

新员工入职培训个人心得(精选7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

新员工入职培训个人心得篇一

报到之日开始，我们告别了象牙塔的学生时代，成为_x这个大家庭中的一员，一切都是新的开始。

新的开始自然有新的锻炼，在这一个多月培训的日子里，我们经历了深度培训、拓展训练、军训、职场abc培训、思想教育、办公软件培训、安全教育等一系列的培训，每个阶段的培训都让我们获益匪浅，让我们在这短暂的时间内学到了很多新的知识，对很多方面有了新的体会和感受。

一、军训磨练

时值八月，正值北京最热的时候。对于我们这些平时只穿短裤，还吹空调的大学生来说，那厚厚的迷彩服就像一条棉被。虽然汗如雨下，衣服已湿透，但想到我们现在是一名军人，得注意形象，所以不但不能随便脱，而且还得着装整齐。说句实话，真的很热，但是也不由得敬佩起那些教官来，他们比我们训练要艰苦的多，但是他们却没有一个叫苦叫累的。

天气还是那么的热，很多人的背上生了痱子，由于白天训练都得戴着帽子，我的头上也长满了痱子，一出汗就痒。但一想到自己现在是一名军人，难道连这点苦都吃不了吗？于是就忍着，虽然很难受，却是一种锻炼，一种对身体和意志的磨练。

白天的训练是单调的却不乏味，队列、齐步、正步、跑步、军体拳、唱歌……当空的烈日，记录着我们的汗水，军训中我们吃了不少苦，有人单独“表演”走正步，也有人单独被连长“操练”，尽管我们为了寻找回忆在那里满脸笑容汗流浹背地受罚，但烈日烤焦了我们所有关于这个记忆的储存，而反复记起的是咬紧牙关想着的一句话：“好累啊，一定要撑下去！”

都说是“铁打的硬盘，流水的兵”，当我们的军训即将结束的时候，我还是有些舍不得。想到自己要离开这些可爱的教官，回到从前，可以像以前的一样，无拘无束，可以睡懒觉，可以不整理内务……但却有一种深深的失落感。

军训，把我们这一群人锻炼成了真正的男子汉，让我们知道了什么是汗水，什么是真正的快乐，及让我们学会怎样独立，怎样面对生活，面对困难，怎样去承担那份光荣而艰巨的责任。

二、拓展训练

这是我第一次参加这种培训活动，充满了好奇和兴奋，的确让我体会了从未经历过的战胜困难、突破自我的喜悦以及感受到团队的力量。

背摔，这个项目看起来简单做起来难，它充分体现出了团队之间的相互信任与责任。当我们在摔的时候能不能完全信任台下的队友，是我们心理挑战的一项，也能体现出你对你的同事信任有多深。在台下接的队友能不能用出百分百的力气去保护队友，它也反应出自己所在职位应负的责任。这就像我们在工作中的换位思考，使我们知道在今后工作中应多为别人着想，多找自己的原因，这样我们的团队才能更加团结，更加进步。

天梯，这是个小组团队协作项目，技巧性强、协作性强。当看

到我们的队友在上面经过努力终于挑战成功时，我告诉自己，只要掌握好方法，一定也可以的。天梯的前面三格，我和我的搭档很轻松的上去了，我们都觉得胜利在望，没想到，到最后一格天梯，已经筋疲力尽，好几次，好不容易抓在木头上，但都因为无力往上撑而掉下来。我想过要放弃，但还是在队友的鼓励中坚持住了。这次的胜利来之不易，现在想来还是很欣喜的，因为坚持，才有了站在天梯最高格的经历，要是放弃了，对我来说，会是个遗憾。个人的力量是渺小的，团结合作，找到好的方法，就会事半功倍。有些人在成功道路上可能会有比别人多的波折，要坚持，成功才会离你更近。

断桥，当我站在8米高的断桥上，心里的担心害怕是有的，但是教练对我说：不要给自己犹豫的时间，于是我克服了害怕，跳了过去。人最难克服的是自己，断桥一小步，人生一大步，事在人为。这个项目完全是“自我挑战，自我突破”，当你面对机遇与挑战时，是否有勇气放弃现有的舒适的生活与环境，去迎接未知的挑战，从而获得更大的成功。

这次拓展训练给我创造了一个检查和审视自己知识经验的一个环境，帮助我们充分认识自己，培养创新、应变、沟通、进取等素质，深层次挖掘个人潜能，提高处理人际关系和沟通协调的素质，提升我们的思维能力，帮助我们培育机遇辨识能力、判断能力、管理能力和组织战略推进能力等，更为提高了我们的团队合作精神，缩短团队成员之间的磨和了解，推动团队人际关系向成熟化发展。

三、职场培训

很高兴参加了中心组织的职场abc培训，在这一天的培训时间里不仅学到了学校学不到的职场中的知识，更重要的是我的心理素质得到了提高，扫除了心中以前不敢面对的障碍，对自己有了一个更新的认识。

当今的科学技术发展日新月异，作为我们年轻的一代更应该

不断地去学习新的知识，勤于总结知识。在这里所说的学习还包含另一个方面，即“学习做人”。我认为这是基本的，也是值得重视的，俗话说“做事先做人”，这话说的非常好，一个人连做“人”都不会，缺乏基本的素质，那么这个人做事也不会取得太大的成功。不断的学习，自我反省，学习他人，努力做“人”。

沟通可以使双方增进了解、加深情感。注重交流，一方面是与老员工的交流，只有经常与他们沟通，了解工作中的细节，知晓自身的优缺点，才能完善自我。另一方面是与新进同事的交流，在增进感情的同时，学习他们的优秀品质，互相交流、相互扶持，营造一个健康向上的优秀团队。

团队精神是企业冲锋的号角，俗话说，市场如战场，在企业成为市场竞争主体的今天，企业的竞争力、战斗力决定着企业的生死存亡。一个企业如果有一个好的团队和良好的团队精神，它就像冲锋的号角，激励员工勇往直前，奋力争先，不断战胜对手，取得战场与市场的胜利。

打造团队精神决非一日之功，一个人的世界观、价值观要靠多年的教育训练和生活实践的积累，才能逐步形成，打造团队精神更非一日之功。总之，团队精神对任何一个企业来讲都是不可缺少的精髓，否则就如同一盘散沙，一根筷子容易弯，十根筷子折不断……这就是团队精神重要性力量直观表现，这也是我理解的团队精神，也是团队精神重要之所在。

培训已经结束，我们都已回到自己的工作岗位，时间虽短，受益却是很多，再次感谢中心给我的这次机会，我会努力学习知识，不断提升自身水平，为海油的明天做出自己最大的贡献。

入职培训的心得体会范文2

新员工入职培训个人心得篇二

入职狱警是我一直以来的梦想，这是一项充满挑战和压力的职业，但也是充满成就和责任感的职业。在入职前，我做了充分准备，通过学习相关法律法规和职业素养，以及保持一定的身体素质和心理承受能力等方面的准备。我对于这项工作和团队都充满了期待和信心。

二、培训过程中的学习与收获

狱警入职培训是一项严肃和系统的工作，针对具体岗位的职业素养和技能进行了实操和模拟，让我更加深入地了解职业特点和操作流程。除此之外，还有各种课程学习，如法律法规、心理运作、沟通技巧等。每一节课我都加紧集中精力去聆听、去深度思考和理解，不断进行系统化梳理和总结，并在现场练习中不断强化自己的技能和社交能力。更重要的是我学习到了不同的文化和背景之间的协作与理解，以及团队合作精神的重要性。

三、人际交往和组队认识

入职培训不仅让我学习到了不同岗位的职业知识和技能，也让我认识了许多与我相同志向的伙伴和同事，更加深入地认识了自己和团队合作的价值。在培训的过程中，我非常珍惜机会与大家交流，分享想法和成果，获得了大家的支持和信任。通过这些交流和互动，不仅建立了紧密的人际关系，也使我在团队中发挥了更大的作用和影响力。

四、如何重视职业素养和职业理念

狱警这个职业对于职业素养和职业理念的要求很高。我认为作为一名狱警，首先要有专业素养和高度负责的思想，不仅要严格遵守国家法律，也要遵守司法实务上的运作规范和流程。同时，还要坚持“人性化”、“法治化”和“安全化”

的职业理念，保证人权和自由的同时维护安全秩序。这些职业素养和职业理念是我在培训期间深刻体会到的，也是我入职后坚持的行为准则。

五、未来的发展与追求

作为一名狱警，我要持续学习和提高，追求职业发展和人生价值。我决定在入职后，不仅要努力实现职业目标，还要借此机会学习和探究更多职业领域和前沿技术。同时，能在现场工作时，坚定态度，贯彻执行优秀的工作业绩和信念，相信自己可以为社会作出更大的贡献，并与其他同事携手打造更美好的未来。

新员工入职培训个人心得篇三

作为一名公安局的新员工，入职培训是必经之路。通过这几天的培训，我深刻地感受到了公安工作的重要性和紧迫性，也学到了很多有关公安工作的基础知识和相关制度规范。在这篇文章中，我将分享我的心得体会。

第二段：学习的收获

在入职培训中，我学到了很多关于基本法律、刑事诉讼法、刑法等法律法规的基础知识。同时，培训中的各种特殊案例和讲解，让我更深刻地认识到了公安工作的复杂性和不可预测性。此外，课程中的九严九规和纠风办法等制度规定也让我深刻认识到公安工作的严谨性，为我未来工作奠定了牢固的基础。

第三段：沟通交流的重要性

在培训中，我们不仅仅是在听讲师的讲解，还要分组讨论、模拟实战等，这让我真正实现了与同事交流、协作的重要性。在与同事的交流中，我不仅加深了对公安工作的认识，还学

会了如何与其他同事协同作战，如何分工合作、如何有效地解决问题。

第四段：培养专业素养

通过培训，我了解到：担任公安干部，不仅要有精湛的专业知识，还要有高尚的品德、严格的自律、敏锐的洞察力和果敢的决策力。重视技能培训和业务交流，不断增强业务素质，才能顺利地完成警务工作。在培训中，我们通过各种特殊案例的模拟实战，学会了如何迅速、果敢地反应，解决各种警务问题。我相信，在今后的工作生涯中，这些知识和技能将成为我无可替代的宝贵财富。

第五段：结尾

总之，我认为此次公安入职培训对我来说是一次难得的机会，既让我学到了前人的经验和循规蹈矩，又让我深刻体会到了公安工作的紧迫感和紧张感。在今后的警务工作中，我将以此次公安入职培训的所学所感为依托和支撑，迎接各种挑战。

新员工入职培训个人心得篇四

1、带教老师要树立良好的医德医风建立良好的师生关系。带教老师是医学生临床工作的启蒙者和指导者对学生起到言传身教、潜移默化的作用带教老师的言行、举动对学生都是一种无声的教育。医学生对老师的认可和信任会成为他们认真实习的一种动力。带教老师要热爱本职工作要有极强的责任心不仅要有扎实的理论知识和丰富的临床经验更应具备高尚的道德情操和完美的人格魅力。在带教中教师应注意以身作则体现对病人的关爱并自然地结合医德医风开展教书育人工作。医学生刚从学校踏入医院实习在医院内与病人接触随时会遇到各种各样的问题和困惑包括医学、心理学和社会问题甚至语言问题这都要求临床带教老师花许多时间来解释和教导。带教老师对学生要关心、爱护、尊重学生循循善诱因材施教

施教对学生的缺点和错误要及时指出耐心教育热情、不歧视建立平等、和谐、合作的师生关系。

2、学习和建立良好的医患关系。近几年医学模式正从“纯生物学”模式转变为“生理-心理-社会-环境”模式医患关系逐步从医方主导地位、病人盲从型的模式向医患关系平等、互相尊重的新型模式转变。面对新型医患关系教师和学生都要根本转变思想意识、观念。医患关系的处理也是医学生学习的重要内容。培养医学生“以病人为中心”的观念来从事临床医疗工作学会尊重病人。要做好一名优秀临床医生必须了解病人的心理状态与病人之间的接触、沟通是非常重要的。医学生在与病人沟通上往往欠缺和难以领悟需要在临床医疗活动中不断摸索和培养。临床实习在注重知识的教育的同时还必须要培养学生与病人沟通的能力包括方式、方法和技巧等。沟通的基础是语言临床带教老师在带教时注意培养学生的语言能力。患者由于疾病或心理因素经常拒绝实习生的询问和体检。对选择的病例要事先沟通取得患者和家属的同意在知情同意的基础上取得患者的积极配合。学生也要善于与患者沟通要尊重、关心、体贴患者想患者所想急患者所急可适当承担起护理患者的责任通过自己的“勤”赢得患者的心从而取得患者的积极配合。只有建立良好的医患关系才能更有利地开展临床实习教学工作相得益彰。

在教学讲课中以症状或症候群为题目把相关疾病的知识串连起来

开阔学生思维以利于培养学生临床分析能力或者以本病区特有的业务内容作为讲课题目以补充教材与理论课的不足。教学查房是实习中培养学生如何观察诊疗病人学习处理医患关系当一名合格医生的一项重要教学活动培养医学生分析问题和解决问题能力的有效途径之一。通过教学查房应使医学生逐步掌握临床工作基本规则如病史采集与归纳分析、体格检查与病人的沟通技巧、病情演变与实验室结果的分析、合理的医嘱、正确的病程记录等。老师在教学中,不仅给学生传授

现成的知识同时引导学生对未知领域的探索加强学生智能的培养活跃学生的思维寻找解决问题的新方法和得出新结论。一次好的教学查房不但可以使学生巩固已学的理论拓宽知识面还能使学生在教师为人师表的感染下接受一次医德医风教育。教学病例讨论是实习阶段培养学生临床诊断、治疗、预后估计等决策思维的重要教学活动之一。其目的在于培养医学生通过学习理解医学前辈、上级医师和同学间的知识经验构建分析和解决临床问题的能力特别是培养自学和口头表达能力。定期开展病例讨论特别是疑难病例讨论开发学生的思维。实习学生实行24小时待班制急诊病人、特殊病例接诊和危重病人抢救及处理时带教老师随时通知实习同学回科室参加处理。这种临床教学模式使学生的整个临床实习始终不脱离临床实践从理论到实践、从实践又到理论,一边当“医生助手”,一边复习临床知识系统观察病人的病情变化将理论与实践紧密结合起来促进了学生对理论知识的理解和运用培养了学生临床实际能力训练了学生临床思维能力,而且也提高了学生临床技能能力和临床分析问题、解决问题的能力。

4、严格规范基本操作技术。操作示范指导是临床教学过程中带教老师根据教学大纲规定的要求对学生进行基本诊疗技术辅导的一种教学形式是学生通过临床观察和实践获得操作经验的最原本、最直接的途径。其目的在于使学生能够基本掌握该项诊疗技术的应用指征、操作要领引导学生在实践中进一步熟练和提高。掌握技术操作规范必须贯穿整个临床实习。规范的技术是衡量医务人员中是否合格的重要标准之一。良好的习惯必须从一开始踏入临床实践就养成。因此带教老师应以身作则认真负责严格要求学员按照技术标准规范执行各项技术性工作将标准的操作和高尚的行为贯穿整个整个临床医疗活动中以提高医务人员的整体素质水平树立医院美好形象。

5、组织实习学生积极参加义务卫生活动。在临床实习医院的义务卫生活动中积极组织实习学生参加。例如到敬老院为老人免费体检、就诊下乡体检大型义诊等。医学生在活动中能深刻地接受济世扶贫、奉献爱心的高尚医德教育。而且在活

动中医学生还会认识到自身知识的贫乏树立一定要认真学习医学知识掌握更多的临床技能为更多贫困病人解除疾苦的信心。传统的教学模式偏重于课堂教学先进行理论授课再进行临床实习在时间和形式上容易出现理论脱离实际的情况而且许多医学生对理论课的学习习惯于死记硬背临床实际工作能力差。所以实习学生只有通过自身的努力带教教师的精心指导才能从学生式的思维模式转向医生的思维模式将书本知识融会贯通地运用于临床实际圆满地完成实习任务,成为一名合格的临床医务工作者。

新员工入职培训个人心得篇五

公安作为保障国家安全和社会稳定的重要力量,其培训工作尤为重要。笔者在入职公安后,参加了为期一个月的培训课程,此次培训的内容将对我未来的工作产生重要影响。在培训期间,我学到了很多有关公安工作的知识和技能,也收获了不少的体会和感悟,下面将详细说明。

第二段:培训内容

培训课程包括了课堂教学和实践操作两部分,其中课堂教学主要是介绍公安法律法规和实践经验,如公安机关的职能职责、执法程序、信息管理等方面的知识;实践操作则是让我们通过各种模拟场景,学习业务操作技巧,比如警用装备的使用方法、突发事件的应对等。总的来说,培训内容非常丰富,课程安排也非常合理,让我们在短时间内掌握了丰富的知识和技能。

第三段:培训模式

公安入职培训是集中式的,而且内容十分繁杂,所以培训期间也相当疲惫。但是,在这过程中,培训导师的辅导和帮助让我很快地适应了工作环境,让我更快地融入公安队伍中。同时,我们还组织开展了集体活动,同事们都非常团结合作,

共同完成任务，这让我们在培训中享受到了很多乐趣。

第四段：感悟收获

此次入职培训让我有了更深刻的了解公安工作的本质和特点，也提高了我的业务能力和服务意识。在培训过程中，我切实感受到，作为公安工作者，我们要不放弃任何一次机会来提高自己的业务能力，以更好地履行我们的职责和使命。同时，我们还要注重与同事的沟通协作，做到团结合作、共同进退。

第五段：总结

通过此次培训，我深刻认识到公安行业的特殊性和重要性，也意识到自己在未来的工作中要努力提高自己的素质与技能。我会牢记入职培训期间所学的知识 and 技能，以及培训期间的感悟和收获，将其付诸实践，不断提高自己，为公安事业做出更多的贡献。

新员工入职培训个人心得篇六

短短三天的培训，我们学了许多知识、领悟了很多道理。而一首《感恩的心》的手语舞蹈，更让我们学会了感恩。感谢酒店为我们组织了这次培训，没有高屋建瓴的领导，就没有我们的这次学习机会。

说真的，在没有培训之前。我正处于迷茫之中，不知道怎么着手去开展工作。通过三天的培训，我学到了很多新的知识。懂得了许多做人的道理，也改变了原来的一些观念。使我找到了新的起跑点。

培训的第三天，人事部周经理组织我们全体新员工去清水湾休闲山庄进行了一次有趣的烧烤活动。同事们在一起玩得很开心，通过这次烧烤活动让同事之间多了一次相互了解的机会，体会到团队协作能力的重要性。不必总约束在酒店的环

境里，可以在新的环境中体会大家良好的关系。让大家真正有一种大家庭生活的感觉，感到多么的亲切，并且可以让同事们呼吸新鲜空气，又可以增进感情。希望我们全体同仁能够珍惜大家一起工作的机会。

在我没有听这几天课之前，虽然我在工作中也很努力，但我却始终感受不到它们真正的含义，更体会不到服务给我带来多少快乐，两位老师的精彩授课，无一不感染着我们当时在座的每一位，让我受益非浅！

最能激起我们活力的是培训课间的游戏，它把我带回了校园时代，我爱这样的培训与游戏想结合的授课方式，它不仅仅是一次培训，更多的是一种分享，一种学习所带来的快乐，我知道这快乐而又短暂的三天注定是我以后走到哪里都不会忘记的愉快经历，我为自己能有这样的愉快经历而荣幸！这将是我一生中一笔宝贵的财富！我再次感谢酒店给予我这样的一次学习机会！

新人培训心得体会范文5

我失骄杨君失柳，杨柳轻飏直上重霄九。枯藤老树昏鸦，小桥流水人家，古道西风瘦马。夕阳西下，断肠人在天涯。路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。木欣欣以向荣，泉涓涓而始流。两句三年得，一吟双泪流。刚走出大学校门，我就很荣幸地成为合肥格力公司中的一员，怀着自己美好的希望和从零开始的心态，开始了自己人生的新征程。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月8日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业

文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

首先，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有热情而又放松的。有热情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

第二，培训使我对公司主要业务有了基本的感知与认识。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测；测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不楚了。

第三，学习了公司的安全管理与管理体系方面的知识

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了：一、保证安全生产；二、提高工作效率；三、提升企业形象。最终的目的就是使利益化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

公司是本行业第一批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式，也就是pdca循环：从play(计划)到do(实施)到check(分析检查)到action(持续改进)。不管是qhsems□ems□ohsms□这一循环始终贯穿其中。仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为我不断进步的标尺。

第四，学习了公司档案与人事方面的知识

最后一天我们首先学习了公司的档案管理制度及公司档案室的主要职能。由于我是在档案室工作，并且已经进行过2个月的实习，对这一方面比较熟悉。我认为档案的价值在于利用，在别人需要资料的时候，能快速及时地找到所需资料是档案是档案人员最主要的职责。公司的档案室已有了50多年的历史，制度健全，库房分类明确。在实习中，我就深深的体会到，我没有选错单位。有好的基本建设，有好的师傅，真正的让我能学以致用，并能通过实践体验更好地掌握理论知识。公司档案室还兼管着规范与杂志的管理，并有专门的阅览室，

是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。

人事方面，李主任主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。我想这也应该是我们很关心的一个话题。李主任介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也觉得越透明越公平，越公开越不敏感。我比较关心职称的问题，档案系列的职称是要上社会去考的，我想从现在开始就应该抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。

最后，培训中领导对我们提出的要求。

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、在学习。一刻也不能放松，不仅要转研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解勘察、测量等方面的知识，这样有利于我了解档案内容，提高工作效率与质量。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，毕竟已经经过了2个月的实习，感觉现在也慢慢走上正轨了。最后就是希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为公司创造利益。

到现在为止我已经在公司工作了3个月了，这次的职前培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人不进则退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。在公司走“新、特、精”强企之路之际，我作为公司的一员，也要有这样的理念，发展自身的“新、特、精”，为适应公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的化。

相信自己能行，证明自己真行!为有牺牲多壮志，敢教日月换新天。大直若屈，大巧若拙，大辩若讷。山气日夕佳，飞鸟相与还。失之毫厘，谬以千里。民不畏死，奈何以死惧之。

新员工入职培训个人心得篇七

20_年4月，我来到了_x这个大家庭。在这个机构，无论是机构文化和员工之间的氛围，都很特别，特别是工作上大家都有一种积极向上的工作态度，不知不觉你就会被感染，在今年九月份，我们参加了机构新员工入职为期3天的培训，这次培训让我受益匪浅，了解到很多情况，也学到很多东西，让我得到了进入社工行业两年后接受的的最宝贵的一次培训，在这个培训中深受启发从而进一步成长。

首先，通过孙总的解读，了解到阳光家庭这个机构的vmv[]对我而言是比较新的东西，愿景、宗旨、价值观，每个机构几乎都有，却没有人细细解读，只有在这里，明白这个vmv的重要性。对我们机构的历史背景、定位、社会影响力及服务也有了初步的了解，为今后开展工作提供了一定的依据和指导。

然后就是理论知识的重温与巩固，督导们就最常用实用的理论进行了系统的分析和梳理。比如公共服务部部长瞿璐给我们讲了社会工作的伦理价值，说到理念我们都已经非常熟悉，但面对实际服务对象出现两难境地如何灵活准确使用工作守则对我们而言是比较难的，就如同瞿部长讲的那样没有绝对准确的一个标准来衡量这个价值的正确性，但我们作为社工来说不能为了逃避这个问题而违背我们的工作守则。梁兴利督导的社区“编导演”课程是培训中令我眼前一亮的东西，通过这个我才知道，原来看电视是一门如此高深强大的学问，才知道原来看新闻是学习策划活动的重要途径，才知道做社工服务也可以做出大片。陈璐姐的工作礼仪印象无比深刻，听了课程才知道，原来，我做错了这么多，名片直接放进口袋，先介绍领导，从来不敢伸手握手，糗事一箩筐，经过这次培训，感觉自己更适合这个社会了。夕君督导的培训课程

可以说是我们开展社工服务的利器，活动计划书的撰写，一直是我个人觉得比较头疼的事情，尤其是计划书中的背景理念部分，多数时候我们开展活动都是因为指标的要求，如果对社会工作理论没有深入系统学习，很难灵活运用适合的理论支撑活动，通过这个培训，督导给我们指出撰写该部分需分三步，由三部分构成，让我们的思路一下清晰明朗了起来。

几位领导和督导的经验分享，是给我们新入职社工的一份宝贵的财富，很感激他们毫不吝惜的将经验授于我们，指引我们前进的方向，在她们身上看到了社工个人发展的心路历程，也仿佛看到了未来的我们。

我们还是一颗颗幼嫩的种子，之后的路很长或许还很艰难，而且大家都在看着我们，但是我们有信心，一定会好好把握每一次难得的机遇，在深圳这片沃土上坚强勇敢地成长。