

新能源二手合同 新能源二手车购买合同 必备(模板5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

督导工作报告篇一

4月4日□xx市群众路线教育实践活动督导工作现场会在青城镇召开。市委群教办督导联络组成员、全市1个督导组成员参加会议□xx镇党委副书记、武装部长王xx□党委委员、副镇长罗xx就青城镇近段时间的活动开展情况进行了专门汇报。

市委督导组全体成员通过查看宣传展板、听取相关介绍、进科室现场询问机关干部、翻看学习记录、查阅资料档案、听取开展情况汇报等形式，现场督导了xx镇党的群众路线教育实践活动。

市委第二督导组组长贡xx指出□xx镇党委对群众路线教育实践活动高度重视，认识到位，特别是党委书记具体抓相关工作，能够结合“走基层”活动，通过各种会议、宣传栏、展板、标语、短信平台、群众化娱乐宣传演出、广播等形式，对党的’群众路线教育实践活动进行了广泛的宣传动员，党员干部积极参与，学习教育计划明确，学习不走过场，活动开展有序扎实有效。同时，她要求xx镇要持之以恒地开展好教育实践活动各个环节和各项规定动作，抓好实践载体，突出特色亮点，进一步完善规范档案资料，使群众路线教育实践活动更加深入、富有成效。

市委组织部常务副部长杨xx对xx镇群众路线教育实践活动思想组织动员、学习宣传、学习记录、走基层台帐处理等工作给予了充分肯定。同时也对督导工作提出了相关要求。

督导工作报告篇二

为认真检查督导上半年各县（市）局计量、质量管理与监督工作情况，地区局成立了以主管副局长任组长、计量科科长、质量监督科任组员的质量与计量半年督查小组，按照《质量技术监督系统20xx年目标管理责任制实施细则》中各项要求，对个县级局以及地区质量与计量检测所20xx年上半年计量及质量管理与监督工作情况进行了督导，现就质量管理与监督工作督导情况汇报如下：

视质量工作；四是要求各县（市）局不断强化食品安全监管工作力度，努力抓好食品生产环节监管，全力防范食品安全事故发生，重点了解了各基层单位在监管中存在的问题及监管难点；五是要求做好食品安全及食品添加剂、“双打”、农资、建材等专项整治工作，重点查看了乳制品等高风险食品的整治情况；六是进一步落实下发文件执行情况，强调了各类报表总结的规范性、准确性和及时性。

一是市局、县局将代码工作与企业质量档案工作有机结合，企业办理代码及年审工作时先需完善本企业产品质量档案，减轻了工作人员的负担也减少了去企业的次数同时也节约了经费支出。

二是县局、市局各科室、所、队相互协作、形成了各科室相互配合、行政执法与业务工作相结合等一盘棋思想，有效的避免了室、队、站之间的摩擦，同时解决了人员紧缺问题，提高了工作效率。

三是市局、县注重与当地政府沟通、与兄弟部门配合，开展多项联合检查取得明显成效。

从督查结果来看，各县市质量管理与监督工作中双目标任务完成情况较好，基本能够按照年初制定的目标任务去执行，但在工作中也还存在一些不足之处，主要归纳为以下几点：

（一）产品质量及食品安全分析报告质量水平不高，数据不全面，不能反映一个时期当地真实的产品质量或食品安全情况，起不到应有的作用。县此项工作完成相对较好。

（二）对质量档案重要性认识不到位，更新不及时，利用率不高。在此方面局相对较好。

（三）新疆名牌培育及上报工作政府重视及支持力度不一，企业重视程度不一，工作繁杂，时间跨度长，工作难度较大，局此项工作力度较大。

（四）今年定检计划上报形式与往年不同，上报次数多，文件多，执行中理解不一致，个别县（市）缺乏足够的正确认识，上报计划中有错报、漏报的现象。此项工作较好的是市局。

（五）业务工作量大、面广、人员少、缺少相关培训。基层局业务人员少一直以来是制约全地区质监系统业务水平稳步提升的重要因素之一，特别是县局始终面临人员少、培训少等根本问题，难以适应目前的业务工作现状。

（六）专项整治工作。为了加强监管，上半年安排了食品安全、食品添加剂、农资等多项专项整治工作，逐步规范重点行业、重点产品，县局材料上报及时规范。存在的主要问题是由于时间紧、工作量和难度较大致使有些整治工作不够彻底，整治不到位。

（七）产品检验工作方面。通过近几年的整顿，全系统各类检验报告日趋规范，地区质检所、县局管理较规范，归档较及时。存在的主要问题是报告校对审核工作质量还需进一步

加强。排水管、塑窗等产品送样难、退样难等问题依然存在。

（八）报表等事务性工作上报情况。质量监督科业务工作量较大，事务性工作多，各类总结、报表量大，时间性强。上半年相对上报较好的是县局。

各单位要针对在督查工作中存在的问题，认真组织自查，并采取切实有效的整改措施，积极加以纠正，确保上述问题从根本上得到解决。

督导工作报告篇三

尊敬的各位领导，同志们：

大家好！根据县委、县政府教育工作督导评估考核组的要求，我代表xx乡领导班子作述职报告，敬请评议：

我从x年任乡党委书记以来，始终坚持科学发展观战略，着力建设优良的教育机制，打造优秀的教师队伍，营造良好的教育环境，兴办人民满意的教育，全乡教育呈现出欣欣向荣的良好态势。现将本人2年来教育工作履职情况简要汇报如下：

2年来，我始终坚持把教育摆在优先发展的战略地位上，对教育工作切实做到了思想上高度重视，行动上注重落实。

一方面，坚持调查研究，做到教育事业优先规划。我和分管教育的领导以及学区的同志一起多次深入各村、各中小学校开展调查研究，并拜访了一些教师、群众代表，实地察看了部分学校危房，详细听取了教育工作情况汇报。同时，我多次主持召开会议，召集班子成员和学区领导、校长谈论教育发展规划，明确提出要把教育摆在优先发展地位□xx年再次将教育事业优先发展的建议写入县“两会”提案中。

另一方面，坚持重教议教，做到教育难题优先研究解决。任

职以来，我始终把教育工作摆在重要议事日程，建立教育联席会议制度，对教育工作的难题我都坚持逐一协调解决。召开党政联席会议，积极向县财政局、教育局申请解决xx小学整体搬迁和峨峰小学危房改造资金，并现场督促危房改造、校舍搬迁工程进度；2年来，我组织班子深入贯彻落实市、县“加强农村教育工作”、“加快学校危房改造”、“加强学校周边环境治理”等文件精神，切实解决教育发展中面临的实际困难和问题。

抓好我乡的教育事业发展，涉及面广，面临困难大，必须找准着力点，从重点抓起，从关键抓起。以三大任务为抓手，全力组织，实施突破。

一是抓教育资金。本人始终坚持“再穷也不能穷教育，再苦也不能苦孩子”的理念，力争县财政足额预算，全力保证教育经费逐年增长，投入到位□xx年，全乡教育投入xx元，比xx年增加xx元；xx年投入xx元，比xx年增加xx元。其中和xx年教育预算内财政拨款分别为xx元和xx元，分别比上年增长xx%和xx%□小学、初中人均预算内教育经费逐步提高。

二是抓校舍改造。由于历史原因，我乡教育存在学校布局不合理、学校基础设施差、中小学危房面积较大等问题，严重制约了我乡教育事业的发展。对此，我坚持“科学规划、分步实施、社会支持、协调发展”的原则，以调整学校布局、优化配置教育资源为切入点，采取“县里争取一点、乡政府筹措一点、动员社会力量捐助一点、县财政每年安排一定危改资金”的办法，多方筹措资金，为xx小学整体搬迁筹集资金xx元，新建校舍面积xx平方米，切实解决500多名学生安全入学问题，着力推进校舍改造力度。

三是抓师资力量。大力引进优秀教师，以湖南省近几年招聘农村特岗教师为契机，2年来全乡共新增配教师xx名，小学教师xx名，初中教师xx名，其中本科以上xx名。优化了教师队

伍结构，提高整体队伍素质，解决教师队伍老龄化、师资缺乏等问题。建立和完善教师转任交流制度，建立教师队伍建设督导评估制度，支持和鼓励年轻的优秀教师去峨峰、塘下等偏僻小学支教。同时加大师资培训力度，提高教师专业水平。要求学区扎实开展新课程改革培训，选派人员参加市、县级骨干教师培训，鼓励教师参加继续教育、提高学历培训、计算机技能及普通话等级培训，全面提升了全乡教师素质。

坚持基础教育优先发展的战略思维，按照教育良性发展的内在要求，统筹协调好各项工作，整体推进教育事业全面发展。

一是着力推进义务教育□xx年，我乡小学学龄儿童入学率为x%□比全县平均水平高出xx个百分点。初中毕业生升学率为%，比全县平均水平高出xx个百分点，初中三年保留率达xx%□学前一年入园（班）率达xx%□

二是着力发展学前教育。建立和完善以政府主导、社会参与、公办民办并举的办学体制，每个村至少要办好1所公办中心幼儿园，加强村级配套幼儿园建设，为留守儿童提供一个良好的学习生活环境。同时，通过加强管理和扶持，完善幼儿园工作制度和管理办法，规范幼儿园审批和办园行为，提高教育质量和办园水平。目前，我乡有合格幼儿园xx所。

三是着力抓好素质教育。本人十分注重学生的全面发展，把提高学生素质作为教育发展三大任务之一，着力办好中小学德育基地，大力开展道德教育进校进村；要求学区组织开展全乡诚信教育，明确学生群体“志存高远、勤学善思、立德修身、健康有为”的四点要求；面向中、小学生举办各种体育、文化学习活动，2年来全乡xx名学生实现零犯罪、零事故。

四是着力抓好教育环境。我十分重视教育发展环境的综合治理，特别是在整治校园周边环境、规范教育收费方面下了一定力气，取得了一定成效。一方面是整治校园周边环境。我

多次组织学区、派出所、乡文化站等部门对学校周边环境进行专项整治，确保了师生的生命财产安全，维护了学校的正常教育教学秩序，实现了创建“平安校园”的目标。另一方面是规范教育收费行为。我始终把治理教育乱收费作为减负工作的重点来抓，要求学区严格贯彻落实“一费制”收费政策，严格实行收费公示制度，对教育收费工作开展专项检查，有力地规范了教育收费行为。

2年来，我认真履行职责，尽职尽责，为教育发展做出了应有的贡献。但对照上级的要求，教育还存在一定的差距和不足：

一是教育整体规划尚需进一步调整和优化。

二是经费投入与教育发展的需要尚存较大差距。

三是教育现状与群众对优质教育需求的矛盾还较明显。

今后，我将继续坚持以科学发展观为指导，坚持教育优先发展、科学发展，以强烈的政治责任心、事业心及使命感努力开创教育工作新局面。

一是组织和协调相关部门制定基础教育发展规划。把教育发展纳入乡域经济社会发展的整体规划之中，整合教育资源，合理布局办学点，科学促进各乡村教育均衡、协调、持续和健康发展。

二是建议相关部门进一步建立健全教育投入保障机制。多渠道筹集资金，争取多方支持，多形式解决中小学阶段教育发展的资金和教学用地困难，有效地解决教育发展中的问题和难题，为教育优先发展提供根本上的保障。

三是全力促进师资队伍建设。按市、县核定的教师编制争取配足配齐教师，解决教师数量和质量上存在的问题，进一步改善教师学科结构，为我乡基础教育的均衡协调发展及教育

教学质量的提高提供人才支撑。

以上报告，请予审阅。

督导工作报告篇四

1、贯彻党的教育方针。学校切实端正办学思想，组织广大教师认真学习素质教育的有关文件，认真贯彻党的教育方针，积极实施素质教育。学校是昆山市首批实施素质教育的窗口学校。

2、学校坚持五育并举，德育为首，学校在德智体等诸方面都得到均衡发展。为保持和发展学校的办学水平和特色，学校制订了切合实际的中远期教育规划和学年学期教育计划，并能认真做好学校及有关科室、条线的总结。在此过程中，学校制订了一系列的规划，如《学校信息工程行动方案》、《学校名师工程实施方案》、《学校实施素质教育的意见》等。

3、严格按照教育规律和学生身心发展规律办事，面向全体学生，大面积地提高教育质量。通过抓住特殊学生的教育和加强学生心理健康教育等方法，把学生的常规管理、养成教育落到实处。通过开设各类兴趣小组，促进学生个性特长的发展。学校形成了较为鲜明的校风、教风和学风。在减轻学生负担，全面提高教育质量，促进学生全面、主动、生动活泼地发展，学校措施切实有效，成果显著。学生在各级各类比赛中取得了显著的成绩。学校施教区内的适龄儿童入学率达100%，年巩固率达100%，按时毕业率达100%。

1. 加强依法治校。学校领导经常组织教职工认真、系统学习《教育法》、《教师法》、《义务教育法》和《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》等法律法规和政策，加强宣传，模范执行。为贯彻依法治校的精神，学校还认真制定并贯彻《昆山市实验小学学校章程》。学校坚持依法治校，依

法施教，保证学校施教区内的适龄儿童能按时入学。

2、学校能严格执行国家和省市有关素质教育的有关文件精神，全面实施素质教育。为此，学校组织教师认真学习素质教育的有关理论和文件精神，制定了《昆山市实验小学实施素质教育的意见》，采取切实有效的措施，将素质教育的要求落到实处。

3. 加强班子建设。学校配备了校长一名，副校长二名。教导处设主任一正二副，教科室设正副主任各一名，总务处设副主任二名，人事秘书一名，学校还设工会主席、团支部书记、大队辅导员等职务，做到组织健全，分工明确，各司其职，相互合作。12名班子成员中，本科学历1人，大专学历7人。35岁以下青年教师均获计算机初、中级合格证书，人人都能胜任一、二门学科的教学，人人都承担了学校的各级课题研究工作，能具体指导开展教科研工作。班子成员中有党员6名，苏州市级学科带头人1名，昆山市级学科带头人5名，昆山市级教科学术带头人5名。班子成员具有高度的敬业精神，勤奋务实的工作作风及民主管理的群众意识，能团结协作，锐意改革，既有管理能力，又有良好的服务意识，既有良好的个体素质又有较强的群体合力，在教师中有较高的威信，为办好学校提供了有力的保障。

4、学校能稳妥地进行管理体制的改革，认真实施“五制”改革。校长负责制实施有方案，运行正常，形成了校长全面负责，党支部保证监督和教职工积极参与的民主管理新格局。特别是学校充分重视发挥教代会的作用，凡学校重大决定均通过教代会的表决。同时，学校工会工作正常。

1、切实加强教师队伍管理。学校教师的编制和结构能符合省定标准，师生比合理。学科师资配套，现有专职的音乐教师5人，体育教师6名，美术教师3名，自然教师3名，电脑教师2名，年龄结构合理。青年教师66名，占全校专任教师的70%，学历均达到市标准，其中大专以上学历有61名，占92.4%。

学校十分重视加强教师职业道德的建设，利用政治学习时间认真组织教师学习有关文件精神，学校制定了《教师禁行忌语》，并把师德作为学期考核的重要内容之一。同时，学校还制定了《昆山市实验小学“师表工程”实施意见》，把教师的职业道德建设作为学校的重要工作来抓。因此，我校教师中无侮辱歧视学生的现象，无对学生进行盈利性家教和无违法乱纪现象。

2、学校积极实施内部管理体制改革，建立并不断完善教师聘任制、岗位责任制和考核奖惩制，极大地调动了广大教职工的工作积极性和主动性。

3、重视思想政治工作。学校重视教职工的政治学习，有计划，有制度，定时间，定内容，有成效。本学年中，组织广大教师学习了邓小平理论和党的十五大精神，在教师中进行“三讲”教育，从而提高了教师的思想政治觉悟。

4、切实抓好教师的培养。学校能执行继续教育证书制度。对教师的文化学历进修和继续教育做到有计划，有措施。目前学校青年教师中有大专以上学历证书的有61人，其余正在进修之中。同时学校还认真抓好教师运用现代化教学手段的培训，青年教师均获得了计算机应用能力（初级）证书，大部分教师都获得了外语初级证书，并都参加了多媒体课件制作的培训。学校着力加强骨干教师特别是名教师的培养，创造条件和机会，让更多的教师提高教学业务水平。目前，学校有苏州市级学科带头人1名，昆山市级学科带头人8名，教科学术带头人5名，在全市小学处于领先地位。通过抓好青年教师及名教师队伍建设，有力地促进了全体教师的教学水平，上课优良率达90%以上。

1、高度重视德育工作。为全面落实德育工作，学校狠抓德育队伍建设和德育管理机构的建设。学校形成了校长亲自抓，分管校长分工抓，教导处、少先队具体抓的德育管理网络。重视班主任、辅导员等德育队伍建设，认真开好班主任、辅

辅导员工作例会，进行月工作考核及工作经验交流会，提高德育工作水平。学校重视拓展校外德育工作的渠道，建立学校社区学科网络，积极开展社区教育活动。建立了国防教育基地——驻昆空军雷达站，革命传统教育基地——烈士陵园，科技活动基地——市汗水处理厂，劳动实践基地——亭林公园等一系列校外德育教育基地，极大地丰富了德育工作的内容，为学生走向社会提供了条件。

学校十分重视加强对家庭教育的指导，规范对家长学校的管理，做到家长学校授课有计划，有内容，有反馈，被命名为苏州市合格家长学校。学校德育工作制度健全，有计划，有总结。学校还进行了德育工作的研究，目前有省级德育课题的子课题一个——《优化德育过程，尊重德育主体，注重德育享用性功能的研究》及苏州市级少先队课题《加强少先队科技教育的研究》，运行良好，成效明显。德育工作能认真实施《小学德育纲要》、《中小学德育规程》、《小学生日常行为规范》及《小学生守则》等要求，以爱国主义教育、法制教育及养成教育为重点，利用思想品德课、班队活动课等时间，通过开展丰富多彩的活动，加强对学生的教育。同时，学校严格按照工作制度，如坚持每周一的升旗仪式，每天的常规管理检查评比等，充分发挥少先队、少年军校和红十字会等组织的作用，并加强对德育工作的考核，使学校的德育工作呈现出勃勃生机，取得了显著效果。

2、切实加强教学管理。学校十分重视对教学过程的管理，对教学“六认真”工作中的各环节均有具体的要求并通过教师自查、互查和抽查相结合，定期和不定期检查相结合的方法，并把考核结果与教师的工资发放挂起钩来，将“六认真”工作落到实处。学校能严格按照国家的有关规定，严格控制学生的课外作业量和考试次数，把减负要求落到实处。学校注重开展课外活动，成立了航模、电脑、外语等30多个兴趣小组，利用每周六上午开展活动。为保证活动质量，做到组织、内容、时间、辅导和考核“五落实”。

学校充分重视现代教育技术的管理，成立了教技室，明确了工作职责，使学校的各类仪器设备，文体器材和图书资料的使用和管理更加规范。特别是现代设施的利用率提高，充分发挥效益。加强教科研工作是学校提高办学水平的重要途径。学校的教研、科研组织健全，校长室负责指导和决策，教导处组织教研组、学科组开展教研活动，教科室负责指导课题组进行课题的研究工作，同时注意将教研和教科工作有机结合，将两室合聚办公。学校的教研活动正常，能按学科的教学大纲认真开展形式多样的教研活动。学校有省级立项的主课题——《小学科学教育的探索》，已于20xx年6月结题。承担的其它国家级、省级课题的子课题运行良好。教师有各类教科竞赛中成效显著，发表文章、获奖文章本年度篇。

一是抓好课堂教学；

三是抓好运动队的训练工作，99年10月参加昆山市比赛获第一名，参加苏州市也获佳绩。卫生工作在我校得到充分的重视，卫生保健制度健全，健康教育规范扎实，个人和环境卫生工作成效明显，学校加强卫生安全教育。

学校重视开展艺术教育。严格按课程计划开设、上齐、上好音乐、美术等课程，学校的美术、书法教学成绩斐然，年度有幅作品获奖和发表。学校的合唱队、鼓号队多次参加重大活动的表演，有较高的知名度。学校注重加强劳动教育，对学生的教育活动做到有计划、有内容、有要求、有成效。实施渠道有：

一是加强课堂教学；

二是组织学生参加学校组织的校园劳动；

三是要求学生做好家庭的劳动，并记好“今日我当家”；

五、加强制度建设，提高服务质量。

1、学校按上级有关部门设置了校长室、教导处、教科室、教技室、总务处等行政科室，并配备了各科室的行政人员，同时还配备了工会主席、团支部书记、大队辅导员等。各职能部门均有明确的工作职责，进行考核。使学校的各项工作能正常、有序、高效地运行。

2、学校制定了五系列规章制度，特别是学校于98年6月修订的《学校管理规范》，更是从学校工作的各个方面提出了要求及规范。学校还加强了对规章制度实施的检查和考核工作，保证制度的落实。学校各部门均有计划、有落实、有检查、有总结。

3、学校十分重视学籍管理、财务管理、档案资料管理工作。加强勤工俭学工作，提高学校教育效益和经济效益，着力改善办学条件。在校园管理方面，学校以高标准为起点，进行合理布局。加强校园环境的宣传和布置，加大绿化工作的力度，使整个校园呈现出浓郁的育人氛围。同时，学校还把校园管理作为常规工作的重点，加强检查的力度，保持校园环境的美化、绿化和整洁。学校后勤能提高服务意识，办好食堂，为师生提供良好的服务。无重大事故发生。

六、切实改善办学条件，全面提高办学质量。

1、学校全年教育预算内拨款、生均经费和生均公用经费达到标准，逐年增长，教职工的工资和福利均得到落实。学校设施方面投入了大量的资金，现在绿化、道路、供电、消防等基本设施建设中投入资金19.7万元，符合上级有关要求，校园用地、校舍操场、桌椅均达省标，有规定的音乐、电脑等专用教室17个。学校在教学仪器设备、图书资料及卫生等方面今年共投入资金67.7万元，保证了学校工作的正常进行。

2、由于上级领导的关心和指导和全体教职工的共同努力，学校的教育教学工作取得了较大的成绩，学生在德智体美劳等诸方面都得到了生动活泼主动地发展。学生本年度在昆山市

级以上报刊发表和获奖文章达100多篇，学生在各级各类比赛中频频获奖。学校被重新确认为江苏省实验小学，命名为省第三届模范学校。

今后学校将在上级教育行政部门的关心指导下，高举教育现代化大旗，全面实施素质教育、创新教育，实现世纪的跨跃。

督导工作报告篇五

20xx年，学校遵循“以学生为根本，以质量为中心”的原则，围绕年度工作目标，团结依靠全体教职工，坚持德育为首、安全第一、教育教学为中心的办学思想，加强校风、学风、教风建设，促进规范化管理；推进专业内涵建设，抓好教学研究工作；提高工作效能和服务水平，圆满地完成了年初制定的各项工作计划。现根据《关于公布〈济南市某某区20xx—20xx学年度学校教育工作督导评估方案〉的通知》（济南某某政教督字[20xx]2号）和《某某区20xx—20xx学年度学校教育工作督导评估考核细则》，将学校自评情况汇报如下：

一、教育教学为中心的办学思想，加强校风、学风、教风建设，促进规范化管理；推进专业内涵建设，抓好教学研究工作；提高工作效能和服务水平，圆满地完成了年初制定的各项工作计划。

一、主体业务开展情况

1. 规范办学

（1）学校课程设置

学校严格落实国家课程方案和山东省的实施意见，根据职业学校特点，开齐课程、开足课时，无随意增减课程课时现象。课程设置符合要求，并根据职业教育特点和冠名班合作企业

的要求，在专业课程中融入了企业必需的职业素养和新知识、新方法、新技能，使学生能够学以致用。

（2）学生课业负担

职业学校重在培养学生良好的思想品德、过硬的职业素养和娴熟的专业技能，重在学生的参与与操作，因此，学生的作业问题较普通高中相对较少，布置作业涵盖所有学习领域，且总量每天不超过2小时。学校提倡布置操作性、探究性、实践性的作业。作业内容与总量控制符合要求。

（3）学生作息時間

学校作息时间符合规定。学校既有住校生，也有少量的走读生，晚间、双休日和其他法定节假日均不安排上课。住校生早上统一起床时间为6:30，晚上熄灯时间为21:30。走读生每天早上7:20到校，8:00上课，11:50放学；下午14:10上课，16:45放学，在校学习时间（包括自习）为6小时45分钟。学校积极开展学生自主实践性学习，专业课逐步实行项目循环制教学，重在培养学生的综合职业能力，提升学生的专业技能。

学校除正常开设体育课之外，学生每天早操时间为6:40—7:00，上午课间操时间为9:40—10:10，下午课外活动时间为16:00—16:45，学生每天的体育锻炼时间为1小时35分钟。

（4）关于教辅资料、有偿家教及体罚学生情况

学校选用国家和省颁布的教学用书目录规定的教材。根据职业学校特点，学校开发精品课程，只有达到教育部推荐教材水平方可使用，其他开发的课程只是融入到教学过程中，不作为单独的课程开设。

学校不向学生统一征订教辅资料，不接受任何单位和个人推

销的省定教学用书目录以外的书刊和音像制品。学校教材教辅管理符合要求。

教师教育教学工作符合要求，不存在歧视、侮辱、体罚、变相体罚学生和收 1

督导工作报告篇六

根据学校安排，我们对各项工作进行了督导自查，现将自查报告汇报如下：

教育科研处所有成员按时到岗，自觉遵守各项工作纪律，上班时不闲聊，积极完成工作任务，精神饱满，富有朝气和活力。团结协作，相互帮助，建立了真诚、开放、温暖的团队氛围。办公室内、活动室及咨询室内较为干净整洁，个别地方存有卫生死角，物品摆放有些散乱，存在衣服随意搭在椅子背上的现象，已进行整改。

部门内部档案主要分为心育类和课题类两大块，由两名老师专门负责，每个档案里面都有入档物品名称、日期和负责人。档案门类较多，标识清晰，方便查阅，更新大部分较为及时，内容详细，档案盒外标签统一整齐。检查时发现部分档案盒缺少目录，也有个别内容没及时填充，正在抓紧整改中。

半学期发行《心桥》3期，《教科研资讯》1期，在《跃华通讯》发表消息若干。在学校内网教育科研相应栏目能够及时发布相关资料。承办的教育科研文化墙12块展板已经定版，即将张贴悬挂。山东省教育科研优秀成果评选活动、全市教育科研会议、全省课题主持人培训会议等会议精神做到了及时汇报和下达。

对初高职三个学部相应班级提供心理课教学服务，加强了体验式心理课教学研究，讨论制定了心理课教师教学规范和心理课评价标准，坚持每两周对每位青年教师进行听评课指导

至少一次，青年教师工作上上进心十足，课堂记录规范。

课题在继续进行成果整理的同时，开始进入成果转化推广阶段，为公共教育处全体员工和职教部新入职教师进行了4个单元的`辅导，为职教部绝大部分在校班级共开展了9个主题合计36单元的辅导，师生反馈效果良好。

督导工作报告篇七

各位领导以及同事：

大家好，首先做一下自我介绍，我叫史立伟，是苏宁电器神华店白电营业员，主要负责冰洗和空调的销售工作。从入司到现在已经是一年时间，下面我跟大家汇报一下这段时间的工作情况以及分享一下我所有的收获。

20xx年6月份刚入司跟着带教人学习了冰洗空调的基础常识，从开单开始学习，慢慢的熟悉了整个操作流程，虽然很多事还无法独立解决，但虚心求教，对产品知识和销售技巧都有了大幅的提高。

7月底，我有幸参加了每年一届的苏宁文化大型文艺晚会。让我对我司的部门体系有了更深一步的了解。在短短的一个月时间，我明白了团队的重要性，只有一支优秀的团队才能缔造出一支坚强的队伍，才有可能去完成所要完成的事情，才有可能创造出优秀的战绩。20xx年10月底，随着神华店盛大开业，我被调到了神华店白电品类，并有了筹建新店的经验，从筹建到开业，我学到了不少东西，刚开始神华卡没有对接的时候，需要填制手工单，我并没有放弃，而是认真梳理，确保每个单据不流失。神华卡对接以后，我并没有放松而是对神华卡的交易进行了研究，对销售过程中由神华卡引起的问题积极想办法解决，比如神华卡不能补差，不能交运费，不能交定金等等，同时督促促销格外重视并对顾客做好解释工作。

销售完成情况，我部门冰洗上半年完成率为79.65%，空调为187.26%，主推和oem产品都在80%以上，图解，销售占比排全店第三，有望在下一季度赶超小电扩大占比，并且保证了无促品牌全面开张，而且占比略低的品牌有所提高，冰洗方面品类占比第一的是海尔，但我店并无促销，足以证明我司员工的销售能力以及对无促品牌的重视，并不是只能卖有促销的，只要顾客有要求我们会竭尽全力满足，空调方面在保证完成任务，不压制热销品牌的基础上，增加我司主推品牌的占比，并能长久保持，齐头并进。

人员管理方面，对我司的新进员工进行点对点的培训和代教，主动让新员工练习开单，熟悉流程并定期培训我品类主推及oem产品，尽量把顾客引导到有促销的品牌区域，保证现有促销不会因为客流少而流失。加大了对无促品牌的管理和销售，积极跟采销，厂家沟通，争取促销。

第二是良好的沟通能力，对本部门的员工进行定期的培训我司流程和主推产品，保持不定期的与自营和促销员进行沟通，了解他们的想法。对促销员要奖惩明细，及时处理在销售过程中促销反应的价格及物料问题，对采销申请更多的主推型号。

工作中的问题是遇到问题还不能独立处理，需要寻求他人帮助，解决方案是深入了解我司流程，遇到问题找到直接的对口人，比如物流或者是售后，独自去沟通，不行在上报。遇到客诉不能及时的解决，造成影响。解决方案应该是及时了解顾客的想法与问题所在，与其他部门进行沟通尽快的处理，以免矛盾升级，造成更坏影响。对于促销管理不严格，解决方案是在促销面前要掌握好度工作是工作 生活是生活，私下可以很好 但工作时必须保证服从管理，拿一个有力的态度来放在促销面前，告诉他们工作时应该是什么样，在神华店工作多半年，其实我们应该学习和借鉴神华的管理，没有规矩不成方圆，有些人说神华的检查太苛刻，其实也不是，他们都是一些日常检查，也是我司所要求的，一些卫生死角就应

该及时处理，电器商城就应该注重消防方面。应该成立检查组，并能保证定期的检查，而且专门检查卫生死角，人员的行为规范，不合格就要罚，无论什么原因，因为没有解决不了的问题。也可以对罚款下个任务，定期上报。在神华时 神华领导路过神华的销售人员都会打招呼，而我司领导进入门店，却无人问好，说明我司的管理仍然存在问题。

由于神华扣点导致我店在开业期间高标价格，后果很严重，现在人们普遍认为神华店比其他门店的价格要高，因为神华亿佰属于一个高档消费的商厦，里面其他东西都是价格昂贵，给人们普通想法就是整个商厦里销售的东西都是很贵，所以接下来应该跟采销沟通，尽量多的投放资源，提高折扣率，增大优惠力度和手段让在我店购买的顾客享受的物超所值的实惠，保证现有顾客不流失。接下来加大宣传力度，因为在销售的时候仍然有顾客说才知道这有个卖电器的地方，因为神华店以销售高端为主，面对的顾客是高端，所以要定期给现有顾客顾客信息的人发短信，适时提醒优惠，多印制dm单页于条幅，在店面附近或一些高档小区进行定期的下小区宣传，增大知名度或者可以在附近或高档小区，建一个专门的刊版，定期更新，让顾客及时了解我司优惠时段，还有就是我店仍然以神华卡顾客为主，可以定期的做神华卡团购夜，留住每个神华卡购买顾客的信息。也可到东胜或大柳塔神华卡集中的地区搞团购活动，可以对团购免运费或者成交基础上再优惠。对促销员还是要进行沟通和培训管理，因为有的促销仍然认为神华卡顾客就是固定顾客不会流失，其实并不是这样，有很多顾客因为价格以及服务态度问题而放弃购买，所以端正销售人员的心态也是重中之重，还有就是对员工的全能性，因为闭店很晚，最后值班的销售人员很少，有些品类品牌，其他人并不了解无法为顾客讲解，所以应该多组织员工轮岗学习，了解各品类的基本销售常识和产品知识，在闭店之前的一两个小时能够及时补岗，抓住客流，培养潜在顾客。多培养现金顾客，虽然神华店以神华卡顾客为主，但不难发现，很多购买高端产品，以及大型套购的顾客都是现金，并且这部分人经常在神华亿佰里消费，所以可以建立一

个顾客信息表，对这些使用现金并且大额顾客做个登记保留，可以定期送出礼品及优惠政策，并且进店由店长或vip专员接待，保证这种高端顾客不流失。

汇报完毕，谢谢大家。