

最新共青团组织基本属性 申请加入共青团组织部的申请书(精选5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀作文范文，欢迎大家分享阅读。

共青团组织基本属性篇一

尊敬的院团委：

我是*班的，我申请加入院团委组织部，我申请的职位是组织部部长。

院团委是在学校管理中起很大的作用，在同学中间也有不小的反响。加入学生会不仅能很好的锻炼自己，更好地体现自己的个人价值，还能贯彻“全新全意为人民服务”的宗旨，有利于自己的成长和发展。所以，我向往院团委组织。能够加入院团委，成为其中一名积极分子是我一直以来的心愿。

我是一名来自学生，在班中任宣传委员的职务，在院学生会组织部任干事已经一年半，具备一定沟通、组织，宣传能力。我是一个性格开朗、听话懂事、诚实质朴的学生。对老师分配的任务认真负责，能积极向上，喜欢和同学讨论解决问题，经常参加班级学校组织的各种课内外活动；能与同学和睦相处，尊敬师长，自觉锻炼身体，能迅速的适应各种环境，并融合其中。不论是对待学习亦或是工作，我都塌实肯干，我的严谨与负责的态度让我顺利地完成了各项任务。我努力做好宣委的工作，并在工作中以积极认真的工作态度与团支书一起组织团活动，参加学院的各项活动，同时我也十分渴望分团委组织部——这片我渴望已久的苍穹！

我申请加入组织部，我非常喜欢这个部门，而且我的能力也非

常适合并能胜任这份工作。

如果我能顺利进入院团委组织，即使不能加入组织部，我想，加入别的部也是一次不错的锻炼机会。我会进一步加强自身修养，努力提高和完善自身的素质，并积极、主动、民主、协助地发挥她应有的作用，并在其中锻炼自己的各种能力，包括组织能力，思维能力，办事能力，创造能力和交际能力。我将时时要求自己“崇德厚智，经世济民”，同时也自觉地学习和体会党的“三个代表”精神，从而提高自己的政治思想觉悟及参政议政意识。

我进入了院团委后，我将进一步规范组织部的工作，抓好工作重点，做好本职工作，继续努力为同学们服务，做到务实创新，提高团组织在同学们中间的影响力和号召力，起到好的纽带作用，真正体现我们为学生做工作的本质，高效率地把工作渗透到各个支部，使我们的工作更好更快地完成。

最后请允许我再次表明我对加入院团委的渴望，请各位给我院团委这片广阔的天空，我会以积极认真的工作态度，全心全意为*班、院团委乃至*学院，*大学服务！

此致

敬礼！

20xx年x月x日

共青团组织基本属性篇二

所谓“五四”精神，可以用8个字来概括：爱国、民主、进步、科学。而最重要的，就是爱国。我们作为青少年，要发扬“五四”精神，要勇于实践，大胆创新。没有无畏的开拓者，就没有我们现在的生活。开拓、前进，是我们时代的推进。只有开拓、只有创造，我们青少年才能前不负古人，后

无愧来者。

而就在-年的五四前夕，青海玉树发生了里氏7.1级的大地震。它把无数阳光下鲜活的生命永远带入黑暗世界，灾难超越了地狱与时空，灾难是我们共同的伤痛。在无法抗拒的大自然面前，只有爱，才是我们得以永恒的力量。我们坚信“地震无情，人有情”。在这次地震中，我们更看到一个民族的凝聚力，一群平凡人身上的伟大力量。全国人民都动员起来了，为玉树捐资捐物。这其中，青年志愿者那光辉的背影深深的印在人们的脑海中，他们用诚挚的心挽救了一个个生命。他们，是伟大的！

有人认为，所谓爱国，就是要干出一番轰轰烈烈的大事，能够推动社会的进步，能得到大家的好评，那样才称的上爱国。我想说，作为青少年的我们，正处在学习求知的重要人生阶段。努力学习，提高自身素质，同样是爱国的体现。人类知识不断更新，各行各业先进的知识和技术层出不穷，这就给人们的学习提出了更高的要求。我们青少年，应该大兴学习之风，树立“终生学习”的观念。

有人说，19世纪是英国人的世纪，20世纪是美国人的世纪，而21世纪，就是我们中国人的世纪，中国经过几十年来的艰苦建设，已取得了“乘长风，破万里浪”的迅猛发展，但我们不要忘记，我们仍然是个发展中国家，还有许许多多地方有待完善和发展，要想国家富强，就必须努力，而希望就寄予在我们这一代人身上。

最后，我想对在场的每位同学说，让我们珍惜青春年华，牢牢抓住时间骏马的缰绳，从知识海洋中不断吸取常青的营养，勤钻专业，刻苦学习。发扬“五四”精神，让我们的青春燃烧的更加灿烂！

共青团组织基本属性篇三

青年员工是企业员工中最具活力和生命力的一个重要群体。青年员工在企业文化建设问题上的认同感、积极度、参与度与企业文化的成功失败有着直接的关系。因此，企业共青团组织应充分发挥组织的凝聚力和感召力，担负起带领青年建设一个积极向上的企业文化氛围的使命。

首先，企业共青团组织要有效地参与企业文化建设，就必须使企业青工深刻理解企业文化的内涵。

一般说来，企业文化是指以形式最佳的经营管理机制和增强企业活力为目的，以人为本，以企业精神的共识为核心，以员工行为为基础，实现企业管理整体规范化的管理行为。它主要由企业的最高目标、共同价值观、作风和精神、行为规范和规章制度等构成。因此，共青团组织就要引导员工认识企业的凝聚力不仅与物质条件有关，更与精神条件、文化条件有关。工资、奖金、福利待遇这些物质条件只是企业凝聚力的基础，企业精神、企业文化才是企业凝聚力的根本，企业凝聚力取决于企业的群体价值观。

通过教育，使广大青年员工理解优秀的企业文化会产生一种尊重人、关心人、培养人的良好氛围，产生一种精神振奋、朝气蓬勃、开拓进取的良好的风气，激发员工的创造热情。良好的企业文化胜过任何的行政指挥和命令，它可以将被动行为转化为自觉的行动，化压力为动力，其力量是无穷的。

其次，企业共青团组织要明确自己在企业文化建设中的作用。

一、在企业文化建设中要做好引导作用

共青团作为积极上进的青年组织，对于青年的思想发展有着很大的影响。而青年作为企业文化建设中最主要的中坚力量，

对企业文化的走向有着举足轻重的作用。团组织可以通过形式多样的活动将企业文化建设的内容融入到日常的宣传工作中，通过对青年思想的引导，从而使企业文化建设向积极、健康的方向发展。

二、在企业文化建设中要做好推动作用

青年是企业在未来竞争中立于不败之地的根本力量，企业发展离不开富有进取精神并具有较强的知识和技能的青年人才，需要这些人才来推动其向前发展。青年作为一个社会人，其同样也有着自我发展与完善的需求，需要通过不断的学习、提高来发展自我，从而实现自身价值。因此，企业文化建设的目的就是要把这两者的发展及需求统一起来，形成一种合力。企业共青团作为联系青年和企业的一个桥梁纽带，可通过工作及活动的开展将两者的需求有机的结合起来，推动企业文化向前发展。

三、要做好企业文化建设的创新作用

企业文化建设与企业的管理和技术工作一样，同样需要创新。青年员工作为企业中思想相对活跃的一个群体，其思维方式是紧跟着社会发展的脚步前进的，他们看问题的视角也是较超前的。思想活跃，具有开拓性和创造性，这些特点决定了青年对企业文化在新时期的影响。共青团组织必须把握住特殊的地位来将青年的这种合理的创新需求汇集起来，通过自身的工作渠道来使企业的管理者注意和接受这种需要，并把这种需求注入到企业文化建设工作之中，最终实现企业文化的创新与变革。

最后，企业共青团组织参与企业文化建设应把握方向，有的放矢。

一、努力获取青年员工对企业文化的认同感

企业团组织在参与企业文化建设的过程中，要帮助青年员工树立这样一种精神：为了企业的发展，必须勇于献身，必须牺牲和放弃今天的部分享乐，因为企业对青年员工的要求，更多的是奉献，而不是享乐。企业团组织作为企业文化的积极建设者和实践者，在时间和实践的双重考验面前，以身作则，一以贯之，企业的青年员工就会自觉的产生对企业文化的认同感，认同企业团组织所倡导的价值观念、企业精神，就会信任这种精神对企业发展的巨大作用。青年员工基本都刚从校门走进企业不久，有时难免碰到理想与现实的激烈冲突。在冲突面前，企业团组织要做好青年员工的思想工作，让其不回避、更不丧失理想和信念，甚至还要能够忍受委屈。要以自己的努力工作去赢得在企业中的地位，努力把自己的工作和行为变成一种风范、变成一种广泛认同的文化现象。

二、在企业文化的塑造中，要充分发挥企业共青团的先进性

在企业文化的塑造中，发挥共青团的先进性，主要体现在实现企业价值与青工价值的统一，在企业中形成青工共同认同的企业经营理念和目标，并为之产生青工合力的企业文化氛围，发挥青工的生力军作用。一是满足青工的自尊心。企业青工的物质需要在减少，而精神需要则在增加。企业共青团要把注意力更多地投向企业的软环境，设法满足青工们的精神需要，引导和协助青工设法获得共识和自尊。以人为本，把人作为经济活动的主体，受到应有尊重，这样才能够激励青工积极投身于工作；二是满足青工的创造性。企业共青团的工作重心之一，就是用争先创优等适当方式促使青工从事创造性思考、学习和参与创造性的工作，激发青工的主动精神，使青工主动、自觉地完成自己的本职工作。尤其是青年技术人员，他们工作的性质，决定了所需要的智力或认知力多于所需要的体力，只有满足青年成长成才的需求，才能做到“事业留人”；三是满足青工的归属感。对从事日益复杂工作的青工，现代企业不再是仅靠收入来吸引人，而是在更大的程度上依靠能使个人得到满足感和归属感的工作环境来争取，正所谓“感情留人”。企业共青团可以在进行正确婚恋

观的宣传教育的同时，做到“关心人”，从交友沟通、恋爱介绍、婚房介绍、贷款购房等等的服务，使每一个青工感受到企业的温暖、视企业为家。

三、在青年集体中营造浓厚的学习氛围

学习对组织的持续发展至关重要，新经济环境下最成功的企业是学习型组织，学习型组织在企业文化建设中将进一步受到关注。因此，企业团组织要注意在日常工作中努力营造浓厚的学习氛围，特别要注意学习过程中的青年个体和团体的配合问题。个体及团体都不断学习及配合良好，会对企业产生一股强大的发展动力，推动企业的迅猛发展；个体及团体都不断学习但是配合不好，“个性”太强，反而不利于企业的发展。

四、注重树立良好的企业形象

企业形象直接与企业的兴衰、优劣相联系，企业的知名度与美誉度有机结合构成了企业在公众中的形象。作为企业团组织，就必须组织引导企业青年团员爱国守法、团结亲善、勤俭自强、敬业奉献，做好窗口服务，在工作中争创“青年文明号”及“青年文明号生产线”，以体现高度的职业文明，创造一流的工作业绩，增强从业的光荣感和责任感，展现企业青工的良好职业形象和精神风貌，为树立企业的良好形象奠定坚实基础。

青年是企业的希望，企业文化建设离不开青年的参与。企业的共青团组织作为联系企业和青年群众的组织，其对企业文化的建设工作具有很大影响力，共青团组织应该利用这种积极的影响力，结合时代的要求，结合青年精神文化生活的需要，发展和繁荣有本企业特色的企业文化，增强凝聚力，实现企业发展与青年进步的双赢，为塑造企业文化作出应有的贡献。

共青团组织基本属性篇四

踏着春天的节拍，我们走进绚烂的五月，活力五月，青春四射，这天我们迎来青春的节日——五四青年节！这个节日是为纪念伟大的五四运动设立的，今年正好是纪念五四运动-周年及共青团建团-周年的日子，回眸历史，穿越岁月峰头，中国共产主义青年团走过了-年的风雨征程。五四运动至今，一代代优秀青年为民族复兴作出了卓越的贡献，正是他们在党的旗帜的指引下，和千百条各战线上的青年模范一齐，演绎了一幕幕惊天地、泣鬼神的青春活剧，谱写了一曲曲壮丽雄浑的青春赞歌，追逐着一代代爱国赤子的中国梦！

__年来，“爱国、进步、科学、民主”，薪火相传，历久弥新，将五四铸成一枚徽章，戴在所有挺立时代潮头的中国青年胸前。

我们纪念五四运动，目的在于弘扬五四精神，肩负历史使命，就是要树立理想，立志报国；要勤奋学习，勇于实践；要在实践中锻炼品格，磨练意志，在学习文化知识的同时学习做人；要守时守信，做礼貌的公民；既有理想，又要着眼于现实，从身边事、力所能及的事做起；要勇于奉献，尽管在知识经济时代，我们不再需要为追求光明和自由而抛头颅，洒热血，但“我为人人”的奉献精神，仍应得到弘扬。因为新时代下我们有着我们新的“中国梦”，中国梦的实现需要我们的励精图治，需要我们每一位中国人贡献自己的力量，因为“中国梦”是我们十三亿国民共同的梦！

我们的国家像一艘大船，十三亿的人民都是组成船身的构件。这样一艘巨舰，他的风帆，他的旗帜，他乘风破浪的英姿和饱满紧绷的缆绳，作为人民的我们都触手可及。我们将生命融入其中，这个庞大而年轻的国家，与我们生死与共，而我们的思想与生命，就是推动这艘巨舰前进的动力。换言之，它的真正驾驶者是人民，是一艘真正汇集了无数人的智慧与勇气的巨舰，他与人民融为一体，人民的梦就是中国梦。

少年强则国强!青年是社会建设发展的主推力量,青年是最富有活力与创意的年华,一年前的爱国学生是我们的榜样,让我们扛起“五四”的大旗,传承“五四”薪火,弘扬“五四”精神,为建设一个更好的现代社会,做出青年应有的贡献!

共青团组织基本属性篇五

镇共青团工作在团县委正确领导下,以“xxxx”和“xx大”精神为指导,以科学发展观为统领,坚持一手抓带领青年成才创业促城关经济社会发展,一手抓团的建设促进团的事业全面发展,带领广大青年为西来镇经济、政治、文化建设做出应有的贡献。主要做法是:

一、加强团的组织建设,夯实团的工作基础

青年关系未来,我镇始终坚持“党建带团建、团建抓创新”的工作思路。一是进一步完善各项制度建设,把党的要求贯彻到团的建设中,使团的建设纳入党的建设总体规划。同时建立五项制度:定期研究共青团工作制度、“党建带团建”工作责任制度、党团工作共建制度、团干部双重管理制度、培育推优制度。二是加强团员和团干部队伍建设,建立健全团干部协管制度,加大团干部的选拔力度,做好团员发展和推优入党工作。引导和督促团员在工作和学习中发挥模范作用。三是抓班子带队伍,展示活力。要求每个行政村和社区居委会必须有一名团干部,以此来增强共青团在基层的影响力和号召力。

二、加强青少年思想道德建设,提高共青团员素质

共青团是先进青年的群众组织,是党联系青年的桥梁和纽带,肩负着为党团结、教育、引导青年的政治责任。在新的历史时期,对青少年进行思想道德建设显得尤为重要。一是引导团员青年牢固树立和认真落实科学发展观,以科学发展观武

装团员青年，使其树立正确的理想信念和政治立场，今年我镇共开展了两次科学发展观集中教育讲座。二是引导团员青年在大力发展特色经济的实践中建共立业。青年是最富有朝气、最富有创造性、最富有生命力的群体。我镇在双流村设施蔬菜基地的建设中，聘请技术人员对团员青年进行指导，积极培育青年创业带头人，鼓励和带领青年为经济建设贡献力量。三是加强青少年法制教育，青少年如同早上八九点钟的太阳，充满了希望，引导他们走上正确的人生之路是我们基层团组织不能推卸的责任。我们专门请法院干部对青少年进行定期的法制教育，取得了不错的效果。

三、开展多种形式的活动，丰富团员的精神生活

为增强团的活力，引导广大团员青年踊跃参与团的建设，镇团委积极开展“全*动迎奥运”、庆五四等活动。

广泛开展形势政策教育、思想道德教育，以知识竞赛、征文比赛、评选优秀团员等生动活泼、通俗易懂的形式丰富了青年的精神生活。

四、加强少先队员的培养，为团员发展储备力量。

团建工作是党建工作的基础，团员是党员的后备军，少先队员则是共青团员的后备军。应该加强对少先队员各方面素质的培养，为祖国的将来储备人才。我镇“六一”期间举行了升旗仪式，教育儿童从小学会热爱祖国，热爱人民，热爱自己的亲人，并召开了隆重的庆祝大会。由镇党委政府牵头，镇妇联、团委在全镇范围内倡议并发动了一次“关爱儿童、关注成长”的主题活动。

五、促进青年发展，在共建和谐社会中服务青年

青年是以后各项社会事业建设的主力军，保障青年的利益，把握青年发展的紧迫需求是我镇团委工作的重点。镇党委、

政府高度重视青年工作，一是积极承担青年事务。，努力保障青年就学、就业、维权等各项事务的利益。二是促进青年就业创业。加大观念引导、技能培训、创业扶持、就业援助，加强社会合作，树立和宣传青年创业实践基地，另外保障外出务工青年的利益，我镇为外出务工青年建立档案，详细记录其基本情况。三是维护青少年合法权益，预防青少年犯罪。每个村、社区我们都建立青年工作联系人，做好法制宣传教育工作，切实为进城务工青年、残疾青年办实事、做好事、解难事。

我镇共青团工作虽然取得了一些成绩，但同时也存在一些不足，在全面建设小康社会的征途中，我们任重而道远，在xx年的工作中，我镇团委将按照“组织健全、制度落实、工作活跃、作风明显”的要求，引导广大团员青年以火热的激情和旺盛的生命力奉献给西来的各项事业建设。我们相信：团员青年的前途光明而美好，西来的未来将更加繁荣富强。