

# 最新负责人年度述职报告会(优秀10篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 负责人年度述职报告会篇一

的关心指导下，以及全体人员的共同努力下，项目部各项工作顺利开展，具体情况

总结

汇报如下。

在安全管理方面，五月份全月杜绝了各类安全事故，实现了安全生产。针对1203工作面采用高档普采工艺，重点对施工人员进行高档普采工艺标准及安全注意事项进行了培训和现场管控，充分利用班前会每日一题、业余时间，积极组织开展了学普采操作标准、学规程措施等活动，不断提升职工安全技能，现场管理上加强监督考核，对施工过程中的瓦斯、放炮、顶板、用电、起吊、设备操作等重点环节，加大监督考核力度，有效促进了安全生产。

五月份计划产量55000吨，月初制定了各工作面班组生产计划，并采取重奖重罚的方式强化对各分部经理和管理人员以及对班组的考核，通过经济杠杆调动全员的工作积极性，五月份6702东面推采23m<sup>2</sup>(停采)，1203面初采推进7m<sup>2</sup>41101东面推采53m<sup>2</sup>41103西面推采64m<sup>2</sup>预计能够完成生产任务。

五月份，在标准化管理上，411采区做到了动态化保持，基本保证了一季度精品采区的质量状态不滑坡，1203工作面紧紧围绕精品工作面建设，突出泵站及两巷亮点创建，强化工作

面工程质量，确保顺利通过六月份季度达标及精品采区检查验收。

五月份，在专业的

精心

指导下，6702工作面实现了穿607轨道上山开采，施工过程中加强矿压观测和工作面支护质量，保证了安全施工，多回收了资源。同时41101面紧紧围绕新型桁架梁投入使用，以及41103注浆锚索的应用，积极筹备，在六月份将全面投入使用。

五月份的工作中，人员少影响施工的问题比较突出。各工作面周边巷道卧底整修、零星工程施工量大，工作面过断层施工、1203面高档普采施工等占用人工较多。尤其是1203面投产以后，随着工作面逐步正常，人员少、人员体力跟不上的问题更加突出，因此人员问题将是制约生产的主要因素。

不动摇，一切围绕安全转，不安全坚决不生产。加强瓦斯、放炮、停送电、起吊重物、设备操作、顶板管理等重点环节的安全监管，确保实现六月安全月。

2、加强设备管理，严格落实专业制定的设备配件管理规定，生产过程中加大奖罚考核力度，对检修不到位、野蛮操作设备的严厉处罚，绝不姑息迁就，确保六月份设备管理上不出现机电影响。

3、六月份，在标准化管理上，411采区做到动态化保持，保证质量状态不滑坡的基础上，重点推进1203工作面标准化提升，确保顺利通过二季度达标及精品采区验收。

谋划，科学组织，重点加强1203面初采、41101过断层及瓦斯管理、41103过应力集中区高效生产等环节的安全管理、人员

组织、设备考核等，确保紧张有序组织生产。 ，确保创新创效成果。

以上是我五月份的工作述职，不当之处请

领导

批评指正。

## 负责人年度述职报告会篇二

隆冬已近，一岁将终□20xx年工作即告一段落。回首过去的一年，同事由陌生逐渐熟悉，业务由幼稚逐渐成熟，思想信念逐渐坚定，学习进步的需求更加迫切。现就我在20xx年度述职总结如下：

一、虚心学习，不断进取，积极适应新岗位工作需求2月初，我参加分公司与xxx培训中心举办的新进工程技术人员集中培训，结识了24名xxx公司具有丰富一线工作经验的工程师，有幸同享了一次一线钻井工程技术知识大餐。由此，我第一次接触到了国内民营钻井队伍管理施工的一些情况，了解了总承包公司成立以来所取得辉煌成绩，萌生了要扎根西部建功立业的原始想法。

常言道：“事非经过不知难，书到用时方恨少”。对于初来咋到的我，虽然已经在国营钻井一线工作了4年多了，就民营钻井队伍的管理来讲，仍然是一个新课题。很多具体问题猛然出现，不论是解决思路，还是处理办法，以前国营队伍的老办法已经不能完全适用了。为此，我感觉到自己需要学习，只有不断向老师傅们学习，才能在民营队伍管理这片新天地里生存下去。我充分利用跟随老监督师傅们上井的机会，学习他们丰富的现场经验的同时，学习他们与民管钻井队伍老板、井队长的沟通技巧，学习他们不分昼夜热情为民营队伍服务的奉献精神。

领导常常告诫我们，对民营队伍要做到“关心、耐心、细心、虚心”，以此换得民营队伍的信赖，工作才能开展好。“民间有高手”，诚然如此，陇东区块地理环境特殊，许多初来的国营队伍，不论是钻头选型、或是钻井液性能维护往往不及民营队伍。我充分利用巡井、驻井的机会虚心向民营钻井队的队长、技术员学习，学习他们处理黄土层漏失的绝招，学习他们处理环河组易漏、直罗组易塌的技巧，学习他们在二开水平井钻具组合、钻头选型、水力参数选定等方面的成功经验。通过一口井又一口井的学习，我逐步摸清陇东区块的地理特性，逐渐认识了该区块防漏、堵漏的钻井液性能维护工艺。通过不断的学习，我取得了一定的进步，逐渐适应新岗位的工作需求。在将来的工作和生活中，我仍将继续谦虚谨慎，不骄不躁，发扬好“好学、勤学、善学”的精神，提升业务水平，更好地为民营队伍服务。

1.20xx年度，我巡井25井次，驻井9井次(驻井共计44天)，确保了所驻、巡井队钻井生产平稳运行，井控安全绝无一失。

2、根据总包工程□20xx□1号文件《关于做好工程技术资料求的通知》要求，收集整理3月、4月、5月、6月、9月、10月、11月施工井钻井时效数据，认真分析并撰写工程技术月度工作总结材料，上报工程技术科。筹备月度井控安全生产技术例会，撰写技术月度例会材料。

3、参与编写水平提速井技术方案，针对水平井的.安全提速问题编制分析有关水平井施工存在问题及水平井提速措施的ppt□编制井控“四懂四会”培训课件，撰写《罗235区块短靶前距水平井提速研究》论文，发表通讯报道14篇。

4、做好水平井的技术交底和指导工作，及时提示井队做好事故复杂预防。认真履行“双盯”工作职责，白天定现场，晚上盯过程控制，最大限度的降低事故复杂率。

5、协助审核井队上交的工程完井资料，有问题督促及时整改，

及时上交竣工资料。收集整理月度井漏及超大报告，及时报与建设方。

6、认真执行打开油气层验收制度，帮助井队搞好井控风险识别和井控问题排查，确保全井施工井控安全。

7、协助井队编制单井物质需求计划，完善口井物质用料管理。学习、接替生产办公室调度工作。认真组织好所属井队柴油、套管等物质调度；收发井队日汇报、项目部周汇报、月汇报材料。

8、积极参与“防喷演练及安全、井控理念培训月”、“四懂四会课件进井场”、“

12.23井控警示月”等活动，认真完成挂点队伍培训。

9、协助处理木平

23—14井溢流压井工作，收集相关数据材料，并编制好《木平23—14井溢流压井处理》课件。三、加强思想修养，认真做好自我检查，不断弥补不足总的来看[]20xx年我做了一些工作，也取得了一定的进步，但是还存在不足的地方，还有一些问题亟待解决：

1、工作欠缺主动性，不善于主动工作。对于领导或是上级交待的工作能够去完成，对于领导没有交待的工作不善于主动去工作，工作的前瞻性体现较少。

2、思想比较保守，创新意识不够。对于新环境下出现的新问题，制定解决方案时，往往凭经验、按套路，表现出工作上大胆创新不够。需要进一步加强学习交流，拓宽思路。

3、思想上存在一定的畏难情绪，善于解决熟悉业务中的问题，对于不熟悉的业务不愿意克难攻关，缺少提升综合素质、实

现全面发展的意识。

在以后的工作中，需要进一步加强思想修养，认真做好“每日三省”，不断克服缺点，弥补自身不足，苦练本领，才能为项目部实现20xx年新发展贡献应有之力！

## 负责人年度述职报告会篇三

尊敬的领导、同志们：

隆冬已近，一岁将终□20xx年工作即告一段落。回首过去的一年，同事由陌生逐渐熟悉，业务由幼稚逐渐成熟，思想信念逐渐坚定，学习进步的需求更加迫切。现就我在20xx年度述职总结如下：

2月初，我参加分公司与xxx培训中心举办的新进工程技术人员集中培训，结识了24名xxx公司具有丰富一线工作经验的工程师，有幸同享了一次一线钻井工程技术知识大餐。由此，我第一次接触到了国内民营钻井队伍管理施工的一些情况，了解了总承包公司成立以来所取得辉煌成绩，萌生了要扎根西部建功立业的原始想法。

常言道：“事非经过不知难，书到用时方恨少”。对于初来咋到的我，虽然已经在国营钻井一线工作了4年多了，就民营钻井队伍的管理来讲，仍然是一个新课题。很多具体问题猛然出现，不论是解决思路，还是处理办法，以前国营队伍的老办法已经不能完全适用了。为此，我感觉到自己需要学习，只有不断向老师傅们学习，才能在民营队伍管理这片新天地里生存下去。我充分利用跟随老监督师傅们上井的机会，学习他们丰富的现场经验的同时，学习他们与民管钻井队伍老板、井队长的沟通技巧，学习他们不分昼夜热情为民营队伍服务的奉献精神。

领导常常告诫我们，对民营队伍要做到“关心、耐心、细心、

虚心”，以此换得民营队伍的信赖，工作才能开展好。“民间有高手”，诚然如此，陇东区块地理环境特殊，许多初来的国营队伍，不论是钻头选型、或是钻井液性能维护往往不及民营队伍。我充分利用巡井、驻井的机会虚心向民营钻井队的队长、技术员学习，学习他们处理黄土层漏失的绝招，学习他们处理环河组易漏、直罗组易塌的技巧，学习他们在二开水平井钻具组合、钻头选型、水力参数选定等方面的成功经验。通过一口井又一口井的学习，我逐步摸清陇东区块的地理特性，逐渐认识了该区块防漏、堵漏的钻井液性能维护工艺。通过不断的学习，我取得了一定的进步，逐渐适应新岗位的工作需求。在将来的工作和生活中，我仍将继续谦虚谨慎，不骄不躁，发扬好“好学、勤学、善学”的精神，提升业务水平，更好地为民营队伍服务。

1□20xx年度，我巡井25井次，驻井9井次(驻井共计44天)，确保了所驻、巡井队钻井生产平稳运行，井控安全绝无一失。

2、根据总包工程□20xx□1号文件《关于做好工程技术资料求的通知》要求，收集整理3月、4月、5月、6月、9月、10月、11月施工井钻井时效数据，认真分析并撰写工程技术月度工作总结材料，上报工程技术科。筹备月度井控安全生产技术例会，撰写技术月度例会材料。

3、参与编写水平提速井技术方案，针对水平井的安全提速问题编制分析有关水平井施工存在问题及水平井提速措施的ppt□编制井控“四懂四会”培训课件，撰写《罗235区块短靶前距水平井提速研究》论文，发表通讯报道14篇。

4、做好水平井的技术交底和指导工作，及时提示井队做好事复杂预防。认真履行“双盯”工作职责，白天定现场，晚上盯过程控制，最大限度的降低事故复杂率。

5、协助审核井队上交的工程完井资料，有问题督促及时整改，及时上交竣工资料。收集整理月度井漏及超大报告，及时报

与建设方。

6、认真执行打开油气层验收制度，帮助井队搞好井控风险识别和井控问题排查，确保全井施工井控安全。

7、协助井队编制单井物质需求计划，完善口井物质用料管理。学习、接替生产办公室调度工作。认真组织好所属井队柴油、套管等物质调度；收发井队日汇报、项目部周汇报、月汇报材料。

8、积极参与“防喷演练及安全、井控理念培训月”、“四懂四会课件进井场”、“12.23井控警示月”等活动，认真完成挂点队伍培训。

9、协助处理木平23—14井溢流压井工作，收集相关数据材料，并编制好《木平23—14井溢流压井处理》课件。

总的来看□20xx年我做了一些工作，也取得了一定的进步，但是还存在不足的地方，还有一些问题亟待解决：

1、工作欠缺主动性，不善于主动工作。对于领导或是上级交待的工作能够去完成，对于领导没有交待的工作不善于主动去工作，工作的前瞻性体现较少。

2、思想比较保守，创新意识不够。对于新环境下出现的新问题，制定解决方案时，往往凭经验、按套路，表现出工作上大胆创新不够。需要进一步加强学习交流，拓宽思路。

3、思想上存在一定的畏难情绪，善于解决熟悉业务中的问题，对于不熟悉的业务不愿意克难攻关，缺少提升综合素质、实现全面发展的意识。

在以后的工作中，需要进一步加强思想修养，认真做好“每日三省”，不断克服缺点，弥补自身不足，苦练本领，才能

为项目部实现20xx年新发展贡献应有之力！

## 负责人年度述职报告会篇四

大家好

本人于20xx年x月加入xx房地产开发有限公司，加入xx豪庭项目部，担任项目副经理、技术负责人。作为项目管理的主要负责人之一，完成公司发布的管理目标，积极提出项目开发建议。

20xx在领导和同事的支持下，年度项目完成了拆迁、销售部建设和运营，开始了一期土方开挖和工程桩施工，以及主要建设单位的进入和临时施工。自20xx月以来，由于矿区政府要求修改原规划方案，项目停止为我项目办理施工许可证，导致项目无法正常施工，进展缓慢。

作为一名技术负责人，安全一直是最关心的焦点，安全是基础，是效益的保证。在实际工作中，认真落实公司和项目部的规章制度，加强施工队伍的管理。根据各项目的实际情况，制定切实可行的安全保障措施，对安全薄弱环节进行整改，有效杜绝违法作业，定期进行安全检查，使轻伤事故为零。

“质量”这是企业永恒的主题，也是我自己追求的目标，我在工作中与同事们讨论，“向每个成员灌输质量意识，向每个过程反映质量概念”。根据《项目管理计划》，明确质量管理目标，严格控制从材料进场到各工序施工，从基础管理保证各工程施工质量。

进度控制也是降低成本、提高企业效率的重要保证措施。根据施工条件制定科学合理的进度计划。随着项目的进展，各级进度计划在不同阶段编制，特殊情况和调整使进度始终处于控制状态。

企业管理的最终目标是利益。结合多年的经验，组织项目分析，全面控制项目建设初期的成本，实现利润最大化。

目前，在公司领导的不懈努力下□xx豪庭项目的规划变更与政府部门初步一致。项目部要趁热打铁，积极跟进，督促政府部门提出最终解决方案，使项目尽快进入正常施工。

在项目部的工作管理中，虽然我努力学习，但由于我的水平有限，工作僵化，我不能适应。今后，我应该加强向同事的学习，努力制定战略，保持冷静。

通过总结以往的项目工作，我们清楚地认识到后续工作更加困难和紧迫。工程进度、质量、安全、成本等工作时时刻刻都不可以有丝毫的松懈，因此，我决心加强学习，拓宽思路，加强理论学习，进一步提高能力。努力提高学习能力、工作能力和工作实施能力，进一步明确实施标准、重点和程度，确保各项工作任务的实施，实现精细化管理。与思想和实际工作密切相关，有效解决最直接、最现实的问题。在今后的工作中，我将正视困难，团结同志，改进不足，努力学习，提高素质，提高工作能力。做好各项工作，不辜负公司领导和全体同事的厚望。

在此我衷心感谢！

述职人□xxx

20xx年x月x日

## 负责人年度述职报告会篇五

回顾已经过去的的一年里，车间在公司领导班子的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服诸多困难因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体车间员工的共同努力，车间的综合管理工作一向处于正轨。车间在公司和制造部的

正确领导下，在车间员工和班组长的共同努力下我们圆满完成下达的生产任务，并且在这生产过程中我们取得了较好的业绩，但是也存在一些需要我们在以后工作中注意的问题。在新的一年里，我们务必持续在已经取得的业绩，使各方面工作能得到进一步完善，在执行生产任务过程中，很多方面反映出车间管理需要进一步加强。现将一年来的工作总结如下：

1、人员管理：车间制定了车间的各项管理制度，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度和员工考核制度。并在此基础上协助人事部门完成了车间的定员工作，明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项管理的管理规章制度。透过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作更加完善，车间的综合生产水平有了显著的提高。

2、生产安排：每月能够按时按量的完成公司所下达的各项工作任务，及全年下料车间下料总产出约吨。

3、在成本控制方面突出以下几点：

(1) 利用材的重复筛选与利用，车间安排了将每一天产生的利用材当天进行了分类和清理，结合投单计划的需求进行每一天及时消耗，真正做到了有小绝不用大的原则，使产生的利用才得了70%以上的再次利用，经统计每年利用材中割出的产品每年约20x吨。

(2) 电极喷咀易损件的消耗，车间经过几个月的统计和分析总结出了按板厚切割米数和穿孔数量，评定出了一套电极喷咀正常的平均使用寿命。并实现了操作工工资和工作效率以及成本控制的捆绑。使得易损件电极喷咀从原先的提升到了为公司节约了成本每年约。

车间在组织架构下开展工作，对车间的安全教育、操作技能

提出了更高要求。车间按照要求，车间组织培训，涵盖了车间质量管理、安全生产、消防知识、等方方面面的资料。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

### 1、消防知识、安全生产培训

7月份，车间组织职工在影视和课堂讲解等方面的安全知识培训，整个培训过程简单有序，培训资料通俗易懂。透过此次培训活动的开展，进一步增强了员工的安全生产意识和安全消防知识。让很多对安全意识淡薄的员工意识到了“安全第一”的重要性，为车间的安全管理工作起到了相当大的促进作用。

### 2、加强了对员工的技能培训

随着今年市场需求的影响新产品的种类迅速增加，生产的难度也随之而来，为确保生产形势的需要，车间高度重视采取了由车间主任牵头，各环节具体分工负责的方式，对容易出问题的产品、工作技能、安全生产知识等进行了岗位操作培训和现场跟踪指导。使得操作工自身技能和知识有了大幅度的提高，同时也使新产品的制作提高了生产效率、降低了生产成本。

### 3、质量知识培训

质量是企业的生命，下料车间自成立之日起便将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使广大员工的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间要求全体员工，个性是班组长要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量进行严格控制，经过大家的共同努力在中挖下料方面取得了巨大的成绩，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

为确保车间正常运行，确保保质保量地完成生产计划，车间确定了一切工作围绕“提质、降耗、增效”的工作方针，质量管理工作主要做了：

1、车间制定了质量管理和质控方法方面的规定和制度，并对品牌质量标准做了宣贯。

2、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间透过强制管理制度和组织学习加强全员在线产品质量控制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实，所以出现质量问题的处理与落实到个人到达了99%以上。

3、实行质量缺陷分析整改制度和即刻整改制度，透过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。

（1、注重表此刻挖下料中，如所有左右件配对排版改善，完全解决了左右尺寸不配对的问题。2、实施了定机定程序下料方法，解决了一程序多机用，所导致的尺寸偏差问题等。）

4、车间开展“质量月评比”等活动，促进质量管理工作稳定提高。

透过以上方面的工作，车间顺利完成了生产任务，质量指标到达考核要求。

根据“安全第一、预防为主”的安全方针，车间在搞好职工安全培训的基础上，组织修订完善了各项安全规章管理制度。

一年来，车间始终把安全生产工作作为重点工作。车间确定了安全小组人员对车间的安全工作进行管理，并完成了车间环境因素、危险源的识别工作；组织人员定期对车间安全消防设施进行检查，发现问题及时整改。同时，车间不断加强对设备安全操作的监督检查工作。透过以上工作的开展，职

工的安全意识、操作技能、自我防护意识和潜力普遍提高和增强，实现了工伤费用最低的一年，则无重大安全生产职责事故，无重大设备事故。

现场作业作为车间生产的后勤保障部门，班组人员本着一切服务于生产的宗旨，认真地做好每项工作。一是车间结合现场人员的文化程度、工作潜力等作出相应的分工。并结合实际工作，充分调动每个人的主观能动性，激发每个人的工作积极性，以利于在人手不够等状况下也能很好地展开工作。二是现场组人员按照工作标准要求认真开展工作：随时巡查车间地面，清洁打扫机台周边环境，不漏过死角，确保地面干净整洁；每一天定时擦拭车间现场窗玻璃及检查保养车间消防器材；及时清洁卫生，保证了机台现场环境井然有序。经过现场组人员的共同努力，车间现场整洁干净，窗明几净，为车间创造出良好的工作环境。

1、加强班组团结，不断增强广大员工凝聚力，车间班子成员之间能够做到心往一处想，劲往一处使，真正做到思想上统一，步调上一致，工作中互相配合，互相补台而不是拆台，拾遗补缺，真正发挥了班子的领头带动作用，职工的凝聚力空前增强，为圆满完成各项工作任务打下了坚实基础。

2、加强班组管理。在日常的工作中，车间领导定期组织管理人员召开工作例会，及时掌握班组中存在的实际困难和问题，对一些班组中存在的好做法向其他班组中进行推广，从而提高班组的整体水平。

#### (1) 工作中的不足：

1、现场与精细化管理还需要进一步严抓。

2、就应继续提高自己的理论素养，企业管理潜力，以便于能更好的开展工作。

3、成本节约方面还需进一步的发掘与控制。

## (2) 工作计划

1、继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好公司领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

2、根据生产任务量尽快将人员调配到位。

3、进一步加大成本节约与控制的力度。

4、加大下料质量的进一步改善力度。

5、认真做好20x的安全生产的部署工作。

6、抓好节能降耗，成本核算和设备检查保养工作。

7、加强班组管理，不断提高班组管理水平。

以上就是车间的工作总结，车间的各项管理工作取得成绩的同时也存在必须的不足，车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工作做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础。

## 负责人年度述职报告会篇六

这一整年我都是以车间班长的身份在车间工作，也渐渐适应了这样的一个新身份。回想着一年的时间，虽说是没有太多的精彩之处，但也可以认为是平平稳稳，我仍旧还是对着一年的工作进行了简单的总结。

这一年来我每天都是严格的遵守车间的规章制度，并严格的管理自己，就希望自己的一言一行都可以给整个生产车间的

同事们严格较好地引导，并且我也有非常努力的让我是能够在班长这工作岗位完成好自己应该要做到的工作。从来都没有迟到早退过，更是将心思都放在工作上，让自己可以更好地展开自己的工作。

对于上级领导下放的任务，我都是在自己的分析之后，再往下发放，为的就是将这些任务都能够能够在心中有底，更是能较好的去督促每一位员工进行工作。当然对于工作的场地也是有非常认真的、仔细的去检查，更是为了让每个机器都能够照常运转，让生产效率能够提升上去。同时也会及时的阅读上交上来的工作情况表，对每天的任务都有一定的认知，同时，也及时的做出反馈，并制定下一阶段的工作任务。

而我作为班长更是亲自上阵，不断去提升自己能力的同时，让每一位员工都能够在工作中有所提升。对于一些简单的东西尽可能的手把手的教会每一位员工，这样更是能够将工作都完成好，才会有一个标准，才更是能够达到所期望的标准。

当然我也是有定期对各项机器进行检查，定期上润滑油，以保证机器的正常运转，更是让每一位员工都能都在自己所在的岗位上做到更好的。在车间的管理上我也是投入了很多的心血，就是希望自己能够在与各位员工的相互交谈中感受大家的需求，更是将各位员工安排在合适的岗位上，以保证生产的顺利进行。

每一位员工都是我们真个车间的灵魂，是车间所有人共同的努力才让整个车间变得如此的优秀，更是能够达成如此的业绩。身为整个车间的主管，我也甚是开心，我能够达成这样的业绩也是离不开所有成员共同努力，我相信不管是现在还是以后，我都是可以在下一阶段去保持更好的状态，我还是会尽力的做好自己需要做的事情，尽力让整个车间都能够在我的带领之下找到正确的方向，去不断的成长。

我相信在，我们整个车间定是可以达成较好的'业绩，更是能

够有非常好的成效。当然我也希望我接下来的工作能够接受到大家的监督，让我能够知道自己好需要努力的方向，并尽力去将车间带领好。

车间生产负责人述职报告本年度即将过去，为能在下一年度更好工作、总结经验、坚持优点、改正不足，按车间要求特总结述职如下：

在一年的工作中，通过总结，虽然取得了一定的进步，但是仍存在很多的缺点和不足。作为电气车间主任，在工作生产中只有不断的总结经验教训，发现不足，才能使自己得到更快的进步。

一年来，我在车间的领导下，在同志们的大力支持和配合下，真抓实干、克难奋进、开拓创新，带领在电气车间工作的同志们全面地完成了各项工作任务。

从总体上看一年来的工作，电气车间的每一名电工与生产车间配合得相当好，工作态度转变较大，几年前那种电工在工作上“称大爷”的状况已经成为历史，现在电工在工作上都是急车间所急，想车间所想，尽全力为生产车间服务。一年来，现在在职的电工没有一人在行为上破坏过盛泰电工的形象，也没有一人在工作态度上发生问题。这是在工作上较为成功的地方。

通过技能考试和工作上的绩效考核，将电工进行分级管理，以此提高电工对学习技能的热情和工作上的干劲。现在，除了实习电工外，其它电工在技能上都已经能够满足工作要求。

三、参加各种专项检查活动，并对发现的问题及时整改，保证电气设备安全、人员安全。

一年来没有发生重大电气设备安全事故，没有发生人员触电伤亡事故。

在实际工作中，我能从全局出发，以大局为重，履行自己的职责，维护全局的利益。主要做好四点：一是在全局的集体讨论决策中，一旦决定的事情，电气车间服从指挥，很好地完成上级交办的各项工作和任务，并能及时向上级反映和提供真实的工作情况和实际问题。二是在工作事项上能向上级及时请示、汇报，不越职、越权、越位或自作主张。三是作为同事，对其他其他部门成员能互相尊重、支持、配合，做到分工不分家，和睦共事，尤其是在分工不明确的地方，能承接的工作尽量承接，而不计较工作量的大小。四是加强车间员工的联系与沟通，认真采纳合理化建议。

通过一年来的工作，尤其是淀粉30万吨扩能改造，在这工作量相当大的时期，负责淀粉电气的副主任戴建国已经通过锻炼，逐步成长起来，现在已经基本上能够独立承担淀粉车间电气方面的工作。

通过以上措施，使我电气车间有了新的思路、新的作为和新的成效，促进了电气车间各项工作健康快速发展。

存在的问题和今后努力方向：

一年来，虽然围绕自身工作职责和工作目标做了一定的努力，取得了一定的成效，但与车间的要求相比还存在一些问题和差距，主要是：自身及整个电工队伍的技能水平严重不足，已经成为电气车间工作上再进一步的瓶颈。工作上创新意识较差，一年来在工作上没有什么新意。对这些问题，我将在今后的工作中认真加以解决。努力争取做到以下三点：

一是继续加强自身理论学习，提高驾驭工作的能力，努力适应日益复杂的工作环境。

二是进一步解放思想，强化开拓创新意识。从电气车间工作的实际出发，从解放思想入手，下大力克服求稳怕乱、患得患失的消极思想和不良情绪。

三是加强对电气车间成员的技能培训，力求使本车间的设备档次升级以后，不能使现有的一名电工因不能适应工作而离职。

以上是我去年一年来的工作述职，一年来所取得的成绩是领导信任和同志们支持的结果，更是大家齐心努力工作的成果，在此，我向过去一年来在工作上给予我大力支持和厚爱的领导和全体电气车间的同志表示衷心的感谢和深深的敬意！在今后的工作中，我将以更加饱满的工作热情，争取把各项工作完成得更圆满、更彻底。我坚信在车间的带领下，在车间及设备动力部的大力支持和密切配合下，我们的电气车间全部人员将全面完成车间交给我们的各项工作任务，再创新佳绩、再铸新辉煌。

## 负责人年度述职报告会篇七

各位领导、各位代表、各位委员：

大家好！

我是xxxx供电公司总经理xx[]我公司隶属于xx省电力公司，下辖贵溪、城区两个分公司，受xx省电力公司委托管理月湖区、贵溪市、余江县三个农电供电有限责任公司，担负着整个xx地区工农业生产、城乡居民生活用电及鹰厦电气化铁路xx段、浙赣电气化铁路xx段的供电任务，是xx省重要的供电企业之一。

根据会议安排，我就公司以来的工作情况述职如下。

公司始终全面落实科学发展观，把加强党的建设和队伍建设工作放在首位，着力构建“干事、干净”的廉洁文化，增强执行力和防腐拒变能力。

（一）加强组织建设，提升服务能力。

结合公司实际情况，公司制定了“四强”党组织考评标准，推进创评工作，提升基层党组织服务中心工作的能力。积极推进学习型党组织建设，加强和改进党委中心组学习方式；开展党内“读书月”活动，党员每年至少读1本书，领导干部至少读2本书。建立并落实基层党支部学习会制度、党员年度述学制度。

## （二）加强队伍建设，增强工作活力。

公司开展争做“四优”（政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优）共产党员活动。开展了“党员责任区”、“党员先锋岗”、“党员‘一带二’”活动，关注、解决员工群众关心的热点难点问题，不断增强党员的党性观念、责任意识、表率意识与服务意识。严格党员发展工作，加强思想上入党教育。举办基层党支部书记、组织委员业务培训班，提高党务工作者的党性修养和业务水平。

## （三）加强党风廉政建设和作风建设。

公司坚持教育、制度、监督并重的原则，积极推进廉洁文化建设和警示教育活动，围绕廉政文化“进班组到员工”的“入脑入心”工程，积极开展廉政文化建设“六个一”活动。严格检查执行“三重一大”制度的情况，增强依法治企意识，扎实开展“工程建设领域突出问题专项治理”活动。，公司全年未发生一起腐败违法犯罪案件。

公司共完成售电量21.46亿千瓦时，同比增长5.24%，完成年计划的105.22%；完成线损率4.39%，同比下降0.09个百分点；综合电压合格率99.364%，供电可靠率99.807%；实现税收3518万元。截止12月31日，连续安全运行2633天，实现年度四个百日安全无事故记录。公司荣获华中电网公司授予的“安全生产十佳单位”称号，荣获省电力公司授予的“安全生产先进单位”称号。

### （一）在电网建设工作方面

公司积极响应市政府提出的“四大一新”发展战略，为xx市超常发展提供坚强有力的电力支撑：完成220千伏铜城变3号主变扩建、贵电i期“上大压小”配套出线改造、110千伏铜冶线改建、贵溪冶炼厂周边线路迁移等工程□xx500千伏开关站高抗工程□20xx年省运会城网中低压建设改造工程正稳步推进；220千伏刘垦、110千伏贵溪城西、110千伏贵溪冷水三项输变电工程初步设计、三通一平等前期工作正有序进行。

### （二）在优质服务工作方面

公司以“机关效能年”活动为契机，大力开展“满意工程—诚信行动”和“迎祖国60华诞，展供电服务风采”活动，优质服务水平得到有效提升。一是推广pos机代收电费业务；开发95598热线ivr自动语音系统，全年座席人工受理数位居全省第四，接通率位居全省第二；开通短信服务平台，注册用户达2.4万余户，发送短信4万余条。二是精心组织开展客户“三个一”体验和“优质服务进社区”等系列活动，全面提升公司的良好企业形象。三是以“机关效能年”活动为抓手，提升服务水平。公司制定了相应的活动方案，聘请行风监督员组织明察暗访，不定期对基层单位的服务态度、办事效率、工作纪律等方面情况进行检查。在xx市“机关效能年”活动评比中，我公司获得公共服务行业第一名的.好成绩。

### （三）在新农村建设工作方面

公司加强了主网和农网工作衔接，将农电纳入公司“一体化”格局，统一管理、协调发展。一是确保农电系统的稳定，积极稳妥地处理好龙虎山供电体制改革问题。二是强化农电安全生产管理，按照与主网“同一尺度”的要求，提高农电安全管理标准，全面开展农村电网安全隐患排查治理。三是加强农村电网建设，完成农网“xx”规划编制，全面完成第一、

二、三批农网完善化工程及扩大内需工程，共完成投资3300万元。四是加大“电压合格率、供电可靠率”考核力度，将“两率”目标管理推进到站、所一级。五是规范县公司停电检修管理，推行综合停电检修，有效提高农村电网供电可靠率。20xx年，我公司将在市委、市政府的正确领导下，在各级政府部门的帮助下，紧紧依靠社会各界的力量，坚持科学发展观，围绕“建好网、供好电、收好费、服好务”的企业定位，以服务为核心价值观，进一步提高xx地区电网发展水平和公司优质服务水平，为全市经济又好又快发展提供坚强稳定的电力保障。

述职人：

20xx年x月x日

## 负责人年度述职报告会篇八

xx年，我在院领导的正确指导下，依靠医务科“一班人”的密切配合，依靠全院各临床科室干部的鼎力支持和医护人员的无私帮助，在医务管理工作中努力实践“xxxx”重要思想，加强修养，勤奋工作，积极改进管理模式，努力提高医疗质量，个人素质、工作能力和业务水平等各方面都有了较大的提高，今天向领导和同志们作一述职报告：

### 一、主要工作完成情况

#### 1、完善医疗管理组织，构建流畅管理体系。

不断调查科室质量管理方案，严格按方案实行质量控制，消除医疗安全隐患，将月检查结果全院通报，并在下月质量检查中进行整改。

#### 2、增强依法执业意识，健全核心医疗规章制度。

严格贯彻执行医疗卫生法律、法规、医疗制度及医疗护理操作规程，狠抓医疗质量管理，确保医疗安全；规范医疗技术操作规程，完善各项医疗规章制度，修订工作人员岗位职责。

### 3、倡导全面质量管理理念，注重环节质量控制。

全面落实医疗规章制度和技术操作常规，实施医疗质量动态过程管理，制定切实可行的《医疗质量管理工作计划》，实施医疗质量策划、控制、检查和改进活动，加强基础质量管理，注重环节质量控制，严格落实首诊负责制、三级医师查房制、医嘱制度、查对制度、完善检查注重复查、病例讨论制度、会诊制度、危重患者抢救制度、病历书写基本规范、处方管理办法、技术准入制度、值班和交接班制度等医疗质量和医疗安全核心制度，有效防范医疗纠纷切实保障医疗安全。

### 4、加强医疗安全教育和医疗质量管理培训，有效防范医疗纠纷。

《医院医务科负责人的. 述职报告》（）。

### 5、改进服务流程，提高工作效率。

加强正点手术检查，严格执行节假日手术制度，择期手术术前等待日不超过3天，努力缩短平均住院日，提供优质便捷医疗服务，提高了工作效率。

### 6、合理用药规范检查，减轻病人负担。

认真贯彻卫生部《抗菌药物使用指导原则》及自治区卫生厅有关规定，全面落实我院抗菌药物分级管理实施细则，因病施治，合理用药。实行医疗机构之间辅助检查相互认可制度，切实保证门诊及住院检查连贯性，增强检查项目针对性。

7、加强医患沟通，及时处理医患纠纷，构建和谐医患关系。

建立健全医患沟通制度，制定医患沟通单，加强全员教育培训。教育医护人员牢固树立全心全意为人民服务观念，真诚服务，尽职尽责，杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象。建立完善病人投诉处理制度，公布投诉电话，有效防范医疗纠纷并切实处理病人投诉，维护正常医疗秩序。同时总结投诉案例，分析投诉原因，确定整改措施，提高医疗质量，加强医患沟通，改进医患关系，树立良好形象。

8、强化卫生支农、送医下乡活动，拓宽了医疗服务范围，提高我院在兴安盟地区医疗行业的龙头地位。

请大家继续浏览更多的述职报告：

培训教师的述职述廉报告

党委书记的述职述廉报告

部队战终述职报告

公司网络维护人员的述职报告

## 负责人年度述职报告会篇九

20xx年xx月学校一年来,作为食堂主要负责人,我和我的同事们更加努力地探索食堂的新路子,我们基本形成了一套我们自己的管理模式,为了更好地总结经验、弥补不足,我将从以下几方面作简要回顾。

(1)学校成立食堂管理领导小组。其成员由分管校长、总务主任等组成。

(2)伙食部所有成员实行聘用制。年度开始,食堂管理领导小

组对其进行全面考核，择优录用。被录用的人员必须服从管理，踏实工作，在聘用过程若有违规违纪的，学校有权对其进行行政和经济制裁，直至中途解聘。

(3) 建立健全各项规章制度并组织落实，年终进行考核评比。

1、发现身体状况欠佳的，采取暂时停用休养的办法，待身体完全恢复后再考虑安排；

2、对食堂环境卫生实行周检查制度，发现问题，立即指出改正。

我们提倡文明用餐、礼貌服务，要求班主任做好在校用餐学生的文明用餐的教育，而且，每天学生用餐时都要求值周领导入餐厅巡视，值日教师定桌服务，帮助解决学生用餐中的具体问题。

我们要求每一位职工必须做到：

(1) 上班时间所有职工，一律要穿工作服。

(2) 注意个人卫生，勤理发、勤剪指甲、勤换衣服、勤洗澡，不留长发、小胡子，开饭先洗手。

(3) 食堂内外实行定人、定点、定时间、定要求，必须做到每日清扫、周末大扫。

(4) 各种餐具、笼布、机械等要洗刷干净，做到木见本色，铁见光，用后摆列整齐，生熟用具严格分开，不得混用。

(5) 开饭时不准吸烟，不准面向食品说话、咳嗽，不准涂脂抹粉。

食堂管理既要有一套完善的管理制度，更要有过硬的检测与监督机制，才能确保制度的纯粹性、真实性，也才能吸引的

家长了解学校，了解学校食堂管理，也只有这样，学校才能在家长中树立起名牌效应，才能让的家长放心地把自己的孩子送到学校来用餐。我们具体做法是：

(1) 控制进货渠道，不进劣质低价菜、不进来路不明菜。凡因而造成后果的，除承担一切责任外，还将劝其离岗。

(2) 由保管员负责经常检查食堂仓库，不把变质变腐的米煮给学生吃。

(3) 有会计和出纳负责成本核算，定期向领导反映情况，节余不超过8（节余部分主要用于购置餐具及食堂内的正常开支），以确保师生的伙食。

1、挑食、偏食，导致倒菜现象严重；

2、小朋友们独立生活能力较差，有时会出现吃不饱、吃不好的现象，而引起家长的不放心。

另一方面，食堂工作人员由于缺乏小学生心理学的研究，往往不能想学生所想，正确善待每一位学生，这都给食堂管理带来一定的困难。

但是，任何一项工作都有它有利的一面，也有它问题的一方，但我们只要一分为二地看待它，困难也会变得得心应手。所以，我坚信，在校领导的关心和监督下，在全体食堂工作人员共同努力下，我校食堂一定会越搞越兴旺发达。

## 负责人年度述职报告会篇十

(一) 企业职工住宅。小区已全部分房到户，完成清算，小区水、电、气、暖、通信、闭路已全部接入完成并正常运转；大房产手续已办理完成，职工购房合同已签订290户，分户房产证已办理130户；小区分户土地手续正在办理之中。

（二）20xx年、20xx年重点工程。工程移交：安排施工单位对已完成绿化工程按照设计要求补植苗木，加强养护，确保工程顺利移交。工程审计：继续推进20xx年、20xx年重点工程结算审计，目前施工单位竣工结算已基本完成。20xx年基础设施配套工程已审计完成。20xx年工程审计正在进行中。

（三）20xx年重点工程。20xx年，开发区承担的全区重大基础设施建设项目工程有5项，除同济河衬砌工程由于拆迁等原因暂缓实施外，所有工程均已按期完成并投入使用。

（四）规划修编。开发区总体规划于今年3月份完成规划定稿，并协调区政府完成对规划的批复。

（五）“三网”绿化工程。认真积极开展辖区“三网”绿化、苗木养护及美国白蛾等病虫害的防治，及时报送相关资料，顺利通过开发区20xx-20xx年度“三网”绿化验收，荣获全区“三网”绿化建设及管护四星级标准。

（六）市政设施管护。全力保障开发区内各市政设施正常运行，共计维护路灯1623盏，养护绿化70余万平方米，补植树木8000余株，保洁道路60万平方米，管理维护泵站6座，维修泵站3座，疏通排水管线4500米。

（七）创建文明城市。集中整治开发区辖区环境，对开发区道路及道路周边绿化带、人行道的垃圾进行清理，对开发区的垃圾池进行清运。并保持开发区道路及道路周边卫生。同时对开发区部分损坏人行道铺装进行整修、挖补破损道路、修补雨水收集路沿石、修补雨（污）井盖、杂草清除。

（八）企业服务工作。会同开发区住建分局，为多家企业补办和办理了多项建设手续，会同区城管局进行了辖区垃圾清运，会同油田供水厂、龙腾水务、区供电局等部门做好企业的供水、供电、供气等工作。

1、做好20xx□20xx年重点工程的管理及审计工作。对未移交的绿化工程进行督促，确保绿化工程苗木成活率，同时加快未审计工程审计，力争上半年工程审计基本完成。

2、做好20xx年重点工程及便民实事。积极推进20xx年重点建设项目，力争大部分工程在雨季前基本竣工，确保工程进度计划及完成质量走在全区前列。

3、做好开发区企业职工住宅后期管护工作。继续协调好区广电局、油田供水公司、供电公司、金泰燃气公司、油田热力大队，保证正常闭路、供水、供电、供气、供暖运行。

扎实做好后期管理、物业运行，配套建设部分设施，对小区正常运转给予适当补贴。

继续配合购房职工做好个人房产手续的办理等工作，确保资料齐全、手续完备、程序完善，不留后遗症。

4、做好“三网”绿化及美国白蛾等病虫害防治工作。积极争取上级资金扶持，实施好明年“三网”绿化重点项目。

5、加强市政管护。进一步完善道路保洁、绿化管护、路灯维护、泵站管理等市政管护办法，加大监管力度，注重效率，强化考核，提升市政管护水平。研究确定企业及辖区垃圾处理方案，实现开发区内垃圾清运一体化。

6、加强环境综合整治。依托开发区执法中队，加大对企业及重点项目施工现场的监管，实现文明施工，道路干净、畅通；严格企业大门开口、线路架设、广告牌设置；加大企业门口两侧环境整治力度，保持干净整洁。根据区委、区政府及“创城”领导小组的要求，积极做好创建文明城市整治工作。

7、加强服务及监管。依托开发区住建分局，进一步理顺企业

规划及项目建设手续的办理流程，缩短手续办理时限；加强企业建设项目规划的审批，严格执行开发区总体规划及项目规划，保证项目按规划有序规范执行。加强与供电、通讯、广电、水利等部门的沟通衔接，保障企业正常的生活生产。建立健全开发区用水管理机制，确保企业安全用水和正常用水。

8、服务大局。围绕开发区中心工作，以大局为重，积极主动与其他科室进行衔接，搞好团结配合，圆满完成开发区管委会确定的各项任务目标。