

工商干部三项治理自查报告(大全5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

工商干部三项治理自查报告篇一

落实三项专项治理和国家卫计委“九不准”

情况报告

为深入践行党的群众路线教育实践活动，实现党风行风持续好转，根据巩义市纪委、卫生局党委关于加强党风廉政建设和治理“慵懒散”、“厉行节约，反对铺张浪费”、“纠正医药购销和医疗服务中不正之风”三项专项治理和落实国家卫计委“九不准”工作精神；我院经过认真部署实施，主要做了以下几个方面的具体工作，现汇报如下：

一. 治理“慵懒散”方面

1. 召开院委班子扩大会议、全体职工会等专题会议，传达市委、卫生局党委【巩卫政】47号文件精神；针对“慵懒散”涉及的17各方面的突出问题，我院干部职工逐一对照，统一认识，明确治理重点。

2. 实施“慵懒散”专项治理。我院利用全体职工会议，进一步申明工作和劳动纪律；成立了院领导小组，制定了《实施方案》。重点突出“六查六看”，即：查工作进度，看各科工作进展是否时间过半，任务过半；查劳动纪律，看是否照章办事，是否纪律松弛；查工作职责，看是否责任心不强，服务意识淡漠；查工作效率，看是否推诿扯皮，效率低下；查精神状态，是否存在工作不实，萎靡不振；查中央“八项

规定”落实，是否存在“四风问题”。3. 加强督查治理力度。采取定时检查和不定时督查相结合的方法，每天不定时督查，每周四下午进行纪律、岗位、行风综合检查。从日常工作小事做起，每天早上签到，看职工是否代签、迟签，公休事休是否履行请假手续。工作时间，重点督查是否外出买菜、办私事；是否在科室玩手机、打游戏；是否串岗位、串科室等。4. 认真接访群众投诉和意见建议，发现违规违纪行为，能立行立改的，立即批评督促整改；情节严重的，与每季度奖励性绩效考核挂钩，给予院内通报和经济处罚。

5. 加强窗口科室人员教育，从着装、说话、工作规范多方面着手内抓纪律，外树形象。特别是药房、收款、新农合代办处等一线科室，不仅是医患纠纷的高发地点，也是展示医院精神面貌，体现医院整体形象的窗口。教育引导干部职工树立奉献意识、责任意识、服务意识和大局观念，坚决克服思想懒惰、好要面子、自由散漫等“庸懒散”习气。

二．厉行节约，反对铺张浪费

1. 教育干部职工勤俭建院，养成节约意识和习惯，做到节约一滴水、节约一度电、节约一张纸、节约一滴油。夏季空调温度设定到26℃以上，冬季温度设定到25℃以下。每天上下午下班，做到“三关”，即关水、关电、关空调（电扇），杜绝长明灯，长流水，夜间院长行政值班要注意查看各科室水、电情况。

2. 打紧开支，该花的不吝啬，不该花的不支出。从院委班子成员和中层干部带头，杜绝利用个人职权，借婚丧嫁娶收钱敛财；限制上级工作指导和检查接待人数和接待标准，各口上检查由各口接待，有陪检人员和直接涉及人员参加，原则上每人30元/餐。

3. 严格办公支出审批程序，办公经费管理使用公开、透明，不以办公用品名义列支其他费用。坚持办公用品统一管理和

使用，严格领取时登记签字制度。减少纸张文件的印制，复印纸双面使用，能一张打印的不使用两张。

4. 加强院内公车使用和管理。急救车只限接送患者使用，任何人无权用于非急救用途。严禁公车私用，因公用车时需经主管院长批准，履行签字手续后，方有办公室派车。去市、局办事时，用车科室要顺便帮助其他科室捎带文件、报表；多事一派，减少派车次数，减少用油和车损。

三. 纠正医药购销和医疗服务中不正之风，落实卫计委“九不准”规定

1. 加强医德医风教育，提高医务人员思想道德素质。结合“三好一满意”，加强警示教育工作，树立廉洁行医意识和“以病人为中心”的服务理念，自觉抵制收受“红包”、“回扣”、“开单提成”等违法违规行为，营造医德医风建设的良好氛围。

2. 加强医院管理，规范诊疗行为。建立和完善医德医风考核、激励和奖惩机制。调整我院《绩效考核方案》，医务人员奖励性绩效工资发放以体现服务数量和服务质量作为考核标准，不与完成经济指标和开药、开单金额挂钩。采取综合措施，简化服务环节，改善就诊环境，方便病人就医。

3. 强化医药价格管理，规范收费行为。参照河南省新农合收费标准，对于超标准收费，发现自立、分解收费、私收费、收受回扣、索要和收受红包等行为严肃查处，予以重罚。4. 实行处方每日封存制度，每天处方由药房2个人审核后，放专柜落锁封存，医院划价、收费电脑终端已彻底删除。杜绝任何人通过电脑和处方用于商业用途的统方行为。

5. 规范集中招标采购，治理商业贿赂。坚持“公平、公正、公开”的原则，健全和完善药品、医疗器械物资采购的监督机制，严厉打击药品、器械回扣、开药提成等商业贿赂行为。

6. 深入推进院务公开，接受社会和群众监督。在门诊大厅公示常用医疗服务项目收费标准、常用国家基本药物药品价格、诊室门口公示执业医师信息牌、代办处窗口公示新农合住院补偿服务流程等，新农合就诊群众违规处理规定，每月按时公示新农合住院患者就诊信息，自觉接受社会监督。

7. 加强资金监管，确保基金运行安全。对合疗、公共卫生服务等民生项目资金专账专用，到帐后保证3日内通知辖区村卫生室办理签字领取手续。坚决纠正和查处挤占、挪用、虚报冒领等违规现象。

总之，我院将把专项治理与业务工作齐抓共管，落实三项专项治理和“九不准”规定，促进我院政风行风、干部职工工作作风根本好转。为基层农民群众提供高效、优质、全面的卫生服务。

巩义市西村卫生院 2014年6月24日

工商干部三项治理自查报告篇二

我局“三项整治”工作开展以来，严格按照《乾县开展发展环境“三项整治”工作的实施意见》及我县《2013年优化投资发展环境工作实施方案》文件精神要求，精心谋划，周密部署，确保了此项工作扎实有序地开展。现就自查自纠阶段工作总结如下：

为保证此项工作的扎实开展，我局成立了开展发展环境“三项整治”工作领导小组，由局长任组长，副局长为副组长，各下属单位负责人为成员的领导小组。针对民政工作业务的特点，我们采取专题会议的形式，使广大干部职工特别是机关工作人员充分认识“三项整治”活动对加快区域发展、改进机关作风、密切党群关系、维护社会稳定、加快推进现代化的重要作用，让广大干部职工联系实际，对照先进，对照要求，查找自身存在问题和不足。

在自查自纠阶段，我局结合学习实践活动，坚持一切从实际出发，一切从大局出发，通过组织群众评议，召开座谈会，设立意见箱，发放调查表等多种形式，敞开大门，广泛征求意见，依靠群众查找问题。召开了机关全体人员和下属单位负责人参加的征求意见会，征求意见26条；召开乡镇民政干部及各类民政服务对象座谈会，征求意见12条。对排查出的问题反复查原因，进行认真的梳理归类，整理出4条群众反映集中意见，并拿出整改措施。

1、在民政业务工作方面。低保审核不够严格，致使个别不该享受低保的享受了，该享受低保的享受不了。

2、在工作作风方面。一是深入基层指导工作不够；二是在接待群众时，有个别工作人员存在态度生、冷、硬的现象；三是个别工作人员在工作中有时存在应付的现象。

3、在工作效率方面。一是对民政政策、法规公开不够，影响了群众及时反映、解决自己的问题；二是个别工作人员政策法规不熟悉，办理事项不能一次性告之，存在群众办事“多趟跑”的现象；三是个别工作人员办事拖拉，有时办事群众甚至找不到人，工作效率不高。

4、自身建设方面。一是人少事多的矛盾较为突出，影响了民政职能的有效履行；二是民政干部依法行政、依法处理事务的能力需要进一步提高。

1、关于民政业务工作方面问题的整改

严格低保审查程序，确保应该享受低保的人真正享受低保，不该享受低保的坚决取消。对新申请的低保对象，镇（社区）民政工作人员要严格执行上门走访、调查核实、三榜公示等制度；二是加大查处力度。对群众举报不符合条件的低保对象，要做到100%的调查核实，调查属实的坚决取消。三是制止出具虚假证明的行为。加强与有关部门和单位沟通，通报

出具虚假证明单位和人员的情况，建议有关部门对此行为作出严肃处理。

2、关于工作作风方面问题的整改

加强政治理论学习和业务学习，努力提高自身素质和业务工作水平，强化机关自身建设。认真遵守作息时间，做到不迟到、不早退、不无故缺勤，有事向领导请假。切实做好本职工作，工作中尽职尽责，办事不推不拖，接人待事使用文明礼貌语言。遵守国家的法律法令和各类规章制度，经常走村入户调查研究，多听取群众意见，针对反映的问题，拿出解决措施，化解矛盾，帮助解决群众关心的热点难点问题，提高人民群众的满意度。

3、关于工作效率方面问题的整改

(1) 限时办结制。在处理各种行政事务过程中，凡有明确时限要求的坚持急件急办原则，在规定时间内完成任务；没有时限规定的，将工作落实到人，一般应在5个工作日内办结。

(2) 首问责任制。对前来办事的同志或群众来访者，第一接触人为首问责任人，是职权范围内的，首问责任人要“由我来办，马上就办，办就办好”，不是职权范围的，也要帮助联系，帮助督办，一帮到底，让群众满意而去。对不能办理的要说明原因，对不属于本机关办理的事项，耐心做好解释。

(3) 岗位明示制。公务人员上岗时做到岗不离人，统一公示标有单位名称、本人姓名及职位和照片的工作牌。

(4) 过失追究制。对因工作不力或失误造成不良后果的，除追究直接责任者的责任外，并与评先选优、提拔任用挂钩。

4、关于自身建设方面问题的整改

要从促进全县民政事业发展的全局，高度重视民政干部队伍的建设问题。一是定期研究干部队伍建设的现状，积极向上反映加强民政干部队伍建设的意见和建议，争取领导的重视和支持。二是加大对干部职工培训的力度，提高干部职工的综合素质，以适应形势的需要。三是合理调配现有的人力资源，建立健全各项激励机制，最大限度地调动干部职工的积极性和创造性。

工商干部三项治理自查报告篇三

一、领导重视，及时成立专项工作领导小组

我局于6月12日组织召开“三项治理”动员大会，对治理工作的总体要求和基本原则做了充分贯彻，明确了治理范围和治理内容，及时成立了以局长为组长，各科室负责人为成员的领导小组。形成了“主要领导负总责，各成员对职责内工作负直接领导责任，财务、纪检组、办公室共同参与、分工协作”的机制。

会后，我局立即制定了《伊宁县环保局“三项治理”实施方案》，并开始稳步实施。

二、广泛参与，对照治理方案扎实开展自查自纠

根据《实施方案》文件要求，我局结合实际情况，从“四风”及隐形变异“四风”问题、不作为、损害群众利益三个大方面认真开展了自查自纠。纪检组从组织全体干部认真学习“三项问题”表现入手，帮助、引导全体干部掌握自查内容和重点，确保了自查自纠围绕重点求实效。

三、统筹兼顾，自查自纠活动取得实效

在此次自查自纠活动中，领导干部们注重与业务工作相结合，从自身实际出发，有力的促进了活动的开展。

一是提高了思想认识。干部们普遍认为开展自查自纠非常及时、非常必要，自查自纠是深入查找问题，全面整改提高的重要抓手；是不断改进作风，保证工作顺利完成的基本保障。

二是掌握了自身不足。通过对照检查，认真查找了三个方面存在的问题和不足，深刻剖析了问题根源，制定了整改时间和整改措施，明确了努力的方向，为“三项治理”工作的后续开展打下了坚实的基础。

继郭云翔书记《在地区作风建设“三项治理”动员部署会议上的讲话》之后，为进一步推进富蕴县“三项治理”工作落实情况，昨日由县纪委牵头，富蕴县14个牵头部门的相关领导在县纪委就此项工作召开了推进会，县纪委副书记王军元主持了会议。

传导压力，压实责任。按照地区和县委要求，结合实际，周密安排，推动实施，14家牵头单位，及时进行组织动员，安排好牵头的各项治理工作，突出重点，领好任务。各牵头单位主要负责人要做到郭云翔书记在地区部署会议上提出的“四个亲自”，牵头单位要将传导压力，各部门(单位)要按照“谁主管、谁负责”和“管行业必须管行风”的原则，有效纠治突出问题，加强领导、压实责任。

抓住重点，自查自纠。通过发放调查表、召开座谈会多种形式，充分听取群众意见，结合部门工作实际查摆问题，建立问题台帐，研究制定责任明确、针对性和操作性强的工作措施，牵头单位要督促各乡镇、相关单位在规定期限前报送自查自纠情况，汇总完报纪委党风政风监督室。

协同联动，确保实效。为切实做好此项工作，分别细化各牵头单位的职责与任务，其中“四风”及隐性变异问题专项治理牵头单位 7个，配合单位 13个；基层干部损害群众利益问题专项治理工作牵头单位10个，配合单位 32个；党政机关干部不作为乱作为问题专项治理由纪检委负责具体开展。牵头、

配合单位要切实担起责任，密切配合，进一步明确“任务书”“时间表”“路线图”，提出切实可行监督检查办法并启动督察，监督检查不少于4次；定期报送材料，严格执行定期报送制度。

落实不力，追纠其责。针对三项治理活动过程中不认真，排查问题找不彻底、摆不到位，对存在的问题藏着、掖着、捂着，不认真自查，不认真整改，不上报问题线索，被监督检查组发现或被群众举报，并查实的，将严肃追究单位主要领导和分管领导的责任。

6月20日，我市召开作风建设“三项治理”动员部署会议。

据悉，为推进全面从严治党向基层延伸，进一步密切党群干群关系，促进作风建设不断向纵深发展，市油田党委决定在今年开展“四风”及隐形变异“四风”、党政机关干部不作为、基层干部损害群众利益问题“三项治理”。

会议由市委常委、纪委书记李凤堂主持。

会上，李凤堂传达了自治区“三项治理”动员部署会议精神；市油田市委常委、组织部部长邬瑛宣读了“三项治理”方案。

一是统一思想，提高认识，切实增强“三项治理”工作的责任感和紧迫感。各级党组织要深刻理解，在全市开展“三项治理”是落实全面从严治党要求的具体体现，是密切党群干群关系、全面深化改革、加强民族团结、维护社会稳定的重要举措。

二是明确重点，强化责任，深入推进“三项治理”工作。“三项治理”涉及的问题都属于作风建设的范畴，相互之间既紧密联系、有机统一，又各有侧重、有所区别。各级党组织必须结合实际，聚焦问题、把握重点、综合施策，推动专项治理工作不断深入。

三是加强组织，统筹安排，确保“三项治理”工作取得实效。

各级党组织要把“三项治理”作为下半年一项重要任务，切实履行好主体责任，纪检监察组织要充分发挥牵头协调作用，组织、宣传等部门要主动配合、积极作为，形成推进工作落实的合力。

县纪委：

我局“三项整治”工作开展以来，严格按照《旬邑县开展发展环境“三项整治”工作实施方案》要求，精心谋划，周密部署，确保了此项工作扎实有序地开展。工作中我们深知还有一些不足，现从思想、工作、学习等方面做以自查汇报，如有不妥，敬请批评指正。

一、存在问题

1、政治学习不够，学习标准不高。我们在平时学习中存在着只满足于读书、看报，参加单位集中组织的学习少，自学多，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论缺乏系统的学习，特别是对科学发展观的重要思想没有深刻地领会，钻研不够，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。

2、创新意识不强，工作方法简单。我们在工作中有时只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，存在船到桥头自然直的想法，缺少创新意识，工作作风还不够扎实，没有很好地深入基层、深入实际，处理事情方法比较简单。

3、自我要求不严，工作不够主动积极。在理论学习中，我们还存在理论不联系实际的现象，没能及时用科学思想分析出现问题的原由，及时纠正主观认识上出现的偏差。自我要求不够严格，缺乏工作的主动性、进取性，安于份内工作，经

常是处于奉命行事，落实任务，不能站在全局的高度，思考问题，处理矛盾。

二、整改措施和努力方向

针对系统内部存在的问题，我们将在以后的工作中，认真反思，加以改进，时时开展自我批评，认真按照工作部署要求，牢固树立马克思主义的群众观点，全心全意为人民服务，勤政务实，开拓进取，做群众的贴心人。扎实做好各项质监工作，提高质监队伍综合素质。具体做到以下几点：

1、加强理论学习，提高政治素质。学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我们不仅要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观等理论，及时学习领会党的文件精神，用邓小平理论武装自己的头脑，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。还要认真学习有关质监法律法规知识和业务技能。进一步增强法纪观念，增强法纪意识。树立正确世界观、人生观、价值观，自觉地加强锻炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不挠、知难而进的勇气完成党和人民交给的各项任务。

2、积极开拓进取，提高工作水平。我们要不断提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，努力提高业务能力；要热爱质监工作，干一行爱一行，虚心好学，深入钻研，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教；要开拓创新，积极进取，灵活运用合理的方法和措施，开展工作，处理问题，把工作能力提高到一个新的水平。

3、加强自身建设，提高服务能力。通过学习，我们要牢固树立共产主义的理想信念，紧跟不断发展变化的新形势，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，在强化服务意识上下功夫，正确对待权力、金钱、名利，时刻遵守各项规章制

度，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，增强拒腐防变的责任感和紧迫感，堂堂正正做人。在思想作风上坚持以民为本，常怀爱民之心，常思为民之策，常谋为民之事，切实肩负起纠正损害群众利益不正之风的重任。在领导作风上继承和发扬党的优良传统，深入实际、深入基层，深入群众，察民情，分民忧，解民怨，让群众共享改革成果。在功名得禄方面坚持不为私心所扰，不为名利所累，不为物欲所动；行动上要增强奉献意识，不计得失，真正做到自重、自省、自警、自励。在生活上严格要求自己，克服享乐主义、拜金主义，敢于抵制各种不正之风和腐败行为，努力做到勤政廉洁。

工商干部三项治理自查报告篇四

6月6日，市委召开作风建设“三项治理”动员部署会议，贯彻自治区作风建设“三项治理”动员部署会议精神，就“四风”及隐形变异“四风”、党政机关干部不作为、基层干部损害群众利益问题专项治理(即“三项治理”)进行动员部署。

市委常委、纪委书记吴华敏出席会议。

会议强调，在全市开展“三项治理”是加强党的建设、落实全面从严治党要求的具体体现，是密切党群干群关系、促进民族团结、实现社会稳定和长治久安的重要举措，是加快全面深化改革，简政放权，促进发展，使哈密市在全疆率先实现全面小康的重要保证。

会议要求，各级各部门要深刻认识到，抓好“三项治理”工作，有利于推动从严治党向基层延伸，深入持久抓好党风廉政建设和反腐败斗争；有利于着眼社会稳定和长治久安总目标，争取群众，凝聚人心，密切党群干群关系；有利于贯彻党的民族工作方针政策，落实市委关于“民族团结进步年”活动重大部署，加强民族团结、促进社会和谐；有利于加快全面深化改革，转变政府职能，营造廉洁高效务实的政务环境。各级

各部门要切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，将“三项治理”置于全市改革发展稳定工作大局中去谋划推进，持续用力，久久为功，为哈密社会稳定和长治久安营造良好的政治生态。

会议宣读了“三项治理”工作方案。会上，伊州区纪委、市发改委、民政局有关负责人结合各自实际，就开展好“三项治理”作了交流发言。

各县(区)委主要领导及有关单位负责人参加了会议。

6月18日，省纪委召开全省视频会，就学习贯彻中央纪委强化监督执纪问责、深入纠正“四风”电视电话会议精神，对全省开展xx年“四项专项整治”及推动解决发生在群众身边的“四风”和腐败问题“三项专项治理”进行部署。会议强调，要通过开展“四项专项整治”和“三项专项治理”，不断推动全省各级党员干部作风状况的整体好转和发生在群众身边腐败问题的有效遏制，让党风廉政建设和反腐败工作的成果取信于民、惠及于民。

据了解，此次开展的“四项专项整治”分别是：机关内部食堂、培训中心违规公款消费问题，违规发放津补贴或福利问题，财务票据突出问题，党员干部带彩娱乐问题专项整治。“三项专项治理”分别是：涉农资金管理使用方面损害群众利益问题，县、乡政务服务方面“四风”问题，农村基层“小官巨腐”问题专项治理。

据介绍，这次整治时间为6月至11月，整治按照动员部署、自查自纠、监督检查和整改落实四个环节进行，实行一个工作项目、一个专班推进、一个方案实施、一抓到底。省已经成立了7个工作专班，负责专项整治活动的组织实施、综合协调和督促指导。

会议强调，专项整治要坚持问题导向，坚持原则、动真碰硬，

对违纪违规行为发现一起、查处一起，决不允许息事宁人、姑息迁就，决不允许网开一面、下不为例。对于情节轻微的，及时批评教育；对于情节严重、造成恶劣影响的，不仅严肃追究直接责任，而且还要追究领导责任；对于违法犯罪的，坚决移送司法机关。对“四风”和腐败问题听之任之，或者压案不报、有案不查，甚至袒护包庇的，要严肃问责，决不姑息。

链接1：专项整治的背景。

在高压态势下，一些“四风”问题躲进了“青纱帐”、穿上了“隐身衣”。有的地方和单位公款吃喝由“地上”转入“地下”，向机关食堂、培训中心转移。以办公用品、会议费等名目套取资金滥发津补贴、奖金、实物的问题凸显。党员干部“带彩”娱乐屡纠屡发，以打牌娱乐为名，行利益输送之实。财务票据管理不规范，假事真票、真事假票、假事假票等问题还不同程度地存在。在农村基层，发案领域呈现扩大趋势，有的是基层领导干部，也有的是普通工作人员，有的发生在实权部门，也有的发生在“清水衙门”；窝案串案较多，有的农村基层党员干部采取与他人合谋的方式，从事违纪违法活动；腐败手段多样，有的截留、挪用征地补偿款，有的鲸吞集体资金，还有的生冷硬推、吃拿卡要、与民争利等等，人民群众深恶痛绝。基层群众对这些问题感受最真切，意见也最大。能不能有效解决这些问题，直接影响基层群众对党风廉政建设和反腐败斗争的信心度和认可度。这次我省部署开展的“四项专项整治”、“三项专项治理”，是针对群众反映强烈的“四风”问题和发生在身边的腐败问题开展的集中整治。

链接2：“四项专项整治”的内容和责任单位。

1. 机关内部食堂、培训中心违规公款消费问题专项整治。主要包括利用机关内部食堂违规超标准吃喝、同城公款吃喝、无公函吃喝、除外事和商务活动外的工作日午餐饮酒、违规发放钱物等问题；利用培训中心违规公款吃喝、公款旅游、公

款送礼、公款娱乐、违规发放钱物等问题。责任单位：省监察厅牵头，省机关事务局、省食品药品监督管理局、省地税局配合。

2. 违规发放津补贴或福利问题专项整治。主要包括超项目、超标准、超范围发放津贴补贴问题；违规发放职工福利等问题。责任单位：省人社厅牵头，省总工会、省财政厅、省审计厅、省监察厅配合。

3. 财务票据突出问题专项整治。主要包括在财务支出中票据内容不真实、发票金额不真实、以虚假发票套取现金等违纪违规问题。责任单位：省财政厅牵头，省地税局、省国税局、省审计厅、省公安厅、省监察厅配合。

4. 党员干部带彩娱乐问题专项整治。主要包括在职党员干部工作时间带彩娱乐，与服务对象带彩娱乐，在公共场所带彩娱乐，以及党员干部赌博等问题。责任单位：省公安厅牵头，省监察厅配合。

链接3：“三项专项治理”的内容和责任单位

1. 涉农资金管理使用方面损害群众利益问题专项治理

专项治理内容：虚报、冒领、截留、挤占、挪用惠农补贴、财政扶贫、农田水利建设与农业饮水安全、农村低保五保、农村危房改造补助等资金的问题；资金发放中违规操作、克扣拖延、弄虚作假、优亲厚友的问题；资金管理制度不健全、不完善的问题等。专项治理对象：各地负责分配、拨付、管理和使用上述资金的部门、单位。责任单位：省财政厅牵头，省民政厅、省住房和城乡建设厅、省水利厅、省农业厅、省扶贫办配合。

2. 县、乡政务服务方面“四风”问题专项治理。

专项治理内容：行政审批事项应进必进、进必授权落实不彻底、不到位以及以备案形式反弹的问题；大厅（窗口）工作人员生冷硬推、庸懒散拖的问题；一次性告知、限时办结等制度落实不力的问题等。专项治理的对象：县、乡两级政务服务机构。责任单位：省政务公开和政务管理办公室牵头，省编办等相关部门配合。

3. 农村基层“小官巨腐”问题专项治理。

专项治理内容：基层干部贪污挪用挤占专项资金和索贿受贿的腐败问题，公共资源、资产管理方面的腐败问题，征地拆迁中的腐败问题，基层教育领域的腐败问题，基层医疗领域的腐败问题，执法不公、为黑恶势力充当“保护伞”的腐败问题。专项治理的对象：县、乡党政机关及其部门、企事业单位党员干部，村（社区）、农村基层站所（含学校、医院）党员干部，重点是基层站长、所长、校长、院长、村长（村支书及村主任）等“小五长”。责任单位：监察厅牵头，省级相关部门配合。

工商干部三项治理自查报告篇五

我局“三项整治”工作开展以来，严格按照《乾县开展发展环境“三项整治”工作的实施意见》及我县□20xx年优化投资发展环境工作实施方案》文件精神要求，精心谋划，周密部署，确保了此项工作扎实有序地开展。现就自查自纠阶段工作总结如下：