

最新软弱涣散基层党组织整顿情况报告(实用5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

软弱涣散基层党组织整顿情况报告篇一

1、加大整软宣传力度。组织召开了整顿软弱涣散基层党组织动员大会、党组织负责人座谈会、摸底排查工作培训会、分类定级专题会等，广泛宣传整顿软弱涣散基层党组织的目的、意义、方法和步骤。各基层党组织切实通过“三会一课”、组织生活会、党员活动日等将相关会议精神传达到每位党员。

2、加强班子建设。一是加强教育培训，提高党组织负责人在处理日常工作和急难险重情况下的能力，充分利用农村远程教育平台、举办村干部培训班、组织村干部参加省、市、县举办的培训班、组织农民讲师进村(社区)宣讲等方式，加强对村干部的教育培训；二是采取新农村指导员中的党员担任常务副书记的形式，协助软弱涣散党组织开展工作。

3、加强制度建设。进一步健全和完善各类工作制度，促进软弱涣散村各项工作规范化开展。重点建立和完善限时办结制、一次性告知制、岗位责任制等制度，建立和完善“三会一课”制度、民主评议支部制度、民主管理制度等相关制度，着力解决“服务不优、战斗力不强”的问题。

4、从解决突出问题入手。要求软弱涣散党组织要将解决突出问题作为整顿工作成效的集中体现，重点解决影响形象、群众反映集中的突出问题；影响农村发展、农民致富的突出问题；影响社区工作、居民生活的突出问题。解决存在的突出问题要量力而行、尽力而为，对一些涉及面广、群众迫切要求

解决的问题，成立专项工作小组，明确责任人，上下联动，综合治理。对应当解决但一时又解决不了的问题，向群众说明情况，并积极创造条件逐步加以解决。对解决问题效果不好、多数群众不满意的，要重新进行整改解决。

软弱涣散基层党组织整顿情况报告篇二

经过整顿，我镇农村基层组织建设取得了明显的成效，整顿村的面貌明显改观，整顿工作也深受干部群众的欢迎。

1、村级组织规范化运转，村党支部的领导核心地位明显增强。村级组织规范化管理的推行，使村级各类组织职责得到了进一步明确，工作中能做到相互配合，共同协作。村党支部认真执行民主集中制原则，有效地实施了对其它村级组织的领导。村党支部的工作方法、方式也从直接管理村务中解脱出来，统揽全局，却不大包大揽，通过从方向性、政策性、全局性、重要问题上实施领导，进一步明确了村党支部的核心领导地位。

2、解决了一大批群众反映强烈的热点、难点问题，促进了农村社会的稳定。整顿中，坚持从群众反映强烈的热点、难点问题入手，不回避矛盾，不草率决断，有效地促进了矛盾的解决，群众心平了，气顺了，上访的少了，平时有意找岔的人没有了。

3、锤炼了一批党员干部，推动了工作作风的改变，进一步密切了党群干群关系。过去有些村干部在工作方法上习惯于对群众发号施令，作风粗暴，方法简单，脱离群众。通过整顿，加深了与群众的感情，学会了走群众路线，现在工作中遇事能主动同群众商量，深入细致地做群众的思想政治工作。

软弱涣散基层党组织整顿情况报告篇三

今年以来，商城县统计局党支部在县委的正确领导下，紧紧

依靠全体党员干部，围绕县委中心工作，主动适应新形势、新任务的要求，扎实做好各项工作，取得了一定成效。

1、抓党组织班子建设，夯实机关党建工作的组织基础。把建设一支善谋发展，科学发展的党员干部队伍，作为加强基层党建的基础性工作，着力提高班子成员党性认识，理论业务水平和政策水平，力求处事公平公正，廉洁自律，作风正派，促进了支部的班子建设，增强了基层党组织的战斗力和战斗力。

2、树标杆，学先进，发挥典型示范带动作用。我们结合创先争优和廉政文化进机关以及省级文明单位巩固发展等活动，选树了优秀党员、先进工作者、文明家庭、文明股室等先进典型作为机关党建示范提升点，起到了较好的带动作用。

3、强化督促，提高机关党组织的执行力。坚持通过机关党建工作例会的方式，了解督促机关支部每月党建工作完成情况，每月进行通报，县委政府的重大决策在机关得到了较好的执行。

1、严把入口，抓好党员发展工作。按照新时期党员发展的“十六字”方针，对新党员发展和预备党员转正实行全程公示制、票决制和责任追究制；进行严格考察，严格把关，严把入口，确保质量，并认真做好党的基本知识教育工作，保证了新进党员队伍人员的纯洁性和先进性。

、说思想认识，组织全体党员干部开展大讨论，讲学相长，收效明显。通过组织全体党员干部开展“学习党史知党情、创先争优跟党走”党史知识竞赛活动，使广大党员在积极参与中受到教育，得到提高，在机关掀起了学习党史知识、提高业务素质的热潮。通过组织机关全体党员干部开展《廉政准则》知识测试，法律知识测试等考试的方式强化学习，巩固学习成果。“四促学”方式的推行，使集体培训与个人自学达到了较好的结合，增强了学习教育效果，提高了机关党员队伍整体素质。

1、推行党建工作责任制。认真贯彻落实县委〔xx〕4号文件精神，建立了以党支部书记为第一责任人的党建工作责任制，形成了“抓书记、书记抓”的工作局面。

2、完善目标管理机制。与各党小组签订党建目标责任书，并把党建工作内容具体分为组织领导、班子建设、党员队伍建设、工作机制、制度建设等六个方面，纳入工作目标，在年度考核中与各党小组整体工作一起考核，并作为年度评先评优的一项重要内容，切实把机关党的建设与各项业务工作融为一体。

3、健全完善党内工作制度，修订完善了“三会一课”、民主生活会、发展党员工作、党风廉政建设、民主评议党员、党内监督等20多项工作制度；制定实施了党费收缴管理三项制度。规范完善了发展党员“五项制度”，提高了透明度，确保了发展党员质量。对机关基层党组织的制度化、规范化建设起到了重要的推动作用。

结合县委中心工作和重大节日，有针对性地组织开展了一系列各具特色、主题鲜明的党建活动。一是“五·一”期间组织干部职工进行健康体育活动；二是认真落实并选派村第一党支部书记和非公经济党建指导员工作；三是扎实开展“牵手共建”工作，搞好联村共建；四是搞好基层党组织分类定级，晋位升级工作，扎实开展基层党组织建设，按照要求做到“三专”；五是积极落实关爱弱势群体的“爱心慈善”募捐活动；六是积极参与“中国统计开放日”活动，并取得了优异成绩；七是巩固和创建省级文明单位的成果，进一步提高统计人员形象。通过形式多样的活动，丰富了机关党建工作内容，增强了生机和活力。

一是为了更加扎实有效的开展好这项工作，我们结合统计工作实际，把创先争优和“双学双提”活动与抓制度建设、规范权力运行有机结合，在执行县委、县政府出台的相关制度的同时，修订、补充、完善局内各项规章制度，确保权力在

阳光下运行。通过严格执行制度，规范工作与行为，为创先争优和“双学双提”活动深入推进提供了制度保障。二是与促进统计“三个提高”有机结合，局党支部坚持一个格局，围绕工作重点，来促进“三个提高”，即：继续坚持抓好一个根本、突出两大重点、落实三项保障的工作格局，围绕搞好“经济运行监测、信息资源共享、管理基础规范”等重要工作任务，以此促进“统计能力、统计数据质量和统计公信力”的提高。三是与严守统计职业道德有机结合，按照新《统计法》的要求，加强对源头数据质量的控制和三级监管统计数据质量体系的建设，强化“事前预防、中期监控、定期评估、考核追究”制度。同时，严格统计报表审批，规范基层基础工作，保证各种统计数字来源有据。四是与推进学习型党组织建设、开展岗位竞赛有机结合。围绕学习型机关建设要求，结合统计工作需要，进一步健全各种学习制度，开展岗位竞赛活动，加强对学习成效的考评，进一步提高了全体工作人员的业务素质。五是与开展调查研究，提供优质服务有机结合，提高服务能力和水平是充分发挥统计职能作用的又一关键。我们充分发挥统计职能优势，大力开展调查研究，班子成员带头，专业人员明确责任，深入基层调查研究，撰写了一批高质量的调查研究报告。其中有一篇获市统计调查科研成果二等奖，两篇获三等奖。六是与加强作风建设有机结合。政风行风好坏既关系着统计部门的形象，也关系着政府的形象。自开展创先争优和“双学双提”活动以来，我局在信息公开、依法行政、服务质量、廉洁自律等方面进行自查自纠，自觉接受社会监督。通过开展创先争优和“双学双提”活动，不断加强政风行风建设，促进了统计工作的全面开展，有力地提升了统计部门的形象。2017年10月31日，县统计局被省委、省政府命名为省级文明单位的光荣称号。同时，我局在平安建设、计划生育、扶贫开发、支持试验区建设、纪检监察等工作上也获得县委、县政府表彰。

为进一步激发基础党组织和党员创先争优的内在积极性，引导基层党组织和党员在新时期增强先进性意识，树立先进性标准，践行先进性要求，展示先进性形象，形成基层党组织

和党员创先争优的长效机制。我局开展公开、践诺活动。从领导班子成员到一般党员都书写了书，并进行公示。为了扎实有效开展活动，要求各党小组要定期组织党员对的“践行”情况进行互比互评，指出不足，找出差距。同时要求每个党员要定期汇报践诺情况，党支部要把每个党员践诺情况公诸于众，并征求群众的意见和建议，接受监督，真正把“”落到实处。

一是深入开展调研工作还抓得不够；二是党员教育管理工作方式方法还没有完全适应新形势发展的需要，有待于进一步改进和完善。

今后，将进一步加强与党小组的联系与交流，多了解干部群众的思想动态，有针对性的开展基层组织建设工作；进一步增强创新意识，积极开辟机关党建工作新途径，探索新方法，在抓谋划、抓协调、抓基层、抓制度、抓督导上下功夫，统筹抓好基层组织建设，扎实推进基层党内民主建设，加强党员教育管理，继续广泛深入开展创先争优活动。使机关党建活动内容更加丰富，形式更加生动，机制更加健全完善，使各项工作再上新台阶。

软弱涣散基层党组织整顿情况报告篇四

尊敬的领导，各位同事：

大家好！

今年是“十三五”开局之年。市体育局机关党建工作要以***总书记系列重要讲话精神为指导，按照全面从严治党的总要求和市委的工作部署，深入贯彻党章党规，围绕中心、服务大局，在“两学一做”学习教育中走前头做表率，努力造就高素质合格党员队伍，为建设“六新大**”和备战省运会提供坚实政治保证。着力抓好八个方面工作：

按照市委的统一部署，扎实开展“学党章党规、学系列讲话，做合格共产党员”学习教育，引导党员用党的理论创新成果武装头脑，用党章党规规范言行。持续深化“百名书记上党课”活动，依托“机关大讲坛”宣讲平台，抓好“四个全面”战略布局、“五大发展理念”、“科学扶贫精准扶贫”和“生态文明先行示范”等专题学习辅导，为“十三五”开好局打牢思想基础。围绕纪念建党95周年，多层次举办庆祝纪念宣传活动，多形式开展主题教育实践活动，加强党性锻炼，坚定信仰信念。

落实省委办公厅印发的《关于进一步严格党内组织生活的指导意见》，制定实施细则。严格“三会一课”、组织生活会、党组成员双重组织生活、谈心谈话、党性定期分析和民主评议党员等制度。党组继续派成员列席各支部民主生活会，重点督促开展党内批评和思想交锋，让批评和自我批评成为党员干部必修课。从规范基层党组织“党日”活动抓起，组织志愿服务，推行到党性教育基地过体验式组织生活，探索“党建微课”、“党员e家”等党的活动新形式，增强党内生活的质量和吸引力。要加大党务公开、政风行风、绩效管理、平安建设、文明单位创建和体育宣传工作等力度，备战第十六届省运会努力营造一个良好的工作环境。

深化服务型党组织创建，引导机关党员走出机关、深入基层，多为基层和群众办实事、解难题。继续开展优化软环境“十佳举措”征集评选，引导下属单位围绕中心任务，推出务实管用的服务举措，不断优化发展环境。持续深入开展“三结对”帮扶活动，重点深化与扶贫开发重点村的结对帮扶，落实机关党员挂钩帮扶贫困户帮助脱贫，推进“精准扶贫”。深化在职党员到社区报到为群众服务工作，体育局今年要计划完成多个城市社区多功能运动场、室内健身房、拆装式游泳池，为市民进行国民体质监测等民生实事，组织党员认领群众“微心愿”、结对帮扶困难家庭，进一步密切党群关系。扎实推进，加大基层公共体育设施建设力度，强化党员干部带头先锋作用。

加强组织建设，进一步调整优化组织设置，严格督促按期开展离（退）休老年支部和体育社团联合支部的换届。加强分类指导，深入党建工作薄弱单位基层党组织开展调研，剖析问题，有的放矢，整顿帮带。抓好发展新党员工作，推行发展党员推荐制度、全程记实制度，注重从优秀年轻干部、教练及一线服务岗位发展党员。开展党员组织关系集中排查工作，认真核查党员身份信息，进一步理顺党员组织关系。加强和改进对局机关党建工作的指导，推进交流互动。“七一”前夕，各支部开展“一先两优”评选活动，宣传典型，示范引领，整体推进基层党建工作。

发挥基层党组织在“三严三实”专题教育中的重要作用，开展“回头看”，推动深入整改“不严不实”问题，巩固提升专题教育成果。以“讲故事、悟精神”形式，宣传学习焦裕禄、谷文昌精神，培树宣传身边的工作典型，引导党员传承和弘扬党的优良作风。进一步落实局机关岗位责任制，组织“机关党员好作风”实绩观摩，树立一批党员先锋岗标杆，推动各科（室、中心）围绕态度、时效、便利、质量全面开展“四优”服务竞赛。积极开展党建工作年度绩效指标的考核工作，配合抓好机关效能建设。要进一步加强党风廉政建设和惩防体系建设，认真落实党风廉政建设责任制，推进廉政风险防控项目化管理。

以深化机关党建“1263”机制建设为抓手，进一步推进中央《条例》、省委《实施办法》、市委《意见》和市直工委《要点》的落实，适时组织调研检查，促进解决难点问题。以述职评议为抓手，组织实施新一轮党组书记抓机关党建工作述职评议，推动“第一责任人”落实第一责任，推动开展基层党组织书记述职评议工作，推动党建责任落到基层。开展机关党建工作创新项目评选，鼓励基层创新载体、创新制度，大胆试验，多出成果。进一步深化拓展机关党建“三级联创”，充分发挥局机关党总支承上启下的作用，推动形成系统带动、上下联动、整体推动的机关党建工作格局。

深化纪律规矩教育，将廉洁自律准则和纪律处分条例纳入党员干部学习教育重要内容，引导党员干部严格按党章、党纪和党的规矩办事，想问题、办事情都模范遵守宪法、法律。加强反腐倡廉教育，通过领导“讲廉”、典型“示廉”、案例“警廉”等形式，开展示范教育、警示教育和岗位廉政教育，培育秉公用权、廉洁从政的价值理念。加强机关廉政文化建设，发挥办公设施、短信微信等新媒体和廉政教育基地的作用，营造崇廉树廉的良好氛围。积极开展党员干部“带彩打牌”不良风气专项整治，确保工作有力有序有效推进。继续深化创先争优和“三严三实”学习实践活动，深化群众路线教育活动成果，完善长效机制。

持续全面推行“公推直选”，择优配强机关、基层党组织书记和班子成员。严格按照规定的条件和比例配备专（兼）职党务干部，确保党务工作有人干、干得好。强化党务干部培训，提高理论素养，拓宽视野和思路，提升党务干部党建业务知识和能力。推动各支部副书记述职评议结果与岗位任用相衔接，推进党务干部与业务干部之间的双向交流，增强党务工作的自信自觉，增强党务队伍的生机活力。发挥党组中心党员干部作用，做好优化成立筹委会和备战参赛十六届省运会人员组织结构，提升干部队伍素质。

软弱涣散基层党组织整顿情况报告篇五

党的组织生活通常是指党员参加党的代表大会、支部委员会和支部党组会议，以及党的讲课活动。党的组织生活是党的生活的一部分。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴！

第一篇:软弱涣散基层党组织整改措施

根据组织安排，2017年*月份，本人到市文化局任职。一年来，在市委、市政府的正确领导下，团结带领班子成员和全体干部职工，加强学习业务知识，认真履行工作职责，强化措施，狠抓落实，圆满完成了年度工作目标任务。

一是落实工作责任抓党建。坚持党建与中心工作同安排、同落实，切实强化党建责任压力传导，与9个支部签订了《2017年党建工作目标责任书》，6次召开党委会专题研究20多个党建工作问题，5次督促和指导具体工作，先后2次约谈8个局属单位负责人和7名班子成员，年终就党建目标完成情况和党风廉政建设进行了考核述职。

二是激发班子活力抓党建。认真落实全县基层组织建设服务年活动安排，推行支部书记抓党建述职评议、领导干部包抓重大项目建设和“一线工作法”三项机制，开展了“弘扬焦裕禄精神、争当群众满意好干部”教育活动。整顿提升软弱涣散党组织1个，调整支部书记2个，选配5名优秀党员干部担任支部委员。带头为基层党员上党课3次，举办专题宣讲辅导11场次，培训党员干部180人（次）。贯彻落实发展党员《细则》，发展党员3名，培养入党积极分子6名。

三是改进干部作风抓党建。扎实开展党的群众路线教育实践活动，大力改进会风文风，综合性会议和文件分别较去年同比下降38%和32%，“三公经费”支出同比下降25%。扎实开展了办公用房、公务用车、会员卡等专项清理，领导班子和领导个人“四风”问题即知即改率100%。

四是提升服务水平抓党建。以服务群众“最后一公里”为重点，在全县建成了15个文化广场和37个“乡村舞台”，实施了体育运动公园和文化中心建设项目；组织开展了“乡村舞台”展演、曲子戏调演和广场文化月等城乡文化活动120多场次，组织129名在职党员进社区开展志愿服务，先后5次深入社区开展电视调试安装、摄影、书画交流等活动，措办为民实事36件。

一是职责履行不力。对党建工作部署多，静下心来谋划和研究较少，督促落实不到位。

二是制度落实不严。个别支部存在“三会一课”不经常、民

主评议走过场等现象，组织生活制度抓得不实。

三是工作重心不准。有时存在一手硬、一手软的现象，没有做到党建工作与业务工作两手抓、两不误、两促进。

一是角色定位不高。作为党建工作“第一责任人”，没有把党的建设摆上应有的位置，研究不够。

二是方式方法不多。抓党建的方法、手段简单，工作创新不够。

三是落实力度不大。虽然制订了党建工作考核奖惩制度，但是考核失之于宽，存在“打和牌”现象，一定程度上影响工作开展。

下一步，我将认真贯彻落实本次会议精神，重点抓好三个方面工作：

一是强化责任落实。牢固树立抓党建“第一责任人”意识，坚持每月至少组织召开1次党委中心组学习，每月1次基层支部党建专题调研，每季度听取1次工作汇报，全面推行党建工作目标管理制度，量化考核指标、细化考核标准、强化督促检查、加大奖惩力度，形成党委书记总体抓、分管领导具体抓、支部书记抓落实的“三位一体”党建工作机制。

二是夯实基层基础。认真落实“一岗双责”、“三会一课”、谈心谈话等制度，严格党的组织生活，抓好党员发展工作。按照“抓点示范、以点带面、全面提升”的思路，抓建广播电视台、文化馆2个党建示范点，整顿软弱涣散党组织1个，配齐专兼职党务干部10名，完善提升活动阵地3个，力促党建工作迈上新台阶。

三是提升服务水平。以服务型党组织建设为统揽，结合文广工作特点，深化文化惠民活动，组织在职党员每月进社区开

展服务，建立党员干部“一对一”文化帮扶对子129个，帮助基层开展文化活动。组建文艺演出小分队5个，开展公益性演出服务活动，年内在全县各乡镇演出58场（次）。建成乡村舞台53个，构建以乡镇文化站为核心、乡村舞台为主体的文化活动网络，不断提升服务能力。

第二篇：软弱涣散基层党组织整改措施

认真贯彻落实集团党委关于召开20xx年度基层党组织组织生活会会开展*评议党员工作的通知，为开好此次专题组织生活会，党支部按照公司党委的要求，通过专题组织学习，广泛征求意见，深入谈心谈话，做了认真充分的准备，认真撰写对照检查材料，在此基础上，惠农党支部决定召开专题组织生活会。继续深入开展“两学一做”教育活动，通过进一步深入学习习*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、新修订《中国共产党章程》、习*总书记系列重要讲话精神以及《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》等文件和规章制度，观看《巡视利剑》、《永远在路上》等专题片，通报违反中央八项规定精神、损害群众利益典型案例，对照《党章》规定的党支部职责，重点查摆突出政治功能、提升组织力方面存在的问题找差距，并对存在的突出问题原因剖析，以及下一步具体整改措施。

1、是否存在党建工作述职评议和上级党委督查通报的问题未按时整改到位，党建工作上级党组织不安排不部署，下级党组织不重视不落实的问题。

一年来，党支部严格按照党章规定开展党建工作述职评议，加强自身建设，积极履职尽责，坚持问题导向。严格按照公司党委的工作部署开展党员学习，并积极组织开展每月“主题党日活动”与“三会一课”相结合，认真组织落实公司党委的各项工作整改，切实做到立整立改。

2、是否存在党建工作资料管理不严、缺少损毁的问题。

档案资料按年度进行装订并封存，严格按照资料管理查阅管理办法管理。

3、是否存在软弱涣散党组织长期存在，得不到有效整顿转化的问题。

支部坚持集体领导和个人分工负责相结合，实现决策科学化和*化、规范化，支委积极维护班子的团结，认真坚持*集中制和贯彻落实“一岗双责”，涉及分公司的重大事项，坚持支委会集体*集中制原则。

1、党支部班子及成员经常到各部门交流谈心，了解和解决部门和职工存在的问题。

2、党支部班子成员对维修和抢修工作的关注度不够。

3、公司业务审批手续及业务流程多而且繁琐，业务工作耽搁时间较长。

4、厂级及班组培训与日常工作紧密结合，提高学习质量，减少学习频次。

5、党支部创新“三会一课”的学习方式，利用微信平台将学习和会议内容转发，组织开展形式多样的党员活动，提升党员和职工的凝聚力。

6、党支部将党建工作进一步提升，加强党员的监督和管理。

1、服务意识有待加强。支部委员深入职工了解职工意愿和征求意见不够，这是服务意识不强的表现。分公司工作重点放在安全生产和市场拓展、提质增效多，党建工作的服务对象是全体党员和职工，在保安全、抓发展、促经营的工作前提下，必须充分了解职工所急所想，将职工的意见和意愿放在第一位，时刻了解和掌握职工的思想动态，要充分尊重职工

的意愿，保护好、引导好职工个人发展，更好的促进工作的积极性。

2、存在求稳怕乱的思想。由于工作事物较多，按部就班的开展各项工作。发生维修、抢修时，严格按照应急抢修制度执行，班子成员和分管领导着重关注抢修材料的购置和调拨、停水时间、停水区域、影响用户和用户投诉处理工作。在抢修时第一时间赶到现场，对施工现场安全管理，交叉施工作业和大型机械施工等工作安排，但在维修和抢修时对维修员实际工作关心和关注较少。

3、存在安于现状、锐意进取的工作意识不强。工作中始终坚持高标准、严要求、求实效，开拓创新少，墨守成规多，在供排水公司高速发展阶段，缺少创造性地推进惠农分公司发展的工作举措，站在总公司角度谋划思考工作的能力还需有待加强，还存在惯性思维、惰性思维，是总公司的工作不到位，我们上报，催了就满足的状态。工作中习惯“按部就班”，“差不多就行”，存在为了完成任务而完成任务的现象，没有切实根据实际情况督促和建议性的开展工作。

4、主动作为意识、创新意识还不强。在面对新问题和新任务面前更多的是老思路、老办法，与实际工作不相符，需要上级管理部门下发制度，对事物的发展认识不深，积极性、主动性不够，存在观望态度，缺乏主角的思维。奋斗干事的*不足，工作中遇到问题讲困难的多，想办法的少，攻坚克难、勇于创新的精神和推进工作干事业的紧迫感和责任感不足。

5、学习的深度和广度不够。虽然党支部带领全体党员认真学习贯彻习*新时代中国特色社会主义思想和十九大报告，但是在学习中还存在存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，党员不能自觉静下心来学习，导致了政治理论学习效果不明显。学习主要是根据党委的学习计划进行，方式、方法比较呆板、单调，开会时有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，对十

九大报告中提到的一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

6、通过不断加强政治理论学习，党支部班子对政治纪律和政治规矩的意识不断提升，能够始终同中央、集团党委和公司党委保持高度一致，对党忠诚老实，不存在当面一套、背后一套的情况。开展批评与自我批评的自觉性不强，在党员评议时缺少批评与自我批评的自觉性，有时即使看到了别人的问题，认为在一起工作，不必要批评别人的缺点，保持“一团和气”。

1、走进职工谈话谈心，解决实际问题

深入各部门开展交流谈心，切实解决职工关心的热点、难点问题。支部委员要坚持执行深入联系点制度，把企业发展和企业管理、经营思路中的热点带到职工中去，给职工深入讲解带有政策性、全局性和特殊性的企业发展问题，使职工关心和融入到的企业发展中来。面对面听取职工意见和存在问题，形成问题清单，能解决的立即解决，暂时解决不了的做好解释工作并形成备案，超出权限范围的及时上报，做到件件有着落。

2、保障安全生产，提升后保障服务

班子成员和支部委员要切实担当好职工带头人、领路人，充分发挥桥梁纽带作用，把服务职工和安全生产管理工作紧密结合，延伸为职工服务链条、拓宽为职工服务领域、创新服务职工的方式。在严格落实和执行应急抢修的同时，完善保障后勤服务、实施跟踪服务，全面提升为职工服务意识和服务质量，切实做到察民情、知不足，班子成员要熟练掌握所分管工作的相关政策、业务知识，更好地为职工服务，进一步提高领导班子成员在职工中的威信，以更“实”的工作作风全面推进供排水事业不断迈向新的阶段。

第三篇:软弱涣散基层党组织整改措施

在领导和同事的指导帮助下，自身素质不断提高，认真地完成各项工作和任务，但还有较大的差距。

一是思想解放的力度还不够大。工作争强当先的意识不强，与时俱进、开拓创新、更新观念、大胆工作的思想树立得不牢固，工作中没有新的亮点。

二是学习积极性不足。在日常工作中总是有意无意地放松了自我学习，对学习“走过场”，流于形式，学习的自觉性、主动性不强；学习中满足于“蜻蜓点水”。

通过这次思想作风整顿活动，我看清了自己思想、学习、工作等方面存在的一些问题，但并不是查找了问题，分析了原因就行了，关键是今后怎样针对自身存在的问题和薄弱环节，拿出实际行动，扎扎实实地解决每一个具体问题。

一是进一步解放思想，在创新上下功夫。牢固树立奋发有为、争创一流的观念，强化质量意识和自我超越意识，紧紧围绕全市中心工作解放思想、大胆创新、扎实工作，勤勤恳恳、认认真真地做好每一项工作；把创新意识贯穿于工作的全过程，努力跳出以前的思路和框架，在保证质量的基础上不断求新、求活；针对新情况、新问题，大力开展调查研究，确保写出一批有深度、有份量的调研成果。

存在问题及整改措施

1、欠缺对学习认识的高度。由于平时较多的工作加以延误，产生了“学不学不是很重要，做到工作才重要”的以干代学的思想，没有把学习摆到重要的位置，缺乏持之以恒的学习精神。

2、欠缺学习知识的广度和深度。平时的学习中，只注重看些

时事新闻之类书籍，对政治理论方面的知识涉猎较少；只注重基本的材料整理方面的知识，对有一定深度的业务知识涉猎较少。学习的知识缺乏理论上的深度和广度，对思想和灵魂的触动不够，学习停留在表面上。

3、作为一名基层领导，对于自己分管的工作，没有开创进取的精神，总是用老眼光分析问题，没有开拓创新意识，安于现状，不思变革，只注重局部利益而忽视全局利益。

4、创新意识不够强。看待具体工作习惯使用书本，不善于与实际工作相结合，有教条主义、本本主义倾向，做事缩手缩脚，敢试敢闯、求新求变的意识不够强。

5、工作方法不够活。自己认准的事理，就抓住不放，甚至自以为是，不善于吸取他人意见，个人随机应变的能力比较差，在处理问题上特别是紧急突发事件的问题上优柔寡断不够不够灵活，方法不够多。

6、作风上缺乏批评与自我批评的勇气，在工作中听不进不同的批评和意见，自认为自己什么都对，对什么都懂，其实都是一知半解，没有竭力维护好群众的正当利益。自我要求不够严，严以待人，宽以待己。

结合自己的工作岗位，明确个人奋斗目标，针对个人存在的问题和不足，采取相应的整改措施，努力进一步提高觉悟，增强党性，解放思想，争创实绩。

1. 强化政治理论学习。以“三个代表”重要思想为学习主线，通过学习使自己在人生观价值观以及世界观上有较大的改变，使之更能适应当前工作的需要。在身体力行上不断有新进步，在推动工作上不断有新进展。政治理论学习要突出重点、有的放矢、形式多样、注重实效。定期与同事学习讨论敞开思想，联系工作，结合存在的问题，积极开展严肃的、真诚的、实事求是的批评与自我批评，使自己能够适应科学发展观的

要求。

2、是全面学习业务知识。扎实地学习分管部门专业理论知识，并向有经验的前辈们学习，翻阅杂志，学习关于农业方面的先进经验。同时，多下基层深入段斗实际调查，透过现象看本质，把握工作中的内在规律，自觉按规律办事，把农业工作搞好。同时，认真学习多方面业务知识，积极配合其他同志，搞好业务工作，努力学习各类相关的业务知识，学用结合，不断增强为人民服务的本领。

4、是定期开展自我批评，深入进行自纠自查，阶段性地对自己的学习、工作和思想进行总结，主要是查找问题和不足，理清整改思路，边查边纠，自责不自宽，严格要求自己，做到防微杜渐。

5、是结合当前的工作，抓好自己主管的农业工作，开拓思路，大胆进取，深入农户，田间地头，掌握第一手资料，同时，认真做好防汛工作，努力把分管的各项工作搞好。

我将以这次作风整顿为契机，严格按照党组织的要求，认真做好自纠自查工作，找出自己在工作中的缺点和不足，自觉学习专业知识，严格整改，恪守本分，洁身自爱，严于律己，管住自己的嘴，管好自己的腿，不该吃的不吃，不该去的地方不去，洁身自好，干好自己该干的事。从工作的实际需要出发，提高依法办事水平，努力使自己的工作能力和各项水平有一个大的提高，为能尽快的适应各项其他工作而不断提高进步。

第四篇：软弱涣散基层党组织整改措施

今年以来，商城县统计局党支部在县委的正确领导下，紧紧依靠全体党员干部，围绕县委中心工作，主动适应新形势、新任务的要求，扎实做好各项工作，取得了一定成效。

1、抓党组织班子建设，夯实机关党建工作的组织基础。把建设一支善谋发展，科学发展的党员干部队伍，作为加强基层党建的基础性工作，着力提高班子成员党性认识，理论业务水平和政策水平，力求处事公平公正，廉洁自律，作风正派，促进了支部的班子建设，增强了基层党组织的战斗力和战斗力。

2、树标杆，学先进，发挥典型示范带动作用。我们结合创先争优和廉政文化进机关以及省级文明单位巩固发展等活动，选树了优秀党员、先进工作者、文明家庭、文明股室等先进典型作为机关党建示范提升点，起到了较好的带动作用。

3、强化督促，提高机关党组织的执行力。坚持通过机关党建工作例会的方式，了解督促机关支部每月党建工作完成情况，每月进行通报，县委政府的重大决策在机关得到了较好的执行。

1、严把入口，抓好党员发展工作。按照新时期党员发展的“十六字”方针，对新党员发展和预备党员转正实行全程公示制、票决制和责任追究制；进行严格考察，严格把关，严把入口，确保质量，并认真做好党的基本知识教育工作，保证了新进党员队伍人员的纯洁性和先进性。

1、推行党建工作责任制。认真贯彻落实县委[xx]4号文件精神，建立了以党支部书记为第一责任人的党建工作责任制，形成了“抓书记、书记抓”的工作局面。

2、完善目标管理机制。与各党小组签订党建目标责任书，并把党建工作内容具体分为组织领导、班子建设、党员队伍建设、工作机制、制度建设等六个方面，纳入工作目标，在年度考核中与各党小组整体工作一起考核，并作为年度评先评优的一项重要内容，切实把机关党的建设与各项业务工作融为一体。

3、健全完善党内工作制度，修订完善了“三会一课”、民主

生活会、发展党员工作、党风廉政建设、民主评议党员、党内监督等20多项工作制度；制定实施了党费收缴管理三项制度。规范完善了发展党员“五项制度”，提高了透明度，确保了发展党员质量。对机关基层党组织的制度化、规范化建设起到了重要的推动作用。

结合县委中心工作和重大节日，有针对性地组织开展了一系列各具特色、主题鲜明的党建活动。一是“五·一”期间组织干部职工进行健康体育活动；二是认真落实并选派村第一党支部书记和非公经济党建指导员工作；三是扎实开展“牵手共建”工作，搞好联村共建；四是搞好基层党组织分类定级，晋位升级工作，扎实开展基层党组织建设，按照要求做到“三专”；五是积极落实关爱弱势群体的“爱心慈善”募捐活动；六是积极参与“中国统计开放日”活动，并取得了优异成绩；七是巩固和创建省级文明单位的成果，进一步提高统计人员形象。通过形式多样的活动，丰富了机关党建工作内容，增强了生机和活力。

一是为了更加扎实有效的开展好这项工作，我们结合统计工作实际，把创先争优和“双学双提”活动与抓制度建设、规范权力运行有机结合，在执行县委、县政府出台的相关制度的同时，修订、补充、完善局内各项规章制度，确保权力在阳光下运行。通过严格执行制度，规范工作与行为，为创先争优和“双学双提”活动深入推进提供了制度保障。二是与促进统计“三个提高”有机结合，局党支部坚持一个格局，围绕工作重点，来促进“三个提高”，即：继续坚持抓好一个根本、突出两大重点、落实三项保障的工作格局，围绕搞好“经济运行监测、信息资源共享、管理基础规范”等重要工作任务，以此促进“统计能力、统计数据质量和统计公信力”的提高。三是与严守统计职业道德有机结合，按照新《统计法》的要求，加强对源头数据质量的控制和三级监管统计数据质量体系的建设，强化“事前预防、中期监控、定期评估、考核追究”制度。同时，严格统计报表审批，规范基层基础工作，保证各种统计数字来源有据。四是与推进学

学习型党组织建设、开展岗位竞赛有机结合。围绕学习型机关建设要求，结合统计工作需要，进一步健全各种学习制度，开展岗位竞赛活动，加强对学习成效的考评，进一步提高了全体工作人员的业务素质。五是与开展调查研究，提供优质服务有机结合，提高服务能力和水平是充分发挥统计职能作用的又一关键。我们充分发挥统计职能优势，大力开展调查研究，班子成员带头，专业人员明确责任，深入基层调查研究，撰写了一批高质量的调查研究报告。其中有一篇获市统计调查科研成果二等奖，两篇获三等奖。六是与加强作风建设有机结合。政风行风好坏既关系着统计部门的形象，也关系着政府的形象。自开展创先争优和“双学双提”活动以来，我局在信息公开、依法行政、服务质量、廉洁自律等方面进行自查自纠，自觉接受社会监督。通过开展创先争优和“双学双提”活动，不断加强政风行风建设，促进了统计工作的全面开展，有力地提升了统计部门的形象。2017年10月31日，县统计局被省委、省政府命名为省级文明单位的光荣称号。同时，我局在平安建设、计划生育、扶贫开发、支持试验区建设、纪检监察等工作上也获得县委、县政府表彰。

为进一步激发基础党组织和党员创先争优的内在积极性，引导基层党组织和党员在新时期增强先进性意识，树立先进性标准，践行先进性要求，展示先进性形象，形成基层党组织和党员创先争优的长效机制。我局开展公开、践诺活动。从领导班子成员到一般党员都书写了书，并进行公示。为了扎实有效开展活动，要求各党小组要定期组织党员对的“践行”情况进行互比互评，指出不足，找出差距。同时要求每个党员要定期汇报践诺情况，党支部要把每个党员践诺情况公诸于众，并征求群众的意见和建议，接受监督，真正把“”落到实处。

一是深入开展调研工作还抓得不够；二是党员教育管理工作方式方法还没有完全适应新形势发展的需要，有待于进一步改进和完善。

今后，将进一步加强与党小组的联系与交流，多了解干部群众的思想动态，有针对性的开展基层组织建设工作；进一步增强创新意识，积极开辟机关党建工作新途径，探索新方法，在抓谋划、抓协调、抓基层、抓制度、抓督导上下功夫，统筹抓好基层组织建设，扎实推进基层党内民主建设，加强党员教育管理，继续广泛深入开展创先争优活动。使机关党建活动内容更加丰富，形式更加生动，机制更加健全完善，使各项工作再上新台阶。

第五篇：软弱涣散基层党组织整改措施

基层支部是党在部队中的基层组织，有效抓好基层党建工作对部队发展和改革意义重大。下面，就发现的问题和解决对策谈谈自己粗浅的认识。

一是谋划党建意识不强。部分基层党支部对抓好部队党建工作的重要性领会不深，有的班子成员组织意识、委员意识不强，重个体轻集体，不能全面履行自身职责；有的班子集体重业务轻党务，侧重大项任务完成和行政管理，轻视理论灌输和思想教育；还有的支部班子不善于抓大事、议大事，对部队日常事务、一般情况等事无巨细、大包大揽。

二是谋求发展能力欠缺。部分基层党支部在积极谋发展、求创新的能力和水平上有所欠缺，存在等靠要思想，工作缺乏主动性、预见性、针对性。有的年度计划过于书面化和空洞化，没有明确的目标、具体的措施、有力的抓手。有的习惯于等着上级给条件、拉一把，自己想办法、解难题、促进步的意识不强。

三是制度落实质量不高。部分基层党支部不注重组织生活制度的规范落实，有的党日活动和党课教育仍局限于坐在一起听报告、学文件、读报纸，吸引力和感召力不强；有的落实党员汇报、开展批评和自我批评“三言两语”，讲工作多、谈思想少，讲套话多、提意见少；还有的召开党内会议准备不充

分，仓促开会，与会人员只能想到哪讲到哪。

四是管理教育力度软化。部分基层党支部党管党员的力度一定程度上有所软化，有的对党员党性锤炼不够，重党员发展前的培养考察，轻发展后的教育管理；有的为党员提供锻炼的平台不多，把党员等同于普通群众要求，导致党员平时看不出来、需要时站不出来、关键时冲不上来；还有的党支部对党员的思想动态掌握不够，支部成员与党员交流少、感情淡。

一是思想认识不到位。有的基层党务工作者对加强基层党支部建设重要意义的认识不足，缺乏做好工作的责任感、紧迫感和能动性。有的基层领导对新形势下部队发展规律把握不准，没有充分认识基层党支部建设在推进公安边防工作中的关键作用，预见性不强。个别基层领导存在“重业务轻党务”认识误区和“等、靠、要”的消极思想，谈起来重要、做起来次要，对党支部建设思考得少、安排的少，使基层党支部战斗堡垒作用未能得到有效发挥。

二是工作安排不合理。上面千条线，基层一根针。随着沿边沿海地区开发开放和边防管理职能的拓展，基层单位特别是业务量大的边防派出所点上、线上、面上的工作都十分繁重，一些基层单位领导自身定位不准，班子分工不明，工作分不清主次和轻重缓急，眉毛胡子一把抓，打乱仗、乱打仗，难以自拔，造成该抓的大事未抓，该放的小事死抓。有的虽然落实了组织生活制度，也往往因人员不齐、时间仓促、准备不充分，效果大打折扣。

三是学习培训不经常。当前，基层党支部书记由政治主官担任，然而基层繁重的执法执勤任务和事务性工作，一定程度上分散了他们学习党务知识、抓党务工作的精力。加之，各单位党务工作培训不经常，即便有培训也是“蜻蜓点水”多，实战演练的少，致基层容易出现党务工作不懂、难抓的现象。另外，部分基层政治主官不注重对党员官兵经常性的教育和引导，降低了党员官兵参与党建工作的积极性，缺少了党员

官兵的互动性和支持，基层党建工作效果自然不佳。

四是帮扶督导不给力。问题出在基层，根子还在机关。目前，机关对基层党支部建设下指标、压担子的多，真正扑下身子、手把手指导帮扶的少，缺少长期的跟踪帮扶。同时，机关下基层检查督导往往是查阅台账的多、谈心交流的少，表面问题检查的多、深层次原因思考的少，能发现问题但不能很好地帮助解决问题，致使个别单位党组织建设长期在低层次、低水平徘徊。

(一)在加强基层书记队伍建设上下功夫。实践证明，抓基层党支部建设首先要抓支部书记，而抓支部书记的核心是抓能力素质的培养。一是选准配强书记队伍。严格落实政治主官任书记的要求，按照立场坚定、素质过硬、官兵信赖的标准，调整配强基层党支部书记。全力推行基层党支部书记“准入制”，对涉及干部晋升、岗位调整、班子改选等情况，加强对拟任正副书记人选的考核，对其个人基本情况、理论水平、任职方向和发展潜力进行综合评估，把好任职入口关。二是扎实开展培训教育。充分挖掘内部资源，依托政治教育协作区平台，定期组织基层党支部书记，围绕支部会议、发展党员、支部换届选举等科目开展实操演练，进一步增强其党务工作技能。依托警地党建联创平台，主动向驻地党建先进典型学习，组织基层党支部书记参观见学，学习借鉴先进经验和好的做法，进一步拓展思路、开阔眼界。搭建能力锻炼平台，积极推荐基层党支部书记参加上级举办的各类比武竞赛，使其接受更高层次的锻炼。三是强化支部集体领导。教育引导基层党支部书记正确处理好集体与个人的关系，切实按照民主集中制原则加强集体领导，调动委员参政议政的积极性，把集中集体智慧、发挥集体作用作为当好书记的一种能力素质和领导艺术来培养，防止和克服“指头硬”、“拳头软”的现象，通过集体领导，把握正确方向，做到议大事、抓中心。

(二)在规范党内规章制度落实上下功夫。落实七项组织生活

制度是加强基层党支部建设的重要内容和根本保证，如果基层党支部组织生活涣散，其战斗堡垒作用必将无法发挥。提升基层党支部建设科学化水平，必须认真落实组织生活制度，并注重提高标准和质量。一是构建标准体系。以模范标准落实组织生活制度，重点对党支部七项组织生活制度流程和标准进行细化。积极开展调查研究，对党员反映比较强烈的或存在问题和漏洞的规章制度进行全面梳理汇总，做好相关制度的废止重建和健全完善。深入探索实践，推动试点课题攻关，通过整改完善、经验总结、参观见学等方式，形成可看、可行、可操作的制度规范。二是固化基本养成。借助各种载体，通过设立“党内互称同志”提示牌，党务公开栏张贴党费缴纳通知，营区大厅显示屏设置“党员汇报日”倒计时，一体化办公平台短信发送基本动作要点等，让广大党员在潜移默化中将落实基本动作和制度作为一种意识和习惯。三是坚持跟踪督导。推行党支部会议记录调阅反馈制度，结合日常工作检查，增强调阅的力度。试行党组织生活全程摄录制度，定期开展基本动作落实自查自纠，成立由基层党支部书记、党小组长组成的党内监督小组，通过视频回放、会议观摩等方式，掌握基本动作和制度落实情况，发现问题，及时讲评整改。

(三)在锤炼党员队伍主体作用上下功夫。广大党员官兵是基层党支部的主体，是加强支部建设不可忽视的中坚力量，抓好了党员队伍就等于抓住了支部建设的支撑点。一是加强作风建设，提升党员党性修养。深入学习上级关于加强作风建设的文件精神，积极组织“党员面对面”、“模范党员标准大家谈”等主题讨论活动，使党员充分认清当前加强作风建设的重要性和紧迫性。深入开展“三严三实”专题教育整顿活动，帮助党员提升强党性、转作风的内在动力，并集中开展党性剖析，使党员找准自身在作风建设上存在的不足，加以整改提高。二是强化激励引导，发挥党员模范作用。推行党员承诺制，基层党支部要按照公开党员身份、岗位、职责的原则，党员做出公开承诺，组织签订《党员承诺书》，通过党务公开栏接受广大官兵和辖区群众监督。加强实战锻炼，

给党员交任务、压担子，通过设立党员先锋岗、组建党员服务队、开展“星级党员”评比等活动，鼓励他们果断喊响“看我得、让我上”的口号，使其在完成重要安保、维稳处突、抢险救灾等任务中得到充分历练。三是建立健全机制，拓宽党员管理渠道。从机制上加强党员队伍管理，坚持把群众管、组织管和党员自我管有机结合，定期组织开展群众评议党员活动，依靠群众管理监督党员。基层党支部通过党员汇报、党内互动约谈等，定期掌握并分析讲评党员的思想、工作和作风情况，用组织的力量约束党员思想和行为。基层党支部班子成员尤其是正副书记要摆正自己在党内的位置，以普通党员的身份自觉接受监督，为支部落实党管党员作出表率。

(四)在加强上级帮扶指导上下功夫。上级党委和机关部门对基层党支部的指导帮扶，可以帮助基层找准问题、查清原因、定实措施，有利于推动基层全面建设健康、快速的发展。一是理清帮建思路。加强计划指导，搞好宏观筹划，防止和克服“头痛治头、脚痛治脚”的行为和“一哄而上”的做法。支队党委要充分发挥“一线指挥部”作用，把对基层党支部的帮建列入重要议事日程，精心组织策划。政工部门要切实发挥“前沿指挥所”作用，牵头组织落实考评帮建措施，加强对基层党支部建设的检查督导。机关各部门要通力协作，形成上下联动、共同推进基层党支部建设的格局。二是落实帮建责任。建立党委成员联系点分工制度和领导机关与基层党支部挂钩帮建制度，并严格落实帮建责任，帮建成效要纳入负责帮建的党委班子成员和机关干部绩效考核内容。对帮建成效明显的，要对负责帮建的人员进行表扬，突出的给予奖励；对指导不力、形象不好、成效不明显的，要进行严肃批评。三是改进帮建方法。注重启发式帮建，提高基层党支部班子独立解决问题的能力，不断增强“造血功能”。要坚持层级领导，充分尊重基层党支部的自主权，改变“保姆式”的工作方法，做到统揽不包揽，指导不包办。要坚持分类指导，针对不同类型基层党支部特点，制定相应的帮建措施。要坚持重点帮带，突出基础薄弱的单位，抓住担负重要任务、遇

到急难问题等时机，及时跟进指导，不断提高基层党支部“三个能力”，全面打牢部队建设科学发展的基础。

第六篇：软弱涣散基层党组织整改措施

按照县纪委关于开展《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》贯彻执行情况专项检查工作的通知要求，结合实际情况，我局积极采取有效措施，切实加强领导，认真组织学习，对照《廉政准则》的“八个严禁”、“52个不准”以及执行《关于领导干部报告个人有关事项的规定》等情况开展排查并自查自纠，现将有关自查自纠情况汇报如下：

（一）加强我局党员领导干部学习

我局在学习《廉政准则》中，积极组织全体党员干部开展多种措施的学习：

1. 局党支部及时召开会议，精心谋划，将其摆上重要日程，局主要领导亲自部署，深入研究，切实抓好组织落实，制定工作方案，细化责任分工。
2. 开展自学、集中学习等多种方式，进行学习辅导和座谈讨论，切实抓好学习培训，组织党员领导干部全面系统深入学习。
3. 定期召开民主生活会，对照《廉政准则》查找思想、作风、组织观念、纪律观念等方面存在的问题与不足，制定整改措施和办法，提高党员领导干部廉洁自律意识，增强拒腐防变能力。

（二）组织党员干部开展自查自纠工作

以贯彻落实《廉政准则》为契机，在全局主动开展自查自检，进行自我剖析和总结。要求全局党员干部结合自身工作实际

和从政行为，按照《廉政准则》中“八个严禁”、“52个不准”以及《关于领导干部报告个人有关事项的规定》的要求，进行逐条对照检查，认真开展自查自纠，查找廉洁从政方面存在的薄弱环节和廉政风险点。

通过召开专题会议等形式，征求干部职工对党员干部廉洁从政方面存在的问题，进行互查，并将自查情况作为民主生活会上报告的重要内容，针对反映出来的问题采取措施，认真纠正，采取有效措施加以解决。

(三)健全制度，取得初步成果

围绕建立干部廉洁从政长效机制的目标，重点建立完善了干部廉政教育、规范性文件和重点领域等岗位制度建设，制定了《会泽县司法局廉政风险预警防范机制流程》制度，把制度贯穿于教育、监督、预防、惩治等环节，使每项工作、每个环节都能做到用制度管事、管人。通过开展自查自纠，党员干部都能严格对照《廉政准则》要求，着力检查自己在廉洁从政方面存在的问题，用《廉政准则》来约束自己的言行，强化廉洁自律。完善相关配套制度，推进监督检查工作，促进了各项廉政规定落到实处。

(一)存在问题和不足

在学习实践中，少数党员干部过于自信，觉的自己在廉洁从政方面没有任何问题，一切腐败的东西都离自己很远，学习廉政制度的意识还不强。由于工作繁忙等原因，有的党员疏于学习，或者不能集中精神学习，在遇到困难的地方，总是浅尝辄止、一知半解。此外，在建立廉政制度方面还有待于完善，一些相关制度还没有完全落实到位，自觉抵御腐败病毒的免疫力还有待加强。

(二)存在问题的原因

上述在思想、工作、作风上暴露的一些问题，虽然有一定的客观因素，基本上有自身的主观世界改造不够，认识不深，主要有以下几个方面的原因：

1、重事务，轻学习。一些党员干部认为身处基层主要是抓好工作落实，不要求有多高的理论水平，缺乏学习的压力感和紧迫感。没有处理好工作与学习之间的关系。

2、重指导，轻实践。有的干警存在的作风不够扎实、工作不够深入等问题，还存在重指导，轻实践的思想，认为每一项工作都有专门的同志去做，不必每项工作都亲历亲为，缺乏深入实践考察研究的行为。

3、重安排，轻要求。在工作安排上，强调每项工作都要有新的提高、新的发展。但在具体落实上，没有用严格的标准去要求、去衡量自己的工作，使一些制度没有很好的贯彻落实。

(一)强化学习制度，不断增强廉洁从政意识。应将《廉政准则》作为中心组年度学习的重要内容，以解决和预防当前党风廉政建设中存在的问题为重点，组织班子成员对照《廉政准则》进行查找和纠正，规范从政行为，增强党支部的凝聚力和战斗力，进一步树立领导干部廉洁清正的新形象。每月安排一次《廉政准则》的集中学习，使每名党员了解掌握《廉政准则》的基本内容、基本要求，在实际工作中自觉贯彻执行。

(二)强化公示制度，不断增强自律意识。对重大事项和干部职工关注的热点问题公开公示，强化领导干部的自律意识。一是干部任用相关情况公示。对干部提拔、调整等人事任用事项，坚持程序、条件公开，对产生的结果张榜公示。二是领导干部个人重大事项公示。按照《廉政准则》要求，在原来报告六项内容的基础上，把家庭投资、住房、配偶子女有关情况及本人因私出国(境)、婚姻变化情况纳入报告范围，并在半年和年终两次公示，自觉主动接受组织和群众监督。

在局党支部民主生活会上，组织班子成员对照《廉政准则》自查自纠。

我局全体党员干部通过认真学习《廉政准则》及相关制度，深刻领会了其精神实质，并对照进行了详细自查自纠，没有违反“八个严禁”和“52个不准”的行为，全体党员干部对反腐倡廉工作有了更进一步的认识，决心不断加大源头治理和预防腐败的工作力度，将反腐倡廉工作融入到各项工作中去，以实际行动将反腐倡廉工作落到实处。

第七篇：软弱涣散基层党组织整改措施

基层支部是党在部队中的基层组织，有效抓好基层党组织建设对部队发展和改革意义重大。下面，就发现的问题和解决对策谈谈自己粗浅的认识。

一是谋划党建意识不强。部分基层党支部对抓好部队党建工作的重要性领会不深，有的班子成员组织意识、委员意识不强，重个体轻集体，不能全面履行自身职责；有的班子集体重业务轻党务，侧重大项任务完成和行政管理，轻视理论灌输和思想教育；还有的支部班子不善于抓大事、议大事，对部队日常事务、一般情况等事无巨细、大包大揽。

二是谋求发展能力欠缺。部分基层党支部在积极谋发展、求创新的能力和水平上有所欠缺，存在等靠要思想，工作缺乏主动性、预见性、针对性。有的年度计划过于书面化和空洞化，没有明确的目标、具体的措施、有力的抓手。有的习惯于等着上级给条件、拉一把，自己想办法、解难题、促进步的意识不强。

三是制度落实质量不高。部分基层党支部不注重组织生活制度的规范落实，有的党日活动和党课教育仍局限于坐在一起听报告、学文件、读报纸，吸引力和感召力不强；有的落实党员汇报、开展批评和自我批评“三言两语”，讲工作多、谈

思想少，讲套话多、提意见少；还有的召开党内会议准备不充分，仓促开会，与会人员只能想到哪讲到哪。

四是管理教育力度软化。部分基层党支部党管党员的力度一定程度上有所软化，有的对党员党性锤炼不够，重党员发展前的培养考察，轻发展后的教育管理；有的为党员提供锻炼的平台不多，把党员等同于普通群众要求，导致党员平时看不出来、需要时站不出来、关键时冲不上来；还有的党支部对党员的思想动态掌握不够，支部成员与党员交流少、感情淡。

一是思想认识不到位。有的基层党务工作者对加强基层党支部建设重要意义的认识不足，缺乏做好工作的责任感、紧迫感和能动性。有的基层领导对新形势下部队发展规律把握不准，没有充分认识基层党支部建设在推进公安边防工作中的关键作用，预见性不强。个别基层领导存在“重业务轻党务”认识误区和“等、靠、要”的消极思想，谈起来重要、做起来次要，对党支部建设思考得少、安排的少，使基层党支部战斗堡垒作用未能得到有效发挥。

二是工作安排不合理。上面千条线，基层一根针。随着沿边沿海地区开发开放和边防管理职能的拓展，基层单位特别是业务量大的边防派出所点上、线上、面上的工作都十分繁重，一些基层单位领导自身定位不准，班子分工不明，工作分不清主次和轻重缓急，眉毛胡子一把抓，打乱仗、乱打仗，难以自拔，造成该抓的大事未抓，该放的小事死抓。有的虽然落实了组织生活制度，也往往因人员不齐、时间仓促、准备不充分，效果大打折扣。

三是学习培训不经常。当前，基层党支部书记由政治主官担任，然而基层繁重的执法执勤任务和事务性工作，一定程度上分散了他们学习党务知识、抓党务工作的精力。加之，各单位党务工作培训不经常，即便有培训也是“蜻蜓点水”多，实战演练的少，致基层容易出现党务工作不懂、难抓的现象。另外，部分基层政治主官不注重对党员官兵经常性的教育和

引导，降低了党员官兵参与党建工作的积极性，缺少了党员官兵的互动性和支持，基层党建工作效果自然不佳。

四是帮扶督导不给力。问题出在基层，根子还在机关。目前，机关对基层党支部建设下指标、压担子的多，真正扑下身子、手把手指导帮扶的少，缺少长期的跟踪帮扶。同时，机关下基层检查督导往往是查阅台账的多、谈心交流的少，表面问题检查的多、深层次原因思考的少，能发现问题但不能很好地帮助解决问题，致使个别单位党组织建设长期在低层次、低水平徘徊。

(一)在加强基层书记队伍建设上下功夫。实践证明，抓基层党支部建设首先要抓支部书记，而抓支部书记的核心是抓能力素质的培养。一是选准配强书记队伍。严格落实政治主官任书记的要求，按照立场坚定、素质过硬、官兵信赖的标准，调整配强基层党支部书记。全力推行基层党支部书记“准入制”，对涉及干部晋升、岗位调整、班子改选等情况，加强对拟任正副书记人选的考核，对其个人基本情况、理论水平、任职方向和发展潜力进行综合评估，把好任职入口关。二是扎实开展培训教育。充分挖掘内部资源，依托政治教育协作区平台，定期组织基层党支部书记，围绕支部会议、发展党员、支部换届选举等科目开展实操演练，进一步增强其党务工作技能。依托警地党建联创平台，主动向驻地党建先进典型学习，组织基层党支部书记参观见学，学习借鉴先进经验和好的做法，进一步拓展思路、开阔眼界。搭建能力锻炼平台，积极推荐基层党支部书记参加上级举办的各类比武竞赛，使其接受更高层次的锻炼。三是强化支部集体领导。教育引导基层党支部书记正确处理好集体与个人的关系，切实按照民主集中制原则加强集体领导，调动委员参政议政的积极性，把集中集体智慧、发挥集体作用作为当好书记的一种能力素质和领导艺术来培养，防止和克服“指头硬”、“拳头软”的现象，通过集体领导，把握正确方向，做到议大事、抓中心。

(二)在规范党内规章制度落实上下功夫。落实七项组织生活制度是加强基层党支部建设的重要内容和根本保证，如果基层党支部组织生活涣散，其战斗堡垒作用必将无法发挥。提升基层党支部建设科学化水平，必须认真落实组织生活制度，并注重提高标准和质量。一是构建标准体系。以模范标准落实组织生活制度，重点对党支部七项组织生活制度流程和标准进行细化。积极开展调查研究，对党员反映比较强烈的或存在问题和漏洞的规章制度进行全面梳理汇总，做好相关制度的废止重建和健全完善。深入探索实践，推动试点课题攻关，通过整改完善、经验总结、参观见学等方式，形成可看、可行、可操作的制度规范。二是固化基本养成。借助各种载体，通过设立“党内互称同志”提示牌，党务公开栏张贴党费缴纳通知，营区大厅显示屏设置“党员汇报日”倒计时，一体化办公平台短信发送基本动作要点等，让广大党员在潜移默化中将落实基本动作和制度作为一种意识和习惯。三是坚持跟踪督导。推行党支部会议记录调阅反馈制度，结合日常工作检查，增强调阅的力度。试行党组织生活全程摄录制度，定期开展基本动作落实自查自纠，成立由基层党支部书记、党小组长组成的党内监督小组，通过视频回放、会议观摩等方式，掌握基本动作和制度落实情况，发现问题，及时讲评整改。

(三)在锤炼党员队伍主体作用上下功夫。广大党员官兵是基层党支部的主体，是加强支部建设不可忽视的中坚力量，抓好了党员队伍就等于抓住了支部建设的支撑点。一是加强作风建设，提升党员党性修养。深入学习上级关于加强作风建设的文件精神，积极组织“党员面对面”、“模范党员标准大家谈”等主题讨论活动，使党员充分认清当前加强作风建设的重要性和紧迫性。深入开展“三严三实”专题教育整顿活动，帮助党员提升强党性、转作风的内在动力，并集中开展党性剖析，使党员找准自身在作风建设上存在的不足，加以整改提高。二是强化激励引导，发挥党员模范作用。推行党员承诺制，基层党支部要按照公开党员身份、岗位、职责的原则，党员做出公开承诺，组织签订《党员承诺书》，通

过党务公开栏接受广大官兵和辖区群众监督。加强实战锻炼，给党员交任务、压担子，通过设立党员先锋岗、组建党员服务队、开展“星级党员”评比等活动，鼓励他们果断喊响“看我得、让我上”的口号，使其在完成重要安保、维稳处突、抢险救灾等任务中得到充分历练。三是建立健全机制，拓宽党员管理渠道。从机制上加强党员队伍管理，坚持把群众管、组织管和党员自我管有机结合，定期组织开展群众评议党员活动，依靠群众管理监督党员。基层党支部通过党员汇报、党内互动约谈等，定期掌握并分析讲评党员的思想、工作和作风情况，用组织的力量约束党员思想和行为。基层党支部班子成员尤其是正副书记要摆正自己在党内的位置，以普通党员的身份自觉接受监督，为支部落实党管党员作出表率。

(四)在加强上级帮扶指导上下功夫。上级党委和机关部门对基层党支部的指导帮扶，可以帮助基层找准问题、查清原因、定实措施，有利于推动基层全面建设健康、快速的发展。一是理清帮建思路。加强计划指导，搞好宏观筹划，防止和克服“头痛治头、脚痛治脚”的行为和“一哄而上”的做法。支队党委要充分发挥“一线指挥部”作用，把对基层党支部的帮建列入重要议事日程，精心组织策划。政工部门要切实发挥“前沿指挥所”作用，牵头组织落实考评帮建措施，加强对基层党支部建设的检查督导。机关各部门要通力协作，形成上下联动、共同推进基层党支部建设的格局。二是落实帮建责任。建立党委成员联系点分工制度和领导机关与基层党支部挂钩帮建制度，并严格落实帮建责任，帮建成效要纳入负责帮建的党委班子成员和机关干部绩效考核内容。对帮建成效明显的，要对负责帮建的人员进行表扬，突出的给予奖励；对指导不力、形象不好、成效不明显的，要进行严肃批评。三是改进帮建方法。注重启发式帮建，提高基层党支部班子独立解决问题的能力，不断增强“造血功能”。要坚持层级领导，充分尊重基层党支部的自主权，改变“保姆式”的工作方法，做到统揽不包揽，指导不包办。要坚持分类指导，针对不同类型基层党支部特点，制定相应的帮建措施。要坚

持重点帮带，突出基础薄弱的单位，抓住担负重要任务、遇到急难问题等时机，及时跟进指导，不断提高基层党支部“三个能力”，全面打牢部队建设科学发展的基础。

第八篇：软弱涣散基层党组织整改措施

近年来，机关党的组织生活基本上走上了制度化、规范化和民主化的轨道。其形式而言主要有：党员大会、支部委员会、党小组会、组织生活会、党员领导干部民主生活会，以及党课、民主评议党员等，通过以上活动对党员进行党的知识教育，学习党的基本理论和党的路线、方针、政策及有关业务知识，传达上级党组织的文件精神，开展批评与自我批评，议定党内有关重大事项等。总而言之，机关党组织生活已成为机关党的建设及党内活动必不可少的主要形式和途径。

一是坚持“三会一课”制度，发挥了学习教育主渠道的作用。机关各级党组织始终把以“三会一课”制度为主要形式的党内组织生活作为对党员进行教育、管理的最基本途径。通过组织党员学习邓小平理论、“三个代表”重要思想，学习新时期党的路线方针、政策，学习传达中央及上级党组织的文件精神，学习时事政治、法律知识及相关业务知识，不断提高党员的政治觉悟和工作水平，从而适应新形势的需要，更好地完成各项工作任务。

二是坚持民主生活会制度，发挥了党内民主监督的作用。党员领导干部和全体党员以民主生活会为载体开诚布公地开展批评与自我批评，互相监督，互相帮助，分清是非，沟通思想，总结经验教训，统一认识，从而起到相互监督、相互约束、增进团结的作用。尤其是党员领导干部参加所在支部的组织生活会，既增进了同志间的思想交流，密切了上下级关系，又加强了广大党员对领导干部的民主监督，形成了一个良好的监督机制。

三是坚持开展有益活动，增强了党组织的活力和凝聚力。机

关党组织通过开展主题实践活动及组织公益性的社会服务、义务劳动来教育党员和体现党员的先锋模范作用。组织党员参与社区党建活动，以党员志愿者的身份积极为社区服务。创新活动形式，增强活动效果，如：缅怀先烈活动、联谊活动、歌咏比赛等，对党员进行教育，通过开展这些党员喜闻乐见的，既富有娱乐性又有教育意义的组织活动，进一步增强了党组织的活力和战斗力。

从目前机关党组织生活的现状看，总体上实现了组织生活的制度化，在加强党性锻炼，提高党员队伍素质，强化党员的责任意识等方面发挥了重要的作用。但机关党内组织生活在其内容、参与度、组织形式和质量等方面还不同程度地存在着一些弊端，主要表现在：

1、组织生活形式主义现象较严重，质量不高。部分单位党内组织生活只满足于时间、次数要求，形式主义现象突出。批评与自我批评的民主传统只是在形式上继承，并没有从实质上突破。在组织生活会、民主生活会上民主气氛不够浓厚，思想放不开，做不到畅所欲言，等待观望的现象比较严重。批评上级怕穿小鞋，批评同级怕伤和气，批评下级怕影响支持率。由于这“三怕”，造成了过组织生活时自我批评多，相互批评少，你好我好大家好。有的支部执行“三会一课”制度存在着组织随意、管理松散的现象，有的以学习会取而代之。

2、联系党员思想、工作和生活实际不紧，针对性不强。没有用心去谋划好每一次难得的组织生活，随意性和主观性的现象较为普遍。目前组织生活会大多以学习教育为主，注重宣传大政方针，念念文件，读读报纸，然后泛泛提几点要求，内容缺乏针对性和吸引力。党组织对涉及党员思想、工作、生活的问题贴近不紧，针对性不强，对党员关注的热点和核心问题把握不准，释疑解惑的说服力不强，组织生活联系党员主观世界，解决思想问题不够。

3、组织生活的形式和内容缺乏创新，与形势的发展不相适应。在现有的机关组织生活模式中，大多数以开会形式过组织生活，而且支部所有的学习和教育活动大多数是单向的，主要由支部书记或者是组织者以灌输的方式来进行，缺少互动性。组织生活的内容也主要以学习为主，80%的组织生活基本上时间都用在了学习上。由于机关人员流动性少，而且现有党员比例较高，一些机关基本上全员都是党员，因此发展党员、审批事项等在有的党组织生活中已不存在，这些单位的组织生活内容基本上只剩下了学习。随着社会的进步，党员素质的不断提高，民主意识的不断增强，获取信息渠道的不断多元，现有单调的组织生活方式已很难满足党员的需求，与新形势、新任务的要求不相适应。

4、党员参加组织生活被动应付，缺乏自觉性。有的党员对参加组织生活持无所谓态度，以工作忙等理由推托，表现出党员参加组织生活的意识在逐渐淡化。有的党员反映组织生活形式陈旧单一，内容枯燥无味，没有吸引力，缺乏参与兴趣；有的党员认为组织生活是“一言堂”，缺乏党内民主，参与组织生活是一种“负担”；有的在网络上下载一些文章在会上应付了事。

5、领导干部参加组织生活较少，监督作用缺失。目前，机关党员领导干部过好组织生活的意识不强或是被逐渐淡化，总以这样或那样的理由不参与组织生活，努力游离于组织之外。除了过好每年一次的党员领导干部民主生活会外，支部或党小组的组织生活则较少参加。邓小平同志曾指出：“对于我们党的各级领导人，应该有监督。这种监督来自上面，来自下面，来自群众，也来自党小组生活。”《党内监督条例》明确规定，党内监督的重点是各级领导机关和领导干部。而党组织生活是一个有效的党内监督途径，尤其对领导干部。因此领导干部不能经常以普通党员身份参加支部的组织生活，则组织生活的监督功能就很难体现。

一是对党内组织生活的重要性认识不够到位。忘记了自己是

一名共产党员，把《党章》的有关规定置之脑后。认为党员教育管理单靠组织生活解决不了多少问题，开展得好不好关系不大。不能真正从战略和政治的高度上充分认识开展组织生活的重要意义，把组织生活等同于一般工作会议，仅停留在执行制度的要求上，可有可无的思想比较严重。还不能从内心深处真正感悟到组织生活对党的组织而言，究竟意味着什么，组织生活质量的高低对党组织这个机体的生存与发展能有多大的促进作用等。

二是部分党员对组织生活的认同感存在偏差。更多地把参加组织生活作为义务对待，而不是履行权利。《党章》规定党员必须编入一个党支部参加组织生活，这是党员的义务，同时也是一种权利。通过参加组织生活，党员可以行使和享受学习权、知情权、参与权、表决权、选举权和被选举权等民主权利。造成这种认识偏差的主要原因有两方面：一是由于党员权利意识不强，没有充分认识到自己在党组织的地位和作用，总感到是要我过组织生活，而不是我要过组织生活，把参加组织生活当成一种额外负担被动应对；二是一些党组织缺乏党员是党的主体的意识，在组织生活