

2023年小学生三年级国旗下讲话(优秀6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

商场述职报告篇一

尊敬的xx商场领导：

首先，非常感谢xx商场给了我一个很好的工作机会，感谢商场一直以来对我的信任和关照，特别感谢商场给予我发挥个人优势的平台。

在xx商场工作的半年多里，您们也给了我很多的培育，让我学到了许多，也进步了许多。但因为我个人身体原因，我很遗憾地在这里向xx商场提交辞职申请。

我认真回顾了这半年来的工作情况，在工作中，我一心为推动xx商场的发展而工作，一直以xx商场利益为中心，我学到很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有提高，感谢xx商场领导对我的关心和栽培。

xx商场目前在领导们的英明决策、正确带领下，已经全面进入正轨，生产和管理都越来越高效，取得了日新月异的进步。xx商场制度基本完善，领导制定的方针符合实际情况、具有可行性。以后xx商场也肯定能在调动基层员工的工作热情和积极性上作出成效，那我相信xx商场不久将能超额实现销售目标，也能形成一个出类拔萃的团队。

而我自己，由于身体状况等各方面的压力，使我已无法再精力充沛地投入到工作中去，而且，我深刻感觉到自己的能力也有限，没办法达到xx商场需要的要求，在xx商场的各方面需求上自己能力还不够。所以，我现向xx商场提出辞职申请，望xx商场能谅解。我希望能于xx年x月x日正式离职。

对于由此为xx商场造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望xx商场能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准为盼。我保证，本人离职后绝不做出任何有损xx商场利益的事，也不向外透露任何xx商场内部的情况。我衷心祝愿xx商场在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上！祝愿xx商场领导及各位同事工作顺利！请xx商场各领导审查批准！此致 敬礼！辞职人□xxx 20xx年x月x日 尊敬的领导： 您好！

首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入xx商场之后，由于您对我的关心、指导和信任，我获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在xx商场的工作，我学到了很多超市方面的知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。由于我自身经验的不足，近期的工作让我觉得力不从心。

为此，我进行了长时间的思考，觉得商场目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致。为了不因为我个人的原因而影响商场的销售业绩，经过深思熟虑之后我决定辞去这份工作。

我知道这个过程会给您带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。我会在这段时间里完成工作交接，以减少因我的离职而给公司带来的不便。非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。

在商场的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，

我都会为自己曾经是xx商场的一员而感到荣幸。我确信在商场的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝商场领导和所有同事身体健康、工作顺利！再次对我的离职给商场带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能够理解我的实际情况，对我的申请予以考虑并批准。

此致 敬礼！ 辞职人□xxx 20xx年x月x日 尊敬的领导： 您好！

本人xx□是xx柜台的收银员。因近日来自身压力过大，屡次出现不应该出现的错误，给顾客带来困扰。身心倍感疲累，经过半个月的思考，发现自己已经不能胜任这份收银员的工作，另外也不能再继续犯错不断，给商场和客户带来麻烦甚至是损失，所以在此申请辞职。

本人自进去商场已经有1年多的时间了，当初怀抱着兴奋的心情过来任职。初来乍到，因本人自己性格内向，不大爱说话，不过，幸好同事们都很友好，很容易相处，在初期也帮助我掌握工作的方法和技巧，直到我自己能够完全独立的工作。这些天，想到要和这些相处了这么长的时间的同事们告别，心中仍有不舍。但是，认真思虑之下，本人还是决意离开，在这里，祝我的那些可爱的同事们工作顺利。

我们的商场在全市算的上具有一定规模的，并且生意越来越好，在这里，感谢商场曾给我的这个大舞台，让我在一年多的时间锻炼了自己，充实了自己。也很感谢商场的培训和礼仪指导，学到了很多知识，在未来都对我会有很大的帮助。

还有商场的主管领导，正因为你们的严谨的管理方式，我们才能有有条不紊的进行工作，在这里，衷心祝愿你们将商场这个大舞台打造的越来越绚丽。本人能力有限，经常出现疏漏，无法圆满的完成自己的工作。在此怀着很抱歉的心情来辞职，还请领导理解批准。

此致 敬礼！ 辞职人□xxx 20xx年x月x日 尊敬的xx领导： 您好！

经过再三考虑，我决定辞去xx商场的工作。

首先，我深深地感谢您对我的关心和帮助！在xx商场的这段日子里，我过得非常愉快。遇到您这样的好领导，是我的福分，我会永远铭记您这个贵人的。这段日子里大家都干得不亦乐乎，整个部门生机勃勃，欣欣向荣！我想如果我留下，不久的将来，一定能学到很多知识，为您分忧。

命运之神如此眷顾，我本该珍惜；但是，我遇到了我认为更好的机会，我梦想中的xx商场，向我发出了邀请，这对于我来说，是个非常难得的机遇。我权衡再三，还是决定离开xx商场。

虽然我还在试用期内，理论上处于一个双向选择的阶段，但是如此离开，从感情上讲我非常过意不去。

这近两个月的经历是我难以割舍的，我唯一的遗憾就是还没能为作出我应做的贡献就不得不离开。说实话，我也不知道我的选择是对是错，但我不后悔，我一定会认真走我选择的每一步路。

在离开之前我会站好最后一班岗的，把各种资料做好总结，顺利完成工作的交接。

最后，我恳请您的谅解！我将在月底离开，希望以后的日子里能有和您再次见面或者共事的机会！此致 敬礼！ 辞职人□xxx 20xx年x月x日 尊敬的各位领导： 您好！

非常感谢您百忙之中抽出时间阅读我的辞职信，我是犹豫很久后终于写下这封信，这是经过我深思熟虑后所作的决定。

首先很感谢xx提供了一个宽阔的平台让我自由发挥，从一名商管走上领班的岗位。回头看看自己的成长经历，百感交集。感谢领导给予我的信以及同事的支持□xx给予我的包容让我快速地成长，在xx两年多的时间让我学到了很多的东西。

我离开xx是为了一个新的开始，因为对于我来说那些那些还未实现的梦想会时不时地跑出来，让我很痛苦太多的事情没有去做，而我现在的生活显得毫无头绪。我花了四、五年所争取到的、学习到的东西现在好像都没有用了，当初的努力似乎也白费了。我不想放弃我所学的专用知识，不想让时间把我所学的c语言、数据结构、货币政策、财政政策等知识冲淡直到遗忘。

我想留给自己一段空闲的时间去做自己想做的事情，也许这个想法不切实际，但我必须去做，我不想在将来因为没有给自己机会而后悔。我想去学画画，我想去学习法律，我想去游览祖国的大好山河，我想陪父母多点时间，我想去读我的master.....□

选择是件痛苦的事情，而人生就是一个不断选择的过程，选择就意味着放弃，选择是有成本的，这就是经济学中所谓的机会成本原理。

我的选择意味着离开xx□放弃很多的东西。经过我的权衡，我决定给自己一次机会去尝试着完成我的想法而不留下任何遗憾。最后，衷心的说："对不起"与"谢谢"。祝愿公司开创更美好的未来！

商场述职报告篇二

尊敬的各位领导亲爱同事们：

大家上午好！首先做下自我介绍，我叫窦丽云，现任金鼎购

物中心三楼服务经理，主要负责现场服务. 卫生. 安全. 人事管理等工作□20xx年即将过去，它标志着我们购物中心经营管理工作已步入正轨□20xx年我的工作取得了一定的成绩，这些成绩是和领导的关心同事们的努力分不开的。我想“骄傲使人落后，谦虚使人进步”，一个人只有在领导的正确引导下团结同事，不断的努力，不断的奋斗，才能取得成绩攀上高峰。在工作中，我忠实履行职责，不断努力开拓进取，全身心的投入到服务管理工作实践中，现将这半年的工作情况做如下陈诉：

一、 树立良好的自身形象，以身作则，激发员工的工作热情。

做为一名服务经理，如果在工作中台上一套台下一套，这就失去了员工的信任。因此我在工作中注重自身形象，要求员工做到的，首先自己一定要做到，要求员工注意的问题，我绝不去违反。我要在员工中树立善于吃苦，勤奋工作的良好形象。古人讲“业精于勤荒于嬉，形成于思毁于惰”。提高自我离不开勤，提高工作成绩离不开勤。作为一个服务经理，完成本职工作更要勤字当先，做到眼勤，腿勤，手勤，嘴勤，当天工作当天办，做到事不过夜。虽然是累点儿，但看到我们的企业在逐步成长，心中感到非常欣慰。日常工作中我注重关心员工生活及思想动态，很多员工有困难都愿意找我帮忙。我的工作原则：一切以公司利益为出发点，讲团结，讲协作，出色的完成领导交代的各项工作任务。

二、 以人为本，强化员工培训。

1. 根据开业初期制定的培训计划，每个月我都会严格按照培训计划进行培训。培训前我都做了精心准备，为了达到预期效果，每次培训完成后都会依据培训内容出试卷进行考试。并且还组织员工学习有益于服务销售类的书籍，学习后组织员工交流心得体会。

2. 根据工作中出现的薄弱环节进行培训。

(1) 消防工作是重中之重，每天都进行消防演练普及安全知识，做到杜绝安全责任事故的发生。

(2) 业务类培训是工作中主导，每周我们都会对员工进行进销存盘点及服务技巧类的培训。使员工熟练掌握业务知识和接待顾客的技巧，是提高销售工作的前提。

通过对员工薄弱环节的培训，使员工更好的掌握了应知应会的服务.业务.安全方面的知识，在具备了理论知识的同时，在思想上做了一个有效地引导，潜移默化的感染员工，能够更好的服务于顾客全面的提升我们的工作成绩。

三、 以提高自身素质为突破口，在不断学习中提高自己的工作技能。

开业至今，我经常把自己放到公司建设规划的总体框架内反复考量，告诫自己不要辜负领导对你的期望，并且努力改变自己的工作思维。考虑解决问题一切注重大局意识，身体力行的做好表率作用，在认真履行工作职责的同时，认真学习，在不断的学习中提高自己的管理能力。

四、 做好现场管理工作，提升卖场整体形象。

(1) 加强卖场管理力度，减少违纪人员的发生。日常管理中我将管理人员划区分片负责，将每日巡查情况记录在案，对违纪人员实行一警告二谈话三罚款的原则进行有效地管理。

(2) 做好微笑服务，抓好文明礼貌用语的使用情况。我们要求员工做到三米三声，来有迎声，走有送声，问有答声。在做好优质服务的同时，引导员工做好超值服务，倡导每天为顾客做一件好事，在商场内形成一种自动自发为顾客服务的新风尚。

五、加强卫生检查力度，实施卫生“三三制”确保给顾客营

造一个温馨舒适的购物环境。

卫生保洁工作每天严格按照“三三制”进行打扫，并把卖场内的82个柜组平均分给主任.主管来监督检查，柜组内的卫生也划分责任区划分到人。这样一来，责任分明，杜绝了大锅饭情况的现象，从而加强了员工责任心，同时又确保给顾客营造一个温馨舒适的购物环境。

六、注重员工娱乐活动，增加员工的向心力凝聚力。

(1) 7月份开始，为了增加新学员的团队凝聚力和向心力，我们参加了公司举办了体操比赛及红歌比赛。比赛前期大家牺牲休息时间紧锣密鼓的排练，员工积极性高涨，生怕自己不努力而拖了团队的后腿。比赛中，我们团队发扬“友谊第一，比赛第二”的优良作风，荣获了一个二等奖，一个三等奖，虽然没有拿到我们预期的名次，但此次比赛赛出了精神，赛出了风格，既锻炼了队伍，又加强了团队凝聚力，我们的收获是超出比赛意义的。

(2) 利用晨会时间，给员工讲解企业文化及发展史，聊城市百货大楼是一个有着三十多年发展历史及深厚企业文化积淀的大型百货集团公司。公司从开业之初的20xx平方米营业面积发展到今天营业面积15万平方米的大型百货集团公司经历了艰辛之旅。通过给员工的讲解，使员工对公司有了一个更深层次的认识。

(3) 主动关心员工生活，了解员工的思想动态。公司新招员工多为90后，刚步入社会，他们思想活跃，我们日常管理中会多表扬，把批评的话语转换为鼓励的话语，多激励少批评使他们产生动力，员工才能更好的为企业做贡献。我们还创新工作思路，每月月初利用晨会时间组织本月生日的员工集中过生日，唱生日歌，许愿，吹蜡烛，吃生日蛋糕，让员工在企业中感到温暖，从而增加员工对企业的归宿感。

20xx年即将过去，工作中我虽取得了一些成绩，但我也清醒的看到其中存在的问题和不足。这些都有待于我在以后的工作中加以克服和解决，具体问题如下：

以上是我一年来的工作总结，虽然这一年在工作能力及工作效率方面都有所提高，但仍存在着很多不足的地方。

- 1、 员工两个技能方面，还有待于提高。
- 2、 由于监督检查不到位，员工文明礼貌用语使用率未能达到百分之百。
- 3、 自身的管理能力有待于学习加强提高。

针对以上不足，我制定20xx年工作计划：

一、 做好现场服务管理工作。

1. 20xx年将加大现场服务的巡查力度，明确各项工作分工，使工作更加程序化制度化，管理更加细致到位。
2. 创新服务管理，采用多激励少批评少处罚的方式，与员工深入沟通，使管理更加人性化。
3. 坚持“一线大干，管理细算”的成功管理模式，采用多种多样的方式调集员工的工作积极性。

二、 立足本职，以身作则，严于律己，洁身自好

1. 做为公司一名中层管理人员，要时刻接受同志们的监督，杜绝违反公司关于“领导干部十不准”的行为发生。

商场述职报告篇三

尊敬的领导：

我是一个对待工作认真负责，积极向上，乐于助人的人，在工作中愿意与同事相互配合完成工作。

来贵都的第一个月，最让我难忘的是自己独立带班。由于助理短缺，刚刚实习一周还不熟悉工作的我，被迫独自带班，当时压力很大担心自己做不好造成管理混乱，但没办法只好硬着头皮上。记得第一次开早会我很紧张，会开的不好，之后经过一个月的锻炼我逐渐适应。现在我明白我的职责主要是：系统的维护卖场经营秩序及日常管理和考核工作，对员工实行规范化管理，商品管理及处理客诉和突发事件。

一、现场管理方面

我们的管理是严格按照公司要求，结合楼层实际情况而进行的一种规范化管理。我们提倡人性化管理而非人情化管理。为此，我将从以下五方面去做：

1. 坚决落实并执行公司的各项规章制度，对违反者严肃处理。
2. 在遵守制度的前提下，对员工的管理要灵活。
3. 加强对店容店貌的管理，做到干净整洁无杂物，给顾客留下良好的感觉。
4. 加强现场巡视力度，保证良好的经营秩序，及货品安全，督促规范员工行为，及时处理突发事件。
5. 努力学习产品知识灵活应对商品退换及客诉，提高工作效率。

二、工作中的不足

1. 一些日常管理方面出现的问题处理的不够完美，对员工的管理还存在不足，现场货品管理仍是弱项，需继续学习。
2. 对品牌风格，特色，面料的了解，员工思想专业知识培训方面有待进一步提高。
3. 对待客诉方面，无法做到有理有据的去应对顾客的无理要求，处理退换货时容易冲动，今后因努力改正。
4. 两个月来，总体管理水平较低。

三、今后工作计划

1. 根据楼层的实际情况总结出一套行之有效的管理方法。
2. 在量化考核标准一致的前提下，对不同的员工按其性格实行不同的管理，采用不同的沟通方式提高工作效率。
3. 总结出一套应对客诉的行之有效的方法，提高解决客诉的能力。

来贵都的两个月是冲满激情的两个月，感谢公司为我提供的实践平台，让我从中学到许多实用的东西，在接下来的工作中我会更加努力，为公司的进一步发展做出应有的贡献。

述职人□xiexiebang

2014年5月6日

商场述职报告篇四

尊敬的各位领导：

我于xx年xx月xx日入职xx购物中心工作。在中心工作接近一年的时间，在这段时间里，首先感谢各位领导和同事对我的信任、关心和帮助使我能够得到这次来之不易的晋升机会。在各级领导的教育指导下，工作上取得了一定的进步。现暂由队员调任本部门副班长一职。职务的变化，工作自身的要求与标准都有了一个更高的档次和要求。如何能在短时间内实现自我对角色的转换，去更好的开展今后的工作，我个人认为除了在部门领导的带领与指导下，以及队员们的共同帮扶下，还应了解当前对职务的要求、职责和责任等所需要注意的事项。

自入职以来，我自始至终努力用一个优秀称职的保安员的高标准严格要求自己，重视文化理论管理知识方面的学习，对公司的基本状况、组织结构、经营理念和运营模式都有了比较全面的了解和认识，使自己的政策理论水平以及岗位技能亦有了更显著的提升。在注重提高自身素质的同时，创造条件、灵活运用采取多种方式使自己在各个方面能够不断的得到提升。在部门逐步形成可爱学习、敬岗位、讲团结、比成效的良好氛围。

在以后的工作方面，除了积极做好日常的管理工作外，我要加强本班同事的统一学习，增强岗位技能，狠抓岗位执勤，强化服务质量。质量是企业的生命，对公司而言，服务质量的优劣直接关系到公司的根本利益和前途命运。

保安人员的一举一动，一言一行每时每刻无不代表着公司的形象，影响着公司的声誉。今后的工作中我会时刻洞察队员们的心态，及时解决疑难病症，做好队员的思想工作，需要经常与队员沟通，掌握队员的心里状态以及想法。针对队员不同的心里开展思想工作，提前解决队员思想上的问题。为更好地配合班长今后的工作，我会加强对现场的督查与检查工作，抓好班上的日常工作标准及要求，严格执行公司的规章制度，做到有功必奖，有错必惩。进一步提高队员的工作积极性，不断提高自己和队员的业务素质，使其保持

良好的工作状态。坚持查岗、查哨制度，掌握人员在岗情况，做好考勤工作和安保人员的调配工作，发现问题及时解决，重大问题及时回报。

经过这接近一年的工作和磨练，虽然做出了些许贡献，但是依然存在着很多不足，需要及时改正，严格要求公司的要求规范自己。认真听从主管以及领导的工作安排并且迅速的完成工作任务。上班期间规范自己的仪容仪表和言行举止。做到礼貌、得体、大方、眼疾手快。在今后的工作当中我会更加努力学习，不断完善自己的不足之处，在工作中请领导和主管对我进行监督，如有不对之处请领导和主管对我进行批评、教育，我定虚心接受。

以上就是我的述职报告，感谢各位领导在百忙当中抽出时间来查阅我的述职报告。

此致

敬礼！

商场述职报告篇五

20xx年春节后，我依旧负责超市任店面经理兼非食品经理。在工作中加强商品管理与人员现场管理，实现业绩的提升是贯穿各项工作的中心。

虽然自开业就加入了超市这个大家庭，对超市的人员也很熟悉，但到了具体工作上必竟还是有差别的。为了尽快进入角色负起职责，一方面加强了专业知识的学习，积极看书报文章，虚心向刘总李店请教。一方面加强沟通了解实际情况，向食品、接货、收银等各相关部门负责人沟通，与非食品组长文娟深入交流。在短时间内与相关主管建立了融洽的工作关系，负起了店面值班经理的职责。与柜组长一起对非食品的人员进行了整顿培训，对商品的规划与陈列作了调整，经

过非食品员工的共同的努力，我们的销售有了明显的增长。在文娟升任非食品采购后，我兼起了非食品的组长，潜下心来，从头干起，卫生、陈列、库房、接货从每一个细节开始严格的要求，使非食品的卖场氛围有了改观。与员工有了更多的接触，在严格要求的基础之上，给员工更多的思想沟通与业务培训，使员工的精神面貌有了改观，工作的积极性自主性得到了发挥。在公司各部门的关心支持下，全组员工齐心协力努力，非食品的进步得到了公司的认可。

店面值班经理负责协调各部门工作，维护全卖场的正常营运，应对突发事件的处理，在这个岗位上，自己立足全面把控全局，在工作的同时充分利用这一平台全面提升自身的组织协调与业务水平，在收银、客服、接货、防损、消防等各个环节深入了解，发现问题，消减漏洞，作一名称职的店面经理。

二、市场大厦工作阶段6月份因工作的需要，我被调到市场大厦的各项经营工作，在与翟经理的配合下经历了节后淡季各商户的经营困境租金难收、托管员工因季节性原因大量减员等很具挑战性的问题，通过这几个问题的解决，使自己对我市的服装零售行情、市场大气候的了解、及员工人事的管理有了迅速的提高。通过与各商户的调解工作的接触，协调能力得到了进一步的锻炼。为了适应不断变化的情况，配合公司的整体规划对市场进行了一定的布局调整。3月份市场超市开始构想到4月份开业，自己全身心的投入到了筹建工作中，人员招聘、业务培训、货架安装、商品上架到日常经营维护，在老总的关心下，公司各方的支持下，在刘总与李店的指导下，市场超市得以平稳的发展与过渡，自己对超市最新的业务知识又得了系统的强化。

负责市场期间，尽力维护了各项经营活动的正常运转，没有发生意外的突发事件。但市场的整体潜力没能全部发挥发来产生效益是事实，虽然市场的发展有各方面的客观环境不成熟的制约，但市场的潜力没能全部发挥自己有很大的责任。这也显出了自身能力的局限，这是在市场工作得到的最深刻

认识。同时，市场各种困难压力的经历，使自己的心理素质得到极大的提高，面对再大的困难与压力，我都不会退缩逃避，能够从容冷静的去面对解决，这是我在市场工作得到最大的收获。