

书记谈心谈话活动总结报告(实用5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

书记谈心谈话活动总结报告篇一

为推动落实安全主体责任，促进校园负责人及校园管理人员牢固树立安全发展意识，按照全省安全生产“百千万”对话谈心活动要求、《新县安全生产委员会___开展安全生产对话谈心活动___》和新县教体局新教体办字【___】___文件的要求，我校开展“安全工作谈心对话”活动，我校围绕“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，聚焦政治是否坚定及“四风”问题，深入开展交心谈心活动，查找问题不怕丑、触及思想不怕痛，力求活动“谈出和谐，谈出动力，谈出实效”，就这次活动，总结如下：

一、做好“准备功课”，确保“谈真”。

为确保谈心谈话不流于形式、做到“谈真”，校园制定了谈心谈话方案，明确了谈心谈话的范围、程序、时间和具体要求，切实提高谈心谈话的操作性和实效性。全体班子成员事先做好功课，提前主动了解、梳理谈心谈话对象在思想、工作、学习、作风等方面的状况，尤其是“四风”方面存在的问题，找准谈话切入点，确保谈话言之有物，指出的问题有根有据。班子主要成员采取一对一、应对面的谈心谈话，推心置腹让大家给班子及个人提意见、找问题，敞开心扉与大家找差距、寻病因，确定整改方向、整改措施，细化落实转变作风树形象、回应师生及社会意见和推荐的具体行动。

二、扣紧“___”，确保“谈深”。

在主要领导与班子成员、班子各成员之间及与分管负责人的交心谈心活动中，力图摊开思想、找准症结，把问题谈开、把思想谈透。

全校参学人员也进行了谈话，实现对象全覆盖。在谈心活动中，党员领导干部扣紧“___”，坚持“四风”问题必谈、问题根源必谈、整改措施必谈、意见推荐必谈，把问题谈开谈透、把原因找准找实，坚持谈心谈话与解决问题相结合，既肯定成绩、更找出问题，既谈工作、更谈思想认识，切实做到触及灵魂，并对每次谈心谈话进行写实性记录。在谈心活动中，领导带头提出批评与自我批评意见，一针见血点问题，例如：在厉行勤俭节约、___铺张浪费，在公务接待等方面需要改善的。

三、突出“落实环节”，确保“谈实”。

为了让交心谈心活动真正成为思想提升、工作改善的一剂良药，领导班子在交心谈心活动中力求“实谈”、“谈实”，敢于动真碰硬、揭短亮丑，把即将在___会上开展批评的问题预先亮出来，做到真红脸、真出汗、真鼓劲；班子及班子成员都在交心谈心后及时反思，对照“四风”等当前安全维稳等问题深入剖析、查找根源、提出改善方向和具体措施，认真撰写班子及___检查材料，用心整改落实。根据不同的谈心对象，有针对性地设计谈心资料。领导班子成员之间谈心，侧重于相互查找在执行民主集中制，树立正确政绩观、权力观等方面存在的突出问题，查找在党风、政风、行风方面存在的问题。领导班子与党员干部之间谈心，侧重于查找遵守党内生活制度，维护党员权益，履行党员义务方面存在的问题，消除党员思想上的困惑，增强党员意识，调动工作用心性。

透过互相之间广泛深入的真诚交心谈心，全校领导班子和党员干部中存在的突出问题进一步查清了，班子成员之间、同事之间、上下级之间增加了沟通与理解，增进了友谊与感情，

促进了团结与合作，到达了提高认识、振奋精神、促进工作的目的，为开好___会和做好分析检查阶段工作打下了坚实基础。

书记谈心谈话活动总结报告篇二

为认真做好查摆问题阶段工作，力促党的群众路线教育实践活动向纵深推进，根据县委、教育局党委、教育局第二督导组及黄羊川教育工作站的要求，从6月下旬开始，黄羊川中心小学深入开展了群众路线谈心谈话活动，采用“一对一、面对面”的方式逐一开展谈心谈话活动，认真查摆在“四风”等方面存在的问题，为准确地查找问题、写好对照检查材料、为开好专题民主生活会和组织生活会奠定了坚实的基础。现将谈心谈话情况通报如下：

一、基本情况。

谈心活动是保持共产党员先进性教育活动分析评议阶段的重头戏。在开展谈心活动中，黄羊川中心小学党支部领导班子严格按照相关要求开展谈心谈话，坚持把问题和矛盾解决在民主生活会前，把问题解决在台下，尽量不摆在台上。积极创造良好的谈心交心氛围，按照在谈心活动中“三个必须谈”的要求，认真组织党员相互谈心。党员之间广泛开展了“一对一”、“一对多”、“多对多”、“面对面”的谈心活动。通过谈心活动，增进了团结，化解了矛盾，解决了问题，取得了良好成效。

据统计，班子主要负责同志与班子成员开展一对一、一对多、面对面谈心谈话，与每个班子成员谈心谈话平均2次以上，给每个班子成员提出了意见，班子其他成员对班子主要负责同志提出意见4条。成员之间诚恳征求批评意见。真心诚意指出“四风”问题。提出意见建议12条。

二、主要做法。

（一）高度重视，精心安排。

为保证谈心谈话活动取得实效，召开了全体教职工会议，传达了市、县关于谈心谈话活动文件的精神，强调谈心谈话活动的意义，并结合我校的实际，做了精心部署，制订了活动方案，明确了责任和分工，并对如何组织抓好谈心谈话活动，提出了明确的要求。

（二）明确责任，确保谈话层面。

由黄羊川中心小学党支部与其他班子成员深入谈。

（三）内容广泛，措施得当。开展谈心谈话活动的主要内容有：

1. 征求班子成员对本单位班子建设和干部队伍建设好的意见和建议。
2. 了解干部职工在思想、工作、生活等方面遇到的困难和问题。
3. 征求意见和建议。积极采取集中谈和个别谈、访谈相结合的方式。

（四）扎实开展，注重实效。在活动开展过程中，尤其突出真实性、

书记谈心谈话活动总结报告篇三

为扎实有效地抓好乡领导干部作风建设，增进领导干部和工作人员之间的凝心聚力，提高建设队伍的工作水平，紧密联系实际和干部职工的思想、学习、工作实际，达到深入了解情况、共同做好全乡工作的目的，认真对照十八届三中全会、四中全会精神，按照《中共xx县委关于开展凝心聚力全力促

重建干部专题谈心谈话活动的通知》要求，我乡积极开展领导干部谈话谈心活动，切实找准乡干部工作中存在的主要问题。

在组织开展谈心活动中，结合本乡工作实际，积极采取单独谈心、集体谈心、征求意见和建议等多种方式开展谈心活动，做到谈心不漏一人，有效的提高了乡干部作风建设的实效性。

一、形式多样促活动实效性

（一）单独谈心。组织乡干部开展“面对面”、“一对一”的谈心活动。乡领导班子成员之间、乡领导干部与乡干部之间开展面对面谈心活动，确保了谈心活动不漏一人。组织分管领导与分管干部进行对口谈心，不仅增进了理解，加强了交流和沟通，也极大地提高干部工作效率和积极性。

（二）集体谈心。对因业务工作繁忙的乡干部，由乡党组负责组织召开乡机关全体干部大会，采取座谈方式进行集体谈心，确保了谈心活动做到“人人谈”、“大家谈”。

（三）征求意见和建议。对干部群众进行书面形式的征求意见和建议，并由乡办公室进行汇总统计，及时有效地发现干部工作和生活中存在的问题及思想状态，有的放矢地引导干部们开展好各项工作。

二、特色突出促活动创新性

（一）活动范围突出一个“广”字。全乡共有干部25人，其中领导干部7人，全部参加了此次谈心谈话活动。

（二）活动内容突出一个“新”字。谈心谈话内容注重谈思想、谈作风，同时也更加侧重于谈工作、谈生活，及时了解干部的工作、生活、个人重大事项等情况，听取干部对各种问题和实际困难的反映；听取干部对班子建设的意见、建议

和要求。

（三）活动方式突出一个“活”字。以个别访谈为主，也采取集体座谈方式进行。科学合理的安排，既方便与党员群众的沟通，又正确处理好与日常工作的关系，做到了谈心谈话活动与日常工作两促进两提高。

三、成效显著促工作主动性

此次活动认真实践凝心聚力全力促重建，对加强班子建设、提高科学决策民主化和科学化、强化干部素质等方面起到了重要推动作用。通过开展领导班子与干部谈话谈心活动，增进了领导与干部之间的相互沟通与了解，及时发现和解决干部职工的思想、工作、作风等方面的问题，使全乡上下形成了气氛和谐、关系融洽、真诚相待、团结协作、共谋发展的工作集体。

通过谈心活动，增进了团结，化解了矛盾，解决了问题，取得了良好成效。针对自我查找问题，干部们都能做到虚心接受，使自己看清了自己的优点和不足，更加明确自己的今后努力方向。谈心活动的开展，切实增进了同志们之间的团结，人与人之间不再有隔阂和矛盾，这有利于今后组织人事工作的顺利开展。

书记谈心谈话活动总结报告篇四

区财政局多管齐下认真开展谈话谈心活动为扎实有效地抓好局党员领导作风建设，增进领导和普通党员群众之间的团结，达到共同做好财政工作的目的，区财政局党组成员认真对照xxx精神，按照《区委组织部关于开展年度领导干部谈话谈心活动的通知》周组发〔〕号要求，积极开展党员领导干部谈话谈心活动，切实找准局党员领导中存在的主要问题。

在组织开展谈心活动中，结合本局党员工作实际，积极采取

单独谈心集体谈心征求意见和建议对口科室谈心等四种方式开展谈心活动，做到谈心不漏一人，有效的提高了局党组民主决策的科学性和党员干部作风建设的实效性。

一形式多样促活动实效性一是单独谈心。

组织党员开展面对面一对一的谈心活动。

局党组领导班子成员之间党员领导干部与所分管科室负责人之间开展面对面谈心活动，确保了在家党员谈心活动不漏一人。

二是集体谈心。

对因业务工作繁忙的党员干部，由局党组负责组织召开局机关全体党员干部大会，采取座谈方式进行集体谈心，确保了谈心活动做到人人谈大家谈。

三是征求意见和建议。

对干部群众进行书面形式的征求意见和建议，并由局办公室进行汇总统计，及时有效地发现干部工作和生活中存在的问题及思想状态，有的放矢地引导干部们开展好各项工作。

四是对口科室谈心。

按照局党组成员分管工作为前提，组织分管领导与科室党员和干部进行对口谈心。

在活动中，局领导随时把学习文件简报等资料送上对口科室，不仅增进了理解，加强了交流和沟通，也极大地提高干部工作效率和积极性。

二特色突出促活动创新性一是活动范围突出一个广字。

全局共有职工人，其中领导干部人，全部参加了此次谈心谈话活动。

平均每人参加谈话次。

二是活动内容突出一个新字。

谈心谈话内容注重谈思想谈作风，同时也更加注重于谈工作谈生活，及时了解基层党员干部和群众的工作生活个人重大事项等情况，听取党员干部和群众对各种问题和实际困难的反映；听取党员对班子建设的意见建议和要求。

三是活动方式突出一个活字。

以个别访谈为主，也采取集体座谈方式进行。

科学合理的安排，既方便与党员群众的沟通，又正确处理好与日常工作的关系，做到了谈心谈话活动与日常工作两促进两提高。

三成效显著促工作主动性此次活动认真实践创先争优活动的生动体现，对加强班子建设提高科学决策民主化和科学化强化干部素质等方面起到了重要推动作用。

通过开展领导班子与干部职工谈话谈心活动，增进了领导与干部职工之间的相互沟通与了解，及时发现和解决干部职工的思想工作作风等方面的问题，使全局上下形成了气氛和谐关系融洽真诚相待团结协作共谋发展的工作集体。

二〇一〇年月日第二篇：领导干部个人工作总结字开发区年月成立时，我在蟠龙镇担任党委副书记，随蟠龙镇成建制划入开发区而成为一名开发区人，年月调区农办任副主任同年月调区党政办任副主任至今。

在区委管委会的正确领导下，在领导的关心和同事们的热心帮助下，我能勤奋努力任劳任怨扎实，年连续两年被市委办公厅评为全市党委办公室系统秘书综合先进者，年月评为全区优秀xxx员，年度公务员考评评为优秀。

现就近两年来思想学习工作情况简要小结汇报本人在政治思想和行动上能与xxx保持高度一致，认真学习xxx理论，坚持贯彻三个代表重要思想，始终保持与时俱进的精神状态强烈的事业心和责任感，始终牢记全心全意为人民服务宗旨，不断提高自己的理论素养知识水平业务本领。

能认真学习贯彻党的十六精神，紧密团结在以同志为xxx的xxx周围，热爱开发区事业，积极投身到对接长珠闽，建设新赣州新一轮改革加快全面建设小康社会的宏伟事业中去。

在工作上能够主动适应开发区人员少事务多职能弱任务重的特定工作环境，在区领导不辞辛劳身体力行的带动下，能与同志们一道艰苦创业自我加压负重拼搏奋力争先，在工作上不怕吃苦敢于吃苦，主动承担重点难点工作任务。

在党政办主要是协助主任分管政务工作，宣传工作，能积极主动创造性地做好本职工作，根据开发区党政合一，人员机构高度精简，小政府大社会的特点，年月根据中国xxx机关公文处理条例，国家行政机关公文处理办法和企业流水作业规程，结合自己长期在机关工作的实践经验和开发区的工作实际，创制了《开发区党政办行文规程》《开发区党政办公文处理规程》和《开发区会议规程》市开办字[]号，一直沿用至今，加强了办公室工作的制度化和规范化建设，加强党政办督查力度和综合协调功能。

承担了文件拟办阅处文件起草督查办会议领导活动重要材料等大量繁杂的工作。

年，处理行政系例公文件，制发文件，制发抄告单会议纪要

督办通知等件；年拟办阅处行政文件件，制发各类行政文件件；年上半年拟办文件件，制发件。

能够注意收集全区政治经济社会方面的重要情况，掌握全区各部门单位主要工作情况以及重大社情动态，向区党委管委会领导通报情况，为区领导决策服务，为上级党委政府提供有关信息，年负责《开发区政讯》《黄金信息》共期，上报并在市委《赣州信息》和市政府《赣州政讯》采用条省委《今日信息要》采用条，在xxx扶贫办刊物《中国地区开发》发表论文篇《赣州经济》各发表论文篇，论文《把黄金工业园建成承接长珠闽产业梯度转移的重要基地》，评为年度全市党委办公室系统优秀论文，访谈录《在对接中实现开发区新跨越——访李坊荣书记》在《赣南日报》发表，并收入市委宣传部出版《对接长珠闽，建设新赣州》一书。

在区领导身体力行带领下，我经常加班加点，从没有休息过一个完整的双休日，从没领取一分钱的加班费。

年月，随分管领导市编办领导赴广州开发区考察体制机制设置工作，根据考察情况，考察组形成了《关于进一步调整和明确我区职能配置内设机构和人员编制问题的请示》，经区党委研究上报年月市委采纳通过，列为新一届市委市政府四大体制改革成果之一。

年月日一日，本人受党委管委会领导指派，到广州开发区跟班学习，能充分利用短暂而宝贵的学习机会，查阅收集学习吸收广州开发区先进的管理经验和发展理念，共整理带回广州开发区从《开发区机关工作职责》《一站式投资服务中心管理办法》，到《社区管理体制方案》等类一整套规范性文件管理制度和研究成果。

在认真完成各项本职工作任务的同时，能牢固树立大局观念和中心意识，能牢固树立招商引资是生命线的观念，积极主动开展招商引资工作，年本人共完成合同引资万元，实际进

资万元，引进的好街坊众成食品有限公司项目列入年月日赣州经济技术开发区挂牌庆典十大开工项目。

年月一月，我办主任外出学习，年一月，主任因病住院期间，区党委两度明确本人主持党政办工作，均能在领导关心支持下，团结大家齐心协力努力工作，确保圆满完成各项中心工作重点工作，确保了党政办各项工作顺利开展。

主持办公室工作期间，年月，党政办承担了县市区换届我区领导班子考察的有关组织协调工作。

年月，党政办承办了开发区第一次党员代表大会，顺利完成市第二次党代会党代表选举等各项议程，会议取得圆满成功，会务工作受到领导高度评价。

书记谈心谈话活动总结报告篇五

下面是大学网提供的优秀制度文章供您参考：

一、谈心谈话对象，本局中的干部、职工。

二、谈心谈话内容。根据不同时期、不同对象的具体情况确定谈心谈话内容，做到全面了解，突出重点。在通常情况下，(1)了解工作人员的思想、工作、生活等情况，听取工作人员各种问题、实际困难的反映。(2)听取工作人员对上级和领导班子建设的意见、要求和建议。(3)听取工作人员关于科室、单位工作特别是全局思想作风建设、业务建设、队伍建设等方面的意见、要求和建议。(4)谈心谈话中，肯定工作人员的成绩和存在的问题，提出努力的方面，在思想上帮助，工作上和生活上关心，充分调动工作人员的工作积极性，化消极因素为积极因素，鼓励工作人员努力学习，奋发工作，积极向上。

三、谈心谈话要求。谈心谈话，是一项经常性的思想政治工

作，负责谈心谈话的干部，对分管范围内的谈心谈话对象，至少每半年谈心谈话一次。遇特殊情况，要及时开展谈心谈话工作：(1)发现工作人员思想作风上的问题，要及时谈心谈话提醒，防微杜渐。(2)工作人员之间，科室内部出现不团结苗头，要及时谈心谈话疏导，把矛盾消除在萌芽状态。(3)工作人员在工作中遇到困难和挫折时，要及时谈心谈话，以提高他们克服困难的信心和勇气。(4)工作人员在职务变动，或者岗位变动、退休时，要及时谈话谈心，做细致思想政治工作。

五、谈心谈话方法。谈心谈话是担任一定领导职务的干部必须学会和掌握的思想政治工作，因此，开展谈心谈话，要注意方法，讲究效果。找工作人员谈心谈话一般以个人谈心谈话方式为主，也可根据情况采取集体谈心谈话的方式进行。领导干部可以主动关心和了解谈心谈话对象的思想，工作等情况，注重谈心谈话的及时性、针对性、有效性。

六、谈心谈话情况反馈。谈心谈话的领导在谈心谈话后，应填写《平湖市司法局谈心谈话登记表》，每半年逐级上报。局每半年召开一次思想汇报会，讨论研究思想动态和思想政治工作措施。负责谈心谈话的干部遇有需汇报的重大事项，应按照请示报告制度及时向上级反映。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

搜索文档