

机电人员年度述职报告(通用9篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。通过报告,人们可以获取最新的信息,深入分析问题,并采取相应的行动。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写,我们一起来了解一下吧。

机电人员年度述职报告篇一

本人来到xx机电工程有限公司已经快x年了,一直负责工程电气技术管理工作,回首20xx年在我负责工程电气技术管理的这一段时期里,经过领导关心、同志们的帮助和自己努力,现在已经融入了xx机电工程公司这个大家庭,同时对公司的组织结构,工作流程各个方面都有了深刻的了解。针对公司制定的管理制度和本年度的工作任务,结合我多年管理电气工程工作经验,进行严格管理正确指导,努力调动施工现场电工的工作积极性,及时协调和配合各施工工种交叉作业问题□20xx年已经过去了,在这辞旧迎新之际,回顾一年来的工作历程,总结一年来的工作经验、教训,有利于以后工作中的扬长避短,更好的做好工程的管理工作,努力探索更好的工作方法和对各种问题的处理措施,努力提高工作效率,尽量以最低的成本投入管理出一个合格的电气配套工程。作为公司的电气工程师,深感责任重大。现对本人20xx年的实际工作客观的做一次总结。

本工程是20xx年年底开始施工,由于当年工程施工工期紧、工作量大、设计变化多,部分又是先施工后出图的实际情况,项目上有些问题在今年的施工过程中体现。前期由于甲方的资金给付不到位,致使工期后延,有段期间造成工程停滞,后期区政府基建办积极协调各个部门,把资金落实下来,然后开始进行工程的机电安装工程施工。

我配合监理及设计单位，对电气施工图纸进行了两次图纸会审，对电气施工图存在的设计问题，及时与设计及施工等单位有关技术负责人协调解决，并且联系设计院办理技术核定及设计变更。在施工中质量出现的问题积极联系监理单位电气负责人及甲方基建办的电气工程师，协商制订处理方案，做到符合设计图纸及验收规范要求；我积极出方案和设计院及甲方沟通联系使得工程能按进度施工。同甲方沟通协调就xx大厦施工范围进行协商确认。针对甲方要求，协同电业局的电气工程师重新作出xx大厦a座工程的变电所的二次施工设计。给出各个工序的技术交底及施工方案。在看施工图纸时，发现图纸中的系统图和平面图中的母线槽的规格不一样，及时和设计院沟通，进行改正。就现场增加热风幕和防火卷帘门及增加风机盘管和消防联动系统和增加音响系统增加配电箱和控制电源问题及时和设计院及甲方工程师和监理进行沟通解决。因楼控系统需要空调、新风机组、冷热源系统中，冷却塔风机、水泵配电箱，需要增加“手自动、运行、故障、启停”接点，排污泵配电箱增加故障报警接点问题，同设计院和配电箱生产厂家进行沟通协调，落实实施，并且签字盖章。

按照xx工程的施工进度和施工工序，给出相应的'施工技术交底。在施工过程中到现场检查施工质量，发现在穿线的过程中，有的工人线头留的过长，增加工程的成本，及时和x经理和x经理沟通，并且现场进行纠正。在xx项目和xx电气公司的工程师xx多次进行沟通及协商，督促厂家把xx项目所急需的配电箱进场，以免耽误工期的顺利进行。

就xx的现场临时电配电箱箱内接线混乱，一闸多用，接地不合格及乱接问题，进行现场检查，同蔡经理沟通，让临电工人进行整改。

针对施工现场材料管理、堆放混乱，材料乱堆乱放；在施工楼内各个楼层都有乱放的材料问题，提出自己的意见，同x经

理沟通协商，进行整改。

按照xx工程的施工进度和施工工序，给出相应的施工技术交底，在施工过程中到现场检查施工质量。

针对xx施工过程中发生的集中表箱原来图纸设计为靠近电梯一侧后改为对面墙上安装问题和空调插座的标高问题我和xx经理及分包班组的现场管理人员协商，提出解决方案。

针对分包在施工过程中有管路敷设不合理现象，上顶板进行检查，和分包工人进行协调进行整改。

由于xx的监理更换，对卫生间的防雷问题和镀锌扁钢的使用材料增加问题，多次提醒xx经理找甲方进行签证确认。

- 1、自身的主观能动性、业务水平和专业水准有待提高。
- 2、对本职工作相近专业的学习有待加强。
- 3、自身发现问题的能力有待提高。
- 4、工作方法有错误的地方需要改善。
- 5、工作中消极懈怠的思想必须改正。

总结在以前工作中的教训，在新的一年里，我将从以下几点做出努力、做好工作：

- 1、加强业务知识学习，继续提高管理水平：

随着时代的前进、新技术的运用，必须进行专业技术知识更新学习。学习无止境，重要的是将理论知识运用到工作中，并进一步提高、升华。另一方面，积极学习他人的先进之处，作到扬长避短，进一步提高思想认识，开拓视野。

2、进一步作好施工人员管理工作：

在以前的工作中，我负责的工作尽管有一定的成绩，但是仍然存在很多不足，需要继续总结和完善。只有很好的总结过去，才能更好的服务未来。在工程现场管理中主要是人的管理。人是管理的组织者和执行者，严格要求各标段施工负责人员，只有全体管理人员及施工人员密切配合，各负其责，才能做到施工各个环节环环相扣，整体工作才能井然有序。

3、技术管理：

要及时收集及时与设计院沟通并且及时将变更通知施工班组，从而避免施工完成后再返工签证增加造价。这些在施工中由于施工图纸不能满足使用功能上的欠缺，能够在施工前签定的变更，都要做到及时准确。要在工程中减少签证，就必须严格认真，有较强的责任心，熟悉设计图纸，提高业务水平和自身素质。

4、质量管理：

态度决定一切，以前从书本上学到的技术知识已经不能满足施工实际的需要，灵活运用理论知识结合实际，具体问题具体分析。在施工过程中要求我们对待质检工作不能人浮于事，做老好人。而要以踏实、严谨的态度对待工作，做到事前预测，事中监督，事后跟踪检查，对原则性的质量缺陷决不放过，态度要端正，立场要坚定。不懂的善于学习，已懂的东西更要精益求精，因为技术不断进步更新，只有通过不断的学习，辅以求精务实，脚踏实地才能胜任自己的工作岗位。在以前的工作及日常生活中，发现施工中存在一些质量通病，作为重点控制对象。

不管多么复杂的工程只要能够一丝不苟地按照施工规范、规程履行职责，加强检查就能全面的掌握整个工程动态，控制整个工程质量，对每一工序，每一环节，做到事前提示，将

可能出现的质量问题消灭在萌芽状态，并对可能造成质量隐患的环节事先防范，加强监管力度，加大抽检频率，随时掌握施工动态，控制施工质量。

5、材料管理：

材料管理申报时要根据施工预算组织制定的施工材料需用量计划进行审批，材料使用过程中加强监督随时检查，坚持限额领料，根据施工预算与班组的施工内容和数量进行对比分析，控制各个分项工程现场材料使用。材料损耗与预算部门及时进行核对，发现浪费及时纠正、整改。情节严重的处以罚款。工程队工作完成后一定要做到工完场清，剩余材料，废料清点退库。在公司各项预防措施的基础上，结合工程实际特点，进行优化和改进，形成一套行之有效的方法，以便于指导施工和工人操作。

6、安全管理：

应从以下几个方面加强管理工作：

加强安全技术交底工作；加强安全检查和巡视，及时发现问题及时督促整改，杜绝安全隐患。

7、加强自身的业务水平和提高自身专业水准，多读相关书籍和相关规范；努力提高自己发现问题的能力，使自己的工作能力得到限度的提高。

从事建筑工作十多年来，深感建筑市场的混乱，特别是乙方地位低，权利小的情况下，在和甲方及监理和设计院沟通的时候，一定要有良好的心态，多为公司着想，在工作中要时刻保持清醒的头脑，态度要端正，立场要坚定，保持原则，在工作方面认真按要求进行。总之，我将以公司的经营理念为坐标，将自己所学知识和公司的具体环境相互融合，尽心尽力，为公司的发展尽微薄之力。

新的一年即将到来，愿公司在新的一年里生意兴隆，财源广进；祝领导及全体员工工作顺利，合家欢乐！！

机电人员年度述职报告篇二

积极参加各种民主活动，参与民主管理，以厂为家，努力工作，做好一名生产一线电工应做的职责。

- 1、贯彻落实上级文件精神，提高职工安全用电意识，增强职工责任心。
- 2、落实完善安全用电组织体系，健全安全管理规章制度。
- 3、加强班组用电安全管理，巩固安全基础。
- 4、一个确保，用电者要确保自身安全和他人安全。

多年来，我积极参加各种学习和培训，努力学习电工知识基本知训，供电系统知识，线路装置，照明装置，接地装置，变压器的运行和维护，电动机维修和维护，机床电气控制线路plc控制等有关知识体系。每次学习，我都学到一些新的理论，并用来指导工作实践，运用到工作中来，对工厂的供电系统，控制系统进行改进，受到一致的'好评。

在节能方面，我积极运用已学的知识，为工厂的节能降耗方面做了不少贡献。如对工厂线路改造方面，为工厂每年节约电能十几万度。同时又对工厂的老的设备，进行电气改造，使一些老设备重新焕发青春。

在生产实践方面，例如：电动机的电气故障的查找和排除实例。电气方面：

- 2、测绝缘电阻及直流电阻测查绝缘是否损坏。绕组中有否断路、短路及接地等现象；

3、通电检查在上述检查后未发现问题时，可以直接通电试验，用三相调压器开始施加较低的电压，再逐渐上升到额定电压等。利用上述检查方法，为工厂多台电机查找故障，并将其修好。及时总结各种故障现象及解决方法，并记录在案，用来指导实践，同时也提高工作能力。

机电人员年度述职报告篇三

作为综十一队的机电队长，我认为其主要职责应该包括下面方面：

1、在机电经理的领导下，负责做好全队机电管理工作；

5、机电设备的安装工作是机电的一项主要工作。作为机电队长，必须对所负责的机电安装工程质量严格把关，确保机电安装工程如期、保质完成。

6、最后作为机电队长，应该组织好本队成员，做好机电基础管理工作，比如各种机电台账管理，设备出入井管理，机电事故追查管理，设备现场管理，能力和资格方面的培训管理，机电设备、材料和配件的使用消耗管理等，组织和协调部门或人员完成领导交付的任务等；以上是我对作为一名机电队长应该承担的`主要职责的概述。

认真考虑维护班的人员配给。

若机电队得到配置后，我的构想是这样的：可以成立防爆小组、设备组。

计划

只有继续运用自己的经验和智慧，发挥自己的技术和管理上的强项，才能保证我队机电系统的高效和良性运转，保证我队的安全生产和利益。

时间里，自己付出了太多的努力和汗水，也收获了更多的经验和知识，完全可以胜任一名成熟和合格的机电队长，虽然如此，面对取得的业绩，我感觉不能有任何的骄傲思想，煤矿机电技术发展和更新的快节奏，管理新思维的层出不穷，以及煤炭企业竞争的愈来愈激烈，都要求自己不断地学习和探索，提高自己各方面的综合能力，需要掌握的东西还很多很多！

机电人员年度述职报告篇四

2012年即将过去，2012年全年的工作异常顺利，全年在矿党政工委及上级领导和科室同事的帮助和关照下，我在工作中围绕大型设备安全运行、创建标准化现场这个目标，注重现场管理，加强设备维护、检修工作，在确保设备安全运行方面取得了一些成绩，但在具体工作中，还存在有很多不足，现将2012年一年来的如下：

一、职责履行

做为一名管理人员，我分管副井提升绞车□6kv变电所和供电系统维护、检修工作，以及机房标准化创建工作，工作的重要性要求我具备较高的管理素质，能够指导现场工作，并对工作质量进行把关。编辑。

二、为保证我矿安全稳定供电，2012年春检期间，我单位组织人员对所有管辖供电线路以及高低压配电系统进行检修，并对各岗位接地点摇测接地电阻。由于我矿处于富雷区，架空线路易受雷电等灾害天气影响，为减少雷电危害，分别对主扇两回架空线路、旧410泵站两回架空线路和810管道井供电线路等更换避雷器，仔细检查绝缘子捆-绑等情况，处理各不合格接地网或接地线。

我矿春检过后，根据矿领导指示，我单位对六个整合矿井高

压供电设备和线路进行检修，以及日常故障处理，本次春检有效保证了六个整合矿井供电系统的安全稳定运行。

三、2号变频器安装投运

我单位副井提升绞车原为1台变频器运行，一旦变频器出现故障，影响矿井生产物料提放，为确保副井提升机安全运行性能，在上级领导部门的协调下，今年年初配合厂家人员安装了2#变频器，两台变频器采用一备一用运行方式兼容运行，有效保证了提升系统的安全运行，为我矿的安全生产提供保证。

四、雨季三防工作顺利开展

我矿处于山地低洼处，雨季灾害防范至关重要，我单位在矿雨季三防领导组的指导下，积极开展雨季三防检查防护工作，对主扇、进风斜井口等重要场所排布足够的防洪沙袋，疏导岗位场所泄洪沟，对供电系统进一步检查并对各岗位电缆摇测绝缘，处理不合格电缆。雨季三防整理工作的顺利进行，使我单位所管辖设备在雨季时节的抗灾害能力有了进一步提高。

五、副井绞车检修

副井提升机至08年6月投入运行，未曾对联轴器进行检修，2012年9月，我单位组织人员对联轴器进行检修，并对弹性销检查维护，重新固定切平键，根据实际键槽尺寸制作切平键图纸，以备不时之需。

为保证副井提升系统运行安全稳定，我单位组织人员对润滑站进行检修，并更换润滑油脂、处理油压、油温异常情况，为进一步提高标准化管理，防止润滑站因灰尘等造成油污难以清理，我单位自主加工润滑站防护罩，有效防止了设备油污产生。

六、副井提升机安装后备保护

根据煤矿安全规程规定，副井提升绞车必须安装后备保护。我单位在副井提升机原有保护基础上，安装卓尔电器有限公司生产的提升机后备保护装置，现后备保护各种保护已投入运行，有效提高了提升绞车安全性能。

七、副井提升机钢丝绳更换：我单位主井提升机为双绳缠绕时提升机，现采用主滚筒钢丝绳提升，副滚筒钢丝绳备用。为保证四季度辅助运行系统安全，我单位在本月初时更换主滚筒钢丝绳，新钢丝绳的使用，提高了主提升机在提升物料时的安全性能，为四季度安全生产提供保障。

八、冬季三防工作顺利开展

为提高冬季抗灾害能力，我单位根据矿冬季三防文件精神，组织开展冬季三防工作，对室外瓦斯管路、气管路、供水管路进行保暖防冻处理，并对远离矿区场所提供大雪封山时的生活保障，为确保冬季设备运行稳定安全，我单位组织干部岗位跟班，对主扇、泵站等重要场所进行跟班，进一步提高了事故应急处理能力。

九、工作反思

回顾一年来的工作，我虽然取得了一些成绩，但还存在着许多不足之处，在今后的的工作中我首先注重现场管理、责任落实，加强队伍建设，严格各项规章制度的执行，努力协调各方面工作，克服缺点，认真学习、钻研业务技术，为我队的各项工作上一个新台阶努力工作。

2015年，机电管理部全体职工在集团公司的正确领导和各部门密切配合下，紧紧围绕公司的安全生产方针，立足本职，以从严、务实的工作作风，以吃苦耐劳、拼搏奋进的工作干劲，克服各种困难，实现了机电系统的安全、稳定、经济、

高效运行。确保了矿井的安全生产。2015 年设备故障停机率为 0.46%，比计划指标降低 0.24%。完成设备大修资金 16.4 亿元，296 万工时，完成国产化开发资金 1.9 亿元，比直接进口少用资金 6790 万元。按计划完成综采工作面 59 安 50 撤，掘进队伍 37 连 15 掘锚 5 综掘的设备配套任务，实现了 35 个综采工作面搬家不停产。现将本部门一年来的工作汇报如下。

1、完善制度建设，强化机电业务保安

修订并完善《井下电缆管理办法》、《大修管理办法》、《辅助运输管理办法》等 21 个管理制度和 126 种设备操作规程，编写 6 大类设备的标准检修工艺。

通过完善地面高压供电系统，投运 3 座变电站，安装 13 套线路综合防雷装置，更换井下非阻燃电缆 4950 米，提高了供电可靠率，保证了用电安全；利用钢丝绳在线监测仪、超声波探伤仪等手段，实现了对胶带和滚筒的检测；对 743 台防爆车前灯进行亮度升级，为 1950 台井下车辆安装了倒车声光报警装置，实现了辅助运输安全；完成了 2 台抢险救灾大口径液压钻机国产化开发，提高了矿井的抗灾能力。

通过自查，月度、季度专项检查，动态抽查和突击夜查等多种形式，及时消除机电设备安全隐患，全年累计查出各类问题 3660 条，已整改 3608 条。监督完成 517 个变电站的试验工作，发现隐患 1040 处并及时进行整改。

2、强化设备运行管理工作

通过加强设备点检、油脂化验、标准化检修等管理措施，合理安排日常检修和预防性检修时间，提前做好大型部件修复和储备工作，强化了设备运行管理，提高了开机率。

全年实施预防性检修 240 项 3032 小时，完善了《设备故障应急抢修管理办法》，编制了《更换大型部件、突发故障紧急处理预案》，设备故障率控制在 0.46%。

3 、 强化采购管理

完成物资采购 99.3 亿元，扩大了寄售与供应链范围，加强供应商管理，规范供应商准入制度，寄售与供应链总计落实 5.4 万项，与 2015 年相比增加 51%，极大的减少了招标次数，提高了物资采购效率。逐步推进“24 小时超市化”管理，实施了马家塔总库、大柳塔总库、哈拉沟供应站“超市化”项目。

4 、 推广应用新技术、新工艺，提高矿井自动化开采水平

防爆变频技术已在综采工作面刮板机、主运输胶带机、乳化液泵站得到应用和推广。成功开发了 80t 支架搬运车、硬岩掘进机、五臂锚杆机等国产化装备，节约采购资金 1.2 亿元。加快工作面自动化研究，完成了榆家梁 44304 面、石圪台 12 上 104 面、万利一矿 31 上 202 面、锦界矿 31401 面等四个工作面的自动化实施工作，为实现无人自动化工作面生产积累了经验。

5 、 强化内部培训学习， 使员工业务水平得到提高

机电管理部坚持每周组织一次内部业务培训学习，学习公司相关流程与制度、学习行业的相关标准、学习国内外先进的机电管理及技术。并定期由部门分管领导或业务主管就自己业务内容进行轮流讲课，使得每位主管都有机会学习其他业务知识。同时，鼓励大家利用其它业余时间学习与煤矿机电管理工作密切有关的法律、法规、科技创新等知识，不断拓宽知识面，提高工作的理论水平和组织能力。通过学习使员工业务水平得到提高，为做好本职工作奠定良好基础。

1、由于人员流动较快且部门工作业务量大，新业务人员很难立即进入工作状态，使部分工作相对滞后。

2、个别机电业务管理还有待进一步提高，如：物资采购周期长、生产备件短缺、虚库存问题依然存在；外委修理件质量需加强管控、外委修理的工期不能保证，影响矿井生产的现象还有发生；个别单位均衡生产执行不到位，故障率不稳定。

1、根据部门实际情况制定全年培训计划，继续坚持每周进行业务培训，并将培训形成制度长期坚持，提高业务人员职业素质和素养。

2、加强采购的过程管理，优化物资采购流程，减少物资采购审批环节，缩短采购周期。充分利用 eam 新系统，推行采购计划电子化工作，实现所有的采购计划在系统内提报、审核和流转，便于跟踪、考核。扩大寄售、供应链范围。

3、严格执行大修工艺，完善大修设备验收标准，加强对大修的过程管控，严把出厂关，做好设备外委件的验收工作。

4、利用信息化手段，集成设备运行及诊断参数信息，实时掌握设备运行状态、实现设备的效能分析，促进设备运行现场管控，保证机电设备动态达标。

我能够自觉加强政治理论学习，不断提高自身政治素养。通过认真学习党的十七届五中全会的精神，深入贯彻落实科学发展观，进一步增强政治素质，转变工作作风，使自己提高了认识，强化了组织观念，树立了正确的世界观、人生观、价值观，使自己思想政治水平有了很大的提高。同时，认真学习两级公司下达的文件精神，深受“创百年神东，做世界煤炭行业的领跑者”的愿景所鼓舞，明确了奋斗目标，坚定了信心，激发了工作的热情，树立了“安全第一，预防为主”的思想和“如临深渊，如履薄冰”的安全忧患意识，深

刻的认识到自己所肩的负责任和使命。

工作中，我十分重视自身队伍建设及团队精神的培养。以深入开展学习科学发展观活动为动力，建立健全自律和互律机制，制定了内部员工绩效考核并严格执行，开发了适用于内部的督办软件并制定了督办管理制度，提高了员工的执行力。

同时，以凝聚团队精神为重点，加强部门员工相互沟通与协作，着重培养员工既有大局观念，又有协作配合；既能独立完成工作，又能相互补位的良好意识，努力塑造一支能够吃苦耐劳、团结向上的优秀团队。

机电管理工作责任重大，是全矿区安全生产的有力保障，我能严格贯彻落实公司下达的各项任务和领导交办的各项工作，能够深入现场切实解决生产中存在的问题，主要做了以下方面工作：

1、实施了地面防雷系统、优化电网结构方案，提高了供电可靠率，保证了用电安全。同时，组织修订完善了相关管理制度和操作规程，提升了机电业务保安能力。

2、组织开展了“机电管理精细化实施年”活动，通过开展月度、季度专项检查，并严格考核兑现，提升了机电现场质量标准化水平。

3、组织成立物资管理流程小组，优化了物资采购流程，扩大了寄售与供应链范围。积极推行物资供应专业化服务模式，与神华天泓公司实现了办公用品、后勤辅助物资的专业化服务，与神华物资公司实现了食品类和燃油的专业化服务。

4、组织扩大自修能力。与 2015 年同期相比，自主修复能力大幅提升，结构件增幅 66%，立柱增长 57%，节约外委资金 4632 万元。

5、积极推进新技术、新产品的应用。在公司领导的指导下，组织建成了世界首个 7m 大采高重型综采工作面，单产水平提高到 1400 万吨，资源回收率提高 8%。“薄煤层自动化工作面开采技术及设备配套研究”获得“神华杯”第二届中央企业青年创新奖金奖。

自己始终坚持严于律己，廉洁自律，严格执行党风廉政建设制度的各项规定。严格要求自己，脚踏实地工作，不拿原则作交易，不以权谋私，能够做到廉洁从政，清白做人。同时严格要求部门员工廉洁自律，充分利用一站式办公大厅，将机电对外业务联系全部移到办公大厅办理。自己首先执行不在办公室接待客户，杜绝了不正之风。

一是理论学习不够深入，对一些行业的政策法规学习的力度不够，理解的不够透彻。今后要进一步加强行业政策法规学习，认真钻研、深刻理解，不断汲取新知识，提高工作能力。

二是由于部门业务量大，对业务人员要求过于严格，对员工的业余生活重视程度不够。今后要加强与部门员工的沟通，努力创造一个愉快、和谐、高效的工作氛围。

除了上述方面问题，我一定还有许多不足之处，请各位领导批评指正。

在新的一年里，机电管理部全体员工将继续以饱满的热情和顽强的斗志，投身到各项工作中去，“雄关漫漫真如铁，而今迈步从头越”，我们将超前思考、超前谋划、鼓足干劲、乘势而上，争取在较短的时间内，使工作再上新台阶，再做新贡献。

最后，祝各位领导在新的一年里身体健康，工作愉快、合家欢乐！

机电人员年度述职报告篇五

大家好！我叫xx□20xx年x月毕业于xx水利水电职业技术学院电力系统自动化技术专业□20xx年x月进入xx水电开发有限责任公司机电部进行电气运行值班员岗位实习□20xx年x月正式成为xx水电站发电部一名电气运行值班员，从事电气运行值班工作直到现在。现将我任职以来工作、学习情况向各位领导和专家做一个简单的汇报。

用科学发展观统领思想，尊重实践、深入实践，认真研究和解决实践中的问题，不断提高认识问题和解决问题的能力。坚持实事求是，不断提高自己的政治思想觉悟与水平，不断地探索与追求。

不同的要求，在工作中不断总结经验，提升自身工作能力的同时，在工作中不断地学习，也在工作中逐渐的成长。

作为一名电气值班员，不仅要有过硬的专业理论知识，还应当具有丰富的`现场实际操作经验。对于刚走出校门时的我来说后者相当欠缺，因此在理论知识加强之余，经常到施工现场去学习和积累一些基本的操作技能，勤动手多动脑。

20xx年2月进入公司以后通过了安全规程考试以后，经公司的安排先后去了xx水电站和xx水电站进行为期x个月技能学习。学习完成后回到公司，参与xx电站的主变□gis□辅助设备、继电保护、监控系统以及x机组□x机组等电气设备的安装。通过参加电气安装，了解的变压器的安装方法，对以前所学的变压器的工作原理有了更实际的理解，不在停留在书本上的理论。对gis和监控系统等先进设备也有了新的认识和新的理解。了解了很多以前没有见过的自动化原件的工作原理，学会了监控系统的组成，以及基本操作。以前学校学的是老式的继电器保护的原理，和现在的微机保护原理差不多，但是毕竟停留在理论例如：以前学习的变压器差动保护，书本上讲的

就是两侧差动电流达到启动电流保护动作，但实际中就分为了差动速断，比率差动等加入很多附加条件让保护动作更加可靠。通过这次安装真正认识的理论和实际的区别。

20xx年虽然电站x机已经发电□x机组即将发电，我们的工作重心也转移到了电气运行值班。但是我的学习丝毫没有松懈，因为我们还年轻家里的事情不多。所以经常利用休息时间去参与xx机组的继电保护，监控系统下位机、调速器、励磁系统安装调试，对理论知识进行巩固，实际操作加强了，最重要的是对在参加一号机是留下的很多疑问获得了解答。

20xx年和20xx年电站的所有机组都已经发电，我们的主要工作任务也就是运行值班。我知道知识是学不完的，所以我经常利用业余时间去参与检修班的检修工作□20xx年下半年在得到公司领导的批准下参与了20xx年电站的年度大修，我主要参与电气方面的高压试验和二次部分的保护试验。跟着这些在电力行业奋斗xx多年的老师傅学到的不仅仅是设备的原理安装过程，更重要的是他们教给我们的经验。特别是电气方面一定要注意细节，往往事故就发生在一瞬间。

我知道要成为一名合格的电气值班员，光对设备的结构一清二楚是远远不够的，因为我还必须知道所有的安全操作规程，而且是要烂熟于心的，并且最终还要依照这种安全规程全部做到习惯性不违章的地步。

现代科学突飞猛进，技术日新月异，只有不断学习才能不被新知识淘汰。为了不断吸收新知识、新技术20xx年9月报名参加xx理工大学成教学院的电气工程及其自动化专业本科的学习深造。

提高自身对仪器设备及理论的认识和学习，在工作的这段时间内我的个人工作能力有了一定的提高，这和领导的关心以及身边同事的帮助是分不开的，在今后的我会继续努

力，再接再厉，严格要求自己，不断求实创新，不断磨炼自己，尽我所能把工作做好，争取取得更大的成绩。

谢谢各位领导、专家对我长期的关心与帮助！

机电人员年度述职报告篇六

各位领导同志们：

大家好！我叫xxx□作为安达的机电副总工程师，负责全矿机电技术管理，我能积极开展机电、运输技术管理及技术指导；完成了公司、矿下达的各项任务，顺利完成各项经济技术指标。实现安全生产，质量标准化工作也取得了进步。长期以来，我始终处处严格要求自己，全身心投入工作。我能够立足本职，与机电干部、职工一道，克服了各种困难和问题，使机电设备的作用得到了充分地发挥，实现了安全生产、优质配合。

20xx年工作即将开始，作为机电副总工针对公司的现有状况，在以后的工作中将做到以下几点：

- 1、机电、运输范围广，技术更新快，自己的知识储备跟不上企业发展的需要，无论政治学习还是技术学习今后急需不断加强，以便更好开展工作。
- 2、个别工作被动，今后需进一步加强超前服务、配合意识，增强工作主动意识。
- 3、经营工作仍有欠缺，个别现场使用管理粗线条，仍有死角，需进一步完善科学、系统、程序化管理。
- 4、做好所负责的设备系统及供电系统的技术测定、整定计算等，做好运行数据的分析和整理工作。

5、对井下现有状况进一步进行改善。电缆闲散区域，重新进行吊挂、整理。对配电点区域的供电设备进行区域化管理，责任到人，实现文明生产。

6、积极配合机电矿长完成矿委交代的各项任务，机电系统属于煤矿生产的重头戏，在工作中能不断积累丰富实践经验。要勇于开拓进取、自强不息、不断学习和推广新技术、新材料和先进的管理方法，推动安达煤矿尽快实现现代设备管理的进程。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

文档为doc格式

机电人员年度述职报告篇七

各位领导：

你们好！

40岁，从小爱好机电行业的我19来，随着国家、政府部门对煤矿安全生产管理要求的不断提高，在工作中对技术的理解不断加深，认识到自身专业技术的浅薄，还需要进一步学习专业技术知识，才能适应科技的飞速发展。

被党组织作为入党积极分子培养，于20xx的打工生涯，有辛酸也有欢笑，辛酸的是为了抓工期带领全班组通宵工作，老婆生小孩我不在她身边，父亲做心脏手术我也不在家，值得欢笑的是，通过这十几以来在xxxxx煤业有限公司工作，任机电科长，就我矿机电管理的'一些做法、思路和设想，向大家作以汇报。大家知道，机电管理是煤矿生产的重头戏，质量达标是安全生产的保障。

总体来说，我们一靠矿领导，二靠全科员工，三靠团结拼搏，四靠精细运作，我们的主要做法是：

我们机电科认真贯彻落实公司实施精细化管理的要求，结合本单位的工作实际和特点，积极探索和总结机电管理的新经验、新方法，在机电管理上全力推行实施“六、一、六”机电管理工程，即六抓、一设立、六强化：“六抓”是一抓安全，六亲不认；二抓质量，细致入微；三抓消耗，斤斤计较；四抓纪律，铁面无私；五抓创建，持之以恒；六抓生产，万无一失。“一设立”是设立岗位创新基金。“六强化”是强化领导，带头示范；强化培训，提高素质；强化管理，精细运作；强化分配，公平公开；强化定额，优化组合；强化载体，营造氛围。“六、一、六”机电管理工程的全面实施，进一步使机电管理工作走上了科学化、规范化的轨道，推动了机电科精细化管理的不断深入和完善，有效地促进了机电科各项工作的开展和完成。

努力打造一流的机电管理队伍，人是做好一切工作的决定因素，高素质人才则是企业生存、发展的源动力。基于这种认识，我们注重发现人才，培养人才，用好人才，充分发挥人才效益。首先我们对全科所有的管理干部进行了摸底排查，了解他们所学专业，针对他们的技术能力和工作能力，为他们建立个人档案，然后根据具体情况给各人定位。对技术好能力强的同志及时提拔到技术岗位或领导岗位上。机电科定期召开技术人员例会，为广大技术人员提供机会，搭建平台，以便大家相互交流、相互学习。机电科定期不定期安排技术人员转岗轮换，以便他们在不同的岗位上集思广益、学习锻炼，达到一专多能。这一人才工程的实施，充分发挥了人才效益，真正达到人尽其才，物尽其用，大大提高了机电管理队伍的整体素质，为进一步打造一流的机电管理队伍奠定了基础。

1、机电科工作作风。向管理要质量，向管理要效益，改变传统管理模式，全面实施精细化管理。在改变管理模式的同时，

我们也在努力转变我们的工作作风，变消极为积极，变被动为主动，在工作中逐渐形成了机电科独特的工作作风。即：端正思想，以身作则，雷厉风行，注重实效。

2、工作方针。制定了机电科“严、堵、恒、新”的工作方针即是：严格管理，堵塞漏洞，持之以恒，求实创新。

3、“五一”作风，即：一个本子、一杆水笔、一把尺子、一只石笔（或粉笔）、一套工具。为把我矿的机电管理工作和质量达标工作，真正做精做细，我们要求全科管理干部，把关口前移，重心下移，拉下面子，放下架子，深入一线，真抓实干。跑现场要随身携带一个本了、一杆水笔、一把尺子、一只石笔（或粉笔）、一套工具，以便在现场发现问题，能用水笔记在本上，用尺子量出数据，用石笔（或粉笔）划上记号，如确实需要可随时拿出工具排除机电故障处理问题或及时检查问题。这样有利于迅速及时地消除隐患，从而大大降低事故率。

4、质量达标，以点带面，全面展开，稳步推进，在全科范围内掀起了新一搞质量标准化建设的热潮，真是“一花独放不是春，万紫千红春满园”。在强化正常检修的基础上，对日检、周检、旬检、月检、季检等巡回检修工作进行细化、量化，要求检修人员做到”五勤”勤看、勤摸、勤听、勤维护、勤保养，落实谁检修、谁签字、谁负责制度，大大增强了检修人员的责任心，力争让机电设备“零缺陷”运转；认真做好各系统的质量标准化工作，开展班组互比互学的“干标准活、上标准岗”活动，让质量标准化工作深入人心。在人员少的情况下，合理分工，优化组合，精心施工，确保每一项工程都能达到高标准，让领导放心，让使用单位满意。为确保机电质量标准化工作落实到实处，科领导在带头学习公司机电质量标准化新标准的同时，积极组织全科员工进行学习，对照标准找差距，并认真结合机电科实际，制定了高标准，严要求地标准化工作精细化运作模式，目前我矿的机电质量达标工作，全面展开正稳步推进。

机电人员年度述职报告篇八

同时，在完成公司所制定的任务下针对工作中所存在的各种问题，我重点做了以下几个方面的工作：

首先，严格落实煤矿安全生产的各项制度和措施，形成人人关注安全、人人遵章守纪的良好氛围。通过制定切实可行的安全管理制度，提高现场管理人员的安全管理水平，将工资同安全生产挂钩，使全员人人有指标、人人有考核、人人有奖惩，促使人人时刻紧绷安全之弦，共筑安全生产的坚固防线。同时通过坚持标本兼治，着力治本的原则，分析研究职工安全心理、安全思想动态、安全管理动态等现象，最大限度的加强职工的安全意识。

其次，严抓工程质量管理、突出现场管理，从作业场所管理入手、加强各班组长现场工程质量管理 and 责任意识，强化质量达标的约束机制。并按照现行的结构工资制度，对不合格的工程不予结算等措施。同时并亲自到现场参与工程质量的监督管理工作，针对工作中存在的问题，组织相关负责人解决具体问题。在问题整改上，我们按照重点整治，责任到人，明确分工，整体推进的原则，采取转向治理和分散治理并举的方法，对重点地段和重要的作业场所，严格落实“一把手”负责制，明确责任，限期整改。同时为保证质量标准化建设在实际工作中见效快，效果好，专门制定了切实可行的奖惩激励措施，奖优罚劣，从而有效的保证了工程进度和施工质量。使得工程质量管理责任明确、权限清晰、措施得力，一级对一级负责，环环相扣，奖惩到位。

最后，规范和提高全体员工的技术操作水平和知识技能，针对部分新招收员工煤矿井下工作经验少，操作技能和知识水平欠缺，我们实施以老带新同知识培训相结合的措施，部分具有丰富经验的老职工现场教授新员工各项操作技能，同时加强全员的理论知识培训，再结合日常的自学培训、特殊工种特别培训下，从而广泛的调动了员工接受技术操作和知识

培训的热情，使广大员工，通过长期坚持不懈的强化培训教育，应知应会掌握熟练，促使全体员工从被动接受教育培训到主动学习的观念转变，从而有力的促进了广大员工各方面能力的提升。

工作中，虽然说取得了一定成绩，但也存在许多不足之处，个别工作做的不够完善，整体管理工作水平还有待继续提高，各班组相互协调配合工作方面的管理也应继续加强等。

俗话说：“点点滴滴，造就不凡”，在以后的工作中，不管任务如何艰巨重大，我都要不断积累经验，与各位同事一起共同努力，勤奋的工作，刻苦的学习，不断加强个人管理水平和工作能力，适应新形势下本职工作的需要，扬长避短力求把工作做得更好，使思想觉悟和工作效率全面进入一个新阶段。同时一如继往地对各项工作狠抓落实，加强对员工的管理和督促，更好更快地完成上级下达的各项生产任务，为本单位的发展做出最大的贡献。

机电人员年度述职报告篇九

尊敬的领导：

您好！

20xx年转眼过去了，迎来了对自己具有挑战的20xx年。回顾20xx年，感谢领导对我的信任和支持□xx月份把我从xx线任车间副工作人员提拔到转到xx线任车间工作人员，这一年里跟着领导学到很多，得到的也很多。角色的转变后从开始跟着车间工作人员干到后来自己独当一面，这使我的压力相当大，深知自己肩负的责任比以前更重。由于自己对工作性质的转变对工作不太熟悉所以工作起来存在很多困难，但这个时候是各位领导的帮助、关怀、激励使我在面对困难的时候勇于克服，使自己一点一点的提高发挥出自己的能力。

被调任后我始终在思考要做什么?该怎样做才能快速成长,怎样才能把自己的价值发挥最大?每天只是在沿着别人早已开展的路按部就班的进行工作,毫无新意。要是想要新的提高,新的突破就必须丰富自己的专业知识,寻求新的管理方法。只有带着这样的问题一步一步的工作,一步步的`总结才能使自己在工作中不断地提高。作为新任车间工作人员压相当的大,与其他车间相比自己从工作经验和管理经验都存在着明显差异和不足。现就一年来的工作做如下述职:

任何工作要做到位,关键都在于“心”要到位。一个人有了责任心,才会有积极主动的态度、深入扎实的作风、认真负责的精神。要想在工作中取得新的突破,找准关键点很重要。我认为我的关键点就是要丰富自己的知识,特别是象我这样半路出家的人,对生产管理知识了解的不是很透彻,遇到问题缺乏解决办法[]xx月份被提拔到xx公司任车间工作人员一职,这对我来讲是一个提高、丰富自己的好机会。在这xx个月的时间里,我依据自己的实际经验,再生产现成多学多问,尽可能多的学习自己以前没接触到的生产资料。这个学习的机会激起了我的学习热情,也为今后的工作打下了基础。

任何一件大事,无不是由若干小的细节构成的。能够在小处努力,把每一个细节做好的人,一定能成就大事业。同样每一个漫不经心的小疏忽也会酿成大事故。立足实际做好当前,结合现在的生产设备从提高工作效率方面入手。随着公司设备的老化和各方面的限制为产品的进一步改进提高加大了难度。所以今后的工作要从设备的小改小革和操作精益求精的工作入手,做好巡检及提高制造部员工操作能力,这样才能更好的完成生产任务。做每一项工作、每一次改进都需要我们从小处着手,精益求精。正阳才能使生产任务、产品性能的进一步提升。

一个成熟的企业就好比一台正在运行的设备,各个部件的配合协作才能为设备的运行提供保证。公司各个部门的衔接是否流畅也就决定着公司的效率。回顾过去的一年我还有很多

的不足之处需要加强，新的一年更是向我提出了更高的要求。在保质保量完成工作前提下，还有很多新的工作需要开展，特别是要将产品质量提高到一个新的层次，是我以前的工作不够重视的领域，我将在这方面多下功夫，努力配合技术部门严把产品质量关。要想将产品质量提高到一个新的层次，除了完善设备还要有一流的操作人员。在新的一年里，一定会根据现有的生产，适时组织员工结合理论多学习生产线操作规程，提高工作效率，稳定生产才能发给提高产品质量做好铺垫。

沟通交流一直是我的弱项，在工作之外还可以，工作之中的沟通尤不擅长。如今的岗位，沟通是非常重要的，尤其是对员工思想必须通过深入的了解才能掌握，掌握了员工的思想才能知道以后在管理方面的重点是什么，还有什么工作要做。这方面我需要加强的很多。

在过去的工作中得到了一些体会，在工作中心态很重要，通过不断的学习新知识保持工作的激情，力争让自己在每天的工作中有了新的发现和提高。回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，对遇到的新情况新问题研究不够、创新意识还亟待加强。针对存在问题，在今后的的工作中，我将立足本职工作，从自身查找原因，切实采取有效措施加以整改。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日