

# 公司安全教育培训计划 安全生产教育培训计划(模板6篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 公司安全教育培训计划篇一

凡车站安全生产从业人员必须进行安全教育培训，教育从业人员严格遵守本岗位的安全生产制度和标准，按照工作规范认真履职，由技安科负责组织实施，全年安全教育培训时间不少于10小时，每培训一次不少于2小时，培训内容应包括：

- 1、安全生产有关法律法规；
- 2、安全生产规章制度、岗位操作流程；
- 3、安全事故的防范意识和应急措施，自救互救知识；

□

范文

### 第二节安全教育培训考核

凡参加安全教育培训的从业人员必须经安全教育培训考核合格后方能上岗，由技安科负责考核，考核内容包括：

- 1、掌握的法律法规和车站安全管理制度；
- 2、岗位工作职责和安全操作规程、业务技能；

- 3、突出事件的应急处置和自救互救知识；
- 4、《道路客运三优三化规范》职业道德和优质服务。

以上由技安科负责每季度各安全岗位人员的安全考核，严格按照车站安全生产目标考核奖惩制度执行。

## 公司安全教育培训计划篇二

安全生产教育，是经济发展的一个重要条件，是企业现代化管理的重要内容之一，生产经营单位的安全生产教育工作是贯彻“安全生产、预防为主、综合治理”的方针，实现安全生产、文明生产，提高员工安全意识和安全素质，防止不安全行为，减少人为失误的重要途径。

安全生产教育制度作为加强安全生产管理，进行事故预防的重要手段，其重要性首先在于提高本公司管理者及员工做好安全生产管理工作的责任感和自觉性，帮助其正确认识和学习职业安全健康法律、法规，基本知识；其次是能够普及和提高员工的安全技术知识，增强安全操作技能，懂得自己在安全生产中的地位和作用。

随着现代科学技术的不断发展，新技术、新材料、新工艺广泛应用，特别是随着我国政治经济体制改革的逐步深入，新的劳动组织形式不断出现，给社会带来了知识结构、技术结构、管理结构等方面的深刻变化，对安全劳动教育体系和培训也提出了新的要求，重视和加强安全劳动保护教育有着十分深远的意义，随着社会在不断前进，企业在发展，安全生产管理更要上一台阶。

### 一、公司安全教育培训计划管理人员

- 1、安全教育培训内容：建筑企业安全生产法规、政策，安全生产发展新动向，安全生产意识教育。

2. 安全教育培训方法：内部强化培训、参加主管组织的培训。
3. 安全教育培训：内部强化培训安排在年初、年末的空闲。主管培训要求按时参加。
4. 培训地点：公司会议室
5. 安全教育培训计划目的：强化安全生产意识，安全管理，搞好安全生产。

## 二、项目经理

- 1、安全教育培训计划内容：建筑企业安全生产法规、政策，项目安全管理制度，施工安全检查标准，安全生产发展新动向，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。
2. 安全教育培训计划方法：内部强化培训、参加主管组织的培训。
3. 安全教育培训：内部强化培训安排在年初、年末的空闲。主管培训要求按时参加。
4. 培训地点：公司会议室
5. 安全教育培训计划目的：强化安全生产意识，安全管理，搞好安全生产。

## 三、安全员

- 1、安全教育培训计划内容：建筑企业安全生产法规、政策，公司安全管理制度，施工安全检查标准，安全生产发展新动向，安全技术技能培训，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。
2. 安全教育培训计划方法：内部强化培训、参加主管组织的

培训。

3. 安全教育培训：内部强化培训安排在年初年末的空闲及安全生产月期间。主管组织的培训要求按时参加。

4. 培训地点：公司会议室

5. 安全教育培训目的：强化安全生产意识，安全管理，搞好安全生产。

四、特殊工种、技岗人员。

1、安全教育培训内容：公司安全管理制度，安全生产常识，施工安全技术操作规程，安全技术技能培训，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

2. 安全教育培训方法：内部强化培训。

3. 安全教育培训：内部强化培训在建工程进度安排，每个工程培训次数不少于2次。

4. 培训地点：工程所在地会议室

5. 安全教育培训目的：强化安全生产和保护他人意识，安全操作技能，搞好安全生产。

五、教育培训计划实施措施

各科室及项目部的作用：员工培训工作是一项综合性的工作，它涉及到各科室、项目部。各科室及项目部的作用就可以员工培训工作按计划实施，可以对员工培训工作综合管理，可以使员工培训工作紧密地与公司生产需要相连接。

培训、考核与使用相的制度：凡行政机关要求持证上岗的岗位，未经培训合格不准上岗；对企业培训机会未按要求培训的

员工按公司培训管理规定处罚。人才考核、培养、使用相的管理模式。修订和员工培训管理规定，员工培训工作的监控，按公司所需培训工作。

各科室、项目部的主管要员工培训工作，要指定专人此项工作的日常管理，项目部要公司的员工培训计划制定出实施计划方案，并对项目部工人培训实施情况监控。

[2017年企业安全生产培训计划]

## 公司安全教育培训计划篇三

安全教育是部门安全管理工作的的重要组成部分，是从根本上杜绝人的不安全行为的重要措施，也是预防和控制事故的重要手段之一。为了及时有效地对部门人员进行安全知识的培训学习，落实国家新安全生产法及公司规章制度的要求，提高广大值班员安全知识水平和安全操作技能，以减少和避免各类安全事故的发生，践行“安全培训不到位是最大的安全隐患”的方针，保证“安全关系人人，人人关心安全”的理念得到贯彻，特制定运行三值安全培训计划，以此来规范本值各类安全培训的管理，保证安全培训教育工作井然有序地开展和落实，确保培训效果及质量。

### 一、培训目标

- 1、运行三值全体人员持证上岗率为100%。
- 2、新员工参加三级安全培训、转岗换岗员工培训合格上岗率为100%。
- 3、严格执行安全培训计划，员工安全培训参训率为100%，一次培训合格率100%。

### 二、培训内容

- 1、国家及地方安全生产法律法规标准、新出台政策文件通知；
- 2、公司安全管理制度、安全操作规程及相关安全通知文件；
- 3、安全管理方法知识；
- 4、危险化学品、机械、电气、防火防爆、交通安全技术知识；
- 5、职业卫生安全防护知识；
- 6、劳动防护用品器具使用、操作、维护知识；
- 7、公司事故应急救援知识及事故模拟演练；
- 8、事故案例分析总结。

### 三、培训形式

为最大限度保证培训的实效性和渲染力，在进行培训时要以激发员工的学习兴趣为导向，以提升员工的安全素养为目标，灵活创新培训形式，尽量采取职工喜闻乐见、公众易于参加的形式，让员工在无形中受到启发，受到教育，进而达到培训目的。

可采取的培训形式有：

- 1、采用ppt课件授课。
- 2、召开座谈会讨论。
- 3、现场操作演示、展示。
- 4、事故模拟演练。

5、事故案例分析讨论。

#### 四、培训安排

培训安排详见附件一。

#### 五、培训要求

1、运行三值全体人员要充分认识到教育培训工作在安全管理工作中重要性，教育培训是端正职工安全态度、强化职工安全红线意识、提升职工安全知识、提高职工安全素养的重要手段。因此全体人员务必按照计划安排要求参加培训。

2、每季度对培训效果进行考核，考核形式有：答卷、现场提问、现场操作演示等。

#### 六、考核要求

1、未按照培训计划参加培训的人员考核200元。

### 公司安全教育培训计划篇四

为严格贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，提高新入场员工安全意识和安全素质，实现张涿高速110标隧道工程的顺利完成。根据《安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》，结合项目部内部之规定和要求，特制定了此培训计划。

#### 一、本工程概况：

张涿高速公路分水岭隧道是一座双洞六车道高速公路分离式隧道，位于张家口市涿鹿县境内，所在线路“张家口市至涿州县高速公路张家口段”。起讫桩号：左洞为k49+800~k53+430□全长3630m;右洞

为k49+800~k53+416□全长3616m□

## 二、安全教育培训对象

项目全体员工：管理人员、特殊工种和普通岗位操作人员。

## 三、安全教育培训计划

1、加强“安全第一、预防为主”的安全意识教育。安全意识教育就是通过对员工深入细致的思想工作，帮助员工端正事项，提高他们对安全生产的重要性的认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，做到“三不伤害”：不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害。

同时对项目各级管理人员(包括项目部和工区管理人员及技术人员等)也应加强安全思想意识教育，确保他们在工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不违章指挥。

2、将安全教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到“全员、全面、全过程”的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

3、开展多种渠道、多种形式的安全教育。安全教育形式要因地制宜，因人而异，灵活多用，尽量采用符合人的认识特点的、感兴趣的、易于接受的方式。针对我项目的具体情况，安全教育的形式主要有以下几个方面：

(1)会议形式。主要有：安全知识讲座、座谈会、报告会、先进经验交流会、事故教训现场会等。



(2)张挂形式。主要有：安全宣传横幅、标语、标志、图片、安全宣传栏等。

(3)现场观摩演示形式。主要有：安全操作方法演示、消防演习、触电急救方法演示等。

4、严格执行项目的三级安全教育制度，杜绝未经三级安全教育就直接上岗的现象。对于新进场的新员工新工人，应严格要求进行三级安全教育，学习内容包括安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度和严禁事项，并经考核合格后方可进入操作岗位，考核情况要记录在案，三级安全教育时间不少于24学时。

#### 四、用工培训要求：

1. 根据工程进度和施工需求，项目部在一季度必须完成炸药库库管员和爆破人员的特殊工种培训，该培训工作由项目部统一组织和考核。

2. 根据现场特种设备配备情况，对特种设备操作人员实行全部持证上岗，对未参加培训的人员，在一季度完成培训考核合格后，持证上岗。其他特殊工种人员，随工序转换，逐步完成培训学习。

3. 普通劳工的安全教育培训，由安质部牵头，采用授课、案例、影像资料、等多种形式，进行培训教育，并随工程的进度，不同的施工阶段，对安全教育有不同的侧重，首先由安质部牵头，各工区组织完成劳工的进场安全教育。随工程施工转序逐步完成40小时全员安全培训计划。

4. 组织全项目部各工点，对获得安全工作先进兄弟工程，进行观慕学习，在内部采用激励机制，互相学习、参观，推出重点样板工程，提高安全生产意识。杜绝安全事故发生。

5. 日常的安全培训, 由安质部组织和落实, 和工程部相互配合与协作, 在安排生产技术培训的同时安排进行该安全工作的培训, 同生产挂钩. 具体计划按季度计划安排实施。

#### 篇四：安全教育培训计划

根据20xx年企业安全教育培训的需求, 结合机电设备安装工程施工情况, 为加强我公司安全管理, 不断提高职工的安全意识和安全素质, 深入贯彻公司“安全第一、预防为主”的方针, 确保安全管理体系的高效运转, 特制定我公司20xx年度安全教育培训计划。

##### 1、各部门管理人员的培训

(1) 各部门全体管理人员(包括企业主要负责人)每年不少于20学时。

(2) 学习的目的是为提高和具备安全生产知识和管理能力。

(3) 学习的内容：国家有关安全生产的方针、政策、法律和法规及相关行业的规章、规程、规范和标准。

(4) 安全生产管理的基本知识、方法与安全生产技术, 有关行业安全生产管理知识。

(5) 国内外先进安全生产管理经验及典型事故案例分析。

(6) 工伤保险的政策、法律、法规和事故现场勘验技术及急救处理措施。

##### 2、各项目部培训：

(1) 各项目部全体人员, 每年安全教育培训不少于40学时。

(2)培训内容：有关安全生产的法律、法规、规程、标准和政策。

(3)新知识、新技术、新本领，安全生产管理经验。

(4)掌握施工现场重大事故应急管理措施，急救方案。

### 3、施工班组培训：

(1)施工班组全体职工的培训，由各项目部负责，每年不少于40学时。

(2)利用经常性安全生产培训教育形式，每天的班前班后会上说明安全注意事项、劳动纪律，各种机械设备操作规程，当日工作现场危险部位，检查各工种佩戴安全劳动保护用品情况。

(3)待岗、转岗、换岗职工在重新上岗前，必须进行一次安全教育，时间不少于20学时。

### 4、新工人培训

(1)公司对新工人进场进行公司、项目部、班组三级安全教育，考试合格后，才能进入操作岗位。

(2)项目部培训施工现场安全生产状况和规律制度，作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施。

(3)班组培训岗位安全操作规程，生产设备安全装置，劳动保护用具的正确使用。

## 公司安全教育培训计划篇五

依据《中华人民共和国消防法》和总行《中国建设银行消防

管理暂行规定》，通过消防安全教育和培训，普及消防安全知识，增强我行员工消防安全意识、提高应急灭火和疏散逃生能力以及消防器材的使用水平，从而有效的预防火灾，提高防火应急处置能力。

## 二、教育培训目标

(一)通过教育培训使员工充分认识身边火险隐患存在的现实性及发生火灾危险性；

(二)懂得预防火灾所采取的基本措施；

(三)掌握发生火灾时的应对方法，懂得疏散逃生的方法、会报火警、会使用消防器材扑救初期火灾、会组织疏散逃生、会保护资金财产安全。

(四)通过培训使各单位达到消防安全“四个能力”的要求。

4、消防教育宣传能力。提高消防宣传教育培训能力，切实做到“消防设施标识化、消防常识普及化”。

## 三、教育培训内容：

(一)认识火灾的危害性，提高消防安全意识。以实际案例揭示我行现存的环境、电器、用电、纸张凭证易燃品、消防知识缺乏、消防器材使用不熟练、消防意识淡薄、消防知识缺乏等火险隐患及危害性。

(二)培训消防安全基本知识和能力

1. 消防安全基本知识、消防常识。

2. 消防安全“四个能力”建设，会使用灭火器材扑救初起火灾。

3. 消防安全检查方法，消防隐患整改。
4. 火灾时人员应急疏散逃生要领、财产的保护。
5. 火灾的预防。
6. 消防火灾责任及追究。

教育培训的重点：提高安全防火意识，提高安全防火技能。

#### 四、培训方式和时间

(一)消防安全培训可以采取本行相关人员培训和聘请专业消防培训公司培训两种方式进行。

(二)消防安全教育培训可采取本单位集中培训和晨会专项宣讲相结合的办法，对本单位存在的消防安全问题进行有针对性的培训和教育。

(三)对来给我行培训的行外的讲师，实行消防培训讲师备案制度。为我行培训的行外的讲师必须按我行的消防安全教育培训计划、培训标准进行培训，到市分行安全保卫部进行备案登记。各支行营业网点只能聘请安全保卫部备案的讲师进行培训。

(四)各支行、营业网点应根据工作实际制定、安排教育培训计划，确定培训时间、培训地点和联系人。

(五)完善消防培训登记制度。培训结束后应在本单位《安全教育、应急演练登记簿》上如实记录培训情况，同时填写《消防教育培训情况反馈登记表》，将培训情况反馈给安全保卫部安全团队。

五、培训要求:辖区各营业网点、支行、部(室)要根据本计划的培训内容、培训目标要求，结合本单位的实际情况有计划

的安排好本单位的消防安全教育培训工作，重在实效，不走过场。

## 公司安全教育培训计划篇六

为了规范安全生产工作，提高我部员工的安全素质，带动整个项目部安全生产管理的提升，降低和避免意外伤害事故的发生，切实搞好安全生产培训教育工作，特制定20xx年安全生产培训计划。

3. 开展多种渠道、多种形式的安全教育。安全教育形式要因地制宜，因人而异，灵活多用，尽量采用符合人的认识特点的、感兴趣的、易于接受的方式。

针对我项目的具体情况，安全教育的形式主要有以下几个方面：

3.1会议形式。主要有：安全知识讲座、座谈会、报告会、先进经验交流会、事故教训现场会等。

3.2张挂形式。主要有：安全宣传横幅、标语、标志、图片、安全宣传栏等。

3.3现场观摩演示形式。主要有安全操作方法演示、消防演习、触电急救方法演示等。

3.4严格执行三级安全教育制度，杜绝未经三级安全教育就直接上岗的现象。对于新进人员，严格要求进行三级安全教育。

1. 可行性原则。制定安全教育培训计划，应根据项目部基本状况、员工安全意识、培训实际状况、员工培训的需求、培训经费的情况统筹兼顾，制定切实可行的培训计划。只有这样才能保证计划有条不紊的实施，达到培训的目的。

2. 重点与全面相结合的原则。在制定作业人员的培训计划时，应注意到安全培训对象的重点与全面教育的有机结合，以保证培训不留死角。在制定计划时，要保证特种作业人员、新员工、五新（新材料、新设备、新工艺、新技术、新产品）教育、转岗换岗教育等重点人员或岗位优先进行培训。同时，要兼顾全员教育，保证企业所有员工都能及时地受到最新的培训。

3. 系统性原则。制定安全教育培训计划要根据项目部的实际情况，对全体员工进行全面的、有条理的、有连续性的培训。同时，教育的内容要有系统性，要对广大员工进行系统的安全理论、安全知识、安全操作技能教育。

4. 针对性原则。就是安全教育培训计划要体现出将培训与企业的日常管理和生产过程有机地结合，与系统性原则的侧重点不同，重点是对生产过程中暴露出来的问题对员工进行有针对性的培训。

2. 培训结束后，要对培训的效果进行全面的总结；

3. 不能按期举行的安全培训教育活动，要及时向上级报告，说明举行的具体时间的原因；

4. 年底写好年度培训教育活动的总结报告，提出本年度培训欠缺的方面，和以后教育要注意的方面，并制定下一年的安全培训教育计划。

1. 施工现场的安全教育（三级安全教育、经常性安全教育、职业健康教育）由项目生产副经理、安全员、劳资部门共同负责组织实施。

2. 外施队工人的安全教育培训根据公司、安全生产法律、法规进行。

3. 项目经理、技术负责人、安全员、外施队长的安全培训，由公司主管安全部门负责组织实施。