

干部任免自查报告 公司党委干部队伍建设情况自查报告(模板5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

干部任免自查报告篇一

按照《xxx的通知》(xx[2020]xx号)要求，我公司党委高度重视，安排组织人事部门相关人员认真学习、深刻领会文件精神，扎实认真地对公司20xx年xx月xx日以前的干部选拔任用情况进行自查，现将自查情况报告如下：

一、认真学习文件内容

我公司党委高度重视，结合公司实际，制定工作方案，要求组织人事部门相关人员认真学习文件，深刻领会文件内容，充分认识到严格干部选拔任用对凝聚职工人心、推动企业发展、营造清风正气的重要性。严格按照中央、省委和厅党组关于做好干部选拔任用工作有关要求，坚决执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和“三项机制”，与此同时，不断探索加强企业干部队伍建设的新思路、新举措和新途径，积极推进公司干部选拔任用工作制度化、规范化、程序化，建立起适应现代化企业的干部管理工作体制。

二、严格干部选拔任用程序

公司坚持以公平公正为前提，以公开民主为方向，严格遵循《干部选拔任用工作条例》规定的程序、标准、纪律开展干部选拔任用工作，以严格的程序和规范的操作确保干部选拔

任用工作的准确性和严谨性，不断提高干部选拔任用工作水平。

一是始终坚持“德才兼备，以德为先”的选人用人原则，按照组织认可、职工群众认可的要求，讲政治、重业绩、看品行、用能人，形成“重品德、重作风、重业绩、重公认”的用人导向，营造了党政放心、干部群众满意、风清气正的选人用人氛围。

二是积极推动公司干部年轻化进程。公司从企业的长远发展出发，破除论资排辈思想，大胆提拔使用年轻干部，实行“新老搭配、平稳过渡”的人事格局，形成了合理、科学的干部梯队，优化了干部结构，增强了领导层的活力，为公司的后续发展提供了坚强的组织保障和人才支撑。

三是引入竞争机制，注重工作实绩。选拔任用干部采用“公开选拔、竞争上岗”的方式，把工作业绩作为选拔任用干部的基本依据，做到“谁有本事谁干、谁能干好谁干”，使一批具有基层工作经历、文化程度高、独具创新意识、业务能力突出、懂经营会管理的人员进入领导干部岗位。

四是在干部选拔任用过程中充分发扬民主、广泛接受监督。把职工群众公认作为选拔任用干部的主要依据，严格执行民主推荐、考察、酝酿、讨论决定、任职等程序，落实任前公示、考察预告、任职试用，切实加强组织监督和广大干部群众的监督，防止用人上的不正之风，达到了公开、公正、公平的目的。

五是落实干部任用全程记实制度。在干部选拔任用过程中实行痕迹化管理，对关于人事任免的会议进行详细记录，将会议讨论结果形成会议纪要，并把原始资料作为重要档案留存。通过全程记实，使我公司干部选拔任用的每个程序都得以清晰，实现了对选人用人权的动态监督，起到了事前提醒和警示作用，提高了干部选拔任用监督管理的质量和水平，有效

避免了破格选拔任用情况的发生。

三、坚决杜绝超职数配备干部

在干部职数配备上，公司严格按照xx关于干部职数的配备标准，同时根据企业经营管理工作发展需要，优化管理结构，合理设置岗位，坚决实行一人一岗、各司其职、各负其责。通过将具有丰富基层工作经验、获得职工一致好评、在原工作岗位上取得优异业绩作为人员选拔任用的前提，再从任职条件、任职资格、工作能力、工作业绩等方面综合考察，最终将政治坚定、事业心强、作风优良、业绩突出的人员选拔到领导干部岗位上来，实现人岗匹配、有位有为。目前公司有处级干部xx名，科级干部xx名。在干部职数的配备上，公司无超职数配备情况。每名干部在各自岗位上认真负责、敬业奉献，为广大职工群众起到模范带头作用，得到了职工群众的一致认同和充分肯定。

四、不断提高干部选拔任用工作的质量和水平

通过严格选人用人的标准、程序，彻底铲除了用人不正之风滋生的土壤，通过按需设岗，以岗定人，有效满足了企业的发展需要。进而在公司形成了富有生机与活力的选人用人机制，有效地增强了干部的事业心、责任心和工作危机感、紧迫感，激励干部脚踏实地做工作、认认真真干事业，有力保障了企业的健康发展。在今后工作中，公司将严格按照从严治党、从严管理监督干部的要求，在厅党组的领导下，以深入开展党的群众路线教育实践活动为契机，进一步优化管理结构、合理设置岗位，采取积极有效措施选拔政治立场坚定、工作能力强、业务素质硬、作风优良、奋发有为的干部，切实控制干部数量，切实提高干部质量，严密防范超职数配备干部问题发生，深入推进公司组织人事管理工作的科学化、规范化、制度化进程。

脉络十分清晰。

干部队伍建设自查报告

纪检监察干部队伍建设年活动自查报告

队伍建设年自查报告

党建工作总结加强干部队伍建设

办公室加强干部队伍建设总结

干部任免自查报告篇二

根据市分行党委安排，考察组于2020年x月xx日对拟任xx一职进行了组织考察。考察采取民主推荐和个别谈话方式。现将有关考察情况汇报如下：

参加民主推荐人员范围是：人力资源部、监察室、内控合规部部门负责人及个人金融业务部员工共x人。

推荐xx同志的有x票，推荐率x%□

参加推荐人员根据日常表现，对xx的综合评价是：优秀x票、占比为x%□良好x票，占比为x%□

xx□女，安徽人□198x年x月出生，大学本科，金融理财师□201x年x月在xx支行参加工作□201x年x月聘为xx分行私人银行中心财富顾问□201x年x月调入xx分行个人金融业务部，主要从事储蓄存款监测、中间业务收入和内部事务等工作。

考察组与人力资源部、监察室、内控合规部部门负责人及个人金融业务部员工共x人进行了谈话了解，综合谈话情况，大家一致认为何莉同志：

(一)品行端正，团结同志，处事稳重，有较强的责任意识和全局观念□xx同志与人为善，以诚待人。有亲和力，与上下级同事间关系融洽。工作任劳任怨，踏踏实实，赢得了领导和同事的信任。

(二)勤学善思，不断学习，业务能力强，专业素养高，能较快较好的接受新事物，加强新业务、新产品、新技能的学习，不断提高认识问题、解决问题的能力。

(三)在工作方面，坚持理论联系实际，善于听取各方面意见，不主观臆断，不谋私利，专业基础扎实。自调入个人金融业务部工作以来，主要负责储蓄存款、中收及内部事务□xx同志认真负责，一丝不苟，每一项工作都会尽心尽力的去完成。个人金融业务部是大零售的牵头部门，而储蓄存款又是全行的立行之本，起着试金石、压仓器的作用□201x年末全行储蓄存款净增x亿元，储蓄存款日均净增x亿元，中间业务收入x万元□201x年存款创新型产品大额存单销量x亿元，销售量排名全省第x□

不足之处：管理经验不足，表达能力有待进一步提高。

xx同志工作认真负责，熟悉业务，具有较高的业务素质，踏实肯干，人际关系和谐，有一定的组织协调能力，能胜任部门经理助理职务。

党委考察组成员□xxx□xxx

干部档案审核人□xxx□xxx

干部任免自查报告篇三

自查自纠意思是自我反盛自我反思、自我改正。本文是关于纪检干部作风情况自查自纠报告总结。欢迎大家阅读借鉴。

5月27日，在北京中共中央政治局、中央纪委书记出席了全国纪检监察系统开展会员卡专项清退活动电视电话会议并讲话。在会议上，表示，小小会员卡折射出的却是大大的作风建设问题，纪检干部必须带头清退所有的会员卡。

当今社会，随着经济的发展，许多人的享乐欲望、奢靡作风膨胀起来，会员卡、购物卡等各类卡片逐渐侵染人们的生活，在不知不觉中腐化着人们的思想，将人带入了歧路。而会员卡在其中更甚。

当年的“红楼”被封后，在全国各地却悄然出现了更多的“红楼”风，到如今很多隐秘的会所没有会员卡就不得进入。而办一张会员卡的金钱动不动就是几十上百万，如果接受了，无疑就是受贿。反腐倡廉这句话我们说了很多年，歪风邪气却是“春风吹又生”，究其原因就是缺乏监管所致。

会员卡是一种凭证，是身份地位高低的凭证，是手中钱财多少的凭证，不仅满足了人们的虚荣心、猎奇心，而且这种受贿的方式更加隐蔽，让许多受贿者生出了侥幸之心。

如今，要求纪检监察系统清退所有的会员卡，是对中央反腐精神的一种支持，是对“八项规定”的有力贯彻，是对目前出台的中共两部党内法规——《中国共产党党内法规制定条例》、《中国共产党党内法规和规范性文件备案规定》的一个预热，今后必将出现肃清党内风气的“净化”运动。

而作为党内一员，我也趁着此次的事件自我检醒一番！

首先，不接受任何形式的糖衣炮弹。

这些都是腐坏党员思想和作风的不良源头，我一定会坚决杜绝！

其次，对行贿者绝不手软。

在我国惩罚的更多是受贿者，对行贿者的惩处却比较轻。但在我看来，行贿者必须受到法律制裁，杜绝他们再次行贿的念头，取消他们原有的一些权力，如参与招标、承建工程等的资格。在这方面，我自觉自己做的远远不够，有瞻前顾后的嫌弃。

再次，端正思想，保持良好作风。

由俭入奢易，由奢入俭难。我觉得在今后我必须进一步学习党的章程、法规等，端正自己的思想，绝不放松、纵容自己，在思想上不松懈，在作风上不走岔路，坚决拥护中国共产党的旗帜和精神，将“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的思想贯彻自己的一生，增强宗旨意识和群众观念，自觉抵御各种诱惑，以实际行动深入贯彻落实八项规定，以改进作风的新成效积累“正能量”，以优异成绩迎接建党92周年。

我深知自己在各个方面做的依然不够，在今后的日子和工作中，我将全力追赶那些优秀的党员同志，向他们靠拢、看齐，经常反省自身，正人正己，将党的廉洁自律真正落到实处！

干部任免自查报告篇四

根据**市人力资源和社会保障局《关于市**局科级领导职务竞争上岗方案的复函》（20人社函〔20**〕20号），我局于20**年20月20日下午进行了竞争上岗面试和民主测评。受局领导委托，由市**局人教科**科长及**组成本次干部考察组，对竞争**科科长职位的**进行全面考察。现将考察的状况报告如下：

，女，年20月出生，20族，**市**区人，大学本科学历，**校园**专业，**年**月参加工作，**年20月加入中国共产党，**年20月任副科级领导职务，**年20月调入市**局工作。

- 1、思想政治素质较好。思想上与党中央能持续一致，贯彻执行党的路线方针政策，遵守各项规章制度和法律法规，作风正派。
- 2、自觉学习政策理论和业务知识，能较好地完成各项工作任务。协调潜力强，负责的**工作完成出色。
- 3、工作用心主动，认真负责，踏实肯干。
- 4、团结同志，尊老爱幼，尊敬领导，遵守纪律，服从工作安排。
- 5、廉洁自律。在考察中没有发现有违法违纪行为。

透过发放民主测评表和个别谈话两种方式进行。

- 1、发放民主测评表20张，收回20张，优秀20票，称职20票，基本称职20票。
- 2、个别谈话20人参加，同意任职20人，占**%。

考察组认为：**工作潜力强，品行兼优，贴合拟任职位**科科长任职条件。考察组推荐，**可任市**局**科科长职务。

干部任免自查报告篇五

xxx□女，汉族，籍贯xxx□xx年xx月出生□xx年xx月参加工作，大学本科学历，现任xx□根据□xx公司干部选拔任用管理制度》有关规定，公司组织干部考察组对其进行了全面考察，有关情况报告如下：

该同志政治立场坚定，始终做到拥护中国共产党的基本理论、基本路线和基本方略，与以***同志为核心的党中央保持高度一致。认真学习公司推送的各类党建宣传文件、文章，观看

主题教育影片，思考反面案例等，将过程中的心得与思考应用到实际工作中，努力提高自身政治思想水平。

该同志工作态度积极，认真勤恳，能较好地协助部门负责人积极推动工作的开展。

一是认真做好经营计划和部门工作计划等工作。围绕公司战略发展目标和部门工作任务，积极主动沟通，坚持问题跟进机制，较好地完成了xx年公司本部及下属企业经营计划的汇编；能结合公司年终总结会上领导提出的要求，做好全盘考虑，制定部门工作计划。

二是较好地完成对xx公司的调研工作。摆正xx公司作为管理平台的站位，深入基层，了解到xx公司经营生产及业务拓展的情况，能提供出一些尝试拓展营销目标及业务拓展渠道的建议。同时组织xx公司xx部门人员参加展会，寻找市场机遇。

三是能积极有效地防范风险点。对xx项目进度延误问题，向项目负责人提出梳理各方责任，收集证据，通过多方谈判会等解决建议；对xx公司存在超期应收账款的问题，提出应尽快收回账款，为免导致流动资金紧张的经营性建议以及对下属企业负责人薪酬和绩效考核管理办法提出修改建议等。

该同志严格要求自己，能够遵守各项法律、法规和公司各项规章制度，遵守廉政纪律，能认真遵守干部廉洁从业相关规定，在考察中未发现违反廉洁纪律方面的问题。经征求监察部关于xx同志廉政情况意见，反馈未收到该同志的信访举报，未发现存在违反党风廉政建设规定的情况。

一是加强对内、对外沟通及反馈；二是经营管理及绩效考核等专业方面工作需进一步深入、细致；三是进一步提升效率和增强解决具体问题的能力。

经过民主测评，其结果如下□xxxxxxxx□

经与xx党员干部群众谈话，并征求主管领导意见，大家一致认为，该同志完全能够胜任xx职务。

该同志符合提拔重用的条件，适于提拔。

公司党委考察组成员□xxx□xxx

干部档案审核人□xxx□xxx