

2023年一把手监督自查报告(大全7篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

一把手监督自查报告篇一

xx年11月，我校对综合治理的领导机构和职能进行了一系列的调整，使得领导机构和职能不断的健全、完善和强化。表现在：我校党政主要领导直接抓此项工作，下面又由分管此项工作的一名副书记和政治处、总务处的三名副主任来抓。政治处下又设安全保卫组，保卫人员全天候值班，负责治安保卫工作的具体落实，并填好《安全周报反馈表》。这样，我校的综合治理工作形成了层层管理，责任到岗，责任到人，各负其责，各司其职的主体式、全方位的领导管理格局，确保我校的综治工作始终沿着正确的轨道有序运转。

综合治理工作是一项涉及面广、内容很多的庞杂工作。为使这项工作有序的开展，今年，我校综合治理领导小组要求分管综治工作的各处室，在原来建立的规章制度基础上，根据新的实际情况，对原来的各项规章制度进行修改、增删，使综合治理的各项规章制度不断地健全完善和强化。这些制度主要是：安全保卫制度，食堂膳厅卫生安全制度，寄宿生寝室安全卫生制度，锅炉房、实验室、教学楼、各班清洁区卫生安全消防制度，学校安全卫生工作应急措施，教职工居住小区安全卫生制度，个体商店和餐饮店安全管理制度。

我校的安全、卫生、消防制度很完备，各有关部门必须严格按照制度办事，并严格进行检查，发现违反规章的单位和个人，将严格按规章进行处罚，以确保我校的安全卫生工作制度得以切实落实。

综合治理的计划措施制定后，我校狠抓了贯彻落实的关键环节。在抓实施的过程中，采取了突出重点，带动全面的方法。比如在食堂方面，从食品的来源、卫生、供应等方面进行严格的把关监控。对食堂工作人员进行严格的体检，不合格者不准上岗。对寝室派专人管理，并制定了各项寝室管理制度。学校的“每天奉献十分钟”和每周五下午的一次卫生大扫除保证了学校的清洁。这样，学校彻底治理好了“脏、乱、差”现象，出现了“净、静、敬”自然和谐的良好氛围。

我校在开学初的十天就进行了安全工作大排查，为确保每位学生的安全，保卫科罗敏在全校大会上作了《树立安全意识，创造平安校园》的讲话，在第3周班会交警队科长施建军到我校作了《交通安全教育》电视讲座。10—11月，政治处、保卫科、总务处两次配合教育股督查组认真排查我校安全隐患。每周的教工大会上，我校党总支副书记陈广昌都会及时把上级有关安全的文件精神传达给教师们，增强了教师的法制观念。在家长会上，陈书记还特别对学生家长强调了安全的重要性，并作了《成材先成人》的报告。另外，政治处和保卫科经常对学生上网进行排查，发现学生上网除了对其进行通报批评外，还要求写出书面保证，通知其家长到校与班主任签订协议。为教育学生，学校在第12周还进行了《远离网吧，做合格中学生》的主题班会活动。

我校的夏素青医师在军训期间与高一学生谈卫生健康，培养了学生良好的卫生习惯，提高，提高了保健意识和健康水平；我校负责心理咨询工作的彭志刚副校长对高三学生作了《增强自信、消除恐惧》的电视讲话，让学生有个健康平和的心态。

学校周边治安环境存在的突出问题

1、校外早餐点、小卖摊持证经营问题突出。校外不法商贩经营不合格食品，影响我校师生饮食安全；小卖摊证件不齐全，或者是相关标准达不到要求，卫生问题有待(!)进一步解决；

学校邻近的小卖部向青少年学生出售烟酒，诱发学生染上不良习气。

2、畸形文化制品和文化生活对学生的精神毒害。主要是部分学校周边的“三室一厅”（电子游戏机室、录像放映室、卡拉OK厅）收留学生，用xx情、暴力书刊、音像制品等危害学生身心健康，特别是黑网吧、电子游戏厅问题□xx情、暴力书刊、音像制品主要消费群是学生，同样，网吧的一大客源也是学生。隐蔽性强，排查困难，打击也难以根治。

3、道路交通安全问题。由于抚八路车流量大，路况复杂（学校大门右500米!内一个十字路口和建房工地），减速带、护栏、警示牌等配备不够；校外不法商贩经常占道经营，影响师生正常出入，路灯不亮等现象突出；学校门口道路狭窄，学生行走不便。

4、社会治安问题。不良青年向学校渗透情况依旧严重，这对学校学生晚自习回家构成威胁。

5、学生在周边租屋引出的问题。出租屋里的学生有的是征求父母同意的，有的纯

粹是为了逃避家长和学校的管制而任性执意租住的，有些每天吃住在校外，讨厌学习，共同爱好均是“玩、乐、自由”等，他们不到学校上早、晚自习，晚上更不在租住屋里学习，而是到网吧上网看暴力电影看黄网、聊qq□打游戏或一伙人到街上闲逛、惹事、吃夜宵等，直至十一、二点钟才回到租住屋，有的甚至整夜不归。基于无家长、老师看护管制，这些租住在校园周边学生出租屋内的学生犹如一群脱缰的野马，和老师抬扛，与家长顶撞，自以为是，目中无人，等等。青少年学生是祖国的未来，民族的希望，他们正处于成长期，人生观、世界观、价值观尚未定型，由于阅历和经验不足，相对缺乏判断是非、鉴别美丑和独立思考的能力、免疫力、自制力不强，而可塑性强，容易受到不良因素的侵蚀。这些

租住在校园周边出租屋里的学生，他们脱离了家长、老师的视线，很容易被社会的不良习气包裹，很容易被不法分子利用，很容易质变为社会的违法犯罪人员。

6、溺水安全问题。我校离水库很近，夏季游泳溺水安全隐患较大。

今后改进和加强的工作方向：

1、我校恳请县里领导及有关部门，高度重视我校师生的安全，尽快采取相应的得力措施，解决我校面临抚八干线公路存在的交通安全问题，希望在十字路口设交警站岗。

2、县城管部门及防疫部门，规范食品的营销点和营销行为，尽快对我校门前的各种流通食品摊贩采取统一批准并发给经营许可证的措施，以杜绝流动摊贩带来的食品不卫生而致病或中毒的不安全隐患。

3、尽快解决气象站黄土下滑问题，填平近处几个大坑。

4、继续加强保卫安全工作，完善各项制度。

一把手监督自查报告篇二

弹指一挥间□20xx年在繁忙的工作中不知不觉，随逝而去。伏案回眸，总结一年来的学校管理工作，我做了梳理、盘点和反思。在梳理中发现不足，在盘点中找出差距，在反思中谋求新的发展。这既是一种自我激励和加压，也是一种理性的思考，更是接受领导指点，同行相助的极好机会。下面将我一年来所做的工作，向诸位陈述，恭请领导和同行指正。

我们理解的学校精细化管理就是落实管理责任，将管理责任具体化、明确化，这就要求每一个人都要把本职工作做到位、尽到职，对工作负责，对岗位负责，人人都管理，处处有管

理，事事见管理。制度细化，有据可依。管理精细，工作高效。深刻反思我们的工作，我们深深的感到，扎实推行“精细化管理”，是推动学校工作再上新台阶的有效途径。本学年，结合上级有关文件精神通知，我们认真分析文阁小学的现状、办学优势，理清办学思路，并准确把握和审视当前教育发展的动向和要求，对学校的发展目标做出科学、准确、适度超前的定位。努力构建“以科学民主为目标的愉悦型学校管理模式”。

在总的思路下，结合我校自身发展的特点制定并逐步完善了学校各部门人员的岗位职责、学校各项工作的规范、教师的激励制度和教师的考核制度。在教师激励方面，学校制定了语文、数学在全乡统考中或得同级同科第一名的学校奖励1200.00元，思品与社会、科学在全乡统考中获得同级同科第一名的奖励600.00元。本学年刘建筑、张杰、吴世良、苏保兵获得了全乡同级同科第一名，黎爱华、周泽、袁世荣、陈学林教师获得全乡同级同科科学、思品第一名；获得全乡教师教学奖最高，得到了社会的好评。

作为学校行政一把手，我不断进取，努力提高自己的政治思想素质和理论水平。坚持学习马克思主义哲学，树立正确的人生观和价值观，以自己坦诚的待人态度、踏实的工作作风，为教师作出表率，要求教师做得我自己先做到。本学年，经常深入课堂教学进行听评课，达到了40节；要求教师听课20节、每位教师每学期不得少于3节的多媒体公开课、要求教师批改的作业是“学业测评一本”。本学年开家长会2次，要求教师经常与家长联系。在学生的学习指导中实行“一帮一或一帮多”的帮学模式。还和老师们一起探讨新课改，通过自身学习，用先进的教育理论来指导工作、管理教育教学。

同时对学校中层干部进行明确分工，实行目标管理，各司其职。经常召开校委会班子成员会议，每次会议要求各位分管领导汇报前期工作，提出工作中发现的问题和遇到的困难，共同探讨解决问题的方案。学校领导班子既各司其职，又互

相合作。班子几位同志踏实的工作作风得到了广大教师的认可，一个全体教职工充分信任的领导集体已经形成。

一年来，我校结合“盘县五好工程”的实施，在学校开展了一系列的教学研讨会□20xx秋--20xx春学期教师公开课达到30节次□20xx年春邀请了松河小学教师来校教学交流。学校教导处组织全体教师进行教学模式的研究、探讨和交流。首先学校制定教师每学期必须上一堂好课的实施计划、读一本好书、写一篇好文章、做一个好的专题报告。通过组织开展教研活动，随机听课，定期抽查等形式，帮助教师在“教”上下功夫，在教法上转变。从小问题入手，深入研究，不断探索、总结，起到身先士卒的作用。经过不断的学习、研究与实践，我校的课堂教学有了显著的改观：教师的教学状态发生了明显的变化，课堂教学设计有了较大改观，教与学的方式正在逐渐改变，学生学习积极性由压着学变为主动学转变。

为提高学生的艺术修养，促使学生全面素质的提高，一年来，学校举办了“学生达体舞”、“美术书法绘画”“六一汇演”等丰富多彩的活动。活动节目精彩纷呈，歌咏赛、舞蹈赛、美术展、书法作品展赛等充分展示了文阁小学学生的素质与才能。第二课堂开展有声有色，开展了象棋班、剪子班、书法班、音乐班、舞蹈班、阅读与写作班。假期间学校班子成员带领教师做好文化墙的建设，各班级在班主任和学生的共同努力下积极地做好了优美班级，使大家在同乐中感受到了文阁小学校园那浓浓的艺术氛围，也更好地营造了良好的育人氛围。显然，我校的校园文化建设，在全乡可以说是独树一帜，形成了自身独有的特色。

总之，一学年来，我看到了在全校教职员工的共同努力下，取得了一点的成绩。但是我也清醒地认识到，当前教育正面临新的机遇和挑战，在激烈的竞争中，我校将与时俱进，开拓创新，要以创办学校的特色为前提，以锲而不舍的实干精神为保证，坚持发扬艰苦奋斗的优良传统，一步一个脚印，在普古乡中心校的正确领导下，以加强校本研究为契机，全

面实施素质教育，全面提高学校的教育教学质量，努力把学校办出特色来，谋求新的发展。使我校焕发青春，永远充满生机和活力！

一把手监督自查报告篇三

尊敬的各位领导、专家、各位同仁：

大家好！我是段亚萍□xxxx年5月担任十八中校长，现在我代表班子进行述职，欢迎各位批评指正。

郑州市第十八中学成立于1953年，至今有59年建校史。现有在编教师80人，编外教工39人，22个教学班，含12个美术班，在校生1032人，目前是一所具有美术特色的普通高中。十八中办美术高中的历史可追溯至30年前的1982年，在郑州市最早，培养出的学生曾考入北京电影学院等重点艺术高校，九十年代转办职业教育，曾经非常辉煌，后因职教滑坡，在校生不足百人□xxxx年，以周德合校长为核心的领导班子恢复创办美术高中，使学校起死回生，在短短的两三年内学生人数翻了两番，美术专业合格率曾达到97%，至今已有数百名美术生走入高等艺术院校，在郑州市美术教育中小有名气。如今，新的领导班子决定继续传承美术传统，并创新提出“普高与美高合力双飞”的办学策略，力争通过三年的努力，逐步提高教育教学质量，争创市级示范性高中和艺术教育先进学校。

1、教师编制紧缺，水平亟待提高：由于学校以前长期开办职业教育，教师工作常年没有压力，导致高中教学效果平平，省市级骨干教师或学术技术带头人仅有两人，在教学一线发挥不了引领辐射作用，师资力量薄弱问题凸显。因编制紧缺，好的骨干教师引进不来，造成代课教师过多，人心不稳，从而影响教学质量提升。

解决办法：对教师进行分层次培养，力争使不同年龄段的老师都在原有基础上有大的提升。今后严格控制校聘教师人数，

使用自然空编引进省市级骨干教师，并随着办学规模的不断扩大，逐步解决现有编外教师的编制问题。

2、过渡校区和新校建设方面：十八中去年因二七商圈的建设需要，现搬出原址在外过渡，但过渡校区存在很多问题，如教室不够，限制了下学年招生规模；厕所蹲位不足，宿舍不够，食堂狭小，影响学生管理。另外，没有实验室，无法上实验课，时间久了势必会影响教学质量，新校建设应当提速。

解决办法：目前在教育局法规处的协助下，正抓紧时间与二七区政府对接，新校建设协议很快签署。

3、原学校宾馆承包商的结算还没有结清，牵扯学校办学精力。

解决办法：现结算方案已报至教育局，争取尽快妥善解决。

确立正确的、符合学校实际的发展目标与远景规划是保证办学成功与否的关键。我去年一到十八中，即着手制定XXXX-XXXX年的三年规划，我们向全体师生下发了征求意见表，共征集近百条合理化建议，进入20xx年，学校积极贯彻局教育工作会议和毛局长讲话精神，前不久，局组织的专家又对我校规划进行论证，经进一步修改和完善后，制定出20xx-XXXX年新的三年发展规划。

我们确立了“一条精神主线贯穿、六项特色方略并举”的办学特色，就是在“传承创新，和谐奋进”的学校精神指引下，在“教育管理、教师队伍建设、美术教学、教科研、德育和校本课程与学生社团”等六个方面同时加强建设。学校秉承“衿礼节，成大德；启心智，善思索；重美育，健体魄”的校训和“弘扬特长，普美并举，多元发展”的办学理念，积极实施“人文素养，美育特长，复合人才”培养目标，使十八中培养出来的学生走出校园，将来都能服务社会。

学校目前的办学规模是22个班，我们力争三年内，使入校生

人数逐年递增，质量逐年提高，毕业生升入普通高校人数、美术生升入重点院校人数逐年增长，力争三年内把学校办成市级示范性高中。

202x-xxxx学年：办学规模达到24个班，美术生、普高生对半；文化课班本科上线率实现零的突破。

xxxx-xxxx学年：办学规模达到26个班（但限于此学年还将在过渡学校过渡，教室不够，很可能还是24个班），高三年级升入三本人数倍增，升入二本人数零的突破。

xxxx—xxxx学年：办学规模达到32个班，并再通过两年时间形成每届6个普高班，8个艺术班的学生结构，完成教育局下达的42个教学班的规模。高三年级升入三本人数达到两位数，升入二本人数较上年增加5人。迈进市级示范性高中行列。

实施路径：1、实行“外方内圆”策略，建立“实效教学”体系，2、聘请专家到校诊断课堂。3、把教师的课改模式总结提炼，汇编成册，暂定名《教改初探》。4、向社会开放课堂。5、在学生中开展“六步学习法”。6、推出“教改论坛”，让教师登台交流自己的教改模式。7、抓好课程纲要和导学案的编写，开展“作业布置”课题研究活动。

学校重视班主任工作，注重引导班主任树立正确的育才观，帮助他们不断改善工作方法。在教师专业发展方面，我们提出了分层梯队式提升计划，对35岁以下青年教师实施“三全素质工程”。“三全”即“全程执教”、“全岗任教”、“全能施教”。“全程执教”要求教师能从高一教至高三；“全岗任教”要求教师不仅能教好课，还应能胜任班主任及其他岗位工作；“全能施教”要求教师在师德、教学技能、班级辅导、课题研究等方面必备十种能力去教学。在中老年教师中开展“风格教学”活动。

202x-xxxx学年：使30%的青年教师成为合格班主任；把60%青

年教师培养为教改新秀；通过“风格教学”活动，使40%中年教师成为校级骨干教师。新增省市级学术技术带头人1名。

XXXX—XXXX学年：前三组教师比例各提高10%；新增省市级骨干教师1名以上。

XXXX—XXXX学年：前三组教师比例再提高10%；新增省市级骨干教师或学术技术带头人2名以上。

实施路径：1、开展读书活动，举办“开放式”阅览室。2、开设“班主任论坛”。3、建立副班主任制度。4、举行青年教师公开课和基本功大赛5、开展青年教师“双拜师活动”，既拜校内老教师又拜校外名师。6、在中老年教师中开展“风格教学”课堂达标活动和验收。

努力使入校美术生生源质量稳步提升，力争经过三年的培养，美术生能够熟练掌握绘画技能，专业课合格率达97%以上，加上高考文化课成绩后升入重点美术院校人数达到两位数。

202x—XXXX学年：1、美术班本科率比上年提高5个百分点。2、争取高三美术生升入重点院校人数比上年增加5人。

XXXX—XXXX学年：1、本科率继续提高5个百分点。2、美术生升入重点院校人数倍增。

XXXX—XXXX学年：艺术专业在美术生不减的情况下，增加音乐和舞蹈等专业。美术生升入重点院校人数到两位数。争取获得市艺术教育教学先进学校。

实施路径：1、充分利用我校离休教师、郑州市著名书

画家唐玉润和学校所聘的近十位书画名家等优质资源，邀请大师到校指导，作为学校教学的补充。2、充分利用我校作为“河大美术教学实习基地”和“中央数字电视书画频道河

南工作站”的优势，把美术教学再提高一个层次。3、积极探索美术教师包班大循环教学的实效课堂模式。4、美术教师培训采取“请进来、走出去”的办法。5、组织教师和学生外出写生。6、实施美术生专业与文化课动态监控和双优策略。

逐步形成教科研“一流程、两观（中、微观课题）、三性（理论与应用统一性、群众性、实效性相结合）”思路，加强课题研究从开题、月交流督导、结题到总结表彰的过程化管理，在xxxx年取得初步成绩的基础上□202x年争取大进步，三年上台阶。

xxxx—xxxx学年：组织“千字课改论文”评选，并编印“十八中教育教学论文成果集”，积累有形成果。

xxxx—xxxx学年：争创市教科研工作先进单位。

实施路径：1、全面拓展教科研领域，加强群众性实验课题，要求教师人人有课题。2、教科室创办科研小报《教育研究》。3、加大对教科研奖励力度。4、开展学科命题研究，建立试题库。

依据学生心理、生理发展特点，采取“一主二辅三结合四分式十主题”的德育工作模式：即以社会主义核心价值观体系教育为主，以学生行为规范与心理健康教育为辅，将学校、家庭、社会教育相结合，对学生进行“分性别、分年级、分层次、分空间”教育，开展十主题教育月活动，争创市级德育先进学校。

202x-xxxx学年：重点开展性别德育教育，并实行严格的班级自主化管理。

xxxx-xxxx学年：重点开展分年级德育教育，开展丰富多彩的文体活动、社会实践活动，形成完整的高中德育体系。

XXXX-XXXX学年：重点开展分层次德育教育，即对入党积极分子、团员进行共产主义教育，对思想中等水平学生进行做好公民教育，对表现较差学生进行遵纪守法教育。

实施路径：1、分别制定男女生行为准则，对“阳刚男生”和“秀慧女生”进行表彰。2、发挥学生党校、团校作用，开展多项思想教育活动。3、组织各种志愿者活动，让学生接触社会，走向成熟。

组织有能力的老师开发校本课程，开展学生社团活动，继续办好学生“两站三社”，真正实施素质教育。

202x-xxxx学年：开办“校园讲座”；文学记者站继续办好《学记报》；“艺术社”、“科技社”、“体育社”“合唱队”继续活动。

XXXX-XXXX学年：广播站开始双语广播；开设理化生、政史地和摄影兴趣小组。

XXXX-XXXX学年：使全校学生参加以上社团人数达到80%，并编写出学校校本教材。

实施路径：1、重点在高一、高二年级开展，每届新高一组织报名，

建立社团，高二学生为骨干分子，带动高一活动。2、由教务处组织检查评价，各教研组长牵头，指派辅导教师，制定活动计划。3、建立社团活动校本课程开发实验组，编纂课程。

202x-xxxx学年：1、与二七区签订《新校建设协议书》和《用地协议书》。2、完成立项、设计、规划许可、工程报建等任务。

XXXX-XXXX学年：新校正式开工建设，有序施工。

XXXX-XXXX学年：完成新校建设。

实施路径：在市教育局法规处、财务处等部门的领导下，积极与二七区政府、市发改委、建委等部门沟通协调，尽快办理各项手续，确保XXXX年搬入新校区。

1、学校推行“外方内圆”课改模式，打造“实效课堂”，即在郑州市“道德课堂”的大框架下，探索符合我校实际的、灵活多样的教学模式。经多方实验和提炼，现已涌现出“3×15”、“5+30+10三段三步”等教学模式以及“诱思探究”、“低起点、小容量、五训练”和“分层复式”等新的教学方法。

2、在干部队伍建设中，我们确立了“学习型、研究型、创新性、专家型”班子建设目标，采取自我轮训□swot分析等形式，促进班子建设。要求中层干部做到“4321走动管理”，即管理中体现“精、细、严、实”四字总体要求；每周观评教师三节课；追踪两位教师的教育教学行为；关注一种学生的思想行为动向并加以解决。

3、创造性开展性别德育教育，我们举行的对“阳刚男生”和“秀慧女生”表彰活动，引起了全国几十家新闻媒体的关注。

5、学校最近获得了教育局XXXX年“新闻宣传先进集体”、市教育局“社会主义核心价值观教育先进学校”、“示范家长学校”和“先进基层工会”等称号。

“风物长宜放眼量”，为了十八中长远发展，我们离开了办学58年的原校址，现在一边过渡，一边要建新校，不管怎样，我们都将坚持我们的办学方向，继续突出美术特色，高举质量立校大旗，紧抓教学质量不放松，力争三年内把我校办成郑州市示范性高中与市艺术教育先进学校！

有人说，校长像领头羊，能率领团队走向美好的天地；有人说，校长像排头雁，能带领伙伴飞向理想的境界；而我认为，校长应该像一面旗帜，他是学校的灵魂，肩上扛着重任。我愿把“史上最牛校长”叶志平的座右铭作为我的管理格言：“责任高于一切，成就源于付出”。我有信心带领十八中全体教师奋斗的道路上奋勇前行，为全体学生和家长负责，用汗水去成就他们的梦想。如果没做到，或在年终考核中达不到要求，我愿意主动辞职。

一把手监督自查报告篇四

年以来，××镇以***新时代中国特色社会主义思想为指导，强化对“一把手”和领导班子的监督，推进全面从严治党，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，坚决落实中央和省市委重大决策部署，坚定不移拥护“两个确立”、做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以***同志为核心的党中央保持高度一致。镇党委坚定不移推进全面从严治党，狠抓责任落实，强化压力传导，主动担职尽责，全面从严治党取得新实效。

镇党委紧紧围绕***新时代中国特色社会主义思想、党的十九大、党章，以及***总书记关于全面从严治党的重要讲话和指示精神，先后召开理论学习中心组学习会议22次，组织党史学习教育、思想作风纪律整顿等各类主题学习30多次。指导镇班子成员开展理论宣讲10余次，组织新任两委班子集中培训1次、村监会成员培训2次，督促各村、社区党组织开展“万人示范培训班”活动，督促广大党员干部增进政治认同、理论认同，不断筑牢践行“两个维护”的思想根基。

进一步完善镇党委会议事规则和决策程序，着力提高把方向、谋大局、定政策、促改革的能力和定力，今年以来，共召开镇党委会议50次、党政联席会议31次，第一时间传达学习中央和省市委各项重大决策部署精神，推进各方面具体任务落实。

今年专题安排部署全面从严治党工作8次，党委会议2次听取镇纪委全面从严治党工作情况，不断推动管党治党责任落实落细。

镇党委始终不折不扣落实“四个服从”要求，完善领导班子议事规则，坚持集体领导和个人分工负责相结合，对于全镇重大项目安排、重要人事任免、大额资金支出等事项，始终坚持集体研究、集体讨论、集体决策，做到民主基础上的集中和集中指导下的民主。严格落实《××镇“三重一大”集体决策制度》、《××镇党委会议事规则》、《××镇党政联席会制度》等，党委会、党政联席会记录本等指定专人记录、保存，没有出现以专题会代替党委会、党政联席会作决策等现象。

坚持问题导向，对“七个有之”等问题保持高度警觉，坚决纠正上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止行为，严肃查处政治上离心离德、思想上蜕化变质、组织上拉帮结派、行动上阳奉阴违等问题。综合运用约谈提醒、谈话函询等多种形式，镇纪委今年已约谈东尖中、南尖中、李村等，防止干部出现不严格执行上级党委安排部署，不断提高党员干部的纪律规矩意识。

》，让各级党支部熟知在什么时间，什么范围，以什么样的标准流程，过组织生活，确保党内政治生活严起来、实起来、活起来。督促全镇党组织全面推行“主题党日+”活动，全镇52个党组织、2213名党员以支部为单位，在每月第一周周一下午开展主题党日活动，并将“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等党内基本组织生活用“主题党日”这个载体有效统筹，促使党员“四个意识”更加坚定。

定期向上级党委汇报党建工作，今年以来，组织召开镇党建专题工作推进会2次，组织党建观摩2次，各村、社区党组织定期向镇党委汇报党建工作，切实传导压力，靠实工作责任。

一是在落实重大决策部署方面。认真履行党委总揽全局、政府依法行政，纪委监委专责监督职责，组织镇党委班子成员及时传达学习中央和省市各项重大决策部署精神，推进经济、政治、文化、社会、生态文明等各方面具体任务落实。

二是在落实重要工作部署方面。镇党委坚持以党的建设为引领，加快推进县城建设，着力保障和改善民生，强化和创新社会治理，推进全镇经济社会高质量发展。今年以来，镇党委会、党政联席会共研究“三重一大”事项10余次，镇纪委监委在人居环境整治、农村改厕、违章建筑拆出等重要工作部署方面全程参与，并适时根据工作推进情况开展督查，对工作推动不力的村党支部书记及时进行约谈，对工作不落实、慢落实、假落实的严肃问责。

三是在规范干部选拔任用方面。严把选人用人政治关，规范选人用人程序，坚持凡提必审、凡提必考、凡提必谈。同时，严把党员“入口关”，进一步整体优化村（社区）“两委”队伍和村（社区）后备干部队伍，全面推行重点对象资格联审、负面信息联通和清理处理联动“三联”机制，严格党员日常管理。

镇纪委监委加强对同级党委班子监督，推动镇党委“一把手”加强对下级党组织书记和村两委监督。一是抓好日常监督管理。把“关键少数”作为日常监督重点对象，坚持把问责“板子”对准领导干部特别是“一把手”和镇班子成员，督促自查岗位廉政风险、严格按章办事、自觉遵守廉洁纪律，从思想观念、工作作风、领导方法、能力素质等带头整改、作出表率，着力**主体责任虚化、监督责任弱化、监管职责软化等突出问题。二是规范村、社区“小微权力”运行。制定印发《农村（社区）“小微权力”清单》，全面梳理农村、社区小微权力清单并制作权力运行流程图，确保权力运行公开化、规范化。三是严格执纪执法问责。聚焦“一把手”和领导班子偏差监督纠正，综合运用监督执纪问责、监督调查处置措施，坚持对严重违反政治纪律和政治规矩、政治问题

与经济问题相互交织的腐败案件，严肃查处清除隐患；对履行“两个责任”不力的问题，精准追责问责，压实政治责任。对推进停车场治理不力的××等村支部书记进行诫勉谈话。

下一步，我镇将以对“一把手”和领导班子监督工作为抓手，坚持问题导向，提高政治站位，细化监督内容，突出监督重点，创新监督方式，逐步探索实践，形成一套完善科学有效的监督工作机制。同时加强干部队伍建设，有针对性地组织相关工作培训、讨论交流等活动，不断拓宽镇村干部的思维和视野，把监督什么、如何监督作为学习的重点任务，让干部们在干中学、在学中干，不断提升工作能力，为推进全镇高质量发展贡献自身力量。

一把手监督自查报告篇五

今年，是贯彻党的xx大精神的开局之年，是落实“xxx”规划的关键之年，是改革开放三十年的发展年。一年来，在市委的正确领导下，我本人坚持“抓党建，促发展”这一主线，将xx大关注“民生”问题贯穿于党建工作全过程，团结带领全局一班人，积极工作，努力开拓，全面推进了党的建设。下面，就我局党建工作情况做如下述职，敬请领导和同志们批评指正。

一是充分利用中心组学习会、组织生活会等形式，在全局各级干部中深入开展了学习贯彻党的xx大精神、《中国共产党章程》、中国特色社会主义理论体系特别是科学发展观以及党的三代领导核心和xx关于加强党性修养等方面的有关论述，进一步增强了各级干部的政治意识、大局意识和服务意识。二是充分发挥党校的教育阵地作用，5月份先后举办了两期处科级干部培训班，邀请了呼市党校贺丰燕老师做了题为《学习贯彻党的xx大精神，加强住房改革与建设，建立健全住房制度保障体系》的报告，邀请了市检察院孙平处长做了题为《学习传达中纪委二次全会精神、自治区纪委八届三次、市

纪委十届三次全会精神，加强预防职务犯罪工作》的报告。集中学习结束后，统一组织学员参观了呼市第一女子监狱，召开了现场警示教育会。培训结束后，进一步健全完善了学员学习登记备案制度，并要求每人撰写学习心得体会一篇。三是积极参加上级部门组织的各类学习培训活动。组织全局副科以上干部及纪检监察干部参加了市纪委举办的“建立健全惩治和预防腐败体系xx—2013年工作规划”知识竞赛答题活动；组织全局党务工作者观看了《村支书郑九万》；组织全局保密工作人员观看了《警钟长鸣》和《信息化条件下的主要技术窃密手段及其防范》保密教育片；组织全局复转军人观看了爱国教育影片《决战汶川》；组织全局人事保卫干部观看了戒毒影片《死亡之吻》。四是积极发挥组织人事部门的积极能动性。各单位党务人事干部结合全局学习xx大集中轮训工作方案，分别开展了党务知识、业务知识、政策法规等方面的培训，使学习培训活动进一步推向深入。

进一步巩固和扩大先进性教育活动成果，认真贯彻中央《关于加强党员经常性教育的意见》等四个保持共产党员先进性长效机制文件精神，使保持共产党员先进性教育活动常抓不懈。不断强化党委中心组学习，实行中心组学习领导班子成员负责制，完善了领导干部学习制度，截止目前，共召开中心组学习会8次。实施了思想政治工作帮扶责任制，建立了思想政治工作责任考评机制。局党委成员及其他副处以上干部经常深入基层，开展调研，广泛听取群众意见，倾听群众呼声，切实解决广大干部职工在工作和生活上的困难。

局党委严格执行民主集中制原则，切实开好民主生活会，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”十六字方针，在干部任用、人事调整、大额度资金使用和涉及承担全市重点工程项目及房地产固定资产投资任务等重要工作的安排部署上，严格执行党委内部议事规则和决策程序，注重调动领导班子成员的积极性，发挥班子整体合力，有效提高了决策的科学化和民主化；坚持贯彻和落实科学发展观，为圆满完成各项工作任务提供了坚强的政治组织保证。

今年，配合市委组织部对两名试用期满一年的副处级干部进行了考核；严格按照《干部任用工作条例》，坚持公开、公正、公平的原则，对两名新提拔的试用期满一年的副科级干部进行了转正考核，切实增强了各级班子及干部队伍的领导决策能力，强化了组织部门的公信力和满意度。

年初，局党委与各级党组织签订了《xx年党建责任状》，制订《党建目标实施细则》，做到了职责明确、责任到人，确保了基层党组织运行机制更加规范。

1、认真做好发展党员工作。局党委认真贯彻落实《中共中央关于进一步做好党员发展工作的通知》精神，严格执行发展党员三项制度，即《发展党员公示制度》、《发展党员投票表决制度(试行)》、《发展党员责任追究制度》，严把发展党员入口关。各党总支、党支部严格按照组织发展程序，在符合对发展对象培养时间满一年半以上的重点培养对象中确定了11名拟发展为中共预备党员对象，并通过组织外调(11人外调情况均无历史政治经济问题)、发展前公示(广泛征求社会各界及本单位党员职工的意见)、个别谈话、党小组讨论、支委会研究讨论、党员大会研究讨论、发展党员投票表决、党委会最终审批等组织程序，讨论通过了接收预备党员事项。对13名预备期满一年的预备党员经过组织考察、转正前公示(广泛征求社会各界及本单位党员职工的意见)、个别谈话、党小组讨论、支委会研究讨论、党员大会研究讨论和预备党员转正投票表决、党委会审批等组织发展程序，讨论通过了预备党员转正事项，给党的肌体注入了新鲜血液。

2、隆重开展庆七一表彰活动。为进一步提高我局基层党组织建设整体水平，充分发挥党的基层组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范带头作用，选树“讲党性、重品行、作表率”主题实践活动典型，在庆祝中国共产党成立87周年之际，经过民主推荐、支委会酝酿、支部推荐、党委审批等组织程序，对三个先进基层党组织，31名优秀共产党员和10名优秀党务工作者进行了表彰，旨在激励全局干部特别是各级组织人事

部门的干部积极投身组织人事工作，以饱满的热情、踏实肯干的作风努力工作，为全局各项工作的顺利推进提供组织人事上的保障。

一把手监督自查报告篇六

各位领导，与会的全体同志：

抓好党的建设是提升全局工作和战斗力的基础，是贯彻落实党的路线、方针、政策和各项任务的基本保障。我作为区xx局党建工作的“第一责任人”，始终严格要求自己，深入贯彻落实科学发展观，多措并举，扎实推进党建工作，为全局各项工作的开展提供坚实组织保障，促进各项工作任务圆满完成。现将我局20xx年党建工作开展情况述职如下，请领导审核，请同志们评议。如有不妥，希指正。

一、以中心组学习为龙头，建设学习型党组织

按照区委《关于推进学习型党组织建设的实施意见》（xxxx20xx3号）文件要求，局党组紧密结合我区xx行业管理实际，不断加强和改进中心组理论学习，以中心组学习为龙头，带动全局深入推进学习型党组织建设，努力把区煤管局干部队伍建设成为“团结、务实、廉洁、创新”的学习型团队。

通过召开动员会、制发xx动态、设立宣传栏、张贴横幅标语等多种形式，力争有最大的覆盖面。努力拓宽学习的平台，鼓励和支持党员干部职工参加各种形式的成人教育、函授教育、网络教育，保障全局干部职工学习载体丰富。通过民主征求意见、集中统一分配的方式将全局党员干部职工分为九个学习小组，以老党员带新党员，以能者为师，达到“个别带动、小组互动、全体联动”的效果，充分保证学习质量。全年从20xx年4月8日开始，截止20xx年12月3日，每周组织

一次集中学习，共计组织集中学习36次，其中学习型党组织建设专题学习6次，普法专题学习4次，廉政准则专题学习4次，业务工作学习22次；参学率每次均达到95%以上，开展了“周读一文、月览一书、季通一法、年学一技”的四个一活动、庆祝建党89周年学党章宣誓活动、“12.4”法制宣传日学法活动和“9□30”xx低碳学习活动。局党组以有力的组织领导、注重发动和宣传、保障学习载体和平台、改进学习的方式方法等有效措施，使学习型党组织的建设工作得到了充分推动。

二、以创“四好”活动为抓手，建设坚强领导集体

局党组、局行政一班人按照“班长抓班子，班子带队伍，队伍促发展”的工作要求，努力做到通盘考虑，通力合作，密切配合，相互协调，齐抓共管，对业务工作坚持做到亲自过问亲自操作，督促检查，身体力行，起好模范带头作用，以自己的行为带动影响大家。一是抓学习，不断提高班子成员的政治理论水平。组织班子成员认真学习了党的十七届四中、五中全会精神和学习国务院、省、市关于xx安全生产的政策法规、技术规范。二是不断增强班子的凝聚力和战斗力，充分发挥班子的组织领导和核心作用。切实健全党组班子议事规则制度，坚持每周一次的工作碰头会议，促进了各项工作的落实。对资金使用、干部使用、煤矿处罚等重大事项，都坚持做到集体研究讨论，保证了各项决策的民主性和科学性。三是班子一班人牢固树立“全心全意为人民服务”宗旨和“人性化管理”的理念。坚持党的理想信念不动摇，勤政务实，踏实工作，在人民群众中切实树立起良好形象，树立公正、公平、文明的执法形象。通过班子创“四好”活动的开展，进一步强化了班子的凝聚力、战斗力、创造力，坚定执政为民理念，保证了全局党的建设和各项工作的顺利开展。

三、以开展“创先争优”活动为载体，发挥先锋模范作用

我局以深入学习实践科学发展观为主题，以创建先进基层党组织，争做优秀共产党员为主要形式，以“创先争优促发展，

比学比干比贡献”为主体，着力打造特色鲜明，示范带动能力强的党建工作典型，不断提升党建工作水平。

（一）加强组织领导□x月x日，我局召开创先争优活动动员部署大会，成立了创争机构，结合工作实际，制定创争活动方案，引导广大党员干部职工以积极的态度，饱满的精神投入到活动中。

（二）丰富活动载体。一是展开了党日活动。“七一”期间，党支部书记作了《庆建党89周年，争作优秀共产党员》的专题党课和组织全体党员前往红星公园爱国主义教育基地，举行“重温入党誓词”活动，接受党性观念和革命传统教育，开展“党日主题活动”；二是开展了党性分析和评议，主动接受职工评议，大多数党员特别是领导干部都撰写了分析报告，从理想信念，宗旨观念，工作热情，团结协作，遵守纪律等方面进行了深入剖析；三是展开了“亮牌示范”活动。组织购买了党徽，组织广大党员及时佩戴，亮明身份，充分发挥带动引导作用。

（三）与实际结合紧密，发挥特色。一是对照创建优秀基层党组织，争当优秀共产党员的'标准，认真查找工作中的不足，不断提高管理水平，提升服务质量，真心实意为干部职工办实事，办好事；二是充分利用出专栏、挂横幅、煤管动态等形式，加大先进典型，先进事迹的报道力度，营造创先进，学先进的浓厚氛围，增强党组织的凝聚力和战斗力，促进“创先争优”活动有声有色开展；三是开展“扶贫帮困送温暖”活动，帮助xx乡xx村理清发展思路，规划发展项目，完善基础设施，美化居住环境，解决行路难、饮水难等问题，投入物资资金近五万元；四是通过问卷调查，现场评议，召开职工大会等方式，广泛收集职工合理化建议，及时解决了职工的合理建议。

（四）与实际成效相结合，抓好点评。一是注重全面准确地掌握局党支部和党员开展创先争优活动的情况，力求点评客

观公正、实事求是，促进党员既有压力、又有动力。二是注重针对党员的不同实际情况和岗位特点，有针对性的进行点评，方式方法灵活。三是注重在深入调查研究、广泛征求意见、详细掌握情况的基础上进行点评，保证点评质量。

通过“创先争优”活动的开展，全局每名党员，都能够主动加强学习，坚定政治立场，做到以正服人；能够心胸宽广，谦虚谨慎，做到以德服人；能够不断提高业务技能、综合素质，做到以能服人。在平时的工作中，党员们敢为人先、敢挑重担、吃苦耐劳的精神面貌和工作态度得到干部职工和服务对象的充分肯定，在各项工作中的带头作用进一步得到发挥。

四、以开展经常性党建活动为基础，抓实基层党建工作

一是经常性党建工作不断加强，成效较为明显。通过深入学习党的十七次人民代表大会及十七届四中、五中全会精神，积极开展党员干部学习培训工作。严格按照上级要求，参加行政执法培训班12人次，非党积极分子培训班1期2人。区xxxx培训中心结合学习型机关建设活动先后举办培训班2期，参加学习的党员干部达260多人，机关党支部发展党员1名，表彰了4名优秀共产党员。

二是按照区委“两新”共建活动要求，切实加强结对共建工作。首先，密切相互联系，立足共同提高，在建立机制上下功夫。采取“一建、二联、三派驻”的办法，和xx市xxx建立了“两新”结对共建体系，双方互派了联络员。其次，强化教育交流，在提高素质上下功夫。采取集中强化培训、现场经验交流等多种形式，加大培训教育力度，切实提高了共建单位开展党建的工作能力和水平。再次，创新载体，在发挥作用上下功夫。本着“灵活、实际、多样”的原则，创新活动载体，把党组织活动与“两新”共建工作有机结合起来，在开展活动时，积极邀请共建单位参加，促进了“两新”组织健康向上发展。

三是切实加强党员发展工作。着眼于党员队伍的结构调整和素质提升，局党组加强了党员发展“双向培养”工作，在一线党员中精心培育优秀专业技术人员，把优秀技术骨干培养成熟、吸收入党。培养技术骨干1名成为预备党员，吸纳建党积极分子1名。

四是抓人才队伍建设，确保煤炭产业发展后劲十足。局党组确定了人才发展“四个一批”机制，即：引进一批、锻炼一批、送培一批、留住一批。通过牵线搭桥、多方引进等方式，积极吸引煤炭专业高、中级工程技术人才到区内xx服务；同时，建立了“专家组”制度，提高了我区xxxx技术水平。

五、以创“六型文明机关”为契机，促进机关党建水平上新台阶

为加强机关党建工作，我局全力打造“学习型、服务型、创新型、和谐型、清洁型、廉洁型”六型机关，着力在转变作风、转变观念、转变职能上下功夫，营造良好的工作氛围。从而更好的使机关服务发展、服务基层、服务群众，努力在思想解放、攻坚克难、狠抓落实、提高效率、为民谋利上实现新突破。

一是把重点放在思想教育上，在建设学习型机关上下功夫。党支部高度重视，开展争创“学习型机关、学习型股室、学习型干部”的活动，加强思想教育和引导，使全体干部树立“终身学习”、“学习工作化，工作学习化”的观念，从而提高了干部自身素质，养成良好的学习习惯。

二是在为群众服务，解决实际问题，在建设“服务型”机关上下功夫。始终把广大群众的利益放在首位，深入基层，深入实际，力戒形式主义和为官主义，注重工作实效，做到干部在一线工作、情况在一线掌握、问题在一线解决、措施在一线落实，真正把煤炭行业管理与服务的各项措施落到xx企业、落到基层。三是求实创新在建设“创新型”机关上下功

夫。一是在推进“两新”组织建设上，与共建组织xxxx党支部积极开展活动，互学互补，提高党建水平；二是积极参加区级各项活动，与其他部门互动交流；三是开展“送温暖”活动，积极对xx乡xx村进行帮扶帮困。

四是在建设“和谐型”机关上下功夫。树立和谐型机关为“领头羊”的概念，全体干部职工团结一心，发挥才智，相互协作，勤勤恳恳，求真务实，增强凝聚力，切实形成了支部战斗堡垒。

五是从城乡环境综合治理上下功夫，建设“清洁型”机关。加大环境综合治理工作的宣传力度，面向机关内部，面向煤炭企业，面向干部职工家属，多层次发散式地加强城乡环境综合治理的宣传；落实各项清洁制度，保障局机关窗明几净，煤矿企业文明生产。

六是狠抓党风廉政建设和依法行政，在建设“廉洁型”机关上下功夫。抓好了党风廉政建设和反腐坏警示教育，使机关干部树立正确的“人生观、价值观、世界观”，自觉做到自重、自省、自警、自励，筑牢思想防线，形成“不敢贪、不想贪、不愿贪”的观念，努力做到“为民、务实、清廉”

六、加强作风建设，认真开展民主生活会

12月5日，区xx局党组召开了20xx年度领导干部民主生活会，局党组成员参加会议并进行了自我剖析。整个会议以“贯彻落实《廉政准则》切实加强领导干部作风建设，推进xxxx产业安全、协调、可持续发展”为主题展开。

（一）开诚布公，扩大会议覆盖面。此次领导干部民主生活会在领导班子成员的基础上邀请了机关党支部部分党员、行业内部分区人大代表、区政协委员、退休老同志、中层干部和群众代表共计19人参会，认真落实了开放式民主生活会的相关要求，全面推行了包括“两代表一委员”在内的基层党

员代表旁听领导班子民主生活会制度。

（二）认真开展批评与自我批评。会上，我带头“动真格”，首先就xx培训问题因组织程序不规范，好心没有办成好事，造成负面影响的情况向与会代表谈了认识，然后带领班子成员逐一坦诚贯彻《廉政准则》和今年工作学习情况，客观总结工作成果，深刻剖析自身存在不足，表态虚心接受建议，承诺下步努力方向，认真开展批评与自我批评。

（三）虚心接受意见建议。局党组一班人和与会代表就查摆出来的加强xx企业工会工作、推进xx产业集团发展、加大安监人员培训和轮岗、完善驻矿安监员管理、配备局xx专业专职技术人员、解决干部职工实际困难等意见、建议进行了探讨，研究解决方案。局党组一班人表示虚心接受批评，勇于自我批评，承诺进一步增进团结，创新工作方法，着力推进xx产业科学发展、安全发展。

（四）明确下一步工作要求。一是继续加强干部队伍建设，彻底破除部分干部职工“仅工作而工作、爱说爱评不爱干、不守工时躲猫猫、独自蛮干不团结”的不良现象；二是继续加强xx安全监管，坚持“管理与服务并重”理念，依法严管强基础，扎实服务促发展；三是强力推进xx资源整合工作，对“假开工、真开采”的要严查快处，对资源储量不明的要建议企业尽早查实，有资源的尽量支持，无资源的建议退出，避免出现遗留问题；四是不找不能完成任务的理由，多找完成任务的具体办法和措施。全局干部职工要上下一心，形成合力，整体推进各项工作，确保目标任务全面完成；五是深入学习领会《廉政准则》等相关制度规定，绷紧廉洁从政、依法行政这根弦，清清白白做人，干干净净做事。

七、加强党风廉政建设，树立“为民、务实、清廉”形象

一是加强班子廉政建设，落实责任制度。局党组年内4次专题

研究落实党风廉政建设责任制，充实调整了局党风廉政建设领导小组成员和局党风廉政建设领导小组办公室成员，落实党风廉政工作具体事宜。按照x委关于推进惩治和预防腐败体系建设的有关要求，认真安排部署惩防体系建设和反腐倡廉工作，做到了与党务、政务、业务工作一起研究、一起部署。根据分工，落实了每个党组成员在党风廉政建设中的责任，与股室负责人签订了《党风廉政建设目标责任书》，将全年党风廉政建设和反腐败主要工作任务分解到各个股室。建立了主要领导负总责，分管领导具体抓，一级抓一级，一级对一级负责的责任体系，我局党风廉政工作切实做到了“四有”，即：有部署、有落实、有检查、有考核。

二是加大监督约束机制建设，在预防上下功夫。9月3日全x党风廉政建设大会召开后，我局及时组织全局党员干部职工对全x党风廉政教育大会会议精神进行了传达，认真学习了全x廉政风险防控和“三早”预警机制建设工作有关规定，广泛征求了对廉政风险防控和“三早”预警机制建设的意见。成立了廉政风险防控和“三早”预警机制建设领导小组，明确了党组书记、局长是抓党风廉政建设的第一责任人，纪检组长是直接负责人，落实了具体工作人员和工作要求。制定了廉政风险防控和“三早”预警机制建设工作方案和实施细则，划分了廉政建设a□b□c三级监管级别，把党风廉政责任制落实到每个领导干部、每个岗位、每位工作人员头上。组织党员干部深入查找廉政风险点，通过自己查、职工评、组织定三步骤，将全局党员干部纳入三级廉政风险预警管理体系，建立了廉政风险预警管理台账，重点岗位人员填写了《重点岗位廉政风险识别和自我防控表》，并进行了郑重承诺。

三是我局以政风行风建设工作为契机，全力打造勤奋敬业的煤管队伍。局党组、局行政及时组织制定了□20xx年政风行风建设工作方案》、《局政风行风建设工作活动安排表》，调整了局政风行风建设领导小组。倡导“刻苦学习、求真务实、从严过细、令行禁止”四种作风，不断培育“热爱事业、忠

于职守的敬业精神;廉洁自律,公正无私的奉献精神;不怕困难,吃苦耐劳的奋斗精神;团结奋斗,密切配合的协作精神;解放思想,与时俱进的创新精神”五种精神,推动安全监管工作扎实开展。班子成员带头切实转变作风,提高服务煤矿意识,坚持深入一线,深入矿井井下现场,安全监管工作重心下移,关口前移。按照“管理与服务并重”的思路,积极督促存在隐患的企业进行整改,对隐患和事故处理进行现场督察和业务指导,帮助煤矿制定措施,解决问题,保证了监管责任落到实处,收到实效,受到企业和行风评议员的一致好评,局政风行风工作有序推进。

四是坚持依法行政,推进民主政治建设。一是深入开展社会治安综合治理、普法学习和宣传活动。我局送培安全监管人员、行政执法人员12人次参加四川xxxx局等部门举办的培训班,聘请教师自办学法培训讲座4期。编制印发法律法规宣传单8000多份。二是加强制度建设。制定了行政执法责任制、行政执法评议考核制度、重特大生产安全事故应急救援预案等工作制度。

五是关心职工,提高凝聚力。局党组把增强团结和凝聚力作为一项重要工作。开展了为困难员工送温暖,对谭守荣等生病职工慰问,对困难职工进行家访等活动。将组织的温暖送到员工心中,解除他们的后顾之忧。通过这些活动,构建了团结、和谐的干群关系,大大增强了凝聚力和集体荣誉感,推动了各项工作的顺利开展。

在上级党组织的关心和支持下,我局党建工作取得了一定成绩,促进了各项工作步入了制度化、规范化的轨道。但仍存在一些不足,与上级党组织的要求还有一定差距,主要表现在:一是个别党员对深入创先争优活动重要性和必要性认识不足,积极和主动性不够;二是开展学习型党组织建设过程中,部分党员学习方式方法不灵活,学习内容质量不高,学习成效不明显;三是党员的先锋模范作用还有进一步提高的空间。

在今后的党建工作中，我一定继续做好党建工作的“第一责任人”，带领全局干部职工，以强化党的建设为抓手，促进全局各项工作顺利开展，为全区xx工业又好又快发展贡献积极力量。

一把手监督自查报告篇七

2018年以来，市纪委监委认真贯彻落实党的十九大精神、十九届中纪委二次全会精神，按照省、市纪委监委的决策部署，聚焦主业主责，把落实“两个责任”作为深入推进党风廉政建设和反腐败斗争的“牛鼻子”工程，全面开展各项监督检查，加大惩戒问责力度，积极协助市委压实“两个责任”，坚定不移把党风廉政建设和反腐败斗争引向深入。

坚持把督促同级党委落实全面从严治党主体责任作为履职尽责的重要内容，及时建立完善提醒工作机制，提醒市委履行全面从严治党主体责任，通过采取口头、书面、会议等提醒方式，有效推动市委全面从严治党主体责任落细落实。市委认真落实全面从严治党主体责任，市委不定期召开市委常委会、党政联席会，研究部署党风廉政建设和反腐败工作，今年以来共召开会议5次，对履行全面从严治党责任、深化监察体制改革、执纪审查等相关事项及时进行研究，作出安排部署；每年至少召开2次专题会议听取人大常委会党组、政府党组、政协党组、法院党组、检察院党组管党治党工作情况汇报，市委常委会先后听取反腐败工作专题汇报8次，提请研究案件5次；同时建立了市委常委会工作例会制度，每月召开一次，定期听取各班子成员履行主体责任和分管工作情况汇报。市委书记认真履行党风廉政建设第一责任人责任，坚持重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办，签批案件11件。市委书记还带头约谈各乡镇党委书记及市直部门主要负责同志，进一步拧紧螺丝、传导压力；其他班子成员结合分管工作，与分管部门主要负责人开展谈心谈话、提醒谈话。

立足将“监督”作为纪委监委的首要职责，不断强化对“两个责任”落实情况的监督。市纪委监委先后2次召开了纪委监委常委会议，将落实“两个责任”作为一项长期性工作，明确纪委履行监督责任要准确把握好什么工作需要纪委牵头组织，什么工作需要纪委配合协调，弄清权力和责任的边界线。委机关??个监督检查室、??个派驻纪检组全面聚焦纪检监察主业，坚守责任担当，把主要精力放到作风建设、惩治腐败、执纪监督上来，做到不越位、不缺位、不错位，始终保持“监督者更要接受监督”的清醒和自觉，增强监督执纪问责的自觉性，提高履职尽责的素质和能力。

在委机关四个监督检查室的指导下，??个派驻纪检监察组对监督联系单位的工作任务落实情况、主体责任履行情况、党风廉政建设工作等方面进行全方位监督检查。全年共对??个市直单位、??个乡镇街道的“两个责任”规范落实情况进行了监督检查。同时紧盯重点领域，强化对权力运行的制约和监督，从源头上防治腐败，对全市2018年??项重点项目，在行政许可、招投标、资金拨付使用、工程变更、竣工验收等容易滋生消极腐败的重点环节，开展动态排查，加强监测预警。同时进一步督促有关部门完善财政资金、捐赠资金、工程项目、招投标、监督检查等方面的制度，不留漏洞。

2018年全年分??个巡查组，开展了??轮巡察，共对??家单位、??个行政村进行了巡察。第??轮巡察从2018年??月??日开始至??月??日结束，共对??家单位进行了巡察，共发现问题??个，其中贯彻党的十九大精神和维护核心、见诸行动方面25个，坚持党的领导??个，党的建设缺失??个，全面从严治党不力??个(包含“两个责任”不力??条)，提出整改建议??条，各派驻纪检监察组对巡察反馈的问题积极进行督查督办，确保条条整改，件件落实。目前第六轮巡察工作还在进行中。

以追责促履责，以问责促担当，压实压紧“两个责任”。对党的领导弱化、党的建设缺失、从严管党治党责任落实不力的，坚持“一案双查”，既追究主体责任、领导责任，也追

究纪委书记(纪检组长)的监督责任，让失责必问、问责必严成为常态，以责任倒逼落实。2018年对??名党员干部进行党内问责，通报批评??人，诫勉谈话??人，给予党纪处分??人，落实主体责任不力??人，其中一把手??人，落实监督责任不力??人；对??1名领导干部进行了问责，其中一把手??人，落实主体责任不力??人，落实监督责任不力??人。同时，加大通报曝光力度，全年通报曝光6起履行“两个责任”不力的案件，在全市上下起到了很强的警示震慑效果。

一把手监督调研报告题目

一把手监督工作调研报告