成本的，尤其是对积弊的改革往往触及多方利益，做好没人知，做坏自己买单，还不如不做。

3 “懒”而不为。一些高级教师尸位素餐，变成“老油条”，工作不干，责任不管，检查不理，制度不怕，“一张报纸一包烟，优哉游哉过一天”，影响极坏。

整改措施：

1、努力提高敢于担当的能力和素质。在日后的工作中，凡事要从大局观考虑问题，理清现实，科学决策，勇于决断，敢于担当。树立攻坚克难、敢闯敢试、不怕风险、大胆负责的勇气。

2、工作中勤思考、多学习，杜绝等、靠、要和懒散思想；干工作不推诿、扯皮，不避重就轻，要积极主动，先创先干，主动担当；要有干事创业，吃苦在前，享乐在后的精神，把工作当成一项事业来做。

3、工作中，要有责任心，亲力亲为，勇于担责，不消极懈怠，不得过且过。

4、加强业务和管理知识学习，增加知识储备，提高自身素质；多想多思，主动研究工作方法和措施；凡事不能光依靠上级领导，要自己主动想办法，杜绝依赖思想。

社区担当作为方面不足自查篇五

根据《关于印发市城乡建设局开展不作为慢作为问题专项整治工作方案的通知》精神，我公司结合实际，对照专项整治重点逐项自查自纠，对作风建设、党风廉政建设主体责任落实、重大工程项目建设、市政供排水设施管理维护、行政许可审批办理、劳动纪律、窗口服务、群众意见办理等环节进行了深入检查和专项整治，现将开展不作为慢作为专项整治活动自查自纠情况报告如下：

一、认真安排部署。接到《关于印发市城乡建设局开展不作为慢作为问题专项整治工作方案的通知》后，我公司及时召开领导办公会，紧紧围绕专项整治重点，研究分析本单位存在的问题，并召集党员干部会议进行动员部署。

二、认真组织学习。公司领导班子集中组织学习了《市城乡建设局开展不作为慢作为问题专项整治工作方案》《省委关于落实党风廉政建设主体责任的意见》以及中央、省委、市委改进作风与党风廉政建设相关规定。通过学习，进一步提高干部职工的工作责任心和主动担当意识，干部职工遵规守纪的纪律性和主动为民服务的自觉性得到增强。

三、认真开展自查。我们围绕专项整治8个方面重点自查，除公司领导干部在专题组织生活会已对照检查、开展批评查摆出的问题之外，自查出的主要问题有：一是个别干部职工大局意识、责任意识、进取意识淡薄。遇到“急、重、险、难”的工作任务讲条件、找理由、谈困难，缺乏责任意识、

担当意识和奉献精神;二是个别干部职工思想懒散,作风漂浮,精神萎靡,工作不负责任,得过且过,对公司事业发展不关心、对服务群众不热心、对本职工作不操心、对工作任务不上心;三是个别干部习惯于“只发球传球、不投球进球”,该管的事不认真管,该抓的工作不主动认真抓,该负的责任不愿担当,该完成的任務不抓紧落实。遇事“难”字当头,遇难“退”字当先,遇到矛盾和问题躲闪腾挪;四是个别职工纪律观念不强,不能从严要求自己,上班时间迟到早退或擅离岗位、玩忽职守,甚至有事不请假,无故旷工;五是个别职工办事效率低下,工作拖拉,存在着上级不过问就不重视,不催促就无进展,不检查就不落实的现象;六是在供排水报装接驳业务接洽办理方面,收费接洽科与工程技术科之间衔接不够紧密;七是当前由于受供水能力的制约,供水高峰期部分地段足压供水问题群众反映的较为突出。

四、突出重点,加强整治。针对自查和服务对象反映的问题,我们结合当前开展的党的群众路线教育实践活动,狠抓作风建设,重拳整治不作为慢作为行为,进一步优化服务环境,着力提高办事效率,从加强劳动纪律、提高服务效能、改进工作作风着手,认真抓好重点环节的整治工作。一是组织干部职工学习相关-2-政策、法律、法规及规章制度,加大公司内部劳动纪律和作风建设监察力度,集中严肃处理了4名违犯劳动纪律的职工。通过对违纪职工的严惩,教育广大干部职工牢固树立遵规守纪、认真履职、规矩办事、规范服务的责任意识,坚决避免因服务态度不端正、业务办理不规范、解决问题拖拉、不作为慢作为等引发的群众投诉上访事件发生,广泛树立干部职工队伍良好形象。二是针对群众反映供水压力不足问题,我们通过督促绿化用水单位落实错峰用水措施、组织力量抓紧落实供水技改措施,促进供水高峰期城区部分地段供水紧张问题得到缓解。三是针对供排水验收、报装业务接洽办理相关部门衔接不紧密问题,通过公司领导办公会研究理顺了办理流程和相关部門的职责权限,简化了业务流程,进一步提高了用户业务办理效率。特此报告。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档