

# 2023年发诊工作落实情况自查报告(汇总6篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 发诊工作落实情况自查报告篇一

按照文件要求，现将凤凰乡落实基层党建八项重点工作情况报告如下：

按照上级文件要求，乡党委、纪委会同有关部门，对党代会代表和党员受到刑事责任追究、受到行政处罚情况等进行了逐一的认真排查。经排查，未发现党代表中因违法违纪应终止代表资格未终止现象，未发现已终止人大代表和政协委员资格的党员未给予党纪处分现象，未发现受到行政处罚和刑事责任追究的党员没有受到党纪处分和组织处理的现象。

党员组织关系集中排查工作开展以来，我乡对此项工作高度重视，成立了党员组织关系集中排查工作机构，专门召开会议安排部署。分“五步走”深入推进：一是通过查阅党员人事档案，核对了党员身份信息，重点核对了入党时间、转正时间及党员档案存放情况；二是对我乡所有党员进行了清查，掌握了解其现状；三是及时健全完善支部党员管理台帐，基层党委进行了审核备案；四是对近年来党员组织关系接转的情况进行了排查；五是对没能取得联系的党员持续跟进联系，经多方努力确实无法取得联系的，了解掌握其基本信息及与组织失联时间、情形和原因，并做好相关记录。

存在问题及下一步打算：少数基层党务工作者仍然存在不想、不愿、不敢排查和处置的顾虑，在一定程度上影响了工作效果。下一步我乡党委将创新党员联通机制，在传统联系渠道的基础上，充分利用qq、微信等网络社交平台，广泛宣传，积极吸纳，搭建党员与组织的良好互动平台，着力实现流动党

员教育管理工作的规范化和常态化。

在乡党委换届工作中，我乡始终坚持“1234”换届工作举措。夯实“一个基础”。做稳基础：对党组织换届前发现的问题通过学习教育、“四必谈”等以妥善处理。做好“两种宣传”。一是“线下宣传”：通过横幅、标语、座谈会等多种渠道，加强宣传教育。印制发放8000余份换届宣传资料，悬挂20多条醒目横幅，召开学习培训会5多场次。二是“线上宣传”：通过qq、微信等平台进行无缝隙信息递送。把严“三道关口”。一是把严代表产生关。在乡党代会代表产生过程中，通过充分酝酿协商、全面考察公示、五部门联审、基层党委确定、差额选举的程序，产生县、乡两级党代表。比例结构均符合规定。二是把严代表审查关。经过上下酝酿讨论，形成党代表选人初步人选。乡党委召开党委会，对初步人选、预备人选进行审议。经上级党委研究批复，差额选举产生县、乡两级党代表。三是把严选举程序关。制定严格的选举流程，充分发挥上级督查组和选举工作组作用，保证了会议选举严谨规范。筑牢“四条防线”。一是筑好思想“防火墙”。通过新闻媒体、专题会议、标语展板、短信微信、发放知晓卡等方式，提高换届纪律知晓率。二是守好纪律“生命线”。开展了党员干部、党代表、候选人预备人选和换届工作人员“四类承诺”，引导党员干部模范遵守换届纪律。三是划好违纪“警戒线”。将换届纪律作为换届工作督查组第一任务，对换届选举纪律全程跟踪监督。四是建好查处“隔离带”。充分利用专用举报平台，并通过手机短信举报、换届考察意见征集等方式，接受群众举报。

存在问题及下一步打算：一是个别基层党组织对党费收缴工作重视不够，不能按时上缴党费；二是部分党员对交纳党费认识不足，有拖欠党费现象；三是个别基层党组织党费收缴制度有待进一步健全完善。今后，我们将继续教育引导各级党组织进一步提高对党费收缴管理工作的认识，严肃认真地贯彻执行上级相关规定，健全党费管理制度，加强定期检查指导，及时总结经验，解决存在的问题，切实搞好党费的收缴、使

用和管理工作。

存在问题及下一步打算：一是对“两新”组织日常教育和管理工作力度不够，“三会一课”等党的基本组织生活制度很难落实。有些党组织没有专门从事党务工作的人员，很多都是支部书记兼职，时间和精力都有限。在下步工作中，一是对已经成立党组织的非公经济组织和社会组织，抓好巩固提升。结合“两学一做”学习教育，加强培训，加强对党员的日常教育管理，提升党建工作业务能力。

一是压实党建责任。将推动农村脱贫致富作为农村党建的一项硬任务，通过召开党建工作例会、党建工作述评会、党建工作现场观摩考评会，使党建工作由虚变实，让扶贫攻坚任务得落实和推进。二是干部包联、驻村服务。结合“三级示范抓引领”，采用领导班子包村、第一书记和工作队员驻村、党员干部职工包户的方式，与贫困户实现“一对一”结对帮扶，做到上下联动共同推进，确保工作到村、帮扶到户、责任到人。三是强化扶贫考核。建立抓党建促脱贫攻坚考核评价机制，对基层组织实行评星定级，对第一书记和工作队员实行县乡联合考核，加大在脱贫攻坚主战场考察识别和使用干部的工作力度。四是深化“红雁引飞”机制。积极培育引导创业致富带头人发展新产业，注重党员先进典型的培养，充分发挥先进典型的引领和示范作用，利用多种形式加大宣传力度。截止目前，共组织致富带头人及创业青年外出考察学习2次，70多人；积极开展“党旗领航·电商扶贫”工程，于今年8月成立了首家乡镇电子商务服务中心，主推特色农产品、农资网上销售、乡村旅游，为农业合作社、农家旅馆搭建网络平台。五是动员社会力量广泛参与。动员乡内合作社帮扶到村，利用“三封信”平台，大力动员企业、单位、爱心人士等社会力量通过筹钱筹物、赠送生产农资方式，切实参与到我乡扶贫攻坚战当中。

存在问题和下一步打算：在产业扶持方面，一些帮扶的单位或者帮扶的干部，对产业发展政策不够了解，导致出现了脱贫项目信息传达不到位，一些贫困户对产业发展存在观望现

象。在下一步的工作中，我们将进一步强化干部帮扶责任，强化对帮扶干部的检查督导力度。继续开展广泛宣传，让脱贫攻坚工作深入人心。通过多种形式进行广泛深入宣传脱贫攻坚的措施、办法，使广大群众在全面了解的基础上大力支持配合和积极的参与，进一步加强产业扶贫力度。

(一)“两学一做”学习教育情况。以努力建设高素质干部队伍为目标，积极而富有成效地推进机关党员干部“两学一做”学习教育。一是精准分类施学。根据不同层次、不同领域分类制定学习安排表和具体行动指南，详细安排学习计划，列出重点任务清单，确保每一名党员不掉队；通过开展党委委员讲党课活动、请邀县委党校来讲课，将“两学一做”活动深入推广到各基层党组织；组织开展“两学一做”知识竞赛，把“两学一做”学习教育工作进一步引向深入，检验党员干部学习成果；在实践中不断丰富学习教育形式，把在线专题学习作为重要抓手，切实巩固和提升学习成果，按要求完成了两个专题在线学习。二是“学用结合”，决战脱贫攻坚。挂村领导干部共走访贫困户，为贫困户提供致富信息，宣传各项扶贫政策，解决实际困难。三是率先垂范，转变工作作风。开展“换位察民情，沉底解难题”活动，结合党代表工作站，进百家门、摸百家情、解百家难，到挂点村走访党员群众40多户，征求意见建议15余条，解决实际问题10余件。

(二)落实“三会一课”等组织生活制度情况。为切实发挥好党支部教育管理党员的关键作用，重点在以下几个环节下功夫：一是完善机制，不断规范党组织活动。将三会一课制度、发展党员流程、支部工作职责等下发各支部，结合“两学一做”学习教育的深入开展，不断规范支部组织生活。目前各支部均能够认真开展党员集中学习、专题组织生活会等活动，支部的战斗堡垒作用得到加强。

存在问题及下一步打算：一是对长期在外打工党员、失联党员开展学习教育不够到位；二是对困难党员帮扶路径办法不够多。在下一步工作中，一是要加强对外出党员的联系，开展结对帮扶活动，解决特殊人群学习教育覆盖率和质量问题；二是要持续深入开展好党员联户活动，将困难党员纳入帮扶对象。

(一)认真履行党风廉政建设“第一责任人”职责，负责全乡党风廉政建设工作。按照“一把手”负总责，分管领导各负其责的要求，成立了以我任组长的工作领导小组。制定完善了具体工作实施方案、责任分解，实行了项目化管理。与各村、站所社签订了《党风廉政建设和反腐败工作目标责任书》，将责任触角延伸到一线，建立了纵向到底、横向到边、科学严密的责任体系，坚持将党风廉政工作纳入乡党委总体安排部署，做到了同其他工作同研究、同部署、同落实，为扎实推进党风廉政建设奠定了良好的基础。

(二)带头谋划基层党建工作，带头贯彻执行中央“八项规定”和有关作风建设规定。多次专题研究部署反腐倡廉工作，全力支持纪委职能“三转”，扎实开展查处发生在群众身边的“四风”和腐败问题专项活动。认真抓好班子学习。每月至少开展中心组学习1次，以创建学习型党组织为载体，建设健全了乡党委中心组学习制度，制定了周密的学习计划。认真组织领导班子成员学习党的十八大精神和理论政策，通过加强学习，提高了班子的政治思想水平。

(三)以“服务群众”为核心，以“群众满意”为标准，继续深入开展服务型基层党组织创建活动。一是强化学习，努力提升干部服务基层、服务百姓能力。乡党委制定中心组学习制度、机关干部学习制度和农村干部学习制度，组织乡村干部经常性集中学习和讨论，在乡村两级开展“领头雁”培训。二是从严从实整顿软弱基层党组织。坚持经常性地实地查看基层党组织建设情况，集中精力对软弱涣散基层党组织进行全面排查，找准“病灶”。根据不同类型的“病灶”，分类指导、突出重点，着力解决好服务群众不到位的问题。对软弱涣散党组织，乡党委书记亲自驻村指导，与村干部个别交心谈心，组织村班子成员召开民主生活会、党员群众代表大会，进一步统一思想，消除分歧。加强对村内党员教育管理，着力于组织制度建设，规范和丰富党组织生活。三是建章立制，为创建活动提供制度保障。乡党委制定印发了《村级干部日常管理制度汇编》、《农村工作考核办法》和《创建服务型基层党组织制度汇编》，制定了项目建设、民生工程建设和作风建设等实施方案，将考勤制度、学习制度、服务制度、

机关管理制度、村务公开制度、述职述廉制度等各项管理规定整理成册，并发放到乡村干部手中，做到人人心中有数，事事行之有矩，同时，每个支部都建立至少一项务实管用的服务群众工作制度，为开展创建活动提供良好的制度保障。

(三)强化基层基础保障。一是强化队伍保障，确保“有人干事”。坚持配齐配强村级班子，建立党组织书记后备队伍库，配齐配全村民小组长。乡选派8名政治素质好、宗旨意识强、组织协调能力强的优秀干部组成驻村帮扶工作队，深入各村指导开展精准脱贫工作。强化能力教育，共举办4期基层党组织书记、驻村帮扶工作队培训班，对各村党支部书记、贫困村第一书记、驻村帮扶工作队队员进行专题培训，基层干部综合素质不断提高。二是强化制度保障，确保“有章理事”。建立健全村“两委”各项运行制度，全面推行农事村民、“一站式”服务、党员设岗定责等制度。推行“党代表工作站”，落实联系群众、便民服务、上门走访、民情了解“四个全覆盖”。全面实行驻村干部、村干部工作日集中办公、轮流值班。认真落实“四议两公开一监督”、“一事一议”等工作制度，不断健全完善听取民意、集中民智的民主决策、民主监督机制，充分发挥基层党组织在精准扶贫中组织群众选择项目、动员群众参与工程服务监督的作用。三是加大对基层经费保障的投入。村干部工作报酬和村办公经费均达到自治区规定的最低标准，基层党组织工作经费和服务群众专项经费均列入年度财政预算。

(四)加强党员教育管理工作。一是坚持以培训工作为主，创新党员教育培训管理机制。在培训方式上，采取以上党课为主，充分发挥基层教育阵地的作用，采取派指导员、分级负责、分级教育管理的办法。在培训内容上，以党的十八大及系列会议精神，\*\*\*总书记的系列讲话精神为主，突出理想信念、宗旨观念、法律法规和党员教育管理知识等。在培训阵地上，充分利用基层党员活动室、远程教育、先锋微远、先锋微远快讯等方式。在党员教育管理机制上，推行党员目标管理，认真落实党建工作责任制。乡党委每年组织不少于6次的农村党员大培训。二是加强新形势下党员发展和日常工作。在党员发展上，严格遵循“控制总量、优化结构、提

高质量、发挥作用”十六字方针，注重从青年、生产一线、优秀知识分子和专业技术人才中发展，坚持对培养对象进行理论测试，实行发展党员民主推荐、发展公示及责任追究制度，做到成熟一个，发展一个，严把党员入口关，切实提高发展党员质量。截止目前，共入党积极分子7名，预备党员5名，吸收新党员8名。建立和完善了党员教育管理工作目标责任制，切实履行好党员教育管理工作责任、狠抓落实。存在问题及下一步打算：党委书记对履行“第一责任人”投入的时间和精力不够多、思路不开阔、方法不灵活，载体活动针对性不强。对出现的新情况、新问题调研不深不透。对入党积极分子的培养教育抓得不紧，流动党员的日常管理缺乏有效手段，农村党组织软弱涣散问题还有反弹回潮的迹象。抓正风肃纪的力度还不够大，缺乏强有力的教育和监管措施。在下一步的工作中，将重点针对加强流动党员日常管理，防止农村党组织软弱涣散问题反弹回潮，狠抓正风肃纪等不足方面进行整改。

## 发诊工作落实情况自查报告篇二

社会服务是现代大学四大职能之一。发挥自身优势，积极参与对口扶贫是高校的政治责任和社会责任，也是高校开展社会服务的重要内容。十多年来，西南大学秉承“杏坛育人、劝课农桑、学行天下、服务民生”的优良传统，充分发挥科教人才优势，整合调动各方资源，科学谋划，真抓实干，对口帮扶重庆石柱、忠县、巫山、丰都等4个三峡库区贫困县取得了显著成绩，赢得了各级领导的充分肯定和对口扶贫县的高度赞誉，引起了中央、重庆媒体及社会各界的广泛关注，产生了积极的社会影响。

，原西南师大和西南农大分别作为重庆市人大办公厅、市农工委扶贫集团成员单位，开始对口帮扶忠县和石柱县[20xx年，学校作为北碚对口支援巫山集团成员，承担了对口支援巫山县的工作任务。20××年初，重庆市调整扶贫集团对口帮扶区县，学校又增加了对口帮扶丰都县的任务。至此，学校作

为重庆市委办公厅、市人大办公厅、市农工委扶贫集团和北碚支巫集团成员，共承担了石柱、丰都、忠县和巫山4个县的对口帮扶和对口支援任务。

任务艰巨，责任重大。学校始终将对口扶贫工作作为光荣的政治任务，应尽的社会责任，并纳入学校事业发展规划，明确了校地合作处对口扶贫工作职责，精心制定年度工作计划，确定了对口扶贫的总体目标、重点领域和工作思路。学校设立了专项工作经费，保障对口扶贫各项工作的顺利开展和全面推进。为切实做好对口扶贫工作，学校校地合作处本着高度的政治责任感和使命感，积极贯彻中央、重庆市扶贫开发精神，按照学校党委行政的工作部署，认真制定对口扶贫实施计划，积极探索社会扶贫新机制，充分发挥学校农业、教育、文化、旅游等学科优势，把开展对口扶贫与深化校地合作结合起来，“出资金”与“出思路”结合起来，“输血”与“造血”结合起来，科技支撑与人才支持结合起来，积极与对口帮扶县加强沟通交流和互动协作，针对地方特点和实际需要，合作开展决策咨询、科技创新、成果转化、人才培养等工作，对口扶贫工作的针对性、精准性和实效性不断提高，有力保障了对口帮扶工作的深入持续推进。

充分发挥科技优势，有效支持对口帮扶县农业产业升级。十余年来，学校先后选派多学科教授专家1000多人次深入对口帮扶县，帮助编制《石柱绿色生态经济重点产业发展规划》、《忠县柑桔产业发展规划》等区域发展和产业发展规划咨询报告20多份，针对石柱黄连、长毛兔，忠县柑桔、核桃，巫山庙党、脆李，丰都肉牛等特色农业产业发展需求，组织实施科技攻关、技术研发项目300多项，转化推广《园艺作物标准化建园技术》、《大棚省力化养蚕技术》等先进农业实用技术30多项，解决突破了一批阻碍产业发展的关键技术和瓶颈技术，当地农业科技应用水平和产业化发展水平明显提升。学校与对口帮扶县共建忠县柑桔高产示范基地、甘薯产业化基地，巫山党参种植基地、脆李产业化基地，丰都肉牛科技示范基地等试验示范基地10多个。20xx年，学校利用教育部直



属高校农林试点实践基地建设经费，在石柱投入近300万元，建立了魔芋、黄连、莼菜、蚕桑四个基地。依托基地建设发挥示范带动作用，有效促进了对口帮扶县一批特色效益农业产业发展，有力助推了当地农业产业的提档升级和农民增收致富。

不断整合学科资源，积极助推对口帮扶县教育文化发展。学校注重整合教育学科优势，充分发挥专家作用，积极加强对贫困地区的教育专项帮扶。学校与石柱实施了教育合作行动计划，在石柱建立了西南大学教师教育石柱研究中心；与巫山合力打造教育强县工程，实施了文化引领、全员培训、“三名”培养、科研提升、基地建设等五大工程；在忠县，学校选派专家编制完成了“忠县十二·五教育发展规划”，帮助忠县三汇中学打造特色学校。通过学校顶岗实习支教，选派优秀学生600余名支援当地中小学教育，促进地方基础教育发展。与此同时，学校发挥历史文化、经济管理等相关学科优势，积极组织文化、旅游等领域专家，赴帮扶地区开展民族文化、民俗文化、地域文化的发掘整理和开发利用研究，在石柱实施了《巴盐古道线性景观长廊开发研究》、《龙河流域文化发掘研究》，在忠县实施了《兴峰南天门乡村旅游发展规划》、《三汇镇乡村旅游发展规划》等项目，积极推进文化传承与创新，有力促进了帮扶县文化、旅游产业发展。

深入实施人才工程，全力保障帮扶地区经济社会发展人才需求。学校先后选派18名优秀干部和教师赴帮扶县挂职，帮助忠县、石柱县的12个镇村发展农业特色产业，为促进地方整村推进脱贫致富提供人才支持。依托学校教育培训基地，在职专家与退休“晚霞”专家相结合，通过开展学历教育、干部进修、专家讲座、科技下乡、顶岗支教支农等多种形式，开办培训班300余期，为帮扶县培训中小学教师1200余名，培养管理干部、科技人员和农民共计38000余人，受益农民达20万人。针对地方人才紧缺的实际，学校通过组织现场招聘和大学生毕业推荐等多种形式帮助石柱、忠县等对口帮扶县引进人才100余名。

### 三、积极整合各方力量，以多种形式努力筹措物资和经费，切实帮助贫困地区解决实际困难

19以来，学校积极整合各方力量，以多种形式努力筹措物资和经费500多万元支持帮扶地区贫困群众，帮助对口扶贫县改善基础条件、发展农业生产和农民增收致富。帮助当地贫困小学改善办学条件，帮扶失学儿童重返校园。先后开展了对石柱县长沙小学、悦崮小学，忠县拔山中学、复兴小学，巫山骡坪中学、平河小学捐资助学，累计发放助学金100多万元。与此同时，学校还广泛发动校内单位和师生员工捐款近50万元，在石柱县开展对贫困学生“1+1帮困助学”活动，经过3年的持续资助，帮助343名贫困生顺利完成学业。此外，学校还为帮扶县农村中小学捐赠教辅图书、新华字典11000余册，捐赠学生铁床、课桌椅、多媒体讲台、书包、衣物、电脑、电视、音响等0余件(套)，为中小学订阅了《中国教育报》3000余份，帮助建立爱心书屋10个。积极开展捐资捐物，切实解决贫困地区实际困难，充分展现了西南大学人心系民生疾苦、勇于担当社会责任的时代风尚。

倾情帮扶十余载，硕果累累满枝头。石柱长毛兔、辣椒、黄连、莼菜，忠县柑桔、乡村旅游，巫山庙党、脆李，丰都肉牛等一批特色农业产业迅速崛起，农业科技贡献率不断提升，教育事业持续发展，贫困人口大幅减少，农民收入显著提高，帮扶县经济社会发展和农民脱贫致富奔小康步伐明显加快。学校对口扶贫工作所取得的显著成绩和成功经验，得到了中央、教育部、重庆市各级领导的充分肯定和社会各界的广泛关注。新华社、《光明日报》、中央电视台、《中国教育报》、《重庆日报》、重庆电视台等媒体多次报道学校对口扶贫工作，引起了国内高校、国外专家和两岸三地大学生的热情关注，纷纷到当地考察交流。校地产学研合作科教扶贫“石柱模式”成功入选中国高校产学研合作十大优秀案例，校地合作处服务贫困民族地区发展成绩突出被国务院授予“全国民族团结进步模范集体”称号。

党的十八大提出，到20xx年我国要实现全面建成小康社会的目标，吹响了实现“中国梦”的进军号角。在做好对口帮扶的同时，学校还积极组织学校科技人员广泛参与秦巴山区、武陵山区、乌蒙山区等国家连片扶贫地区开发，与贵州务川县、道真县，四川巴中市、叙永县，云南昭通市，湖北竹山县等贫困地区开展科教合作，为贫困地区经济社会发展提供科技和人才支持，助推当地特色产业发展和群众增收致富。

## 发诊工作落实情况自查报告篇三

根据上级通知和工作安排，\*\*党支部开展党建工作落实情况自查整改。现就有关自查情况报告如下：

一是高度重视党建工作。建立完善机关党建工作责任制、民主生活会、发展党员、民主评议党员、党员党风廉政建设等工作制度。领导干部以身作则示范带动，以实际行动增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二是抓好党员学习教育。严格落实“三会一课”、“主题党日”制度。坚持每月举行一次主题的当日，每季度召开一次支部党员大会、讲一次党课，每半年召开一次组织生活会。组织党员干部认真学习《党章》、《党规》及党的方针政策和法律法规；学习业务知识，学习党的最新理论成果，做好学习笔记和心得。并理论联系实际，不断提高大家分析处理问题的能力，提高党员干部队伍的整体素质。三是推进“一支部一品牌”建设。充分发挥\*\*x党支部的引领作用，深入银企支部走访，了解问题。不断探索缓解融资难、融资贵的有效途径。紧紧围绕党建工作，以党建为纽带，推进与\*\*\*\*项目，凝心聚力打造“\*\*\*\*x”党支部品牌。

(一)党建规范化建设有待进一步加强。“三会一课”记录不规范，“三会一课”制度落实不到位。主题党日活动内容不全面，内容缺乏针对性，容易流于形式。

(二)抓党建的落实力度有待进一步加强。工作偏重于抓研究、

抓部署，对具体情况落实力度还有一定差距，抓得还不够紧。对班子成员“一岗双责”落实情况监督检查力度有待加强，监督检查内容缺乏针对性，容易流于形式。

(三)党建创新引领有待进一步提高。基层党组织创造力、凝聚力和战斗力还不够强，不能够更好地围绕新形势、新任务、新要求开展党建工作，导致党组织不能更好地发挥改革创新能力。

一是认真贯彻落实党的十九大精神，坚持党建统领一切，围绕落实“两个主体责任”，按照“抓党建，促发展”的思路，强化“三会一课”教育功能，全力抓好党组织思想、作风、干部队伍管理建设。

二是始终坚持把党建工作作为第一要务来抓，主要负责人和班子成员认真履行格落实“一岗双责”。严格执行“三会一课”制度，按照要求召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，并制定学习制度，保障“三会一课”高标准高质量。定期组织干部上好党课，切实强化党性教育，提高党支部战斗堡垒作用。

三是立长效考核机制，细化党员积分考评，认真组织开展考评述职，加强作风和纪律建设；强抓后备人才的培养，严格规范党员发展程序。不断拓宽发展思路，奋力谱写党建新篇章。

## 发诊工作落实情况自查报告篇四

按照县委、县政府安排，我局包抓xxx村的双包双促精准扶贫年度工作，现对我局包扶年度工作汇报如下：

### 一、当前年度工作开展情况

一是成立机构，确保扶贫责任精准。全县双包双促精准扶贫年度工作部署之后，xxx高度重视，及时召开会议，精心安排部署，成立了局长任组长，三名副局长任副组长，局班子其他成员和局属各股室主要负责同志为成员的xxx双包双促精准

扶贫年度工作领导小组，领导小组下设办公室，落实了专人具体办公，并抽调2名干部长期驻村开展年度工作。

二是调查摸排，确保扶贫对象精准。村上在20xx年新一轮扶贫开发调查的过程中，已经作了大量调查年度工作，在此基础上□xxx先后三次派出年度工作人员，深入到xxx村对一百多户贫困户家里进行了调查核实，最终识别出全村共有xxx户xxx人符合精准扶贫条件，并对第一批xxx户帮扶对象名单和首批扶贫贷款xxx户名单进行了公示，为下一步精准扶贫年度工作的开展奠定了年度工作基础。

三是科学规划，确保扶贫项目精准。在摸底调研的基础上，我局及时制定了《□xxx村双包双促精准扶贫实施方案》，确定了以xxxxxx龙头，高山村组发展核桃、牛羊养殖业，川道村组发展商贸劳务的产业发展思路，并对未来三年全村的基础设施、产业发展、社会事业、居住环境、人力资源等五个方面的项目进行了科学合理的规划，目前规划文本已经完成。

四是干部包抓，确保示范带动精准。按照科级领导帮扶2户，一般干部帮扶1户的要求，采取抓点带面，示范带动的模式，首轮由xxx□镇、村干部共包抓42户精准扶贫示范户，协助贫困户选准项目，提供技术，发展产业，协调xxx银行为符合条件的贫困户配套3—5万元的扶贫贴息贷款专项资金，充分调动群众发展产业的积极性，力争通过一对一包扶，使贫困户都能够顺利脱贫。

## 二、当前项目投资完成情况

20xx年计划在xxx村实施的xxx个项目，目前有xxx个已启动实施，累计完成投资xxx万元，其中xxxx投资xxx万元新修xxx米河堤工程已基本完工□xxxxxx户发放名单已确定；危房改造、移民搬迁、新修便民桥等其他项目也正在积极谋划中。

### 三、下一步年度工作打算

一是完善实施方案，科学制定发展规划。我局将结合xxx实际情况和中、省、市、县有关政策，科学定位，合理确定产业发展思路，进一步完善该村精准扶贫实施方案、三年发展规划和20xx年度精准扶贫计划，为xxx村的整体发展和xxx户贫困户脱贫致富开出实实在在，操作性强，能够实现的好方子。

二是创造年度工作条件，抓紧实施帮扶年度工作。结合我局分户包扶方案，创造条件，落实驻村联户帮扶机制，让帮扶干部深入帮扶户一对一制定帮扶计划，真帮实干，尽快让贫困户早日脱贫。

三是发挥xxx优势，抓好扶贫政策机遇。通过筛选、包装、策划，积极申报中、省、市、县项目，努力完善基础设施建设，大力建设民生工程。积极挖掘xx潜能，全力打造xxx扶贫的新亮点，力争将xxx建成生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主的新农村。

四是完善年度工作机制，强化督促考核。进一步落实完善包抓责任制，驻村联户年度工作制，完善档案管理，加强协调管理，加强督促考核，形成全局上下人人抓扶贫，真扶贫的良好年度工作局面。

### 发诊工作落实情况自查报告篇五

根据省扶贫办的统一部署，对照《关于开展精准扶贫重点工作督查的通知》（皖扶办〔〕41号）要求，县委、县政府高度重视，县扶贫开发领导小组组织人员对精准扶贫开发工作落实情况开展了全面检查，认真自查自纠。现将自查情况报告如下：

，在县委、县政府正确领导下，在上级扶贫部门的精心指导和大力支持下，全县扶贫工作紧紧围绕贯彻落实《关于创新

机制扎实推进农村扶贫开发工作的实施意见》（皖办发〔〕19号）和《关于深入实施精准扶贫的指导意见》（皖扶办〔2015〕32号）精神，不断完善建档立卡工作内容，强化包村单位责任，落实驻村扶贫工作队职责，着力实施科学扶贫、精准扶贫。实施整村推进工程、“雨露计划”转移培训、产业化扶贫、村民互助资金等重点工作，加大扶贫开发工作力度，积极探索扶贫开发新方式。对43个重点村和1.58万户、4.05万贫困人口实行精准管理，对6100贫困人口实行预脱贫管理，采取精准帮扶。建立20-精准扶贫项目库，较好地完成了精准扶贫重点工作要求的各项目标任务。

## 一、精准扶贫、精准脱贫政策宣传落实情况

xx县委、县政府高度重视精准扶贫工作，县委县政府主要领导和分管领导先后做出批示，要求第一时间做好省精准扶贫相关文件贯彻落实，并结合我县实际，提出贯彻落实意见。县扶贫和移民开发局迅速行动，有力的促进了文件精神贯彻落实。为推动文件贯彻落实，县扶贫开发领导小组在听取汇报后，立即组织人员深入到山库区乡镇、贫困村进行精准扶贫调研，在全县扶贫开发工作会议上，县委书记陈俊就贯彻落实文件精神提出具体要求，要求围绕精准扶贫，强化“双包”定点帮扶和驻村扶贫工作队制度，切实抓好新阶段扶贫开发工作。会后县扶贫和移民开发局立即行动，在充分调研的基础上制定了xx县贯彻落实精准扶贫的具体实施意见。通过广泛宣传，使精准扶贫的理念深入到各单位，各帮扶干部和每个建档立卡贫困户的心里。

## 二、完善建档立卡工作情况

根据省、市关于建档立卡工作相关文件精神要求，全面核实贫困村和贫困户基本资料信息，贫困村和贫困户的基本情况、致贫原因、帮扶措施、到村到户扶贫项目、帮扶责任人等相关信息已全部录入扶贫开发建档立卡信息系统，全面做好脱贫户和2015年预脱贫户的标注，做到每个贫困村、贫困户都

有一本台账、一个脱贫计划、“一户一策”的帮扶措施，并定期进行核实和更新，实行动态管理。加强对建档立卡数据信息的分析和利用，为决策提供科学依据。并对已脱贫的贫困户和预脱贫户的贫困户按照“两公告、一公示”的程序由村民评定，切实做到贫困户进出有序、合规。

### 三、“单位包村、干部包户”工作情况

按照省市关于“单位包村、干部包户”的工作要求，我局积极与县委组织部对接，研究并联合印发了《关于开展“单位包村、干部包户”定点帮扶工作的通知》和《关于转发安徽省驻村扶贫工作队管理办法的通知》，建立健全“双包”定点帮扶工作机制，成立县扶贫开发“双包”工作领导小组及办公室，建立县领导联系乡镇扶贫工作制度xx县重点企业帮扶贫困村制度，确定了43个贫困村的包村扶贫单位，共有11家市直单位、104家县直单位、57家企业参与了定点包村工作，包村单位确定后，各包村单位迅速组织人员开展贫困调查，了解贫困村及贫困户现状，访问贫困户，再结合帮扶单位和贫困村资源优势的基础上，确定帮扶责任人，制订干部包户计划和贫困村2015-三年定点帮扶规划，确定年度工作计划，确保所有贫困户至少有一个帮扶责任人，有一个切实可行的帮扶计划，各包村单位年初“建账”、年中“对账”、年底“查账”制度，确保各项帮扶措施落到实处。并把县直各单位的扶贫工作成效纳入年度考评内容，进一步强化考核，促使包村单位真正做到领导到位、责任到位、措施到位。截至目前：各包村单位共落实帮扶项目132个、筹措帮扶资金620万元，参与包户干部达0.88万人，共包扶贫困户1.82万户，走访近4万人次。

### 四、驻村扶贫工作队情况

我县从月新启动开展驻村工作，共选派驻村扶贫工作队正副队长49名（其中市直单位下派6名），组建驻村扶贫工作队。扶贫工作队队员人数136人，驻村工作队下村之前，组织人员



对49名工作队队长进行为期两天的岗前培训，确保每个工作队下去之后就能立即开展工作。各驻村扶贫工作队认真按照《安徽省驻村扶贫工作队管理办法》，认真履行各项职责，坚持长期驻村，杜绝“走读现象”，帮助贫困村制定整村推进规划和年度实施计划，帮助贫困户找准发展项目，落实好帮扶措施。县扶贫和移民开发局还专门为驻村工作队队长购买人身意外伤害保险，要求凡贫困村实施的项目，驻村扶贫工作队要参与立项、管理、监督和检查验收，扶贫项目申报须经驻村扶贫工作队队长审查签字。县扶贫和移民开发局为加强驻村扶贫工作队管理，每季度都召开工作调度会，听取各工作队的工作汇报，并为每个队员进行工作指导和业务培训。

## 五、专项扶贫项目实施情况

（一）2014年扶贫项目总体情况。2014年，共争取中央扶贫资金1403万元，实施扶贫项目138个，其中到户项目52个。在收到项目审核批复后，立即督促各项目实施单位尽快开工，抓紧实施，早日完工，不定期地对扶贫开发项目进行督促施工进度。截止今年五月，共安排扶贫资金1403万元，其中整村推进投入资金884万元，雨露计划投入130万元，扶贫龙头企业和贷款贴息90万元，所有资金已安排到具体项目，项目开工率达100%，目前完工率达99%，已完工的项目验收全部合格，项目验收后资金全部拨付到位。

### （二）2014年扶贫项目分类情况

一是着力实施扶贫开发“整村推进工程”。根据扶贫开发规划，2014年全县共实施了20个重点村的整村推进工程，其中国家级重点贫困村8个。3月中下旬，组织人员赴20个整村推进村实地调研，对今年实施的整村推进项目进行现场评估、论证、选项、立项，摸排全年整村推进项目。2014年共投入整村推进项目扶贫资金884万元，实施基础设施建设、社会事业、产业发展等扶贫项目59个。

二是切实举办“雨露计划”劳动技能培训。2014年安排“雨露计划”培训资金130万元，专项资金安排达到全部达到10%，两个省级培训基地共完成培训430人，同时开展农村实用技术培训，共培训5000人次，完成率超过100%。

三是认真开展“扶贫助学行动”。对在册贫困户家庭的子女上大学进行扶贫资助，通过摸底宣传、组织申报、对象审核、现场照相、录入系统、公告公示、资金拨付等程序，通过“一线实”进行打卡发放扶贫助学资金。2014年共资助符合条件的贫困家庭学生245人。发放资金49万元。

四是加强深化产业化扶贫。继续加强对扶贫龙头企业和产业化龙头企业的支持力度，帮助龙头企业提高竞争力，加大支柱产业基地建设，培育种养业大户，强化龙头企业对贫困农户的带动作用，延伸产业链，促进农民增收。2014年，为我县8家扶贫和产业化龙头企业申报“两行扶贫贷款”（中国农业银行和进出口银行）规模1.1亿元，并申报扶贫项目贷款12家龙头企业近4000万元，企业贷款扶贫贴息资金75万元，帮助企业解决发展中资金短缺困难，完成率超过100%。

五是实施扶贫到户小额贷款项目。深化产业化扶贫工作，2014年共争取扶贫到户小额贷款项目财政贴息资金近50万元，坚持定贷款对象、定贴息方向、定贴息期限、定贴息标准“四定”原则，农户可自选贷款银行，通过“一卡通”打卡发放补贴到户，将有近200户从中受益。采取财政无偿支持启动资金和农户贷款财政贴息的方式，帮助农户发展生产。

### （三）扶贫项目管理情况

一是扶贫项目资金管理严格。我县严格执行财政专项扶贫资金管理办法和扶贫专项资金报账制管理办法，加强扶贫项目资金的使用和监督管理。在资金使用上，严把“选项、立项、申报、审批、发放、效益”六关，资金跟着项目走，实行扶贫项目资金公示公告制度，做到“四不一公开”（即不准挪

用、不准挤占、不准截留、不准优惠原则和上榜公开)；在资金管理上，实行扶贫资金专户管理，建立报账制，确保专款专用，并组织专项督查，及时发现并纠正不规范的资金运作，在资金监测上，实行动态资金监测，镇、村及扶贫项目都要指定专人负责，定期通报资金使用情况，县扶贫部门随时进行跟踪监测。专项资金报账率达到95%，项目计划完成率和项目合格率均达100%。防止和杜绝挤占、挪用等违规违纪行为的发生，保证了扶贫资金的合理有效使用。

二是去年扶贫资金审计及整改情况。去年四月中旬□xx区审计局对我县2011-扶贫资金使用和管理情况进行了专项审计。审计发现，我县扶贫资金使用总体比较规范，但还有少数扶贫资金在立项、分配、管理和使用中还存在问题，挤占挪用扶贫资金214.03万元，审计后，县政府立即召开涉及单位会议，已责令涉及的乡镇政府和有关单位坚决予以纠正，于2014年8月27日前全部归还县财政扶贫资金专户，调整有关会计账目，全部整改到位。并以县政府文件反馈至市审计局。

## 六、扶贫资金安排使用情况

(一) 2014年、2015年扶贫资金使用情况。2014年，共安排扶贫资金1403万元，其中整村推进投入资金884万元，雨露计划投入130万元，扶贫龙头企业和贷款贴息90万元，所有资金安排到具体项目，项目实施完毕，项目资金全部拨付到位。2015年，共安排扶贫资金1290万元，全部投入43个建档立卡村。目前项目的前期调研立项工作已经完成，正在加紧汇编和申报，待省扶贫办备案同意后，立即组织人员开工建设。

(二) 2015年市、县财政专项扶贫资金预算安排情况。近几年，我县不断加大扶贫资金投入，县政府每年都会安排一定的资金投入扶贫开发，扶贫专项资金纳入年度县财政预算。2014年我县配套扶贫资金为300万元，2015年配套资金已达500万元，占上年到到县专项扶贫资金的30%左右，扶贫资

金的投入不断加大，有效解决的贫困农户的生产、生活困难。

## 七、精准扶贫整村推进项目扶贫库建设情况

《安徽省扶贫办关于深入实施精准扶贫的指导意见》（皖扶办〔2015〕32号）下达我县后，我县立即召开专门工作会议，部署精准扶贫整村推进项目库建设工作。会后各乡镇立即行动，各贫困村扶贫工作队认真履行职责，在充分走访调研的基础上，认真谋划贫困村总体规划，根据贫困村资源优势，科学制定贫困户帮扶计划。全县整村推进村共计上报2015-20整村推进扶贫项目4250个，总投资约58609.2万元，其中基础设施类项目3625个，要投资38998.4万元；产业发展类项目545个，要投资19460.8万元；雨露计划类项目80个，要投资150万元。在三年扶贫项目库的基础上，进行走访调研，在考虑的必要性、紧迫性、以及资源环境可承受条件等因素的同时，充分征求当地群众的意见，筛选出2015年整村推进扶贫项目76个，并根据建档立卡贫困户申请，结合自身现有条件，拟定出今年预脱贫户的帮扶计划，帮助贫困户脱贫致富。今年共拟定预脱贫户1837户，制定帮扶措施1934个，确保完成省下达我县的脱贫任务。

从全县精准扶贫工作开展自查情况看，我县能迅速贯彻落实省扶贫办32号文件精神。做到了传达快、学习透、领悟深。在扶贫资金管理的使用和管理上，做到财政扶贫资金不擅自改变项目和资金用途、不截留、不挪用、不挤占扶贫资金，所有财政扶贫资金项目工程，做到规范管理，施工合同、报账手续等合乎要求，项目资金使用达到预期效益目标。在扶贫项目的实施上，做到项目安排合理、项目实施进度快、资金拨付到位、项目完成质量高。贫困户建档立卡工作不断完善，驻村扶贫工作取得实效。三年扶贫项目建设顺利完成，但在检查中也发现了一些不足，如建设工程项目后期维护不到位，非重点贫困村的驻村扶贫工作未到岗到位等。项目库申报过程中不考虑实际，贪多、贪大等等。在今后的精准扶贫工作中，我们将积极改进，进一步完善制度，规范管

理，力争全县的精准扶贫工作再上新台阶。

## 发诊工作落实情况自查报告篇六

按照《关于报送基层减负工作自查情况的通知》文件要求，我局高度重视，及时安排部署并开展自查工作，现将涉及我局2020年我局整治形式主义减负工作自查报告如下：

### 一、自查情况及成效

1、精简文件方面。进一步规范了文件印发流程，文件传送以政务协同平台报送为主，控制纸质文件印发，对可发可不发的文件果断精简，2020年共计精简类文件25个，实现了精简文件10%的目标。

2、精简会议方面。结合会议提前计划，会前做好充分调查，对参会人员相同、内容相仿的会议在时间允许的情况下合并召开，统筹安排会议时间和内容，对需要研究的议题集中安排，压缩会议时间，提高会议效率，杜绝止议而不决，反复开会现象。部分信息或简单的事项，均通过微信群或qq群发布，达到工作传达目的，尽量不召集开会。今年共召开局党组会20次，局务会15次，会议次数较去年减少15%。

### 二、存在的问题

1、纸质公文文件的印发还比较多，需进一步精简，特别是还存在各类业务工作函来函往的问题。

2、会议议事的统筹性和计划性还不够，还存在随时、随行、随意开会的现象。

### 三、下一步工作措施

1、严格控制纸质文件，文件传送以电子公文为主；对能通过

传真、函件等文字形式解决问题的，不予发文；能单独发文的不联合发文；能以部门联合发文或议事协调机构名义发文的，严格控制升格发文，引导减负工作走深走实。

2、加强会议的统筹整合，减少或合并召开部署单项工作任务的会议，能以开小会、开短会解决问题的，尽量不开大会，解决实际问题；能以电话、传真、函件、网络等形式完成工作任务，或能以书面形式征求意见建议的，原则上不召开会议。